

## کارگران داروگر تهران خواستار پرداخت معوقات خود شدند

کارگران کارخانه داروگر تهران گفتند که حقوق خرداد ماه کامل به حساب آنها واریز نشده است. به گزارش ایلنا، شماری از کارگران کارخانه داروگر تهران صبح روز دوشنبه (۴ شهریور ماه) به محقق نشدن وعده‌های داده شده برای وصول مطالباتشان اعتراض کردند. آنها مدعی‌اند برخلاف وعده‌ای که مدیران کارخانه به آنها داده بودند، از چهار ماه معوقه، حقوق خرداد ماه کامل به حساب کارگران واریز نشده است.

کارگران داروگر تاکید کردند: قرار بود در پایان هفته گذشته کارفرما یک ماه حقوق خرداد ماه کارگران را کامل پرداخت کند اما در کمال ناباوری بعد از چندین ماه بی پولی به حساب هر یک کارگران به صورت میانگین سه میلیون تومان علی‌الحساب واریز شد. آنها با بیان اینکه کارگران هر ماه پس از خاتمه قرارداد کارشان نگران از دست دادن شغلشان هستند، افزودند: مدیران کارخانه حکم به تعدیل هفت نفر از همکاران در واحد مایعات دادند اما گفت و گو و میانجی‌گری برای بازگشت به کار آنها ادامه دارد.

کارگران در خاتمه تصریح کردند: بارها برای دریافت مطالبات خود به دفتر مدیرعامل و سایر نهادهای دولتی از جمله وزارت کار مراجعه کردیم اما پاسخ روشنی نگرفته‌ایم و مشخص نیست مطالبات ما چه زمانی پرداخت می‌شود.

## سه ماه حقوق و بیمه کارگران شهرداری شوشتر پرداخت شد

شهرداری شوشتر در استان خوزستان سه ماه حقوق و حق بیمه کارگران خود را پرداخت کرد. به گزارش ایلنا، کارگران شهرداری شوشتر گفتند که در روزهای پایانی هفته گذشته بعد از ماه‌ها پیگیری صنفی، معادل سه ماه از معوقات باقیمانده مزدی و بیمه‌ای خود را دریافت کردند. این کارگران گفتند: بعد از اعتراض چند روزه کارگران بخش اداری شهرداری شوشتر در روزهای ابتدایی شهریور ماه جاری، برخی مدیران شهری وعده کرده بودند معوقات مزدی همه کارگران و کارکنان را پرداخت می‌کنند و منابع مالی آن هم در حال تأمین است. در حال حاضر کارگران شهرداری شوشتر همه سه ماه معوقات مزدی خود را دریافت کرده‌اند و تقریباً طلبی ندارند.

### یک فعال صنفی:

## نظر جامعه پرستاری در اجرای قانون تعرفه‌گذاری لحاظ نشده است



یک فعال صنفی پرستاران از جداول اجرای قانون تعرفه‌گذاری انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، جواد توکلی با تاکید بر لزوم مشارکت نمایندگان واقعی جامعه ذینفعان در تنظیم جداول تعرفه‌گذاری گفت: وزارت بهداشت باید پاسخگوی پرستاران باشد و توضیح دهد که چگونه به این جداول رسیدند و چرا نظر اکثریت جامعه پرستاری کشور نادیده گرفته شد. او افزود: چرا اجرای قانون تعرفه‌گذاری پرستاری دستخوش بدهبستان‌های صنفی با کسانی که خود را نماینده پرستاری می‌خوانند، شده و نظر پرستاران و نمایندگان واقعی آنها به هیچ‌انگاشته شد. پرستاران با جدایی که وزارت بهداشت رونمایی کرده است، هیچ موافقتی ندارند.

