

پلی اکریل در کشاورزی
تامین مواد اولیه

کارگران پلی اکریل می‌گویند امیدواریم نقدینگی لازم برای تامین مواد اولیه فراهم شود و بتوانیم مثل سابق با تمام توان تولید کنیم. به گزارش خبرنگار ایلنا، شرکت پلی اکریل اصفهان که بعد از چند ماه فترت از فروردین ماه، کار گران را برای راه اندازی مجدد تولید فراخوانده، هنوز در گیر و دار تامین مواد اولیه است. از قرار معلوم در حال حاضر بخش پلی استر این کارخانه با تمام ظرفیت فعال است اما بخش اکریلیک هنوز نیازمند مواد اولیه است. با وجود همه اینها کارگران این واحد قدیمی نساجی کشور همگی هر روز سر کار حاضر می‌شوند و منتظر احیای کامل قطب نساجی کشور هستند. این کارگران می‌گویند: امیدواریم به زودی نقدینگی مورد نیاز فراهم شود تا کارخانه بتواند مثل سابق با تمام توان تولید کند.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان فرهنگی در
مقابل سازمان برنامه و بودجه

چندصد نفر از بازنشستگان فرهنگی در مقابل سازمان برنامه و بودجه تجمع اعتراضی برگزار کردند. همزمان با این تجمع، در یزد و مشهد نیز تجمعاتی از سوی بازنشستگان فرهنگی در حال برگزاری است. به گزارش ایلنا، این اولین بار نیست که بازنشستگان فرهنگی دست به تجمع می‌زنند. آنها با در دست داشتن پلاکاردهایی تلاش می‌کنند مطالبات خود را به گوش مسئولان برسانند. اصلی ترین مطالبه تجمع کنندگان؛ افزایش مستمری‌ها، همسان سازی حقوق شاغلان و بازنشستگان و بیمه کارآمد است. آنها از مسئولان برنامه و بودجه می‌خواهند که برای همسان سازی حقوق بازنشستگان و شاغلان در تخصیص بودجه، تصمیمات لازم را اتخاذ کنند. از دیگر نکاتی که تجمع کنندگان در رابطه با مطالباتشان مطرح می‌کنند، این است که مستمری‌های آنها بسیار پایین تر از خط فقر است. به گفته آنها؛ این امر موجب شده امور زندگی شان نچرخد. بعلاوه، خدمات درمانی ای که به آنها ارائه می‌شود کیفیت نازلی دارد و بیمه تکمیلی شان نیز نامناسب است.

