

موفقیتی که بیانگر تبدیل دانش به ارزش، نوآوری و مزیت رقابتی است

فولاد مبارکه؛ تنها شرکت ایرانی حاضر در جایزه جهانی MIKE



بالاعلام رسمی تیم جایزه GlobalMIKE 2025 MIKE (Award) برندگان جهانی سال ۲۰۲۵ معرفی شدند و بر این اساس فولاد مبار که با اتکابه رویکردی نظام‌مند، یادگیرنده و مبتنی بر نوآوری، موفق شد در جمع ۲۳ سازمان برتر جهان قرار گیرد؛ موفقیتی که بیانگر بلوغ تدریجی و پایدار این شرکت در تبدیل دانش به ارزش، نوآوری و مزیت رقابتی است. مدیرعامل گروه فولاد مبار که اصفهان گفت: کسب جایزه جهانی سازمان های برتر دانش محور (MIKE) توسط گروه فولاد مبار که، بیانگر جایگاه این مجموعه در میان سازمان‌هایی است که دانش، یادگیری و نوآوری را به‌عنوان مزیت رقابتی پایدار و زیربنای تصمیم‌گیری‌های راهبردی خودانتخاب کرده‌اند.این موفقیت، نشان دهنده حرکت آگاهانه فولاد مبار که به‌سوی سازمانی یادگیرنده، آینده‌نگر و متکی بر سرمایه‌های دانشی است.

زندنی اظهار کرد: این دستاورد نتیجه رویکردی نظام‌منددر شناسایی، ثبت، توسعه‌وبه کار گیری دانش سازمانی و پیوند آن بافرایندهای اصلی کسب‌و کار، پروژه‌هاوزنجیره ارزش است،وی در ادامهافزود:حضور فولاد مبار که به‌عنوان تنها نماینده کشور در جمع برندگان این جایزه جهانی نشان می‌دهداین مجموعه توانسته دانش را از مفهومی انتزاعی به‌ابزاری اثربخش برای ارتقای عملکرد، بهره‌وری و تاب‌آوری سازمان تبدیل کند.مدیرعامل گروه فولاد مبار که اصفهان خاطرنشان کرد:تجربه‌به‌سال‌های اخیر نشان داده‌اتکابه یادگیری مستمر،انتقال تجربه‌های عملیاتی ومشارکت فعال خبرگان، نقشی تعیین کننده در حل مسائل پیچیده، کاهش ریسک‌هاو خلق ارزش پایدار دارد.

وی ادامه‌داد:از این‌رویکی از استراتژی‌های محوری ماز افق ۱۴۱۴، توسعه دانش وفناوری در صنعت فولاد است؛ راهبردی که تحقق آن، سازمان را به‌سوی نوآوری توانمندی‌های فناورانه، خودآگاهی در طراحی وساخت، نوآوری مستمر، تصمیم‌گیری هوشمند وحضور رقابت‌پذیر در تراز بنگاه‌های پیشرو جهانی هدایت خواهد کرد.

گزارش

بهبود ۵ تا ۶ درصدی شاخص مصرف ویژه گاز در فولاد مبارکه

مدیر عامل گروه فولاد مبار که از بهبود ۵ تا ۶ درصدی شاخص مصرف ویژه گاز در مجتمع فولاد مبار که خبر دادو گفت: در بخش احیای مستقیم فولاد مبار که، مصرف ویژه گاز به‌ازای تولید آهن اسفنجی و در بخش فولادسازی، مصرف ویژه برق به‌ازای تولید تختال، طی سال های گذشته با کاهش معناداری همراه بوده است.

سعید زندنی، مدیر عامل گروه فولاد مبار که، در گفت‌وگو باخبرنگار فولاد با تأکید بر نقش تعیین کننده انرژی در پایداری تولید صنعت فولاد اظهار کرد: تجربه به‌سسال‌های اخیر و محدودیت‌های ایجادشده در تأمین گاز و برق نشان داد که موضوع انرژی برای صنعت فولاد صرفاً یک عامل پشتیبان نیست، بلکه یکی از مؤلفه‌های اصلی بقاء، تداوم تولید، حفظ رقابت‌پذیری و تحقق توسعه پایدار به‌شمار می‌رود.از این‌رو فولاد مبار که انرژی را به‌عنوان یک محور راهبردی در برنامه‌های کلان خود تعریف کرده‌است.