به گفته توکلی، در طراحی جداول تعرفه‌گذاری پرستاری، روش جدیدی خلق و ابداع کرده‌اند که با روش‌های معمول وزارت بهداشت برای سایر کارکنان و زمره‌های خود تفاوت اساسی دارد. این فعال صنفی کادر درمان تاکید می‌کند: ایرادات بسیار به این جداول و امتیازات آن وارد است. انتظار جامعه پرستاری بعد از ۱۵ سال اهمال و بی‌توجهی، اجرای صحیح و عادلانه قانون بود اما گویا مدیران وزارت بهداشت وقتی پای پرستاران در میان باشد، متر و معیارهای دیگری برمی‌گزینند. کافی‌ست تعرفه‌گذاری پزشکان را با این جداول تعرفه‌گذاری پرستاری قیاس کنیم تا تبعیض‌ها و تفاوت‌ها به خوبی خود را نشان دهد.

## افزایش نرخ بیکاری در فصل نخست از اولین سال قرن جدید

# کرونایی که رفت و بازاری که خوب نشد



سال منتهی به اول تیر ماه سال ۱۴۰۱، حدود ۹۸ هزار شغل در کشور از بین رفته است. از همین رو به سراغ دو کارشناس اقتصادی رفتم تا با هم مروری بر آمار اشتغال و بیکاری کشور در نخستین فصل از سال ۱۴۰۱ داشته باشیم.

### شغل یعنی توان تأمین شرایط زندگی معاش خانوار

«حسین راغفر» استاذ اقتصاد دانشگاه الزهرا با اشاره به آمارهای اخیر بیکاری اعلام شده توسط مرکز آمار گفت: ما با کاهش نرخ بیکاری مواجه نیستیم هر چند خود مفهوم بیکاری از مفاهیم مورد مناقشه در اقتصاد است و همیشه در باره اینکه چه کسی باید بیکار در نظر گرفته شود، بحث وجود داشته و در ایران نیز این بحث بسیار جدی بوده است. وی افزود: هدف از تعریف بیکاری پیامدهای اقتصادی و اجتماعی ناشی از بیکاری است و اگر قرار باشد یک زندگی انسانی برای کسی تأمین شود، این مهم است که سرپرست خوار چند ساعت کاری کند تا



راغفر: افزایش خروج نیروی کار با القوه از کشور و عدم متوقف شدن روند آن حاکی از آن است که ظرفیت‌های شغلی در کشور هر روز محدودتر می‌شود و عملاً بسیاری از افراد دچار سرخوردگی و میل به مهاجرت می‌کند

بتواند معاش خانوار را در حد سرافتمندانه تأمین کند. باین تعریف از بیکاری یعنی با این تعریف که «فرد بتواند با یک شیفت کاری در روز زندگی خود را تأمین کند»، سهم کسانی که فاقد اشتغال هستند از آمارهای بسیار زیاد خواهد شد و اگر معیار هشت ساعت کار روزانه به جز ایام تعطیل باشد، آمار بیکاری باید چند برابر رقم‌های اعلام شده مرکز آمار و چیزی بیش از ۴۰ الی ۴۵ درصد باشد. این آمار برآوردی ۴۰-۴۵ درصد نرخ بیکاری در شرایطی است که ما تعریف «کار تمام وقت» و اشتغال متعارف را به عنوان شغل مانند بسیاری از کشورهای توسعه یافته پذیریم.

راغفر تاکید کرد: آمار برآوردی ما از بیکاری با توجه به اشتغال متعارف، استاندارد و تمام وقت در دهه گذشته (حدود ۹ سال پیش) چیزی حدود رقم ۳۲ درصد بود که در شرایط کنونی با توجه به افت وضعیت اشتغال متعارف در کشور، این رقم به بیش از ۴۰ تا ۴۵ درصد رسیده است.

