

تجمع بازنشستگان

مقابل اداره کار استان گیلان

روز گذشته (۲۱ فروردین ماه) جمعی از بازنشستگان رشت مقابل اداره کار، تعاون و رفاه اجتماعی استان گیلان تجمع کردند. به گزارش ایلنا، حاضران در تجمع، دلیل اعتراض خود را «مخالفت اداره کار با اجرای تصمیم‌مجمع عمومی کانون بازنشستگان برای عزل هیات مدیره که تراز مالی ایش رده شده» عنوان کردند. آنها از اداره کار خواستند دست از حمایت یک جانبه از هیات مدیره کانون رشت بردارد و اجازه بدهد متن صریح قانون و به طور مشخص اساسنامه این تشکل اجرا شود.

کارخانه رب گوجه هفت تپه به ناحق تعطیل شده است

نماینده شوش در مجلس گفت: اعضای شورای دآوری دادگاه تهران مشخص نیست براساس چه مدركی در سالی که مزین به مهار تورم و رشد تولید است کارخانه رب گوجه فرنگی هفت تپه را تعطیل کرده‌اند. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، محمد کعب عمیر گفت: کارخانه رب گوجه هفت تپه با توان دریافت روزانه ۱۵۰۰ تن گوجه فرنگی و ظرفیت اشتغال حدود ۱۱۰ نفر بیش از یک سال به دلایل ناحق از آذر ماه ۱۴۰۰ با حکم صادر شده توسط شورای دآوری دادگاه تهران منع تولید و تعطیل شده است. وی خطاب به رئیس قوه قضائیه و وزیر دادگستری بیان کرد: کارخانه مذکور طبق اسناد موجود با منابع مالی شرکت هفت تپه و طی قرار داد خرید ماشین آلات و نصب راه اندازی با شرکت نامجو مشهد بوده که طرف قرار داد شرکت هفت تپه بوده نه مالک قبلی. کعب عمیر همچنین خطاب به وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این روزها حقوق دریافتی با توجه به وضعیت اقتصادی، تورم و گرانی افسار گسیخته کفاف هزینه زندگی مردم را نمی‌دهد.

مستمری فروردین بازنشستگان کارگری مشابه سال قبل است



از بیستم هر ماه پرداخت مستمری بازنشستگان و مستمری بگیران نامین اجتماعی آغاز می‌شود. این ماه هم بر همین اساس، مستمری‌ها بر اساس حروف الفبا در حال واز بزدن است.

به گزارش ایلنا، «علی دهقان کیا» رئیس کانون بازنشستگان نامین اجتماعی تهران در رابطه با میزان مستمری پرداختی می‌گوید: بازنشستگان در فروردین ماه، همان مستمری سال قبل را گرفتند. او اضافه می‌کند: باید ابلاغ حقوق جدید بازنشستگان توسط دولت و سپس مدیر عامل سازمان صادر شود. از آنجا که تا پانزدهم ماه جاری همه جات تعطیل بود، هنوز ابلاغیه صادر نشده و سازمان نیز احکام حقوقی جدید بازنشستگان را صادر نکرده است. به گفته وی، به احتمال زیاد تا روز ۲۷ یا ۲۹ این ماه، احکام جدید بازنشستگان کارگری صادر خواهد شد و در ادیبهشت بازنشستگان هم حقوق افزایش یافته رامی گیرند و هم مابه التفاوت حقوق فروردین را. دهقان کیا اضافه می‌کند: قول داده‌اند که ماه آینده خبرهای خوشی برای بازنشستگان کارگری در راه باشد. قرار است در ارتباط با ۲۵ درصد باقیمانده متناسب سازی و افزایش مزایای مزدی، اتفاقات مثبتی بیافتد. امیدواریم به زودی مدیر عامل سازمان این اخبار خوش را اعلام و رسانهای کند.

نماینده فیروزآباد:

دولت و مجلس به فکر حقوق بازنشستگان نیستند

نماینده فیروزآباد در مجلس با اشاره به لزوم توجه به وضعیت حقوق بازنشستگان گفت: حقوق آنها کفاف زندگی این روزهای آنان را نمی‌دهد. این پاسخ سال‌ها زجر و زحمت و تلاش و خدمت به کشور نیست. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، محمد مهدی فروردین گفت: در شرایط کنونی کرامت انسانی بازنشستگان نامین اجتماعی کشوری و لشگری به ویژه فرهنگیان بازنشسته هر روز در هم شکسته می‌شود اما صدای این در هم شکستگی را کسی در دولت و مجلس نمی‌شنود. ما مدیون بازنشستگان هستیم. وی ادامه داد: معلمان بازنشسته در خیابان، جلسات، کوچه و بازار ما را می‌بینند و ما شرم‌ناهنده آنها هستیم که پاسخی در جهت مطالباتشان نداریم. معلمان بازنشسته شرم‌ناهنده فرزندان و خانواده خود هستند. فرزندان جویای کار بازنشستگان توقعات خود از قبیل مسکن و خودرو را از پدران خود مطالبه می‌کنند و آنها نیز برای این درخواست‌ها پاسخی نداشته و احساس شرم‌ندگی دارند. اینها چرا به غیرت مسئولان بر نمی‌خورند؟ چرا آرزوی یک مسافرت زیارتی و تفریحی بر دل بازنشستگان مانده است و ما سکوت کردیم.

