

احتمال ترمیم ۵۰ درصدی حقوق کارکنان دولت؛ یک بار دیگر

وعده‌ها برای کارگران؛ «فوق‌العاده ویژه» ها از آن کارمندان



تسرین هزاره مقدم

طبق اخبار و شنیده‌ها ترمیم حقوق کارمندان دولت قرار نیست به همان ۱۰ یا ۱۵ درصدی که از مهر ماه و طبق مصوبه مجلس اعمال شده، محدود بماند. «فوق‌العاده ویژه» اس‌سم رمز دیگری‌ست برای ترمیم دوباره حقوق بخشی از زیرمجموعه‌های شاغل دولت و به عبارتی، افزایش مضاعف حقوق گروهی از کارمندان رسمی شاغل در



حاجی بابایی: اعتبار ۷ هزار میلیارد تومانی جدید برای افزایش فوق‌العاده ویژه توسط سازمان برنامه پیش‌بینی شده و دستگاه‌ها می‌توانند با مجوز دولت تا ۵۰ درصد نیز تحت عنوان فوق‌العاده ویژه و کارآمدی احکام حقوقی بپردازند

نهاده‌ها و دستگاه‌های مختلف اداری و اجرایی. با این حساب، بجز آن افزایش ۱۰ تا ۲۰ درصدی که برای شاغلان تحت پوشش صندوق‌های کشوری و لشگری از مهر ماه براساس لایحه‌مصوب مجلس اعمال شد و مشمولان در آبان توانستند این افزایش به اضافه مابه‌التفاوت ماه قبل را دریافت کنند، «تا قبل از پایان سال جاری» موج افزایش حقوق دیگری می‌تواند در کار باشد، بسته به اینکه یک نهاد یا دستگاه اجرایی تا چه میزان توان گرفتن اعتبار از بودجه را دارد و براساس چه متر و معیاری کارمندان و نیروهای خود را دسته‌بندی می‌کند. این افزایش می‌تواند تا مرز ۵۰ درصد نیز باشد؛ رقمی قابل توجه که چون ظاهراً به اختیار متولیان دستگاه‌های اجرایی کشور گذاشته شده، قرار است یک خبر حاشیه‌ای باشد و زیاد در متن غوغا نکند!

اعتبار ۷ هزار میلیارد تومانی برای ترمیم مزد برخی از کارمندان نگاهي به اظهارات اخیر رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس این موضوع را تأیید می‌کند. حاجی بابایی از اعتبار ۷ هزار میلیارد تومانی جداگانه برای افزایش فوق‌العاده ویژه احکام

حقوقی کارکنان دولت در قانون ترمیم حقوق خاخر داده و اطمینان می‌دهد که این اعتبار توسط سازمان برنامه و بودجه به تمامی پیش‌بینی شده‌است. رئیس کمیسیون برنامه و بودجه مجلس در توضیح بیشتری می‌گوید: «دستگاه‌ها می‌توانند با مجوز دولت ۵۰ تا ۵۰ درصد نیز تحت عنوان فوق‌العاده ویژه و کارآمدی احکام حقوقی بپردازند».

اینکه «کدام دستگاه‌ها»، براساس «کدام اولویت» و تا چه میزان از این اعتبار ۷ هزار میلیارد تومانی جداگانه بهره‌مند خواهند شد، موضوعی‌ست که به اولویت‌بندی نهادهای اجرایی کشور بستگی دارد. بدون تردید، گروه‌های مزدی مانند پرستاران حتی پرستاران بیمارستان‌های دولتی که مجبور شده‌اند به مبلغ ناچیز کارانه‌قاصدک به جای تعرفه‌گذاری ۱۵ سال مسکوت مانده‌سند کنند، جزو مشمولان این بود و خواص دولت و دستگاه‌های اجرایی بیشترین نصیب را از این ترمیم فوق‌العاده و مثلاً حاشیه‌ای خواهند بود؛ همان‌هایی که احتمالاً از آذر ۵۰ درصد دیگر افزایش حقوق خواهند داشت. حتی در خود زیرمجموعه‌های دولت، تبعیض آشکاری وجود دارد.

