اخبار کارگری

نماینده کارگران در شورای عالی کار:

همچنان در انتظار ابلاغ حق مسکن قانونی هستیم

نماینده کارگری در شورای عالی کار گفت: کارگران همچنان در انتظار حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی هستند و انتظار داریم این ماه ابلاغیه حق مسکن صادر شود.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما، فرامرز توفیقی افزود: کارگران شش ماه است در انتظار ابلاغ حق مسکن قانونی هستند. شورای عالی کار در اسفند ماه حق مسکن را از ابتدای سال ۶۵۰ هزار تومان تصویب کرده اما هنوز خبری از اجرای قانون نیست.

وی تاکید می کند: دولت نمی تواند قوانین مزدی را زیر پا بگذارد. سابقه نداشته حق مسکن مصوب شورای عالی کار که با امضای وزرای دولت مصوب شده، اجرایی نشود و برای اولین بار است که می بینیم دولت به امضای وزرای خود پایبند نیست.

به گفته وی، کسر ۱۰۰ هزار تومان از مبلغ حق مسکن، اولین قدم در جهت زیر پا گذاشتن حقوق مزدی کارگران مشمول قانون کار است و گویا دولت قصد دارد تمام ضوابط و بایدهای مزدی را به نفع خود تغییر دهد.

نماینده کارگران در کمیته دستمزد می گوید: در حالی که انتظار داریم ترمیم مزد کارگران در دستور کار قرار بگیرد، بی اعتنایی به قانون پذیرفتنی نیست. توقع داریم قبل از نیمه شهریور دولت ابلاغیه اجرایی حق مسکن ۶۵۰ هزار تومانی را صادر کند تا کارفرمایان این ماه به کارگران مزد قانونی را بپردازند. مشخص نیست چرا بدون هیچ گونه توضیحی دولت از اجرای قانون استنکاف می ورزد آن هم در شرایطی که وضعیت معیشت کارگران به شدت بحرانی ست و دولت قصد دارد مزد کارمندان و بازنشستگان خود را در شهریور ترمیم کند.

وی تاکید می کند: باید ابلاغ حق مسکن قانونی صادر شود و همچنین مابه التفاوت پنج ماه اول سال به حساب کارگران واریز شود.

اعتراض مجدد کارگران شهرداری کوت عبدالله به تعویق دستمزدها

کارگران شهرداری کوت عبدالله می گویند: پیمانکار جدید که در ماه های اول شروع به کار، حقوق و بیمه را به موقع پرداخت می کرد، به روال پیمانکاران سابق شهرداری کوت عبدالله حقوق این کارگران را به تعویق انداخته است.

جمعی از این کارگران در گفت وگو با ایلنا، از آغاز مجدد اعتراضات کارگران بر سر تعویق دستمزد خبر دادند. این کارگران که روز شنبه (۱۲ شهریور) مقابل استانداری خوزستان و همچنین شورای شهر کوت عبدالله جمع شدند، می گویند: ۳ ماه حقوق و بیمه از پیمانکار سابق و پیمانکار جدید طلب داریم اما پیمانکار پاسخگو نیست.

بی توجهی مسئولان به دو هفته اعتراض کارگران کشت و صنعت کارون

حدود ۱۲ روز از آغاز اعتراض کارگران پیمانکاری شرکت کشت و صنعت کارون واقع در شهرستان شوشتر استان خوزستان می گذرد اما آنها می گویند که مدیران این شرکت تمایلی برای رسیدگی به وضعیت آنها ندارند.

به گزارش ایلنا و طبق اظهارات کارگران، مسائل و مشکلاتی سبب ایجاد اختلاف میان مدیران شرکت کشت و صنعت کارون و کارگران شده است. یکی از این موارد، اجرا نشدن رای انفصال از خدمت مدیرعامل مجتمع براساس رای سازمان تعزیرات کشور است. موارد بعدی همسان سازی حقوق و مزایای کارگران با شرکت های همجوار و مشابه کشت و صنعت نیشکری، تبدیل وضعیت شغلی کارگران پیمانکاری و قراردادی و لغو تعلیق از کار ۱۶ نفر از همکاران در جریان اعتراضات روزهای اخیر است.