■ ■ ■

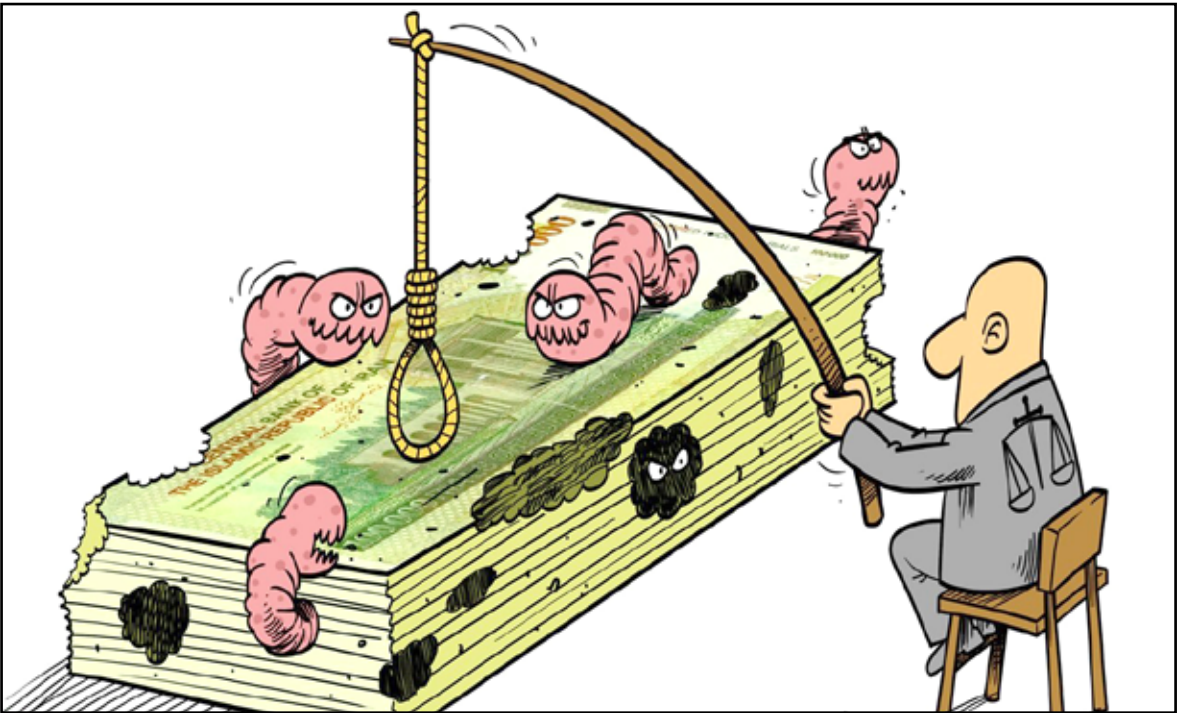
کارگران نساجی مازندران به
بدهکاران بانکی تبدیل شده‌اند

کارگران نساجی مازندران از مشکلات متعدّدشان در تامین اجتماعی و نداشتن دفترچه بیمه به دلیل بدهی کارخانه گرایه دارند با این حال کارفرما می‌گوید به دنبال حل مشکلات آنهاست. به گزارش خبرنگار ایلنا، سرنخ ادامه مشکلات این کارگران به بیمه کارگری می‌رسد. کارفرما در صورتی که حق بیمه کارگر را پرداخت نکند یا با تاخیر پرداخت کند، سازمان تامین اجتماعی از دریافت لیست بیمه آن کارخانه سرباز می‌زند. در دل کارگران این است که سازمان تامین اجتماعی چون دستش به کارفرما نمی‌رسد؛ کارگران را به اصطلاح گرو کشی کرده است. این کارگران می‌گویند: سازمان تامین اجتماعی با ندادن خدمات، تعویض و تمدید نکردن دفترچه بیمه؛ کارگر را به گرو گرفته است. یکی از کارگران، سرچشمه معضلات و مشکلات امروز کارگران نساجی مازندران رادر ۲۰ سال پیش جستجو می‌کند. به گفته او؛ ۲۰ سال پیش دستگاه چاپ، رنگریزی و تکمیل وارد کارخانه شده و تا امروز در انبار کارخانه مانده و هنوز نصب و راه اندازی نشده است. این دستگاه‌ها با دلار ۸۰۰ تومانی وارد ایران شده‌اند و الان ۱۲۰۰ تومان است. ارزش این دستگاه‌ها الان ۱۸۰ میلیارد تومان است. صفدر گرایی، مدیرعامل نساجی مازندران در این راستا به ایلنا گفت: بیمه کارگران به تمامی پرداخت شده. در رابطه با بدهکاری کارگران به بانک هم تمام تلاش کارخانه این است که کارگران را از لیست بدهکاران بانکی خارج کند و همه بدهی‌ها را کارخانه به عهده بگیرد. در بحث دستگاه‌های موجود در کارخانه نیز و ۲۶ میلیاردی تصویب شده و در پیچ و خم اداری آن هستیم.

