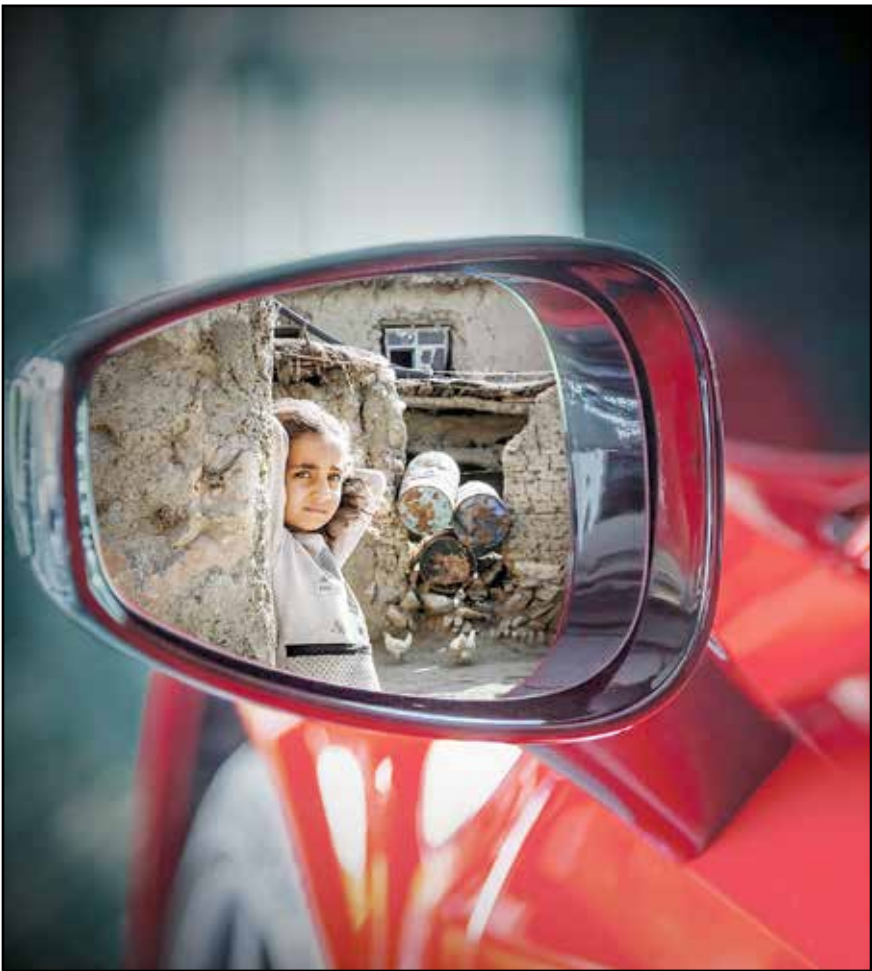


قانون‌سازی‌های «انقلابی» مجلسی‌ها، فقرا را فقیرتر می‌کند؛

تعمیق شکاف‌های اقتصادی و اجتماعی در ایران ۱۴۰۰



نسرین هزاره مقدم

آنچه تا امروز از آستین نمایندگان مجلس یازدهم بیرون آمده، هیچ تطابقی با شعارهای پیشین آنها ندارد. این نمایندگان قبل از انتخاب شدن و نشستن بر کرسی‌های مجلس شورا، بسیار داد حمایت از مستضعفان و محرومان اجتماع سر می‌دادند اما همین که در موقعیت خود تثبیت شدند و توانستند از مزایای نمایندگی مجلس بهره‌مند شوند، ساز دیگری کوک کردند. چشم‌انداز تصمیمات و مصوبات نمایندگان مجلس به هیچ عنوان روشن و امیدوارکننده نیست. کارنامه این نمایندگان تاریک است: تصمیم‌گیری برخلاف منافع طبقه فرو دست کاری و سوگیری به سمت کارمندان دولت که در سال‌های اخیر حسابی نان‌شان در روغن افتاده است.

