

سرنوشت کارگران مخابرات ایران؛ ۱۸ سال پس از واگذاری بزرگ

مزدهای منجمد و قراردادهای تقلیل یافته به پیمانکاری

اقماری مانند شسکام، سازمان سازه غدیر، پیش‌تازان، طهاو... مجدداً زمینه برای سودجویی برخی مدیران و ایجاد حیطات خلوت‌های جدید فراهم شد. مظلومین یادآور شد: آذر ماه سال ۱۳۹۸، صورت‌جلسه‌ای میان سهامداران عمده و تشکل‌های صنفی کارکنان و بازنشستگان تنظیم و امضا شد که مقرر می‌کرد هر شش ماه یک بار بهره‌وری پرداخت شود اما از سال ۱۳۹۹ تاکنون این توافق اجرا نشده و کارکنان در این بخش نیز از شرکت‌طلبکارند.

وی ادامه داد: در سال‌های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، با بازنشستگی اجباری و ناعادلانه بسیاری از همکاران، نیروهای با تجربه با شرکت خارج شدند و آنان که باقی ماندند از مزایایی همچون مأموریت، اضافه‌کار و ارتقای گروه محروم شدند.

حذف تدریجی و گام به گام مزایای کارکنان

رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران افزود: از سال ۱۴۰۰ تاکنون رفاهیات مندرج در آیین‌نامه فوق نیز فریز شده و این مسأله باعث کاهش واقعی حقوق کارکنان و در نتیجه پایین‌تر بودن حقوق بازنشستگی آنان شده که ظلم دیگری بر همکاران مخابراتی است. مظلومین تصریح کرد: با وجود آنکه در دو سال اخیر، ابتیارگران از حالت شرکتی به وضعیت رسمی تبدیل شده‌اند اما هنوز طبقه‌بندی مشاغل و مزایای مربوط به کارکنان رسمی در باره آنان اجرانی‌شود و تبعیض همچنان پابرجاست. وی گفت: سال‌هاست که از حقوق کارکنان مبالغی بابت صندوق ۶درصد رفاهی کسر می‌شود. اما به حساب صندوق استان مربوطه واریز نمی‌شود. همچنین شرکت مبالغ بیمه تکمیلی را به‌طور کامل به شرکت‌های بیمه گر پرداخت نمی‌کند و همین امر موجب طلبکاری کارکنان از بیمه‌ها شده است. مظلومین در پایان گفت: تعداد زیادی از کارکنان قراردادی هنوز پس از سال‌ها به قرارداد دائم تبدیل نشده‌اند. با توجه به همه این موارد، می‌توان گفت در این ۱۶ سال، تخلفات مالی و اداری گسترده‌ای صورت گرفته و به کارکنان ظلم شده اما با وجود مکاتبات متعدد با مسئولان، همچنان سهامداران عمده بدون پاسخگویی به فشارهای خود ادامه می‌دهند اما باید بداند که بی‌عدالتی پابر جامی ماند و روزی حق به حق داران یعنی همکاران شاغل و بازنشسته باز خواهد گشت.

ایجاد حیطات خلوت‌هایی برای مدیران

رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران با اشاره به سیاست‌های مدیریتی در سال‌های اخیر گفت: با جداسازی بخش ثابت از سیار در مخابرات، عملاً حیطات خلوتی برای منافع سهامداران در بخش سیار ایجاد شد و ستم‌بزرگی به کارکنان بخش ثابت وارد آمد. وی بیان کرد: در سال ۱۳۹۷ به بهانه صرفه‌جویی، هیأت مدیره و مدیرعامل‌های استانی حذف شدند اما در مقابل، با تأسیس شرکت‌های

در این ۱۶ سال، تخلفات مالی و اداری گسترده‌ای صورت گرفته و به کارکنان ظلم شده و با وجود مکاتبات متعدد با مسئولان، همچنان سهامداران عمده بدون پاسخگویی به فشارهای خود به کارکنان ادامه می‌دهند

خطایی جبران‌ناپذیر به نام خصوصی سازی

«محمدعلی مظلومین» رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران با اشاره به گذشت ۱۶ سال از واگذاری شرکت مخابرات ایران اظهار داشت: از زمان واگذاری این شرکت، همواره منافع سهامداران عمده بر منافع کارکنان و بازنشستگان غلبه داشته و متأسفانه در این سال‌ها، کارکنان و بازنشستگان روز به روز شرایط سخت‌تری را تجربه کرده‌اند.

