## از گوشه و کنار

### آمادگی دفتر هیأت دولت برای بررسی مسائل و مشکلات خبرنگاران

دبیر هیأت دولت گفت: آمادگی دفتر هیـأت دولت را برای برگزاری نشسـت‌های تخصصی در خصوص رفع مشـکلات خبرنگاران و رسـانه‌ها و همچنین بررسی پیشنهادها برای حل این مسائل در کمیسـیون‌های دولت اعلام می کنیم. به گزارش ایلنا، سید کامل تقوی‌نژاد، با قدردانی از فعالیت‌های شبانه روزی خبرنگاران، افـزود: هفته خبرنگار، فرصتی بـرای تقدیر از قلم پربار و فعالیت‌های شبانه روزی تلاشگران بی منت و روشنگران آزاداندیشی است که خدمات آنها به افکار عمومی جامعه و مردم مهربان کشورمان، شایسته بهترین قدرشناسی هاست. وی تصریح کرد: خبرنگاران و روزنامه نگاران کشور عزیزمان در این مدت و به خصوص در جنگ ۱۲ روزه، نشان دادند که با همه وجود، بر عهد خود برای آگاهی بخشی، اطلاع رسـانی و بیان خدمات صورت گرفته مصمم و پایبند بوده و در کنار آن نقدسازنده، بیان نقاط ضعف و تقویت فعالیت‌های مردم محور را نیز با قلم خود، به خوبی ارائه می کنند. تقوی‌نژاد، تاکید کرد: ما در کنار حمایت ویژه خبرنگاران از خدمات دولت و تشریح فعالیت‌ها در قالب‌های مختلف خبر، گزارش، مصاحبه و یادداشت، گلایه‌ها و مشکلات فعالان عرصه رسانه‌ها هم باید بررسی و برای رفع آنها چاره اندیشی شود.

وزیر بهداشت اعلام کرد:

### پیش‌بینی ذخایر دارویی برای شرایط خاص

وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی با بیان اینکه در شرایط جنگ نیاز به ذخایر دارویی خاصی وجود دارد، گفت: همه موارد حتی موارد خاص پیش بینی شده است تا اگر اتفاقی رخ دهد، نگرانی‌ای بابت تأمین دارو و تجهیزات نداشته باشیم. ایلنا نوشت: «محمدرضا ظفرقندی» وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در پاسخ به این سوال که آیا وضعیت ذخایر اسـتراتژیک داروی کشور در شرایط مطلوبی قرار دارد، گفت: نسبت به شـهریور پارسال کمبودهای دارویی ضروری‌مان به میزان قابل توجهی کاهش یافته و تقریباً به نصف رسیده است. او افزود: در خصوص احتمالاتی که ممکن است پیش آید، نوع این احتمالات تعیین کننده میزان ذخایر است. در شرایط جنگ، نیاز به ذخایر خاصی وجود دارد؛ مانند سرم، خون و تجهیزاتی که در این شرایط جنگی مورد استفاده قرار می گیرد.

### کلاهبرداری به بهانه عدم اجازه خروج از کشور

رئیس پلیس فتا تهران بزرگ گفت: کلاهبرداران پیامک‌هایی با عنوان «مشکل قضایی برای خروج از کشور» برای شهروندان ارسال می کنند که حاوی لینک آلوده است. به گزارش ایسنا، سردار داوود معظمی گودرزی در توضیح بیشتر گفت: در ایام اربعین خیلی از مردم عزیز متقاضی خروج از کشور و در شرف سفر زیارتی اربعین قرار دارند و شاهد هستیم که کلاهبرداران سایبری از این مناسبت نیز سوءاستفاده می کنند. رئیس پلیس فتا تهران بزرگ ادامه داد: اگر روی این لینک‌های آلوده کلیک کنید، باعث هک شدن تلفن همراه شما و خالی شدن حساب‌های بانکی تان می‌شود. وی همچنین توصیه کرد که در این شرایط تمام پل‌های ارتباطی غیرضرور مثل وای‌فای، بلوتوث و هات‌اسپات را از گوشی خودتان غیرفعال کنید.

کمبود فیزیوتراپ در کشور؛

### به ازای هر ۱۰ هزار نفر فقط یک فیزیوتراپ داریم

رئیس انجمن علمی فیزیوتراپی گفت: به ازای هر ۱۰ هزار نفر، فقط یک فیزیوتراپیست در ایران مشغول به کار است. به گزارش خبرگزاری مهر، در دیدار اعضای هیئت مدیره انجمن فیزیوتراپی با رئیس سازمان بهزیستی کشـور، بر آمادگی این انجمن برای همکاری در طرح‌های سازمان بهزیستی تاکید شد. ایرج عبدالهی افزود: آمادگی همکاری در طرح‌های مختلف سازمان بهزیستی را داریم و مایل هستیم در راستای توانبخشی در منزل، طرح سلام و... همکاری‌های خوبی را داشته باشیم.

