

نقد یک فعال کارگری بر پیش نویس لایحه اصلاح قانون کار

# حاکمیت اراده در عقد قراردادهای شغلی از کارگران گرفته شده است

## سقف مالیات حقوق بگیران ۳۰ درصد اعلام شد

رئیس سازمان امور مالیاتی کشور مقررات مربوط به احکام بند و تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۲ را ابلاغ کرد.

به گزارش خبرآنلاین، هادی سبحانیان در بخشنامه‌های به ادارات کل امور مالیاتی مقررات مربوط به احکام بند و تبصره ۱۲ قانون بودجه ۱۴۰۲ (مالیات حقوق) را ابلاغ کرد. در این بخشنامه سقف معافیت مالیاتی موضوع ماده ۸۴ قانون مالیات‌های مستقیم اصلاحی در سال ۱۴۰۲ مبلغ یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال است.

همچنین مجموع درآمدشخص حقیقی که تحت عناوینی از قبیل حقوق و مزایا (به استثنای عیدی و کارانه‌های علمی بالینی تمام‌وقت جغرافیایی و پزشکان متخصص بالینی تمام‌وقت جغرافیایی)، مقرر می‌باشد به نرخ‌های زیر مشمول مالیات است:

- نسبت به مازاد یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال تا یک میلیارد و ۶۸۰ میلیون ریال: ۱۰ درصد - نسبت به مازاد یک میلیارد و ۶۸۰ میلیون ریال تا دو میلیارد و ۷۶۰ میلیون ریال: ۱۵ درصد - نسبت به مازاد دو میلیارد و ۷۶۰ میلیون ریال تا چهار میلیارد و ۸۰۰ میلیون ریال: ۲۰ درصد - نسبت به مازاد چهار میلیارد و ۸۰۰ میلیون ریال به بالا: ۳۰ درصد.

## انتقاد کارگران جایگاه‌های سوخت شوش از عدم دریافت حقوق کامل

یک فعال کارگری گفت: برخی جایگاه‌داران سوخت بتزین و گاز CNG در شهر شوش حقوق کارگران خود را پرداخت نکرده آن‌ها را با تاخیر به صورت زیر حداقل‌های قانونی پرداخت می‌کنند. این منبع در شهرستان شوش در تماس با خبرنگار ایلنا افزود: جایگاه‌داران سوخت باید حقوق قانونی به کارگران خود پرداخت کنند.



این کارگر بیان اینکه شهرستان شوش در بخش شهری دارای ۴ جایگاه بتزین گازوئیل و سه جایگاه سی‌ان‌جی است که یک جایگاه با نمیمی از ظرفیت خود کاری می‌کند و جایگاه دیگری که اخیراً به پیمانکار واگذار شده، در طول سال خراب بوده و کارگران آن موفق به دریافت مطالبات قدیمی خود از پیمانکار سابق نشده‌اند. این فعال کارگری در شهرستان شوش تصریح کرد: نهادهای نظارتی باید نظارت خود را بر جایگاه‌داران افزایش دهند و در صورت لزوم با جایگاه‌داران متخلف برخورد کنند.

## داشتن کارت مهارت برای پوشش بیمه کارگران ساختمانی الزامی است

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی داشتن کارت مهارت را برای بهره‌مندی کارگران ساختمانی از مزایای بیمه ضروری دانست و ابراز امیدواری کرد با اصلاحات ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی مشکل تأمین منابع برای پوشش بیمه تأمین اجتماعی آنها برطرف شود.

