

بررسی سید معیشت کارگران در جلسه کمیته مزد ۱۴۰۵ آغاز شد

نماینده کارگران در شورای عالی کار از برگزاری نخستین جلسه کمیته مزد خبر داد و گفت: این نشست‌ها هر هفته یک‌بار برگزار می‌شود و نهادهای پژوهشی مأمور بررسی سید معیشت کارگران شدند. محسن باقری در گفت‌وگو با تسنیم درباره جلسه روز شنبه کمیته مزد گفت: در این جلسه نمایندگان حاضر در جلسات بعدی کمیته مزد تعیین شدند و مقرر شد که جلسه دوم، دو هفته بعد برگزار شود. از این پس جلسات به صورت دو هفته‌گی است و هر چه به پایان سال نزدیک شویم، مدت برگزاری جلسات کوتاه‌تر می‌شود.

وی با بیان اینکه مقرر شد موسسه کار و تأمین اجتماعی و موسسه عالی پژوهش تأمین اجتماعی، پژوهشی درباره دستمزد و سید معیشت داشته باشند، افزود: در این جلسه مطرح شد که از دانشگاه تهران هم پژوهشی درباره دستمزد و قدرت خرید کارگران ارائه شود. باقری اظهار داشت: شرکای اجتماعی خواستار حضور نماینده مرکز آمار، سازمان برنامه و بودجه و وزارت صمت و اقتصاد در جلسه شدند تا روند جلسات جدی‌تر پیش رود. در این جلسات چانه‌زنی وجود ندارد و صرفاً بحث تعیین سید معیشت کارگران برای ورود به جلسات مزدی است.

نماینده کارگران در شورای عالی کار با بیان اینکه طبق بررسی‌های ماه گذشته رقم سید معیشت ۲۳ میلیون تومان محاسبه شد، گفت: با وجود افزایش شدید هزینه‌ها، فشار اقتصادی به حدی رسیده که چندشغله بودن دیگر راهکاری برای تأمین زندگی کارگران نیست. حقوقی که کارگران دریافت می‌کنند بسیار کمتر از رقم ۳۳ میلیون تومان هزینه ماهانه سید معیشت است و این امر باعث کوچک شدن سفره کارگران شده است.

باقری گفت: سال گذشته رقم سید معیشت در کمیته دستمزد بر اساس تورم منتهی به دی ماه ۲۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان تعیین شد اما دستمزد در بهترین حالت حدود ۱۵ میلیون تومان تعیین شد. محاسبه از قام و هزینه‌های سید معیشت کارگران همه ساله در کمیته دستمزد شورای عالی کار صورت می‌پذیرد و آنچه به عنوان رقم سید اعلام می‌شود مبنای مذاکرات جلسات تعیین دستمزد شورای عالی کار قرار می‌گیرد.



تجمع کارگران «وردار زرناک» در اعتراض به حقوق معوقه



کارگران کارخانه وردار زرناک واقع در شهر سستان کوار استان فارس روز شنبه، در اعتراض به وضعیت معیشت خود، تأخیر در پرداختی‌ها و بی‌توجهی مسئولان نسبت به مطالبات‌شان در مقابل درب ورودی کارخانه تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران، مطالبه اصلی خود و همکارانش را پرداخت به موقع مطالبات و تأمین معاش ذکر کرد و اظهار داشت: با عدم پرداخت مطالبات قانونی از پس مخارج زندگی خانواده‌هایمان برنمی‌آییم و حال اگر این مطالبات معوقه ماه‌ها استمرار داشته باشد قطعاً با مشکلات حادتری روبرو خواهیم شد. او با انتقاد از مسئولان استانی و شهرستانی به ویژه در حوزه کار که هیچ حمایتی از کارگران معترض نمی‌کنند، گفت: اعتراض کارگران کارخانه زرناک در پی بی‌توجهی کارفرما به رعایت قانون کار، پرداخت نشدن به موقع حقوق و اضافه‌کار و تعطیل کاری‌ها، پرداخت نشدن حق شیفت، کاهش میزان تولید و عقد قراردادهای کوتاه‌مدت کارگران انجام شد که متأسفانه در مقابل این همه بی‌قانونی، عکس‌العملی از جانب مسئولان مربوط مشاهده نکردیم.



تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر کشور



روز یکشنبه (۳۰ آذرماه) بازنشستگان تأمین اجتماعی در اعتراض به بی‌توجهی به مطالبات خود در شوش، کرخه، هفت‌تپه، کرمانشاه و رشت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان خواستار اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، افزایش مستمری‌ها مطابق با نرخ واقعی سید معیشت، درمان رایگان و حذف بیمه تکمیلی و همچنین پرداخت عیدی کارگری شدند.



اعتراض کارگران فولاد راد همدان به قطع گاز کارخانه

شماری از کارگران کارخانه فولاد راد همدان صبح روز یکشنبه (۳۰ آذرماه) در اعتراض به قطع گاز کارخانه و نگرانی از آینده شغلی‌شان تجمع کردند. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، عمده‌ترین مشکل مالی این کارخانه، بدهی چند ده میلیاردی به اداره گاز همدان است که در نتیجه انباشت بدهی، گاز کارخانه هر چند وقت یک‌بار قطع شده و کارگران امنیت شغلی خود را از دست داده‌اند. کارگران این کارخانه پیشتر اعلام کرده بودند این کارخانه حدود ۹۵ میلیارد تومان به اداره گاز بدهکار است. به گفته کارگران، هنوز موضوع بدهی این کارخانه مشخص نشده و این امر به مشکلات دامن زده است. به گفته این کارگران، مدیران شرکت فولاد راد از چند ماه پیش در تلاش هستند از طریق نهادهای دولتی مشکلی را که برای کارخانه و کارگانش به وجود آمده، مرتفع کنند. کارگران معتقدند مشکلات واحدهایی که بیشتر از دیگر کارخانه‌ها به گاز نیاز دارند، بغرنج‌تر است و اگر همین روال ادامه یابد، قطعاً فعالیت کارخانه و کارگران آن متوقف خواهد شد.

رواج بی قانونی در بازار کار، منابع تأمین اجتماعی را به طور مداوم کاهش می دهد

قراردادهای موقت؛ کابوس توامان دوران اشتغال و بازنشستگی کارگران



قرار دادهای موقت با فراهم کردن فراز از تعهدات قانونی کارفرمایان در بیمه پردازی، به ناتوانی خانوارها برای تأمین بهداشت و درمان دامن زده و عملاً بحران جدیدی به نام بحران سلامت را به سایر مصائب افزوده است

ورودی‌های ریالی تأمین اجتماعی به دلیل موقتی‌سازی به شدت کاهش یافته است. این کاهش ساختاری در کنار عدم برخورداری از حق امتناع از کار و همبستگی طبقاتی، بیشترین ضربه را به سلامت جسم و روان کارگر زده است. کارگری را فرض کنیم که در دوران اشتغال در یک کار سخت مثل کورهای ذوب فلز، درگیر هزار و یک بیماری شغلی است و چون قرارداد موقت دارد و عضو هیچ تشکلی یا اتحادیه‌ای نیست، مجبور است در هر شرایطی تن به کار بدهد. سلامت این کارگر در دوران اشتغال در معرض تهدیدهای مدام و هر روزه است و با بدنی رنجور و روحی بلازده به دوران بازنشستگی می‌رسد. در زمان بازنشستگی نیز چوب قراردادهای موقت به طریقی دیگر بر پیشانی‌اش فرود می‌آید: تأمین اجتماعی پول ندارد و از درمان رایگان خبری نیست. باید برای بیمه تکمیلی و طلایی و اکمل ثبت نام کند، با مستمری ناچیز هزینه‌های نجومی بپردازد و احتمالاً تن به مرگی زودرس بر اثر بیماری‌های مزمن سالیان طولانی کار در شغلی بسیار سخت بدهد. در این شرایط، آياتلاش برای افاکتی به شیوه‌های مختلف از جمله ترویج بیمه‌های درمان تجاری و پولی، اصلاح آیین نامه مشاغل سخت و خروج داروها از چتر حداقلی بیمه، به جای ضابطه‌مند کردن بازار کار و حذف قراردادهای موقت که منجر به افزایش ورودی‌های پایدار صندوق تأمین اجتماعی می‌شود، تلاشی جدی برای پاک کردن صورت مسأله نیست؟! آیا این شیوه‌ها درمان طبقه کارگر را به بن‌بست نکشاند است؟!

