

دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس خبر داد: ابطال مصوبه هیات دولت در خصوص افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران

دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی از ابطال مصوبه هیات دولت در رابطه با افزایش ۱۰ درصد حقوق کارگران طرف قرارداد با دولت خبر داد و گفت: بر این اساس حقوق تمام کارگرانی که با دولت طرف قرارداد هستند بر مبنای قانون کار اعمال خواهد شد.

کیومرث سرمدی والہ در گفت و گو با ایسنا، در تشریح جلسه دیروز (یکشنبه) کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی بیان کرد: موضوع این جلسه ابطال مصوبه هیات دولت در رابطه با افزایش ۱۰ درصدی حقوق کارگران طرف قرارداد با دولت بود. وی افزود: طبق قانون کار باید حقوق آنها اضافه می شد که دولت تخلف کرد و حقوق کارگران را ۱۰ درصد اضافه کرد که مجلس به این موضوع ورود پیدا کرده و هیات تطبیق قوانین این مصوبه دولت را ابطال کرد.

سرمدی در ادامه خاطر نشان کرد: موضوع با امضای رئیس مجلس به دولت ابلاغ شد که دولت هم موضوع را پذیرفت و بر این اساس طبیعتاً حقوق تمام کارگرانی که با دولت طرف قرارداد هستند بر مبنای قانون کار اعمال خواهد شد.



توثیت دوپهلوی زاهدی وفا؛ وزارت کار برای تأمین بهتر معیشت باز نشستگان تلاش می کند



سرپرست فعلی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این وزارتخانه در چارچوب قانون همه تلاش خود را برای تأمین بهتر معیشت بازنشستگان به کار خواهد بست.

به گزارش توسعه ایرانی، محمدهادی زاهدی وفا در توبیین بدون اشاره به راه حل مشکلات بازنشستگان نوشت: این وزارتخانه در چارچوب قانون همه تلاش خود را برای تأمین بهتر معیشت بازنشستگان به کار خواهد بست.

وی افزود: در نشست صمیمانه‌ای با نمایندگان کانون‌های بازنشستگی، درباره مصوبه دولت درباره میزان افزایش مستمری بازنشستگان در سال ۱۴۰۱ عنوان کردم که تحقق عدالت رویکرد اصلی دولت سیزدهم است..



کارگزاران مخابرات روستایی: هنوز دستمزد سال قبل را دریافت می کنیم

نمایندگان جامعه کارگزاران مخابرات روستایی کشور در ارتباط با حقوق و دستمزد سال جدید ابراز نگرانی کردند.

این عده در گفت و گو با ایلنا گفتند: با گذشت سه ماه از سال جدید پرداخت حقوق خرداد ماه کارگزاران مخابرات روستایی با افزایش سال ۱۴۰۱ توسط شرکت مخابرات ایران در هاله‌ای از ابهام قرار دارد. پیگیری‌ها و گمانه‌زنی حاکی از این است که افزایش دستمزد سال جدید شاید به حقوق خردادماه کارگزاران نرسد و این ماه نیز مانند ماه‌های فروردین و اردیبهشت احتمالاً بر اساس دستمزد سال قبل پرداخت خواهد شد.

آنها ادامه دادند: جامعه کارگزاران مخابرات روستایی در خواست می کنند شرکت مخابرات حقوق قانونی آنها را به موقع پرداخت کند. این شرکت باید با صدور و ابلاغ احکام کارگزینی سال جدید به استان‌ها، مسأله پرداخت به موقع حقوق با افزایش مزد سال جدید را حل کند.



مرگ دو کارگر ساختمانی بر اثر سقوط آسانسور

بر اثر سقوط آسانسور در یک ساختمان در حال ساخت در کرج، دو کارگر ساختمانی جان باختند.

به گزارش ایلنا، در این حادثه که عصر روز شنبه (۲۸ خرداد ماه) به وقوع پیوست، دو کارگر در طبقه پنجم ساختمانی در حال احداث واقع در بلوار ستاخیز رجایی شهر کرج، هنگام کار بر اثر پاره شدن سیم کابل آسانسور به کف چاه آسانسور سقوط کردند و جان باختند.

بنابر این گزارش، آتش نشانان پس از ایمن سازی محل حادثه، اجساد دو کارگر را خارج کرده و جهت انجام امور قانونی، تحویل پلیس حاضر در محل دادند.

