

کارگران ایران چوکا سه ماه مزد طلبکارند



کارگران کارخانه «ایران چوکا» در استان گیلان مدعی هستند تا سه ماه دستمزد از کارفرمای خود طلبکارند. آنها در تماس با خبرنگار ایلنا گفتند: حقوق کامل ماه‌های خرداد و تیر و بخشی از دستمزد اردیبهشت ماه را طلبکاریم و با توجه به مخارج سنگین زندگی از کارفرمای خواهیم بخشی از این طلب مزدی را پرداخت کند.

از قرار معلوم در این واحد تولیدی نزدیک به ۸۲۰ کارگر مشغول به کارند که جدا از دستمزد، آنها در زمینه بیمه تامین اجتماعی نیز با مشکل روبرو هستند این منابع کارگری با یادآوری اینکه مدیریت این مجموعه مانند سایر نگاه‌های اقتصادی در چند سال گذشته برای تامین منابع مالی با چالش‌هایی روبرو بوده است، افزودند: نگرانی کارگران از این است که مبادا با استمرار وضعیت فعلی این کارخانه‌ها، معوقات مزدی آن‌ها در ماه‌های آینده همانند گذشته افزایش پیدا کند.

به گفته این کارگران هم‌اکنون به دلیل تامین نشدن مواد اولیه و سایر مشکلات، شرکت چوکا با تمام ظرفیت تولید ندارد و میزان تولید آن در هر ماه به حدود دو تا سه هزار تن می‌رسد. این در صورتی است که ظرفیت تولید در این کارخانه حدود ۷ هزار تن در ماه است. کارگران این واحد می‌گویند که حدود ۱۰۰ نفر از همکاران آنها که از سال گذشته بازنشسته شده‌اند منتظر دریافت سنوات پایان خدمت خود از کارفرما هستند. علی برزن، مدیرعامل کارخانه ایران چوکا، با بیان اینکه این واحد تولیدی همانند سایر واحدها دچار مشکلاتی است، حاضر به پاسخ به سوالات خبرنگار ایلنا به صورت تلفنی نشد.

۸ ماه بیمه را نندگان پرداخت نشده است



جمعی از رانندگان قراردادی اتوبوسرانی شرکت «مهر گستر تابناک» رشت مدعی هستند که ۸ ماه بیمه آن‌ها از سوی بخش خصوصی طرف قرارداد پرداخت نشده است. رییس حمل و نقل بار و مسافر شهرداری رشت گفت: به این مسأله هفته آینده رسیدگی می‌شود. به گزارش خبرنگار ایلنا، یکی از رانندگان شرکت واحد خصوصی گفت: ما برای شهرداری کار می‌کنیم و هیچ مشکلی با این سازمان نداریم اما این شرکت با تاخیر در پرداخت حقوق و بیمه باعث نارضایتی رانندگان شده است و می‌افزود: با اینکه می‌الغ حقوق و بیمه رانندگان توسط شهرداری به حساب شرکت واریز می‌شود، شرکت از پرداخت آن به رانندگان امتناع می‌کند. علاوه بر این سنوات رانندگان به طور میانگین ۴ سال پرداخت نشده است. پیمان پارسا، رییس حمل و نقل بار و مسافر شهرداری رشت، با تایید این خبر گفت: هفته آینده جلسه‌ای برای حل این مسئله در شهرداری برگزار خواهد شد. در صورتی که شهرداری یا شرکت «مهر گستر تابناک» در پرداخت معوقات رانندگان کوتاهی کرده باشند، ملزم به پرداخت بدهی خود خواهند شد.

تعویق ۷ ماهه کارگران پروژه سد صفارود

دبیر اجرایی خانه کارگر استان کرمان دلیل ۷ ماه حقوق نگرفتن کارگران سد صفارود را، عدم تامین اعتبار مالی پروژه از سوی شرکت آب و فاضلاب استان کرمان اعلام کرد. عباس کاربخش به خبرنگار ایلنا گفت: وعده‌هایی مبنی بر پرداخت معوقات این کارگران در آینده نزدیک، داده شده است. معاون آب و آبغای وزارت نیرو نیز با گلايه از روند کند ساخت سد صفارود، تصریح کرد: مسئولین این پروژه قول دادند در صورت پرداخت هزینه‌ها از سوی دولت، عملیات ساخت این پروژه هر چه سریع‌تر آغاز شود. عباس سروش تصریح کرد: به دلیل مشکلات مالی متأسفانه نمی‌توانیم از محل منابع عمومی از سوی دولت بخشی از مطالبات پیمانکار این پروژه را تامین کنیم اما سعی می‌کنیم در حداقل زمان ممکن از سوی دولت تامین مالی این پروژه صورت گیرد.