است. بنابر این باید بر این اساس یارانه افراد را حذف کنیم و به آنها حمایت‌هایی تخصیص دهیم. زمانی که دولت به صورت آماری خط فقر را اعلام نمی‌کند، کارشناسان دیگر به صورت غیر رسمی مجبور به اعلام خط فقر می‌شوند. وی افزود: از بیانی مبر اساس شرایط توری که در کشور وجود دارد این است که خط فقر ماهانه بیش از ۵۵ میلیون تومان است. متوسط پرداخت حقوق و دستمزد در ایران هم برای کارگران و هم برای کارمندان و بازنشستگان حدود ۱۷ میلیون تومان است. ممکن است کارمندی حدود ۲۵ میلیون تومان هم دریافت کند اما به خاطر اینکه اکثریت حداقلی بگیر هستند، متوسط پرداخت در ایران ۱۷ میلیون تومان است. لذا دولت باید برای دهک‌های پایین‌تر برنامه داشته باشد. حاج اسماعیلی بیان اینکه ظلمی که در بحث معیشتی به کارگران و بازنشستگان می‌شود چندین برابر ظلمی است که در بخش دولتی می‌شود، افزود: دسترسی و درآمد افراد در بخش دولتی بسیار بیشتر است. وی ادامه داد: اگر چه روش‌های دیگری هم برای تعیین دستمزد وجود دارد ولی روش معمول که در بیشتر کشورها جاری می‌شود، تعیین حداقل مزد است و در کشور ما هم در قانون کار بحث حداقل دستمزد در ماده ۴۱ اشاره شده است. حاج اسماعیلی معتقد است برای آنکه دستمزد ها به سمت واقعی شدن برود باید از طریق شاخص‌هایی مثل کنترل قیمت اجاره بها و مسکن و دادن وام‌های ودیعه مسکن به دهک‌های ضعیف جامعه اقدام کرد تا شرایط اقتصادی تثبیت شود. به گفته این کارشناس حوزه کار در شرایط فعلی اقتصاد، دستمزد گرو‌ه‌های حقوق بگیر باید به صورت واقعی و بر مبنای هزینه‌های روز زندگی پرداخت شود.

نایب رئیس کانون همافنگی شوراهای اسلامی آذر بایجان شرقی گفت: یکی از مهم‌ترین مطالبات امروز کارگران، تعیین و تصویب عادلانه سقف معافیت یاباندر مجلس است. کارگران بادتستمدی که حتی کفاف هزینه‌های اولیه زندگی را نمی‌دهند، نباید زیر بار فشار مضاعف مالیات قرار گیرند. صادق زاده بیان کرد: مالیات بر درآمد کارگران در شرایطی که تورم و گرانی سفره آنان را محدود کرده، عملاً به معنای کاهش بیشتر قدرت خرید و افزایش نابرابری است. این در حالی ست که ماده ۴۱ قانون کار بر ضرورت تعیین دستمزد متناسب با نرخ تورم و هزینه‌های سید معیشت تأکید دارد اما در عمل دستمزدها پیش از آنکه آخر ماه به حساب کارگروا ریز شود، ارزش خود را از دست می‌دهند. وی گفت: افزایش عادلانه سقف معافیت مالیاتی اهمیت بسیار دارد. کارگری که از فشار مالیات رها شود، می‌تواند با انگیزه و توان بیشتر در چرخه تولید حضور یابد. این اقدام در نهایت به سود اقتصاد کشور و به سود عدالت اجتماعی خواهد بود. لذا از نمایندگان مجلس انتظار می‌رود با نگاه مسئولانه و واقع‌بینانه، سقف معافیت مالیاتی کارگران و مزدگیران را به گونه‌ای تعیین کنند که با شرایط واقعی زندگی آنان همخوانی داشته باشد. عدالت مالیاتی یعنی حمایت از ضعیف‌ترین اقشار جامعه و این دقیقاً همان چیزی است که امروز بیش از هر زمان دیگری به آن نیاز داریم.