وی افزود: اگر چه فولاد مبار که هم‌زمان و روه جدی به حوزه تولید انرژی را در دستور کار قرار داده‌امادر کنار آن، تمرکز ویژه‌ای بر کاهش مصرف و ارتقای بهره‌وری انرژی در تمامی بخش‌های زنجیره تولید داشته است. اعتقاد ما بر این است که مدیریت مصرف انرژی، کم‌زیرین‌ترین، پایدارترین و اثربخش‌ترین مسیر برای عبور از چالش‌های انرژی در صنعت فولاد است.

اجرای پروژه‌هایی با رویکرد افزایش راندمان تجهیزات و کاهش اتلاف انرژی

مدیر عامل گروه فولاد مبار که با اشاره به اقدامات انجام‌شده در این حوزه خاطر نشان کرد: در سال‌های اخیر، پروژه‌های متعددی با هدف کاهش مصرف ویژه انرژی در بخش‌های مختلف از جمله احیای مستقیم، فولدسازی ونورد گرم تعریف واجرا شده‌است. این پروژه‌ها با رویکرد بهبود فرآیندها، افزایش راندمان تجهیزات و کاهش اتلاف انرژی طراحی شده و نتایج آن به‌طور مستقیم در شاخص‌های مصرف انرژی منعکس شده‌است.

گزارش

ایمنی، سلامت و محیط‌زیست؛ سه محور اصلی توسعه پایدار در فولاد سنگان

رئیس ایمنی و بهداشت شرکت صنایع معدنی فولادسنگان خراسان، ایمنی سلامت کارکنان وصیانت‌از محیط‌زیست را از کار اصلی توسعه پایدار در این مجموعه صنعتی دانست و تأکید کرد: نگاه فولاد سنگان به حوزه HSE، نگاهی راهبردی، اخلاقی ومحور و مبتنی بر الزامات قانونی واقتصادی است.

محمد عرب روزنی در تشریح فرایندها و حوزه‌های کاری ایمنی و بهداشت در فولادسنگان، با اشاره به جایگاه HSE در اهداف و ارزش‌های سازمانی اظهار داشت: توجه به ایمنی و سلامت کارکنان نه تنها یک وظیفه اخلاقی در قبال نیروی انسانی و ذی‌نفعان سازمان است، بلکه از منظر قانونی ومالی نیز برای سازمان‌ها اهمیت حیاتی دارد.

وی افزود: عدم توجه به الزامات ایمنی و بهداشت می‌تواند منجر به بروز حوادث وتحمل هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم گسترده‌ای شود؛ ه‌زینه‌هایی که در بسیاری موارد چندین برابر خسارت مستقیم

و بعضاً محاسبه آن‌ها دشوار یا حتی ناممکن است. رئیس ایمنی و بهداشت فولاد سنگان با بیان اینکه این رویکرد در قالب فرایندهای مشخص در سازمان پیاده‌سازی شده است، گفت: از جمله مهم‌ترین فرایندهای HSE در فولاد سنگان می‌توان به بازرسی‌های ایمنی و بهداشت، مدیریت ریسک، مدیریت حوادث و رویدادها، معاینات طب کار و پایش عوامل زیان‌آور محیط کار اشاره کرد. عرب روزنی با تأکید بر پایش مستمر عملکرد HSE از طریق شاخص‌های استاندارد، تصریح کرد: شاخص‌های راهبردی سازمان شامل نرخ فراوانی حوادث (AFR)، شاخص شدت حوادث (ASR) و شاخص جامع سلامت کارکنان است. هدف‌گذاری فولاد سنگان بر اساس مقایسه و تطبیق با داده‌ها، استانداردهای ملی و بین‌المللی، دستیابی به «صفر حادثه» بوده که خوشبختانه بار در نظر گرفتن حوادث کمالاً جزئی در بخش کارفرمایی تاحدزیدی محقق شده‌است، وی در ادامه با اشاره به چالش‌های حوزه

