

اعتراض در نیشکر هفت تپه ادامه دارد
معوقات کارگران پرداخت نشد
کارگران نیشکر هفت تپه پنجشنبه اول شهریور در اعتراض به معوقات مزدی دست به تجمع صنفی زدند.
به گزارش خبرنگار ایلنا، اعتراض کارگران نیشکر هفت تپه که از ابتدای هفته گذشته آغاز شده، ادامه داشت.

مهم‌ترین مطالبه کارگران این مجتمع صنفی، پرداخت دو تا سه ماه معوقات مزدی پرداخت نشده است. این کارگران می‌گویند: عدم پرداخت مطالبات مزدی، زندگی روزمره ما را با مشکلات عدیده مواجه کرده است.
یکی دیگر از خواسته‌های کارگران هفت تپه، فراهم آمدن امکان بر خورداری از مزایای بازنشستگی پیش از موعد است که از قرار معلوم در لیست بیمه آنها، سخت و زبان‌آور ذکر نشده است.
در این تجمع، کارگران رسمی، روزمزدی و همچنین آنها که در آستانه بازنشستگی هستند، شرکت داشتند. کارگران از ساعات ابتدایی صبح دست از کار کشیدند و در محوطه مجتمع جمع شدند.

به دلیل تجهیز خطوط تولید
تولی پرس موقتاً تعطیل است

نماینده مردم قزوین، ابیک والبرز در مجلس شورای اسلامی، در خصوص وضعیت کارخانه تولی پرس گفت: در پیگیری‌های انجام شده واحد تولیدی تولی پرس یک هفته برای سرویس تجهیزات تعطیل شده و کارگران در این مدت کوتاه مطالبات مزدی خود را بدون حضور در کارخانه دریافت می‌کنند.به گزارش ایلنا، سیدحمیده زابادی، بابیان اینکه واحد تولیدی تولی پرس در شهرک صنعتی البرز در استان قزوین واقع شده است، گفت: اعلام کرده بودند کارخانه تولی پرس به دلیل نداشتن مواد اولیه تعطیل شده است. بعد از پیگیری‌های به عمل آمده از مسئولان این کارخانه، مشخص شد که این واحد مشکلی در زمینه تامین مواد اولیه تولید ندارد و تعطیلی موقت این کارخانه برای تجهیز خطوط تولید است. او بابیان اینکه مقرر شد این موضوع در استان پیگیری شود تا کارخانه تعطیل نشود، گفت: در نهایت اعلام کردند کارخانه یک هفته به منظور سرویس تجهیزات تعطیل شده و کارگران در این مدت کوتاه مطالبات مزدی خود را بدون حضور در کارخانه دریافت می‌کنند.



در اعتراض به خصوصی سازی
صورتحرفت
تجمع کارگران لاستیک پارس ساوه
کارگران شرکت لاستیک پارس ساوه در اعتراض به خصوصی سازی این شرکت تجمعی برگزار کردند.
دبیر اجرایی تشکیلات خانه کارگر ساوه و زرننده در این رابطه به خبرنگار ایلنا، گفت: لاستیک پارس ساوه، یک شرکت دولتی استخوان دار و قدیمی است؛ در عین اینکه جزو بهترین واحدهای صنعتی استان مرکزی محسوب می‌شود از جمله بهترین واحدهای تولید لاستیک در ایران نیز است.

داوود میرزایی با یاد کردن از دولت به عنوان کارفرمای ناکارآمد، افزود: شرکت در دهه ۷۰ و دوره سازندگی، در حدود ۲۵۰۰ کارگر داشت که در دو یا سه شیفت مختلف کار می کردند. اما طی دو دهه اخیر، به خاطر مدیریت ناکارآمدی که مدیران آن اعمال کردند، دچار مشکلات بسیار زیادی شد و تعداد کارگران آن به حدود ۷۵۰ نفر تقلیل یافت.میرزایی در اشاره به وضعیت و دغدغه کنونی کارگران، تاکید کرد: اکنون نگرانی کارگران از این است که با تغییر مدیریت شرکت ناشی از خصوصی سازی، کارشان را از دست بدهند. آنها انتظار دارند مقامات مسئولانی که خصوصی سازی را انجام داده‌اند، آنها را در جریان روند و ابعاد تغییرات قرار دهند. هیچکس نمی‌خواهد خاطره تلخ خصوصی سازی شرکت‌های هیکو، آنگان و... برای این شرکت و کارگران آن هم تکرار شود.

