

# سرمایه‌های انسانی کلید پیشروی کارآمد و بقای یک سازمان است

حوزه سرمایه‌های انسانی به مدیریت کارکنان برای بهبود کیفیت زندگی کاری در داخل و خارج سازمان پرداخته می‌کشد تا بر توانمندی‌ها و دانش کارکنان بیفزاید. در این راستا استخدام استعدادها، جهت‌دهی درست این استعدادها، ایجاد حس خودکفایی و آماده‌سازی آنها برای رویارویی با شرایط پیچیده آینده و نهایتاً رشد و بهینه‌سازی سرمایه‌های انسانی، جزو اولویت‌های شرکت فولاد مبارکه است



این حوزه اشاره کرد و گفت: بنده انتظار دارم جهت توسعه نشاط کاری، اخلاق، فرهنگ و ارزش‌ها، برنامه ریزی لازم در سازمان انجام گردد و اهتمام جدی در مسائل حوزه ایمنی، پیشگیری و ورزش به عمل آید.

طیب نیا در پایان گفت: در حوزه پیمانکاران نیز نکات و مسائلی وجود دارد که باید مورد توجه قرار گرفته و تضادها و تعارضات موجود برطرف شود تا متعالی بودن سازمان فولاد مبارکه در بخش پیمانکاران خدمت شرکت نیز بروز و ظهور یابد.

جای کنترل کارکنان، متقاعدسازی بجای قدرت سازمانی، مشاهده نقاط قوت پرسنل و کمک به رفع نقاط قابل بهبود پرسنل و نگاه انسانی به کارکنان به عنوان سرمایه‌های شرکت می‌باشد. وی در ادامه ضمن تأکید بر ضرورت چابک‌سازی ساختارهای سازمانی شرکت و سازماندهی آن متناسب با رویکردهای طرح شده و تعالی سازمانی، بر تبدیل تفکر خدمتی به تفکر توسعه‌ای در

اولویت‌های شرکت فولاد مبارکه است. طیب نیا در ادامه انتظار خود از معاونت جدید سرمایه‌های انسانی و سازماندهی را ایجاد احساس تفاوت در نگاه مدیریت به کارکنان بیان کرد و افزود: جهت ایجاد این احساس متفاوت، نیاز به تغییر رویکردهای این معاونت و حرکت به سمت ایجاد اشتیاق و اثربخشی کارکنان به جای رضایت کارکنان، رسیدن به همکاری و مشارکت کارکنان به

در سازمان گفت: حوزه سرمایه‌های انسانی به مدیریت کارکنان برای بهبود کیفیت زندگی کاری در داخل و خارج سازمان پرداخته می‌کشد تا بر توانمندی‌ها و دانش کارکنان بیفزاید. در این راستا استخدام استعدادها، جهت‌دهی درست این استعدادها، ایجاد حس خودکفایی و آماده‌سازی آنها برای رویارویی با شرایط پیچیده آینده و نهایتاً رشد و بهینه‌سازی سرمایه‌های انسانی، جزو

مدیر عامل شرکت فولاد مبارکه در ادامه جلسه شورای معاونین این شرکت، ضمن اشاره به تعالی سازمانی شرکت، همسوسازی و بهینه‌سازی افراد با اهداف و نیازهای کسب و کار جهت دستیابی به عملکرد برتر را به عنوان یک رویکرد جدید از مدیریت سرمایه‌های انسانی در داخل شرکت مطرح کرد. طیب نیا با اشاره به ارزش بالای کارکنان به عنوان سرمایه انسانی

طیب نیا، مدیر عامل شرکت فولاد مبارکه در جلسه شورای معاونین این شرکت، مهندس کفایت را که سابقه مدیریت قرار دادهای خرید و مدیریت کنترل مواد شرکت فولاد مبارکه را در کارنامه خود دارد به عنوان معاون جدید سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و آقای پوریا فرانی را که پیش از این در سمت مدیر امور مالی مشغول به فعالیت بود به عنوان مدیر حوزه مدیر عامل شرکت منصوب نمود.