### در تعریف شغل باید به استانداردها بودن آن توجه کرد

این کارشناس حوزه اقتصاد فقر و اشتغال با تاکید بر اینکه «وقتی ما نحوه رسیدن به آمارها و ارقام عجیب را روشن نکنیم، ممکن است انتشار برخی ارقام که قابل باور نیستند به نحوی معکوس نیت انتشار دهندگان را در جامعه مشاهده کنیم» اظهار کرد: برخی آمارهای منتشره از سوی دولت، گاه مخاطبان را بی‌اعتمادتر می‌کند و لازم است تعاریف از آمارها به‌طور دقیق مشخص شوند و تعاریف حداقلی از شاخص‌های اقتصادی مورد استفاده قرار نگیرند. حتی اگر این آمار به عنوان آمارهای موفقیت دولت‌ها عنوان نشود بهتر است. استاذ اقتصاد دانشگاه الزهرا با اشاره به موج افزایش مهاجرت نیروی کار از کشور گفت: افزایش خروج نیروی کار با القوه

### اشتغال ۳۰ درصد افراد در مشاغل غیر رسمی

عضو هیات علمی دانشگاه الزهرا با اشاره به اینکه ممکن است بیش از ۳۰ درصد شاغلین اقتصاد ایران در مشاغل غیر رسمی حضور داشته باشند، اظهار کرد: بسیاری از مشاغل خانگی که با حمایت دولت ایجاد شدند (مثل دوزندگی برای خانم‌های خانه‌دار) و زنی که با سفته‌گذاری و حقوق بسیار نازل و بدون بیمه کار می‌کنند، عمدتاً مورد شناسایی قرار نمی‌گیرند و از جنبه اقتصادی نیز از شغل غیر شایسته بهر مند هستند و جزو آمار شاغلان رسمی محسوب نمی‌شوند. وی با بیان اینکه «بخش بزرگی از اقتصاد ایران در حال اختصاص به مشاغل غیر رسمی است و این بخش در حال رشد است»، گفت: متأسفانه آمارهای رسمی ماهوار در جنبه پوششی فاقد ظرفیت‌های مطالعاتی روی این حوزه‌های روبه گسترش است و به این اعتبار نمی‌توان هنوز درباره دقت نظام جامع آماری کشور در حوزه اقتصادی و به خصوص فقر و اشتغال ادعایی مطرح کرد.

### اشتغال در گرو ثبات در فضای کسب و کار است

«علیرضا حیدری» کارشناس اقتصادی حوزه کار و تأمین اجتماعی نیز با اشاره به آمارهای اعلام شده درباره نرخ بیکاری از سوی دولت و مرکز آمار گفت: طبق آمارهای دولت مبنی بر کاهش نرخ بیکاری به رقم ۹.۲ درصد در تابستان امسال، باید نتیجه گرفت که دولت طی یک سال اخیر ده‌ها هزار نفر از بیکاران کشور را کاسته و برای آنها شغل ایجاد کرده است. مسأله این است که مرکز آمار نیز به‌طور قانونی مرجع است و معمولاً این مرکز برای مطالعات خود به‌جای آمارگیری از کل جامعه، یک جامعه نمونه تصادفی را در چارچوب انتخاب و روی آن بررسی آماری انجام می‌دهد. نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری افزود: اینکه چه نوع جامعه آماری توسط مرکز آمار با چه کیفیتی انتخاب شده است از حوزه اطلاعات ما کارشناسان عادی و فاقد دسترسی به منابع اصلی آماری خارج است اما با فرض اینکه مرکز آمار توسط قانون گذار مرجع اعلام‌آمار شناخته شده است، باید فرض را بر صحت محاسبات آن قرار دهیم. اما لازم است مرکز آمار در آمارهای حساس مانند بیکاری و تورم تحلیل‌های آماری خود را نیز منتشر کند زیرا لازم است مردم و کارشناسان بدانند که چه نحوه محاسبه و چه جامعه ذیل عنوان «مشاغل غیر رسمی» شناخته می‌شوند و اکثریت قاطع آنها مالیات نبرداخته و به همین دلیل شناسایی نمی‌شوند. ممکن است در بازارهای مالی حضور داشته باشند اما شناسایی آنها در جمع شاغلین صورت نمی‌گیرد. راغفر درباره مشاغل غیر رسمی و رشد آنها تصریح کرد: در اکثر کشورهای که سیاست‌های موسوم به بنیادگرایی بازار و مالی‌گرایی افراطی اجرا شده، شاهد افزایش گسترده این مشاغل نامولد بوده‌ایم. هر چند گسترش فناوری‌های مجازی و فضای اینترنت و تلفن‌های هوشمند نیز نقشی به‌سزا در گسترش برخی مشاغل مشابه داشتند. این معنادر همه‌جای جهان بخش مشاغل غیر رسمی رشد کرده اما شرایط خاص ایران باعث شده این رشد بیشتر قابل مشاهده بوده و فره‌تاز گذشته باشد.



