

اصول ایمنی باور داشته باشند.براساس ماده ۶۰ قانون بیمه تأمین اجتماعی، حوادث ناشی از کار حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه‌شده اتفاق می‌افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه‌شده در کارگاه یا موسسات وابسته یا ساختمان‌ها و محوطه آن مشغول کار باشد یا به دستور کار فرما در خارج از محوطه کار گاه عهده‌دار انجام مأموریتی باشد.

زبان سنگین جامعه‌از حوادث شغلی

حوادث ناشی از کار نه تنها به کار گر آسیب می‌رسانند، بلکه می‌توانند تأثیرات منفی گسترده‌ای بر خانواده و جامعه نیز داشته باشند. مرگ و میر و نقص عضو کارگران، علاوه بر صدمات جسمی و روحی که به فرد و خانواده وارد می‌کند باعث می‌شود که جامعه نیز از این وضعیت متحمل هزینه‌های شود. از دست دادن منبع درآمد خانواده، افزایش بار روانی و عاطفی بر اعضای خانواده و کاهش مشارکت فرد آسیب‌دیده در فعالیت‌های اجتماعی از جمله پیامدهای بروز حوادث کار است. به همین منظور آموزش ایمنی کار با هدف ارتقای فرهنگ ایمنی به عنوان یکی از مهم‌ترین راهکارهای ایمن‌سازی محیط کار، ارتقای بهره‌وری و صیانت از منابع انسانی و مادی کشور باید همواره سرلوحه ماموریت‌های اصلی معاونت روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی قرار داشته باشد.

به اعتقاد کارشناسان، آموزش کارگران در محیط‌های کاری اعم از کارگاه‌ها و کارخانه‌ها برای استفاده صحیح از تجهیزات، ماشین آلات و دستگاه‌های ضروری است و برآی آنکه آسیب‌های ناشی از حادثه در محیط کار کمتر شود، رعایت نکات ایمنی و حفاظتی و بهداشتی، افزایش سطح مهارت نیروهای کار، تأمین ابزار و امکانات مورد نیاز برای حفظ سلامت کارکنان اعم از عینک،دستکش، کلاه ایمن و ماسک در حین کار و رفع نگرانی‌ها و دغدغه‌های روزمره کارگران باید مدنظر قرار بگیرد.

همچنین مساده ۹۱ قانون کار تأکید دارد که کارفرمایان برای تأمین حفاظت و سلامت کارگران در محیط کار باید وسایل و امکانات لازم ایمنی را تهیه کرده و در اختیار آنها قرار دهند و کارگران نیز ملزم به استفاده و نگهداری مناسب از تجهیزات محافظتی و بهداشت فردی و رعایت دستورالعمل‌های مربوطه در محیط کاری خود هستند.



خلأهایی در این حوزه به چشم می‌خورد اما استانداردهای اجباری نه تنها می‌تواند تولید داخل را ایمن کند، بلکه از ورود تجهیزات غیر استاندارد به کارگاه‌ها نیز جلوگیری می‌کند. از نگاه کارشناسان، اگر چه نمی‌توان حوادث کار را در کشور به صفر رساند اما می‌توان بستر به حداقل رسیدن آن را فراهم کرد به شرط آنکه مسئولان به

جلسه آمادگی سازمان متبوع خود برای تقویت اثربخشی بازرسی بازرسان کار را اعلام کرد و گفت: با توجه به تأکیدوزیر کار بر حفظ و نگهداشت نیروهای کار، تأمین اجتماعی نجات انسان از مخاطرات کاری را برنامهای راهبردی می‌داند و در مسیر کاهش آسیب به نیروی کار مولد، همکاری با معاونت روابط کار و وزارت کار را به منظور افزایش بهداشت حرفه‌ای و ایجاد شرایط ایمنی در محیط کارگاه‌ها در دستور کار قرار می‌دهد.