مدیر کل آموزش و پرورش شهر تهران:

### دانش‌آموزان اتباع بدون مدرک هویتی ثبت‌نام نمی‌شوند

مدیر کل آموزش و پرورش شـهر تهران با بیان اینکه سـال گذشته بیش از ۲۹ هزار کلاس درس داشتیم و امسال پیش بینی می‌شود حدود ۳۰ هزار کلاس درس دولتی تشکیل و فعال شود گفت: بر اساس قانون، مدیران مدارس نمی توانند دانش آموزان اتباعی که مدارک هویتی معتبر ندارند ثبت نام کنند. به گزارش ایسنا، مجید پارسا در نشستی درباره ثبت نام اتباع و برنامه ریزی در جهت پروژه مهر گفت: حدود ۶۰ هزار دانش آموز اتباع در سال تحصیلی گذشته در آموزش پرورش شهر تهران تحصیل کردند که برای ثبت نام این اتباع از ۱۵ مردادماه دستورالعملی از امور بین الملل صادر شده اما مکلف به ثبت نام دانش آموزان اتباعی هستیم که دارای مدارک هویتی معتبر و مورد تایید وزارت کشور هستند. وی با بیان اینکه مدیران مدارس نمی توانند بر اساس قانون دانش آموزان اتباعی که مدارک هویتی معتبر ندارند را ثبت نام کنند افزود: این ثبت نام تا پایان شهریور ماه ادامه خواهد داشت. پارسا با بیان اینکه اگر در تعداد دانش آموزان اتباع نسبت به سال گذشته کاهشی در سطح شهر تهران داشته باشیم، قطعا منجر به کاهش تراکم در کلاس‌ها خواهد شد ادامه داد: شاید خیلی در کم شدن کلاس‌های درس تاثیری نداشته باشند. سال گذشته بیش از ۲۹ هزار کلاس درس داشتیم و امسـال پیش بینی می‌شود حدود ۳۰ هزار کلاس درس دولتی داشته باشیم. وی اظهار کرد: دانش آموزان اتباعی که بنا به نداشتن مدارک هویتی قاعدتاً ثبت نام نشوند، منجر به کاهش تراکم کلاس خواهند شد.

رئیس اداره حفاظت محیط زیست هویزه خبر داد:

### خشک شدن ۲ مخزن هورالعظیم به دلیل گرما

رئیس اداره حفاظت محیط زیست هویزه از خشک شدن دو مخزن هورالعظیم در بخش ایرانی به دلیل گرما و تامین نشدن حق‌آبه تالاب خبر داد. ایسنا نوشت: محمد سـاکی با اشاره به آخرین وضعیت آتش‌سوزی در بخش عراقی تالاب هورالعظیم اظهار کـرد: همچنان آتش‌سـوزی در بخـش عراقی تالاب هورالعظیم و انتشـار دود وجود دارد اما به محدودتر از روزهای گذشته است. وی افزود: در حال حاضر با توجه به اینکه خوزستان شرجی است و از سوی دیگر، جهت وزش باد شرق به غرب است، دود ناشی از این آتش‌سوزی فعلا به سمت شهرهای خوزستان نمی‌آید. رئیس اداره حفاظت محیط زیست هویزه گفت: میزان آب موجود در مخازن مخزن یک، ۲ و ۳ تقریبا خوب است اما طبق تصویر ماهواره‌ای ۴ مردادماه میزان آبگیری مخزن شماره ۴.۲۳ درصد بود که در تصویر ۱۱ مردادیعنی بعد از یک هفته، این مخزن کاملا خشک شده است. مخزن شماره ۵ هم کاملا خشک است.

دبیرکل خانه پرستار در گفت‌وگو با «توسعه ایرانی»:

# با کمبود ۹۰ تا ۱۰۰ هزار پرستار و تعطیلی بخش‌های بیمارستانی مواجهیم

دبیرکل خانه پرستار در واکنش به تعطیلی برخـی از بخش‌های بیمارسـتانی به دلیل کمبود پرستار گفت: طبق گزارش سازمان بهداشـت جهانی، اگر نسـبت پرستاران به جمعیت کمتر از سه باشد، به‌طور مستقیم با افزایش مرگ و میر در جامعه مرتبط اسـت. متأسفانه، وزارت بهداشت در طول هفت تا ده سال گذشته، به این هشدارها توجهی نکرده و تنها اقداماتی در جهت افزایش تعداد پرستاران انجام داده است که بیشتر جنبه استثماری داشته و نه حل مشکل اصلی.

