

امیدواری به تصویب هرچه سریع‌تر طرح ساماندهی کارکنان دولت

رأمین اناری
نماینده کارگران قراردادی و شرکتهای سراسر کشور

روز گذشته کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس به تصویب رسید. تصویب کلیات طرح، گام اولی بود که به نحو احسن برداشته شد. این طرح با ۱۸۶ رأی وارد مجلس شد و کلیات طرح هم با ۱۹۴ رأی در صحن علنی مجلس به تصویب رسید. البته مجلس به دوشوری بودن کلیات این طرح رأی دارد و قرار شد نواقص این طرح در کمیسیون اجتماعی برطرف شود و مجدداً به صحن علنی مجلس بازگردد که این پروسه خیلی طول نمی کشد.

یکی از اهداف مادر این طرح، بریدن دست‌های واسطه‌ها و شرکت‌های پیمانکاری بود که خوشبختانه رأی بالایی گرفت. ما مسیر خود را پر قدرت در تصویب جزئیات این طرح ادامه خواهیم داد چون هر چند مجلس دیروز کلیات طرح را تصویب کرد ولی باید دید که در جزئیات چه اتفاقی خواهد افتد، چرا که جزئیات بسیار مهم‌تر است و از این به بعد باید ببینیم چه اتفاقی می‌افتد.

تصویب کلیات یعنی حذف شرکت‌های پیمانکاری و جزئیات یعنی بررسی بندها و تبصره‌ها و تعیین اینکه چه کسانی قرار است مشمول این طرح شوند. روی این طرح تاکنون ۱۵۰ پیشنهاد آمده و این تعدد پیشنهادات باعث شده که طرح به صورت دوشوری شود و کمیسیون اجتماعی این پیشنهادات را بررسی و به صحن بیاورد که به نظر نمی‌رسد زمان زیادی طول بکشد و کمیسیون اجتماعی تنها باید پیشنهادات را بررسی و لحاظ کند.

در باره برخی از نگرانی‌ها هم باید گفت نباید فکر کنیم که نمایندگان مجلس از دوشوری اعلام کردن طرح به دنبال خریدن زمان هستند بلکه همان‌طور که گفتیم تعداد پیشنهادات بسیار است و در جزئیات مشخص می‌شود که طرح ساماندهی برای کدام گروه‌ها و به چه شکلی قرار است اجرایی شود، سنوات مشخص می‌شود و مسائلی از این دست. به نظر می‌رسد نمایندگان سعی می‌کنند که این طرح شامل همه افراد شود. آنها سعی می‌کنند خصوصیاتی مثل مخابرات و بانک‌ها و... هم جزو این طرح شوند یا به عبارتی هر نیرویی که با واسطه یا بی‌واسطه از خزانه دولت تغذیه شود، شامل این طرح شود.

البته در خواست ما این است که این دوشوری بودن باعث نشود طرح به تعویق بیفتد. چیزی که ما می‌دانیم این است که پیمانکاران بندهایی را به مجلس دادند و اعتراضاتی نسبت به این طرح داشتند و ما نگران عملیات فرسایشی در ادامه مسیر هستیم. البته همان‌طور که در ابتدای مطلب گفتیم اکثر نمایندگان به این طرح رأی دادند و این امیدوارکننده است ولی به هر حال ما مقداری نگران این پروسه زمانی هستیم چون مخالفان این طرح در کمین نشست‌ها.

در پایان باید امیدوار بود که بررسی جزئیات و بازگشت طرح به مجلس در همین ماه انجام شود. تصویب کلیات این طرح قدم بسیار بزرگی بود که انجام شد چون ما نگران بودیم کلیات در صحن علنی مجلس تصویب نشود.

کارگری

عضو هیات رئیسه مجلس:

تفاوتی بین کارگر و سلب‌ریتی در پرداخت مالیات وجود ندارد

عضو هیات رئیسه مجلس گفت: برای پرداخت مالیات هیچ فرقی بین کارگر و سلب‌ریتی وجود ندارد و هیچ معافیتی یا محدودیتی به منظور پرداخت مالیات برای سلب‌ریتی‌ها که درآمدهای میلیاردی دارند، نباید در نظر گرفته شود.

علیرضا سلیمی در گفت‌وگو با فارس گفت: کارگران و کارمندان قبل از آنکه حقوق‌شان پرداخت شود مالیاتشان کسر می‌شود و لذا دلیلی ندارد که سلب‌ریتی‌ها با درآمد‌های نجومی‌شان مالیات ندهند.