کارگری مواجه خواهیم شد؛ مگر اینکه قیمت دلار کاهش یابد که آن هم منوط به اصلاح روابط خارجی و بازگشت امیداست. این مقام کارفرمایی در پایان گفت: متأسفانه حجم زیادی از طبقه متوسط مایه طبقه فقیر سقوط کرده و حتی خانواده‌هایی با دوفر شاغل رانیز به سختی می‌توان جزو طبقه متوسط محسوب کرد. اگر درآمدها را به دلار محاسبه کنیم، فاجعه بار است. مادر حال حاضر کمترین دستمزد در و امدا برای طبقه متوسط در کل منطقه داریم.

کارفرمایان به رعایت بهداشت و ایمنی در کارگاه نیز طی سال‌های اخیر آسیب‌های جدی به کارگران وارد کرده است. فروریزی معادن، آتش‌سوزی‌ها و افزایش حوادث و سوانح کار در جایی که کارگران موقت امکان هیچ گونه دخالت در ایمنی و بهداشت محیط کار ندارند و فاقد حق بدیهی «امتناع از کار پرخطر» هستند، به افزایش مصدومیت جدی و مرگ و میر در بین کارگران دامن زده است.

تن‌های خسته: روح‌های رنجور

این فعال کارگری با بیان اینکه ثمره کلی قراردادهای موقت، امتیزه شدن نیروی کار و سلب حق اعتراض دسته‌جمعی طبقه کارگر است، ادامه داد: «موقتی‌سازی موجب فرسایش نیروی کار شده و تأثیرات این فرسایش در بخش تأمین اجتماعی و درمان نیز به چشم می‌خورد». اکبری تأکید کرد: «تبعات تأثیرات قراردادهای موقت تا به آنجا گسترش و توسعه یافته که نه تنها روابط و مناسبات بین کارگر و کارفرما را در یک دوره معین کار مخدوش می‌کند بلکه بیشترین تأثیر را در دوران بازنشستگی کارگران دارد. این قراردادها: زندگی کارگران ایران را ناهنجار، فاقد امنیت روانی، شغلی و اجتماعی می‌کند، مانع از همگرایی و همبستگی طبقاتی کارگران می‌شود، افراد داشته باشند، مخارج و هزینه‌های بخش سلامت کمترین رفاهیات اقتصادی و اجتماعی جلوگیری می‌کند، سطح زندگی را به حد بخور و نمیر کاهش می‌دهد و عملاً موجب از دست رفتن تأمین اجتماعی در حوزه درمان و معیشت خانوارهای کارگری می‌شود.

کاهش ورودی ریالی منابع به تأمین اجتماعی

قراردادهای موقت همچنین موجب سرکوب دستمزد شده و در نتیجه حق بیمه‌ای که ماهانه برای کارگر واریز می‌شود، یک حق بیمه بسیار حداقلی ست و اگر خلا‌های بیمه‌ای مکرر کارگران قرارداد موقت در بازه‌های بیکاری ناخواسته را هم به این معضل اضافه کنیم، می‌توان نتیجه گرفت

تبعات تأثیرات قرار دادهای موقت تا به آنجا گسترش و توسعه یافته که نه تنها روابط و مناسبات بین کارگر و کارفرما را در یک دوره معین کار مخدوش می کند بلکه بیشترین تأثیر را در دوران بازنشستگی کارگران دارد



بازار کار ایران افکنده و منابع ریالی صندوق بیمه گر اصلی کشور را تقلیل داده است». او در توضیح بیشتر گفت: «یکی از عواملی که می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر وضعیت سلامت افراد داشته باشد، مخارج و هزینه‌های بخش سلامت است. قاعدتاً تأمین اجتماعی به عنوان متولی درمان بیمه‌شدگان چه در دوران اشتغال و چه در بازنشستگی، باید تأمین بهداشت و درمان را برای کارگران در ایران فراهم کند اما با وجود قرارداد‌های موقت، درمان تأمین اجتماعی نیز به دلیل حذف بیمه پردازی کارفرمایان هر روز کمتر و کمتر می‌شود.»

