

نماینده تبریز در مجلس:

نگرانی هادرباره افزایش تورم ناشی از رشد دستمزد، بی‌معناست



نماینده تبریز در مجلس از افزایش ناچیز دستمزد کارگران در سال ۱۴۰۲ انتقاد کرد. به گزارش ایلنا، روح‌الله متفکر آزادبایان اینکه نرخ دستمزد در قیمت تمام‌شده محصولات در کشور مان نقش مهمی ندارد و در این زمینه با مشکل مفهومی مواجه هستیم، گفت: سهم دستمزد در قیمت تمام‌شده محصولات در کشور ما بین ۸ تا ۱۰ درصد است و ۲۰ درصد است و نباید نگرانی از این بابت داشته باشیم همچنان که سال گذشته وقتی افزایش ۵۷ درصدی اعلام شد، نگرانی‌هایی بابت تعدیل نیرو و وجود داشت اما عملانه تنها تعدیل نیرو و نداشتیم بلکه آمارها حکایت از جذب نیرو داشت. وی در ادامه گفت: مصوبات مجلس در سه سال گذشته همواره به نفع کارگران بوده طوری که در مورد کارگران بازنشسته تامین اجتماعی نیز هر ساله رقم‌های بزرگی برای رد دیون این قشر تخصیص داده شده که بی‌سابقه بوده است.

اعتراض بازنشستگان شوش به افزایش ناچیز مزد کارگران



تعدادی از بازنشستگان تامین اجتماعی شهرستان شوش با تجمع مقابل فرمانداری این شهر و دفتر «محمد کعب عمیر» نماینده شوش در مجلس، خواستار پیگیری مطالبات خود شدند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان که به مصوبه مزدی شورای عالی کار اعتراض دارند، ضمن درخواست ابطال این مصوبه گفتند: نباید مصوبه مزدی شورای عالی کار قابلیت اجرایی پیدا کند به خصوص برای بازنشستگان کارگری چرا که این مصوبه کاملاً غیر قانونی است و کارگران با ۲۱ درصد افزایش مزد نمی‌توانند از پس افزایش هزینه‌های زندگی بر بیایند. آنها گفتند: با توجه به اینکه افزایش حقوق بازنشستگان براساس مصوبه مزدی کارگران در شورای عالی کار و با حضور نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت تعیین می‌شود بنابراین در خواست تغییر ساختار شورای عالی کار ابا حضور یک نماینده از سوی بازنشستگان در جلسات شورای عالی کار داریم. بازنشستگان شوش همچنین عنوان کردند: این حق ما بازنشستگان است که حقوقمان بر اساس تورم افزایش پیدا کند. همچنین علاوه بر اجرای ماده ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی در باره افزایش حقوق بازنشستگان و پرداخت ۲۵ درصد معوقه مربوط به متناسب‌سازی سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ از نمایندگان مجلس به ویژه اعضای کمسیون اجتماعی مجلس درخواست داریم با احضار وزیر کار به مجلس، پیگیری ابطال مصوبه غیر قانونی افزایش دستمزد و سایر مطالبات بر زمین مانده کارگران و بازنشستگان باشند.

انتقاد کارگران شرکتی فروگاه‌ها از شرایط شغلی

تعدادی از کارگران شرکتی فروگاه‌ها نسبت به شرایط نامناسب شغلی خود انتقاد دارند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران که در کانتینر پرواز کار می‌کند، می‌گوید: بسیاری از کارگران در شهرهای کوچک به صورت کارمزدی حقوق می‌گیرند و برای هر پرواز مبلغ ناچیزی به حساب‌شان واریز می‌شود. در موارد بسیاری شرکت‌های پیمانکاری همین مبالغ ناچیز را هم با تاخیر بسیار پرداخت می‌کنند. به گفته این کارگر، ساعت کار کارگران، استاندارد نیست؛ صبح زود با نیمه‌های شب، هر زمان که پرواز باشد کار هم هست اما قرارداد قانونی و امنیت شغلی وجود ندارد. کارگران شرکتی فروگاه‌ها با اشاره به دائمی بودن ماهیت شغلی خود می‌گویند: کار همیشه هست اما با این حال، از قرارداد مستقیم و امید به آینده خبری نیست. این کارگران که با شرکت‌های پیمانکاری مختلف قرارداد دارند، خواستار عقد قرارداد با خود شرکت‌های هواپیمایی هستند. به گفته آنها، شرکت‌های پیمانکاری حق و حقوق کارگران را زیر پای‌گذارند و ابتدایی‌ترین اصول حقوق کار رعایت نمی‌شود.

