

حفظ قدرت خرید کارگران بار شد حداقل ۴۵ درصدی دستمزد

انجماد مزدی مساوی افزایش تعداد فقر است



نسرین هزاره مقدم

معاش مزدبگیران قبل از هر چیزی به مولفهای به نام «قدرت پوشش دهی دستمزد» وابسته است. مقدار این شاخص که معمولاً به صورت درصدی بیان می‌شود نشان دهنده توان دستمزد برای تکافوی هزینه‌های حداقلی زندگی یا همان «سبد معاش حداقلی خانوار» است. به عبارت دقیق‌تر، قدرت پوشش دهی مزد نشان می‌دهد که مزدبگیران با دریافتی ماهانه خود چند درصد از هزینه‌های حداقلی زندگی را تأمین می‌کنند.

میزان این مولفه از ابتدای سال ۹۶ و با فرارسیدن موج کاهش ارزش پول ملی رو به افول گذاشت و بعد از آوار شدن موج‌های بی‌درپی تورمی در سال ۹۷ و سال جاری، به کمترین میزان خود رسید. اگر محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراها در مورد نرخ ۸ میلیون تومانی سبد معاش خانوار را که آخرین بار در شهریورماه سال جاری صورت گرفت، مبنای قرار دهیم، قدرت پوشش دهی حداقل دستمزد ۲ میلیون تومانی، به ۲۵ درصد می‌رسد. با این حساب، کارگران حداقل بگیر با دستمزد دریافتی خود، فقط قادر به تأمین یک چهارم هزینه‌های زندگی خانوار هستند. در چنین شرایطی که

قدرت پوشش دهی مزد به کمترین میزان خود حداقل از ابتدای دهه ۹۰ رسیده، اهمیت مذاکرات مزدی به بیشترین حد خود رسیده است. در این شرایط، نه تنها محاسبه سه جانبه سبد معاش خانوار بر اساس نرخ‌های واقعی اقلام که در بردارنده تأثیرات تورمی گرانی بنزین باشد، اهمیت دارد بلکه نرخ واقعی و ملموس تورم نیز که بتواند دستمایه اجرای بند یک ماده ۴۱ قانون کار باشد، حائز اهمیت است.

محاسبات کمیته دستمزد کانون عالی شوراها نشان می‌دهد که با گرانی بنزین، قیمت اقلام سبد خانوار ۱۲ تا ۱۸.۳ درصد افزایش پیدا می‌کند. این محاسبات گویای آن است که این افزایش خود را از میانه دی ماه به بعد نشان خواهد داد اما آمارهای تورمی آذرماه که توسط مرکز آمار ایران منتشر شده نیز نشان دهنده صعود تدریجی نرخ تورم و افزایش بی‌سابقه قیمت کالاهاست.

بر اساس اطلاعات مرکز آمار ایران، نرخ تورم سالانه آذرماه ۱۳۹۸ برای خانوارهای کشور به ۴۰ درصد رسیده است. نرخ تورم سالانه، درصد تغییر میانگین اعداد شاخص قیمت در یک سال منتهی به ماه جاری، نسبت به دوره مشابه قبل از آن است. با این حساب، در یک ساله منتهی به آذرماه ۹۸، قیمت

کالاها و اقلام خانوار، ۴۰ درصد رشد داشته است.

تورم کاهش نمی‌یابد

با توجه به شرایط حاکم بر اقتصاد، کارشناسان اقتصادی معتقدند نمی‌توان انتظار کاهش نرخ تورم را داشت و حداقل این است که همین نرخ ۴۰ درصد در اقتصاد تثبیت می‌شود.

اقتصادی بر این باور است که نرخ تورم تا پایان سال کاهش نخواهد یافت. وی درباره نرخ تورم تا پایان سال می‌گوید: چون تقاضا تا پایان سال در حال رشد است، نمی‌توان نرخ کاهش را برای تورم پیش‌بینی کرد بلکه باعث می‌شود شتاب کاهش از بین برود و نرخ تورم تثبیت شود.

این کارشناس اقتصادی نرخ تورم نقطه‌ای و سالانه را در پایان اسفندماه امسال این گونه ارزیابی کرده است: نرخ تورم سالانه ۴۰ درصد و نقطه به نقطه ۲۷ درصد است.

