

اخبار کارگری

قطب نساجی کشور با ۴۰ درصد ظرفیت فعال است



سال گذشته «شرکت پلی اکریل اصفهان» برای مدتی به اغما فرو رفت و کارگران به بیمه بیکاری معرفی شدند. حالا چند ماهی است که این کارگران به سر کار باز گشته‌اند، اما به گفته عضو شورای اسلامی کار این واحد تولیدی، نه‌ماه از معوقات مزدی کارگران که مربوط به دوران قبل از تعطیلی است، همچنان پرداخت نشده و فقط ۴۰ درصد پلی اکریل فعال است. به گزارش ایلنا، علیرضا خرمی ادامه داد: بخش «پلی استر» با ظرفیت کامل مشغول به فعالیت است اما بخش‌های «لکریلیک یک» و «لکریلیک دو» همچنان در انتظار مواد اولیه هستند و چرخ تولید در آنها متوقف مانده است. به گفته وی، کمبود نقدینگی موجب شده که مواد اولیه بخش‌های لکریلیک خریداری نشود و کارگران این بخش‌ها به‌رغم حضور در سر کار، کاری برای انجام دادن نداشته باشند. نماینده کارگران پلی اکریل از مرتب بودن پرداخت دستمزدها خبر می‌دهد و می‌گوید: گرچه از قبل، ۵ ماه دستمزد معوق داریم اما اکنون دستمزدهای ماهانه به‌موقع پرداخت می‌شود. خرمی در ارتباط با آینده این واحد تولیدی که زمانی نه چندان دور «قطب صنعت نساجی کشور» خوانده می‌شد، بارزنگرانی می‌کند و با اشاره به بازدید رئیس سازمان بازرسی کشور از این کارخانه می‌گوید: قول داده‌اند که ریشه‌های مشکل در پلی اکریل را از زمان واگذاری تا امروز به‌دقت بررسی کنند. امیدوارم کاری کنند و اجازه ندهند این واحد نساجی قدیمی، بیش از این در سراسیمه‌ی نیستی فروغلتد.



کارگران سروش گل‌دیران:

اول پیمانکاری شدید بعد هم بیکار

کارگران سروش گل‌دیران از بیکاری بعد از تعطیلی شرکت و ختمه کار خبر می‌دهند. به گزارش ایلنا، این کارگران که تعداد آنها حدود ۲۵ نفر است، می‌گویند: بیش از سه سال است که پیمانکار مربوطه کار را تعطیل کرده است. ما همه مطالبات مان را بدون کم و کاست گرفتیم اما در نهایت، کاملاً بیکار شدیم. این کارگران دلیل بیکاری خود را پیمانکاری شدن کار می‌دانند و می‌گویند: بعد از اینکه پیمانکار کار را متوقف کرد، به دلیل ماهیت متفاوت کار نتوانستیم در بخش‌های دیگر گل‌دیران استخدام شویم و در نتیجه همگی مجبور شدیم سراغ کارهای دیگر برویم. طبق این گزارش، در سال ۹۴، کار تولید در این واحد تولیدی که تهیه دکوراسیون شرکت‌آلی را برعهده دارد، به حالت نیمه متوقف درآمد و حدود یک سال پس از آن، این کارگاه که در شورآباد تهران واقع شده بود، کاملاً تعطیل شد. کارگران این واحد که کارگران نیمه‌متخصص صنایع الکترونیک بودند، بعضاً در مشاغل غیرمرتبط که هیچ ربطی به تخصص آنها ندارد، جذب شدند.



مرگ کارگر بر اثر سقوط از ساختمان در ساوه

مردی ۲۴ ساله هنگام کار ساختمانی در شهرستان ساوه، به علت عدم رعایت نکات ایمنی و سقوط از ارتفاع، جان خود را از دست داد. براساس اعلام پلیس، «حسین برزگر» جانشین فرماندهی انتظامی شهرستان ساوه در بیان جزئیات این حادثه گفت: حدود ساعت ۱۸:۳۶ روز جمعه در پی اعلام مرکز فوریت سامانه ۱۱۰ مبنی مرگ کارگری در ساختمانی در حال ساخت در یکی از محله‌های این شهرستان، بلافاصله عوامل انتظامی و امدادی، در محل حاضر شدند.