در روزهای اخیر، اظهارات احمد نجاتیان درباره تعطیلی برخی از بخش‌های بیمارستانی به دلیل کمبود پرسـتار، توجهات زیادی را جلب کرده و نگرانی‌هایی را در جامعه به‌وجود آورده است. رئیس سـازمان نظام پرستاری اعلام کرده است که میزان تربیت پرستاران به دو و نیم برابر افزایش یافته و سالانه حدود ۱۵,۰۰۰ پرستار فارغ‌التحصیل می‌شوند، اما همچنان با کمبود نیروی پرسـتاری مواجه هسـتیم. این وضعیت به گونه‌ای اسـت که امروز شاهد تعطیلی بخش‌های بیمارستانی به دلیل فقدان پرستار هستیم و حتی خطر تعطیلی کامـل برخی بیمارسـتان‌ها نیز وجود دارد.

اگرچه پیش از این نیـز فعالان این حوزه نسبت به این موضوع هشدار داده بودند و این مسئله جدیدی نیسـت، اما وضعیت کنونی به شدت نگران کننده اسـت. کمبود نیروی پرستاری نه تنها بر کیفیت مراقبت از بیماران تأثیر منفی می گذارد، بلکه می‌تواند فشـار مضاعفی بر سایر کارکنان بیمارستان ایجاد کنـد و رضایت عمومی از خدمـات درمانی را کاهش دهـد. این بحران ناشـی از عوامل متعددی از جمله شرایط کاری نامناسب، عدم تناسب دستمزدها و تعداد پرستاران با نیازهای واقعی بیمارستان‌هاست که ضرورت توجه جدی به این موضوع را بیشتر می‌کند.

محمد شـریفی مقدم دبیـر کل خانه پرسـتار در گفت و گو با «توسـعه ایرانی» درباره هشدارهای سـازمان نظام پرستاری درباره تعطیلی بخش های بیمارسـتانی به دلیل کمبود پرسـتار و راهکار مناسب برای برون رفت از این بحران گفت: موضوع کمبود پرستار را ما سالهاست در خانه پرستار هشدار می دهیم، مـن در تمامی حوزه‌های مرتبط با پرسـتاری فعالیت کرده‌ام، از جمله کار در بیمارسـتان‌ها به عنوان پرستار، فعالیت در بخش‌های خصوصـی و دولتی، و همچنین مدیریت سـوپروایزری. این تجربیات به من این امکان را داده که مسـائل را با دیدگاهی کارشناسانه بررسی کنم.

**محمد شریفی مقدم در گفت و گو با «توسعه ایرانی»: ما بارها در مورد کمبود پرستار هشدار داده و راهکارهایی نیز ارائه کرده‌ایم. در ابتدا، این کمبود انکار می‌شد، اما پس از مدتی وزارت بهداشت نیز به این واقعیت اعتراف کرد. اما متأسفانه، به‌جای حل اساسی این مشکل، ظرفیت دانشکده‌های پرستاری به‌صورت غیرکارشناسی و غیرقانونی بدون توجه به زیرساخت‌ها و مربیان لازم افزایش یافت**

### وزارت بهداشت سال‌ها پیش موضوع کمبود پرستار را انکار می‌کرد

وی ادامه داد: ما بارها به کمبود پرسـتار اشـاره کرده و در این بـاره هشـدار داده و راهکارهایی نیز ارائه داده‌ایـم. در ابتدا، این کمبود انکار می‌شد، اما پس از مدتی وزارت بهداشـت نیز به این واقعیت اعتراف کرد. اما متأسفانه، به جای حل اساسی این مشکل، ظرفیت دانشـکده‌های پرستاری به‌صورت غیرکارشناسـی و غیرقانونی بدون توجه به زیرساخت‌ها و مربیان لازم افزایش یافت.

### راه‌اندازی رشته پرستاری در شهرهای فاقد بیمارستان!

دبیر کل خانه پرسـتار با بیان اینکه یکی از افتخارات نظام پرسـتاری مـادر معاونت پرستاری و برد پرستاری وزارت بهداشت این است که ظرفیت پذیرش دانشجوی پرستاری را افزایش دادند، گفت: البته در یکی دو سال اخیر این روند کمتر شده است اما نتیجه این اقدام این شد که در شهرهایی که بیمارستان نبود دانشگاه راه‌اندازی کردند و در واقع فقط از نظر کمی افزایش دادند.

شریفی مقدم گفت: این کار غیرقانونی هم بود. برای افزایش پذیرش باید در شورای عالی انقلاب فرهنگی این موضوع مطرح می‌شد کما اینکه در خصـوص افزایش پذیرش رشته های پزشـکی در آنجا تصویب شد اما وزارت بهداشت و سازمان نظام پزشکی زیر بار آن نرفتند. استدلال در حوزه پرستاری این بود که پذیرش را افزایش می دهند و مشکل حل می‌شود.