دبیر کل خانه کارگر با اعلام تورم ۳۰ درصدی در کشور خواستار شد

حقوق کارگران ۳۰ درصد افزایش یابد



دبیر کل خانه کارگر در باره کم شدن قدرت خرید کارگران گفت: سبب کارگری باید مهم‌ترین دغدغه دولت باشد و باید برای این قشر فکری کرد. دولت این گونه که درباره ثروتمندان و حفظ پول آنان در پرتو گردش قیمت ارز فکر می‌کند، ۱۰ درصد هم به فقرا فکر کند و تمهیداتی برای این وضعیت فوق‌العاده بیاندیشد. علیرضا محبوب در گفتگو با خبرنگار ایلنا، در این باره که گفته می‌شود قدرت خرید کارگران کاهش یافته و سفره این قشر از جامعه کوچک شده است، گفت: اگر چه

دولت تمهیداتی را در باب حفظ سفره کارگران اندیشیده است، اما واقعیت این است که به همین سرعت ارزش پول ملی در حال کاهش و قیمت ارز در حال نوسان است. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه سیاست دولت در سنوات اخیر تقویت پول ملی بود، عنوان کرد: دولت اولین قدم را برای کاهش ارزش پول ملی برداشته و اولین لگد را به این سفره زده است؛ بدون اینکه تصمیمی برای آن گیرد. این نماینده مجلس شورای اسلامی با اشاره به رشد روز افزون تورم، بیان کرد: دولت ۳۰ درصد

ارزش پول ملی ۳۰ درصد کاهش پیدا کرده است که این منجر به کاهش قدرت خرید کارگران می‌شود. امروز عددی که برای تورم گفته می‌شود ۱۴ درصد است، در حالی که رقم ۳۰ درصد صحیح است. محبوب با بیان این که دولت و مجلس به سبب کارگران بسیار بدهی دارند، گفت: دولت و مجلس باید تصمیم جدیدی در این زمینه بگیرند و این ۳۰ درصد را رسماً به حقوق کارگران بیفزایند و سبب کارگری مهم‌ترین دغدغه جامعه و دولت باشد.

به قیمت پایه ارز که با آن کالاهای اساسی و نیازهای اولیه را خریداری و برطرف می‌کرد، افزود و بعد آن

مدیرعامل خبر داد:

برکناری مدیران سفراتی در شرکت‌های صندوق بازنشستگی

مدیران سفرات ششی و رانته از شرکت‌های صندوق بازنشستگی کنار گذاشته شده‌اند و در دور جدید، انتصاب مدیران در شرکت‌های تابعه براساس شاخص‌هایی همچون تخصص، شایسته‌سالاری و تعهد و پاک‌دستی صورت می‌گیرد.

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری با اعلام این خبر به خبرنگار ایلنا گفت: انتخاب و انتصاب افراد در رده‌های مختلف شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری در چارچوب ضوابط و مقررات و مطابق دستورالعملی است که به تایید وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی رسیده است.

جمشید تقی‌زاده با اشاره به اصلاح ساختار مدیریتی در شرکت‌های تحت پوشش صندوق بازنشستگی کشوری، افزود: خوشبختانه از ابتدای سال با ارزیابی و بررسی کارنامه تمامی مدیران، برخی از آن‌ها که در گذشته منصوب شده بودند، ملاک و معیارهای لازم را

احراز نکردند و از مجموعه جدا شدند؛ چرا که معتمد انتصاب مدیریت‌ها باید براساس معیارها و ملاک‌هایی باشد تا افراد شایسته جهت تصدی پست شرکت‌ها انتخاب و به کار گمارده شوند.

