

به رغم بروز موج های سنگین تورمی مطرح شد؛

# وعده ترمیم دستمزد کارگران در نیمه دوم سال



نسرین هزاره مقدم

افزایش روزهایی که تجربه کرده اند و پیش بینی نشان می دهد که در ماه های آینده با موج های سنگین تر تورم روبرو خواهیم بود که پیامد گرانی دلار خواهد بود. هر چند دولت و اقتصاددانان دست راستی از سیاست گرانی ارز به نفعی مختلف دفاع می کنند اما به گفته «حسان سلطانی» کارشناس اقتصادی، دلیل آن دست کاری بازارها برای سودجویی عده های خاص است.

وی می گوید: در هیچ جای دنیا این میزان اتفاقات عجیب در اقتصاد رخ نمی دهد. باید منافع عده ای تامین شود. کسانی که به رانت های اطلاعاتی دسترسی دارند، می دانند چه زمانی چه بخزند و چه زمانی آن را بفرروشند. برخی رسانه ها دائماً روی این موضوع کاری می کنند که رقابت پذیری در اقتصاد کشور مختل شده، صادرات از بین رفته، صنعت نابود شده و مواردی این گونه را تبلیغ می کنند. گفتند راهکار این است که ارز را گران کنیم، آن وقت همه مشکلات حل می شود اما این غوغا سازی رسانه ای به اینجا منجر

شده است! اینها همه برنامه ریزی شده بود و در نتیجه می بینیم که چه اتفاقی افتاد. سودجویی گروه های خاص از گران شدن دلار (به صورت مستقیم و غیر مستقیم) یک وجه قضیه است و متضرر شدن قاطبه مردم یعنی طبقه کارگر از تورم هولناک کالاها اساسی وجهی دیگر. کارگران دیگر حتی قادر به تامین ابتدایی ترین نیازهای خانوار نیستند. برای نمونه لبنیات بعد از گرانی ۳۰ درصدی اخیر در حال حذف شدن از سفره های مردم است و کارگران دیگر قادر نیستند شیر، ماست و لبنیات بخرند. در این شرایط دشوار، تمام چرخ های قرمز معیشتی روشن شده و از برای هشدار به صادر آمدن است.

**باز هم وعده درمانی**  
در چنین شرایطی است که به نظر می رسد بعد از شوک درماتی ناعادلانه اقتصاد، قصد دارند کارگران را باز هم «وعده درمانی» کنند یعنی به آنها وعده و وعید بدهند که دستمزدشان در طول سال جاری یک بار دیگر

ترمیم شده و افزایش خواهد یافت. چهارم تیر ماه، «درویشیان» رئیس سازمان بازرسی کل کشور گفت: با توجه به دریافت کم حقوق کارگران و افزایش تورم با کمک دولت و جلساتی که با نمایندگان کارگران داشته ایم، ۵ درصد به حقوق کارگران اضافه شد و وزیر کار قول داده اند این مبلغ در ۶ ماه دوم برای افزایش مجدد بررسی شود.

مجدد مزد ۲۶ درصدی در نیمه دوم سال، می توان حساب باز کرد؟ همان افزایش ۵ درصدی دستمزد که در هفدهم خرداد ماه مصوب شد و همچنین افزایش ۲۰۰ هزار تومانی مسکن که حق مسکن را از ۱۰۰ به ۳۰۰ هزار تومان در ماه رساند، قرار است از تیرماه اجرایی شود و یک ریال بابت مابه التفاوت این افزایش ها قرار نیست به دولت و وزارت کار از ابتدای سال قول و وعده افزایش حق مسکن در سال ۹۹ را بارها تکرار کنند اما در نهایت، کارگران فقط سه چهارم سال مشمول این افزایش شدند و کل بهار را مجبور شدند با مزد ۲۱ درصدی و حق مسکن ۱۰۰ هزار تومانی سر کنند.