سلیمی خاطر نشان کرد: در قانون بودجه سال ۱۴۰۱ سقف ۲۰۰ میلیون تومان برای معافیت هنرپیشه‌ها از درآمد‌های مالیاتی در نظر گرفته شده که همین هم بی‌عدالتی است و نباید باشد.

نماینده محلات در مجلس افزود: عملاً هیچ سقف معافیت مالیاتی برای کسانی که درآمد‌های میلیاردی دارند نباید در نظر گرفته شود.

تصویب کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس

دلالتان نیروی انسانی از بازار کار جمع می‌شوند؟



روز گذشته و پس از ماه‌ها تعلل، نمایندگان مجلس با کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت موافقت کردند.

به گزارش «توسعه‌ایرانی» در نشست علنی روز یکشنبه (۵ تیر ماه) مجلس، گزارش کمیسیون اجتماعی در مورد طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت که تقاضای اولویت آن در اجرای تبصره (۱) ماده (۱۰۰) آیین‌نامه داخلی مجلس بود بررسی شد و کلیات آن با ۱۹۴ رأی موافق، ۱۹ رأی مخالف و ۶ رأی ممتنع از ۲۳۰ رأی مأخوذه به تصویب رسید.

همچنین در ادامه به پیشنهاد رئیس مجلس، نمایندگان با بررسی این طرح به صورت دوشوری موافقت کردند و طرح فوق برای بررسی دقیق‌تر به کمیسیون اجتماعی بازگردانده شد.

«حسن لطفی»، سخنگوی کمیسیون اجتماعی در ابتدای ارائه

امیدواریم دولت اقلیت کنیم

در همین زمینه «ولی اسماعیلی»، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: هفته گذشته اولویت داشتن طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به‌رای گذشته شد و امروز نیز کلیات آن رأی آورد که این دو قدم اساسی در این راستا بود.

نماینده شهرستان گرمی در مجلس با بیان اینکه «اولویت داشتن این طرح ۱۷۰

امضا داشته و کلیات آن نیز ۱۹۶ رأی آورد»، ادامه داد: با توجه به اینکه در روزهای اخیر ما چیزی حدود ۱۵۸ پیشنهاد ثبت شده از بیرون مجلس درباره این طرح دریافت کرده بودیم و این مسئله یکی از مطالبات جدی کارکنان بوده، به همین دلیل ما با توصیه هیأت رئیسه مجلس، بحث دو شوری (یک‌شور درباره کلیات طرح و یک‌شور درباره جزئیات طرح) را برگزارد کردیم.

اسماعیلی با بیان اینکه «هیأت رئیسه مجلس پیشنهاد داد تا طرح در کمیسیون‌های پیش از ورود به صحن مطرح شده و روی آن بحث شود تا وقت صحن گرفته نشود و پس از آن برای تصمیم‌گیری از بیرون مجلس درباره این طرح دریافت کرده بودیم و این مسئله یکی از مطالبات جدی کارکنان بوده، به همین دلیل ما با توصیه هیأت رئیسه مجلس، بحث دو شوری (یک‌شور درباره کلیات طرح و یک‌شور درباره جزئیات طرح) را برگزارد کردیم و سریعاً به تصویب رسانیم.

وی با اشاره به اینکه «مردم درخواست‌های زیادی در این حوزه داشتند»، اضافه کرد: حدود ۹ ماه است که کمیسیون اجتماعی روی این بحث در حال کار است و کمیته ویژه‌ای برای این کار قرار داده است. سه‌شنبه با دعوت از کارشناسان مرکز پژوهش‌های مجلس و دولت و کارشناسان دیگری که روی این موضوع کار کردند، وارد تبصره‌ها و ماده‌واحد‌های طرح

لطفی: امروز بیش از ۲۷ نوع قرار داد در بین کارکنان دولت وجود دارد. در یک سازمان، افرادی با کار مشخص حقوق‌های متفاوتی دریافت می‌کنند که این عامل، انگیزه کارکنان را کاهش می‌دهد

خواهیم شد تا جزئیات طرح نیز در ادامه کار نهایی شود.

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس در پاسخ به سؤالی درباره مازاد نیروی برخی دستگاه‌ها از جمله در وزارت نفت، وزارت علوم و دانشگاه‌هایی که به دلیل کمبود جمعیت دانشجوی با اضافه نیرو مواجه هستند، توضیح داد: ما در تبصره ۲ این طرح آورده‌ایم که کلیه نیروهای که در طرح‌های عمرانی، خدماتی و شرکتی دولت و... هستند، باید با «قرار داد کار معین» در خدمت بمانند. در تبصره ۳ این طرح نیز آورده‌ایم که سازمان امور استخدامی کشوری موظف است کلیه افرادی که مشمول تبصره ۲ طرح نمی‌شوند را در یک سامانه متمرکز گردآوری کرده و مقدمات پرداخت عادلانه به این نیروهای مازاد خارج تبصره ۲ را فراهم کند. این پرداخت عادلانه چه برای نیروهای مازاد مشمول تبصره ۳ و چه سایر نیروهای مشمول تبصره ۲، توسط خود همان دستگاه مورد همکاری باید انجام شود و این انعقاد قرار داد و پرداخت دیگر توسط پیمانکاران نیروی انسانی نباید انجام شود.