### عدم استقبال پرستاران فارغ‌التحصیل از آزمون استخدامی

وی ادامـه داد: در حال حاضـر، با وجود فارغ‌التحصیلان زیاد در رشـته پرستاری، شرایط جذب و نگه‌داشتن پرستاران به‌شدت نامناسب اسـت و هیچ امکانی برای جذب یا نگهداشـت این نیروها اندیشـیده نشد. در همین ۶ سـال گذشته ما سـالانه ۱۵ هزار پرستار فارغ‌التحصیل کرده‌ایم که در مجموع حدود ۹۰ هزار نفر هم می شـوند و از سوی دیگر ۹۰ تا ۱۰۰ هزار پرستار هم کمبود داریم اما با وجود اینکه سالانه تعداد زیادی پرستار فارغ‌التحصیل می‌شوند، اما شرایط به گونه ای نیست که پرستاران از ازمون استخدامی استقبال کنند.

دبیر کل خانه پرستار تأکید کرد: ما پیش از این هم هشدار داده‌ایم که باید برای جذب نیروی پرستار اقدامات انگیزاننده داشت چرا که این شغل یک شغل سخت و پرخطر است و با مشکلات زیادی مواجه است.

وی ادامه داد: در دنیا هم به همین صورت است و نسبت به مشاغل دیگر حقوق بالاتری برای پرستاران قرار می دهند و در واقع یکی از انگیزاننده ها موضوع مالی است. ما هم در این زمینه بارها هشدار داده‌ایم و اعلام کردیم اگر فکری برای نگه‌داشتن پرستاران نکنیم، ممکن است پرسـتاران کار را رها کنند این در حالی اسـت که ما در سال‌های قبل هم با کمبود مواجه بوده ایم و این کمبودها باعث می‌شود با بحران جدی‌تری در نظام پرستاری مواجه شـویم که این مسـئله می‌تواند به خسارت‌های جبران‌ناپذیری برای بیماران و جامعه منجر شود.

وی تصریـح کـرد: طبـق گـزارش سـازمان بهداشـت جهانی، اگر نسـبت پرسـتاران به جمعیت کمتر از سـه باشد، به‌طور مسـتقیم با افزایش مـرگ و میر در جامعـه مرتبط اسـت. متأسـفانه، وزارت بهداشت در طول هفت تا ده سال گذشته، به این هشدارها توجهی نکرده و تنها اقداماتی در جهت افزایش تعداد پرستاران انجام داده است که بیشتر جنبه اسـتثماری داشته و نه حل مشکل اصلی.

دبیر کل خانه پرسـتار تصریح کرد: این افزایش تعداد پرسـتاران در شـرایطی که عرضه از تقاضا بیشتر باشد، منجر به کاهش ارزش این شغل می‌شود. به‌طوری که صدای اعتراضات ما به جایی نرسـیده و اکنون به مرحله‌ای خطرناک رسیده‌ایم. در سال‌های اخیر، بسیاری از پرستاران فارغ‌التحصیل به دلیل شرایط نامناسب شغلی و حقوق پایین، به مهاجرت یا تغییر شغل روی آورده‌اند.

وی ادامـه داد: همچنیـن بسـیاری از پرسـتاران به دلیل نارضایتـی از حقوق و شـرایط کار، از حضور در بیمارسـتان‌ها خودداری می کنند. برخـی از آن‌ها حتی به دلیل فشارهای اقتصادی و عدم تناسب بین هزینه‌های زندگی و حقوق دریافتی، از ادامه کار منصرف شده‌اند. این موضوع می‌تواند به بحران جدی در نظام سـلامت کشور منجر شود.

شریفی مقدم با اشـاره به جنگ ۱۲ روزه گفت: در گذشته، در زمان جنگ و بحران‌های مشابه، پرستاران به‌طور داوطلبانه به کمک نیازمندان شتافتند و فشار زیادی بر روی کادر درمان بود، در جنـگ دوازده به دلیل اینکه حدود ۸۰ درصد مردم از تهران رفته بودند و این جنگ هم مانند ۸ سـال دفاع مقدس مجروح نداشت که اگر کمی شرایط مانند آن زمان بود قطعا بیمارستان‌ها دچار مشکل می شـدند و این موضوع که اخیـرا از طرف سازمان نظام پرستاری مطرح شده بارها پیش از اعلام و در خصوص آن هشدار داده شده بود.

وی ادامه داد: اما متأسفانه به جای اینکه مشکل پرسـتاری را که اعتراض کرده رفع کنند، او را احضار می کنند و از همین رو لازم است که مسئولان به جای احضار پرستاران به خاطر اعتراضاتشان، به مشکلات اساسی آنان رسیدگی کنند و شرایط کاری و حقوقی پرستاران را بهبود بخشـند تا از این بحران جلوگیری شود.