وی افزود: هجدهم آبان ۱۳۸۸ به ظاهر شرکت به بخش خصوصی واگذار شد اما در همان ابتدا اشتباهی بزرگ و جبران‌ناپذیر رخ داد چون خریداران در واقع اصلاً متعلق به بخش خصوصی واقعی نبودند.

مظلومین ادامه داد: بر اساس آیین‌نامه ۲۴/۸۹، وعده‌هایی به کارکنان داده شد و نحوه بر خورد مالی و اداری شرکت با آنها مشخص شد اما از سال ۱۳۹۲ اجرای همان آیین‌نامه نیز متوقف شد و کارکنان و بازنشستگان عملاً طلبکار شرکت شدند.

به گفته کارکنان مخابرات، این شرکت بزرگ، بعد از واگذاری به جای آنکه مسیر پیشرفت را طی کند، به سمت هر چه کمتر شدن دارایی‌ها پیش رفته و مسیر افول را طی کرده، طوری که به گفته رئیس هیأت مدیره انجمن صنفی کارگری مخابرات استان تهران، در ابتدای واگذاری، شرکت حدود ۱۷۵۰۰ ملک داشته اما تا امروز حدود ۵۰۰ ملک با برای تهاثر بدهی هالستفاده شده یا برای تأمین هزینه‌ها به فروش رفته است.

از زمان واگذاری این شرکت، همواره منافع سهامداران عمده بر منافع کارکنان و بازنشستگان غلبه داشته و متأسفانه در این سال‌ها، کارکنان و بازنشستگان روز به روز شرایط سخت‌تری را تجربه کرده‌اند

هجدهم آبان ماه، سالروز واگذاری شرکت مخابرات ایران است؛ یک واگذاری که در زمان خود، بزرگ‌ترین خصوصی‌سازی تاریخ ایران لقب گرفت.

به گزارش ایلنا، شرکت مخابرات ایران آبان ماه سال ۸۸ و در راستای اجرای تفسیر جدید از اصل ۴۴ قانون اساسی واگذار شد و این واگذاری بعد از ۱۶ سال، به گفته نمایندگان صنفی این شرکت، خبری برای کارکنان مخابرات نداشته و تجمعات متعدد اعتراضی نیروهای شاغل و بازنشسته مخابرات، همواره معطوف به این واگذاری بوده و عملکرد سهامداران شرکت مخابرات، همیشه مورد اعتراض این نیروها بوده است. مخابراتی‌ها معتقدند، در عمل خصوصی‌سازی در این شرکت صورت نگرفته چون سهامداران آن را نمی‌توان بخش خصوصی واقعی دانست.

برگزاری یک‌صد تجمع اعتراضی در مخابرات
بازنشستگان مخابرات ایران تاکنون بیش از ۱۰۰ تجمع اعتراضی انجام داده‌اند و بیش‌ترین اعتراض آنها به عملکرد سهامداران به اصطلاح خصوصی مخابرات بوده است. آنها معترض‌اند که در جریان این واگذاری، بخش قابل توجهی از حقوق خود را از دست داده‌اند؛ حقوقی که هر دوشنبه آن را با صدای بلند فریاد می‌زنند اما کسی به آن توجهی نمی‌کند.

