

پاس گل مجلس به دولت:

الزام افزایش مزد کارمندان متناسب با تورم برداشته شد

جمعی از کارمندان و بازنشستگان دولت از اقدام اخیر نمایندگان مجلس در رابطه بانسخ ماده ۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری انتقاد کردند.
باین تصمیم، تکلیف قانونی برای افزایش حقوق به اندازه تورم از میان برداشته می‌شود و دولت حتی روی کاغذ هم مکلف نیست حقوق سالانه را به اندازه تورم و متناسب با هزینه‌های زندگی افزایش دهد.
به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته، نمایندگان مجلس در جریان رسیدگی به لایحه دوفوریتی «قانون الزامات و احکام مورد نیاز قوانین بودجه‌های سنواتی (الحاق برخی مواد به بخشی از مقررات مالی دولت)» ماده (۱) این لایحه را تصویب کردند. این ماده افزایش حقوق را به تصمیم دولت در لایحه بودجه سالانه مربوط می‌کند.

در بندهای مختلف این ماده، تعیین میزان افزایش ضریب حقوق کارکنان دولت، مبلغ حداقل حکم کارگزینی و قرارداد ماهانه حقوق بگیران، افزایش سالانه حقوق بازنشستگان و حداقل حکم حقوق بازنشستگان و وظیفه‌بگیران صندوق‌های کشوری، لشگری و سایر صندوق‌های وابسته به دستگاه‌های اجرایی برعهده قوانین بودجه سنواتی قرار گرفته است.

همچنین طبق تبصره این ماده، در صورتی که اجرای احکام جدید سبب شود حقوق کارکنان کمتر از حداقل تعیین شده در بند ۱-۲ باشد، مابه‌التفاوت تحت عنوان «مابه‌التفاوت سنواتی حداقل حکم یا قرارداد کارکنان» در احکام آنان درج و پرداخت خواهد شد. این مصوبه در حالی به تصویب رسید که مطابق ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، ضرایب حقوق باید هر سال حداقل به اندازه تورم اعلامی بانک مرکزی افزایش یابد.

این تکلیف قانونی هرچند هیچ‌زمان به درستی اجرا نشد اما حذف آن به معنای رسمیت بخشیدن به حقوق‌های کمتر از نرخ تورم است. به عبارت دیگر، تصمیم دولت تعیین‌کننده حقوق کارمندان شاغل و بازنشسته خواهد بود.

■ ■ ■

تجمع کارگران شهرداری کرمانشاه مقابل استانداری



صبح دیروز (۲۲ آذر ماه) شماری از کارگران خدماتی شهرداری کرمانشاه، در اعتراض به عدم پرداخت معوقات مزدی مقابل استانداری تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارگران که بین ۴ تا ۴۰ ماه مطالبات مزدی پرداخت نشده دارند، می‌گویند: به رغم مراجعات مکرر به مسئولان شهرداری، هیچ پاسخخی نگرفتیم و مشخص نیست چه زمانی قرار است مطالبات مان پرداخت شود. این کارگران می‌گویند: ۴ ماه حقوق نگرفته‌ایم و در شرایط فعلی، توان پرداخت اجاره خانه و هزینه‌های روزانه را نداریم. این کارگران می‌گویند: سفره‌هایمان خالی است و مسئولان باید به‌وضع ماسریدی کنند و از شهرداری‌ها بخواهند که ضمن بستن قرارداد، مطالبات مان را واریز کنند.

■ ■ ■

یک فعال صنفی:

بساط تبعیض در پرداختی‌های مناسبتی بین شاغلان و بازنشستگان برچیده شود

یک فعال صنفی گفت: از مسئولان می‌خواهیم به فکر بازنشستگان باشند و اگر قرار است مزایایی برای کارکنان در نظر گرفته شود این مزایا به بازنشستگان نیز تعلق بگیرد. به گزارش ایلنا، امیر رهبر گفت: جدیداً پرداختی‌های مناسبتی تحت عنوان «قوق العاده غیرمستمر» برای شاغلین و نیروهای مسلح هر چند ناچیز نسبت به سایر وزارتخانه‌ها را شاهد بودیم و این واریز در روز مادر به اوج خود رسید اما بازنشستگان از این مزایایی بهره‌مندند.