مبلغ آن ۸۰۰ هزار تومان اعلام شد؛

احتمال پرداخت «بن کارت» به کارگران

بعد از مدت‌ها انتظار، شامگاه نوزدهم شهریور، دومین جلسه کمیته دستمزد برگزار شد. در این کمیته، هر سه ضلع مذاکرات سه جانبه یعنی کارگران، دولتی‌ها و کارفرمایان، افزایش ۸۰۰ هزار تومانی هزینه‌های زندگی را تایید کردند؛ اما آیا قرار است این ۸۰۰ هزار تومان که افزایش هزینه‌های زندگی برای یک خانوار ۳.۳ نفره است، به صورت نقدی و در قالب افزایش دستمزد جبران شود؟ در گفت‌وگو با فرامرز توفیقی، رئیس کمیته مزد کانون عالی شوراهای این پرسش را مطرح کردیم.



نسرین هزاره مقدم

رئیس کمیته مزد کانون عالی شوراهای این کمیته دولتی‌ها و کارفرمایان، افزایش ۸۰۰ هزار تومانی هزینه‌های زندگی را پذیرفته‌اند، گفت: در صورت تصویب در شورای عالی کار، این میزان، در قالب بن پرداخت خواهد شد.

فرامرز توفیقی تصریح کرد: احتمال پرداخت این مبلغ به صورت نقدی در قالب افزایش دستمزد وجود ندارد؛ نه دولتی‌ها و کارفرمایان این رقم را نقدی می‌پردازند و نه ما نمایندگان کارگری با پرداخت نقدی افزایش مزد موافقیم.

وی در ارتباط با دلایل مخالفت خود و دیگر نمایندگان کارگری با پرداخت نقدی افزایش دستمزد؛ تنها به بیان یک جمله ساده بسنده کرد: جلوگیری از ورنز و تلاشی شدن اقتصاد ایران.

توفیقی در ادامه در تشریح این مطلب یادآور شد: اگر این ۸۰۰ هزار تومان را به دستمزد بیفزایند و نقدی پرداخت کنند، گردش نقدینگی از همیشه بیشتر خواهد شد و خود این مساله باعث ایجاد تورم و کاهش

ارزش داشته‌های نقدی مردم و کارگران می‌شود و به همین دلیل ما نمایندگان کارگران با پرداخت ۸۰۰ هزار تومان در قالب «بن کارت» موافقیم.

حداقل دستمزد، ۵۸ درصد
کاهش ارزش داشته است

اما در جلسه کمیته دستمزد چه گذشت؛ توفیقی به جزئیات این جلسه ورود می‌کند: با بررسی‌هایی که روی سبد معیشت خانواده با ماخذ نهم شهریور ماه سال جاری، انجام شد و البته بدون در نظر گرفتن جهش‌های خیره‌کننده مباحث زیربنایی مثل مسکن، ارتباطات و حمل‌ونقل که قابلیت احصای عمومی در کل کشور را ندارند و در این زمینه اطلاعات آماری مان محدود است؛ به عدد ۸۰۰ هزار تومان رسیدیم، در واقع به همان درصد تاثیرگذاری سبد خوراک‌های بر سبد معیشت که عددش ۲۵.۷ درصد است، بسنده کردیم و مبلغ به‌روز شده سبد را به دست آوردیم. وی ادامه داد: عدد ما برای افزایش سبد ۸۵۰ هزار تومان بود که در صورت جلسه کمیته مزد «حدود ۸۰۰

هزار تومان» نوشته شده است؛ معنای این عدد این است که از اسفندماه که مذاکرات مزدی ۹۷ انجام شد تا نهم شهریور ماه سال جاری، سبد معیشت حدود ۸۰۰ هزار تومان افزایش قیمت داشته؛ حال این ۸۰۰ هزار تومان را به دو صورت می‌توانیم تناسب‌بندی کنیم؛ اگر روی سبد معیشت ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومانی اعمال کنیم به افزایش ۳۱ درصدی می‌رسیم یعنی تورم حاکم بر سبد معیشت، ۳۱ درصد است، اما اگر این ۸۰۰ هزار تومان را روی دستمزد حداقلی یک میلیون و ۴۰۵ هزار تومان اعمال کنیم به عدد ۵۸ می‌رسیم؛ یعنی حداقل دستمزد، ۵۸ درصد کاهش ارزش داشته است.