حالا که وعده افزایش حق مسکن که از اسفند ماه داده شده بود، ۴ ماه بعد به بار نشسته است، چطور می توان امیدوار بود که طرف های مقابل کارگران یعنی کارفرمایان و دولتی ها حاضر به مذاکره مجدد و افزایش مجدد دستمزد در نیمه دوم سال شوند. وقتی دولت حاضر نشد ۲۰۰ هزار تومان افزایش حق مسکن را عطف به ماسبق کند و آن را از ابتدای سال به کارگران بپردازد، چطور در نیمه دوم سال راضی به مذاکره مجدد بابت دستمزد می شود؟ اصلاً این مذاکرات چه زمانی قرار است آغاز شود، چه زمانی قرار است به انجام برسد و از چه زمانی قرار است اجرایی شود؟

**برداشت ۵۰ هزار تومان از جیب کارگران**  
دولت بارها از افزایش ۲۶ درصدی یا ۴۰ درصدی دریافتی کارگران در سال جدید، سخن گفته و ادعا می کند با افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن و افزایش سایر مزایای مزدی، دریافتی کارگران بیش از ۳۵ درصد زیاد شده است اما «فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراها می گوید: دولتی ها در تمام مصاحبه ها و اظهارات خود، ۲۰۰ هزار تومان حق مسکن یا افزایش ۲۶ درصدی دستمزد را از

دولتمردان در اظهارات خود، ۲۰۰ هزار تومان حق مسکن یا افزایش ۲۶ درصدی دستمزد را از ابتدای سال حساب کرده و پای افزایش دریافتی کارگران می گذارند در حالی که آن راسه ماه سال از کارگران دریغ کرده اند! عدد سازی و آمار سازی فقط مربوط به نرخ تورم و پایین کشیدن نرخ تورم نیست بلکه گویا عدد سازی به دردی بالا بردن نرخ افزایش دستمزد هم می خورد.

وی معتقد است دولت باید زمان اجرای حق مسکن ۳۰۰ هزار تومانی را از ماه ابتدای سال یعنی فروردین ماه ابلاغ می کرد تا کارگران می توانستند برای سه ماه آغازین، هر ماه ۲۰۰ هزار تومان مابه التفاوت بگیرند.

توفیقی تاکید می کند: گرچه ۶۰۰ هزار تومان رقم بزرگی نیست، اما اگر قرار باشد میزان افزایش دریافتی کارگران در طول سال محاسبه شود، این رقم باید از میزان دریافتی سالیانه کارگران کسر شود چون سه ماه اول سال کارگران همان ۱۰۰ هزار تومان ربابت حق مسکن گرفته اند. تصمیم دولت برای اجرای افزایش حق مسکن از تیرماه، خلاف عدالت مزدی است و کارگران را از دریافت ۶۰۰ هزار تومان مابه التفاوت محروم کرده است. همین ۶۰۰ هزار تومان را اگر به ۱۲ ماه سال تقسیم کنیم، می شود ماهی ۵۰ هزار تومان، بنابراین با تصمیم اخیر وزیر کار و دولت برای اجرای حق مسکن ۳۰۰ هزار تومانی از تیرماه، عملاً ماهی ۵۰ هزار تومان از جیب کارگران برداشته شده است.