نیروهای شاغل رسمی، قراردادی و به خصوص شرکتی‌ها نیز بارها اعتراض خود را به عملکرد سهامداران مخابرات اعلام کرده‌اند. آنها نیز معتقدند این واگذاری برای نیروهای مخابرات نه تنها آورده‌ای نداشته که منسب بسیاری از گرفتاری‌های‌شان بوده است. کسر حقوق و مزایای نیروها بعد از خصوصی‌سازی، از مهم‌ترین دلایل اعتراض نیروهای مخابرات است.

مخابراتی که نه دولتی است، نه خصوصی

در طول سال‌های بعد از واگذاری، تعداد نیروهای شرکتی مخابرات افزایش پیدا کرده و این عده با وجود اینکه بخش قابل توجهی از کار را انجام می‌دهند، حقوق و مزایای‌شان کم است و از امنیت شغلی باایی هم بر خور دارند. طی سال‌های اخیر، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل از مهم‌ترین دلایل اعتراض این نیروها بوده. آنها همچنین نگرانند که در صورت به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی کارکنان دولت، باین ادعا که مخابرات ایران، نهادی دولتی نیست، از تبدیل وضعیت محروم بمانند در حالی که سهامداران شرکت مخابرات که مستنداً دارای فرمان امام از آن جمله مهم‌ترین آنهاست را نمی‌توان به عنوان بخش خصوصی به حساب آورد.

گفت و گو

معاون بیمه‌ای صندوق بیمه کارگران:

تامین اجتماعی، اعتماد شرکای خود را از دست داده است

جلسات هیأت‌بدوی و تجدیدنظر، تعامل کارگران بیمه با کارفرمایان و تعامل تشکل‌های کارفرمایی با کارفرمایان، در کاهش شاخص اعتمادی موثر بوده است.

معاون بیمه‌ای هزینه‌های غیر رسمی، نااطمینانی حقوقی و تنش مستمر میان کارفرمایان و تأمین اجتماعی شده است. محمد محمدی در گفت‌وگو با ایسنا ضمن اشاره به افزایش دعوی حقوقی علیه سازمان در سال‌های اخیر، گفت: کاهش شاخص اعتماد اجتماعی و نارضایتی ذینفعان عمده از جمله کارفرمایان، نشانه‌های روشنی از ناترازی در روابط بین کسب و کار و نظام تأمین اجتماعی به شمار می‌رود.

وی ادامه داد: در این میان مؤلفه‌های اثرگذاری چون نارضایتی از قوانین و دستورالعمل‌ها، عدم اطلاع از قوانین و دستورالعمل‌ها، فاصله انتظارات و عملکرد در حوزه‌های اجرایی، فنی، درآمدی، بازرسی و اداری، نارضایتی از نحوه رسیدگی سازمان به اعتراضات کارفرمایان در

معاون بیمه‌ای تامین اجتماعی، ساختار فعلی فضای کسب و کار کشور را تحت تأثیر

مقررات متراکم و جزیره‌ای‌گاه متعارض و فرسوده در حوزه بیمه‌های اجتماعی دانست که باعث افزایش هزینه‌های غیر رسمی، نااطمینانی حقوقی و تنش مستمر میان کارفرمایان و تأمین اجتماعی شده است.

محمد محمدی در گفت‌وگو با ایسنا ضمن اشاره به افزایش دعوی حقوقی علیه سازمان در سال‌های اخیر، گفت: کاهش شاخص اعتماد اجتماعی و نارضایتی ذینفعان عمده از جمله کارفرمایان، نشانه‌های روشنی از ناترازی در روابط بین کسب و کار و نظام تأمین اجتماعی به شمار می‌رود.