ارزش دستمزد

به ۶۰۰ هزار تومان رسیده!

معنای این اعداد و ارقام چیست؛ توفیقی به زبان ساده‌تر توضیح داد: معنای ساده این اعداد این است که من کارگر فروردین ماه با یک میلیون و ۴۰۵ هزار تومان برای خرید به بازار می‌رفتم؛ الان ارزش این یک میلیون و ۴۰۵ هزار تومان شده ۶۰۰ هزار تومان؛ معادل این است که

شورا جست‌وجو گریخته برگزار می‌شود یا کارفرمایان در جلسات حاضر نمی‌شوند و پیگیری دستمزد کارگران با مشکل مواجه شده است.

بیات متذکر شد: هر گونه افزایش قیمت خرید کارگران در ماه‌های اخیر افت شدیدی پیدا کرده است، یادآور شد: در شرایطی قرار داریم که بسیاری از خانوارهای کارگری از تامین حداقل‌های زندگی عاجزند.

بیات گفت: اگر طرح‌هایی مثل کوپن و بن کالا مطرح و پیشنهاد می‌شود تماماً مقطعی است و حکم مسکن موقتی را دارد تا بخشی از معیشت جامعه کارگری را که به خطر افتاده پوشش دهد و نمی‌تواند به عنوان سیاست مادام‌العمر دنبال شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی با تأکید بر اینکه شورای عالی کار باید موضوع تمیم حقوق و دستمزد کارگران را دنبال کند، گفت: متأسفانه خبرهایی می‌شنویم که جلسات دستمزد

یک ماه باز هم ارزش خود را از دست خواهد داد؛ پس اقدام اساسی باید انجام شود؛ اول اینکه گردش نقدینگی در جامعه کاهش یابد و دوم اینکه سبد معیشت برای کارگران تامین شود.

توفیقی تأکید کرد: ما نمایندگان کارگری پیشنهاد دادیم که این ۸۰۰ هزار تومان جبران شود؛ دو ضلع دیگر مثلث مذاکرات، طبق ماده ۴۱ قانون کار مکلفند که این کار را انجام دهند. پس پیشنهاد ما این بود که دولت و کارفرما در قالب بن، هر کدام سهم خود را بپردازند.

با «بن کارت» نیازی به
ستاد بن نیست

وی ادامه داد: چون زیرساخت‌ها در وزارت کار فراهم است و سالیان درازی است که افراد تحت پوشش بهزیستی و وزارت کار با هم‌راه داشتن کارت شارژ شده، از طریق فروشگاه‌های زنجیره‌ای مانند رفاه، مواد غذایی فراهم می‌کنند، پیشنهاد دادیم دولت در همان فروشگاه‌های زنجیره‌ای با همان ارز ۴۲۰۰ تومانی، کالاهای سبد معیشت را البته با کیفیت مرغوب تهیه کند و سپس مبلغی که برای بن کارگران در شورای عالی کار توافق می‌شود در بن کارت ریخته شده و کارگران با مراجعه به همین فروشگاه‌های زنجیره‌ای که در دسترس همه هم هست، اقلام مورد نیاز خود را خریداری کنند؛ با این شیوه توزیع، نیازی به «ستاد بن» هم نیست و از سوءاستفاده‌ها هم جلوگیری می‌شود.

مبلغ بن کارت چقدر خواهد بود؛ آیا به همه کارگران همین ۸۰۰ هزار تومان در قالب بن اختصاص داده خواهد شد؛ او در پاسخ گفت: این ۸۰۰ هزار تومان محاسبه شده، برای خانوار متوسط ۳.۳ نفری ست؛ بنابراین برای هر خانوار کارگری، به نسبت اندازه خانوار، این مبلغ تعلق می‌گیرد. بسته به اندازه خانوار، این ۸۰۰ هزار تومان، تناسب‌بندی می‌شود و در بن کارت کارگر جدا از دستمزدش ریخته می‌شود و کارگر می‌تواند با در دست داشتن این کارت برود از فروشگاه‌های زنجیره‌ای خرید کند.

