

در همایش ملی کار و مطالبات کارگری عنوان شد؛

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بار مالی ندارد



از دولت نیز در این همایش حضور یابد ولی متأسفانه موفق نشدیم و کسی حاضر به حضور در جلسه نشد.

اناری ادامه داد: ما انتظار داریم که با اجرای طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به حذف شرکت‌های پیمانکاری و پیمانجامد و نیروهای کار با سابقه که سال‌ها چشم انتظار مانده‌اند، هر چه سریع‌تر قرار داد مستقیم‌شوند. نماینده کارگران قراردادی و شرکتی با اشاره به حضور نمایندگان کمیسیون اجتماعی و کمیسیون امنیت ملی مجلس اظهار کرد: قرار بود از کمیسیون اجتماعی مجلس هم‌در این همایش حضور یابند که چون مجلس دوشیفته شده امکان حضور نیافتند. در این جلسه نمایندگان کارگران از فولاد مبارک تا بانک‌های ادغامی به بیان نظرات خود پرداختند و در خصوص موضوعی که سازمان امور استخدامی در این زمینه اتخاذ کرده، دیدگاه‌های مختلف مطرح شد.

وی با بیان اینکه خواسته ما ماندگاری شرکت‌های واسطه و پیمانکار نیست و به دنبال عدالت در پرداخت نیستیم، تصریح کرد: طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به دنبال حذف شرکت‌های دلال و واسطه‌های انسانی است و ما می‌خواهیم که این طرح به سرانجام برسد. خواسته ما حذف شرکت‌های دلال نیروی انسانی است و اگر این اتفاق بیفتد عدالت در

تعلیل مجلس در بررسی هر چه سریع‌تر طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت که بیش از هر چیزی به دلیل مقاومت هیات رئیسه و شخص رئیس مجلس بازمی‌گردد، این روزها اعتراضات متعددی را در کشور رقم زده است.

به گزارش «توسعه ایرانی»، ماه‌هاست که کارکنان دولت به خصوص آن دسته از کارکنانی که در شرکت‌های پیمانکاری مشغول فعالیت هستند، در انتظار بررسی این طرح در صحن علنی مجلس هستند؛ طرحی که کلیات آن در مجلس تصویب شد، سپس با فشار رئیس مجلس، دوباره به کمیسیون اجتماعی مجلس بازگشت و با وجود تصویب جزئیات آن در کمیسیون اجتماعی مجلس، ماه‌هاست که دستور کار مجلس قرار نمی‌گیرد.

در همین زمینه روز دوشنبه «همایش ملی کار و مطالبات کارگری» با عنوان «پویش طرح ساماندهی» و با هدف حذف شرکت‌های پیمانکاری و دلال نیروی انسانی با تلاش اندیشکده‌ها و با حضور نمایندگان کمیسیون امنیت ملی مجلس، نمایندگان کارگران در شورای عالی کار و جمع کثیری از کارگران سراسر کشور در سالن اجلاس سرچشمه برگزار شد.

«رامین اناری» دبیر این همایش و نماینده کارگران قراردادی و شرکتی کشور درباره این همایش گفت: کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت با ۱۹۴ رأی تصویب شد و پس از آن به کمیسیون اجتماعی مجلس رفت و به تصویب رسید. در حال حاضر طرح ساماندهی در نوبت رسیدگی قرار گرفته و قرار بود که ۶ آذر وارد صحن شود ولی متأسفانه در مجلس مطرح نمی‌شد و همین مسأله باعث تشویش آذهان عمومی شده و صبر میلیون‌ها کارگر و نیروی کار مشمول طرح را به تنگ آورده است.

وی افزود: ما به این دلیل که در مسیر قانون گام برمی‌داریم، پویش طرح ساماندهی را تدارک دیدیم و تلاش کردیم که نماینده‌ای

موضوع مطرح شد. طرحی نوشتیم و به مجلس بردیم اما آن طرح به نتیجه نرسید تا اینکه آقای اناری موضوع را پیگیری کردند و ماندگارترین حرکت هم پویش وی بوده است.