«هر تزی افقه» کارشناس اقتصادی و استاد دانشگاه شهید چمران اهواز نیز در این رابطه می‌گوید: محاسباتی که انجام شده نشان می‌دهد که تأثیر تورم روی کالاها، مختلف، متفاوت است. اثر تورمی گرانی بنزین، حداقل سه یا چهار درصد است اما تورم کلی سال آینده با توجه به شرایط جدیدی که پیش آمده

افقه در مورد پیش‌بینی افزایش ۱۵ درصدی حقوق و مستمری در لایحه بودجه می‌گوید: این روند سال‌هاست ادامه دارد. سال‌هاست که نرخ تورم با سرعت بیشتری از افزایش دستمزد، افزایش پیدا می‌کند. نتیجه این است که هر ساله تعداد بیشتری به زیر خط فقر ریزش می‌کنند. آمارها هم نشان می‌دهد که تعداد خانوارهای زیر خط فقر به شدت نگران کننده است.

وی ادامه می‌دهد: در شرایط فعلی، دولت اگر نتواند از طریق اخذ درآمدهای مالیاتی جدید، منابع ریالی به وجود آورد، توان بالای بریدن دستمزد را نخواهد داشت. کاهش درآمدهای نفتی و باقی منابع درآمدی، شرایط سختی را به وجود آورده اما سیاست‌گذاران باید با اولویت‌گذاری کنند. آنها ابتدا باید با کاهش فسر مالیاتی گروه‌های مختلف و اخذ مالیات از نهادها، ارگان‌ها و گروه‌هایی که قبلاً معافیت مالیاتی داشته‌اند، منابع مالی ایجاد کنند و در مرحله بعد، باید برای خرج کردن این منابع، اولویت‌گذاری کنند. اولویت اصلی باید بالا بردن دستمزد به خصوص برای گروه‌هایی پایین‌ترین درآمد باشد. باید دستمزد کارگران بسیار بیشتر از رقم پیشنهادی دولت افزایش پیدا کند تا از ریزش هر چه بیشتر مردم به زیر خط فقر جلوگیری شود. در غیر این صورت، طبقات بیشتری به خیل طبقات ناتوان زیر خط فقر افزوده خواهد شد.

دستمزد باید حداقل ۴۵ درصد افزایش یابد

نمودار تورمی ماه‌های گذشته نشان می‌دهد که تورم سالانه همواره بین ۴۰ تا ۴۳ درصد در نوسان بوده است. نرخ تورم سالانه مهرماه ۱۳۹۸ برای خانوارهای کشور به ۴۲ درصد رسید که البته نسبت به ماه قبل (شهریورماه) ۰.۷ درصد کاهش داشت. این رقم در آبان ماه، به ۴۱.۱ درصد رسید. با این حساب از انتهای تابستان تا انتهای پاییز ۹۸، نرخ تورم سالانه همواره بالای ۴۰ درصد و بین ۴۰ تا ۴۳ درصد بوده است. اگر محاسبات رسمی تورم، دقیق و درست انجام شود، با توجه به داده‌های کمیته دستمزد کانون عالی شوراها، مبنی بر تأثیر تورمی ۱۲ تا ۱۸.۳ درصدی گرانی بنزین در زمستان ۹۸، نرخ سالانه

اگر محاسبات مستقل کمیته دستمزد کانون عالی شوراها در مورد نرخ ۸ میلیون تومانی سبد معاش خانوار را که آخرین بار در شهریورماه سال جاری صورت گرفت، مبنای قرار دهیم، قدرت پوشش دهی حداقل دستمزد ۲ میلیون تومانی، به ۲۵ درصد می‌رسد