وی با اشـاره به صحبت‌های اخیر وزارت بهداشت مبنی بر اینکه سیاست ما در این دوره سیاست برخوردی نیست گفت: اتفاقا در این دوره برای پرستاران کاملا برخوردی است و هیچ کسی نمی تواند اعتراض کند این روند نتایج مثبتی نخواهد داشت. ما به‌عنوان افرادی دلسوز، بارها پیش‌بینی کرده‌ایم که اجرای نادرست قانون تعرفه‌گذاری منجر به اعتراضات پرستاران خواهد شد. در سال گذشته، شاهد اعتصابات گسترده‌ای بودیم که نتیجه همین سیاست‌ها بود. اکنون نیز باید تأکید کنیم که برای حل مشکلات پرستاران، نیاز به افزایش دریافتی‌های آنان داریم.

**دبیر کل خانه پرستار: ما به‌عنوان افرادی دلسوز، بارها پیش‌بینی کرده‌ایم که اجرای نادرست قانون تعرفه‌گذاری منجر به اعتراضات پرستاران خواهد شد. در سال گذشته، شاهد اعتصابات گسترده‌ای بودیم که نتیجه همین سیاست‌ها بود. اکنون نیز باید تأکید کنیم که برای حل مشکلات پرستاران، نیاز به افزایش دریافتی‌های آنان داریم. تأکید می کنم که برخوردهای رادیکال و نادرست با انتقادات فعالان صنفی، تنها به تشدید مشکلات منجر می‌شود**

وی ادامه داد: راهکار این افزایش حقوق هم مشخص است و قانون فوق‌العاده خاصی که دولت‌ان را تصویب کرده و در حال تنظیم آیین نامه آن است راهکار ان است اتفاقا این قانون به‌طور مؤثری به نگهداشت پرسنل تاکید دارد. اگر حسن نیت وجود دارد، باید دریافتی‌های پرستاران به‌طور جدی افزایش یابد. همچنین، اجرای صحیح قانـون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری که از سال ۱۳۸۶ تصویب شده، یکی دیگر از راهکارهای ضروری است.

وی ادامـه داد: متأسـفانه، برخوردهای رادیکال و نادرست با انتقادات فعالان صنفی، تنها به تشدید مشـکلات منجر می‌شود. در حالیکه زیرمیزی گرفتن در جراحی‌ها، یکی از تخلفات آشکار است که باید به‌طور جدی پیگیری شود. این مسـئله نه تنها به حقوق بیماران آسیب می‌زند، بلکه به اعتماد عمومی به نظام سلامت نیز لطمه می‌زند. اما به جای برخورد با این تخلف آشـکار اگر یک پرستار اعتراض کند به صورت به شدت رادیکال با او برخورد می‌شود.

## گزارش

وزیر پیشین آموزش و پرورش:

# نمایندگان مجلس، آموزش و پرورش را با بنگاه کاریابی اشتباه گرفته‌اند

وزیر پیشین آموزش و پرورش با انتقاد از جذب معلمان با دانش پایین گفت: برخی نمایندگان محترم مجلس، آموزش و پرورش را با بنگاه کاریابی اشتباه گرفته‌اند.

ایلنا نوشت: «علیرضا علی‌احمدی» وزیر اسبق آموزش و پرورش در خصوص ادعای وزارت آموزش و پـرورش مبنی بر عدم کمبود معلم و به خدمت گرفتن معلمان بازنشسته اظهار کرد: در شرایطی قرار داریم که تقاضای اجتماعی برای جذب در آموزش و پرورش خیلی بالا است، مثلا در همین آزمون استخدامی اخیر با وجود تعداد بالای شرکت کنندگان، درصد کمی جذب می‌شوند که نشان می‌دهد تقاضای بالایی برای آموزش و پرورش وجود دارد.

وی افزود: از طرفی نمایندگان محترم مجلس برای اشـتغال جوانان فشـار می‌آورند تا ظرفیت و تقاضای آموزش و پرورش برای جذب معلم بیشتر شود، در حالی که آموزش و پرورش برای خودش برنامه دارد. مراکز تربیت معلم و دانشگاه فرهنگیان ظرفیت‌شان را در این چند سال گذشته به شدت توسعه داده و در حال تربیت افرادی هستند که متعهد به خدمت در آموزش و پرورش باشند.

به گفته وی این افراد معلمان باتجربه‌ای هستند که ضمن دریافت حقوق بازنشستگی، می‌توانند به خدمت ادامه دهند و از تجربه‌شان در آموزش و پرورش استفاده شود. به خصوص که از اجرای طرح رتبه‌بندی معلمان هم چند سالی بیشتر نمی‌گذرد و قرار بود از افرادی که با کیفیت‌تر و قدیمی‌تر هستند، از تجربه‌شان در آموزش و پرورش استفاده شود.