وی گفت: آقای اناری موضوع را از مسیر درست و قانونی پیگیری کرده‌اند. ما این خواسته را تا رسیدن به نتیجه ادامه می‌دهیم. ما نماینده جمعیتی بزرگ اما مظلوم، سرفراز اما سر به زیر هستیم. در مورد زمان به نتیجه رسیدن طرح ساماندهی مطمئن نیستیم اما از پیروزی‌مان برای به نتیجه رسیدن این خواسته مطمئن هستیم.

خدایی تصریح کرد: برای رسیدن به هدف، مهم‌ترین کار این است که دست به دست هم بدهیم. باید مراقب باشیم بین ما تفرقه‌نیزانند. از جمعیت کارگران، حدود ۱۱.۵ میلیون نفر بیمه‌شده اجباری و ۳.۵ میلیون نفر بیمه‌شده اختیاری و سایر داریم. همچنین حدس می‌زنیم حدود سه میلیون نفر هم کارگر غیررسمی داشته باشیم. کارگرانی که حتی از حداقلی‌ترین حقوق خود هم محروم مانده‌اند.

دبیر همایش ملی کار و مطالبات کارگری از نمایندگان مجلس خواست تا هر چه سریع‌تر این طرح را در نوبت رسیدگی قرار بدهند و جلوی کارشکنی‌ها در تصویب طرح را بگیرند. نماینده کارگران قراردادی و شرکتی درباره بار مالی این طرح نیز گفت: این طرح به هیچ وجه بار مالی ندارد بلکه با برآوردی که صورت گرفته ۳۱ هزار میلیارد تومان به نفع دولت است. متأسفانه بهانه سازمان امور استخدامی بار مالی اصل ۷۵ طرح است در حالی که طبق دستور رئیس مجلس به مرکز پژوهش‌های مجلس، تحقیقات در این زمینه دنبال شده و طرح را فاقد بار مالی دانستند. با اجرای طرح شرکت‌های واسطه حذف می‌شوند و کارگر و کارفرما مستقیم با هم قرارداد می‌بندند لذا نه تنها بار مالی ندارد بلکه به نفع دولت تمام می‌شود.

اناری در پایان بابیان اینکه میلیون‌ها خانواده چشم انتظار اجرای طرح ساماندهی استخدام کارکنان هستند، گفت: هدف ما اجرایی کردن منویات رهبری در مبارزه با فساد بدون ملاحظه است. از نمایندگان مجلس به خصوص اعضای کمیسیون اجتماعی که پشتوانه این طرح هستند می‌خواهیم تا هر چه سریع‌تر عملیات فرسایشی ایجاد شده در خصوص آمدن طرح به صحن علنی را خنثی و در جهت تحقق خواسته کارگران و نیروهای کار مشمول، این طرح را تصویب کنند.

خدایی: حذف پیمانکاران با سنگ اندازی‌های فراوانی همراه است

در این همایش «علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار و عضو کانون عالی شوراها، اسلامی کار نیز اظهار کرد: سال‌هاست موضوع حذف پیمانکاران مطالبه ما بوده ولی سنگ اندازی‌های بسیاری در این راه شده است. در دولت‌های آقایان احمدی‌نژاد و روحانی نیز این

انتظار داریم که با اجرای طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به حذف شرکت‌های پیمانکاری بینجامد و نیروهای کار با سابقه که سال‌ها چشم انتظار مانده‌اند، هر چه سریع‌تر قرار داد مستقیم شوند

تلاش دولت در ابتدای سال برای خارج کردن کارگران بخش دولتی از مصوبات مزدی شورای عالی کار اشاره کرد و گفت: برخی می‌گویند اگر این طرح به نتیجه برسد و این کارگران رسمی شوند حقوقشان دیگر تابع شورای عالی کار نخواهد بود. این بهترین دلیل برای ماست که پیگیری تصویب این طرح باشیم. در واقع تجربه حضور در جلسات شورای عالی کار نشان می‌دهد، دولت به دلیل اینکه خود کارفرمای بزرگی است، مهم‌ترین مانع افزایش دستمزد کارگران است. امسال هم دولت سعی کرد حقوق کارگران بخش خود را پایین نگه دارد.

وی گفت: تکلیف باید مشخص شود. اگر این دوستان کارگر هستند باید تمام حق و حقوقشان کارگری پرداخت شود و اگر کارمند هستند باید تمام حق و حقوقشان را کارمندی بگیرند.