آخرین نتي که از سمفونی سازهای ناکوک نمایندگان مجلس یازدهم بیرون آمده، مصوبات مزد و حقوق سال بعد، به‌خصوص در بخش مدیران دولتی و بحث چیدمان مالیات بر درآمد است. نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

آخرین نتي که از سمفونی سازهای ناکوک نمایندگان مجلس یازدهم بیرون آمده، مصوبات مزد و حقوق سال بعد، به‌خصوص در بخش مدیران دولتی و بحث چیدمان مالیات بر درآمد است.

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

نمایندگان عضو کمیسیون تلفیق بودجه مجلس یازدهم آن‌گونه تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی کرده‌اند که گویا مملکت تحریم نیست و وفور نعمت برای همگان بپسداد می‌کند. گویا طبقات مختلف مردم در رفاه به سر می‌برند و مسکن، آموزش، درمان و معیشت شایسته برای همگان به‌خصوص دهک‌های فرو دست مهیا است!

محدوده شعارهای «عدالت‌محورانه» پیشین خود بگنجانند؟ سقف حقوق ۳۴ میلیونی که با اضافات و مزایای مزدی به ۵۰ یا ۶۰ میلیون تومان خواهد رسید، در قیاس با درمندی معیشتی نیمی از جمعیت کشور که سطح پوشش دریافتی ماهانه آنها به زیر ۲۰ درصد رسیده (یعنی با دستمزد دریافتی فقط می‌توانند ۲۰ درصد هزینه‌های ماهانه خانوار را تأمین کنند) به معنای توزیع نابرابر بیت‌المال و افزایش شکاف طبقاتی است. با توجه به مقاومت شدید دولتی‌ها و کارفرمایان در مقابل افزایش عادلانه مزد ۱۴۰۰ که نشانه‌های آن از رفتارهای این دو گروه در سه جلسه برگزار شده کمیته دستمزد کاملاً هویداست، تصمیمات اعضای کمیسیون تلفیق موجب افزایش ضرب جینی و تعمیق تضاد طبقاتی در سال ۱۴۰۰ خواهد شد. تصمیم‌سازی نمایندگان آن چنان به نفع یقه‌سفیدان دولتی است که می‌توان از این تصمیمات تحت عنوان «رانت و تیول دولتی‌ها» نام برد، به این معنا که هر کس بتواند وارد دولت شود (دولتی که با پافشاری بر اجرای ابلاغیه اصل ۴۴ قانون اساسی باید به شدت آب‌رفته و کوچک‌شده) و بتواند خود را در مدارج شغل دولتی با استفاده از پارتنری بازی و سایر روابط موجود بالا بکشد، بدون توجه به توانایی و تخصص و مهارتی که دارد و بدون در نظر گرفتن نفعی که کار کرد او برای پیشبرد اهداف عالی‌ه مملکت می‌تواند داشته باشد، از رانت بسیار خوب برخوردار خواهد شد: ۵۰ تا ۶۰ میلیون تومان دریافتی ماهانه در این اوضاع بلبشوی اقتصاد، به هیچ‌وجه پول کمی نیست.

اول بهمن ماه «حسینعلی حاجی دلیگانی» نماینده شاهین‌شهر در مجلس گفت: اعضای کمیسیون تلفیق مصوب کردند که سقف پرداختی حداکثری حقوق در دولت برای سال آینده ۳۳ میلیون تومان باشد.

وی افزود: شورای حقوق و دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود. دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود. دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود.

وی افزود: شورای حقوق و دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود. دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود.

وی افزود: شورای حقوق و دستمزد در دولت مصوب کرده بود که سقف پرداختی حقوق حداکثری ۲۱ برابر حداقل حقوق یک کارمند باشد که میزان آن ۴۷ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان می‌شود.