وی با اشاره به دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر استفاده از نخبران و مدیران جوان در شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری گفت: این تصمیم از ابتدای سال جاری در همه بخش‌های صندوق بازنشستگی اجرایی شده است، به طوری که نیروهای جوان تر و باتجربه که از تخصص و توان بالایی برخوردارند جایگزین مدیران ناتوان و ضعیفی شدند که کارنامه موفق و همچنین عملکرد قابل قبولی نداشتند.

تقی‌زاده با بیان اینکه قدرت تجزیه و تحلیل، همراهی با دولت و توانمندی مدیر از دیگر شاخصه‌های انتخاب مدیران در شرکت‌های صندوق بازنشستگی کشوری است، تصریح کرد: ورود به مدیریت شرکت‌ها دارای

محبوب تصریح کرد: در واقع یک دزدی آشکار صورت می‌گیرد؛ از جیب فقرا ثروت به جیب ثروتمندان سرازیر می‌شود به هر حال ثروتمندان وسیله‌ای دارند که در این اوضاع با افزایش قیمت‌ها به صورت باد برارزش آن افزوده شود و همان باد ثروت نداشته کارگران، فقرا، بازنشستگان و هرکسی که درآمد کوچکی دارد را از بین می‌برد و به آن آسیب می‌زند.

این عضو کمیسیون اجتماعی در پاسخ به پرسشی مبنی بر اینکه شاهد اعتراض دوباره کارگران هستیم آیا تشکیلات خانه کارگر برای گفت‌وگو با معترضان به این جریان ورود کرده است، گفت: موضوعات اعتراضی معمولاً موضوعات داخلی واحد است، البته مرتب به ما انتقال داده می‌شود و ذکر این نکته ضروری است که این‌ها عموماً مسائل داخلی و واکنش‌هایی نسبت به معیشت و وضعیت اقتصادی است.

وی خاطرنشان کرد: متأسفانه به اعتراضات صنفی و عمومی افزوده شده است. شاید در حال حاضر این اعتراضات بسیار کم و نادر اتفاق بیافتد، اما ما باید علاج واقعه را قبل از وقوع پیدا کنیم. امیدوارم دولت، مجلس و گردانندگان کشور به این موارد و وضع کارگران توجه کنند.

تشریح آخرین وضعیت سامانه کار

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی همچنین درباره آخرین وضعیت سامانه کار تصریح کرد: تعداد زیادی از کارگران و افرادی که دنبال کار هستند با این سامانه آشنا نیستند و یا دسترسی اینترنتی به آن ندارند.

محبوب به برنا گفت: کار اصلی این سامانه صدور شناسنامه کار، جایجایی‌ها و درخواست‌ها به صورت مجازی است. به عبارت دیگر، در این سامانه رفت و آمدهای حضوری تسریع می‌شود.



موضوعات اعتراضی کارگران معمولاً موضوعات داخلی واحد است، البته مرتب به ما انتقال داده می‌شود و ذکر این نکته ضروری است که این‌ها عموماً مسائل داخلی و واکنش‌هایی نسبت به معیشت و وضعیت اقتصادی است.

وی با اشاره به اینکه اجرایی شدن این سامانه پروسه طولانی می‌طلبد، تأکید کرد: برای عملی شدن این سامانه مشکلات زیادی پیش‌رو است که برای حل آنها باید وقت گذاشت. به گفته محبوب، کسانی که از این سامانه استفاده می‌کنند، هنوز به مرز ۱ میلیون نفر نرسیده‌اند.

سامانه جامع روابط کار از چند زیرمجموعه شامل ثبت دادخواست‌ها، بررسی مشاغل سخت و زیان‌آور، حفاظت فنی و ایمنی، آموزش ایمنی نیروهای کار، بیمه بیکاری، بازرسی کار، ثبت و تایید و پیگیری قراردادهای کار، بیمه کارگران ساختمانی و طبقه‌بندی مشاغل تشکیل شده است. با رونمایی از سامانه، امکان ثبت هرگونه شکایت و طرح دادخواست توسط کارگران بدون مراجعه حضوری به مراجع حل اختلاف امکان‌پذیر و تمام کارفرمایان موظف به ثبت قراردادهای کار با کارگران خود از طریق این سامانه خواهند بود.