کارگران باربر مشکلات بی‌شماری دارند

دستمزد ناکافی، مشکلات جسمی توانفرسا و...



روزی‌شان را از راه باربری درمی‌آورند؛ از جسم و جان‌شان مایه می‌گذارند اما دستمزدشان اصلاً کافی نیست. قربان حسن‌زاده مشکلات باربرها را شرح می‌دهد: مشکلات ما باربران خیلی زیاد است؛ اولین مشکل ما این است که حقوق‌مان خیلی پایین است؛ کارهم کم است. ما باربران که دور میدان‌ها می‌ایستیم، دستمزدمان از قانون کار تبعیت نمی‌کند؛ منتظر می‌مانیم اگر کسی برای حمل بار نیاز به کارگر داشت، می‌رویم سر کار اما اگر کسی سراغمان نیامد ممکن است شب دست خالی به خانه برگردیم. دستمزدمان هم حساب و کتاب و قانون ندارد؛ بسا کارفرما برای دستمزدمان توافق می‌کنیم.

دوروبر یک میلیون تومان
درآمد ماهانه داریم

باربران قائمشهر ماهی چقدر درآمد

حقوق ما باربران خیلی پایین است؛ کار هم کم است. دور میدان‌ها می‌ایستیم، منتظر می‌مانیم اگر کسی سراغمان نیامد ممکن است شب دست خالی به خانه برگردیم. دستمزدمان هم حساب و کتاب و قانون ندارد؛ بسا کارفرما برای دستمزدمان توافق می‌کنیم.

اما مشکلات بسیاری دارند؛ مشکلاتی که در این زمانه گرانی‌های بیشتر به چشم می‌خورد. در رئیس انجمن صنفی کارگران باربر قائمشهر است؛ انجمنی کارگری‌ای که در حال حاضر بیش از هزار عضو دارد؛ در واقع نرغ از کارگران باربر شهر قائمشهر عضوا این انجمن هستند؛ همه

تسیرین هزاره مقدم
کارگران باربر سختی‌های بی‌شماری دارند؛ از دستمزد ناکافی گرفته تا مشکلات جسمانی توانفرسا؛ این کارگران باید ۳۰ سال حق بیمه بپردازند تا بازنشست شوند.

دور میدان می‌ایستند؛ در انتظار کارفرمایی که بیاید و آنها را برای حمل بار ببرد؛ برایشان فرقی ندارد چه ابزار و مصالح ساختمانی باشد مثل کیسه‌های گچ و سیمان و چه اثاث و لوازم خانه مانند تلویزیون و یخچال، برای بردن هر باری آماده‌اند؛ چاره‌ای نیست باید امروز زندگی بگذرد؛ امروز زندگی کار و مرز یک کارگر باربر...

باربران، مزدشان را «توافقی» از کارفرمای گیرند؛ به اصطلاح ابتدا «چانه» می‌زنند و بعد می‌روند سر کار؛

گفت و گو

دبیر خانه کارگر مازندران تأکید کرد:

حفظ ارزش دارایی‌های بیمه‌شدگان در صندوق‌های باننشستگی

تابعه وزارتخانه، ارز حاصل از صادرات محصولات خود را در خارج از کشور سرمایه‌گذاری کرده‌اند. دبیر خانه کارگر مازندران با اشاره به جلسه استیضاح علی‌ریبعی، وزیر کار سابق، تصریح کرد: همه دیدند که چگونه نمایندگان ریبعی راه اتهام برهم ریختن بازار ارز مواخذه کردند. برخی از نمایندگان یاد رکیز مناسبات اقتصادی و حصار ی که به دور کشور کشیده شده است، ندارند؛ اینک به اساسا پشت مجموعه‌ای از خرابکاران اقتصادی و ابرآخلال‌گران پنهان شده‌اند اما از قدیم گفته‌اند که ماه پشت ایر پنهان نمی‌ماند.