حیدری: با در نظر گرفتن سیاست‌های دولت و شاخص‌های کلان بی‌ثبات شده و محیط کسب و کار، می‌توانیم در جایگاه کارشناسی بگویم اقدامات در جهت ایجاد اشتغال و بهبود وضعیت بیکاری صورت نگرفته است

انتخابی خاصی با چه تعاریفی سبب شده تا نتایجی گاه عجیب اعلام شود. حیدری با اشاره به سیاست‌های اشتغالی دولت در یک سال اخیر گفت: مجموعه سیاست‌های دولت در زمینه حفظ شرایط تولید و توسعه فرصت‌های شغلی با ایجاد ثبات در فضای کسب و کار و کنترل شاخص‌های کلان اقتصادی منجر به بهبود اشتغال می‌شود و با در نظر گرفتن این سیاست‌ها و شاخص‌های کلان بی‌ثبات شده و محیط کسب و کار، می‌توانیم در جایگاه کارشناسی بگویم اقدامات در جهت ایجاد اشتغال و بهبود وضعیت بیکاری صورت نگرفته است.

وی در پاسخ به این سؤال که آمار افزایش اشتغال اعلامی احتمالاً از کجا استخراج شده است؟ گفت: در شرایطی که یکی از پرسودترین بخش‌های اقتصاد ایران یعنی نفت و پتروشیمی تغییر قابل اعتنایی در زمینه اشتغال نداشته، به نظر می‌رسد به یک دلیل مشخص، افزایش نسبی میزان شاغلین و کاهش بیکاری به دلیل مقدار مشخصی تحرک در دو بخش کشاورزی و معدنی کشور است.

این اقتصاددان با تاکید بر این مطلب که رشد اشتغال بخش کشاورزی و معدنی به دلیل مزیت‌های صادراتی ایجاد شده است، توضیح داد: از آنجا که ارزش پول کشور به نسبت سال‌های گذشته باز هم کاهش داشته و نرخ ارز افزایش یافته است، لذا صادرات محصولات داخلی مزیت پیدا کرده و استخدام و سرمایه‌گذاری این دو حوزه که چندان خود نیازمند واردات نیست، بهبود یافته است. در شرایطی که ارزش محصولات در این دو حوزه برای صادرات چند برابر می‌شود، شاهد رشد استخدام نیرو در باغات، واحدهای تولید دام و طیور و همچنین برخی معادن کشور هستیم زیرا سود ناشی از صادرات این محصولات به نسبت هزینه‌های ریالی داخلی و فروش دلاری محصول به کشورهای همسایه بسیار بالاتر است و به‌طور طبیعی نیروی کار جدید می‌تواند بیشتر در این بخش جذب شود. وی با بیان اینکه ایجاد ۱۰ هزار فرصت شغلی جدید طی حدود یک سال برای اقتصادی که سالانه نیازمند ایجاد ۸۰۰ هزار شغل جدید است، عدد چندان قابل توجهی نیست، به مشاغل جدید حوزه‌های اینترنتی و مبادلاتی و رمزارز و... اشاره کرد و افزود: این مشاغل از قبیل مبادله‌گری یا تریدرها یا فروشنده سهام بورس و فرابورس و رمزارز و مبادله‌گری در فضای مجازی (نه فقط در ایران) که در بسیاری از کشورهای جهان رشد داشته است و با توجه به شرایط توسعه صنعتی خاص ایران به‌طور طبیعی استقبال بیشتری در کشور از این شغل‌ها شده است. حیدری در پایان تصریح کرد: این افراد در صورت اعلام خود به عنوان فرد شاغل تمام وقت، تأثیر معنادار و موثری بر میزان نرخ بیکاری اعلام شده توسط مرکز آمار خواهند داشت. با توجه به گسترش روزافزون این مشاغل، لازم است اطلاعات جزئی مشاغل و برخی مستندات کیفی آمارهای مرکز آمار نیز بررسی شود تا مشخص شود حجم اشتغال و بیکاری موجود بیشتر باعث گرایش نیروی کار به چه مشاغلی شده است. با توجه به رشد فضای مجازی و جمعیت نیروی کار مستعد مالیکیار نسل جوان تحصیل کرده که توان ورود به این حوزه‌ها را نیز دارند، قطعاً این بخش‌های روی جابه‌جایی آمار بیکاری مؤثر خواهد بود.



