

افزایش حقوق سال ۹۹ کارگران، امروز تعیین می شود

چنبره کرونا بر مذاکرات مزدی



نخستین نشست تعیین میزان افزایش دستمزد سال آینده کارگران که عصر روز دوشنبه برگزار شده بود، به دلیل اختلاف نظر عمیق نمایندگان کارگری و کارفرمایی بر سر درصد افزایش حداقل مزد بدون نتیجه پایان یافت.

به گزارش «توسعه ایرانی»، اولین نشست رسمی شورای عالی کار که با دستور کار بررسی تعیین مزد سال ۱۳۹۹ از ساعت ۱۶ روز دوشنبه با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و نمایندگان گروه های کارگری و کارفرمایی آغاز شده بود، به دلیل بررسی بیشتر و اختلاف نظر دو طرف در خصوص درصد افزایش مزد در ساعت ۱۸:۳۰ بدون نتیجه به پایان رسید و مقرر شد که نشست دیگری ظهر امروز (چهارشنبه ۲۸ اسفندماه) در محل وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شود.

در همین زمینه، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جلسه آینده شورای عالی کار برای تعیین دستمزد کارگران در سال ۹۹ چهارشنبه برگزار می شود.

محمد شریعتمداری پس از پایان نخستین جلسه شورای عالی کار که برای تعیین دستمزد برگزار شد، گفت: هم اکنون در

تأمین حداقل معیشت کارگران عقب ماندگی داریم و این موضوع به دوران جنگ تحمیلی و عدم تعیین جلسه تعیین مزد برای مدت ۶ سال بازمی گردد.

وی افزود: از سال ۹۲ تلاش کردیم این عقب ماندگی را جبران کنیم ولی به خاطر شرایط اقتصادی، تحریم های ظالمانه و پایین آمدن ارزش پول ملی که موجب رشد شاخص تولید و افزایش بهای کالا شده این مهم محقق نشده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تاکید کرد: تلاش می کنیم به شرایط مطلوب برای تأمین حداقل معیشت کارگران نزدیک شویم و در این مسیر باقی بمانیم.

وی بیان کرد: در دنیا تأمین هزینه زندگی کارگران تنها از محل حداقل دستمزد نیست و این تنها در بخشی از کشورهای توسعه یافته است که ۷۰ درصد زندگی کارگران از این محل تأمین می شود.

شریعتمداری گفت: با توجه به اعمال تحریم ها و شیوع ویروس کرونا که حیات نگاه های اقتصادی به خصوص نگاه های خرد و کوچک را تحت تأثیر قرار داده است، باید علاوه بر معیشت کارگران، حیات این نگاه ها را هم مدنظر قرار دهیم

و در مجموع به جمع بندی مناسب برسیم.

یک عضو شورای عالی کار نیز با بیان اینکه رقم مدنظر نمایندگان تشکل های کارگری برای افزایش حداقل دستمزد با رقم مدنظر تشکل های کارفرمایی فاصله زیادی داشت، گفت: همین مساله مانع حصول نتیجه شد.

فرامرز توفیقی پس از پایان نشست عصر روز دوشنبه کمیته تعیین دستمزد شورای عالی کار در گفت و گو با مهر در پاسخ به این سوال که چرا جلسه بدون رسیدن به نتیجه پایان یافت، گفت: رقم مدنظر نمایندگان تشکل های کارگری برای افزایش حداقل دستمزد با رقم مدنظر تشکل های کارفرمایی فاصله زیادی داشت و همین مساله موجب شد نتوانیم سر یک عدد به توافق برسیم.

وی از بیان ارقام مدنظر تشکل های کارگری و کارفرمایی برای افزایش حداقل دستمزد سال آینده خودداری کرد و گفت: قرار شد پیش از پایان سال حتماً میزان افزایش دستمزد نهایی شود، به همین دلیل ادامه مذاکره به جلسه روز چهارشنبه، ۲۸ اسفند موقوف شد.

را که به خلق تورم منتهی شده اند، زیر ذره بین برود و مورد تحلیل و مذاکره قرار دهد. دولت تا اینجا کار «کنترل تورم» یعنی اصلی ترین موضوع کشور و نگرانی مردم را برای بحث به حوزه عمومی وارد نکرده است.