کارگران گفتند: ماه پیش پس از شدت گرفتن تنش ها، نمایندگان کارگران با مدیرعامل کشت و صنعت کارون با حضور نمایندگانی از اداره کار و فرمانداری تشکیل جلسه دادند و خواسته های خود را بیان کردند. در آن جلسه مدیرعامل کشت صنعت کارون از رسیدگی به خواسته همسان سازی حقوق کارگران تا پایان مرداد ماه خبر داد.

کارگران گفتند: متاسفانه در پیگیری مطالباتمان بعد از پایان موعد مقرر متوجه شدیم کارفرما فقط با افزایش ۱۰ درصد حقوق با اضافه کردن کردن مزایای بدی آب و هوا می خواهد از اجرای کامل همسان سازی طفره رود که مورد مخالفت کارگران قرار گرفت.

طلاق‌های صوری، صندوق‌های بازنشستگی را به مرز بحران می‌کشد

بار قوانین حمایتی روی دوش تامین اجتماعی

دور زدن قانون همواره در همه کشورها و به‌خصوص کشورهای کمتر توسعه‌یافته یکی از مسائل قابل پیش‌بینی است. هر قدر چارچوب قوانین و جامع و مانع بودن تعریف قانون و آیین‌نامه‌ها ضعیف‌تر باشد، شانس این مسأله که افرادی برای دور زدن قانون به اقدامات صوری دست بزنند، بیشتر می‌شود.

به گزارش ایلنا، یکی از موارد دور زدن قانون که باعث صدمه به صندوق‌های بازنشستگی و به خصوص سازمان تامین اجتماعی شده است، بحث «طلاق صوری» برخی خانوارها برای برخورداری زن مطلقه از مستمری بازماندگان والدین (پدر یا مادر) از صندوق‌های بازنشستگی مختلف، از جمله صندوق تامین اجتماعی است.

دریافت مستمری بازماندگان آن هم در مدت طولانی (شاید تا پایان عمر بازمانده) چنان حجم بالایی از پرداخت را شامل می‌شود که اگر تنها دو هزار زن به صورت «من غیر حق» و با طلاق صوری اقدام به دریافت ۵۰ سال مستمری بازماندگی کنند، با احتساب متوسط حقوق دریافتی ماهانه پنج میلیون تومان، چیزی بالغ بر ۶ هزار میلیارد تومان (با ارزش ریالی فعلی) به منابع صندوق تامین اجتماعی فشار اضافی ناعادلانه وارد می‌شود.

رواج نسبی این امر باعث شده که در هفته اخیر یکی از نمایندگان مجلس به‌طور مشخص در این موضوع صحبت کند. «علی‌اصغر عنابستانی» نماینده سبزوار اخیرا در مورد رشد طلاق‌های صوری برای دریافت مستمری اعلام کرد: «گزارش‌های متعددی در مورد رشد طلاق‌های صوری در سنین بالا، بعضا تا ۳۰ درصد برای دریافت مستمری پدران شنیده می‌شود؛ طلاق‌هایی که با دور زدن قانون به نیت دریافت مستمری ختم می‌شود. اگر از امروز تدابیری برای آنها در نظر گرفته نشود بی‌شک مسیری برای ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی کشور خواهند بود». عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در ادامه تاکید کرده است: «مطمئنا قانونی برای مقابله با طلاق‌های صوری در جهت دریافت مستمری در سازمان تامین اجتماعی وجود دارد. مسئولان تامین اجتماعی اگر تدابیری برای این مسأله در نظر بگیرند و به مجلس ارسال کنند و با بررسی کارشناسی، به قانون تبدیل شود، از مسیر قانونی با چنین معضلاتی برخورد صورت می‌پذیرد».

به نظر می‌رسد کار در زمینه این‌گونه طلاق‌ها به نقطه حساسی رسیده که علاوه بر مقامات تامین اجتماعی و فعالان حقوق کارگران و بازنشستگان، حساسیت نمایندگان مجلس را نیز برانگیخته است. اینکه «آمار تعداد طلاق‌های صوری شناخته شده بر مبنای تخمین‌ها چقدر است؟» پرسشی است که هیچ مسئولی درباره آن پاسخ مشخصی ندارد اما راه‌های جلوگیری از این مسأله نامبارک، امری است که درباره آن می‌توان صحبت کرد.