وی ادامه داد: در گذشته بدون در نظر گرفتن شایسته‌سالاری و تخصص‌گرایی برخی افراد با رانت و سفارش وارد صندوق شده‌اند که خوشبختانه با پالایشی که صورت گرفت این افراد از پست‌های مدیریتی کنار گذاشته شدند و خون تازه‌ای به بدنه مدیریتی شرکت‌ها تزریق شد.

چارچوب مشخص و برپایه ضوابط و مقررات قانونی است. تغییر و تحولاتی که طی چهار ماه گذشته در صندوق انجام گرفته نشان می‌دهد مدیریت‌ها و پست‌های کلیدی که به نخبران و جوانان توانمند سپرده شده علاوه بر برخورداری از تخصص و توان علمی همه مراحل قانونی را گذرانده و از طریق کمیته انتصابات تعیین شده‌اند.

درمان و مسائل اجتماعی بازنشستگان در اولویت است

موجب می‌شود بازنشسته‌ها که ۳۰ سال در مجموعه‌های مختلفی از قبیل زغال‌سنگ، فولاد و... زحمت کشیده و اکنون خانه‌نشین شده، احساس آرامش کرده، و به عضویت در این صندوق، افتخار کنند. مدیرعامل موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد در پایان، تصریح کرد: ما این نوید را به جامعه هدفمان می‌دهیم که اگر مسأله خاصی پیش نیاید، تا پایان سال، صندوق بسیار خوب و کارآمدی خواهیم داشت و بازنشستگان آثار اقداماتی که در این مدت انجام شده و یابرای آینده در دستور کار قرار داده شده را خواهند دید.

روی غلطک افتاده است. در بحث درمان نیز، فعالیت‌ها و برنامه‌هایی را در دستور کار داریم. البته هنوز کمبودهایی در این حوزه احساس می‌شود که تلاش داریم آنها را نیز جبران کرده و آرامش را به خانواده‌های بازنشستگان برگردانیم. وی تصریح کرد: در حوزه مسائل اجتماعی، قابل ذکر است مسائل و مباحث این حوزه را جایی به طور دقیق ننوشته‌اند اما ما برنامه‌هایی برای ایجاد بهبود در این حوزه‌ها داریم. برای مثال، بحث سفرهای ارزان قیمت برای بازنشستگان را در دستور کار داریم. همچنین به دنبال این هستیم و ام‌هایی را برای آنها فراهم کنیم. انجام چنین اموری خودبه‌خود کمک‌هایی که دولت و مجلس ارائه کردند،

بزرگ برای این افراد و توانان، گنجینه‌ای برای نظام است. در راستای همین امر و با توجه به دستوراتی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در رابطه با این افراد داده‌اند، تکریم آنها در اولویت ماقرار دارد. عسگری گفت: ما روی حوزه درمان، حقوق و مسائل اجتماعی بازنشستگان متمرکز هستیم. خوشبختانه، پرداخت حقوق‌ها، با توجه به کمک‌هایی که دولت و مجلس ارائه کردند،

آنها به حدود ۲۷۶ هزار نفر می‌رسد. وی افزود: در هنگام ارائه آمار از وضعیت کنونی تولیدات کشور باید این نکته را در نظر داشت که زحمات اصلی را همین افراد اکنون بازنشسته متحمل شده‌اند. این افراد با دست خالی کارهای بزرگی را انجام دادند. از همین روی، ما باید تلاش کنیم امید را به آنها تزریق کنیم. وی تأکید کرد: بازنشستگی یک افتخار

مدیرعامل موسسه صندوق حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد گفت: ما روی حوزه درمان، حقوق و مسائل اجتماعی بازنشستگان متمرکز هستیم. همچنین، با توجه به دستورات وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص این افراد، تکریم آنها در اولویت ماقرار دارد. محمدجواد عسگری به خبرنگار ایلنا، گفت: اکنون، جامعه بازنشستگان فولاد حدود ۸۰-۹۰ هزار نفر جمعیت دارد که با احتساب خانوار