تورم همچنان بالای ۴۰ درصد می‌ماند و به احتمال بسیار زیاد به ۴۵ درصد هم خواهد رسید. در نتیجه حداقل میزان برای افزایش دستمزد کارگران به گونه‌ای که بتواند سطح پوشش دهی دستمزد را در همان سطح ۲۰ درصد میانه سال جاری حفظ کند، باید حداقل ۴۵ درصد باشد. در غیر این صورت، سطح پوشش دهی حداقل دستمزد کارگران به زیر ۲۰ درصد خواهد رسید و در این شرایط، سایر گروه‌های مزدی که بالای حداقل دستمزد درآمد دارند نیز به زیر خط فقر سقوط خواهند کرد. باید توجه کرد که این میزان افزایش فقط برای حفظ «سطح پوشش دهی دستمزد» در همین حد فعلی است. در واقع با افزایش ۴۵ درصدی دستمزد، تنها قدرت خرید کارگران در همین سطح نازل فعلی حفظ می‌شود و برای افزایش سطح قدرت خرید، میزان افزایش حداقل دستمزد باید حداقل ۵۰ درصد باشد.

در شرایط حاضر، مسأله اصلی پذیرش این اعداد و ارقام توسط شرکای اجتماعی کارگران در مذاکرات مزدی است. در شرایطی که آمارهای رسمی در پاییز ۹۸ بر نرخ تورم ۲۰ درصدی تأکید دارند و بدون تردید این نرخ تا ماه‌های پایانی سال افزایش خواهد یافت، دولت چگونه می‌خواهد مدافع نرخ افزایش دستمزد پایین‌تر از نرخ تورم رسمی باشد؟ تنزل بیشتر سطح پوشش دهی دستمزد، به معنای سقوط شدید طبقات اقتصادی به زیر خط فقر و افزایش نرخ آسیب‌های اجتماعی در پی آن است. اما آیا در مذاکرات مزدی ۹۹، معادلات به نفع طبقه کارگر تغییر خواهد کرد؟

اخبار کارگری

احیای بیش از ۵۰۰ واحد تولیدی در نیمه نخست امسال



آمارهانشان می‌دهد در نیمه نخست امسال ۵۲۹ واحد غیرفعال مجدداً راه‌اندازی و ۹۹۷۹ نفر در این واحدها مشغول به کار شدند. به گزارش ایسنا، آمار سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی نشان می‌دهد که سه مشکل کمبود نقدینگی، فقدان بازار و اختلاف شرکایه ترتیب بیشترین سهم را در توقف واحدهای تولیدی دارند. بر اساس این آمار تا پایان شهریورماه امسال ۱۰ هزار و ۳۸۰ واحد صنعتی به بهره‌برداری رسیده، غیرفعال شدند که علت توقف تولید ۷۷ درصد آنها، یعنی ۸۰۱۲ واحد، کمبود نقدینگی بوده است. عامل بعدی که باعث تعطیلی ۱۶۷۲ واحد (۱۶ درصد کل واحدهای تعطیل شده، نبود بازار است. اختلاف شرکای، تأمین مواد اولیه و نقصان ماشین‌الات نیز به ترتیب باعث تعطیلی ۲۰۳ و ۱۰۳ درصد کل واحدهای غیرفعال شده است. طبق این آمار در نیمه اول سال جاری تولید ۱۱ واحد صنعتی متوقف شده و تعداد کل واحدهای به بهره‌برداری رسیده غیرفعال تا پایان سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ به ترتیب ۱۰ هزار و ۳۰۱ و ۱۰ هزار و ۳۶۹ واحد بوده است. تعداد انشغال از دست رفته این واحدها نیز تا پایان شهریورماه امسال ۱۷۸ هزار و ۶۲۸ نفر و تا پایان سال ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ به ترتیب ۱۷۷ هزار و ۶۶۶ نفر و ۱۷۸ هزار و ۴۸۲ نفر بوده است. به عبارت دیگری می‌توان گفت در نیمه اول سال جاری ۱۴۶ شغل و واحدی به بهره‌برداری رسیده غیرفعال از دست رفته است. این در حالی است که تعداد کل واحدهای به بهره‌برداری رسیده فعال در شهرک‌های صنعتی تا پایان شهریورماه امسال ۳۴ هزار و ۵۲ واحد است که ۷۱۸ هزار و ۹۴۴ نفر در آنها مشغول به کار هستند. همچنین در نیمه اول امسال ۵۲۹ واحد غیرفعال مجدداً راه‌اندازی و ۹ هزار و ۹۷۹ نفر در این واحدها مشغول به کار شدند.