خشونت فرهنگی توجیه گر مناسبات قدرت شده است

استثمار کودک با کلیدواژه «کار عار نیست»



فرهنگی صرفاً توجیه گر قوانین و ساختار موجود نیست. به عبارتی دیگر، خشونت فرهنگی همواره متعاقب خشونت ساختاری نمی آید، بلکه برخی مواقع بستر لازم برای وضع قوانین و مقررات رانیز فراهم می کند.

توجیه کار کودک، مصداق خشونت فرهنگی است

اسماعیلی می گوید: با این اوصاف، برخی صحبت‌ها در واقع مصداق خشونت فرهنگی است که به نوعی کار کودک را توجیه می کند. اینکه برخی می گویند کار عار نیست و کمک به خانواده یا افزایش مهارت کودک است از این دست توجیهاتی است که همواره برای کار



دبیر قرارگاه اجتماعی شهرداری تهران: کار کودک جایی مذموم است که پای شبکه‌ها و باندها به میان بیاید و به بهره کشی از کودک بیانجامد در غیر این صورت نباید روی این مفهوم، موج سواری کرد

کودک مطرح می شود. این پژوهشگر حقوق کار در ادامه به نتیجه حاصله از کنار هم قرار گرفتن این دو نوع خشونت اشاره می کند و می افزاید: نظریه پردازان خشونت معتقدند که وقتی خشونت ساختاری و فرهنگی در موضوع خاصی نهادینه می شود، خشونت فیزیکی یا خشونت عیان، طبیعی جلوه داده می شود. به عبارتی دیگر، خروجی چنین وضعیتی در مورد کودکان کار این است که آنها به راحتی مورد خشونت فیزیکی قرار می گیرند. اینکه شاهد برخورد های فیزیکی بسیاری با این کودکان کار در محیط های مختلف و همچنین در جریان اجرای طرح های مربوط به آنها هستیم، نتیجه خشونتی است که درونی شده است.

یکی دیگر از موضوعاتی که دبیر قرارگاه اجتماعی شهرداری تهران به آن اشاره می کند، تفکیک بین دو مقوله کار کودک و بهره کشی از کودکان است. آیا می توان کار کودک در کارگاه های خانگی یا مزارع و... را قابل قبول دانست اما کار به اصلاح سازماندهی شده کودکان را تفیج کرد؟ آیا کار کودک فقط آنجا که موجب بهره کشی از کودک می شود، مذموم است؟ اسماعیلی در پاسخ به این سوال می گوید: کار کودک به طور کلی اشتباه است و بین کودکانی که برای خانواده کار می کنند و پدر کارخانه و... کار می کنند، تفاوتی نیست.

پیوستن ایران به مقاله نامه های حقوق کار، گره گشاییست

این پژوهشگر حقوق کار در ادامه به طرح استاد – شاگردی اشاره می کند و می گوید:

طرحی که در زمان آقای احمدی نژاد مطرح شد و بسیار هم مورد انتقاد قرار گرفت، ریشه در یک سنت قدیمی داشت. در زمان قدیم فرد در سنین پایین کنار دست استاد، کار می کرد، البته در آن زمان اینها معمولاً سر یک سفره بودند و طبقاتشان مشابه بود اما با این وجود آن کار هم قابل توجیه نیست چرا که به هر حال حق تحصیل کودک تضییع می شد. کودک نباید تحت فشار فیزیکی و ذهنی قرار بگیرد و این به نوعی خشونت علیه کودک است.

به گفته اسماعیلی، کار کودک در هر جا و به هر شکلی که باشد مذموم است؛ چه کودکان در محل کار مورد استثمار قرار بگیرند و چه این اتفاق نیفتد. در هر حال کار کودک غیرقانونی است.

این حقوقدان می گوید: به کار گرفتن کودکان از نظر مقررات داخلی و بین المللی ممنوع است. ما به مقاله نامه های منع بهره کشی از کار کودک پیوسته ایم اگرچه اینها در حد تبلیغات است و نمی توانیم خیلی به این مقررات امیدوار باشیم.

وی با تاکید بر توجیه ناپذیر بودن کار کودک می گوید: کودک که هیچ وجه نباید عاملی برای تولید ارزش اضافی برای کارفرما باشد. کار کودک ممنوع است و همین ست برای اینکه ضمانت اجرایی محکمی برای ایستادن در مقابل کارفرمایانی که از نیروی کار کودک استفاده می کنند، داشته باشیم.

از کودکان به عنوان ارزان ترین نیروی کار، بهره کشی می شود

اسماعیلی درباره ارتباط کار کودک با سیاست های کلان اقتصادی می گوید: مقررات زدایی، کالایی سازی، ارزان سازی نیروی کار و برون سپاری از ویژگی های سیاست های نولیبرال است که در بحث کار کودک نیز می توان رد پای تمام این ویژگی ها را دید.