علی احمدی درباره چرایی کمبود معلم توضیح داد: مشکل دیگر ما تراکم زیاد نیروی شاغل؛ معلم، مربی و... در شهرهای بزرگ است. فشار و دخالت نمایندگان مجلس و مسئولان محلی نیز وجود دارد. هر کسی که پارتی داشته باشد، آدم مدنظرش را به شهرهای بزرگ و مناطق برخوردار منتقل می‌کند و شهرهای کوچک‌تر در حاشیه‌ی شهرهای بزرگ تخلیه می‌شوند و با این که نیرو در آموزش و پرورش می‌تواند مازاد بر نیاز باشد، در مناطقی کمبود نیرو وجود دارد.

وی با بیان اینکه توزیع نیروی انسانی با مداخله عوامل خارج از آموزش و پرورش ناهمگن می‌شود، افزود: مناطق برخوردارتر، معلم بیشتری دارند. جایی که کمتر برخوردار هستند یا شـرایط آب و هوایی نامناسب دارند، با کمبود معلم مواجه می‌شـوند. آموزش و پرورش از طریق سربازمعلم و دانشجویان دانشگاه فرهنگیان می‌تواند بخشی از نیاز خودش را تامین کند.

او در ادامه افزود: اگر فشارهای بیرونی به خصوص از جانب نمایندگان مجلس نباشد، آموزش و پرورش خودش را به توازن می‌رساند که البته در مورد جزئی ممکن اسـت، کمبود همچنان وجود داشته باشد، ولی وارد کردن انبوهی از نیرو از طریق آزمون اسـتخدامی یا به اشـکالی دیگر به سیستم، کار را مختل می‌کند. باید اجازه داد مسئولان آموزش و پرورش طبق بررسی‌هایشان، نیازهایشان را ببینند.

وزیر پیشـین وزارت آموزش و پرورش تاکید کرد: لذا باید مسئولان آموزش و پرورش فارغ از فشارهای اجتماعی و مجلس در صورت نیاز، به شکل موردی تصمیم بگیرند تا آموزش و پرورش تحت شعاع قرار نگیرد.

وی در پاسخ به سـوالی مبنی بر اینکه آیا آموزش و پرورش به خاطر افزایش سن جمعیت ایران و کاهش تعداد دانش‌آموزان در آینده رغبتی به جذب گسـترده‌ی معلم ندارد؟ بیان کرد: اگر مداخله بیرونی نباشـد برنامه‌ریزی نیروی انسانی آموزش و پرورش، بر همین مبنایی است که شما اشاره کردید. سناریوهای دیگری می‌تواند وجود داشته باشه که نیازهای متفاوتی دارند.

او در ادامه گفت: مثلا هدایت‌گری پیش دبستانی و مهد کودک‌ها را به عهده‌ی آموزش و پرورش گذاشتیم ولی بخش غیردولتی اداره می‌کند، در حالی که این‌ها برای قرار گرفتن تحت پوشش آموزش و پرورش به‌خصوص در مناطق روستایی و کم‌برخوردار و حاشیه شهرها باید در اولویت باشند. هم‌اکنون برنامـه‌ای برای جذب معلم از این طریق نداریم.

علی‌احمـدی در ادامه گفت: این در حالی اسـت کـه به طور مثال هنرستان‌ها و دبیرستان‌ها می‌توانند بهترین معلم‌ها را از بین دانش‌آموختگان رشته‌های علوم پایه‌ی دانشگاه‌ها چه حق‌التدریس چه اسـتخدامی جـذب کنند. سیاست‌ها و برنامه‌های آموزش و پرورش ملاک این است که کمبود نیرو داریم یا نداریم و اگر کمبودی وجود دارد بر این مبنا اقدام شـود. فشارهای اجتماعی و اعتراضاتی که بعضی جاها انجام می‌شود و صف متقاضیانی که برای ورود به آموزش و پرورش وجود دارد، توازن را برهم می‌زنند.

### فشار به آموزش و پرورش برای استخدام بی‌ضابطه معلم

وی تشریح کرد: جوانان بیکارند و شغل می‌خواهند. برای خانم‌ها نیز یـک محیـط فرهنگی مثل آموزش و پرورش مناسب‌تر است. خانواده‌های مذهبی دوست دارند بچه‌هایشـان در محیط شناخته شـده‌ی فرهنگی شـاغل شوند. نمایندگان مجلس برای نشان دادن این که کاری انجام داده‌اند وشغل ایجاد کرده‌اند به آموزش و پرورش، برنامه و بودجه و امور استخدامی فشـار می‌آورند تا برای استخدام بدون در نظر گرفتن نیازهای واقعی آموزش و پرورش مجوز بگیرند.