سرکوب مزدی، مغایرت جدی با شعار افزایش تولید دارد
گریز کارگران از بنگاه‌های تولیدی



سلطانی: ارزش دستمزد به پایین ترین سطح خود رسیده و سیاست‌های دولت میانگین دستمزدها را از ۲۰۰ دلار حفظ کرده است. شوک‌های قیمت ارز و به تبع آن افزایش قیمت کالاها در دستور کار است و مقرر نیست معیشت کارگران بهبود پیدا کند

پس از انقلاب به استثنای دولت اصلاحات پیاده شده، مانع بزرگی برای رشد تولید است. کارگری که دستمزدش حتی به خط فقر هم نمی‌رسد، توان تأمین اساسی ترین نیازهای خانواده خود را هم ندارد، چه رسد به خرید کالاهایی فراتر از اینها. بنابراین وقتی وزیر کار از افزایش تولید صحبت می‌کند و ادعا می‌کند که «حمایت ویژه‌ای از کارگران و کارفرمایان صورت خواهد گرفت» نباید آن را جدی گرفت و به تعبیری، صحبت‌های وزیر، چیزی جز وعده نیست.

افقه می‌گوید: در تمام برنامه‌های توسعه بعد از انقلاب، هدف گذاری روی رشد تولید ۸ درصدی بوده اما هیچ کدام از این برنامه‌ها به این هدف گذاری نرسیدند چرا که سیاست‌های دولت بارنامه‌های خود مغایرت دارد.

فرار کارگران از بنگاه‌های تولیدی

تأثیر فریز مزدی بر رشد تولید را نمی‌توان محدود به رکود دانست، بلکه سرکوب مزدی و به تبع آن فشار بر نیروی کار یکی از مهم‌ترین دلایل فرار نیروی کار به خصوص نیروی کار متخصص از بنگاه‌های تولیدی است و این نیز بر تولید اثری منفی دارد. احسان سلطانی در این خصوص می‌گوید: نتیجه این وضعیت بی‌انگیزگی نیروی کار و مهاجرت استعدادهای و به تبع آن کاهش بهره‌وری نیروی کار و نوآوری و در نهایت استمرار پسرقت و عقب‌ماندگی اقتصاد است.

افقه نیز می‌گوید: نیروی کار اگر به اندازه کافی دستمزد در یافت نکند انگیزه کمتری برای کار تولیدی خواهد داشت و کارایی و بهره‌وری کمتری پیدای می‌کند که این وضعیت در نهایت منجر به کاهش رشد تولید خواهد شد. اگر رویه فریز دستمزد ادامه پیدا کند انگیزه برای کار تولیدی کمتر و کمتری می‌شود.

کارگر متخصصی که برای مهاجرت تن به هر سختی می‌دهد یا اگر موفق به مهاجرت نشد، در خانه نشستن و خرید و فروش یا کارهای غیر تولیدی دیگر راه کار در یک بنگاه تولیدی ترجیح می‌دهد. نمونه واضحی از چنین وضعیتی است که احتمالاً بسیاری از ما در آشنایان دور یا نزدیکمان با این دست افراد آشنا هستیم.

چرا افزایش حقوق کارکنان دولت را به اندازه ۲۰ درصد تصویب کردند؟ مگر غیر از این است که طبق همان قانون مدیریت خدمات کشوری، تورم ملاک تعیین افزایش حقوق کارکنان دولت است ولی به جای ملاک قرار دادن تورم ۴۳ درصدی اعلام شده از سوی بانک مرکزی، افزایش ۲۰ درصدی تصویب شد.