بساط نیست» و حتی حاضر نیستند برای بهبود معیشت ۳.۵ بازنشسته کاری، اعتباری بابت همسان‌سازی اختصاص دهد، مدیرانی که تا مرز ۳۲ میلیون تومان حقوق ماهانه می‌گیرند، قرار است در ۱۴۰۰ فقط ۳۰ درصد مالیات بپردازند و از آن جالب‌تر اینکه، اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها، قضات و کارانه پزشکان از پرداخت مالیات معاف شده‌اند. با این حساب می‌توان از این تصمیمات به خصوص بحث حقوق نجومی مدیران و معافیت مالیاتی نجومی‌گیران، به عنوان کارنامه سیاه مجلس یازدهم یاد کرد. سوال اینجاست که یک پزشک که شاید در ماه ۲۰۰ میلیون تومان کارانه از بخش‌های مختلف خصوصی دولتی می‌گیرد، چقدر شرایط تحریم و انقباض اقتصادی، نباید به بیت‌المال مملکت مالیات بپردازد؟ بر اساس چه منطقی، پولدارها و نجومی‌گیران از پرداخت سهم شهروندی خود معاف شده‌اند؟

تقابل اصلی در اینجا، مساله‌ای برآمده از تضاد است؛ تضاد میان حقوق نجومی مدیران و دستمزد ۳ میلیون تومانی کارگران که از شواهد و قرائن چنین برمی‌آید در سال بعد نیز این ۳ میلیون تومان را قصد ندارند به بالای ۴ میلیون تومان برسانند؛ تضاد میان مردمی که به انحای مختلف از مالیات بر درآمد گرفته تا مالیات بر ارزش افزوده، دین خود را به بیت‌المال ادا می‌کنند و عضو هیات علمی و پزشکی که چند ده میلیون و بیشتر درآمد دارد، رایلی مالیات نمی‌پردازد!

تضادها، عمیق‌تر خواهند شد «علیرضا حیدری»، نایب رئیس اتحادیه پیشک‌وستان جامعه کاری و یکی از نمایندگان کارگران در جلسات مزدی در ارتباط با تصمیم کمیسیون تلفیق بودجه می‌گوید: متأسفانه کمیسیون تلفیق این تصمیمات را مصوب کرده و به احتمال زیاد این اعداد و ارقام نا عادلانه، در صحن علنی مجلس با یک قیام و قعود به تصویب نهایی خواهد رسید. این مجلس بیشتر به نام فقرا و به کام انجیست، امیدوارم نمایندگان مجلس یازدهم، چنین مصلحتی را به تصویب نهایی نرسانند. باید در نظر داشت وقتی صحبت از افزایش حقوق می‌کنیم، منظور فقط و فقط پایه حقوق نیست. وقتی سقف حقوق را افزایش دهند و به ۳۳ میلیون تومان می‌رسانند، سایر مزایای مزدی هم به تبع آن زیاد می‌شود.

«محمد رضا تاجیک» نماینده مجمع عالی نمایندگان کاری در شورای عالی کار نیز در این رابطه می‌گوید: بارها به سقف حقوق مدیران اعتراض کردم و اعلام کردیم این دست تصمیمات، فاصله طبقاتی میان دولتی‌ها و کارگران را افزایش خواهد داد اما متأسفانه صدایمان به جایی نرسید و کمیسیون تلفیق سقف ۳۳ میلیون تومانی حقوق را تصویب کرد، کما اینکه این مبلغ، ثابت نمی‌ماند و با در نظر گرفتن اضافات و مزایای مزدی به ۵۰ میلیون تومان هم می‌رسد. سطح دستمزد به‌طور کلی در بخش خصوصی پایین است. کارگران هر چندتر تکه‌پس کنند و خود را در نردبان ترقی شغلی بالا بکشند، باز هم نمی‌توانند به یک مدیر رده میانی دولت برسند. حیدری در این رابطه می‌گوید: در بخش خصوصی، عموماً به دلیل بالاتر بودن نرخ تقاضای کار نسبت به تعداد فرصت‌های موجود شغلی، سطح دستمزدها پایین است. در سال‌های اخیر، سطح دستمزد کارگران شاغل در بخش خصوصی خود را به حداقل مزد نزدیک کرده و اگر حداقل مزد مصوب شورای عالی کار نبود، در بخش خصوصی بسیار