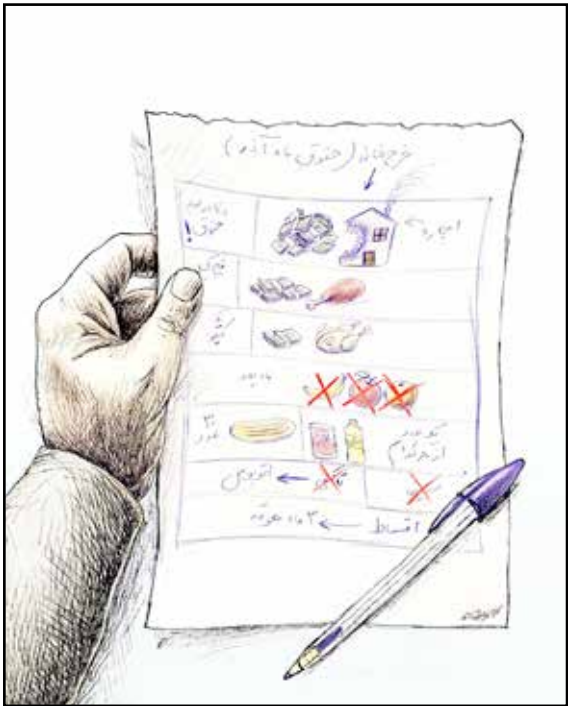


مرگ یک کارگر دامداری بر اثر آتش‌سوزی

صبح دیروز یک کارگر افغان در آتش‌سوزی اتاق کارگری یک واحد دامداری در گرمسار جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، حادثه مرگ یک کارگر دامداری روز شنبه (۱۶ آذر ماه) حوالی ساعت ۷ و ۱۵ دقیقه صبح و زمانی رخ داد که این کارگر بر اثر آتش‌سوزی اتاق کارگری یک واحد دامداری در گرمسار، جان خود را از دست داد. طبق این گزارش، این کارگر بین ۳۵ تا ۴۰ سال سن داشت و در اتاق کارگری یک واحد دامداری به همراه خانواده خود در آتش گرفتار شده بود.

سایه سنگین عقب‌ماندگی دستمزد روی کارگران

کسری هزینه – در آمد خانوارها در سال ۹۸ افزایش یافت



دهک‌های پایین جامعه برای تأمین معیشت خود با کسری بودجه روبه‌رو هستند، یعنی سایه سنگین عقب‌ماندگی مزدی روی دستمزد کارگران هر روز بیشتر احساس می‌شود

افزایش دستمزد هستند و بیان می‌کنند که افزایش دستمزد، تورم و تعطیلی بنگاه‌ها را در پی دارد. وی ادامه داد: به‌رغم آنکه سال گذشته گروه کارفرمایی با افزایش حداقل دستمزد بیش از تورم مخالفت کرد، دیدیم که تصویب افزایش ۳۶،۵ درصدی حداقل مزد نه تنها موجب ریزش نیروهای کار نشد و در برخی استان‌ها به رشد اشتغال هم انجامید، کما اینکه طبق آماری که در اختیار داریم در استان آذربایجان شرقی طی شش ماهه اول سال با رشد تعداد بیمه‌شدگان

نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت در دو بیست و هشتمین دومین جلسه شورای عالی کار در روزهای پایانی اسفند ماه ۹۷، تصمیم به افزایش حداقل دستمزد کارگران از یک میلیون و ۱۱۴ هزار تومان به یک میلیون و ۵۱۶ هزار و ۱۰۰ تومان در سال ۹۸ گرفتند اما افزایش هزینه‌های زندگی، تأثیر افزایش دستمزد در سال ۹۸ را زایل کرده است و دقیقاً به همین دلیل بود که گروه‌های کارگری در چند دوره درخواست برگزاری کمیته مزد به‌منظور بررسی قدرت خرید کارگران را دادند و این جلسه طی یکی دو ماه گذشته برگزار و روش‌های افزایش قدرت خرید کارگران بررسی شد.