پیمانکاری گفت: بررسی داده‌های چند سال اخیر نشان داد بخش عمده حوادث مربوط به پیمانکاران بوده‌به همین دلیل، پروژه راهبردی «مدیریت HSE پیمانکاران» در فولادسنگان تعریف واجرا شد. رئیس ایمنی و بهداشت فولادسنگان توضیح داد: این پروژه در سه فاز «پیش از عقد قرارداد»، «حین همکاری» و «پس از اتمام قرارداد» اجرامی‌شود که شامل ارزیابی اولیه پیمانکاران بر اساس مدل علمی، پایش‌های دوره‌ای شش‌ماهه، پایش از ۲۲ شاخص و در نهایت ارزیابی نهایی حسن انجام کار از منظر HSE است.

وی همچنین از توجه ویژه فولادسنگان به سلامت جسم و روان کارکنان و خانواده‌های آنان خبر داد و گفت: برنامه‌های غربالگری سلامت، با همکاری پزشکان و روانشناسان در حال اجراست و تلاش شده توجه به خانواده‌ها وسلامت روان، به اقدامات عملی تبدیل شود. عرب روزنی در بخش دیگری از سخنان خود، در فرهنگ ایمنی را از

تولید، آنچه مزیت رقابتی پایسدار ایجاد می‌کند، توانمندی سازمان در تولید، جذب و به کار گیری دانش است؛ یعنی تبدیل تجربه‌های عملیاتی به استاندارد، درس آموخته‌ها به تصمیم‌های دقیق و ایده‌ها به بهبودهای قابل اندازه گیری در عملکرد، ایمنی، کیفیت و بهره‌وری.

معاون سرمایه‌انسانی فولاد مبار که خاطر نشان کرد: فولاد مبار که نیز با تکیه بر نگاه راهبردی به سرمایه انسانی و ارتقای نظام‌های یادگیری سازمانی، این مسیر را به‌عنوان یکی از محورهای کلیدی تعالی دنبال می‌کند. در همین راستا، تأکید می‌شود توسعه مدیریت دانش در سازمان، صرف‌فایک فعالیت پشتیبان نیست، بلکه یک «رویکرد راهبردی» است که به کاهش دوباره کاری‌ها، پیشگیری از تکرار خطاها، تسریع انتقال تجربه بین واحدها و تقویت نوآوری‌های عملیاتی منجر می‌شود.

وی اذعان داشت: از همه مدیران و کارکنان انتظار می‌رود با تقویت رفتارهای دانشی، این مسیر را به نتایج ملموسی از جمله ثبت و مستندسازی تجربه‌ها و درس آموخته‌ها (به گونه‌ای که قابل انتقال وقابل اجرا باشد)، اشتراک‌گذاری آموخته‌ها بین واحدها و پروژه‌ها (به‌ویژه در موضوعات حیاتی سازمان)، پیوند دادن نوآوری‌ها به حل مسئله‌های واقعی و ایجاد اثر قابل‌سنجش در عملکرد، حمایت از جریان‌های یادگیری و بهبود مستمر در سطح تیم‌ها ونواحی عملیاتی تبدیل کنند.

مدرس‌ی فر در پایان اضافه کرد: ضمن قدردانی از تلاش همه همکارانی که در توسعه نظام‌های دانشی و یادگیری سازمانی نقش آفرینی می‌کنند، امیداست با مشارکت همدمند و مستمر خانواده بزرگ فولاد مبار که، مسیر «دانش‌محوری و نوآوری اثر گذار» به یکی از مزیت‌های پایدار و شاخص‌های متمایز سازمان در سطح ملی و بین‌المللی تبدیل شود.