پایین‌تر از همین ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان به کارگران پرداخت می‌شد. همین امروز هم در بخش غیر رسمی و زیرپله‌ای اقتصاد، دستمزد ها از ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان پایین‌تر است. بنابراین مصوبه اخیر مجلس، موی‌د این است که در جامعه، برابری نیست. افراد در یک جامعه مشغول به کار هستند و زمان ثابتی پای کار می‌گذارند، این در حالی‌ست که عموماً کار کارگران، پدی است و در محیط‌های سخت و زیان‌آور و در سرما و گرما مشغول به کار هستند و بنابراین شرایط کار آنها دشوارتر از شرایط کار کارمندان دولت است که در محیط دفتری می‌نشینند و کار اجرایی می‌کنند. با این حال، دستمزد کارگران کمتر از نصف کارمندان است. حتی یک کارمند رده پایین که تخصص چندانی ندارد بسیار بیشتر از یک کارگر متخصص و ماهر حقوق می‌گیرد.

تجسم این تضاد و تقابل دشوار نیست. یک کارگر معدن در عمق زمین، روزی هشت ساعت به سختی نفس می‌کشد اما سه میلیون تومان حقوق می‌گیرد اما یک کارمند دفتری که پشت میز نشسته، امسال پنج میلیون تومان حقوق می‌گیرد و سال بعد از شش میلیون تومان نیز بیشتر عایدی خواهد داشت.

حیدری با اشاره به امتیاز دایی از نیروی کار بخش خصوصی می‌گوید: روزگاری بود که کارمندان دولت همگی صاحب مدرک دانشگاهی و سواد آکادمیک بودند و سطح سواد کارگران پایین‌تر بود اما امروز با کوچک‌سازی دولت و برون‌سپاری‌ها، بسیاری از نیروهای تحصیل کرده و متخصص در بخش خصوصی و به عنوان کارگر کار می‌کنند. با این همه، یک نیروی متخصص کشور، ۵ یا ۶ میلیون تومان حقوق می‌گیرد و دیگری به زحمت، ۳ میلیون تومان. در این بین، مدیرانی هستند که بر خوردار از همین میزان سواد و تخصص هستند و بالای ۳۰ یا ۴۰ میلیون تومان دستمزد می‌گیرند. این همه تبعیض، مصادق زیر پا گذاشتن مقاوله‌نامه ۱۱۱ سازمان بین‌المللی کار است که ایران به آن پیوسته است.

در این مقاوله‌نامه، منع هر نوع تبعیض به دولت‌ها توصیه شده است. حالا با این تصمیمات نمایندگان مجلس، این مقاوله‌نامه نقض شده است. این تبعیض، سال گذشته با اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری و افزایش ۵۰ درصدی حقوق شاغلان بخش دولتی، آغاز شد و امسال نیز تشدید شد. در نیمه دوم سال ۹۹، این تبعیض، گریبان بازنشستگان را نیز گرفت. بازنشستگان کشوری و لشگری مشمول همسان‌سازی شدند و حقوق‌شان به شدت افزایش یافت اما تأمین اجتماعی چون پولی از دولت نگرفت، با بودجه داخلی خود نتوانست همسان‌سازی را به خوبی اجرایی کند و فاصله حقوق بازنشستگان بازم افزایش یافت.

افزایش صد در صدی مزد کارگران هم مکفی نیست

تاجیک نیز در ارتباط با تبعیض حاکم میان گروه‌های مختلف مزدگیران می‌گوید: امسال و سال

تجسم این تضاد و تقابل دشوار نیست. یک کارگر معدن در عمق زمین، روزی هشت ساعت به سختی نفس می‌کشد اما سه میلیون تومان حقوق می‌گیرد اما یک کارمند دفتری که پشت میز نشسته، امسال حداقل پنج میلیون تومان حقوق می‌گیرد