## اخبار کارگری

### ۹۵ درصد حوادث شغلی مربوط به مردان است



بیش از ۹۵ درصد از حوادث شغلی ثبت شده در پزشکی قانونی در سال ۹۸ مربوط به مردان و کمتر از پنج درصد آن مربوط به زنان بوده است. به گزارش اینستاگرام، اطلاعات مندرج در سالنامه آماری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می دهد که سال ۱۳۹۸ حدود ۲۸ هزار و ۲۰۸ مورد از معاینات پزشکی قانونی، مربوط به معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار بوده است. ۹۵.۲ درصد این معاینات مربوط به مردان و تنها ۴.۸ درصد مربوط به زنان و تعداد متوفیان حوادث شغلی گزارش شده توسط این سازمان ۱۷۵۳ نفر بوده است. اطلاعات این گزارش نشان می دهد بخش ساختمان، صنعت (ساخت) و حمل و نقل و تباطات و انبارداری به ترتیب با ۳۵.۳۸ و ۱۰ درصد بیشترین آسیب دیدگان شغلی را در خود جاداده اند. بیشترین حوادث شغلی در دهه سنی ۳۰ تا ۳۴ سال رخ داده و بیشترین معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار ارجاعی به مراکز پزشکی قانونی به ترتیب مربوط به اصفهان، تهران و خراسان رضوی بوده است.

### کارگران شهرداری میروان:

**کار می کنیم اما از مزد خبری نیست**  
جمعی از کارگران شهرداری میروان از عدم پرداخت مطالبات مزدی خود خبر دادند. این کارگران به اینها گفتند: علاوه بر عیدی و اضافه کار سال قبل که پرداخت نشده، در سال جدید نیز سه ماه دستمزد معوق داریم که مشخص نیست چه زمانی قرار است پرداخت شود. به گفته کارگران، حتی برخی کارگران از سال ۹۷ مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند که زمان واریز آنها مشخص نیست. این کارگران که در بخش های مختلف پاکبانی، پارکبانی و فضای سبز کار می کنند و تعدادشان بیش از صد نفر است، می گویند: کار می کنیم اما دستمزد خبری نیست! شرایط اقتصادی فعلی، حتی اگر کارگر دستمزد هم بگیرد، نمی تواند نیازهای ضروری خانوار را تامین کند چه برسد به ما که پرداخت دستمزد دهایمان ماهه به تعویق افتاده است.

### کارگران شهرداری اندیمشک یک سال معوقات مزدی دارند

کارگران شهرداری اندیمشک در استان خوزستان حدود یک سال مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند. عضو شورای شهر اندیمشک می گوید: مطالبات معوقه کارگران مربوط به سنوات گذشته است. «علی گل اندام» عضو شورای شهر اندیمشک در گفت و گو با اینستاگرام گفت: کمیسیون مالی در شهرداری باعث تاخیر در پرداخت دستمزد کارگران شده است. وی در ارتباط با مطالبات کارگران همزمان با آغاز فعالیت شورای شهر اندیمشک ۴ ماه از مطالبات معوقه کارگران شهرداری اندیمشک که به ۱۴ تا ۱۵ ماه می رسد، پرداخت شد. عضو شورای شهر اندیمشک با بیان اینکه مطالبات این کارگران مربوط به سنوات گذشته می شود، افزود: معوقات مزدی کارگران طی ۱۰ سال گذشته به مرور ایجاد شده طوری که در حال حاضر کارگران حدود یک سال معوقات طلبکارند. وی اظهار داشت: شهرداری اندیمشک در هر نوبت پرداخت علاوه بر معوقات مزدی جاری، دو ماه از مطالبات معوقه کارگران را نیز پرداخت کرده است.

### راه اندازی سامانه جدید بیمه بیکاری در پنج استان

مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری وزارت کار از راه اندازی زیرسامانه جدید بیمه بیکاری در پنج استان به صورت آزمایشی خبر داد. به گزارش تسنیم، مسعود بابایی با اعلام این مطلب اظهار داشت: متقاضیان بیمه بیکاری در ۵ استان قزوین، سمنان، اردبیل، هرمزگان و فارس می توانند با مراجعه به دفاتر پیشخوان دولت برای احراز هویت، نسبت به دریافت نام کاربری و رمز عبور اقدام کنند. وی افزود: متقاضیان پس از دریافت نام کاربری و گذر واژه با ورود به سامانه [prkar.mcls.gov.ir](http://prkar.mcls.gov.ir) باید نسبت به بارگذاری مدرک خود اقدام کنند. مدیر کل حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری یادآور شد: پس از طی دوره آزمایشی در ۵ استان مذکور این سامانه در سراسر کشور عملیاتی خواهد شد.