در یافت جایزه جهانی MIKE بیانگر تبدیل فولاد مبار که به سه سامانی یادگیرنده

در یافت جایزه جهانی سازمان های برتر دانش محور (MIKE) توسط فولاد مبار که نشان می‌دهد که این مجموعه در مسیر تبدیل شدن به یک سازمان یادگیرنده، نوآور و آینده‌نگر گام‌های مؤثری برداشته ومی‌تواند در این حوزه‌الگوئی برای صنعت کشور بشود. سیماک شجاعی، مدیر استراتژی و تعالی سازمانی فولاد مبار که، با بیان مطلب فوق اظهار کرد: کسب جایزه جهانی سازمان‌های برتر دانش محور (MIKE) توسط فولاد مبار که، تأییدی معتبر بر بلوغ فکری و سازمانی این مجموعه در حوزه مدیریت دانش است؛ جایزه‌ای که هر ساله به سازمان‌هایی اعطای‌شود که دانش را نه به‌عنوان یک پروژه مقطعی، بلکه به‌عنوان موتور اصلی خلق ارزش پایدار به کار می‌گیرند.

وی در ادامه افزود: مدیریت دانش پیش از آن که یک رویکرد اجرایی باشد، یک تفکر است؛ تفکری بر این باور که دانش در افراد، تجربه‌ها و تعاملات جاری سازمان زنده است. یادگیری مستمر شرط بقا و رقابت‌پذیری در دنیای پیچیده امروز است و اشتراک‌گذاری دانش، سرمایه اجتماعی ساخته و بهره‌وری را چندبرابر می‌کند.

مدیر استراتژی و تعالی سازمانی فولاد مبار که خاطر نشان کرد: این موفقیت جهانی حاصل مشارکت فعال کارکنان، فرهنگ یادگیری سازمانی و تعهد مدیریتی به تبدیل تجربه به دانش و دانش به عمل است. در یافت جایزه جهانی سازمان‌های برتر دانش محور (MIKE) توسط فولاد مبار که نشان می‌دهد که این مجموعه در مسیر تبدیل شدن به یک سازمان یادگیرنده، نوآور و آینده‌نگر گام‌های مؤثری برداشته ومی‌تواند در این حوزه‌الگوئی برای صنعت کشور باشد.

اقدامات مقطعی نبوده، بلکه نتیجه هدف‌گذاری دقیق، پایش مستمر و اجرای برنامه‌های میان‌مدت و بلندمدت در حوزه مدیریت انرژی است. برای سال‌های آینده نیز کاهش مصرف انرژی به‌ازای تولید محصول به‌عنوان یک هدف مشخص وقابل اندازه گیری در برنامه‌های فولاد مبار که تعریف شده و تمامی واحدها در راستای تحقق این هدف همر استا

استقرار نظام هوشمند مدیریت انرژی

وی با اشاره به حرکات این شرکت به سمت هوشمندسازی انرژی بیان کرد: یکی از محورهای اصلی پروژه‌های کاهش مصرف انرژی، استقرار نظام هوشمند مدیریت انرژی است. در این مسیر، استفاده از سامانه‌های پایش آنلاین مصرف، جمع‌آوری و تحلیل داده‌های انرژی، شناسایی نقاط پرمصرف و اجرای پروژه‌های اصلاحی مبتنی بر داده، نقش کلیدی در تصمیم‌گیری‌های مدیریتی ایفا کرده‌است.

تبدیل مدیریت انرژی در فولاد مبار که به یک فرهنگ سازمانی

مدیر عامل گروه فولاد مبار که با اشاره به مشارکت بخش‌های مختلف این مجموعه صنعتی در این مسیر اذعان داشت: کاهش مصرف انرژی یک مسئولیت صرفاً فنی نیست، بلکه نیازمند همکاری همه بخش‌هاست؛ در فولاد مبار که، واحدهای مختلف تولیدی، فنی و پشتیبانی در قالب برنامه‌های مشترک مدیریت انرژی نقش آفرینی کرده‌اند و این موضوع به یک فرهنگ سازمانی تبدیل شده‌است.

تداوم اجرای پروژه‌های کاهش مصرف انرژی

وی در پایان تصریح کرد: باتداوم اجرای پروژه‌های کاهش مصرف انرژی، توسعه هوشمندسازی و پایبندی به هدف‌گذاری‌های انجام‌شده، امیدواریم در سال‌های آینده نیز بتوانیم روند کاهش مصرف انرژی به‌ازای تولید محصول را ادامه دهیم و ضمن افزایش تاب‌آوری تولید در شرایط محدودیت انرژی، فولاد مبار که را به‌عنوان الگویی موفق در مدیریت انرژی صنعت فولاد کشور تثبیت کنیم.