افزایش ۲۷ درصدی حداقل دستمزد و ۲۱ درصدی سایر سطوح مزدی در سال ۱۴۰۲ انتقادات فراوانی را در میان فعالان جامعه کارگری و بسیاری از اقصشار دیگر از جمله بازنشستگان کارگری و دیگر فعالان اجتماعی و کارشناسان اقتصادی به دنبال داشت. در این میان دولت و شخص وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آخرین جلسه شورای عالی کار که در واپسین دقایق سال ۱۴۰۱ برگزار شد، تأکید کردند که این مزد برای آینده‌ای با کاهش تورم قابل ملاحظه در کشور تطبیق دارد و اگر تورم از میزان قابل ملاحظه‌ای بالاتر رفت، مزد در میانه امسال مانند حقوق کارکنان دولت در سال گذشته قابل ترمیم است. ترمیم حداقل دستمزد در میانه‌های سال البته در بسیاری از کشورهای جهان مسبوق به سابقه است. ترکیه به عنوان یکی از کشورهای مشابه ایران در زمینه تورم، نمونه‌ای از این دست است که با ورود شخص رئیس جمهور به مسأله ترمیم مزد، مانع از بروز التهاب در بازار کار خود شد. از آنجا که ترکیه طی مدت یک سال تورم بالای ۸۰ درصد را تجربه کرد، اردوغان طی سال گذشته شخصا مجوز دوبار ترمیم مزد (یک بار بالای ۸۰ درصد) را به وزارت کار این کشور داد.

در ایران البته چنین تجربه‌ای تنها برای کارکنان دولت سابقه داشته و برای کارگران مشمول قانون کار تاکنون سابقه نداشته تادولت با تشکیل جلسه شورای عالی کار، اقدام به پیشنهاد ترمیم دستمزد در میانه سال کند. با این حال «علی خدایی»، عضو کارگری شورای عالی کار، اعلام کرده که «صورت‌مرتضوی» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در جلسه شورای عالی کار وعده داده و این وعده را امضا کرده که اگر تورم از پیش‌بینی‌های دولت فراتر رفت، امکان ترمیم مزد در میانه سال فراهم شود.

کارگران با وعده زندگی نمی‌کنند

در این میان بسیاری از کارشناسان بر این باور هستند که دولت دست به چنین کاری نخواهد زد. «علیرضا حیدری»، نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری و کارشناس اقتصادی، در این رابطه می‌گوید: ابتدا باید حدود اختیارات دولت در شورای عالی کار و خود قانون کار را باید دید و پرسید اساساً آیا چنین اختیاراتی برای دولت وجود دارد تا تصمیمی از این دست اتخاذ شود یا خیر؟ اختیار قانونی که بتواند دولت را مکلف به ترمیم مزد بکند در قانون پیش‌بینی نشده و قول دولت برای هیچ کدام از ارگان‌های قوه مجریه تکلیف‌کننده و الزام‌آور نیست.

وی بایبان اینکه «کارگران نمی‌توانند با وعده زندگی کنند»، افزود: دولت در جلسه شورای عالی کار، قانون مصرح و روشن در ماده ۴۱ قانون کار و تبصره‌های آن را اجرا نکرده است. حالا چرا باید انتظار داشت که به چیزی وای قانون تن دهد؟ مسأله اصلی این است که دولت فعلی باید بداند که حداقل دستمزد را نه بر مبنای تورم دوره آتی که باید با احتساب نرخ تورم همان زمان برگزیر جلسه شورای عالی کار تعیین کرد. این قاعده شورای عالی کار بوده که همواره بر مبنای تورم یا سبد معیشت حداقل مزد به روزرسانی شود.



آهنگی‌ها: امکان ترمیم مزد در میانه سال را مجموعه شرکای اجتماعی امضا کردند و قطعاً اگر اتفاق خاصی در زمینه شرایط اقتصادی و تورم رخ دهد ما باز هم جلسه شورای عالی کار را تشکیل خواهیم داد

حیدری تأکید کرد: وزیر کار در جلسه شورای عالی کار، شرط ترمیم دستمزد در میانه سال را وقوع تورم بر خلاف پیش‌بینی‌های صورت گرفته توسط وزارت اقتصادی دولت عنوان کرده است. سوال این است که معیار تورم و پیش‌بینی دولت از این نرخ چیست؟ چند درصد