کارشناس اقتصادی:

دستمزد نیروی کار مناطق محروم بالاتر تعیین شود

یک کارشناس اقتصادی با بیان اینکه مزد منطقه‌ای در قانون کار دیده نشده است، بر ضرورت یکسان‌سازی دستمزد در مناطق محروم و ایجاد عدالت مزدی در مناطق مختلف تأکید کرد. حمید نجف‌در گفت‌وگو با ایسنا، درباره منطقه‌ای شدن دستمزد کارگران، گفت: تعیین دستمزد جداگانه در نقاط کشور راه صلاح نمی‌دانم و معتقدم در شرایط فعلی اقتصاد ما چنین شیوه‌ای برای تعیین دستمزد جواب نمی‌دهد. وی با بیان اینکه مزد منطقه‌ای در کشورهایی به اجرا درمی‌آید که از ثبات اقتصادی برخوردارند و فاصله طبقاتی در آنها دیده نمی‌شود، افزود: اگر در مناطق روستایی دستمزد را کمتر و در کلان‌شهرها دستمزد را بیشتر افزایش بدهیم می‌تواند تبعات متعددی از جمله مهاجرت روستاییان به شهرها را در پی داشته باشد. نجف‌باتاکی‌در یکساز دستمزد گفت: به جای تعیین مزد منطقه‌ای بهتر است به سمت یکسان‌سازی دستمزد و برقراری عدالت مزدی برویم. این کارشناس اقتصادی در نظر گرفتن دستمزد بیشتر برای افراد شاغل در مناطق دورافتاده و روستایی را موجب حفظ تولید و اشتغال در این مناطق دانست و گفت: با این کار روستاها خالی از سکنه نمی‌شود و انباشت نیروهای کار در کلان‌شهرها به وجود نمی‌آید. وی با اشاره به لزوم ایجاد جذابیت برای مشاغل سخت و مناطق دورافتاده و محروم گفت: برای حفظ اشتغال کار ایجاد کنیم تا علاقه‌مندان به حضور در مناطق محروم و روستایی شوند و یکی از مزایای پیش‌بینی شده، تعیین دستمزد بالاتر است.

مرگ یک کارگر معدن زغال سنگ کلاته رودبار

یک کارگر معدنچی در واحد زغال‌شویی شرکت زغال سنگ «کک‌پزی» در اثر سقوط در قیف زغال‌شویی جان باخت. به گزارش ایسنا، حادثه در معدن زغال سنگ کک‌پزی واقع در واحد دیو و جمع آوری زغال سنگ شهر کلاته رودبار، عصر روز دوشنبه (۱۶ دی ماه) منجر به مرگ یک معدنچی ۳۶ ساله به نام «ابراهیم خبیریان» شد. به گفته کارگران، در این شرکت معدنی حدود ۵۰ کارگر مشغول کارند و به‌رغم اینکه به نظر می‌رسد عدم رعایت نکات ایمنی عامل حادثه بوده، اما هنوز علت دقیق وقوع این حادثه مشخص نشده و از سوی کارشناسان در دست بررسی است.

قانون و مقررات و تجهیزات نیز بخش‌های مهمی از بحث ایمنی را تشکیل می‌دهد.

شاگردی گفت: تفاهم وزارت کار با ایمنیدرو به استانداردهای تجهیزات کمک خواهد کرد. یکی از مشکلات معدن ماتجهیزات غیراستاندارد و شرایط غیراستاندارد در محیط معدن است. سه حادثه بزرگ در دنیا در معدن معروف هستند که در فرانسه در سال ۱۹۰۶، در چین در سال ۲۰۱۷ و در ایران در معدن یورت اتفاق افتاده است. هر سه حادثه نیز به خاطر ایجاد جرعه الکتریکی بود. وی افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به دنبال این است که به مقابله‌نامه ۱۷۶ سازمان جهانی کار که موضوع آن، ارتقای ایمنی در معدن است، بپیوندد. موضوع پیوستن به این مقابله‌نامه الان در کمیسیون دولت است و به عنوان لایحه به مجلس ارائه خواهد شد.