خدایی در پایان تأکید کرد: بزرگترین راه کمک به این کشور و امنیت این کشور، مطالبه‌گری جدی و محکم است. مطمئن باشید ما موفق خواهیم شد.

مالکی: مشکلات فعلی کارگران ناشی از مجلس و دولت‌های گذشته است!

در ادامه این همایش «فداحسین مالکی» عضو کمیسیون امنیت ملی مجلس ضمن قدر دانی از تشکیل نشست‌های مطالبه‌گری اظهار کرد: برخی نشست‌های ملی از جمله نشست نیروهای طرحی و وزارت بهداشت و نیروهای کارگری که تشکیل شده و مجلس نیز در جریان آنها قرار دارد با اتفاقات خوبی همراه بوده و موجب شده تا مجلس برخی اصلاحات را در قوانین و مصوبات مجلس انجام دهد و از طرف دیگر دولت را موظف کرده‌ایم تا این اصلاحات را مورد توجه قرار دهد.

وی با بیان اینکه طرح ساماندهی باید با جدیت دنبال شود، گفت: طرح ساماندهی با توجه به وضعیت کارگران لازم و ضروری است. مجلس مکرراً مسأله کارگران را پیگیری کرده و پشت قشر کارگر است. امیدواریم طرح ساماندهی هر چه سریع‌تر بررسی و اجرا شود. مالکی ادامه داد: بنده قبول می‌دهم در جلسات مجلس، طرح ساماندهی را پیگیری کنم و به کمک نمایندگان آن راه صحن علنی بیآورم تا بتوانیم با این طرح قدری از مشکلات کارگران را برطرف کنیم.

عضو کمیسیون امنیت ملی در پایان خاطر نشان کرد: متأسفانه در دولت‌ها و مجالس قبل، مسأله کار و کارگری آنچنان که باید مورد توجه قرار نگرفته و این مشکلات ناشی از گذشته است که امیدواریم با همت مجلس و دولت فعلی، مسائل کارگری را حل و فصل کنیم.

یکی از این کارگران می‌گوید: من مکانیک متخصص چرا باید از نظر پتروشیمی و شرکت پیمانکار، یک کارگر ساده باشم؟ کارگر ساده فردی هست که هیچ تخصص و مهارتی ندارد.

کارگران پتروشیمی چوار از مراجعات مکرر به اداره کار ایلام خبر می‌دهند و می‌گویند: چندین بار به اداره کار مراجعه کردیم ولی اداره کار تنها به تماس با پتروشیمی بسنده می‌کند. پتروشیمی هم اجرای طرح طبقه‌بندی را گردن پیمانکار می‌اندازد و پیمانکار می‌گوید پتروشیمی بودجه کافی نمی‌دهد. به همین دلیل دو سال تمام است که در انتظار اجرای طرح طبقه‌بندی، معطل و سرگردان مانده‌ایم و در این اوضاع اقتصادی با حداقل حقوق روزگار می‌گذرانیم. آنها خواستار ورود جدی اداره کار به مسأله هستند و می‌گویند: کارگران متخصص به این بهانه که شرکتی هستند نباید از حداقل‌های قانونی بی‌بهره بمانند. این عدالت و انصاف نیست.



پیمانکاری هستند و از قضا همه در لیست‌های بیمه «کارگر ساده» محسوب می‌شوند. این همان نکته‌ای است که مورد انتقاد کارگران واقع شده است: «با سرپیچی از اجرای طبقه‌بندی، به تنهایی امروز در زمان اشتغال دستمزدمان کم است بلکه چون ما را در لیست‌های بیمه کارگر ساده به حساب می‌آورند و کف بیمه را برای ما می‌پردازند، در زمان بازنشستگی نیز از کف مستمری بر خوردار خواهیم شد».