تجربه طلاق‌های صوری در خدمت فرار از نظام وظیفه و مالیات

از دهه قبل تصویب این قانون که زنان مشمول حقوق مستمری بازماندگان پس از جاری شدن طلاق حق دارند از حقوق مستمری بازماندگان برخوردار شوند، انتقاد بخش قابل توجهی از کارشناسان و فعالانی که استدلال‌ها در دفاع از این اقدام را نمی‌پذیرفتند، برانگیخته بود. آنها این دلیل که «دولت باید از زنان بی‌سرپرست حمایت کند» را از اساس برای این تصمیم مورد قبول نمی‌دانستند.

البته بحث طلاق‌های صوری قبل از تصویب قانون حمایت از خانواده و به رسمیت شناختن حقوقی ازدواج موقت و گسترش آن در میان برخی متخلفان «من غیر حق» دریافت‌کننده حقوق بازماندگی نیز وجود داشت. برخی از مشمولان خدمت سربازی پیش از این با استفاده از طلاق صوری پدر و مادر خود اقدام به دریافت کارت معافیت از سازمان نظام وظیفه عمومی می‌کردند که این امر در ادامه باعث اصلاحاتی در این ماده قانونی مربوط به خدمت وظیفه شد. در این

عیوضی: طلاق‌های صوری زنانی که می‌خواهند حقوق بازماندگی والدین خود را دریافت کنند، در حکم دست بردن و سرقت از حق‌الناس است زیرا صندوق تامین اجتماعی حاصل کار کارگران و بازنشستگان این کشور است

چارچوب، سازمان نظام وظیفه در دهه ۱۳۹۰ با تغییر جزئیات این قانون اعلام کرد که مشمولان باید مستنداتی از گذشت حداقل ۳۰ ماه از زمان طلاق والدین خود ارائه دهند تا مشخص شود که آیا این طلاق واقعی بوده یا اینکه والدین با گذراندن چند هفته از طلاق و عقد دوباره قرار است قانون نظام وظیفه را برای فرزند خود دور بزنند!

این مسأله در ابعاد بسیار محدودتر برای کسانی که در مشاغل با حق عائله‌مندی بالا فعال بودند نیز دیده شده بود. فرد برای بهره‌مندی از حق عائله‌مندی در حقوق، ازدواج صوری انجام داده و سپس برای آنکه مشمول مالیات بیشتر نشود، اقدام به ارائه اسناد طلاق صوری خود به اداره مالیات می‌کرد تا درصدی از مالیات بر حقوق خود را کاهش دهد که این اقدام نیز با ارتباط اطلاعاتی اداره‌های مالیات با شرکت‌ها به صورت برخط متوقف شد اما از دهه گذشته با تصویب قانون «حمایت از خانواده» بحث بهره‌مندی زنان از حقوق مستمری بازماندگی والدین نیز رایج شده که باید درباره آن نیز تدبیری اندیشید.

دریافت مستمری بازماندگی با طلاق صوری؛ دستبرد به حق‌الناس

«علی‌اکبر عیوضی» عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی استان تهران با بیان اینکه کانون بازنشستگان از ابتدا با مسأله مشمول شدن افراد مطلقه در ذیل دریافت‌کنندگان حق مستمری بازماندگان مخالف بوده، اظهار کرد: اقدام به طلاق صوری توسط زنانی که می‌خواهند حقوق بازماندگی والدین خود را دریافت کنند، در حکم دست بردن و سرقت از حق‌الناس است زیرا صندوق تامین اجتماعی حاصل کار کارگران و بازنشستگان این کشور بوده و در حکم حق‌الناس است.

وی با بیان اینکه برداشت کردن «من غیر حق» از صندوقی که حق‌الناس است، حرام شرعی است، گفت: دولت و تامین اجتماعی موظف هستند تا افرادی که به ناحق و به صورت صوری در حال استفاده از منابع این حق‌الناس هستند، شناسایی و دست آنها را از این منابع کوتاه کنند.

عضو هیات مدیره کانون بازنشستگان تامین اجتماعی تهران در پاسخ به این سوال که راهکار اصلاح قوانینی که منجر به سوءاستفاده برخی از طریق ازدواج‌های صوری شده، جواب داد: به نظر ما اصل برقرار کردن این قانون برای افرادی که ازدواج کردند و سپس طلاق گرفتند، اشتباه است زیرا راستی‌آزمایی در زمینه شناخت طلاق صوری از حقیقی بسیار دشوار بوده و اگر دولت قصد دارد در چارچوب حمایت از زنان و خانواده از این اقشار بنابر وظیفه قانونی خود حمایت کند، باید بیرون از منابع سازمان تامین اجتماعی خود از طریق بودجه عمومی منابعی را برای حمایت و تامین این زنان فاقد سرپرست تدارک ببیند و آنها را مشمول حقوقی از صندوق سازمان تامین اجتماعی نکند.