او در مورد تاثیر حقوق و مزیای شغل معلمی در کمبود معلم افزود: با اجرای طرح رتبه‌بندی معلمان، حقوق معلمان اگرچه ایده‌آل نیست ولی نسبت به قانون کار و حداقل دستمزدهایی که در دستگاه‌های دیگر داده می‌شود، حقوق خوبی در آموزش و پرورش می‌دهند. این که کسی بدون تعهد خدمت وارد آموزش و پرورش شود و در آینده شغل بهتری پیدا کند، احتمالش صفر نیست، ولی درصد بالایی ندارد.

علی احمدی افزود: بـا توجه به اینکـه در جامعه درصـد بیکارها، فارغ‌التحصیلان فوق دیپلم، لیسانس و فوق لیسانس زیاد است، تقاضا برای ورود به هر دستگاهی از جمله آموزش و پرورش بالا است، در نتیجه نباید نگران پیدا نشدن نیرو در آینده برای آموزش و پرورش باشیم. ضمن این که دانشگاه فرهنگیان و شهید رجایی با توسعه ظرفیت تعداد قابل توجهی را به زودی فارغ‌التحصیل خواهند کرد.

وی درباره‌ی احتمال کاهش کیفیت آموزشـی در صورت استفاده از معلمان بازنشسته گفت: متوسط سن بازنشسـته‌ها بین ۴۵ تا ۵۵ است که این سن دوران بازدهی افراد است. در دانشگاه تا ۷۰ سال هم تدریس و فعالیت علمی می‌کنند. در آموزش و پرورش با توجه به تعهد خدمت دوره‌ی تحصیل در دانشگاه فرهنگیان و سربازی تعدادی از آنان که جز سنوات و سوابق خدمت حساب می‌شود، متوسط سن بازنشستگی معمولا پایین‌تر از ادارات دیگر است. بنابراین از لحاظ توان جسمی و تدریسی، آمادگی دارند.

احمدی ادامه داد: این افراد در کنار دریافتی از آموزش و پرورش، حقوق و مستمری بازنشستگی نیز می‌گیرند و رضایت خاطرشان هم بالاتر می‌رود؛ در نتیجه با رضایـت خاطر بالاتر و آمادگی بیشـتر و تجربه‌ای که دارند، می‌توانند به آموزش و پرورش خدمت کنند.

او افزود: ما اگر دغدغه‌ی اشتغال‌آفرینی برای دانش‌آموختگان بیکار نداشـته باشـیم، بهترین ظرفیت همین ظرفیت بازنشستگان است. همچنین معلم‌هـای در حال تحصیل در دانشـگاه فرهنگیان و رجایی می‌توانند به صورت پاره‌وقت کارورزی کنند و یک واحد در ترم در شهر محل تحصیل‌شان تدریس داشته باشند تا در کنار کسب تجربه، زودتر وارد بازار کار آموزش شوند.

وزیر پیشین آموزش و پرورش تاکید کرد: افرادی که از طریق آزمون‌های خارج از سیستم دانشگاه فرهنگیان جذب می‌شـوند، ضمن احترام به شخصیت‌شان، از نظر علمی، اطلاعات عمومی و آگاهی‌های لازم سطح پایینی دارند و وقتی آزمونی برگزار می‌کنند، همه را باید سر کلاس ببرند. نتیجه‌اش این می‌شود که معدل سراسـری دیپلم ۷ تا ۱۲ است. آیا این کیفیت است؟ از بس برخی نمایندگان محترم مجلس، آموزش و پرورش را بابنگاه کاریابی اشتباه می‌گیرند و می‌خواهند برای مردم کاری کرده باشند.

**آگهی دعوت افراز ملک مشاع**

نظر به درخواست آقای اکبر نعمت زاده به وارده شما ۷۱۳۴ مورخه ۱۴۰۲/۰۷/۳۰ مبنی بر افراز سهمی خویش از پلاک ثبتی ۱۲۳۹ فرعی از ۱۲ اصلی و به علت معلوم نبودن اقامتگاه همه مالکین مشاعی تقاضای درج آگهی به روزنامه را نموده بدین وسیله از کلیه مالکین مشاعی مهین غنی آبادی، طاهره وحید اسدزاده ،اکبر نعمت زاده و اشخاصی که به هر نحو در پلاک فوق ذینفع می باشند دعوت بعمل می آید در روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۱ ساعت ۹ صبح در محل وقوع ملک جهت انجام عملیات افراز حضور بهم رسانید. عدم حضور مانع از عملیات افراز نخواهد بود. این آگهی مطابق ماده ۱۷ آیین نامه اجرای مفاد اسناد رسمی لازم الاجرا و به کلیه افراد ذینفع ابلاغ و فقط در یک نوبت انتشار می یابد.