باید تورم بالاتر از حد فعلی باشد یا مزی که کمتر از آن در نرخ تورم دیگر نیازی به ترمیم مزد نیست، از نظر ایشان چیست؟ وزیر کار این اختیار را از کجا خواهد داشت که مزد را ترمیم کند؟ یا سایر دستگاه‌ها با معیارهای وی هم‌راستا خواهند بود؟ همچنین اگر تورم دوباره به مرز ۵۰ درصد رسید، میزان ترمیم صورت گرفته چقدر است و آیا قرار است به اندازه مابه‌التفاوت نرخ افزایش حداقل مزد با نرخ تورم، افزایش دستمزد داشته باشیم؟

اینها همه سوالات بدون پاسخی است که باید جواب آن روشن می‌شد ولی هیچ معیار و ملاکی معرفی نشده است. نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری تصریح کرد: وزیر کار قانون‌گذار نیست و در ماده ۴۱ قانون کار به صراحت نیامده که وزیر کار برای حداقل دستمزد بتواند بیش از یک بار در سال جلسه

بگذارد. قانون در این رابطه سکوت کرده و مشخص نیست دست‌آقای مرتضوی چقدر در این رابطه از سوی دولت باز است! اگر در قانون کار صراحتاً چنین چیزی آمده بود، وزیر می‌توانست در برابر دولت بگوید که از اختیارات قانونی خویش استفاده کرد و مردم برای ترمیم مزد جلسه گذاشت.

وی با اشاره به اینکه وزیر کار در جلسه شورای عالی کار برای تعیین مزد ۱۴۰۲ گفته است که «اگر حقوق کارکنان دولت در بین سال ترمیم‌شد به سراغ کارگران هم خواهیم آمد»، اضافه کرد: مرتضوی افزایش حقوق کارگران را به افزایش حقوق دولتی‌ها گره زده است. علی‌القاعده چنین چیزی تاکنون دارای سابقه نبوده است. اگر طرف کارفرمایی نیز حسن نیت داشت، حداقل بر افزایش مزد تا میزان نرخ تورمی اعلامی بانک مرکزی (۴۳ درصد) تأکید می‌کرد لذا ما از طرف کارفرمایی نیز چندان امیدی را احس نمی‌کنیم که به ترمیم مزد پافشاری کند.

این کارشناس اقتصادی بایبان اینکه «اگر دولت در جلسه شورای عالی کار با عدد و رقم مشخص وعده می‌داد و عنوان می‌کرد که قرار است تورم را زیر ۲۳ درصد کنترل کنیم، این موضوع قابل هضم‌تر بود»، ادامه داد: دولت باید اعلام می‌کرد اگر مثلاً تورم از ۳۰ درصد عبور کرد، بلافاصله جلسه شورای عالی کار تشکیل شده و مزد را ترمیم می‌کند اما چنین چیزی رخ نداده است. با این توصیف به نظر می‌رسد که باز هم یک وعده غیر قابل تحقق داده‌شده است.

حیدری با اشاره به مسأله افزایش مستمری بازنشستگان در سال گذشته و مراحل ترمیم

حقوق آنان گفت: اگر به یاد داشته باشید سال گذشته تا نیمه ۱۴۰۱ بحث عدم پیروی دولت در تطبیق نرخ افزایش حقوق متوسط‌بگیران بازنشسته سازمان تامین اجتماعی از رقم افزایش مورد نظر شورای عالی کار (طبق ماده ۱۱۱ و ۹۶ قانون تامین اجتماعی) مطرح بود. اعتراضات گسترده و دائمی بازنشستگان تامین اجتماعی به این اقدام دولت در نیمه نخست سال قبل موجب شد تا دولت به تجدیدنظر دست بزند و ۱۰ درصد



افزایش را به ۳۸ درصد تبدیل کند اما قبل از وقوع این افزایش در حقوق بازنشستگان متوسط‌بگیر، برای آنکه دولت مورد اعتراض کارکنان خود قرار نگیرد، اقدام به ترمیم و افزایش حقوق دولتی‌ها کردند و سپس حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی را بنابر قانون افزایش داد.