و بررسی پیش‌نویس مذکور، صیانت از سلامت نیروی کار و افزایش کیفیت بازرسی‌های بازرسان کار توسط مدیران وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و به موجب این پیش‌نویس اصلاحی، سلامت کارگران تضمین و حوادث ناشی از کار به شکل قابل ملاحظه‌ای کاهش می‌یابد. مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی در این

آموزش‌های مستمر برای کاهش خطاهای انسانی در حال حاضر با وجود اعمال نظارت‌ها و آموزش‌های مستمر این امکان هست که خطاهای انسانی منجر به آسیب شغلی شود؛ از این رو برای فراهم کردن شرایط ایمن کارگاه‌ها لازم است استانداردهای اجباری تنظیم شود. هر چند



این فعال بازنشسته بیان کرد: انتظار می‌رود وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان بهزیستی و دیگر مراجع ذی‌ربط در این زمینه اقدامات مؤثر و عاجل انجام دهند. وی در پایان تأکید کرد که بازنشستگان و معولین این کشور، نه تنها خواهان حمایت قانونی و عدالت اجتماعی هستند، بلکه انتظار دارند مسئولان مربوطه با درک شرایط آنان، در جهت رفع مشکلات و بهبود وضعیت معیشتی این اقشار کارم‌دارند.

مانند ساخت مسکن از ان قیمت و تأمین وام‌های مناسب، مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران افزود: در کنار آن، هماهنگی بین افزایش دستمزدها و هزینه‌های مسکن باید بیشتر باشد تا قدرت خرید کارگران حفظ شود. در نهایت، آگاهی‌بخشی و مطالبه‌گری کارگران و رسانه‌ها نقش مهمی در فشار به تصمیم گیرندگان دارد. باید همه ما توجه کنیم که کارگران بخش عظیمی از تولید و اقتصاد کشور را به دوش می‌کشند و بی‌توجهی به رفاه و زندگی آنها تبعات اجتماعی و اقتصادی جبران‌ناپذیری دارد. وی افزود: حق مسکن نه یک امتیاز اضافی بلکه یک نیاز اساسی است که باید جدی گرفته شود. ماده ۱۴۹ قانون کار، کارفرمایان را موظف به همکاری با تعاونی‌های مسکن کارگری با مستقیماً یا کارگران فاقد مسکن برای تأمین مسکن شخصی مناسب می‌کند. همچنین کارفرمایان کارگاه‌های بزرگ موظف به احداث خانه‌های سازمانی در مجاورت کارگاه یا محل مناسب دیگر هستند.

فتاحی بیان کرد: تبصره یک این ماده نیز دولت را موظف به ارائه تسهیلات بانکی و همکاری با دستگاه‌های ذی‌ربط مانند وزارت مسکن و شهرسازی و شهرداری‌ها برای تحقق این اهداف کرده است. کارگران با حقیقت‌های پایین و تورم کم‌رشد مسکن مجبور هستند از خیلی از آیت‌های زندگی بزنند و جایی با متراژ خیلی پایین را برای خانواده خود جهت زندگی پیدا کنند که این عدد در شهرهای بزرگ و در مناطق حاشیه‌نشین مشهود هست تا بتوانند از پس سایر هزینه‌های خود بربد. سال‌هاست حق مسکن که اصلا مبلغی نیست در حقوق کارگران آمده، بدون اینکه حتی در مبلغ اجاره نیز اثر گذار باشد. حمایت دولت با سیاست‌گذاری و ارائه مشوق‌های خوب به کارفرمایان در جهت تأمین مسکن و ارائه زمین‌های رایگان می‌تواند خیلی به انبوه‌سازی مسکن و تحویل به کارگران کمک کند.

خبر

کارگر معدن خاک نسوز نیلچیان قربانی حادثه شغلی شد

سقوط سنگ در تونل ۲۰۷۰ شرکت معدنی «شهبید نیلچیان دویپلان» در منطقه باجگیران و دویپلان (ار نقاعات پشتکوه یختیاری) شهرستان کیار موجب مرگ یک کارگر به نام «امیر خسروی» حدود ۴۷ساله اهل شهر اردل شد.

به گزارش ایلنا، این حادثه مقارن ساعت ۷ صبح روز دوشنبه (۱۶ تیر ماه) در حالی رخ داد که بنا بر اظهارات برخی مسئولان معدن، مر حوم خسروی خا کن شروع به کار در عمق یکی از مسیرهای معدنی خاک نسوز بر اثر سقوط ناگهانی یک قطعه سنگ نسباً بزرگ روی کتفش به سمت جلو پرتاب شده و با برخورد سر وی به یک قطعه سنگ دیگر دچار ضربه مغزی شد. تیم‌های امدادی پس از اطلاع از این سانحه بلافاصله به محل اعزام شدند و کارگر مصدوم را به نزدیک‌ترین مرکز درمانی انتقال دادند اما وی پیش از این به دلیل شدت جراحات وارده جان باخته بود. طبق این گزارش، یک کارگر این معدن با پایان

مرگ در گوشه و کنار محیط‌های شغلی لانه کرده است



بروز حوادث مختلف از جمله حوادث ناشی از کار و بیماری‌های شغلی یکی از تبعات سوء رشد تکنولوژی در جوامع بشری است و همه‌ساله تعداد بیشماری از نیروهای کار در واحدهای تولیدی و صنعتی رادچار مشکل می‌کند.