هادی ساداتی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: در حال حاضر نزدیک به یک میلیون و ۴۰۰ هزار کارگر ساختمانی در کشور مشغول فعالیت هستند که ساختمان‌های آنان در سال ۱۳۹۹ حدود ۸۴۰ هزار نفر بیمه شدند اما سال ۱۴۰۰ سازمان تأمین اجتماعی تصمیم جدیدی اتخاذ کرد که به حذف تعدادی از کارگران ساختمانی منجر شد و به دلیل کمبود منابع شاهد کاهش آمار بودیم. هم‌اکنون کمتر از ۵۰۰ هزار نفر در نوبت بیمه پردازی قرار دارند. وی درباره داشتن کارت مهارت برای کارگران ساختمانی گفت: داشتن کارت مهارت برای فعالیت و ساخت و ساز الزامی نیست اما برای پوشش بیمه‌ای نیاز است و خوشبختانه مشکلی به لحاظ دریافت کارت مهارت با سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای نداشته‌ایم و این سازمان به وظایف خود عمل می‌کند و انجمن‌ها را به رسمیت می‌شناسد. ساداتی ادامه داد: در بسیاری از شهرستان‌ها سازمان فنی و حرفه‌ای برای آنکه بهتر بتواند به کارگران ساختمانی خدمات ارائه دهد از امکانات و ظرفیت‌های انجمن‌ها برای پیشبرد اهداف خود استفاده می‌کند و ما در جهت تسریع امور از کمک‌ها و مساعدت سازمان فنی و حرفه‌ای در قالب تفاهم‌نامه بهره‌برداریم.

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی در پایان ابراز امیدواری کرد: با اصلاحات ماده ۵ قانون بیمه کارگران ساختمانی در مجلس، منافع کارگران ساختمانی مورد توجه قرار گیرد و مشکل تأمین منابع برای پوشش بیمه تأمین اجتماعی آنها هرچه سریع‌تر برطرف شود.



شده، اشکالاتی دارد که باید به آن توجه کرد از جمله بر داشتن عبارت شفاهی بعد از واژه کتبی در ماده ۷ قانون کار. باین اقدام، کارگران از بخشی از حق خود محروم می‌شوند.

## انحصار عقد قرارداد کار به کارفرما بیان داده شده است

عضو کانون هماهنگی شورایی اسلامی کار استان تهران درباره دومین ایراد این پیش‌نویس گفت: تعیین حداکثر چهار سال مدت قرارداد برای مستمر و غیرمستمر، در این تبصره آمده «چنانچه ثابت شود که قرارداد کار سوسه‌انگیز است اما باید توجه داشت که تعیین این مدت برای مشاغل غیرمستمر، در واقع به معنای محروم کردن قانونی کارگران از قرارداد دائم برای همیشه است که این اتفاقا به ضرر کارگران است. حبیبی تأکید کرد: ماده ۷ قانون کار موبد دائمی بودن قرارداد کار است. در این ماده گفته شده اگر در قرارداد کارهای با ماهیت مستمر مدت ذکر نشده و ممکن است مانند قانون کار سال ۶۹ دستخوش تغییراتی شود که این تغییرات خالی از اشکال نباشد. حبیبی تأکید کرد: پیش‌نویس ارائه

## گزارش حقوق کارمندان تغییر کند، مزد کارگران هم افزایش می‌یابد

# مرتضوی: تلاش می‌کنیم قرارداد موقت بیشتر از چهار سال نباشد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره موضوع تبدیل قراردادهای موقت پس از چهار سال به قرارداد دائمی گفت: امیدواریم در غنچه‌ها در زمینه قراردادهای موقت مرتفع شود. در این راستا لایحه‌هایی در دست کمیسیون‌های هیأت دولت در دست بررسی است که پس از انجام مراحل انجام کار تقدیم مجلس خواهد شد. به گزارش خبرگزاری تسنیم، صولت مرتضوی همچنین درباره اینکه اصلاحیه قانون کار از جمله دائمی شدن قرارداد پس از چهار سال عطف به ماسبق هم می‌شود گفت: باید دید از کمیسیون و صحن مجلس چه چیزی خارج می‌شود. وی افزود: البته مستحضر هستید که قانون کار فعلی هم به بهترین وجه از حقوق کارگران حمایت می‌کند اما معتقدیم این قراردادهای موقت باید جمع شوند. در طرح، حداکثر سقف مجاز برای قراردادهای موقت چهار سال تعیین شده و بعد از آن باید تبدیل به قرارداد دائم شوند.