وجود پیوست‌های اقتصادی و اجتماعی لازم است

«علیرضا حیدری» نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری نیز با اشاره به سخنان اخیر عضو کمیسیون اجتماعی مجلس درباره طلاق‌های صوری آسیب‌زننده به منابع تامین اجتماعی گفت: تا قبل از تصویب قانون حمایت از خانواده، مستمری بازماندگان با ازدواج قطعی قطع می‌شد. فرض این بود که زوج (شوهر) زن از نظر تمکن مالی توان این را دارد تا زن بازمانده را تامین مالی کند و مردی که زوجه خود را

حیدری: هر قانونی بازندگان و برندگانی دارد و اینجا، بازنده منابع تامین اجتماعی است. قطع مستمری نمی‌تواند ملاکی مانند ازدواج داشته باشد و قانون باید با پیوست‌های فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی و بر مبنای تحقیقات قوی اجتماعی اصلاح شود

انتخاب می‌کند، باید تمکن اولیه و کفایت مالی متعارف را داشته باشد تا بتواند ازدواج کند. به این ترتیب زن بیمه تبعی شوهر بوده و بهره‌مندی از دو دفترچه و دو منبع مالی و دو حقوق اجتماعی همزمان معنا ندارد و کفیل زن همان مردی است که از حقوق اجتماعی بهره‌مند است. بر این مبنا سازمان تامین اجتماعی ازدواج را مبنای قطع مستمری بازماندگی قرار داده بود.

وی با اشاره به اینکه «در اینجا یک بحث فرهنگی مطرح شد و پس از بحث قانون حمایت از خانواده که از ازدواج موقت مطرح شد که باعث می‌شد حقوق بازماندگی قطع نشود»، گفت: در اینجا مسأله فقهی مطرح شد و آن این بود که هر کس ازدواج بکند یا نکند، باید مشمول حقوق مقرری باشد. بحث چون از نظر پیوست‌های موضوع‌شناسی در حکم به مسأله منابع تامین اجتماعی توجه نکرده بود، باعث شد برخی با طلاق صوری از حقوق مستمری پدر یا مادر خود استفاده کنند.

حیدری با تاکید بر اینکه «هر قانونی بازندگان و برندگانی دارد و در این قانون بازنده منابع تامین اجتماعی بود»، درباره راه‌حل اصلاح این قانون گفت: قطع مستمری نمی‌تواند ملاکی مانند ازدواج داشته باشد. این قانون باید با پیوست‌های فرهنگی، اقتصادی و اجتماعی و بر مبنای تحقیقات قوی اجتماعی اصلاح شود. این ممکن است که در مورد این قانون کارهای جامع و عمیق‌تری انجام شود تا حمایت‌های اجتماعی از خانوار و زن بی‌سرپرست اصلاح شود و سوءاستفاده از آن متوقف شود. این کارشناس رفاه و تامین اجتماعی با بیان اینکه «ضرورت دارد تا نهادی کارپژوهشی برای اصلاح این قوانین و دستورالعمل‌ها داشته باشد»، تصریح کرد: با این کار پژوهشی ضریب اهمیت تصمیمات احصا می‌شود و کار بهینه‌تر و به دور از افراط و تفریط قانون پیشنهاد کرد.

وی در پاسخ به این سوال که «آیا می‌توان الگوی راستی‌آزمایی با افزایش سنوات لازم از گذشت طلاق مانند تجربه خدمت وظیفه این قانون را اصلاح کرد؟»، جواب داد: جنس تصمیم در نظام وظیفه که اصلاح شد تا ازدواج صوری ازدواج صوری را از واقعی جدا کنند. با اعمال قانون سنوات در مورد ازدواج صوری برای برقراری حقوق بازماندگی متفاوت است زیرا در آنجا بحث حق انتخاب مطرح است و فرد می‌تواند این هزینه را قبول کند که با طلاق قطعی مسأله نظام وظیفه را دور بزند اما مسأله مالی مطرح شده در بحث ازدواج صوری منجر به برقراری مستمری بسیار بلندمدت‌تر شده و مسأله بسیار اقتصادی‌تر است و حق انتخاب و ترجیح در آن به صورت دیگری تعریف می‌شود.