فتحی با بیان اینکه تا زمانی که جامعه حول چگونگی شکل گیری تورم و شیوه های کنترل آن به اجماع نرسد، نمی توانیم تورم را کاهش دهیم، افزود: البته این نظر هم وجود دارد که دولت به عنوان بزرگترین کارفرما و تولیدکننده کشور، از مزایای خلق تورم که همان گرانی کالاها و بالا رفتن قیمت خدمات است، بهره مندی می شود. در واقع با این شیوه کمسری بودجه خود را جبران می کند هر چند در ارائه این تحلیل باید دقت کافی به خرج داد چرا که اقتصاددان های مستقل اعتقاد دارند که تورم از عمد خلق و توزیع می شود.

عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران با بیان اینکه قد کشیدن تورم، مزد را تحت تأثیر قرار داده و اندازه آن را کوچک کرده است، افزود: البته تولیدکنندگان هم مدعی هستند که تورم هزینه های تولید را هم افزایش داده و تنها به طرف تقاضا فشار وارد نکرده است. این کاملاً درست است اما افزایش های ناچیز دستمزد و متعاقب آن سقوط قدرت خرید کارگران، تقاضا برای خرید تولیدات را به شدت پایین آورده و آنها را به سمت خرید اجناس بی کیفیت، مایل کرده است.

رئیس محور جنوب غرب کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران، افزود: سود تورم در جیب کارفرمایان رفته و آنها را در موقعیت بهتری از لحاظ درآمدزایی قرار است، با این حال آنها از تکنیکی که کارگران برای افزایش دستمزد به خود می دهند، نگران می شوند و فریاد بر می آورند در حالی که خود می دانند کارگران نشان زیر بار تورم شانه خالی کرده اند و تأمین سفره های معیشت خود را رها کرده اند.

وی با اشاره به تأثیر شیوع ویروس کرونا بر افت سطح تقاضا گفت: برخی

شریعتمداری: با توجه به اعمال تحریم ها و شیوع ویروس کرونا که حیات نگاه های اقتصادی را تحت تأثیر قرار داده، باید علاوه بر معیشت کارگران، حیات این نگاه ها را هم مدنظر قرار دهیم و در مجموع به جمع بندی مناسب برسیم

فرسایشی شدن مذاکرات، سودی برای طرفین ندارد

همچنین عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران گفت: با اینکه در سال جاری شاهد افزایش ۳۶.۵ درصدی حداقل دستمزد هستیم اما تورم حدود ۴۰ درصدی، قدرت خرید دستمزد را به شدت فرو کاسته است تا جایی که دیگر نمی توان ارزشی برای حداقل علیرضا فتحی در گفت و گو با ایلنا با اشاره به شتاب گرفتن تورم و بیان اینکه قدرت خرید کارگران در افزایش دستمزد نهایی شده، به همین دلیل ادامه مذاکره به جلسه روز چهارشنبه، ۲۸ اسفند موقوف شد.

اخبار کارگری

فعالان کارگری سیمان کارون تبرئه شدند



روز دوشنبه حکم دادگاه برای چهار فعال کارگری کارخانه سیمان کارون صادر شد. به گزارش ایلسا، شعبه ۱۰۲ دادگاه کیفری شهرستان مسجد سلیمان، حکم تبرئه را برای موارد اتهامی امین حاتمی، بیمن سلیمانی، خرم آقابلیگی و فرهاد خدادادایان صادر کرد.

این چهار فعال کارگری پیش از این نیز در جریان رسیدگی به پرونده شکایت کارفرما، یک بار در سال ۹۶ و بار دیگر در ۹۷ حکم تبرئه گرفته بودند. با این حال مجدداً با اعتراض و کیل کارفرما نسبت به نتیجه احکام صادره، پرونده به جریان افتاده بود. فعالان کارگری سیمان کارون می گویند: نزدیک به ۳ سال متممادی در پی شکایت کارفرما با اتهام تلاش برای توقف تولید و اعتصاب باین پرونده درگیر بودیم و هر بار در پی حکم تبرئه به علت شکایت کارفرما پرونده مجدداً به اجراء می آمد و مساله کاملاً فرسایشی شده بود. امیدواریم این بار قاضی پرونده در صورت اعتراض کارفرما، رأی نپذیرد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

کرونا، فقرا را فقیرتر کرده است



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: نباید از کنار افرادی که در این روزهای کرونایی، شغل خود را از دست دادند و هیچ گونه درآمدی ندارند و از سویی باید اقلام بهداشتی تهیه کنند، بی تفاوت گذشت. سلمان خدادادی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت گفت: تعداد زیادی از مشاغل به علت کرونا تعطیل شدند و خانواده های زیادی منبع درآمدی خود را از دست دادند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس افزود: هر چند تبعات کرونا شامل همه قشرها به صورت مستقیم و غیرمستقیم شده اما به کارگران و اقشار ضعیف از نظر اقتصادی و جانی فشار بیشتری وارد کرده و برخی حتی بهمان شیبان محتاج هستند.