برای ساماندهی بازار کار هنوز با نقض های جدی روبرو است و بدون داشتن بانک جامع اطلاعاتی و ساماندهی بازار کار، امکان بازی و نظارت بر بازار وجود ندارد. این کارشناس روابط کار معتقد است در صورتی که این موانع بر طرف نشود در ادارات کار و هیات های تشخیص و حل اختلاف با پرونده های بسیار زیاد دعوی کارگر و کارفرما مواجه می شویم که هم به کارگاهها آسیب می زند و هم خانوارهای کارگری را دچار مشکل می کند و هزینه های اجتماعی را بالا می برد.

به گفته وی، به رغم آنکه در بسیاری از ادارات میز خدمت تعریف شده ولی هنوز کارگران برای دادن دادخواست دچار مشکل هستند چون از سوی کارفرماست. چمنی بیان کرد: فعالیت شرکت های پیمانکاری تأمین نیروی انسانی، شرایط را برای تضعیف حقوق کارگران مهیا می کند. این شرکت ها سود بالایی دارند اما این سود از جیب کارفرمایان برداشت نمی شود بلکه با پرداخت نکردن حقوق کارگران و پیمانکاران حق و حقوق آنها از جیب کارگر برداشت می شود.

## فعال کارگری: تضمینی برای اجرای قانون کار وجود ندارد

می باید، تقاضای کار با لایه های رود، عدم امنیت شغلی و عدم توازن در عرضه و تقاضای بازار کار به وجود می آید و حقوق کار تحت تاثیر قرار می گیرد. لذا باید قرار دادها در کشور اصلاح شود تا رابطه سالم تری بین کارگر و کارفرما به وجود آید و سوءاستفاده های احتمالی در حقوق کار کاهش یابد. حاج اسماعیلی در عین حال درباره بیشترین پرونده های شکایت در هیات های تشخیص و حل اختلاف می گوید: در حال حاضر بیشترین دادخواست ها در خصوص عدم پرداخت حقوق و عیدی و پس از آن حق سنوات و حق بیمه است. در بحث روابط کار شاهدیم که حقوق اساسی کارگران پرداخت نمی شود و تضمین های لازم برای اجرای قانون کار هنوز در کشور وجود ندارد یعنی اگر کارگری عیدی و سنواتش را نمی گیرد یا حقوق کمتری به او پرداخت می شود ناشی از این است که برخی کارگاهها، اجرای قانون را جدی نمی گیرند. وی ادامه داد: در حال حاضر خیلی از کارگاهها به شکل زیرزمینی مشغول فعالیت هستند و کارگران آنها از حقوق و بیمه تامین اجتماعی محرومند. این امر نشان می دهد که هدف گذاری صورت گرفته

### رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگری:

**حقوق کارگران در شرکت های پیمانکاری پایمال می شود**  
کارگران قرار داد موقت و پیمانکاری رسیدگی شود. وی گفت: بخش زیادی از حق و حقوق کارگران در شرکت های پیمانکاری از بین می رود. مدتی است که نمایندگان کارگران برای جلوگیری از هدر رفتن حق و حقوق نیروی کار، پیشنهاد حذف پیمانکاری را داده اند. عمده مشکلات این دسته از کارگران در حوزه پرداخت دستمزد و حق بیمه رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگری با اشاره به اینکه کارگران خواستار از بین رفتن شرکت های پیمانکاری هستند، گفت: بخش زیادی از حق و حقوق کارگران در شرکت های پیمانکاری از بین می رود. ناصر چمنی در گفت و گو با خبرگزاری تسنیم گفت: با توجه به روی کار آمدن مجلس جدید، انتظار داریم که به بحث