گزارش

رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی:

نگران پایداری منابع برای بیمه کارگران ساختمانی هستیم

صبح روز یکشنبه (ششم آذر ماه) نمایندگان مجلس با طرح اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی موافقت کردند. این طرح البته با طرحی که کلیاتش فرودین ماه امسال به تصویب رسید، متفاوت بود. در طرح جدید، ضرب تعیین شده برای پرداخت حق بیمه، از یک تا ۱۴ درصد به ۱ تا چهار درصد تغییر یافت. به گزارش ایلنا، اگر چه اصلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، بعد از سال‌ها معطلی بالاخره تعیین تکلیف شد اما نگرانی‌هایی از جانب برخی از فعالان کارگری همچنان مطرح است. به گفته این فعالان آنچه در نهایت در مجلس تصویب شد، متفاوت از طرحی است که از سوی مرکز پژوهش‌های مجلس پیشنهاد شده بود و همین موضوع نگرانی‌ها نسبت به این طرح و پایداری منابع آن را بیشتر کرده‌است.

طرح جدید، هم به دلیل کاهش سقف ضرب حق بیمه از ۱۴ به ۴ درصد و هم به دلیل در یکسان‌انگاری کارفرمایان کوچک و بزرگ شهرها برای پرداخت ۴ درصد حق بیمه، مورد انتقاد است. «اکبر شوکت» رئیس انجمن صنفی کارگران ساختمانی در این باره گفت: ایراد نمایندگان این است که به گذشته قانون بیمه کارگران ساختمانی توجهی نمی‌کنند. طرح بیمه کارگران ساختمانی از سال ۸۶ تصویب شده و ۵ سال قبل از آن نیز در مورد آن صحبت شده یعنی ما ۲۰ سال است که درگیر این قانون هستیم. وی گفت: دریافت حق بیمه از محل عوارض و مالیات پروسه‌ای است که کشورهای صاحب سبک در حوزه بیمه آن را پیاده کرده و به نتیجه رسیده‌اند. این نشان می‌دهد که قانون بیمه کارگران ساختمانی که در سال ۸۶ تصویب شده، اتفاقاً قانونی مترقی بود اما متأسفانه چون برای اولین بار در کشور ماجرایی شد و همچنین به دلیل قدرت زیاد دلال‌ها در کشور، موفق نشد. شوکت بیان کرد: این قانون در طول ۱۵-۱۶ سال گذشته به این دلیل که

تا چند روز آینده؛

پاداش پایان خدمت بازنشستگان فرهنگی واریز می‌شود

سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش و پرورش از تخصیص کامل اعتبار پاداش پایان خدمت

دبیر کل خانه پرستار می‌گوید: پرستاران بیمارستان‌های تأمین اجتماعی، نیروی مسلح و خیریه از همین تعرفه‌گذاری ناقص و ناکافی نیز محروم شدند. آيا بعد از سال‌ها دوندگی باید اعتبار هزار میلیارد تومانی اختصاص می‌دادند و سهم پرستاران فقط همین است؟ پرستاران از مهم‌ترین نیروهای زیرمجموعه دولت هستند که کار اساسی مراقبت از بیماران و ارائه خدمات درمانی را بر عهده دارند. سوال اینجاست که وقتی برای اینها فقط هزار میلیارد تومان اعتبار اختصاص داده‌اند، آن ۷ هزار میلیاردی که کمیسیون برنامه و بودجه مجلس مدعی اختصاص آن است، قرار است نصیب کدام نیروها در کدام دستگاه‌های اجرایی شود، اولویت‌گذاری چگونه است و چرا این تخصیص اعتبار هیچ برون‌داد روشن و دقیقی ندارد؟