اسماعیلی با تاکید بر اینکه «امیدواریم بتوانیم دولت را نیز قانع کنیم تا با این طرح همراه شود»، اظهار کرد: درباره بازنشستگی نیروهایی که مشمول این طرح هستند، صحبتی نشده و ارتباطی به موضوع طرح ندارد اما از آنجا که برای بخشی از این نیروها بیمه رد شده و در فیش حقوقی این افراد مبلغ کسورات بیمه‌ای لحاظ شده، بحث بیمه‌ای این افراد در طرح دیده شده و برای مثال در تبصره ۶ آورده شده «کارکنانی که بیش از این در دستگاه‌های اجرایی استخدام یابد کارگیری شدند (مشروط به سابقه پرداخت کسورات بیمه‌ای) دارای حق بازنشستگی بوده و برای آنها بازنشستگی لحاظ می‌شود. ضمن اینکه سابقه بیمه‌ای این افراد باید برابری قانون لحاظ شود».

این نماینده مجلس در پایان با بیان اینکه «بر آورد ما این است که این طرح

اسماعیلی: بر آورد ما این است که این طرح برای دولت بار مالی نداشته باشد. ریزه کاری‌های طرح البته دیده و بار مالی طرح نیز محاسبه شده و تلاش می‌کنیم دولت را در این زمینه قانع کنیم

برای دولت بار مالی نداشته باشد»، تصریح کرد: ریزه کاری‌های طرح البته دیده شده و بار مالی طرح نیز محاسبه و تلاش می‌کنیم دولت نیز در این زمینه قانع شود. این مسائل در کمیسیون اجتماعی در جزئیات مورد بحث قرار خواهد گرفت و امیدواریم فوراً این طرح نهایی و مورد تصویب در جزئیات نیز قرار گیرد.

حذف شرکت‌های پیمانکاری کلید خورد

«حسین گوهری»، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس نیز درباره تصویب کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت گفت: طبق این طرح به کارگیری نیروی انسانی برای خدماتی که ماهیت بلندمدت یعنی بیش از یک سال دارند و در حال حاضر از سوی شرکت‌های موضوع ماده ۱۷ قانون مدیریت خدمات کشوری در قالب شرکتی حجمی و عمرانی و تأمین نیروی انسانی به کارگیری می‌شوند، ممنوع می‌شود.

وی گفت: از این به بعد افراد از طریق آزمون به صورت متمرکز در کشور جذب خواهند شد و کسانی که در حال حاضر با شرکت‌های پیمانکاری قرارداد دارند، ساماندهی می‌شوند و قرارداد مستقیم با آنها بسته خواهد شد. به گفته گوهری، افرادی که الان در قالب نیروهای شرکتی فعالیت می‌کنند نیاز به آزمون ندارند و جذب می‌شوند. وی می‌گوید: شرکت‌های واسط حذف می‌شوند به جز در مواردی که خدمات موقت و خاصی ارائه می‌دهند. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در پاسخ به این سؤال که این طرح در مورد حذف شرکت‌های پیمانکاری گفت نیز صدق می‌کند یا خیر، گفت: بله، قرارداد کل نیروهای شرکت‌های واسط، حذف و قراردادها مستقیم می‌شود.



باطل می‌شود و بازنشستگی از بلا تکلیفی نجات پیدای می‌کنند. او در پایان می‌گوید: در این مرحله امیدواریم مجلس به این مساله به اندازه کافی فوریت و اولویت بدهد تا بازنشستگی در ماه چهارم سال حقوق قانونی دریافت کنند.

مصوبه افزایش مستمری بازنشستگان قبل از پایان تیر اصلاح شود

در نظر بگیرند تا کار به سرعت انجام شود. به گفته عیوضی، خواسته بازنشستگان، خاتمه ماجرا و احیای مصوبات مزدی شورای عالی کار قبل از پایان تیر ماه است؛ یعنی قبل از زمانی که قرار است مستمری‌هاواریز شود.