وی گفت: مگر بازنشستگان همسر و فرزند ندارند؟ چرا بازنشستگان را فراموش کرده‌اند؟! از مسئولان می‌خواهیم به فکر بازنشستگان باشند و اگر قرار است مزایایی برای کارکنان در نظر گرفته شود این مزایا به بازنشستگان نیز تعلق بگیرد.



■ ■ ■

مرگ یک کارگر بر اثر سقوط از ارتفاع

روز جمعه یک کارگر ساختمان در یک مجتمع ساختمانی در حال احداث، مشغول به کار بود که از ارتفاع سقوط کرد و با ریزش آوار روی سرش دچار حادثه شد. به گزارش ایلنا، این کارگر ۶۰ ساله به دلیل سنگین بودن آوار، بلافاصله با حضور امدادگران از زیر آوار خارج شد اما بر اثر جراحات شدید که از چند ناحیه بدن داشت، جان خود را از دست داد.

■ ■ ■

مرگ یک کارگر بر اثر گاز گرفتگی در اتاقک کارگری

یک کارگر نهم‌بان در تهران، حین استراحت در اتاقک کارگری بر اثر گاز گرفتگی جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر که مشغول استراحت در یک اتاقک مستقر در یک مغازه با کاربری انبار لوازم خانگی در شهرک فجر تهران (در محدوده بزرگراه نیاپش به شرق) بود، به دلیل گاز گرفتگی دچار حادثه شد و جسدی جان او در حمام پیدا شد. عوامل امداد و نجات بعد از عملیات نجات و بررسی علائم حیاتی، مرگ این کارگر جوان حدوداً ۲۲ ساله را تایید کردند و جسد وی برای بررسی علت فوت به پزشکی قانونی منتقل شد.

یک نماینده کارگری با انتقاد از دست کاری ماده ۴۱ در مجلس، خواستار شد:

اصلاح ترکیب شورای عالی کار به جای تغییر قانون



طبق قانون، شورای عالی کار همه ساله موظف است میزان حداقل مزد کارگران را برای نقاط مختلف کشور یا صنایع مختلف با توجه به معیارهای تورم و میزان هزینه‌های زندگی تعیین کند. با این حال و با وجود تصریح ماده ۴۱ قانون کار بر لزوم تعیین حداقل دستمزد براساس «نرخ تورم» و «هزینه سبد معیشت» طی سال‌های اخیر این ماده در عمل به طور کامل اجرا نشده و فاصله میان مزد و هزینه واقعی زندگی کارگران به شکاف قابل توجهی رسیده است.

در عین حال، کمیسیون اقتصادی مجلس از اعلام وصول اصلاح طرح ماده ۴۱ قانون کار خبر داده که قرار است حداقل مزد را صریحاً منطبق با نرخ تورم تعیین کند. برخی از نمایندگان مجلس علت عقب‌ماندگی دستمزد از تورم را «ابهام در متن قانون» عنوان کرده‌اند.

«علی خدایی»، عضو کارگری شورای عالی کار در ارتباط با طرح مذکور که اخیراً اعلام وصول شده، گفت: قبلاً هم راجع به طرح مذکور صحبت کرده بودم. به اعتقاد بنده ماده ۴۱ قانون کار به طور کامل شفاف است و ابهامی

در آن وجود ندارد. بند ۱۲ ماده به صراحت اعلام کرده که مزد تعیین شده باید به اندازه حداقل‌های زندگی باشد. در نتیجه مزد باید تأمین‌کننده معیشت خانوار باشد نه صرفاً بر پایه نرخ تورم.

وی افزود: قید «با توجه به نرخ تورم» به این دلیل در قانون گنجانده شده که گاهی ممکن است هزینه‌های خانوار از میانگین نرخ تورم بالاتر باشد و به همین دلیل قانون‌هوشمندان پیش‌بینی کرده که شما در این موارد می‌توانید افزایش دستمزد بالاتر از نرخ تورم هم داشته باشید.