انتظار کارگران پتروشیمی چوار ایلام برای اجرای طرح طبقه‌بندی:

اینجا همه کارگر ساده هستند

این کارگر در ارتباط با ناچیز بودن حقوق و مزایای مزدی می‌گوید: من یک کارگر مکانیک متخصص و با سابقه و پدر دو فرزند هستم که گاهی شیفت شب هم کار می‌کنم. حقوق ماهانه من در مجموع کمی کمتر از هشت میلیون تومان است که از این مبلغ یک میلیون تومان آن بابت شب کاری مجرد همان شش میلیون و خرده‌ای است و به‌رغم سابقه کار و تخصص همه این ۶۰۰ نفر، همه همان حقوق پایه وزارت کار را دریافت می‌کنند.

ترکیب کارگران شرکتی این پتروشیمی متفاوت است؛ از مکانیک و تعمیرات گرفته تا خدما و آتش‌نشانی، همه

کارگران شرکتی پتروشیمی چوار ایلام، عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل انتقاد دارند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلام، از پایین بودن حقوق و مزایای مزدی خود انتقاد کردند که تعداد خود را حدود ۶۰۰ نفر عنوان کردند. به گفته یکی از این افراد، کارگران همان پایه حقوق را بدون مزایای شغل دریافت می‌کنند. قرار بود طرح طبقه‌بندی مشاغل برای همه اجرا شود ولی خبری از اجرای شدن نیست.

وی می‌افزاید: آخرین وعده، اجرای طرح طبقه‌بندی در فروردین امسال بود اما اکنون که ماه نهم سال سپری شده، خبری از اجرای طبقه‌بندی مشاغل و پرداخت‌های آن نیست.

تعلیق رئیس انجمن صنفی مخابرات گیلان، به جای حل مشکل کارکنان

وضعیت مارا بهتر از آن چیزی که هست، نشان دهند. در همین رابطه، انجمن صنفی کارگری بخش خصوصی مخابرات گیلان در بیانیه‌ای با اشاره به مشکلات این نیروها و تأکید بر عدم حل مشکلات با وجود پیگیری‌های بسیار، نوشت: «مدیران شرکت مخابرات با هدف قرار دادن رئیس هیات مدیره انجمن صنفی مخابرات گیلان و تعلیق وی از کار، قصد به حاشیه کشاندن اصل مطالبات و جوسازی برای عقب‌نشینی پرسنل از مواضع قانونی خود را دارند. و یک‌دهای قهر به با سرمایه‌های انسانی و به خصوص نمایندگان صنفی از یک سو و عادی‌سازی مشکلات کارکنان مخابرات نزد دستگاه‌های نظارتی و گزارش خلاف واقع به آنان از سوی دیگر، منجر به وخیم‌تر شدن بیش از پیش شرایط شده است».

مدیران مجموعه، سبب تضییع بیشتر حقوق نیروها شده است. از جمله مهم‌ترین مشکلات نیروهای بخش خصوصی مخابرات گیلان، بدهی مخابرات به تأمین اجتماعی و در نتیجه عدم اعتبار بیمه پایه و تکمیلی این نیروها است. همچنین این نیروهای پیمانکاری بارها به قرار داد خود اعتراض کرده‌اند. این نیروهای می‌گویند: افرادی که پیگیری کار ما هستند، در مورد شرایط کار و حقوق دریافتی ما حقیقت‌رانی نمی‌گویند. اینکه ما مشکل بیمه داریم و حقوقمان ناچیز است رانه تنها به اطلاع مسئولان بالادستی نمی‌رسانند بلکه تمام تلاش خود را می‌کنند تا

نیروهای بخش خصوصی مخابرات گیلان با اشاره به تا دوام وضعیت شغلی و عدم توجه به مشکلاتشان می‌گویند: مسئولان مخابرات به جای حل مشکل، رئیس انجمن صنفی را از کار بیکار کرده‌اند تا درس عبرتی باشد برای سایرین تا به دنبال مطالبه حداقلی‌ترین حقوق قانونی خود هم نباشند!

به گزارش ایلام، این عده می‌گویند: با وجود پیگیری انجمن صنفی کارگری مخابرات گیلان و مکاتبات بسیار با مقامات استانی و کشوری در باره مشکلات و شکایت به مراجع حل اختلاف، نه تنها مشکلی حل نشده بلکه تصمیمات نادرست

اعتراض کارگران داروگر تهران به ادامه معوقات مزدی

کارگران شاغل در کارخانه داروگر تهران به بی‌توجهی کارفرما در زمینه پرداخت مطالبات معوقه مزدی اعتراض کردند. به گزارش ایلام، کارگران شاغل در کارخانه داروگر تهران صبح روز دوشنبه (۱۵ آذر ماه) در واکنش به پرداخت نشدن حدود ۴ ماه حقوق و ۵ ماه حق بیمه پرداخت نشده اعتراض کردند.