توفیقی ادامه داد: البته باز هم تأکید می‌کنم که هر سه ضلع مذاکرات روی این رقم به توافق اولیه رسیده‌اند منتها تصمیم‌گیرنده نهایی، شورای عالی کار است که ما پیشنهاد دادیم حداکثر ظرف مدت یک هفته، تشکیل جلسه بدهد. برای

من کارگر فروردین ماه با یک میلیون و ۴۰۵ هزار تومان برای خرید به بازار می‌رفتم؛ الان ارزش این مبلغ، ۶۰۰ هزار تومان شده و معادل این است که فروردین ماه، فقط ۶۰۰ هزار تومان دستمزد گرفته باشیم و این خیلی خطرناک است

ما کارگری‌ها هر چه زودتر این جلسه تشکیل شود، بهتر است.

کارفرماها متضرر نشده‌اند

اما کارفرمایان همواره به این بهانه متوسل می‌شوند که ما هم در شرایط فعلی متضرر شده‌ایم و «نداریم» که بپردازیم؛ توفیقی به عنوان نماینده کارگران این استدلال را مردود دانست و گفت: کارفرمایان در این شرایط اقتصادی به شرط اینکه مزد هموار باشد، سود خودشان را می‌برند و البته تا حدودی هم برده‌اند؛ اگر مزد زیاد نشود و صادرات ممکن نباشد، کالاها روی دست‌شان باد می‌کند و خریدار بالفعل وجود ندارد و بنابراین ضرر می‌کنند؛ پس به همین دلیل بدیهی هم که شده، کارفرمایان باید با افزایش قدرت خرید کارگران که خریداران بالقوه کالاها و خدمات هستند، موافق باشند. دولت هم در این ماه‌های اخیر متضرر نشده، چون سرمایه‌های غیر نقدی دولت به علاوه ارزش ریالی صادرات نفت، بالا رفته و می‌تواند سهم حاکمیتی خود را برعهده بگیرد. در پرداخت بن کارت هم قرار شده بخشی برعهده کارفرما باشد و بخشی برعهده دولت.

او نمونه‌ای از سود کارفرمایان در غرب و جنوب غربی کشور را برشمرد و افزود: همین الان در غرب و جنوب غربی کشور، کارفرمایان و تاجران، اجناس خود را به قیمت بالا به عراقی‌ها و مهاجران می‌فروشند؛ برایشان هم هیچ اهمیتی ندارد که خریدار ایرانی، توان خرید ندارد؛ خیلی‌ها از کشورهای همسایه به ایران می‌آیند، اجناس ما را با قیمت‌هایی که برای آنها به هیچ وجه گران نیست، می‌خرند و با خود می‌برند. پس اگر مزد در داخل زیاد نشود، بی‌نصبی و تهیدستی کارگران ایرانی ادامه می‌یابد و در عوض، همه اموال و سرمایه ما روانه خارج می‌شود.



به گفته محسنی بندپی اجرای برنامه‌های حمایتی حتمی است و تا پایان همین ماه به تمامی مددجویان تحت پوشش کمیته امداد و بهزیستی، سبد کالایی اعطا می‌شود و برنامه تامین کالای اساسی برای هشت دهک یا تمامی افراد جامعه با اعطای کوپن الکترونیکی در دستور کار قرار می‌گیرد.

این آسیب‌بینند.

گفتنی است، در روزهای اخیر پیشنهاد اعطای کوپن الکترونیکی به آحاد جامعه با هدف تامین کالاهای اساسی از سوی سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح شد. البته وی اعلام کرد که اعطای کوپن هنوز قطعی نشده و در حد پیشنهاد است.