## وزیر بعدی کار باید پیگیر معیشت و دستمزد کارگران و بازنشستگان باشد

بحث امنیت شغلی کارگران و ساماندهی قرار دادهای موقت کار را از طریق هیات دولت هر چه زودتر اجرایی کند. رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی در پایان با بیان اینکه زمان وزارت ریعی، اصلاح تبصره یک ماده ۷ قانون کار انجام شد، گفت: چه ایرادی دارد که تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار در زمان زاهدی وفا صورت گیرد؟ این انتظار به حق و خواسته عمومی کارگران است که به قرار دادهای سفید و موقت پایان داده شود چرا که قرار دادهای موقت و سفیدمضا بازار کار را آشفته کرده،

در راستای وظیفه ذاتی و در چارچوب اختیارات خود مصوبه حق مسکن کارگران را ساماندهی کند تا با گذشت شش ماه از سال مصوبه زودتر به نتیجه برسد اما در بحث بازنشستگان، حضور وی در کمیسیون اجتماعی مجلس و کانون بازنشستگان برخی نگرانی‌ها نسبت به حقوق بازنشستگان را بر طرف کرد که جای تقدیر دارد. بیات مهمترین دغدغه جامعه کارگری را امنیت شغلی دانست و گفت: پیگیری امنیت شغلی، معیشت و حقوق و دستمزد، خواسته و مطالبه به حق کارگران و بازنشستگان است لذا وزیر آینده کار انتظار داریم که

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی از وزیر آینده کار خواست تا پیگیر معیشت و حقوق و دستمزد کارگران و بازنشستگان باشد. فتح‌الله بیات در گفت و گو با ایسنا گفت: مدت‌هاست که وزارت کار با سرپرست اداره شده است. شایسته نیست که این مسئولیت بزرگ با سرپرستی اداره شود لذا معتقدم که هر چه سریع‌تر باید وزیر انتخاب و سکان اداره وزارت خانه به وی سپرده شود. وی تاکید کرد: درست است که زاهدی وفا طی این مدت سرپرست وزارت کار بود ولی می‌توانست

### رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی:

## وزیر بعدی کار باید پیگیر معیشت و دستمزد کارگران و بازنشستگان باشد

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی از وزیر آینده کار خواست تا پیگیر معیشت و حقوق و دستمزد کارگران و بازنشستگان باشد. فتح‌الله بیات در گفت و گو با ایسنا گفت: مدت‌هاست که وزارت کار با سرپرست اداره شده است. شایسته نیست که این مسئولیت بزرگ با سرپرستی اداره شود لذا معتقدم که هر چه سریع‌تر باید وزیر انتخاب و سکان اداره وزارت خانه به وی سپرده شود. وی تاکید کرد: درست است که زاهدی وفا طی این مدت سرپرست وزارت کار بود ولی می‌توانست

### گفت و گو