گفت و گو

یک فعال کارگری:

اصلاح آیین نامه مشاغل سخت، تلاش برای محدود کردن حق کارگران است

گفت‌وگو با تسنیم این اصلاحات را نقد کرد و رویکرد وزیر را «پژوهشی» خواند که با ماهیت حفاظت فنی و سختی کار تناسب ندارد.

وی با بیان اینکه «برداشت وزیر این است که اگر آیین‌نامه اصلاح شود مشکلات حل می‌شود، در صورتی که این گونه نیست» به عدم نظارت کافی در سه دهه گذشته اشاره کرد: «کارفرمایان این آیین‌نامه را اجرا نکردند، وزارت کار و تأمین اجتماعی هم نظارت نکردند. چطور ممکن است با نوشتن یک آیین‌نامه تمام مشکلات حل شود؟»

این نماینده صنفی با اشاره به جلسه ویدئو کنفرانسی با وزیر کار درباره بازنگری طرح طبقه‌بندی مشاغل، این اقدامات را «بازی» توصیف کرد و گفت: پشت پرده این آیین‌نامه این است که دسترسی کارگران به سخت‌وزیان آور محدود شود.

باقری بیان کرد: ادعای گسترش روزافزون مشاغل سخت و زیان‌آور بدون ارائه هیچ مستند، آمار یا نمونه مشخصی مطرح شده است. چنین ادبانی معمولاً زمانی به کار می‌رود که ادعا وجود دارد اما شهادی برای اثبات آن ارائه نمی‌شود.

وی افزود: تغییر قوانین مشاغل سخت و زیان‌آور، آن هم در شرایطی که بسیاری از کارگران این مشاغل به دلیل

همزمان با اعلام «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، مبنی بر آغاز اصلاحات گسترده در آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور با تمرکز بر برآیندسازی محیط کار، نماینده کارگران در شورای عالی کار این اقدام دولت را زیر سؤال برد و آن را تلاشی برای محدود کردن دسترسی کارگران به سنوات ارفاقی دانست.

به گزارش تسنیم، میدری در حاشیه‌هایش «سرمایه‌گذاری برای تولید و اشتغال با وفاق ملی» در ممان، بر ضرورت اجرای تصریح قانونی مبنی بر اصلاح محیط‌های کاری طرف یک سال برای تضمین سلامت کارگران تأکید کرد. وی اظهار داشت: هدف ما بازنشستگی زودهنگام نیست، بلکه ایمن‌سازی محیط‌های پرخطر و بهبود شرایط کار است.

وزیر کار همچنین از نهایی شدن آیین‌نامه جدید و بررسی آن با فراخوان عمومی تشکیل‌های کارگری و کارفرمایی پیش از ارسال به دولت خبر داد. او دو مصوبه شورای عالی حفاظت فنی را نیز تشریح کرد: الکترونیکی شدن فرم‌ها و چک‌لیست‌های ایمنی معادن با همکاری وزارت بهداشت و واگذاری آموزش ایمنی کار به سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به‌صورت آزمایشی یک‌ساله.

«محسن باقری» نماینده کارگران در شورای عالی کار در

گفت و گو

انتقاد یک فعال صنفی از حذف بی حساب و کتاب یارانه‌ها

کشوری: کارگران ساختمانی نیز در دهک‌های بالا قرار گرفته‌اند!



دو کارگر همراه خود دارم. کارفرما دستمزد همه ما را به حساب من واریز می‌کند و من موظفم این مبلغ را بین کارگران تقسیم کنم. این پول حتی ده دقیقه هم در حسابم باقی نمی‌ماند اما دولت همان رقم لحظه‌ای را مبنای دهک‌بندی قرار داده و من را دهک‌نهم اعلام کرده است.

کشوری ادامه داد: بسیاری از استادکاران نیز در چنین وضعیتی هستند. ممکن است



سخت‌گیری‌ها و مانع تراشی‌های سازمان تأمین اجتماعی نمی‌توانند از سنوات ارفاقی استفاده کنند، اقدامی به شدت ضد کارگری است.