زمینه‌ای مناسب

اکبری ادامه داد: «گذشته از تأثیر پذیری سلامت از ناکارآمدی مدیریت محیط زیست و تحریم‌های مختلف که زمینه رشد بیماری‌ها را فراهم کرده، قراردادهای موقت نیز با فراهم کردن فراز از تعهدات قانونی کارفرمایان در بیمه پردازی، به ناتوانی خانوارها برای تأمین بهداشت و درمان دامن زده و عملاً بحران جدیدی به نام بحران سلامت را به سایر مصائب افزوده است. علاوه بر این، عدم پایبندی

منابع تأمین اجتماعی؛ تحت‌الشعاع قراردادهای موقت

«حسین اکبری» فعال کارگری، ماجرا را از زاویه‌ای دیگر و اکاوی می‌کند. به گفته او، حل سطحی مسأله و فرافکنی ماجرا از طریق راهکارهای تحمیلی مانند بیمه تکمیلی یا بیمه اکمل، خاک پاشاندن در چشم طبقه کارگر است. او تصریح می‌کند که «اگر صندوق تأمین اجتماعی پولی برای ارائه خدمات درمانی را یگان ندارد، مشکل از قراردادهای موقتی ست که با گسترش سیاست‌های لیبرالی چتر نامبارک خود را بر سر

گفت و گو

کارشناس بازار کار:

شکاف میان درآمد و هزینه زندگی کارگران بسیار عمیق شده است

یک کارشناس بازار کار گفت: ناتوانی دولت در مهار تورم باعث شده شکاف میان درآمدهو هزینه زندگی به بیش از سه برابر برسد. حمید حاج اسماعیلی در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به اینکه نوسانات قیمت‌ها و گرانی‌ها باعث شده که وضعیت معیشتی کارگران و کارمندان بسیار سخت شود، گفت: دولت متأسفانه نتوانسته جلوی گرانی‌ها را بگیرد و تورم را کنترل کند. در این شرایط، یکی از وظایف دولت این است که از مردم حمایت کند. بحث کالابرگ یکی از حمایت‌های دولت است که باید مدتهاش گسترده‌تر شود. علاوه بر این قیمت کالاهایی که در طرح کالابرگ ارائه می‌شود باید ثابت باشد. کالابرگ اگر ماهیانه و با قیمت تثبیت شده باشد، می‌تواند در حفظ قدرت خرید مردم موثر واقع شود. حاج اسماعیلی اظهار داشت: اعلام عددورقم خط فقر وظیفه مرکز آمار و بانک مرکزی است که متأسفانه اعلام نمی‌کنند. اگر خط فقر تعیین نشود شاخصی برای حمایت‌های اقتصادی از مردم و حمایت‌های معیشتی نداریم. باید شاخصی وجود داشته باشد تا بتوانیم با توجه به آن، درآمد افراد را از بیانی کنیم و به نسبت آن حقوق و دستمزد را تعیین کنیم. در چند ماه گذشته از وزیر کار سوال شد که ملاک حذف یارانه‌ها چیست و اعلام کرد که اگر کسی درآمد ۳۰ میلیونی داشته و دو فرزند داشته باشد، یارانه آن قطع می‌شود. این شاخص اقتصادی فنی نیست. ما باید مانند تمام