طبق آمار سازمان بین‌المللی کار در سال ۲۰۲۳ حدود ۳۴۰ میلیون حادثه در دنیا رخ داده و ۱۶۰ میلیون بیماری شغلی ایجاد شده است. همچنین ۲۰۳ میلیون نفر در سال ۲۰۲۳ فوت کرده و بیش از ۳۳۷ میلیون کارگر درگیر حوادث غیرفوتی شغلی شده‌اند.

در همین راستا، یکی از دغدغه‌های مهم وزارت کار بحث صیانت از نیروی کار است و به همین منظور موضوع حوادث شغلی و صیانت از نیروهای انسانی در دستور کار بازرسان کار قرار دارد.

مرگ ۳۸۲۶ کارگر در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ براساس گزارشی که مرکز پژوهش‌های مجلس از وضعیت حوادث ناشی از کار در کشور منتشر کرده، حوادث شغلی در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ باعث جان باختن ۳۸۲۶ نفر در محل کار خود شده است. این افراد جزو ۸۴ هزار و ۶۳۸ نفری بوده‌اند که طی همین بازه زمانی دچار حادثه شغلی شده، بیمه‌بوده و اساسی آنها در بررسی‌های سازمان تأمین اجتماعی به ثبت رسیده؛ چنانچه مرگ بر اثر حوادث ناشی از کار پس از تصادفات جاده‌ای، دومین عامل مرگ و میر در ایران به شمار می‌رود. سازمان پزشکی قانونی نیز طی آماری اعلام کرده که در سال ۱۴۰۰ بیش از ۲۸ هزار و ۱۲۰ نفر و طی سال ۱۴۰۱ بیش از ۲۶ هزار و ۱۰۷ نفر از معاینات پزشکی مربوط به معاینات مصدومان ناشی از حوادث کار بوده است.

دستورالعمل اداری حوادث ناشی از کار اصلاح می‌شود

در روزهای اخیر، طی جلسه‌ای با حضور مدیر عامل سازمان تأمین اجتماعی و معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، پیش‌نویس اصلاحی دستورالعمل اداری حوادث ناشی از کار مورد بحث و بررسی قرار گرفت. هدف از ارائه

ارزش مستمری بازنشستگان روز به روز پایین تر می‌آید

یک فعال حقوق بازنشستگان گفت: در شرایط حساس باید کمک بیشتری به افراد آسیب‌پذیر شود مثلاً پرداختی‌های فوق‌العاده برای آنها در نظر گرفته شود. هادی افشار در گفت‌وگو با ایلنا در رابطه با وضعیت بازنشستگان و مستمری‌بگیران گفت: اگر چه امسال حقوق افزایش ۴۵ درصدی داشت اما با افزایش مدام قیمت‌ها، قدرت خرید حقوق دریافتی به‌طور مستمر کاهش یافته و توان تأمین نیازهای اساسی زندگی هر روز کمتر می‌شود.

وی گفت: این روند تکراری سال‌هاست ادامه دارد یعنی در حالی که اوایل سال با افزایش درصدی حقوق مواجه می‌شویم، در عمل شاهد کسر حقوق و کاهش محسوس ارزش آن هستیم طوری که بازنشستگان حتی در تأمین حداقل نیازهای اساسی نیز به مشکل برمی‌خورند و به نظر می‌رسد که این ناتوانی در تأمین حداقل نیازها هر سال تکرار می‌شود و فقط کافی است چند ماهی از اول سال بگذرد تا بی‌ارزش بودن حقوق خود را نشان دهد. افشار بیان کرد: در حالی که قانون به وضوح وضعیت حقوق بازنشستگان حداقلی را مشخص کرده و بر اساس مفاد قانونی، حداقل حقوق باید بر اساس پایه حقوق تعیین شود