دریابییگی افزود: وقتی به یکی از این نمایندگان گفتیم که دست از هوچی‌گری بردار و منطقی باش، سر من فریاد کشید. حتی خواست دستش را روی من بلند کند. این در شرایطی بود که من از همین نماینده برای آوردن حمایت کردم اما نم‌کنشناسی دیدم؛ چرا که او دنبال هدف دیگری بود و اساسا با تصویری که ما از

دبیر خانه کارگر مازندران گفت: همه می‌دانند که صندوق‌های باننشستگی باید ارزش دارایی‌های بیمه‌شدگان خود را حفظ کنند، بنابراین سراع سرمایه‌گذاری در صنایع بزرگ مثل پتروشیمی‌هایی روند که به سبب ارز آوری جذاب هستند. نصرالله در بابییگی در گفتگو با خبرنگار ایلنا، با اشاره به بحران برهم ریختن تعادل منابع و مصارف در صندوق‌های بازنشستگی از جمله تامین اجتماعی، گفت: شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) که از زیر مجموعه‌های وزارت رفاه است، هم به منظور افزایش بازدهی سرمایه‌های بیمه‌شدگان سازمان تامین اجتماعی وارد صنعت پترشییمی شده است اما چندی است که عده‌ای از نمایندگان مجلس و کسانی که به دنبال یافتن مقصر برای گرانی دلار هستند، از روی بی‌صداقتی و فریبکاری و پاک کردن صورت مسئله مدعی شده‌اند که شرکت‌های پتروشیمی

در گفت‌وگو با ایلنا مطرح شد:

سوءمدیریت علت تعطیلی کارخانه‌هاست

محسنی ادامه داد: شرکت‌های بزرگ با اجاره مراکز جمع‌آوری شیر خام استان، شیر را با قیمت بالا خریداری می‌کنند به طوری که سایر شرکت‌ها توان رقابت با آن‌ها را ندارند و بابیان اینکه با تعطیلی این کارخانه‌ها امنیت شغلی وزندگی کارگران به خطر افتاده است، ادامه داد: قیمت شیر ورودی به شدت افزایش پیدا کرده است و از طرف دیگر قیمت‌ها برای مصرف‌کنندگان بالا رفته است. به طوری که سرانه مصرف لبنیات ۴۰ درصد کاهش پیدا کرده است. وی با گرفتن انگشت اشاره به سمت برخی کارخانه‌های صاحب‌برند در تولید لبنیات گفت: شرکت‌هایی که حتی مرکز تولیداتشان در همدان نیست با قیمت بالا شیر خام استان را خریداری می‌کنند و تبدیل به شیر خشک می‌کنند. آن‌ها شیر خشک‌ها را به عراق صادر می‌کنند و بابین کار از ارز دولتی استفاده می‌کنند. محسنی ادامه داد: این سرمایه‌داران

سه کارخانه لبنیاتی همدان در حالی تعطیل شد که دلایل متفاوتی برای تعطیلی آن‌ها از جانب مسؤولان مطرح می‌شود. برخی علت را کمبود شیر خام و برخی دیگر سوءمدیریت و صادرات می‌دانند. به گزارش خبرنگار ایلنا، مدتی پیش خبرهایی از تعطیلی سه کارخانه بزرگ تولید لبنیات در همدان منتشر شد. در حالی که عده‌ای این تعطیلی را به علت کمبود شیر خام و صادرات شیر خشک می‌دانند، برخی دیگر بی‌دبیری مدیران کارخانه را علت اصلی می‌دانند. رییس قانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان همدان، در ارتباط با تعطیلی ۳ کارخانه لبنیاتی همدان به ایلنا گفت: تعطیلی این سه کارخانه بخشی به علت بی‌برنامگی دولت در بخش صادرات و نوسانات ارز در کشور است و بخشی دیگر مربوط به عملکرد شرکت‌های صاحب‌برند در تولید لبنیات است. محمدرضا