تبدیل مدیریت انرژی در فولاد مبار که به یک فرهنگ سازمانی



عوامل کلیدی پیشگیری از حوادث دانست و افزود: بر اساس مطالعات جهانی، بیش از ۸۰ درصد حوادث ناشی از رفتارهای ناایمن است، بنابراین تغییر نگرش و باور و ناهنجاری‌های فرهنگ ایمنی در تمامی سطوح سازمانی، از اولویت‌های فولادسنگان محسوب می‌شود.

اخبار فولاد

مدیر عامل فولاد مبار که در گفتگو با یلنا مطرح کرد: افتتاح بزرگترین کارخانه

«الکترو د گرافیتی خاورمیانه در اردکان»

سعید زندنی، مدیر عامل شرکت فولاد مبار که اصفهان در گفتگو با خبرنگار ایلنا از یزد، با بیان اینکه کارخانه تولید الکترو د گرافیتی از جمله پروژه‌های استراتژیک برای صنعت فولادی ایران است، اظهار کرد: باتولید الکترو د گرافیتی صنعت فولاد کشور نسبت به وابستگی ایران به کشورهای دیگر کاهش یافته و به‌ایستوار کلی‌از بین خواهد رفت.

وی با بیان اینکه الکترو د گرافیتی حساس‌ترین محصول در فرآیند فولاد خام است، افزود: در فاز نخست برای تولید ۳۰ هزار تن الکترو د گرافیتی سرمایه‌گذاری شده‌است.

مدیر عامل فولاد مبار که اصفهان در ادامه با اشاره به انجام تلاش‌های ناموفق گذشته برای تولید الکترو د گرافیتی در داخل کشور، گفت: خود کفایی در این خصوص و رفع دغدغه تولید الکترو د گرافیتی از سال‌های ۶۶-۱۳۷۵ در دستور کار جدی قرار گرفت.



زندنی تجربه‌های علمی و عدم وجود دانش کافی این حوزه در داخل کشور را از جمله مهم‌ترین مشکلات پیش‌رو برای دستیابی به این محصول استراتژیک در حوزه فولادی عنوان کرد و ادامه داد: بر نامه عملیاتی برای تولید الکترو د گرافیتی با سرمایه‌گذاری گروه فولاد مبار که و چادر ملور راهبری سازمان ایمیدرو تدوین و خوشبختانه نتایج مطلوبی نیز بدست آمده‌است

وی با بیان اینکه از سه‌سال گذشته تاکنون مسئولیت راهبری تولید الکترو د گرافیتی به فولاد مبار که اصفهان واگذار شده‌است، تأکید کرد: تزریق سرمایه‌ارزی جدی به پروژه کارخانه تولید الکترو د گرافیتی و بکارگیری نخبگان ایرانی از جمله مهم‌ترین اقداماتی است که در حوزه انجام شده‌است.

نایب رئیس هیأت مدیره فولاد مبار که خاطر نشان کرد: ایران اولین کشور در منطقه خاورمیانه در دنیا هشتمین کشوری است که باتکنولوژی تولید الکترو د گرافیتی دست پیدا کرده‌است. زندنی با بیان اینکه فولاد مبار که در حوزه تکنولوژی برای خود مأموریت قائل شده‌است، گفت: یکی از استراتژی‌های پیش‌رو برای سال ۱۴۱۴، تولید تکنولوژی محصولات مختلف است و ما توان علمی خود را باتولید الکترو د گرافیتی نشان داده‌ایم. وی ایجاد اشتغال پایدار برای ۵۲۰ نفر نیروی جوان را از دیگر مزیت‌های این پروژه دانست و بیان کرد: دستیابی به تکنولوژی تولید الکترو د گرافیتی به صورت بومی بیانگر توان جدی و اعتماد بنفس جوانان و نخبگان ایرانی است.