به گزارش خبرگزاری تسنیم، «ناصر چمنی» نماینده کارگران در شورای عالی کار با اشاره به کاهش قدرت خرید کارگران گفت: آمارها حاکی از این است که هزینه‌ها از درآمد کارگران پیشی گرفته است اما عده‌ای به بهانه‌های مختلف مخالف

خبر

افزایش بنگاه‌های مشکل‌دار کشور در تابستان

معاش ۱۴۶ هزار کارگر در خطر است

براساس گزارش به‌روز شده بنگاه‌های مشکل‌دار که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه شده است، ۱۲۸۱ بنگاه با ۱۴۶ هزار نیروی کار در کشور شناسایی شده که تعداد این بنگاه‌ها در پنج استان افزایش و در ۱۱ استان کاهش یافته است. به گزارش خبرگزاری مهر، هفته گذشته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نامه‌ای به وزیر صنعت، معدن و تجارت، فهرست بنگاه‌های مشکل‌دار را اعلام کرد. تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار در کشور بیش از آمارهای رسمی است اما جدیدترین آمار مربوط به

بنگاه‌های «شناسایی شده» در کشور که مربوط به پایان شهریور ماه است نشان می‌دهد، این تعداد نسبت به خردادماه با افزایش مواجه بوده است طوری که آمار این بنگاه‌ها از ۱۲۶۲ واحد اقتصادی به ۱۲۸۱ بنگاه افزایش یافت. در بنگاه‌های اقتصادی مشکل‌دار که عمدتاً در سه فعالیت اقتصادی صنعتی، کشاورزی و خدماتی فعالیت می‌کنند، ۱۴۶ هزار نیروی کار مشغول به کار هستند در حالی که این تعداد در بنگاه‌های مشکل‌دار تا پایان

خروج نیروی کاریگانه، باعث افزایش هزینه تولید می‌شود

مقایسه با سال گذشته پنج درصد ریزش داشته که تغییر محسوسی را نشان نمی‌دهد. مدیرکل اشتغال اتباع خارجی اضافه کرد: ۴۰۷ هزار نفر از اتباع افغانستانی به صورت غیرمجاز در کشور فعالیت می‌کنند. ابراهیمی اظهار داشت: مشاهدات میدانی حاکی از آن است که حدود ۶۰ درصد اتباع افغانستانی فعال در صنعت ساختمان از کشور خارج شده‌اند. وی تأکید کرد: خروج این افراد به معنای ایجاد فرصت‌های شغلی نیست چرا که فرهنگ کار در سال‌های اخیر تغییر کرده و جوانان کشور تمایل به اشتغال در برخی

مدیرکل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برخی تصور می‌کنند اتباع خارجی مشاغل ایرانی‌ها را اشغال کرده‌اند که درست نیست، زیرا عدم حضور آنها موجب افزایش هزینه تولید و خدمات می‌شود. «محسن ابراهیمی» در گفت‌وگو با ایرنا گفت: بیشتر مهاجران را اتباع افغانستانی تشکیل می‌دهند که خود به چند دسته تقسیم می‌شوند. برای نمونه امسال ۸۰۰ هزار نفر از آنها را پناهندگان تشکیل می‌دهند. وی افزود: برای امسال ۲۰۷ هزار پروانه کار برای پناهندگان صادر شده که در

تعیین حداقل دستمزد کارگران ماده ۴۱ قانون کار است که در آن نرخ تورم و هزینه‌های سبد معیشت خانوار در محاسبه دستمزد مدنظر قرار می‌گیرد. مذكرات مزد همه ساله از نیمه دوم سال شروع می‌شود ولی در سه ماهه پایانی سال چانه‌زنی‌های بسیاری میان گروه‌های کارگری و کارفرمایی صورت می‌گیرد. وی با اشاره به پایین بودن سهم دستمزد در قیمت تمام شده تولید، گفت: اگر به صورت تخصصی نگاه کنیم، سهم دستمزد در بسیاری از بنگاه‌های تولیدی کشور در حد ۱۰ تا ۱۵ درصد است و با میانگین هزینه واحد‌های تولیدی در کشورهای صنعتی و در حال توسعه هم انطباق و همخوانی ندارد. این کارشناس حوزه کار با بیان اینکه حداقل مزد کارگران باید به شکل واقعی و منطبق با شرایط روز اقتصاد و واقعیت‌های جامعه تعیین شود، گفت: متأسفانه به دلیل نوسان اقتصادی حقوق کارگران تأمین‌کننده نیازهای معیشتی و مخارج زندگی آنها نیست به نحوی که بیشتر کارگران ناچارند چند شیفت در روز کار کنند تا از عهده امرار معاش خود و خانواده‌هایشان بآیند. سیارمه در عین حال با اشاره به آمار بالای فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و جوانان جویای کار گفت: در حالی که بسیاری از کشورها با کمبود نیروی انسانی جوان و کارآمد مواجه