## تولید رونق داشته باشد، کارگر انتخاب می‌کند کجا کار کند

مرتضوی ادامه داد: اصل این است که مارتوق تولید داشته باشیم و اشتغال ایجاد کنیم. اگر اشتغال ایجاد کنیم آن وقت این کارگران هستند که می‌گویند ما انتخاب می‌کنیم کجا کار کنیم. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: بعد از بررسی‌های لازم در دولت، لایحه را تقدیم مجلس می‌کنیم و تلاش این است قرارداد موقت بیشتر از چهار سال نباشد.

## حقوق کارمندان اضافه شود حقوق کارگران هم تغییر می‌کند

مرتضوی در پاسخ به سؤالی درباره اینکه به افزایش تورم یا احتمال افزایش

تلقی خواهد شد». در این لایحه قصد دارند فعل غیر قانونی کارفرمایان را به قانون کار ربط بدهند که این اقدامی عوام‌فریبانه است.

عضو کانون هماهنگی شورایی اسلامی کار استان تهران به چهارمین ایراد اشاره کرد و گفت: متن جایگزین به عنوان تبصره ماده ۱۰ در یک نگاه، تکراری بوده ولی با حذف عبارت قرارداد شفاهی از تباط دارد که تاکنون وزارت کار دولت‌های مختلف از اجرا کردن آن خودداری کرده‌اند.

وی تأکید کرد: شفاهی بودن قرارداد کار از دستور کار مراجع حل اختلاف خارج نبوده که باین اصلاحیه به شکل قانونی خارج می‌شود. گرچه مراجع حل اختلاف تا آنجا که مقدور باشد به شفاهی بودن قرارداد کار رای نمی‌دهند.

حبیبی گفت: مورد بعدی، تأکید بر غیر قانونی بودن اخذ سفته و برات و... کارگر است. مگر گرفتن اوراق بهداشتی، سفته، برات و چک قانونی بوده که باین اصلاحیه می‌خواهند ممنوع کنند؟

وی گفت: طبق ماده ۲۴ قانون کار در صورت خاتمه قرارداد، کارفرما مکلف است به کارگری که یک سال یا بیشتر، به کار اشتغال داشته برای هر سال سابقه، بر اساس آخرین حقوق مبلغی معادل یک ماه حقوق به عنوان مزایای پایان کار پرداخت کند ولی در لایحه اصلاحیه پیشنهادی، جایگزینی به ماده ۱۹ این اصلاحیه عملاً کاربردی نخواهد داشت. در این تبصره آمده «چنانچه ثابت شود که قرارداد کار مدت موقت به صورت سفیدامضا منعقد شده، قرارداد مذکور غیر موقت

## نیاید فریب طرح‌ها و لوایچی که حاکمیت اراده را در عقد قرارداد برای کارگران به رسمیت نمی‌شناسد، خورده! ما به این طرح‌ها زنده باد و مرده باد نمی‌گوییم چون مشخص نیست با مسیری که این لایحه قرار است طی کند، چه اتفاقی در آن بیفتد

حبیبی ادامه داد: همچنین لایحه پیشنهادی اصلاح قانون کار، اعلام نظر شورای اسلامی کار و تشکل‌های کارگری کارگاه‌ها در مورد فسق قرارداد کارگران را حذف و نظر کمیته انضباطی

کارگاه را جایگزین کرده در حالی که کمیته انضباطی رأی صادر می‌کند نه نظر. در واقع هم کمیته انضباطی و هم هیأت تشخیص در مورد فسق قرارداد کارگر، رأی صادر می‌کنند و نظر نمی‌دهند! مورد دیگر اینکه اگر ملاک فسق قرارداد، نظر مثبت کمیته انضباطی و هیأت تشخیص است، پس رأی را چه مرجع یا مراجعی صادر خواهند کرد؟ ضمن اینکه نظر مثبت شورای اسلامی کار مانع از رسیدگی در کمیته انضباطی کارگاه و مراجع نبوده و نخواهد بود.

## نقش شورای عالی کار کم‌رنگ ترمی شود

عضو کانون هماهنگی شورایی اسلامی کار استان تهران تأکید کرد: متن جایگزین تبصره ۲ ماده ۲۷ قانون کار، حداقل بی توجهی و حداکثر دشمنی با تشکل‌های کارگری را می‌رساند. البته تصمیم امسال شورای عالی کار در خصوص دست‌مزد کارگران، نشانه همین بی‌توجهی به امور کارگران و البته نمایندگان کارگری بود که حالا با پیش‌نویس لایحه اصلاحیه قانون کار می‌خواهند نقش شورای عالی کار را در تهیه آیین‌نامه انضباطی کارگاه و بقیه حقوق و اختیارات نادیده بگیرند.