او در مورد ارزان سازی نیروی کار می گوید: کودکان در همه جا ارزان ترن نیروی کار هستند، برای کار آنها نه بیمه نیاز است، نه قراردادی با آنها بسته می شود، نه الزامی برای پرداخت حداقل دستمزد به آنها وجود دارد و نه آیین نامه حفاظت فنی برای آنها رعایت می شود و به طور کلی خیلی از تکالیفی که در قانون کار برای نیروی کار آمده در قبال آنها رعایت نمی شود. از طرفی در ایران درصد زیادی از کودکان کار، مهاجر هستند. مهاجرها خود نیروی کار ارزان هستند. پس کودکان کار مهاجر به صورت مضاعف نیروی کار ارزان به حساب می آیند و کارفرما تمایل بسیاری برای به کارگیری آنها دارد.

اسماعیلی ادامه می دهد: در مورد کالاسازی هم به کارگیری نیروی کار کودک به نوعی کالایی کردن نیروی کار کودک است، در حالی که کودکان اصلاً نباید عامل کار باشند.



در ایران در صد زیادی از کودکان کار، مهاجر هستند. مهاجرها خود نیروی کار ارزان هستند. پس کودکان کار مهاجر به صورت مضاعف نیروی کار ارزان به حساب می آیند و کارفرما تمایل بسیاری برای به کارگیری آنها دارد

مقررات زدایی هدف اصلی سرمایه سالاران است

این پژوهشگر حقوق کار با اشاره به تمایل برون سپاری در سیاست های نولیبرال، می گوید: کودکان بسیاری زبیر نظر شرکت های واسط کار می کنند. این شرکت ها معمولاً برای رسیدن به سود بیشتر از نیروی کار کودک استفاده می کنند. به طور مثال در کاری مثل جمع آوری زباله که شهرداری به شرکت های پیمانکاری می سپارد، کودکان بسیاری به کار گرفته می شوند.

اسماعیلی ادامه می دهد: ویژگی دیگر سیاست های نولیبرال یعنی مقررات زدایی نیز در کار کودک به وضوح قابل مشاهده است. مقررات زدایی به معنی کنار گذاشتن قوانین و مقررات برای رسیدن به سود بیشتر است. در مورد کار کودک نیز مقررات مربوط به کار کودک به راحتی دور زده می شود. ضمانت اجرایی مقابله با کار کودک قوی نیست و کارفرمایان به راحتی می توانند کودکان را به کار بگیرند.

به گفته اسماعیلی، سودی که از به کارگیری کودکان حاصل می شود به قدری زیاد است که جرمه های محدود نمی تواند مانعی بر سر راه کارفرمایان باشد. ضمن اینکه بازرسی کار هم توجه خاصی به این موضوع ندارد.

وی در پایان به اظهارات اولیه خود در خصوص مفهوم خشونت فرهنگی بازمی گردد و در مورد اظهارات دبیر قرارگاه اجتماعی شهرداری تهران تاکید می کند: برخی اظهار نظر ها در نقش بازی توجیه گر خشونت ساختاری عمل می کنند که محصول مناسبات قدرت و قانون اند. باید به جای پرورش بازوی توجیه گر خشونت ساختاری، آن را قطع کرد.



کارگری برای بازنشستگان تأمین اجتماعی مرتکب شد.

وی تصریح کرد: این گونه اقدامات موجب سلب اعتماد کارگران و بازنشستگان به دولت شده است. این در حالی است که دولت باید در اجرای قانون، پیشگام و پیش قدم باشد. دولت مسئول اجرای قانون و تضمین اجرای قانون در کشور است.

اعتماد کارگران و بازنشستگان به دولت سلب شده است

وی عنوان کرد: فکر می کنم تغییر مصوبه شورای عالی کار یک ساختار شکنی، سنت شکنی و بدعت محسوب می شود. شورای عالی کار یک نهاد قانونی و حاکمیتی است که دستمزد کارگران در آنجا براساس ماده ۴۱ قانون کار و مولفه های این ماده قانونی که تورم و سبب معیشت است، تعیین می شود. مگر ما می توانیم در جای دیگری دستمزد را تغییر دهیم.

این کارشناس بازار کار در ادامه گفت: دستمزد بنا به دلایل قانونی و چارچوب های حقوقی مصوب شده لذا هیچ کس حق تغییر آن را ندارد. در نهایت دولت می تواند مصوبه را به شورای عالی کار برگرداند. اینکه دولت مصوبه را تغییر دهد، کاملاً غیرقانونی و غیر حقوقی است و ما سابقه چنین کاری را نداشته ایم.