خدایای ادامه داد: از مذاکره کنندگان کارگری و اینکه چرا افزایش مزد ۲۷ درصدی را امضا کردند، سخن می‌گویند در حالی که ۲۸۰ نفر نماینده دارای مصوبت قضایی و قدرت سیاسی در برابر تصمیم دولت به افزایش ۲۰ درصدی کارکنان دولت برخلاف قانون رای دادند اما حالا به چند نماینده مذاکره کننده ساده کارگری ایراد می‌گیرند؟

وی با اشاره به اظهارات یکی از نمایندگان کارفرمایی که گفته «اصلاح مزد حاصل ذهنیت افراد است»، گفت: اگر برخلاف وعده‌ها جلسه اصلاح حداقل دستمزد را با فراموشی آمدن شروط برقراری آن برگزار نکنند، آن‌گاه نشان خواهیم داد که ضرورت اصلاح و ترمیم مزد حاصل ذهنیت افراد و توهم است یا خیر! نشان خواهیم داد که دستمان بسته نیست.

خدایای تاکید کرد: با تهدید و ارعاب و سیاست‌های غلط نمی‌توان صدای جامعه محق کارگری را خاموش کرد و ما در این زمینه قطعاً با ایستادگی از مواضع خود دفاع خواهیم کرد.

باید تقاضا برای تولید داخل افزایش پیدا می‌کند و این مانع رکود اقتصادی می‌شود چون برخلاف دهک‌های بالای جامعه که معمولاً از کالاهای وارداتی و لوکس استفاده می‌کنند، گروه‌های متوسط و پایین جامعه که از کارگران و کارمندان تشکیل می‌شوند، اصلی ترین مصرف کنندگان تولیدات داخلی هستند. پس چنانچه توزیع درآمد از طریق افزایش متناسب درآمدها صورت بگیرد، تقاضا برای خرید تولیدات داخلی نیز افزایش پیدا می‌کند و از خطر رکود اقتصادی دور می‌شویم. این استاد دانشگاه به وضعیت امروز بسیاری از بنگاه‌ها اشاره می‌کند و می‌گوید: بسیاری از واحدهای اقتصادی به دلیل نبود تقاضا دچار رکود هستند و تولیدات آنها در انبارها مانده است. مهم‌ترین راه برون رفت از این وضعیت، بالا بردن توان خرید این تولیدات از طریق توزیع درآمد و افزایش دستمزد کارگران است که در نهایت منجر به رونق اقتصادی و رشد تولید خواهد شد.

افقه به تأثیر افزایش دستمزد روی بنگاه‌های کوچک اشاره می‌کند و می‌گوید: اگر چه افزایش دستمزد دشوارتر است، بر بنگاه‌های کوچک وارد می‌کند اما سیاست اشتباه این است که به بهانه کمک به این بنگاه‌ها، دستمزد کارگران را محدود کنیم. دولت باید سیاست‌های حمایتی دیگری برای این بنگاه‌ها در نظر بگیرد تا هم دستمزد کارگران متناسب با وضعیت جامعه افزایش پیدا کند و هم این بنگاه‌ها آسیب نبینند و در کل نیز، از بالا رفتن تقاضا برای تولیدات داخلی، همه بنگاه‌های تولیدی منتفع شوند.

حمایت ویژه: هم فرجام با سایر وعده‌های محقق نشده

سیاست فریز مزدی که در تمام دولت‌های

راهبر رشد تولید و دستمزد کارگران
حال سوال این است که چه رابطه‌ای بین رشد تولید و دستمزد کارگران وجود دارد یا به عبارت دیگر، بحران معیشتی چه تأثیری بر رشد تولید می‌گذارد؟ «هر تفضی افقه» استاد اقتصاد دانشگاه شهید چمران اهواز در پاسخ به این سوال، از رابطه مستقیم بین دستمزد و رکود اقتصادی می‌گوید: به گفته‌ها، وعده‌ای از اقتصاددانان صادر شد تولید را مقدم بر توزیع درآمد می‌دانند و به عبارتی آنها معتقدند چنانچه تولید، رشد کند در پی آن توزیع درآمد نیز اتفاق می‌افتد اما گروه دیگر، توزیع درآمد مقدم بر رشد تولید می‌دانند و معتقدند توزیع درآمد منجر به رشد تولید می‌شود.

افقه که نظر گروه دوم را قبول دارد، می‌گوید: برخلاف تصویری که افزایش دستمزد کارگران را مخرب می‌داند، اگر دستمزد نیروی کار افزایش یابد پس از آن، دستمزد کارگران با در یافت تمام مزایای مزدی به حدود ۸ میلیون تومان رسید. این رقم با خط فقر ۱۵ میلیون تومانی اعلام شده برای پیش از شوک ارزی اواخر سال ۱۴۰۱ تفاوت ۷ میلیون تومانی دارد و مسلم است که اگر افزایش قیمت ارز و طولانی پایان سال را هم در نظر بگیریم، این فاصله بسیار بیشتر خواهد شد.