وی بر ضرورت حمایت حاکمیت از مشاغل آسیب دیده از کرونا به ویژه کارگران تاکید کرد و ادامه داد: کارگران و دست فروشان اندک درآمدی که داشتند را از دست دادند و هیچ آندوختنای هم ندارند، بنابراین می طلبید حاکمیت سریع تر حمایت مناسبی را از آنها داشته باشد.

نماینده ملکان در مجلس یادآور شد: دولت اقدامات حمایتی مانند تمدید مهلت بخشودگی جرایم مالیاتی، بدهی بانکها و پرداخت قبوض را پیش بینی کرده اما هیچ کدام از این موارد به نفع مردم نیست زیرا در نهایت باید آنها را پرداخت کنند.

خدادادی افزود: نباید از کنار افرادی که شغل خود را از دست دادند و هیچ گونه درآمدی ندارند و از سویی باید اقلام بهداشتی مانند ماسک، دستکش و مواد ضد عفونی تهیه کنند، بی تفاوت گذشت. اغلب کشورها با چنین بحران هایی روبه روبرو بوده و هستند و برنامه های و بسته های حمایتی مناسب را برای افراد آسیب دیده از بحران ها دارند. نیاز است ما هم چنین رویه ای را در پیش بگیریم.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه وضعیت دهک های مختلف در کشور مشخص است و نیاز به بانک اطلاعاتی نداریم، گفت: دولت حساب بانکی تمامی مردم را داشته و همچنین و اطلاعات مناسبی از وضعیت اقشار متوسط و آسیب پذیر جامعه دارد بنابراین به سهولت می تواند اقشار آسیب دیده از کرونا را شناسایی کرده و مورد حمایت قرار دهد.

وی افزود: مردم در حال حاضر در شرایط بحرانی قرار دارند و در این رابطه تعدادی از مردم در تماس هایی که با نمایندگان دارند، اعلام کردند که از تأمین نیازهای ضروری خود عاجز هستند و برخی از آنها حتی درخواست ۵۰ هزار تومان پول داشتند. وظیفه دولت است که حمایت از اقشار آسیب پذیر را در دستور کار قرار دهد و بسته های حمایتی را مدنظر قرار دهد و همچنین حساب آنها را شارژ کند تا بتوانند طی دو تا سه ماه آینده نیازهای خود را تأمین کنند.

نماینده کارگران: کارفرمایان و دولت، برای سال جاری کرونا را دستاویز قرار داده اند تا اولاً مذاکرات مزدی را فرسایشی کنند و ثانیاً اندازه دستمزد را کوچک کنند، ولی ما اجازه چنین کاری را به آنها نمی دهیم

از کارگاه ها آنچه انجمنان از افت تقاضا آسیب ندیده اند و برخی کارگاه ها و شرکت ها هم از این قضیه بسیار متأثر شده اند تا جایی که دست به تعدیل نیرو زده اند یا قصد دارند این کار را به زودی انجام دهند. امیدواریم که کارگاه ها با توجه به امتیازاتی که بانک مرکزی، سازمان تأمین اجتماعی، وزارت امور اقتصاد و دارایی و... به آنها داده اند، از بحران عبور کنند اما به این خاطر اجازه نمی دهیم که دستمزد زیر چکمه های تورم له شود.

عضو هیات مدیره کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران افزود: بی کم و کاست مطالبات خود در جلسه شورای عالی کار را مطرح می کنیم و درخواست داریم که اعضای سه گروه کارگری، کارفرمایی و دولت با انجام توافق ملی، مابه التفاوت قیمت سبب معیشت سال جاری و سال گذشته را به حداقل تعیین این عدد (حدود ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان) برای حداقل دستمزد سال ۹۹ موافقت کنند.