بهمین خلیلی، مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا، با اعلام این خبر افزود: تلاشگران مجتمع فولاد سبا موفق شدند علاوه بر ثبت رکورد تولید روزانه کلاف گرم به میزان ۵۱۴۰ تن در تاریخ ۱۱ مهرماه ۱۴۰۰، در همین روز ۳۶ ذوب ریخته‌گری را نیز انجام دهند. وی با اشاره به رکورد قبلی این مجتمع که به میزان ۵۱۲۳ تن در ۱۳ دی‌ماه سال جاری به دست آمده بود، افزود: این رکورد پس از توقف نصب قفسه هفتم و تعویض اتوماسیون نورد گرم مجتمع فولاد سبا و همچنین نوسازی ریخته‌گری قدیمی رقم خورد. مدیر عملیات مجتمع فولاد سبا در ادامه به عوامل دستیابی به این رکورد اشاره کرد و گفت: افزایش نرخ تولید و کاهش توقفات که حاصل تلاش کلیه فولادمردان این مجتمع و همچنین حمایت‌های مدیریت ارشد شرکت فولاد مبارکه است، از مهم‌ترین دلایل دستیابی به این رکورد روزانه به شمار می‌آید. وی کسب این دستاورد افتخارآمیز را که حاصل عزم و اراده همکاران عزیز است تبریک گفت و اظهار امیدواری کرد که با انجام طرح‌های توسعه تکمیلی این شرکت، هر چه سریع‌تر گام‌های بعدی در جهت استفاده حداکثری از ظرفیت‌های ایجاد شده، برداشته شود.

مدیر پروژه‌های ایرتک در فولاد مبارکه:  
**تکیه بر تخصص داخلی، راه‌گذر از تحریم‌هاست**



مدیر پروژه‌های ایرتک در فولاد مبارکه با بیان این که تکیه بر تخصص داخلی، راه‌گذر از تحریم‌هاست، گفت: با تکیه بر توان متخصصان داخلی و دانش بومی‌سازی بر بخش اعظمی از چالش‌های تحریم‌فائق شدیم. سعید عبیری، مدیر پروژه‌های ایرتک در شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار ایراسین اظهار کرد: شرکت ایرتک در سال ۱۳۵۴ برای انتقال فولاد به کشور با مشارکت شرکت ایتالیایی (Italiampianti) تشکیل شد و پس از راه‌اندازی شرکت فولاد مبارکه در سال ۱۳۷۱، در ابرپروژه‌های مهم فولادسازی این شرکت نقش داشت.

وی افزود: پروژه‌های احیاء مستقیم فولادسازی، نورد گرم و نورد سرد از اهم فعالیت‌های شرکت ایرتک در فولاد مبارکه است و این شرکت به عنوان پیمانکار جی.سی (GC)، ام.پی.سی (MPC) و ام.سی (management contract) شناخته شده و پروژه‌های فولادی را اجرا می‌کند که عمده آن در شرکت فولاد مبارکه به بهره‌برداری رسیده است.

قائم‌مقام مدیر عامل شرکت ایرتک در اصفهان خاطر نشان کرد: از آنجایی که شرکت ایرتک به عنوان پیمانکار جی.سی (GC) در بخش ذوب، ریخته‌گری و معدن فعالیت می‌کند، ساخت پلنت و طرح توسعه گروه فولاد مبارکه را بر عهده دارد. وی ادامه داد: مهم‌ترین چالش شرکت مهندسی ایرتک، تأمین سرمایه‌گذاری خارجی (فاینانس) است و همچنین «تکنولوژی» یکی از چالش‌های پیش‌روست که بخشی از این مشکلات نیز به علت تحریم‌هاست، البته ما توانستیم با تکیه بر توان متخصصان داخلی و دانش بومی‌سازی بر بخش اعظمی از این چالش‌ها فائق آییم.

عبیری در پایان اذعان کرد: «تهدید» تحریم به «فرصت» را در ساخت مگامدول احیاء مستقیم شهید خرازی شرکت فولاد مبارکه با تکیه بر بومی‌سازی به منصفه ظهور رساندیم؛ اگر چه تحریم‌ها روند تولید را کاهش داده اما باعث شده تا به دانش داخلی متخصصان تکیه کنیم.