قانون‌هایی که برای کارگران اجرانی شود

از اینها گذشته، وقتی ۷ هزار میلیارد تومان فقط برای فوق‌العاده ویژه برخی دستگاه‌های اجرایی در کشور اختصاص داده می‌شود تا حقوق نیروها به صورت گزینشی تا مهر ۵۰ درصد ترمیم شود، چرا ۹۰ هزار میلیارد تومانی قانون‌بوده به تأمین اجتماعی پرداخت نمی‌شود و چرا اراده‌ای برای اجرای ۲۵ درصد متناسب‌سازی باقیمانده از سال قبل نیست و در شورای عالی کار، اهتمام و اراده‌ای برای ترمیم مزد کارگران شاغل و بازنشسته مشمول قانون کار در نیمه دوم سال، حاکم نیست؟ «احمدی» بازنشسته کارگری در این رابطه می‌گوید: وقتی می‌توانند ماهانه ۷ هزار میلیارد تومان برای برخی کارکنان دستگاه‌های اجرایی اختصاص دهند، چرا هر ماه همین مبلغ به تأمین اجتماعی پرداخت نشد؟ چرا ۹۰ هزار میلیارد تومان که الزام قانون است، پرداخت نشد تا لااقل همان‌بدهی معوق ۵ ماهه بازنشستگان کارگری یک‌جا پرداخت شود؟ با ۹۰ هزار میلیارد تومان، هم اعتبار پرداخت معوقات فراهم می‌شد و هم

اعتبار مورد نیاز برای اجرای باقیمانده متناسب‌سازی. با وجود تأکیدان وزیر کار مبنی بر عزم دولت در زمینه اجرای قانون بودجه، هنوز اراده‌ای برای پرداخت ۹۰ هزار میلیارد تومان تأمین اجتماعی وجود ندارد و این در شرایطی‌ست که با ورود به نهمین ماه از سال، هنوز ۲۵ درصد متناسب‌سازی سال قبل بازنشستگان کارگری باقی مانده‌است. فعالان صنفی بازنشستگان انتظار دارند این باقیمانده نهایتاً تادی ماه تعیین تکلیف شود و اینجاسوالا ت بدون پاسخی وجود دارد: چرا این میزان مقاومت برای تخصیص بودجه یک اعتبار پیش‌بینی شده در قانون وجود دارد و چرا دولت ابتدا به تکالیف قانونی عمل نمی‌کند و بعد مزد برخی از خواص را افزایش دهد؟ مساله بعدی، ضرورت ترمیم مزد مشمولان قانون کار در نیمه دوم سال است. ترمیم مزد به اندازه سبب معیشت حداقلی نیز یک الزام اساسی‌ست که مدام نادیده گرفته می‌شود. «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور معتقد است «باید شورای عالی کار مزد کارگران را برای نیمه دوم سال ترمیم کند. دولت فقط به فکر زیرمجموعه‌های خودش است و می‌خواهد رضایت آنها را با ترمیم‌های گوناگون جلب کند و هیچ توجهی به بحران معیشت کارگران ندارد. مزد کارگران در گروهی تصمیم‌شورای عالی کار است و باید یک تصمیم کلی گرفته شود. کارفرمایان تا تحت فشار و اجبار قرار نگیرند حاضر به افزایش دستمزد کارگران نمی‌شوند». به نظر می‌رسد گفتمان‌هایی مثل «جبران قدرت خرید» و «کالابرگ» بدون هیچ ارجاع عینی به واقعیت، مختص کارگران است و فوق‌العاده ویژه و ترمیم حقوق، مختص خواص چیدمانی باید پرسید آیا تخصیص سلیقه‌ای اعتبارات دولتی بدون توجه به اولویت‌گذاری جامعه هدف و تقسیم همین اعتبارات در نهاده‌ها و دستگاه‌های مختلف، راهکار اصولی حل بحران معیشت است؟ بحرانی که قاعداً فقط خواص و کارکنان دولت را درگیر نکرده‌است.