وی ادامه داد: در این میان مؤلفه‌های اثرگذاری چون نارضایتی از قوانین و دستورالعمل‌ها، عدم اطلاع از قوانین و دستورالعمل‌ها، فاصله انتظارات و عملکرد در حوزه‌های اجرایی، فنی، درآمدی، بازرسی و اداری، نارضایتی از نحوه رسیدگی سازمان به اعتراضات کارفرمایان در

گزارش

تعدیل برخی از گروه‌های کارمندی رسماً ممنوع شد

سازمان اداری و استخدامی کشور، «عدم جواز تعدیل» یا «اعلام عدم نیاز نیروهای دارای حداقل سه فرزند یا بانوان باردار یا دارای فرزند شیرخوار» از سوی دستگاه‌های اجرایی رابلاغ کرد. به گزارش ایرنا، «دینی‌الله سلمانی» معاون سرمایه انسانی سازمان اداری و استخدامی کشور آبان ماه امسال طی بخشنامه‌ای به دستگاه‌های اجرایی مندرج در ماده ۲۹ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه با اشاره به برخی مشاهدات میدانی و پیگیری‌ها از سوی دستگاه‌های نظارتی، اعلام کرده که اجرای تبصره بند «پ» ماده ۱۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت مصوب ۱۹ آبان ۱۴۰۰ مجلس، برای دستگاه‌های اجرایی مذکور لازم‌الاجراست.

گزارش



جمعی از کارکنان دولت باراندازی کارزار «درخواست پرداخت حقوق برابر تورم»، در نامه‌ای خطاب به رئیس جمهور، با اشاره به افزایش مستمر قیمت کالاها و خدمات و تأخیر در تعدیل حقوق، وضعیت معیشتی خود را بحرانی توصیف کردند.

گازگرفتگی سبب مرگ و مصدومیت دو کارگر اهوازی شد

دو کارگر در پروژه سیستم فاضلاب شهری اهواز بر اثر حادثه گازگرفتگی کشته و زخمی شدند.

به گزارش ایلنا، این حادثه چند روز پیش برای دونفر از کارگران مشغول کار در منتهول سیستم فاضلاب شهری در اهواز رخ داده که متأسفانه یکی بر اثر گازگرفتگی جان خود

اخبار کارگری

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان:

علت مرگ کارگران پارس خزر رشت در دست بررسی است

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان از بررسی دقیق علل حادثه پارس خزر و توقف فعالیت حوضچه این کارخانه تاایمن‌سازی کامل خبر داد.

به گزارش روابط عمومی این اداره کل، علی لقمانی در تشریح جزئیات وقوع حادثه ناشی از برق‌گرفتگی در شرکت پارس خزررشت که منجر به فوت دونفر از نیروهای انسانی شاغل در این مجموعه شد، گفت: بازرسان کار استان در محل وقوع حاضر و بررسی‌های فنی و تخصصی خود را آغاز کردند. وی با بیان اینکه در زمان وقوع حادثه، پمپ کش‌کش و دستگاه کارواش فعال بوده و متأسفانه بررسی‌های کارشناسی نشان داد تجهیزات برقی مورد استفاده فاقد سیستم اتصال به زمین (ارتینگ) و فیوز حفاظت‌جان بوده‌اند، افزود: بررسی‌ها نشان داد در روز حادثه، یکی از کارگران خدماتی «مبین رحیمی» ۳۸ ساله با ۱۳ سال سابقه کار، به همراه ناظر تأسیسات شرکت «معین پستاره» ۳۸ ساله با ۲ سال سابقه، حین انجام عملیات نظافت و جلبک زدایی حوضچه آب کارخانه دچار برق‌گرفتگی شدند که متأسفانه هر دونفر جان خود را از دست دادند. لقمانی افزود: بازرسان کار پس از بررسی میدانی، نسبت به انجام تست‌های ایمنی اقدام و دستور دادند دستگاه‌های مورد استفاده جهت بررسی‌های تخصصی