قبل، با عناوین مختلف حقوق دولتی‌ها را افزایش دادند اما سر کارگران بی‌کلاه ماند. ما همین موضوع را با مستندات در شورای عالی کار مطرح کردیم اما دولتی‌ها طفره رفتند و بهانه آوردند و در مقام توجیه برآمدند. متأسفانه با مدل‌های مختلف حقوق کارمندان افزایش یافته و فاصله طبقاتی میان آنها و طبقه کارگر عمیق‌تر شده است. اعتراضات مکرر کارگران نیز راه به جایی نبرده است. در حالی افزایش حقوق کارگری را به تورم ربط می‌دهند که یقه‌سفیدها و مدیران دولتی، بدون منطقی حقوق‌های نجومی می‌گیرند. این مساله، زندگی روزمره عموم مردم را دچار چالش می‌کند. عواقب اجتماعی این تصمیمات، تنها گریبانگیر طبقه کارگر نیست بلکه معضل دستمزد کم، همه اجتماع را دچار چالش و بحران خواهد کرد. چرا باید پزشک نجومی بگیر، چند ده میلیون تومان عایدی داشته باشد و مالیات ندهد ولی یک کارگر معدن یا کوره ذوب، در بند افزایش ناچیز مزد باشد و سه یا چهار میلیون تومان حقوق بگیرد. مطمئن باشید افزایش ۱۰۰ درصدی دستمزد کارگران، باز هم پایین‌تر از خط فقر قرار می‌گیرد. ۱۰۰ درصد افزایش حقوق ۲ میلیون و ۶۰۰ هزار تومانی، تازه ۵ میلیون و خورده‌ای می‌شود یعنی افزایش صدرصدی مزد هم مکفی نیست.

امیدی به این انقلابیون نیست

در بهمن ماه، بازنشستگان بارها به خیابان آمدند و حق بدیهی و قانونی خود برای معیشت شایسته را از نهادهای فرادستی مطالبه کردند. با تصمیم اخیر کمیسیون تلفیق، کورسوی امید کارگران به پیگیری مطالبات خود توسط نمایندگان مجلس خاموش شد. آرزوی اینکه شعارهای عدالت‌محور این نمایندگان به قدر سرسوزنی، در واقعیت نمود داشته باشد، امروز با این تصمیمات نقش بر آب شده و شاید دیگر هیچ راهی پیش پای کارگران نباشد. در این شرایط، اگر تصمیمات کمیسیون تلفیق، در صحن علنی مجلس به تصویب برسد، باید منتظر گسترش تبعیض اجتماعی، افزایش نرخ ضرب جینی و به محاق رفتن هر چه بیشتر عدالت اجتماعی باشیم. با نجومی‌بگیری شدن مدیران یقه سفید دولت و فرار نجومی‌گیران از پرداخت مالیات، رانت‌خوران و نزدیکان به بلوک‌های قدرت، فربه‌تر از قبل خواهند شد اما کارگران و بازنشستگان، لاغرتر و نحیف‌تر از همیشه، بانان خالی‌ارزاق خواهند کرد.



اخبار کاریگری

دبیرکل خانه پرستار: جامعه، شهروند درجه یک و دوندارد

دبیرکل خانه پرستار گفت: کمیسیون تلفیق و بودجه، حقوق اعضای هیات علمی و قضات را از مالیات پلکانی و کارانه پزشکان را از سقف حقوق پرداختی به کارکنان دولت معاف می‌کند. این تصمیم مجلس به معنای مشروعیت بخشیدن به حقوق بالای پزشکان است. پس از «افزایش فوق‌العاده ویژه کادر درمان»، حقوق ثابت پزشکان هیات علمی به بیش از ۳۰ میلیون تومان رسید. مبلغ کارانه رانیز به این مبلغ اضافه کنید، عدد حاصله چندین میلیون می‌شود. آیا در آمد میلیونی نشان دهنده فقر پزشکان است و آیا این گروه شغلی کم‌برخوردار هستند؟

محمد شریفی مقدم در گفت‌وگو با ایلنا تصریح کرد: کارانه ۱۰۰ تا ۳۰۰ هزار تومانی و اضافه‌کاری اجباری پرستاران مشمول مالیات ۱۰ درصدی می‌شود اما کارانه میلیونی معافیت مالیاتی دارد. اگر پرستاران با کارگران جامعه درخواست افزایش دستمزد داشته باشند، مسئولان داستان‌هایی از مشکلات عجیبی برای آنها تعریف می‌کنند اما پزشکان از تمامی طرح‌های حمایتی به‌خوردار هستند.