افقه: نیروی کار اگر به اندازه کافی دستمزد دریافت نکند انگیزه کمتری برای کار تولیدی خواهد داشت که منجر به کاهش رشد تولید خواهد شد. اگر رویه فریز دستمزد ادامه پیدا کند انگیزه برای کار تولیدی کمتر و کمتری می‌شود

هستم، سوال من این است که چطور مسئولان از تصمیم مزدی که این گونه رقم زدند، احساس شرم نمی‌کنند؟ عضو شورای عالی کار تصریح کرد: در شعار امسال آمده که رشد تولید رقم بخورد. سوال این است که با کدام قدرت خرید قرار است تولید داخل رشد کند؟ کسانی که این نظریه باطل را پروراندند که رشد میزان مزد باعث تورم می‌شود، به خوبی می‌دانند که عوامل بروز تورم چه چیزها و چه کسانی هستند و با وجود عدم افزایش قانونی دستمزد، افزایش دوباره همه قیمت‌ها را شاهدیم. وقتی شرکت‌ها با سربریگ مزین به شعار امسال، لیست افزایش قیمت منتشر می‌کنند، باید پذیرفت که بسیاری از ادعاها تنها نمایش است!

خدایای افزود: دولت دو وعده داد که یکی مهار تورم و دیگری کمک به معیشت کارگری از طریق اقدامات جانبی است. منتظر انجام این دو وعده دولت هستیم. جنس این وعده‌ها از جنس وعده‌های نمایشی انتخاباتی نیست که گفته شود و فراد همه



امسال رقم مزد کارگران، محصول تباتی دولت و کارفرمایان بود

عضو کارگری شورای عالی کار:

نماینده کارگران در شورای عالی کار می‌گوید: دولت با همکاری کارفرمایان و یک بازی غیر اخلاقی، نمایندگان کارگری در شورای عالی کار را بین انتخاب افزایش مزد ۲۰ درصدی حداقل بگیران و ۱۵ درصدی سایر سطوح در صورت عدم امضای حداقل دستمزد و افزایش ۲۷ درصدی و ۲۱ درصدی حداقل بگیران و سایر سطوح قرار دادند. نمایندگان کارگری در واقع در یک شرایط نامساعد و بانار ضایعی مصوبه امضا کردند. به گزارش ایلنا، علی خدایای افزود: به این جمع‌بندی رسیدیم که برای رسیدن به حق بن، حق مسکن و ۷ درصد مزد بیشتر، مصوبه امضا کنیم، به دلیل عدم رعایت سه جانبه‌گرایی و تباتی غیر اخلاقی، ناگزیر به امضای مصوبه بودیم. سال جاری را بسیار بد شروع کردیم و با ناملامتی در مقابل کارگرانی که تورم‌ها و فشارهای سال گذشته را تحمل کردند، آن را آغاز کردیم. وی ادامه داد: هنوز با وجود دفاع از کارگران در جلسه شورای عالی کار به خاطر تصمیمی که به آن تسلیم شدم، شرم‌ناهنده

اسدی افزود: مورد دیگری که بسیاری از کارگران بان دست به گریبان هستند بحث شرکت‌های پیمانکاری است. بسیاری از موسسات دولتی در قالب چند نوع قرارداد با شرکت‌های پیمانکاری فعالیت دارند یعنی نیروی کار به جای اینکه مستقیم با شرکت در ارتباط باشد با شرکت واسطه در ارتباط است. وی گفت: قرار بود تمام این موارد ساماندهی شود و پیمانکاری وجود نداشته باشد چرا که این مسأله، معضلاتی در حوزه روابط کار ایجاد کرده بود و حقوق کارگران را پایمال کرده بود. طرحی در مجلس مطرح شد اما تا به امروز جامعه کارگری به نتیجه خاصی نرسیده است.

وعده رئیس برای سامان دهی قراردادهای کار به نتیجه نرسید

وی گفت: عدم پرداخت مزایای شغلی و دریافت حقوق کمتر از مصوبه شورای عالی کار از آسیب‌های قرار داد موقت است. قرار بر این بود بر اساس تبصره ۷ قانون کار، در کارهایی که جنبه مستمر و دائم دارند قرار داد موقت وجود نداشته باشد اما مشاهده می‌کنیم که بخش زیادی از کارگران در کارهایی که جنبه مستمر هم دارد باز هم قرارداد موقت دارند.

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: سال گذشته رئیس جمهور در آستانه روز کارگر به وزارت کار ماموریت ساماندهی قراردادهای کاری را داد اما کاری انجام نشده است. آیت‌اسدی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم افزود: قرار دادهای مسکن و اجاره‌بهایی کارگران یک ساله است اما کارگر مجبور است با قرارداد یک ماهه کار کند.