حبیبی به موارد دیگر این اصلاحیه اشاره کرد و گفت: به جای الحاق دو تبصره به ماده ۲۷ قانون کار درباره ممنوعیت اخراج زبانی که زایمان کرده‌اند و کارگرانی که از دواج کرده‌اند، بهتر است به مقاله نامه ۱۵۸ سازمان جهانی کار، مراجعه و آن را اجرایی کنند.

وی ادامه داد: طبق این مقاله نامه، اخراج به دلیل عضویت در سازمان‌های کارگری یا مشارکت در فعالیت‌های این سازمان‌ها، نامزد شدن برای نمایندگی کارگران، انتخاب شدن به عنوان نماینده کارگران، شکایت از کارفرما یا مشارکت در طرح دعوی علیه او به استناد تخلف کارفرما از

## در این پیش‌نویس بر غیر قانونی بودن اخذ سفته و برات و... از کارگر تأکید شده است. مگر گرفتن اوراق بهداشتی، سفته، برات و چک قانونی بوده که باین اصلاحیه می‌خواهند ممنوع کنند؟

اجرای مقررات کار، اخراج بر پایه نژاد، رنگ، جنس، وضعیت خانوادگی (تأهل یا مجرد)، مسئولیت‌های خانوادگی، آیینی، دین و مذهب، عقاید سیاسی، ملیت، اجداد و منشأ اجتماعی، غیبت کارگر در دوران مرخصی بارداری و زایمان ممنوع است.

## کارگران فریب نخواهند خورد

این فعال کارگری تأکید کرد: نباید فریب طرح‌ها و لوایچی که حاکمیت اراده را در عقد قرارداد برای کارگران به رسمیت نمی‌شناسد، خورده ما به این طرح‌ها زنده‌باد و مرده‌باد نمی‌گوییم چرا که مشخص نیست با مسیری که این لایحه قرار است طی کند، چه اتفاقی بر سر آن بیفتد. باید با هوشتیاری تمامی تصمیمات، گفت‌وگوها و مصوبات مربوطه را رصد و تعقیب کنیم. رسیدن به امنیت شغلی با ابطال دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت اداری، امنیت مزدی و تشکیلاتی از مهم‌ترین اهداف ماست.

حبیبی در پایان تأکید کرد: اگر بنا باشد قوانین کار و تأمین اجتماعی و همچنین قانون تشکیل شوراهای اسلامی کار اصلاح شود، این اصلاح باید رویکردش در جهت افزایش امنیت شغلی و چتر حمایتی از کارگران با مشارکت خود کارگران باشد و غیر از این را نمی‌پذیریم.



قراردادهای سفیدامضا در نظر دارد، گفت: اساساً قرارداد سفیدامضا غیر قانونی و خلاف مقررات است و ظلم در حق کارگر محسوب می‌شود.

وی تأکید کرد: گرچه تصور ما این است که جامعه کارفرمایان ما زیر بار قرارداد سفیدامضا که اجحاف در حق کارگران است، نمی‌روند اما اگر عده معدودی پیدا شوند و اگر اساساً اثبات شود که از این ظرفیت استفاده می‌کنند، حتماً باید کارگران به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مراجعه کنند و قطعاً بر خورد قانونی در چهار چوب قانون کار انجام می‌شود.

## ۲۰۰ هزار میلیارد تومان از مطالبات صندوق‌ها پرداخت شد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره وضعیت صندوق‌های بازنشستگی به خصوص تأمین اجتماعی هم اظهار داشت: نگرانی‌هایی که وجود داشت به جهت وضعیت انباشته صندوق‌های بازنشستگی است. متأسفانه در سنوات گذشته تکالیف بدون پشتوانه و بدون تأمین منابع ایجاد کرده بودند که دولت رئیسی آمد در گام اول بخش قابل توجهی از مطالبات صندوق‌ها مخصوصاً صندوق تأمین اجتماعی و بازنشستگی کشوری را پرداخت کرد.