## خبر

در شش ماه نخست امسال؛

## رشد ۲۴۶ درصدی سود فولاد سنگان

مدیر عامل فولاد سنگان از رشد ۲۴۶ درصدی سود فولاد سنگان در شش ماه نخست امسال خبر داد.

سود از جمله برترین شاخص‌های اندازه‌گیری فعالیت‌های واحدهای صنعتی و معدنی است، به نحوی که بخش اعظمی از رشد اقتصادی دنیا و اشتغال تعریف شده در کشورهای جهان وابسته به این صنایع است. مواردی چون «سود» و «فروش» از آیتم‌های بسیار مهم در صورت‌های مالی هستند و به نوعی از مزیت‌های یک کسب‌وکار موفق، بهره‌برداران سودی آن است. شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان به‌عنوان عضوی از گروه فولاد مبارکه، تولیدکننده گندله و کنسانتره با ظرفیت ۱۰ میلیون تن در شرقی‌ترین نقطه ایران و در اصطلاح «عسلویه شرق کشور» است. تولید مستمر و پایدار مواد اولیه بزرگ‌ترین فولادساز خاورمیانه و نگاه



گفتنی است، در پایان شهریورماه با تولید بیش از ۴۶۵ هزار تن گندله، بالاترین میزان رکورد ماهیانه تولید گندله از ابتدای بهره‌برداری تاکنون باهمت و تلاش کارکنان این شرکت به دست آمده و آمارهای اولین گندله‌ساز شرق کشور، نشان از رشد ۳۳ درصدی مقدار فروش گندله (تن) در شش‌ماهه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل با عملکرد فروش بیش از ۱ میلیون و ۹۵۰ هزار تن دارد.

رکوردهای مؤثر تولید گندله، برنامهریزی هوشمندانه در تولید کنسانتره، پتانسیل بالای کارکنان جوان و متخصص و استفاده از ظرفیت‌های چندگانه شرکت فولاد مبارکه از عناصر مهم در تولید پایدار و البته کسب سود متناسب بوده است.

مدیر عامل فولاد سنگان خاطر نشان کرد: ثبت بالاترین رکورد تولید اسمی گندله با عبور از مرز ۱۸ هزار تن در روز، نشان از ظرفیت‌سازی و پتانسیل فوق‌العاده این شرکت در تولید و پشتیبانی پایدار از صنعت دارد.

با این‌دگر نگر صحیح و باهدف تولید گندله سنگ آهن در جوار معادنی با ذخیره قطعی ۱/۲ میلیارد تن سنگ آهن تأسیس و حال با تولید بیش از ۲ میلیون تن در شش‌ماهه نخست جاری، از شریان‌های حیاتی فولاد مبارکه در پشتیبانی از تولید در این شرکت است.

امریایی، مدیر عامل فولاد سنگان اظهار کرد: فولاد سنگان در شش ماه سال گذشته بیش از ۱ میلیون و سیصد و هشتاد هزار تن تولید نموده و حال با افزایش بهره‌وری در خطوط تولید کنسانتره و گندله، کاهش توقفات علی‌رغم قطعی‌های حاصل از برق، توانسته در شش‌ماهه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال قبل، با عبور از مرز بیش از دو میلیون تن گندله، رشد ۳۸ درصد رشد تولید را ثبت کند.

وی با اشاره به افزایش سود ۲۴۶ درصدی شش‌ماهه نخست سال جاری، گفت: کسب

مدیر واحد خرید فولاد سنگان:

## تأمین به موقع قطعات یدکی در شرایط کنونی، از چالش‌های اصلی است

این چرخه سبب شده است که تاکنون مواردی از نیاز شرکت توسط واحد مهندسی کارخانه در مسیر بومی‌سازی قرار گیرد.

البته ذکر این نکته ضروری می‌باشد که کارخانه‌های گندله و کنسانتره‌سازی فولاد سنگان تازه تأسیس بوده و با استانداردهای بالایی ساخته شده و استهلاک قطعات موجود در خط تولید و شدت نیاز قطعات یدکی که موجب توقفات خط تولید می‌باشد، نسبت به دیگر کارخانه‌ها کمتر است.