نماینده کارگران همچنین ادعای دولت مبنی بر گسترش روزافزون مشاغل سخت را بسدود ارائه مستندات لازم دانست و تأکید کرد که در شرایط فعلی که کارگران به دلیل سخت‌گیری‌های تأمین اجتماعی از سنوات ارفاقی محرومند، هر گونه تغییر در قوانین، اقدامی شدیداً «ضد کارگری» است.



قدرت تأثیرگذاری کارگران در ساختار فعلی شورای عالی کار ناچیز است و شش نماینده دولتی و کارفرمایی بر سه نماینده کارگری تفوق دارند و رای متحد آنها به عنوان نهادهای کارفرمایی، معمولاً علیه منافع کارگراست

عنوان تنها نهاد سه‌جانبه متولی دستمزد و مسائل کارگران، معیوب است، افزود: خواسته ما این است که نمایندگان مجلس هر چه سریع‌تر نسبت به اصلاح ساختار شورای عالی کار و اجرای اصل تأثیرگذاری شرکای اجتماعی در تصمیم‌گیری‌ها اقدام کنند. مسأله مهم برای کارگران این است که قدرت تأثیرگذاری آنها در ساختار فعلی شورای عالی کار ناچیز است و شش نماینده دولتی و کارفرمایی بر سه نماینده کارگری تفوق دارند، ضمن اینکه نتیجه به رای‌گیری تعیین می‌شود و مسلم است که رای متحد کارفرما و دولت به عنوان نهادهای کارفرمایی، معمولاً علیه منافع کارگراست.

طرح مجلس، افزایش مزد را به نرخ تورم محدود نکرده و گفته که «حداقل به میزان نرخ تورم» باشد. این مسأله می‌تواند پایه مباحثات مزدی قرار بگیرد و منافع کارگران و حقوق‌بگیران را در شورای عالی کار تقویت کند

باقری یادآور شد: فعالان کارگری همواره خواستار اجرای ماده قانونی مبنی بر خروج‌بنگاه‌های اقتصادی از شمول مشاغل سخت از طریق «سالم‌سازی و رعایت اصول ایمنی» توسط کارفرمایان بوده‌اند.

حذف نیمی از مشاغل سخت در آیین‌نامه جدید

«حمید حاج‌اسماعیلی» کارشناس روابط کار نیز در این باره به ایسنا گفت: هدف از اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور، اصلاح عناوین شغلی است و بخشی از شغل‌ها از صفت سخت و زیان‌آور خارج و بخشی دیگر در گروه آلف و ب جایه‌جای می‌شوند. به گفته وی، بیش از ۵۰ درصد مشاغلی که جزو مشاغل سخت و زیان‌آور شناخته می‌شوند با اصلاح و استانداردسازی محیط کار از زمره مشاغل سخت خارج می‌شوند چون ماهیتا سخت و زیان‌آور نیستند.

این کارشناس روابط کار در عین حال تأکید دارد که اگر مشاغلی که ماهیتاً ذاتاً سخت و زیان‌آور هستند، با کوچکترین اشتباهی تغییر یابند با واکنش جامعه روبه‌رو خواهند شد. حاج‌اسماعیلی می‌گوید: باید پذیریم مشاغلی که ماهیت سخت و زیان‌آور دارند، عمومیت جهانی دارند؛ یعنی اکثر شغل‌هایی که در ایران جزو مشاغل سخت شناخته می‌شوند در تمام دنیا به عنوان شغل سخت و طاقت‌فرسا و زیان‌آور قبول کرده‌اند لذا باید باقی شغل‌هایی را که می‌توانیم با بهبود شرایط کار و بهینه‌سازی و استانداردسازی محیط کار آنها را از سخت و زیان‌آور خارج کنیم، مورد بررسی قرار بدهیم.

در یک هفته ۱۰۰ میلیون تومان به حسابشان واریز شود اما این مبلغ میان ۱۰ نفر تقسیم می‌شود و در نهایت فقط کارمزد برای آنان باقی می‌ماند. با این حال وزارتخانه دهک همان افراد را ۱۰ اعلام کرده و یارانه‌شان را قطع کرده است.