حاج اسماعیلی افزود: فکر می کنم که این ۱۰۰ هزار تومان در کاهش حق مسکن کارگران، توجیهی بود که دولت در خصوص عدم اجرای مصوبه سایر سطوح

در همین رابطه «حمید حاج اسماعیلی» کارشناس بازار کار در گفت و گو با خبر آنلاین گفت: تنزل و کاهش حق مسکن کارگران از ۶۵۰ به ۵۵۰ هزار تومان کاملاً غیرقانونی است. این اتفاقات جدید است که در کشور شاهد آن هستیم. وی افزود: به نظر من دولت به لحاظ بی تجربگی و فقدان تصمیمات کارشناسی دچار سرگردمی است و به همین دلیل، شاهد آزمون و خطا در دولت هستیم.

این کارشناس بازار کار تصریح کرد: اتفاقاتی هم که در هیات دولت و در بین وزرا رخ داد، حاکی از همین دلایل و مسائل است. به هر حال وزیر خیال لاف کار که با همین شعارها به وزارت کار رسیده بود، همین مشکلات را برای بازار کار کشور ایجاد کرد و خود اولین قربانی در برکناری وزرا در هیات دولت بود. حاج اسماعیلی متذکر شد: وزیری که خود تایید کننده مصوبه شورای عالی کار بود در دفاع از آن در دولت دچار تزلزل شد و به او دستور دادند که مصوبه شورای عالی کار را از طریق رسانه ها زیر سوال ببرد.

بسیست و یکم خرداد، خبری با محتوای «دولت حق مسکن کارگران را ۵۵۰ هزار تومان تعیین کرد» روی خروجی خبرگزاری ها و رسانه ها قرار گرفت. این در شرایطی است که پیش از این شورای عالی کار، حق مسکن کارگران را در سال ۱۴۰۱ به مبلغ ۶۵۰ هزار تومان تصویب کرده بود. این مصوبه، پیشنهاد شورای عالی کار بود که برای اجرایی شدن باید به تصویب هیات وزیران می رسید. البته سال گذشته این رقم ۴۵۰ هزار تومان بود.

به گزارش خبر آنلاین، از نظر دولت با ابلاغ افزایش حق مسکن کارگری شاید پرونده افزایش دستمزد سال ۱۴۰۱ بسته شده تلقی شود اما کارگران این طور فکر نمی کنند. کاهش این بخش از مزایای مزدی ممکن است به ثبت شکایات جدیدی علیه دولت منجر شود تا جایی که «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور، از طرح شکایات جدیدی علیه دولت در دیوان عدالت اداری خبر داد.

انتقاد یک کارشناس روابط کار به سردرگمی و بی تجربگی هیات وزیران:

بیمه تکمیلی شاغلین و بازنشستگان آموزش و پرورش تجمیع شود

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری:

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری در نامه‌ای به وزیر آموزش و پرورش خواستار تجمیع بیمه تکمیلی بازنشستگان فرهنگی تحت پوشش این صندوق همانند شاغلان آموزش و پرورش شد. به گزارش خبرگزاری مهر، محمد اسکندری در نامه‌ای به یوسف نوری، اجرای ماده ۸۵ قانون مدیریت

خدمات کشوری را یکی از دغدغه‌ها و مطالبات همیشگی بازنشستگان عنوان کرده و نوشته است: با عنایت به اقدام قابل تقدیر آن وزارتخانه در انعقاد تفاهم‌نامه بیمه تکمیلی درمان فرهنگیان با شرکت بیمه دانا، به استحضار می‌رساند یکی از مطالبات مؤکد بازنشستگان صندوق بازنشستگی

اشاره به نتایج نظر سنجی های صورت گرفته از بازنشستگان تحت پوشش این صندوق طی ماه های اخیر، آورده است: براساس نظر سنجی هفتگی صندوق، بیش از ۴۹ درصد از بازنشستگان تمایل دارند تا مانند دوران کارمندی، خدمات رفاهی و بیمه ای خود را از دستگاه مربوطه محل اشتغال دریافت کنند. لذا در اجرای ماده ۸۵ قانون مذکور و با عنایت به مطالبات بازنشستگان فرهنگی، آن وزارتخانه تمهیدات لازم را جهت بهره مندی بازنشستگان فرهنگی از خدمات بیمه تکمیلی شرکت بیمه مذکور فراهم آورد.