عیان‌بندی و ایمنی به‌مرکز فنی مورد تأییدارشد. همچنین به شرکت پارس خزر اخطار داده شد تا زمان رفع کامل نواقص ایمنی و تأیید مجدد توسط این اداره کل، از بهره‌برداری مجدد حوضچه و تجهیزات مربوط خودداری کند.مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گیلان ضمن ابراز تأسف از وقوع این حادثه ناخوش، گفت: بازرسان کار استان در همکاری نزدیک با دستگاه قضایی و بازریس کشیک دادگستری گیلان در حال پیگیری ابعلامختلف‌فنی وحقوقی موضوع هستند و نتیجه‌نهایی بررسی‌ها پس از تکمیل مراحل کارشناسی اعلام خواهد شد. لقمانی از کارفرمایان استان خواست بارعایت دقیق الزامات ایمنی جهت صیلت از جان کارگران کوشا باشند و همچنین از بروز عواقبی همچون وقفه در روند تولید و صدور مجازات‌های قضایی نیز جلوگیری کنند.

■ ■ ■

بازنشستگان مخابرات

در شهرهای مختلف تجمع کردند

روز یکشنبه (۱۸ آبان ماه) بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به عدم توجه به مطالبات خود در شهرها و استان‌های تبریز، کرمانشاه، همدان، تهران، اصفهان، گیلان، مرویان، زنجان، بیجار، کرمان و برخی دیگر از شهرهامقابل ادارات مخابرات تجمع کردند. به گزارش ایلنا، بازنشستگان مخابرات ایران تاکنون در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه ۸۹، عدم بهره‌رورسانی خوربار و رفاهیات فریز شده و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی بیش از صد تجمع بر گزار کرده‌اند. بازنشستگان ۱۸ آبان ماه یعنی سالروز خصوصی‌سازی این شرکت را روز سیاه مخابرات می‌دانند و می‌گویند بعد از واگذاری شرکت مخابرات، کارکنان شاغل و بازنشسته این شرکت بسیاری از حقوق و مزایای خود را از دست داده‌اند.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان تامین اجتماعی در چند شهر



بازنشستگان تامین اجتماعی روز گذشته در چند شهر مختلف از جمله شوش، اهواز، رشت و کرمانشاه تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان بایان اینکه مستمری‌های زیرحق فقر، کفاف هزینه‌های یک هفته‌ای نمی‌دهد، خواستار بر خور داری از درمان رایگان و لغو بیمه تکمیلی شده‌اند. بیمه‌ای که بازنشستگان به آن «تحمیلی» می‌گویند.

■ ■ ■

دادگستری کهگیلویه و بویر احمد خبر داد:

مانعیت از بیکاری ۱۵۰ کارگر

مجمع مقاوم سازان خلیج فارس

روابط عمومی دادگستری استان کهگیلویه و بویراحمد از رفع مشکلات مجمع صنعتی مقاوم سازان خلیج فارس یاسوج با ورود دستگاه قضایی و جلوگیری از بیکاری ۱۵۰ کارگر خبر داد. در خبر روابط عمومی دادگستری استان کهگیلویه و بویر احمد آمده است: دستگاه قضایی کهگیلویه و بویراحمد در ادامه حمایت‌ها و ورود به حوزه تولید و اشتغال و معیشت مردم، این بار با حضور و ورود قاطع و به موقع و با همکاری دستگاه‌های مربوطه اجرایی، مانع از تعطیلی مجمع صنعتی مقاوم سازان خلیج فارس یاسوج و بیکاری ۱۵۰ کارگر آن شد. طبق این گزارش، شرکت مقاوم سازان خلیج فارس، مشکلاتی با یکی از بانک‌ها در خصوص تسهیلات اعطایی داشت.