این فعال کارگری تصریح کرد: با توجه به این دهک‌بندی، بسته کالابری که دریافت می‌کردیم قطع شده و وزارتخانه اعلام کرده که در این دوره، یارانه بسیاری از کارگران حذف خواهد شد. با این رویه، حدود ۹۰ درصد کارگران اصلی ساختمانی در دهک‌های ۸ و ۹ قرار گرفته‌اند.

کشوری افزود: هیچ عقل سلیمی نمی‌پذیرد که کارگر فصلی و بی‌ثبات کار را در دهک ۹ و ۱۰ قرار دهند. این تصمیم نه کارشناسی است، نه مصفانه و نه حتی قابل توجیه. کارگری که تنها لحظاتی مبلغی ناچیز به حسابش واریز می‌شود و همان رانیز باید فوراً جابه‌جا کند، چگونه می‌تواند ثروتمند محسوب شود؟ وی با طرح پرسش‌هایی خطاب به دولت تصریح کرد: چرا آمارهای غلط و سیستم ناقص دهک‌بندی را مبنای تصمیم‌گیری قرار داده‌اید؟ چرا چشم خود را بر واقعیتی می‌بندید و سفره کارگران را کوچک‌تر می‌کنید؟

کشوری تأکید کرد: کارگران ساختمانی امروز در تأمین ابتدایی‌ترین نیازهای خانواده‌های خود درمأنده‌اند و متأسفانه دولت نه تنها راه‌حل ارائه نکرده، بلکه کمک معیشت همین قشر بی‌پناه را نیز قطع کرده است. این رفتار، بی‌احترامی آشکار به زحمت‌کنان واقعی کشور است.

این فعال کارگری خاطر نشان کرد: انتظار می‌رود دولت به‌جای شعارهای حمایتی، هر چه سریع‌تر این تصمیمات اشتباه را اصلاح کند. ادامه این روند، جز افزایش نا رضایتی و آسیب به بدنه اجتماعی کشور نتیجه‌ای در بر نخواهد داشت. اگر قرار است یارانه دهک‌های بالای جامعه حذف شود، باید ساز و کار مناسبی برای آن وجود داشته باشد، نه اینکه یارانه کارگری را قطع کنند که کل درآمد ماهانه‌اش کفاف حداقلی‌ترین هزینه‌های زندگی را هم نمی‌دهد.

نگرانی کارکنان مخابرات درباره سرانجام طرح ساماندهی

حقوق را دریافت می‌کنیم. این افراد می‌گویند: شرکت‌های پیمانکاری هر طور که می‌خواهند با ما رفتار می‌کنند و از زیر بار اجرای قوانین شانه خالی می‌کنند.

آنها به عدم اجرای صحیح قانون طبقه‌بندی مشاغل اشاره می‌کنند و می‌گویند: برخی از ما سابقه‌ی کار بالای ۱۰ سال داریم اما کمی

بیش از حداقل حقوق وزارت کار دریافت می‌کنیم. در صورت اعتراض هم به راحتی این سابقه کار را نادیده می‌گیرند و اخراجمان می‌کنند.

این افراد همچنین ابراز نگرانی کردند که در نهایت طرحی بسیار حداقلی به تصویب برسد که بسیاری از نیروهای پیمانکاری را از شمول آن خارج کنند.



کارکنان پیمانکاری مخابرات گفتند: سرنوشت طرح ساماندهی راه‌دولت سپرده‌اند اما ما مانگرنیم که این ترفند فقط یک راهکار دیگر برای به تعویق انداختن اجرای طرح باشد. جمعی از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: سال‌هاست تصویب طرح ساماندهی کارکنان دولت و حذف شرکت‌ها را به ما وعده داده‌اند اما این وعده هنوز محقق نشده است. فقط هر زمان شیوه رسیدگی به این طرح فرق می‌کند تا ما باور کنیم که موضوع همچنان در دست بررسی است!

نیروهای پیمانکاری مخابرات گفتند: حقوق و مزایایی که به ما تعلق می‌گیرد تفاوت بسیاری با سایر نیروهای مخابرات دیگر دارد، در حالی که بیشترین کار را انجام می‌دهیم و کمترین