کارگر جایگزین می‌شود. اینها همه نشان می‌دهد طرح قبلی پایداری لازم را نداشته و ما این ترس را برای طرح جدید نیز داریم. شوکت افزود: طرحی که در نهایت در مجلس تصویب شد، بدون حضور نماینده کارگری و به نظر می‌رسد با فشار هیأت رئیسه مجلس تغییر کرد. اگر چه ما از کمیسیون اجتماعی مجلس بابت به سرانجام رساندن این اصلاحیه تشکر می‌کنیم اما از تغییر دوباره اصلاحیه نگرانیم چرا که معتقدیم آن طور که باید روی آن کار کارشناسی نشده و بعداً مورد اعتراض کارفرمایان قرار می‌گیرد. وی گفت: تأمین اجتماعی باید خود را مکلف به اجرای این طرح ببیند و کل کارگران ساختمانی را پوشش دهد و مجلس نیز باید بر حسن اجرای قانون نظارت کند تا مشکل بیمه کارگران ساختمانی حل شود. شوکت تأکید کرد: بسیاری از کارگران ساختمانی با وجود سابقه بالای یک روز هم سابقه بیمه ندارند. کارگرانی را می‌شناسیم که ۶۰ سال سن و ۴۰ سال سابقه کار دارند اما بیمه نیستند. این در حالی‌ست که شغل ساختمانی جزو مشاغل سخت و زیان‌آور است و این را از آمار بالای حوادث کار در این شغل می‌توان متوجه شد. کارگران ساختمانی در طول این مدت از طرف کارفرمای خود ظلم دیدند و امیدواریم وضعیت آنها رو به بهبودی برود.

همکاران فرهنگی که در سال ۱۴۰۰ بازنشسته شدند، خبر داد. به گزارش ایلنا، بازنشستگان فرهنگی که سال قبل بازنشست شده‌اند، ماه‌هاست در انتظار واریز پاداش پایان خدمت خود هستند. طبق این گزارش، تاکنون ۲۰ درصد از پاداش پایان خدمت فرهنگیان بازنشسته سال ۱۴۰۰ به حساب آنها واریز شده که با تخصیص کامل انجام شده و ظرف روزهای آینده و با همکاری خزانه‌داری کل کشور، تسویه کامل پاداش پایان خدمت برای ۷۲ هزار بازنشسته فرهنگی انجام می‌شود.