**م.الف:۱۲۶۲۶**

**رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار**

**آگهی فقدان سند مالکیت**

آقای **محمد حجامی کوشالشاه** برابر وکالت های شماره ۱۰۳۵۸۴ مورخه ۱۳۹۳/۰۳/۰۲ و ۱۲۴۶۲۷ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۳ و ۱۴۵۱۷۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۳۱ دفترخانه ۲ شهریار و ۳۲۷۷۰ مورخ ۹۴/۰۳/۱۲ و ۳۴۵۹۵ مورخ ۹۴/۰۵/۱۱ دفترخانه ۲۴ فردوسیه و ۱۵۴۰ مورخ ۱۴۰۳/۱۲/۱۵ دفترخانه ۲۹۲ لنگرود که برابر نامه ی شماره ۱۴۰۴۸۵۶۵۴۴۰۱۰۰۰۰۸۴ مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۲۵ و ۱۴۰۴۸۵۶۵۴۴۰۱۰۰۰۰۲۰۷ مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۴ دفترخانه دو شهریار و ۱۴۰۴۸۵۶۵۴۴۰۶۰۰۰۰۰۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۲۳ دفترخانه ۲۴ فردوسیه و ۱۴۰۴۸۵۶۵۶۵۸۰۰۰۰۹۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۱۱ دفترخانه ۲۹۲ لنگرود از طرف مهدی احمد وند وکالت فوق تائید شده است و برابر دو برگ استشهادیه بشناسه یکتا ۱۴۰۴۰۲۱۵۴۴۰۰۰۰۰۶۲ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۳۱ و رمز تصدیق ۵۷۵۸۹۵ مورخ ۱۴۰۴/۰۱/۳۱ دفترخانه ۱۸ شهریار مدعی فقدان سند مالکیت آپارتمان مسکونی قطعه یازدهم تفکیکی به شماره پلاک ۲۲۷۲ فرعی از ۶۷ اصلی مفروز و مجزی شده از شماره ۱۲۲۷ فرعی از ۶۷ اصلی به مساحت (۵۹/۳۳) پنجاه و نه متر و سی و سه دسیمتر مربع واقع در سمت شمال شرقی طبقه چهارم که (۱/۶۷) یک متر و شصت و هفت دسیمتر مربع آن بالکن است بانضمام انباری مسکونی قطعه دوازدهم تفکیکی به مساحت (۲/۴۱) دو متر و چهل و یک دسیمتر مربع واقع در مرکز همکف و بانضمام پارکینگ مسکونی قطعه هفتم تفکیکی به مساحت (۱۱/۰۵) یازده متر و پنج دسیمتر مربع واقع در سمت غربی همکف واقع در حوزه ثبتی شهریار ذیل ثبت ۲۹۰۹۷۹ صفحه ۲۹۹ دفتر املاک ۲۰۶۹ به نام محمد ایمانی افضل ثبت و سند به شماره چاپی ۰۵۶۸۹۱ ج ۹۱ صادر و تسلیم شده است و برابر سند قطعی شماره ۱۷۷۲۸ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۳۰ دفترخانه ۱۸ شهریار به مهدی احمد وند منتقل شده است و برابر اسناد رهنی شماره ۱۷۷۲۹ مورخ ۱۳۹۲/۱۱/۳۰ دفترخانه ۱۸ شهریار در رهن بانک مسکن قرار دارد بعلت جابجایی در اسباب کشی مفقود گردیده است لذات مراتب باستناد تبصره یک ذیل ماده ۱۲۰ آئین نامه قانون ثبت دریک نوبت آگهی می شود تا چنانچه کسی مدعی انجام معامله نسبت به پلاک فوق و یا وجود سند مالکیت نزد خود می باشد از تاریخ انتشار این آگهی ظرف مدت ده روز اعتراض خود را ضمن ارائه اصل سند مالکیت و یا سند انتقال بنام خود باین اداره تسلیم و رسید دریافت نماید در غیر اینصورت این اداره پس از انقضای مدت مذکور و نرسیدن اعتراض نسبت به صدور سند المثنی طبق مقررات اقدام خواهد نمود **م.الف:۱۲۶۳۵**

**رئیس واحد ثبتی حوزه ثبت ملک شهریار**

**آگهی ابلاغ مفاد آرا صادره از هیات قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان‌های فاقد سند رسمی مستقر در ثبت شرق اصفهان**

**شناسه آگهی ۱۹۸۱۲۰۱**

در اجرای ماده یک قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمانهای فاقد سند رسمی و بر حسب ماده قانون مذکور آرا ذیل که از طرف این هیات مبنی بر تایید انتقال عادی و یا سهم مفروزی متقاضی صادر ۳ گردیده در دو نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی میشود تا شخص یا اشخاصی که به آرا مذکور اعتراض دارند از تاریخ اولین انتشار ظرف مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم نموده و در مهلت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض فرصت دارند نسبت به تقدیم دادخواست به دادگاه صالحه و ارایه گواهی مبنی بر طرح دعوی اقدام نمایند و اقدامات ثبت موکول به ارایه حکم قطعی دادگاه خواهد بود و در