کارگران این کارخانه بابیان اینکه چند روز است به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه کاری برای انجام نداریم، می‌گویند: طی یک سال گذشته فعالیت تولیدی محل کار به دلیل تأمین نشدن مواد اولیه تولید مکرر متوقف می‌شد و همواره دستمزد ما با چند ماه تأخیر پرداخت شده است.

به گفته این کارگران، حق بیمه آنها از ۴ ماه پیش پرداخت نشده و علاوه بر آن مزایای اضافه کاری و سرویس حمل و نقل نیز به کارگران داده نشده است. طبق گفته این افراد، کارفرمای این واحد تولیدی به کارگران گفته است کارگرانی که تمایل به همکاری ندارند می‌توانند محل کار خود را ترک کنند. به گفته کارگران، در شش‌ماه‌ای که مسئولان استانی مثل اداره کار و اداره صنعت تهران از مشکلات کارگران داروگر باخبر هستند، هنوز پرداخت مطالبات مزدی آنها انجام نشده است.

مردم توانایی خرید گوشت با قیمت ۲۸۰ هزار تومان را ندارند



نماینده محلات و دلچیان در مجلس با انتقاد از گرانی قیمت گوشت، گفت: مردم توانایی تهیه گوشت با قیمت ۲۸۰ هزار تومان را ندارند.

به گزارش خیرگزاری خانه ملت، علیرضاسلیمی در نشست علنی دیروز مجلس گفت: دولت قانون جامع حمایت از معلولان را اجرایی کند. در حوزه مسکن معلولان اقدامات خوبی انجام گرفته اما کافی نیست. در حوزه اشتغال آنها قانون اجرا و عملیاتی نشده و انتظار می‌رود تمام موضوعات مرتبط با این قانون اجرا و گزارش آن به مجلس داده شود. نماینده محلات و دلچیان خطاب به وزیر جهاد کشاورزی گفت: قیمت گوشت بسیار گران شده و مردم قادر به تهیه گوشت با قیمت‌های ۲۶۰ یا ۲۸۰ هزار تومان نیستند.

وی یادآور شد: مسکن ملی در بسیاری از شهرها هنوز اجرایی نشده و حتی زمین آن هم اختصاص پیدا نکرده است. برخی احکام قانون رتبه‌بندی معلمان نیز بر زمین مانده که وزیر آموزش و پرورش باید نسبت به انجام آن اقدام کند.

کارگران روغن نباتی نوگس شیراز خواستار حل مشکلات شرکت شدند



جمعی از کارگران کارخانه روغن نباتی نوگس شیراز که در سه ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند، از مسئولان خواستند با توجه به اشتغال حدود ۱۵۰ کارگر در این واحد تولیدی، نسبت به رفع مشکلات این واحد و پرداخت حقوق آنها اقدام شود.

به گزارش ایلام، این کارگران گفتند: در حال حاضر شرایط تولید در این کارخانه مهم صنعتی نامناسب است و در صورت بی‌توجهی به مشکلات، به زودی شاهد تعطیلی و بیکاری کارگران خواهیم بود.

به گفته این عده، شرایط فوق تهدیدی برای امنیت شغلی حدود ۱۵۰ کارگری است که در کارخانه باقی مانده‌اند، به همین دلیل طی ماه‌های گذشته کارگران روغن نباتی نوگس برای بیان مشکلات محل کار خود چندین ملاقات با مسئولان استانی و نمایندگان مجلس داشته‌اند که نتیجه‌ای از این گفت‌وگوها حاصل نشده است.

یکی از این کارگران گفت: علاوه بر تعویق حدود سه ماه حقوق، در زمینه بیمه تأمین اجتماعی با مشکلات زیادی روبه‌رو هستیم طوری که حدود ۵ ماه حق بیمه کارگران به تأمین اجتماعی واریز نشده است.