وی ادامه داد: بر اساس آمار بالغ بر ۲۰۰ هزار میلیارد تومان در نیمه دوم سال ۱۴۰۰ و در سال ۱۴۰۱ از مطالبات صندوق‌ها پرداخت شده است اما یکی دیگر از مشکلات صندوق‌ها این بود که متأسفانه به جهت ضعف مدیریتی که وجود داشت منابع خود صندوق‌ها از جمله شرکت‌های وابسته به صندوق‌ها به نحو مطلوب مدیریت نمی‌شدند که در حال مدیریت و ساماندهی این شرکت‌ها هستیم و مدیران لایق و شایسته برای آنها انتخاب می‌کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: امیدواریم بسا توجه به اینکه رونق در اشتغال در حال ایجاد شدن است، هم ضرب پشتیبانی افزایش پیدا کند هم از محل درآمدها و اینکه دولت عزم خود را جزم کرده که مطالبات معوق و انباشته صندوق‌ها را پرداخت کند.

پرداخت کرده‌اند؟ وی بیان اینکه بیمه‌ها به وظیفه خود عمل نمی‌کنند، گفت: بخش خصوصی وقتی با یک مرکز قرار داد می‌بندد که آن مرکز پول را به موقع پرداخت نمی‌کند و با تاخیر پرداخت می‌کند، انگیزه‌ای برای قرارداد مجدد ندارد.

کریمی تصریح کرد: الان بیمه تأمین اجتماعی ۱۳ هزار میلیارد تومان به مراکز دولتی ما بدهکار است و نزدیک به یک سال از پرداخت‌ها عقب است اما کدام جریمه در باره تأمین اجتماعی انجام شده است؟ بخش خصوصی وقتی می‌بیند یک بیمه به بخش دولتی پول نمی‌دهد انگیزه‌اش کم می‌شود.



حقوق کارگران وجود دارد؟ ابراز کرد: وقتی در شورای عالی کار با نمایندگان کارگری، کارفرمایان و دستگاه‌های اجرایی صحبت کردیم، بحث این بود که امکان دارد دولت در حقوق کارگران و کارمندان که از دولت حقوق می‌گیرند تجدیدنظر کند. وی ادامه داد: در آنجا عرض کردیم چنانچه تجدیدنظری صورت بگیرد حتماً در حقوق کارگران هم تجدیدنظر خواهیم کرد.

مرتضوی در پاسخ به سؤالی مبنی بر اینکه مسأله قراردادهای سفیدامضا موضوعی است که رئیس‌جمهور در خوزستان هم درباره این نوع قراردادها تذکره داد تا باسقاط قرارداد سفیدامضا جمع شود، وزارت تعاون چه راهبردی برای حل این مسأله و جمع شدن بساط

## تأمین اجتماعی ۱۳ هزار میلیارد تومان به مراکز دولتی بدهکار است

سعید کریمی در گفت‌وگو با ایلنا درباره هشدار سازمان بازرسی کل کشور مبنی بر عدم استفاده از بیمه توسط برخی از مراکز در مانعی خصوصی و دولتی که چندی پیش از سوی این سازمان مطرح شده بود، گفت: از سال ۹۳ که قوانین مصوب شده تا الان، چند درصد از بیمه‌ها به وظیفه قانونی خود عمل کرده و ظرف دو هفته ۶۰ تا ۸۰ درصد از پول مراکز در مانعی را که در قانون آمده،

معاون درمان وزارت بهداشت با گلايه از عملکرد بیمه‌ها در پرداخت به مراکز درمانی از بدی ۱۳ هزار میلیارد تومانی سازمان تأمین اجتماعی به مراکز دولتی خبر داد و گفت: طبق قانون بیمه‌ها اگر تاخیر داشته باشند باید معادل نرخ اوراق مشارکت جریمه پرداخت کنند. پیگیری کنید ببینید که چند تا از بیمه‌ها تاکنون یک ریال جریمه پرداخت کرده‌اند.