پنج دهک روستایی و سه دهک شهری، کسری بودجه دارند براساس آمارهای احصا شده از طرح هزینه درآمد خانوار ایرانی در سال ۹۷ توسط مرکز آمار ایران، میانگین کل هزینه یک خانوار شهری در سال ۹۷ در هر ماه ۳ میلیون و ۲۷۶ هزار تومان بوده است. همچنین کل درآمد میانگین خانوار ایرانی نیز حدود ۳ میلیون و ۶۰۰ هزار تومان بوده است. جزئیات این آمارها نشان می‌دهد، در حالی که هزینه خانوار دهک اول حدود یک میلیون و ۱۰۰ هزار تومان بوده، درآمد این خانوارها حدود ۸۸۰ هزار تومان بوده است.

در گزارش مرکز آمار این موضوع احساس می‌شود که دهک‌های پایین جامعه برای تأمین معیشت خود با



کرمان ۲۱ بنگاه، در استان خراسان جنوبی ۲۰ بنگاه، در استان قم ۱۹ بنگاه، در استان همدان ۱۹ واحد، در استان گلستان ۱۸ واحد، در استان یزد ۱۶ بنگاه، در استان چهارمحال و بختیاری ۱۴ بنگاه و در استان بوشر نیز ۱۴ بنگاه اقتصادی مشکل‌دار شناسایی شده است. علاوه بر این، در استان‌های خراسان شمالی ۸ بنگاه مشکل‌دار، گیلان ۸ بنگاه مشکل‌دار، اردبیل ۷ بنگاه مشکل‌دار و استان کهگیلویه و بویراحمد ۲ بنگاه اقتصادی مشکل‌دار وجود دارد. مقایسه آخرین گزارش از وضعیت بنگاه‌های مشکل‌دار در ۱۳۱ استان کشور که برای سه ماهه منتهی به شهریور ماه به‌روزرسانی شده است، نشان می‌دهد، تعداد این بنگاه‌ها در ۵ استان افزایش و در ۱۱ استان کاهش یافته است. همچنین در ۱۵ استان تعداد بنگاه‌های مشکل‌دار ثابت بوده است.

خرداد ماه ۱۴۱ هزار و ۷۴ نفر بود. آمار این بنگاه‌ها از نظر تعداد به تفکیک ۳۱ استان کشور حاکی از آن است که استان هرمزگان با ۹۸ بنگاه مشکل‌دار در صدر بیشترین بنگاه‌های دارای مشکل قرار دارد. پس از هرمزگان، استان مرکزی با ۸۲ بنگاه، استان‌های فارس و اصفهان هر کدام با ۸۱ بنگاه، استان زنجان با ۸۰ بنگاه و استان سیستان و بلوچستان با ۷۷ بنگاه دارای بیشترین بنگاه‌های مشکل‌دار در سطح کشور هستند. در استان‌های خراسان رضوی ۷۱ بنگاه، مازندران ۷۰ بنگاه، کردستان ۵۹ بنگاه، قزوین ۵۶ بنگاه، البرز ۵۳ بنگاه، خوزستان ۵۲ بنگاه، استان‌های آذربایجان غربی و کرمانشاه ۵۰ بنگاه و تهران ۴۰ بنگاه مشکل‌دار وجود دارد.

همچنین در استان لرستان ۳۸ بنگاه، استان سمنان ۳۱ واحد، در استان آذربایجان شرقی ۳۱ واحد، در استان



ایران را ارائه کرد که براساس آن در سال ۲۰۱۷ تعداد ۴۶۲ هزار و ۲۰۱۸ حدود ۷۷۰ هزار نفر از اتباع افغانستانی، ایران را به مقصد کشورهای ترکیه و اتحادیه اروپا ترک کرده‌اند.

و در نتیجه کمبود نیرو خواهیم داشت و با افزایش دستمزدها هزینه تولید افزایش می‌یابد. سازمان بین‌المللی مهاجرت (IOM) گزارشی از خروج شهروندان افغانستان از