وزیر کار مدعی پرداخت بدهی دولت به تأمین اجتماعی شد
مرتضوی: از کم‌نداری پول گذشتیم
وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از پرداخت حقوق بازنشستگان و مطالبات مراکز بهداشتی و درمانی در ماه جاری بدون کسری بودجه و مازاد برداشت از حساب‌های بانکی خبر داد و بابیان اینکه از کم‌نداری پول گذشتیم و تا آخر سال نفس راحتی می‌کشیم، گفت: بدهی دولت به تأمین اجتماعی بیش از آنچه در قانون پیش‌بینی شده بود، پرداخت شد. به گزارش ایسنا، صولت مرتضوی اظهار کرد: تأمین اجتماعی مطالبات انباشته از دولت داشت و ارتی که از دولت قبل رسیده بود، ۹۸ هزار میلیارد تومان بود که بادتور رئیس‌جمهور در انتهای سال قبل کارسازی و پرداخت شد و ادامه‌دادن برای حقوق بازنشستگان در سال جاری سازمان تأمین اجتماعی حدود ۹۰ هزار میلیارد تومان کسری داشت که در لایحه بودجه پیش‌بینی شد از سهم دولت در تأمین اجتماعی و گذار شود. یک‌سری معاذیر حقوقی و قانونی وجود داشت که در دستور کار مسئولان و سران مختلف قرار گرفت و با حسن نظر سران تصمیمات خوب و مطلوبی اتخاذ شد. وزیر کار گفت: خوشبختانه از کم‌نداری پول گذشتیم و توانستیم منابع را تأمین کنیم. وی درباره باقی مانده همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز گفت: امسال هم همسان‌سازی حقوق‌ها اجرا شد و هم حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی براساس افزایشی که صورت گرفت پرداخت شد. در برنامه هفتم توسعه و در لایحه بودجه ۱۴۰۲ هم تیم‌های ما در وزارتخانه تجهیز شدند و تصمیمات لازم را خواهیم گرفت.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی:
کارکنان دولت باید از امنیت شغلی برخوردار باشند
نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: رئیس مجلس تأکید دارد تا قبل از بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس، نشست مشترکی بین مجلس و رئیس سازمان امور استخدامی تشکیل شود که انتظار می‌رود ظرف روزهای آینده این جلسه برگزار و این طرح در صحن مجلس بررسی شود. ولی اسماعیلی در گفت‌وگو با ایسنا بیان کرد: نمایندگان مجلس با ۱۶۰ امضا درخواست داشتند تا رسیدگی به طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت با اولویت در دستور کار مجلس قرار بگیرد و قرار بود در جلسه یکشنبه مجلس این درخواست مورد بررسی قرار گیرد اما رئیس مجلس برای رعایت برخی از ملاحظات تأکید داشت جلسه‌ای با رئیس سازمان امور استخدامی کشور برگزار و سپس این درخواست بررسی شود که ظرف یکی دو روز آینده این جلسه مشترک برگزار خواهد شد. وی اظهار کرد: طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت دنبال این است تا واسطه‌های بین نیروها و دستگاه‌ها و به نوعی کارمندان شرکتی، طرحی و حجمی و عناوین مشابه را از بین ببرد. در نهایت یک امنیت شغلی برای کارمندان قرار دادی، شرکتی و حجمی دولت ایجاد خواهد شد. نماینده گرمی در مجلس تصریح کرد: دیدن ترتیب نیروها به طور مستقیم قرار دادهای کار معین با دستگاه‌های مربوطه خواهند بست، واسطه‌ها حذف خواهند شد و بعد از این نیز هر کسی بخواهد وارد مجموعه دولت شود حتماً باید از مومن داده باشد و به نوعی جلوی امضاهای طلایی نیز گرفته خواهد شد. اسماعیلی تأکید کرد: ایجاد امنیت شغلی برای کارمندان دولت و حذف امضاهای طلایی از اهداف اساسی این طرح است که منجر به ساماندهی کارکنان حجمی، شرکتی و قرار دادی دولت خواهد شد.

پرداخت وام ۱۲ میلیون تومانی به ۳۰ هزار بازنشسته تأمین اجتماعی



معاون فرهنگی تأمین اجتماعی گفت: سومین مرحله از پرداخت تسهیلات قرض الحسنه سال جاری بازنشستگان تأمین اجتماعی به بیش از ۳۰ هزار بازنشسته در حال انجام است. به گزارش توسعه ایرانی، احمد اسفندپوری با اشاره به اینکه مبلغ ریالی این تسهیلات از ۷۰ میلیون ریال در سال ۱۴۰۰ به ۱۲۰ میلیون ریال در سال جاری افزایش یافته، گفت: طی سه مرحله پرداخت تسهیلات قرض الحسنه در سال جاری، تاکنون قریب ۱۰۲ هزار فقره تسهیلات به بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش این سازمان پرداخت شده و امیدواریم تا پایان سال، بتوانیم مراحل دیگری از پرداخت تسهیلات را نیز انجام دهیم. برخی شرایط پرداخت تسهیلات قرض الحسنه به بازنشستگان و مستمری‌گیران تحت پوشش این سازمان در ابودن خط تلفن همراه، بنام متقاضی، نداشتن سابقه چک برگشتی و مسدودی حساب، نداشتن بدهی معوق به سیستم بانکی کشور (بابت شخص متقاضی یا ضمانت وام دیگران)، استفاده نکردن از تسهیلات مشابه و قرار داشتن در بازه سنی ۱۸ تا ۷۸ سال است.