وی افزود: تصمیم اخیر کمیسیون تلفیق نشان می‌دهد، پزشکان، اساتید دانشگاه و قضات از نفوذ زیادی در مجلس برخوردار هستند. «قاضی زاده هاشمی» نایب رئیس مجلس پزشک و مدیر دفتر قالیباف هم پزشک است. اعضای کمیسیون بهداشت مجلس هم همگی پزشک هستند؛ پزشکانی که در هیات‌های عالی انتظامی نظام پزشکی حضور دارند و خود از سهام‌داران بیمارستان‌های بخش خصوصی هستند.

تجمع آموزشیاران نهضت سوادآموزی مقابل مجلس

آموزشیاران نهضت سوادآموزی، صبح دیروز (یکشنبه، ۱۲ بهمن ماه) همزمان با بررسی طرح تعیین تکلیف وضعیت استخدامی خود در مجلس، اجتماع خود را مقابل ساختمان مجلس از سر گرفتند. به گزارش ایلنا، یکی از این آموزشیاران با ناعادلانه خواندن آزمون آموزشیاران نهضت سوادآموزی و مقایسه با نیروهای حق‌التدریس پیش‌دستانی و سرباز معلمان، گفت بعد از تجمعات مختلف مقابل ساختمان مجلس و پیگیری اعضای کمیسیون آموزش، متأسفانه تا امروز نتیجه‌ای از عملکرد نمایندگان مجلس نگرفته‌ایم.

مجلس دنبال کاهش قدرت خرید کارگران است

سختگوی کمیسیون تلفیق بودجه ۱۴۰۰ از اصلاح درآمدهای مالیات بر ارزش افزوده خبر داد که درآمد دولت از این محل را از ۸۱ به ۱۱۳ هزار میلیارد تومان افزایش می‌دهد. «تادر مرادی» عضو هیات مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار استان تهران در این رابطه می‌گوید: افزایش نرخ مالیات بر ارزش افزوده، قدرت خرید کارگران را کاهش می‌دهد. از این مصوبه، فقط قشر کارگر و زحمتکش آسیب می‌بیند. وی می‌افزاید: آن‌جاکه مالیات بر ارزش افزوده بر همه کالاها و خدمات از طلا و سکه گرفته تا کالاهای خوراکی اعمال می‌شود، افزایش آن می‌تواند اثر افزایش دستمزد را بایل کند. اگر نمایندگان کمیسیون تلفیق چنین تصمیمی بگیرند، عملاً افزایش مزد ۱۴۰۰ را بی‌اثر خواهند کرد. به گفته او، با افزایش نرخ مالیات بر ارزش افزوده، عملاً همه اجناس گران می‌شوند و تورم بیشتر به سبدمعاش خانوار تحمیل خواهد شد.

امنیت شغلی ۱۰ هزار کارگر ریلی در خطر است

مدیرعامل رجا گفت: این شرکت تاکنون ریلی تسهیلات کرونایی دریافت نکرده و ترک فعل بانک عامل، موجب به خطر افتادن امنیت شغلی ۱۰ هزار نفر از کارکنان رجا شده است. به گزارش خبرگزاری صداوسیما، محمدرجبی افزود: تاکنون فقط چند شرکت کوچک حمل و نقل ریلی توانسته‌اند دوام کرونایی دریافت کنند و درحالی‌که شرکت رجا سهم بیش از ۵۰ درصدی بازار حمل و نقل مسافری ریلی دارد؛ اما تاکنون ریلی از وام کرونایی دریافت نکرده است که این به‌طور مستقیم به کوتاهی مدیران و دست‌اندرکاران بانک عامل برمی‌گردد.