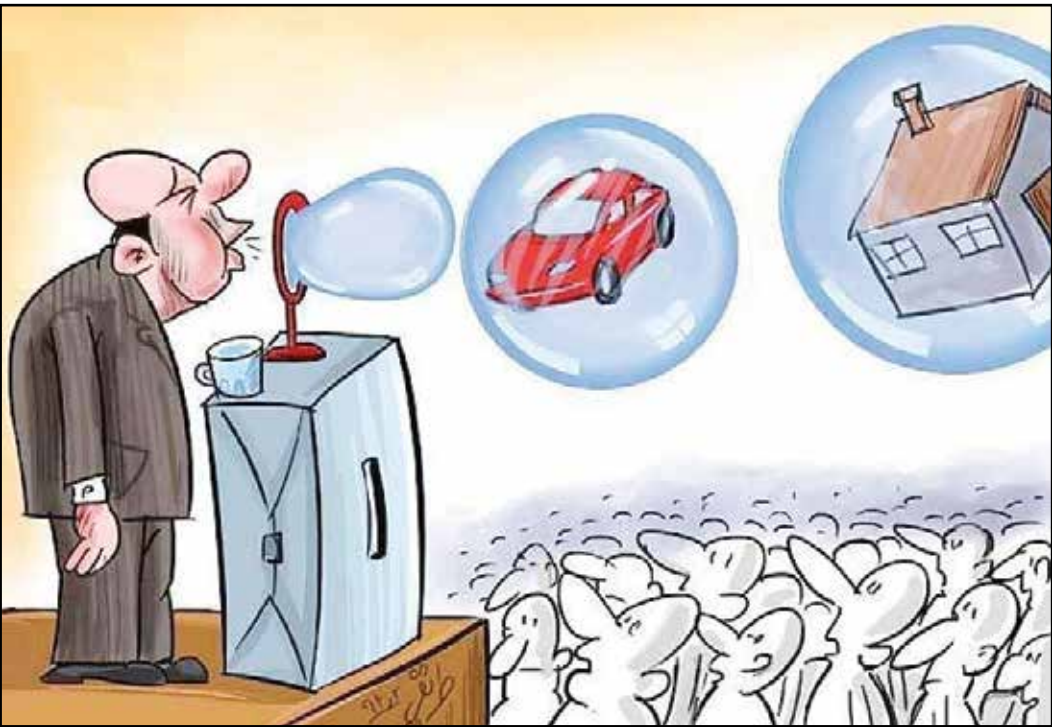


حیدری: دولت باید اعلام می‌کرد اگر مثلاً تورم از ۳۰ درصد عبور کرد، بلافاصله جلسه شورای عالی کار تشکیل شده و مزد را ترمیم می‌کند. به نظر می‌رسد که باز هم یک وعده غیر قابل تحقق داده شده است

نایب رئیس اتحادیه پیشکسوتان افزود: سال گذشته دولت به این دلیل به افزایش حقوق بازنشستگان تن داد که بازنشستگان توانستند با مطالبه‌گری و فشار قانونی و مدنی که آوردند، به طلب خود از دولت برسند. این اعتراضات و مطالبات هم در محیط‌های در بسته اداری و هم

اما و اگرهای وعده ترمیم دستمزد کارگران در گفت‌وگو با کارشناسان

هزار وعده اینان یکی وفان شود



خارج آن مطرح شده بود. همچنین آنچه باعث ترمیم در بحث بازنشستگان عامل اصلی بود، مصوبه شورای عالی کار سال قبل بود ولی اکنون مشخص نیست با چه ساز و کاری امکان ترمیم حداقل دستمزد کارگران ممکن است.

دولت و کارفرمایان به ترمیم مزد چراغ سبز نشان داده‌اند

در این میان برخی از فعالان صنفی خوش بینانه‌تر به موضوع نگاه می‌کنند و بر این باور هستند که دولت و کارفرمایان نسبت به افزایش و ترمیم حداقل دستمزد چراغ سبز داده‌اند. «محمد رضا تاجیک»، رئیس مجمع نمایندگان کارگران استان تهران و عضو کارگری شورای عالی کار، در این رابطه با اشاره به مسئولان این است که به سمت کاهش تورم و بهبود شرایط اقتصادی حرکت کنیم و این مسیر حرکت اقتصادی می‌تواند معیاری برای تعیین میزان مزد باشد.

آهنگی‌ها با اشاره به نقش و تاثیر افزایش میزان حقوق کارکنان دولت در میزان افزایش حقوق کارگران یا ترمیم حقوق جامعه کارگری، اظهار کرد: یکی از بحث‌های معیاری ما در جلسات شورای عالی کار امسال، این بود که افزایش حقوق