ترمیم حق مسکن، یک نیاز اساسی است، نه امتیازی اضافی

آنها کمک می‌کند، بلکه به حفظ نیروی کار سالم و توانمند در جامعه نیز می‌انجامد. اول از همه لازم است که نمایندگان کارگری و کارفرمایی در جلسات شورای عالی کار فعال تر و جدی تر نقش ایفا کنند و حق مسکن را به عنوان یک مطالبه مهم و ضروری دنبال کنند. همچنین دولت باید سیاست‌های حمایتی و تسهیلاتی برای مسکن کارگران تعریف کند،



مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران با اشاره به حق مسکن کارگران و ضرورت توجه به این موضوع گفت: افزایش حق مسکن کارگران نه تنها به بهبود کیفیت زندگی آنها کمک می‌کند، بلکه به حفظ نیروی کار سالم و توانمند در جامعه نیز می‌انجامد. شارق در گفت‌وگو با تسنیم گفت: وضعیت این است که حق مسکن کارگران در چند سال اخیر تقریباً ثابت مانده و این موضوع دلایل متعددی دارد. یکی از دلایل اصلی آن، مشکلات اقتصادی کلان کشور، تورم بالا و عدم هماهنگی بین دستمزدها و هزینه‌های زندگی است. در حالی که هزینه‌های مسکن و اجار مهیا روز به روز افزایش پیدا کرده، این افزایش به حق مسکن کارگران منتقل نشده است. علاوه بر این، ضعف در سیاست‌گذاری‌ها و نبود نظارت دقیق بر روند تعیین حق مسکن باعث شده تا این مسأله کمتر مورد توجه قرار گیرد در حالی که اهمیت این موضوع بسیار بالاست.

وی با بیان اینکه مسکن یکی از اصلی‌ترین نیازهای هر فرد است و بدون تأمین مسکن مناسب، کیفیت زندگی کارگران به شدت کاهش می‌یابد، ادامه داد: وقتی هزینه مسکن بخش زیادی از درآمد کارگران را می‌بلعد، آنها در تأمین نیازهای اولیه مانند خوراک، بهداشت و آموزش با چار مشکل می‌شوند. این موضوع روی سلامت جسمی و روانی کارگران و در نهایت روی بهره‌وری کاری آنها نیز تأثیر منفی می‌گذارد.

فتاحی افزود: بنابراین افزایش حق مسکن کارگران نه تنها به بهبود کیفیت زندگی

جمعی از کارگران مجتمع تولیدی ساحل صید کنارک سه ماه مزد معوقه دارند

از مطالبات مزدی پرداخت نشده خود خبر دادند. بنابه گفته این کارگران، شاغلان مجتمع تولیدی ساحل صید کنارک با نام تجاری «تحفه» در استان سیستان و بلوچستان، سه ماه حقوق پرداخت نشده دارند. به گزارش ایلنا و طبق اظهارات این کارگران، اخیراً در پیگیری برخی کارگران، کارفرما وعده تأمین منابع مالی مطالبات کارگران را داده است. آنها با انتقاد از اوضاع معیشتی خود گفتند: با وجود همه مشکلاتی که در زمینه دریافت حقوق با آن مواجهیم، توقع داریم مسئولان به مساله معیشت و پرداخت دستمزد کارگران این مجموعه تولیدی رسیدگی کنند. این کارگران با بیان اینکه دلیل کارفرمایان تأخیر، کمبود منابع مالی است، بر لزوم پرداخت به موقع حقوق و سایر مطالبات معوقه تأکید کرده و گفتند: کارفرمایان رفیع مشکلات مالی کارخانه پرداخت حقوق و سایر مطالبات را به موقع انجام دهد تا کارگران بتوانند از این طریق مشکلات معیشتی، درمان و مسکن خود را حل و فصل کنند.