گفت وگو

نماینده کادر درمان کشور:

مسئولان جشن مهار کرونا می‌گیرند، اما توجهی به مطالبات مدافعان سلامت ندارند

یکی از نمایندگان کادر درمان کشور گفت: مسئولان با افتخار از کنترل نسبی کرونا، موفقیت در واکسیناسیون و حفظ سلامت مردم به عنوان دستاورد خود صحبت می‌کنند اما وقتی پای مطالبات کادر سلامت پیش می‌آید، یادی از آنها نمی‌کنند.

محمد سقائیان‌فرد در گفت‌وگو با ایلنا، ضمن اشاره به همایشی تحت عنوان «خدمت‌ماندگار» که چندی پیش با حضور مقامات وزارت بهداشت برگزار شد، گفت: مسئولان با افتخار از کنترل نسبی کرونا، موفقیت در واکسیناسیون و حفظ سلامت مردم به عنوان دستاورد خود صحبت می‌کنند اما وقتی پای مطالبات کادر سلامت پیش می‌آید، یادی از آنها نمی‌کنند.

وی گفت: مطالبه اصلی و حقیقی کادر سلامت در این جلسه مطرح نشد یا به صورت کم‌رنگ به آن پرداخته شد. در حالی که مطالبات معوقه افتخارآفرینان عرصه مهار کرونا باید در چنین همایشی مورد توجه و توصیه مسئولین قرار می‌گرفت.

سقائیان‌فرد ادامه داد: یکی از مسائل تأسف‌بار و ناراحت‌کننده در آن همایش این بود که از ۲۵ نفر از اعضای کادر پزشکی، پرستاری، داروسازی و چند نفر از اعضای خانواده‌های شهدای مدافع سلامت با اهدای جایزه ملی تقدیر شد اما هیچ اشاره‌ای به کادر بهداشتی کشور نشد. گویا کادر بهداشتی هیچ سهم و نقشی در این دوران مشقت‌بار نداشتند! همه می‌دانند در دوره شیوع کرونا اقداماتی نظیر واکسیناسیون، غربالگری، نظارت و بازرسی، بیماری‌یابی و اقداماتی از این دست همگی بر عهده کادر بهداشت و حوزه بهداشت بوده است.

این نماینده کادر درمان کشور گفت: این رفتار با کادر بهداشت کشور در حالی اتفاق می‌افتد که در کشورهای پیشرفته دنیا، بهداشت مقدم بر درمان است. تمام کشورها هزینه‌های اصلی خود را صرف پیشگیری و کنترل می‌کنند تا کمترین هزینه متوجه بخش درمان آنها شود.

سقائیان‌فرد ادامه داد: آیا در کشور حتی یک نفر از اعضای کادر بهداشت مستحق دریافت جایزه ملی و تقدیر و تشکر نبود؟ معتقدم بی‌توجهی نسبت به این مسأله متوجه کم‌کاری معاون بهداشت وزیر بهداشت است. ایشان باید از حوزه بهداشت که حوزه مسئولیتشان است، دفاع می‌کردند.

وی گفت: نکته دیگر این است که این دست همایش‌ها باید خروجی قابل توجهی برای کادر سلامت داشته باشند و گرنه صرف اینکه همایشی برگزار شود و عده‌ای سخنرانی کنند و از افرادی تقدیر کنند، کافی نیست. ما زمانی می‌توانیم این همایش را به عنوان یک اقدام ماندگار ثبت کنیم که خروجی این همایش بیان مطالبات کادر سلامت و ارائه راهکار برای رفع موانع برقرار شدن آن مطالبات باشد.

سقائیان‌فرد در پایان تأکید کرد: در این جلسات باید از کادر سلامت تقدیر شود اما نه با یک لوح و تقدیرنامه بلکه با پافشاری مسئولان بر رسیدن این گروه به مطالباتشان.

توقع داشتیم در چنین مراسمی بحث برقراری فوق‌العاده خاص کادر سلامت مجددا مطرح می‌شد و روی آن تاکید می‌شد. مسئولان باید خود را ملزم و موظف به برقراری این اصلی‌ترین مطالبه کادر سلامت کنند. قرار نیست با مهار کرونا عکس یادگاری بگیرند اما مطالبات کادر سلامت را فراموش کنند.