وی ادامه داد: کنسانتره به‌عنوان مواد اولیه مورد نیاز تولید گندله به همراه افزودنی‌هایی همچون سود، بنتونیت و... در پیش از افتتاح واحد کنسانتره‌سازی به‌صورت کامل خریداری می‌شود و با راه‌اندازی این کارخانه، به‌مرور حجم تأمین کنسانتره از بیرون شرکت کمتر شده که البته جایگزین آن تأمین سنگ آهن، گلوله و... برای تولید کنسانتره به‌نیازهای شرکت افزوده شده است.

نیوده است. مدیر واحد خرید فولاد سنگان اظهار کرد: به منظور استفاده از ظرفیت‌های تولید داخلی توسط واحد مهندسی کارخانه دو فرایند مهندسی معکوس و بومی‌سازی قطعات با جدیت در شرکت فولاد سنگان در حال انجام است تا از این راه احساس نیاز و وابستگی به تأمین از خارج کشور، هزینه‌ها و زمان تأمین کاهش یابد.

وی به چالش‌های این واحد اشاره کرد و گفت: در داخل کشور به علت نوسانات شدید نرخ ارز، تورم، تغییر قوانین و... با چالش‌های متفاوتی مواجه هستیم که در تلاشیم با مدیریت این موارد، آسیب‌ها به شرکت را به حداقل برسانیم و تولید مستمر را حفظ کنیم.

وی به اهمیت بومی‌سازی در شرکت اشاره کرد و گفت: قطعات قبل از ورود به واحد خرید در چرخه تأمین، ابتدا از مسیر واحد بومی‌سازی شرکت گذر و پس از بررسی‌های اولیه که آیا امکان ساخت داخل وجود دارد یا خیر مورد واکاوی قرار می‌گیرد.

به بهره‌برداری و... اشاره کرد. وی اظهار کرد: فولاد سنگان شامل کارخانجات گندله و کنسانتره‌سازی است و کارخانه گندله‌سازی چندین سال است وارد مدار تولید شده و تأمین قطعات یدکی آن علیرغم مشکلات تأمین از منابع خارجی طبق روال در حال انجام است اما کارخانه کنسانتره‌سازی به‌تازگی در مدار تولید قرار گرفته و تأمین قطعات یدکی و مواد اولیه مورد نیاز آن پس از راه‌اندازی به فعالیت واحد خرید اضافه شده است.

مومنی اظهار کرد: به‌توجه به ضرورت نیاز خط تولید به قطعات یدکی جهت جلوگیری از توقفات و فقدان مدارک فنی جهت خرید قطعات به دلیل عدم همکاری شرکت‌های خارجی تولیدکننده، این واحد با چالش‌ها و مشکلاتی روبرو نشده که با تلاش مضاعف همکاران مسیرهای مناسبی جهت غلبه بر این مشکلات شکل گرفته و بسیاری از تجهیزات و قطعات در زمان ساخت کارخانه از خارج کشور خریداری شده که البته در آن زمان بحث تحریم بدین شکل مطرح



مومنی عنوان کرد: در حوزه مدیریت خرید، دو زیرمجموعه تأمین قطعات یدکی، تجهیزات و بخش خرید خدمات و امور قراردادها مشغول فعالیت هستند. مسئولیت تأمین قطعات یدکی انجام کلیه خریدهای مربوط به کارخانه اعم از مواد اولیه مصرفی خط تولید، تجهیزات مورد نیاز، قطعات یدکی، اقلام عمومی و هر آنچه مرتبط با تأمین کالا است بر عهده بخش تأمین قطعات یدکی و تجهیزات است و بخش خرید خدمات و امور قراردادها عهده‌دار مسئولیت هرگونه فعالیت‌هایی که به نوعی در راستای انجام خرید یک نوع خدمت می‌باشد را داراست. از مصادیق خرید خدمات می‌توان به مواردی از قبیل قرارداد‌های مشاور، طراحی، حمل، بیمه و... و یا قرارداد‌های مربوط به پروژه‌های توسعه در قالب‌های EPC، EP یا PC و همچنین قرارداد‌های مربوط