■ ■ ■

رانندگان شهرداری کرمانشاه چند ماه حقوق معوقه دارند

رانندگان ماشین آلات شهرداری کرمانشاه چند ماه حقوق معوق دارند. این رانندگان که طرف قرارداد شرکت‌های پیمانکاری مختلف هستند، بعضاً تا سه یا چهار ماه حقوق نگرفت‌اند. به گزارش ایلنا، این رانندگان می‌گویند: در این اوضاع تورمی، وقتی چند ماه حقوق نگیری، زندگی خانواده‌ات مختل می‌شود. چرامدیران شهری فکری به حال ما نمی‌کنند؟! این رانندگان روز شنبه با تجمع مقابل استانداری کرمانشاه، خواستار پرداخت معوقات مزدی و توجه به وضعیت معیشتی خود شدند.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر بر اثر گازگرفتگی در چاه

روز شنبه، گازگرفتگی در حین لایروبی چاهی واقع در روستای «منگاو» از توابع شهر جوکار در استان همدان، منجر به مرگ یک کارگر شد. به گزارش ایلنا، این کارگر در داخل یک باغ، در هنگام کار لایروبی چاه، بدون اینکه تجهیزات ایمنی داشته باشد، به عمق چاه می‌رود که دچار گازگرفتگی می‌شود.

شرکت پیمانکاری ارون‌ندان بودند که مجری طرح جمعیت فاضلاب شهری اهواز بود.

اوبایان اینکه این دو کارگر بدون هیچ گونه هماهنگی قبلی با واحد ایمنی و همچنین بدون اطلاع به مسئولان طرح فاضلاب اهواز، به صورت خودسرانه وارد یک منتهول خطی شده‌اند، گفت: طرح جمعیت سیستم فاضلاب شهری اهواز حدود یک سال پیش به پایان رسیده و وارد مدار بهره‌برداری شده بنابراین از چرایی وقوع این حادثه که منجر به مرگ و مصدومیت این دو کارگر شده، بی‌خبر هستیم.

عدم اجرای این قانون از سوی برخی دستگاه‌ها به سازمان اداری و استخدامی واصل شده بود، شان نظارتی سازمان اداری و استخدامی که هم دبیر خانه هیأت عالی نظارت بر تخلفات اداری



کارمندان دولت خطاب به پزشکيان:

حقوق‌ها باید برابر تورم افزایش یابد

خودروساز گرفته تا نانوايي و بقالی، تنها کارمندان دولت هستند که حقوقشان تنها یکبار در سال و آن هم به صورت درصدی ناچیز افزایش می‌یابد. این تفاوت فاحش، نه تنها عدالت اقتصادی را زیر سؤال برده، بلکه عملاً زندگی بسیاری از کارمندان را به مرحله‌ای از بحران معیشتی رسانده که تأمین ابتدایی‌ترین نیازها، همچون خوراک و پوشاک، دشوار شده است.

در ادامه این نامه آمده است: کارمندان دولت موتور محرکه و ستون فقرات نظام اداری کشورند. پزشک، پرستار، معلم، کارشناس و کارمند اداری، هر یک نقشی حیاتی در پویایی و سلامت جامعه

به گزارش ایلنا، امضاکنندگان این کارزار تأکید دارند که معیشت این گروه نه تنها با عدالت اقتصادی سنخیت ندارد، بلکه می‌تواند به کاهش انگیزه، بهره‌وری کارکنان و در نتیجه اختلال در خدمات عمومی منجر شود.

در این نامه آمده است: ما کارمندان دولت بر خود لازم می‌دانیم دغدغه‌ای جدی و دیرینه را مطرح کنیم؛ دغدغه‌ای که مستقیماً با معیشت، کرامت و انگیزه بدنه اصلی و مولد کشور، یعنی کارمندان دولت، گره خورده است. سال‌هاست که با وجود رشد روزافزون نرخ تورم و افزایش بی‌وقفه قیمت کالاها و خدمات در تمامی صنف‌ها، از

راز دست داده و دیگری با گازهای متصاعد شده بی‌پهوش می‌شود که به بیمارستان منتقل شده است.

در همین زمینه یکی از مسئولان روابط عمومی آف‌ای، هر گونه رابطه کاری این دو کارگر را با این شرکت تک‌ذیب کرد و گفت: این دو کارگر از کارگران