گفت و گو

سقوط بی سابقه ارزش دستمزد در ایران

قیمت یک گرم طلا معادل یک ماه حقوق کارگر شده است

بازرس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: یک گرم طلا معادل یک ماه حداقل حقوق کارگر شده و خود این موضوع، بیابانگر شکاف عمیق میان دستمزد‌های مصوب و هزینه‌های واقعی زندگی است. حبیب صادق زاده در گفت‌وگو با ایلنا گفت: وضعیت معیشتی کارگران به نقطه‌ای رسیده که دیگر نمی‌توان آن را با جمله کوچک شدن سفره توصیف کرد. واقعیت این است که کارگران دیگر سفره‌ای ندارند. وی بیان کرد: تورم و گرانی افسارگسیخته، فلسفه وجودی ماده ۴۱ قانون کار را از بین برده؛ ماده‌ای که قرار بود دستمزد را بر اساس نرخ تورم و هزینه‌های معیشت تعیین کند، امروز به یک متن بی اثر تبدیل شده است. شورای عالی کار هر سال در پایان سال دستمزد تعیین می‌کند اما این دستمزد پیش از آنکه به حساب کارگروا ریز شود، ارزش خود را از دست داده است. صادق زاده

گفت و گو

هشدار یک مقام کارفرمایی درباره تصویر نگران کننده اقتصاد ایران

نیروی کار ماهر در حال خروج از کشور است

داده‌های منتشره از سوی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران نشان می‌دهد که بخش زیادی از واحدهای صنعتی متوسط و کوچک با کمترین ظرفیت در حال فعالیتند که این امر می‌تواند مشکلات بسیاری را برای صنایع در آینده نزدیک ایجاد کند. از بیانی هاشان می‌دهد استمرار این شرایط در کنار افزایش هزینه‌های تولید، محدودیت دسترسی به منابع بانکی و سقوط قدرت خرید خانوارها، نتیجه تشدید رکود و کاهش اشتغال منجر شده، بلکه روند خروج سرمایه و مهاجرت نیروهای کار ماهر را نیز سرعت بخشیده است. «فرشیدشکر خدایی» رئیس کمیسیون سرمایه‌گذاری اتاق ایران در گفت‌وگو با اقتصادنیوز با ترسیم تصویری نگران‌کننده از وضعیت بنگاه‌های کوچک و متوسط، از تعمیق بحران تأمین مالی در این بخش به عنوان یکی از مهم‌ترین تهدیدهای پیش‌روی تولید کشور یاد می‌کند.

روبرو خواهیم بود، با تضعیف تولید کنندگان و کاهش حجم تولیدات چند شیفت به یک شیفت یا تعطیلی کامل، بازار را کمبود عرضه مواجه شده و قیمت‌ها به دلیل نبود کالاجش خواهد رفت. شکر خدایی اظهار داشت: براساس مطالعات پژوهشی اتاق بازرگانی، حدود ۴۰ درصد از صنایع کوچک و متوسط با ظرفیتی بسیار پایین و حتی کمتر از یک شیفت کاری فعالیت می‌کنند. در این میان، صنایع غذایی، مصالح ساختمانی و ماشین‌آلات بیشترین چالش را دارند؛ ماشین‌سازی ها و صنایع فلزی بسیار کم کار شده‌اند. همچنین قطعه‌سازان با ظرفیت پایینی فعالیت می‌کنند و در انتظار تأمین اعتبار برای خودروسازانی نظیر ایران خودرو و سایپا هستند. تبعات این وضعیت، بیکاری و کاهش اشتغال است که در شش ماه گذشته نیز شاهد آن بوده‌ام. او افزود: با افزایش قیمت‌ها و کاهش قدرت خرید، نیروهای ماهر دیگر قادر به تأمین رفاه خود نیستند و کارفرمایان نیز توان جبران این هزینه‌ها با افزایش دستمزد را ندارند لذا شاهد خروج کارگران ماهر از کشور هستیم. معتقد دور بعدی اعتراضات بیش از آنکه جنبه عمومی اجتماعی داشته باشد، در حوزه کارگری خواهد بود. با توجه به ناتوانی کارفرمایان در پرداخت مبالغ بیشتر، احتمالاً در سال آینده با مشکلات