گمان می‌کنند با ورود ارز به کشور سود می‌کنند اما این را در نظر نمی‌گیرند که این سود به علت واردات ارز است نه خرید و فروش شیر و فراورده‌های. نتیجه این کار ضربه به صنعت لبنیات کشور و کارگران واحدهای کوچکتر است. محسنی با اشاره به وضعیت کارخانه حمیل گفت: این کارخانه اگر به چرخه صنعت بازنگردد، حدود ۶۰ کارگر در تویسرکان بیکار می‌مانند.

احجاف در حق شرکت‌های کوچک
نایب رییس اتحادیه مرکز دامداران کشور نیز با اشاره به قیمت دودلار و ده سنتی شیر خشک در خارج از کشور گفت: هر کیلو شیر، ۱۱ کیلو شیر خشک تولید می‌کند. هزینه خرید شیر در داخل کشور کیلویی ۱۰۰۰ تومان است. بابین اوصاف تولید شیر خشک برای صاحبان کارخانه‌ها سودآوری بیشتری دارد. جواد ابراهیمی گفت: در حقیقت در بازار کمبود شیر نبوده است؛ بلکه ما زاد تولید شیر هم داشته‌ایم. وی با انتقاد از برخی شرکت‌های دارای برند در تولید لبنیات گفت: وظیفه این کارخانه‌ها تولید شیر خشک نیست؛ شما به علت استفاده از ارز دولتی شیر را با قیمت پایین از دامدار می‌خرید و بابین کار

مردم پول نداشته باشند که اثاثیه منزل بخرند و وقتی مغازه‌ها فروش نداشته باشد، کار ما هم کم می‌شود.

درآمدمان کمتر و حق بیمه زیاد شده

بیمه‌باربران مثل بیمه‌قالیبافان است؛ کارگر سهم بیمه خود را می‌پردازد و باقی بر عهده دولت است؛ حسن‌زاده امامعتقد است همین مبلغی که برای حق بیمه می‌پردازند، با توجه به درآمد باربران، زیاد است: سال قبل ۷۰ هزار تومان برای بیمه می‌پرداختیم اما امسال هشتاد هزار تومان و خورد‌های می‌پردازیم؛ درآمدمان نسبت به پار سال کمتر شده اما حق بیمه زیاد شده؛ این پول را هر ماه می‌پردازیم؛ ناچاریم که بپردازیم چون کارمان سخت است و پر از خطرات جسمی؛ نیاز به دفترچه درمانی داریم؛ تازه امید کم‌رنگ بازنشستگی هم هست البته اگر به سن بازنشستگی برسیم. او وضعیت یکی از همکارانش را تعریف می‌کند که ماه پیش، سر کار دچار حادثه شد و نزدیک بود قطع نخاع شود؛ چون دفترچه درمانی داشت، توانست از پس هزینه‌های درمان بر بیاید و الا باید کتخ‌خانه زمین‌گیر می‌شد و در درمی‌کشید. حسن‌زاده مشکلات باربران را «خارج از توان» توصیف می‌کند و می‌گوید: هیچ بانک و موسسه‌ای به ما باربران، وام و تسهیلات نمی‌دهد؛ نمی‌توانیم یک مجلس عروسی برای فرزندانمان به راه بیاوریم؛ با حقوق یک میلیون تومان که نمی‌شود پس‌انداز کرد؛ شغل‌مان هم جوری است که تسهیلاتی در کار نیست؛ این مساله برایمان خیلی مشکل ساز است؛ مخصوصاً وقتی بچه‌ها بزرگ می‌شوند و به سنی کار و ازدواج می‌رسند.