عضو کارگری شورای عالی کار ادامه داد: بسیاری از تولیدکنندگان در سال گذشته این بهانه را برای افزایش قیمت‌های خود می‌آوردند که دستمزد تورم‌زا است. امسال خوشبختانه این بهانه رفع شده و توقع این است که قیمت‌ها کنترل شده و کارگران بتوانند به قدرت خرید عادی خود برگردند. اگر این اتفاق بیفتد، دیگر مانیا به افزایش دستمزد نداریم اما اگر بر خلاف وعده‌ها تورم افزایش یابد، این قول کتبی مطرح شده است که جلسه شورای عالی کار برگزار شده و مزد دوباره بر اساس توافق سه‌جانبه ترمیم‌شود. وی تصریح کرد: این مسأله که گفته می‌شود ترمیم مزد در بین سال امکان ندارد زیرا در قانون کار به آن اشاره نشده، صحیح نیست. این مسأله بیشتر از سوی برخی کارفرمایان مطرح می‌شود که طبق قانون کار امکان ترمیم وجود ندارد. این درحالی است که شورای عالی کار موظف است که همه ساله با برگزاری جلسه مزد را تصویب کند. در قانون کار عنوان نشده که تنها یک بار چنین چیزی ممکن است. اینکه برخی شرکای اجتماعی ما در گذشته فکر می‌کردند تنها یک بار امکان افزایش مزد وجود دارد، اشتباه است. مادر ذیل مصوبه مزدی نیز به ضرورت ترمیم مزد در صورت وقوع تورم بیش از انتظار اشاره کردیم و هر سه طرف از جمله کارفرمایان ذیل آن را امضا کردند.

تاجیک با اشاره به میسوط الی‌بودن و اختیارات دولت در زمینه برگزاری مجدد جلسه مزدی شورای عالی کار برای ترمیم مزد گفت: شرکای اجتماعی ما: جمله کارفرمایان کتباً و حتی به‌طور شفاهی این مسأله را تأیید کردند که در صورت وقوع شرایط ترمیم، جلسه مجدد کمیته مزد در میانه سال جاری نیز باید برگزار شود.

شورای عالی کار تنها در پایان سال جلسه برگزار نمی‌کند

در این رابطه «علی اصغر آهنی‌ها»، عضو کارفرمایی شورای عالی کار و از اعضای هیات نمایندگان اتاق بازرگانی ایران، نیز با تأیید امکان ترمیم حداقل دستمزد در میانه سال توسط شورای عالی کار گفت: این مسأله که مزد امکان ترمیم در میان سال دارد را مجموعه شرکای اجتماعی یعنی سه ضلع کارگری، کارفرمایی و دولت امضا کردند و قطعاً اگر اتفاق خاصی در زمینه شرایط اقتصادی و تورم رخ دهد ما باز هم جلسه شورای عالی کار را ترتیب خواهیم داد. ما در این رابطه با وزرای اقتصادی دولت نیز جلسه برگزار می‌کنیم و پیگیری خواهیم‌بود.

وی با اشاره به ماهیانه بودن جلسات شورای عالی کار و بیان اینکه این شورا تنها در پایان سال جلسه برگزار نمی‌کند، اظهار کرد: تمام تلاش ما و سایر افراد و مسئولان این است که به سمت کاهش تورم و بهبود شرایط اقتصادی حرکت کنیم و این مسیر حرکت اقتصادی می‌تواند معیاری برای تعیین میزان مزد باشد.



تاجیک: قیمت‌ها باید کنترل شده و کارگران بتوانند به قدرت خرید عادی خود برگردند. اگر این اتفاق بیفتد، نیازی به افزایش دستمزد نداریم اما اگر بر خلاف وعده‌ها تورم افزایش یابد، مزد باید بر اساس توافق سه‌جانبه ترمیم‌شود

کارکنان دولت نیز یک مطالبه جدی است و وزیر کار این شرط را مطرح کرد که اگر به هر نحوی برای افزایش حقوق کارکنان دولت به دلیل تورم ترمیمی در نظر گرفته شود، همان اقدام نیز برای ترمیم حقوق کارگران از طریق شورای عالی کار انجام خواهد شد.

دچار حادثه شده و جان خود را از دست دادند. همچنین سه کارگر دیگر در این حادثه مصدوم شده و به بیمارستان بابل انتقال داده شدند. بنا بر این گزارش، در کارخانه رنگین کاغذ خزر حدود ۶۰ کارگر فعالیت دارند که تخریب بخش زیادی از کارخانه امنیت شغلی آنها را به خطر انداخته است.

شرقی استان مازندران رخ داده است. طبق این گزارش، «اسماعیل عبدالله‌زاده» اهل روستای ابوالحسن کلا، «مجتبی مرتضی‌نیا» ساکن میدانسر کشتلی و «فرشاد کلاگر» ساکن شهر گتاب در روز هشتم فروردین ماه حین انجام کار نظافت مخزن خمیر بر اثر انفجار گاز انباشته شده در مخزن خمیر

یک حادثه شغلی، جان سه کارگر کارتن‌سازی را گرفت

حادثه انفجار در روز هشتم فروردین در کارخانه کارتن‌سازی بابل، منجر به مرگ سه کارگر و مصدومیت سه کارگر دیگر شد. به گزارش ایلنا، این حادثه در کارخانه رنگین کاغذ خزر واقع در شهرک صنعتی رجه بندپی