مسئول ذی‌ربط در آموزش و پرورش: بیمه معلمان مدارس غیردولتی باید کامل پرداخت شود

رئیس سازمان مدارس و مراکز غیردولتی وزارت آموزش و پرورش از اجباری شدن محاسبه ۳۰ روز بیمه برای معلمان مدارس غیردولتی خبر داد. به گزارش ایلنا، احمد محمودزاده از ۳۰ روزه شدن بیمه معلمان مدارس غیرانتفاعی خبر داد و گفت: تصمیم گرفتیم که بیمه معلمان مدارس غیردولتی هم ۳۰ روزه محاسبه شود و بر این اساس اگر یک معلمی کمتر از ۳۰ ساعت در هفته در مدرسه حضور داشت به همان میزانی که در مدرسه حضور پیدا می‌کند بیمه وی هم محاسبه شود. معاون وزیر آموزش و پرورش افزود: یکی از دلایل افزایش کف شهریه برای مدارس فعال در شهرستان‌ها و مناطق حاشیه شهرهای بزرگ که پیش از این شهریه چندانی نمی‌گرفتند این بود که بتوانند معلمان خود را ۳۰ ساعت به کار گرفته و بیمه ۳۰ روز هم برایشان محاسبه کنند. طبق این گزارش، یکی از اصلی‌ترین مطالبات معلمان مدارس غیردولتی، مسأله بیمه بوده چون با بیمه پاره‌وقت و ساعتی، هیچ‌زمان این معلمان به بازنشستگی نمی‌رسیدند.



مرگ یک سیمبان بر اثر سقوط از ارتفاع

یک کارگر سیمبان حین انجام کار بر اثر سقوط از ارتفاع تیرک جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «محسن سپاهی» سیمبان اهل شهرستان مرستان از نیروهای شرکت پیمانکار شرکت توزیع برق منطقه سراوان بود که حین انجام عملیات و رفع مشکل برق رسانی در اثر سقوط از ارتفاع تیرک، جان باخت. فعالان کارگری شرکت توزیع برق سیستان و بلوچستان با ابراز تأسف از این حادثه می‌گویند: مر حوم سپاهی با یک نفر همراه در روزهای گذشته به دنبال رفع مشکل قطعی برق در ارتفاع تیرک بود که به دلایل نبود تجهیزات ایمنی دچار حادثه شده و بعد از چند روز بستری در بیمارستان جان خود را از دست داد. به گفته آنها، نبود تجهیزات ایمنی کافی و استانداردهای لازم برای جلوگیری از وقوع چنین حوادثی، از عوامل اصلی بروز خطر تأشغلی برای کارگران به‌شمار می‌رود.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: زمان شارژ اعتبار کالا برگ دهک‌های ۴ تا ۷ به زودی اعلام می‌شود



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرد: زمان شارژ مرحله سوم تخصیص اعتبار کالا برگ الکترونیکی برای خانوارهای دهک‌های چهارم تا هفتم به زودی اعلام می‌شود. به گزارش ایسنا، در پی انتشار خبر شارژ مرحله سوم تخصیص اعتبار کالا برگ الکترونیکی برای خانوار دهک‌های چهارم تا هفتم در روز سه‌شنبه (۱۷ تیر ماه) در برخی رسانه‌ها، مرکز روابط عمومی و امور بین‌الملل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد که این خبر صحت ندارد. در این اطلاعیه آمده است: زمان شارژ مرحله سوم تخصیص اعتبار برای خانوار دهک‌های چهارم تا هفتم از طریق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام خواهد شد. مرحله سوم کالا برگ برای دهک‌های اول تا سوم از ۷ تیر ماه اعتبار ۵۰۰ هزار تومانی آغاز شده بود.

بازنشستگان فراجا، کارت رفاهی جدید می‌گیرند

یک فعال صندوق لشگری گفت: به دنبال ارسال پیامک رمز اول بن کارت از سوی بانک سپیه به بازنشستگان، این سوال پیش آمد که این رمز مربوط به کدام کارت است؟ طبق اطلاعاتی که به دست ما رسیده متوجه شدیم که این رمز مربوط به «امید کارت» و مختص بازنشستگان فراجا است. به گزارش ایلنا، امیر رهبر ادامه داد: این کارت‌ها به سفارش بنیاد تعاون فراجا طبق قرار دادی که با بانک سپیه داشتند صادر شده و با کارت‌های سپیه متفاوت است. وی بیان کرد: طبق اطلاعات ما این کارت‌ها به زودی و طبق برنامه‌ریزی توزیع خواهد شد. این بن کارت همان بنیاد کارت قدیم فراجا است که جدیداً به کارت رفاهی امید تغییر یافته و دارای ۱۰ رمز هست. رمز اول برای خدمات رفاهی فراجا از قبیل رستوران‌ها و اماکن رفاهی و رمز دوم نیز مانند کارت‌های بانک سپیه است.