در شرکت نورد فولاد زرین شهر کرد: تابلوهای جبران توان راکتیو در نورد

سرد ۱۲۵۰ بومی سازی و بازسازی شد
مهر داد عسگری مدیر عامل شرکت نورد فولاد زرین افزود: از کار افتادن ۹ مجموعه تابلو جبران توان راکتیو در خط نورد سرد ۱۲۵۰ و کاهش ضریب توان شبکه، منجر به تحمیل جریمه‌های سنگین ماهیانه و تبدیل این موضوع به یکی از دغدغه‌های اصلی مدیران شد. وی با اشاره به راهکارهای اتخاذشده در جهت حل این مشکل، اظهار کرد: با اجرای پروژه بازسازی تابلوهای جبران توان، مشکل ماهانه جریمه‌های سنگین تا حد قابل‌توجهی کاهش یافته و مصرف انرژی نیز به‌طور قابل‌توجهی کاهش یافته‌است. وی افزود: این پروژه با همکاری شرکت‌های تخصصی داخلی و در راستای سیاست بومی سازی، تصمیم به اصلاح و بازسازی کامل این مجموعه گرفت.



وی افزود: بر همین اساس، مدیریت شرکت با اتکابه توان فنی متخصصان داخلی و در راستای سیاست بومی سازی، تصمیم به اصلاح و بازسازی کامل این مجموعه گرفت. مهدی محمدی، مدیر خدمات فنی و پشتیبانی شرکت ورق خور و زینر در خصوص مزایای این پروژه گفت: خوشبختانه اجرای این پروژه باعث افزایش ضریب توان از حدود ۰۶ به بالای ۰۹ و صرفه‌جویی ماهیانه در حدود ۹۰ میلیارد ریال شده‌است. محمدی اضافه کرد: این موفقیت علاوه بر صرف حذف کامل جریمه‌های توان راکتیو، تأثیر مستقیم بر کاهش بهای تمام‌شده تولید دارد.

امیر نوچی The مدیر تولید خطوط نورد سرد شرکت نورد فولاد زرین در خصوص جزئیات فنی این طرح گفت: خط نورد سرد ۱۲۵۰ دارای ۹ مجموعه تابلو جبران توان راکتیو مشتمل بر ۳۰ سسلول بود که به‌مرور زمان و در اثر سودگی تجهیزات، بخش‌های مختلف دچار فرمان وقسدرت آن‌ها از کار افتاده بود و این موضوع باعث کاهش شدید ضریب توان شبکه تا حدود ۰۶ و افزایش محسوس مصرف انرژی شده بود.

نوچی ادامه داد: با توجه به قفل بودن کنترل‌رهای PLC توسط شرکت سازنده خارجی و عدم امکان اصلاح برنامه‌نویسی مجدد، تیم‌های فنی شرکت نورد در فرآیند مهندسی معکوس شدند. فعالیت‌های پروژه شامل بررسی تجهیزات آسیب‌دیده، شناسایی و اصلاح اشکالات طراحی موجود، بازطراحی مدارهای فرمان و قدرت، طراحی وساخت ردهای کنترلی جدید و برنامه‌نویسی کنترل‌رهای جایگزین به جای PLC در محل قفل شده بود.

مدیر خطوط نورد سرد شرکت نورد فولاد زرین خاطر نشان کرد: این اقدامات با تلاش شبانه‌روزی کارشناسان واحد بهره‌برداری نورد ۱۲۵۰، خدمات فنی و پشتیبانی و همکاری واحد خرید، بدون توقف تولید و طی چندماهه به‌مرحله اجرا رسید و در فاز نخست، بیش از ۸۰ درصد تابلوها به‌صورت تدریجی وارد مدار شدو ۲۰ درصد باقی‌مانده نیز پس از تأمین قطعات مورد نیاز، راه‌اندازی و پایدار سازی گردید.

وی اضافه کرد: نتیجه این پروژه، افزایش پایدار ضریب توان به بالای ۰۹، رسیدن میانگین ضریب توان راکتیو در سه دوره آزمایشی قبوض انرژی به عدد ۰۹۸۵، است که نشان دهنده عملکرد بسیار مطلوب سیستم جبران توان راکتیو و تثبیت دانش فنی مجموعه در حوزه مدیریت انرژی است.