کارما چراسخت و زیان‌آور نیست؟

انتقاد بعدی حسن‌زاده سخت و زیان‌آور به شمار نمی‌ماند. کار باربران است؛ اومی‌گوید باید سی سال حق بیمه بپردازیم تا بتوانیم بازنشست شویم؛ مگر می‌شود سی سال بار بُرد و سالم ماند؟

مشکلات باربران «خارج از توان» است. هیچ بانک و موسسه‌ای به باربران، وام و تسهیلات نمی‌دهد؛ با حقوق یک میلیون تومان نمی‌توانند پس‌انداز کنند؛ شغل‌شان هم جوری است که تسهیلاتی در کار نیست

سختی کار ما را اصلاً در نظر نمی‌گیرند. مشکلات جسمی باربران بی‌شمار است؛ بار را بیندازی کولت و از این ساختمان به آن ساختمان بروی یا راه پله‌ها را با کمر خمیده گز کنی، مشخص است که جسم تحلیل می‌رود؛ رئیس انجمن صنفی کارگران باربر قائمشهر درباره‌ی این مشکلات می‌گوید: مشکلات جسمی باربران زیاد است؛ درد کمر و زانو‌ها؛ مشکلات استخوانی، دیسک کمر و واریس و البته پیری زودرس. یک باربر سی ساله شبیه یک آدم شصت ساله است؛ جسم، فر توت می‌شود؛ علیل و فرسوده می‌شود؛ برای همین مشکلات است که بیمه و بازنشستگی اهمیت دارد.

با وجود دیسک کمر بار می‌برم
او ادامه می‌دهد: من خودم دیسک کمر دارم اما با وجود دیسک کمر، هنوز کار می‌کنم؛ کار است دیگر نمی‌شود بگویم چون دیسک کمر دارم دیگر کار نمی‌کنم؛ بنشینم خانه استراحت مطلق کنم یا بروم زیر تیغ جراحی چه کسی خرج زن و بچه‌هایم را می‌دهد؟! برای ما استراحت و خانه‌نشستن معنایی ندارد. او در پایان می‌گوید: بیست سال حق بیمه ریخته‌ام هنوز باید ده سال دیگر کار کنم و حق بیمه بپردازم تا بتوانم بازنشست شوم؛ ده سال دیگر، حسابش را بکنید! خیلی زیاد است؛ خیلی سخت است؛ بقیه باربرها هم وضعیت مرا دارند؛ این در ده‌راه به بگویم؟!...



تجمع به امنیت اجتماعی خدشه وارد می‌کند لذا به خواست خود آقای ریبعی آن را لغو کردیم به هر صورت کار تمام شده است و باید به فکر آینده بود؛ چرا که ناجوانمرانه نام کارگر را از دولت پاک کردند. وزیر بعدی کار باید بیاورد، رنج و استضعاف زندگی کرده باشند؛ اینک آن را فقط در کتاب‌ها خوانده باشد.

هم به کارگر سایر کارخانجات و هم دامداران ضربه می‌زنید و با جوسازی علیه دامدار می‌گویید شیر در بازار نیست. وی گفت: این شرکت‌های غول در واقع در حق سایر شرکت‌ها هم اجحاف می‌کنند.
برای راه‌اندازی مجدد تسهیلات بالا نیاز است
در ادامه معاون روابط کار اداره کار و تعاون استان همدان در توضیح علت تعطیلی برخی کارخانه‌های لبنی گفت: شرکت حمیل سال ۹۶ به علت بدهی‌های سنگین به سیستم بانکی تعطیل شده است. این شرکت برای حفظ واحد خود به چیزی حدود ۳۰ میلیارد تومان اعتبار نیاز دارد. حمیدرضا اسلامی گفت: بحث این شرکت در کار گروه ملی ستاد تسهیل مطرح شده است. وام مورد درخواست این شرکت صنعتی برای راه‌اندازی ۱۳۵ میلیارد تومان است. این واحد به جهت کمبود نقدینگی تعطیل شده و کارگانش به بیمه بیکاری معرفی شده‌اند. وی در مورد صادرات شیر خشک نیز گفت: این داستان پیش از شروع متوقف شد.