این فعال صنفی بازنشستگان تاکید می‌کند: اگر رئیس مجلس در اسرع وقت نامه بزنند و مهلت یک هفته باده روز تعیین کنند، قبل از پایان تیر شاهد اجرای ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی خواهیم بود و افزایش ۱۰ درصدی مستمری بازنشستگان سایر سطوح

سابقه است و پیش از این نیز در مواردی مصوبات و لایحه دولت که اشکالات قانونی داشته، با اعتراض جامعه هدف و با ورود هیات تطبیق قوانین مجلس نقض شده است. یک بار در بررسی لایحه بودجه ۱۴۰۰ بود که در مورد نحوه پرداخت بدهی دولت به سازمان تأمین اجتماعی و با اعتراض بازنشستگان و کانون‌های تطبیق قوانین به میدان آمد و رای دولت را باطل کرد. این بار نیز باید روال قانونی طی شود. رای هیات تطبیق به طور رسمی توسط رئیس مجلس به رئیس جمهور ابلاغ شود و مهلت زمانی کوتاه برای اصلاح

خبر

کارگران کیش چوب:

منتظر تحقق وعده کارفرما و پرداخت معوقات مزدی هستیم

عمل کند. یکی از این کارگران که تعداد آنها به ۸۰ نفر می‌رسد، درباره پیگیری مطالبات خود گفت: در پیگیری مطالباتمان که از طریق رسانه‌ها انجام شد، کارفرما وعده پرداخت حقوق ما را با یک ماه فاصله داد. طبق برنامه کارفرما باید حقوق فروردین خود را خرداد ماه دریافت می‌کردیم که هنوز واریز نشده است.

وی با بیان اینکه در حال حاضر مهمترین دغدغه ما معوقات مزدی است که از کارفرمای اصلی طلبکاریم، افزود: حدود یک سال است کارخانه کیش چوب بعد از یک دوره واگذاری ناموفق، مجدداً به مجموعه کیش چوب بازگشته است، بنابراین با توجه به بازگشایی کارخانه از سوی مالک اصلی امیدواریم که مسأله معوقات مزدی هر چه سریع‌تر مرتفع شود.

پیش از این «بهزاد فلاحی» مدیرعامل کارخانه کیش چوب به ایلتا گفته بود با روال ایجاد شده حقوق اسفند کارگران با یک ماه فاصله اردیبهشت ماه پرداخت شد. همچنین حقوق فروردین کارگران را خرداد ماه و حقوق اردیبهشت ماه را نیز در تیر ماه پرداخت خواهیم کرد.

جمعی از کارگران کارخانه کیش چوب از شرایط دشوار زندگی خود در نتیجه عدم دریافت چندین ماه حقوق خبر دادند و گفتند: چند وقت است که منتظر پرداخت برخی مطالبات عقب‌افتاده از طریق کارفرما هستیم تا مطالباتمان تسویه شود.

این کارگران که مدعی اند سه ماه حقوق سال جاری و عیدی سال گذشته (۱۴۰۰) خود را هنوز دریافت نکرده‌اند و مشکلاتی معیشتی آنها در این اوضاع اقتصادی افزایش یافته در گفت‌وگو با ایلتا گفتند: باید کارفرمای کیش چوب به فکر معیشت کارگران خود و خانواده‌های آنها باشد و به وعده پرداخت حقوق‌ها



خبر

نماینده دماوند:

دولت، مشکل کامیونداران را سریعاً حل کند

حل نشده است. حالا در زیر مجموعه وزارت راه به آنها گفته‌اند در قبال کامیون اسقاطی اجازه شماره گذاری کامیون‌های خریداری شده داده می‌شود. به نظر می‌رسد عده‌ای از قبل با استفاده از رانت اطلاعاتی این کامیون‌های اسقاطی را ۳۰۰ میلیون تومان خریداری کرده‌اند و حال می‌خواهند با یک میلیارد و ۱۰۰ میلیون تومان به این قشر زحمتکش بفروشند. این اتفاقات مشکوک به نظر می‌رسد. درخواست دارم رئیس جمهور دستور دهد با بررسی ریاست جمهوری در اسرع وقت ورود کند. احتماک تبانی و همدستی وجود دارد. مشکلات کامیون‌داران مذکور را به دور از هرگونه کاغذبازی، اتلاف وقت و جلوگیری از ایجاد نارضایتی حل کنید.

وی همچنین خاطر نشان کرد: از چند ماه قبل مطرح بود که دولت تا پایان خردادماه ۱۴۰۱ بنادار لایحه هماهنگ‌سازی نظام پرداخت‌ها به بازنشستگان و کارکنان دولت را تقدیم مجلس کند که خبری نشده است. باید برای رفع این تبعیض و نارضایتی اقدام عاجل صورت گیرد.