باید به عنوان یک موضوع ملی مورد توجه قرار داد، تأکید کرد: در سال ۹۵ تعداد ۳۶ مرگ ناشی از حوادث کار را در معدن داشتیم. در سال ۹۶ مرگ ناشی از حوادث در معدن به ۸۴ نفر می‌رسد که حادثه یورت تأثیر زیادی در بالا رفتن این عدد داشته است.

معاون روابط کار وزارت کار ادامه داد: شورای عالی معدن باید به عنوان یک موضوع ملی به ایمنی توجه کند. استانداردهای ایمنی، آموزش،

وقتی روش‌های استخراج مکانیزه نیست، هر قدر تجهیزات ایمنی فراهم کنیم، نمی‌توانیم به صورت موثر حوادث کار را کاهش دهیم. بازنگری اساسی اگر انجام نشود، نمی‌توان ایمنی را به حد مطلوبی تأمین کرد.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه‌باشاره به اینکه اجتماعی مکانیزه کردن فرایند تولید باعث افزایش بهره‌وری و ارتقای سطح ایمنی کار می‌شود، گفت: ما امروز معدنی داریم که بهره‌وری معادل ۹۰ برابر معدن دیگر دارد. به میزانی که بهره‌وری بالا می‌رود، حوادث کار کاهش می‌یابد. وی با اشاره به اینکه به موضوع ایمنی در معدن

شاگردی با اشاره به وجود ۲ میلیون شاغل در معادن کشور:

روش‌های سنتی استخراج، جان معدنچیان را تهدید می‌کند

معاون روابط کار وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه دو میلیون نفر به صورت مستقیم و غیرمستقیم در معادن کشور شاغل هستند، گفت: وجود منابع معدنی سرشار در کشور ما می‌تواند مزیتی در راستای اقتصاد مقاومتی باشد و به کشور کمک کند.

حاتم شاگردی با بیان اینکه باید نحوه استفاده، استخراج و بهره‌برداری از معادن مورد بازنگری قرار بگیرد، تصریح کرد: در راستای بهره‌برداری مطلوب از معادن باید روش بهره‌برداری فعلی معادن مورد بازنگری قرار بگیرد تا دستاوردهای مهمی داشته باشیم.



اگر شرایط به همین منوال پیش برود تا پایان سال همه کارگران را به کار بازگردانیم.

به علت مشکلاتی که با ایران خودرو در عقد قراردادها و فروش محصولات داشت، تعدادی را اخراج کرده بود. البته نزدیک به ۱۴۰۰ کارگر واقع در شهرک صنعتی آمل مشغول به کار بوده‌اند که بعد از گذشت دو ماه و نیم ۷۲۰ نفر مجدداً به کار بازگشتند. وی افزود: خوشبختانه ایران خودرو توانسته تولیدات خود را از روزانه ۸۰۰ دستگاه به ۲ هزار دستگاه برساند و همین امر در بهبود برخی از مشکلات فولادین ذوب آمل موثر بوده است.

وی با بیان اینکه سفارشات ایران خودرو به فولادین ذوب آمل به دو برابر قبیل رسیده است، گفت: امیدواریم

همه کارگران فولادین ذوب آمل تا پایان سال به کار بازگردند.

۶۰۰ کارگر صورت نگرفته است. البته تعدادی از کارگران شغل جدید یافته‌اند اما برخی هنوز بیمه بیکاری دریافت می‌کنند.

«حسینقلی قوانلو» رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت مازندران در این خصوص گفت: تاکنون از بین کارگران اخراجی فولادین ذوب آمل (فذا) ۷۲۰ نفر مجدداً مشغول به کار شده‌اند.

فولادین ذوب آمل نزدیک به ۱۶۰۰ کارگر دارد که

رئیس سازمان صمت مازندران:

کارگران تعدیل شده شرکت فولادین ذوب آمل از عدم بازگشت به کار بیش از ۶۰۰ نفر از این کارگران، ابراز نگرانی کردند.

این عده در گفت‌وگو با ایسنا گفتند: تعدادی از همکارانمان طی روزهای گذشته به کار بازگشته‌اند و اخیراً در بخش فراسنت، زیرمجموعه هلدینگ فولادین ذوب آمل حدود ۳۰ تا ۴۰ نفر مشغول به کار شده‌اند اما هنوز تمامی از سوی شرکت برای بازگشت به کار بیش از