وی با بیان اینکه هر گاه که صحبت از افزایش مکفی دستمزد می کنیم، کارفرمایان می گویند که ما به خاطر بحران، قدرت تأمین مالی کارگران نداریم، گفت: برای سال جاری هم کارگران را دستاویز قرار می دهند تا اولاً مذاکرات مزدی را فرسایشی کنند و ثانیاً اندازه دستمزد را کوچک کنند، در حالی که چنین اجازه ای را به آنها نمی دهیم و از حالا هم بر این موضع خود پافشاری می کنیم و هشدار می دهیم که فرسایشی کردن مذاکرات مزدی سودی برای کارفرمایان ندارد و حتی خود آنها را در موضع ضعف قرار می دهد.



این صادر شده، می گویند: رای پیشین دیوان عدالت، از دو منظر قابل بررسی است. اول اینکه در محاسبه سنوات، غیر از حقوق پایه، مزایای مزدی و تمام دریافتی کارگران لحاظ می شد که این تغییر، بسیار خوب بود و دوم اینکه، کارگر وقتی به پایان سال می رسد، مبلغی که به عنوان حق سنوات می گیرد، علی الحساب است و دوباره در زمان اتمام کار در کارگاه که ممکن است چند سال بعد باشد، مابه التفاوت حق سنوات سال های قبل، محاسبه شده و به عنوان «پاداش پایان خدمت» به او پرداخت می شود.

توفیقی ادامه می دهد: اما بسا این رای جدید، تغییراتی صورت گرفته است. محاسبه سنوات براساس کل دریافتی، همچنان پابرجاست که این یک نکته مثبت است اما پاداش پایان خدمت، برای کارگرانی که قراردادشان یک ساله یا کمتر است، حذف شده است. یعنی برای کارگرانی که مدت

کارگران قرارداد موقت، دیگر پاداش پایان خدمت نمی گیرند

نگاهی به رای اخیر دیوان عدالت

نسرین هزاره مقدم

ابطال دادنامه ۱۷۹ هیات عمومی دیوان عدالت، تلاش های جدیدی توسط نمایندگان جریان بازار کلید خورده که هدف اصلی آن، محروم سازی کارگران از تنم حقوق قانونی است. یکی از متاخرترین نمونه های این اقدامات، تلاش برای مخدوش کردن حق سنوات کارگران است.

تغییر مناسبات کار توسط سرمایه داران

در دهه های گذشته، تلاش های بسیاری برای تغییر مناسبات کار توسط طرفداران تعدیل ساختاری و نمایندگان سرمایه داری صورت گرفته که این تلاش ها را در دو بستر کلی می توان ارزیابی کرد: اول، ارزان سازی نیروی کار و دوم، ناامن سازی نیروی کار. ارزان سازی نیروی کار با کاستن مداوم از سطح حداقل دستمزد و خروج کارگران به انحای مختلف از شمول قانون کار و بسط گستره کارگران غیررسمی، صورت گرفته و ناامن سازی با ابداع انواع قراردادهای موقت از قراردادهای کار معین گرفته تا قرارداد حجمی عملی شده است. آخرین رای دیوان عدالت نیز که به درخواست و سوال رئیس اتاق بازرگانی صادر شده، یک اقدام اساسی برای ارزان سازی هر چه بیشتر کارگران ناامن و بی ثبات کار است!

این رای که در هفدهم اسفند ماه سال جاری و خطاب به رئیس اتاق بازرگانی، صنایع و معادن کشور صادر شده، با تغییر محاسبه حق سنوات، برای کارگرانی که قراردادهای موقت زیر یک سال یا یک ساله دارند، این کارگران را از دریافت پاداش پایان خدمت بعد از اتمام فعالیت در یک کارگاه محروم کرده است.

این رای، با علی الحساب نداشتن حق سنواتی که کارگران قرارداد موقت (با قرارداد کمتر از یک سال) معمولاً پایان هر سال در کارگاه ها می گیرند، مقرر کرده که به این کارگران هیچ نوع پاداش ریالی بعد از خاتمه فعالیت در کارگاه تعلق نگیرد، حتی اگر این کارگران، پنج سال، ده سال یا حتی بیشتر در یک کارگاه ثابت کار کنند!

«فرامرز توفیقی» رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در ارتباط با این حکم اخیر دیوان عدالت می گویند: نباید یکی یکی، مزایا و حقوق قانونی کارگران را حذف کنند. بیش از ۹۵ درصد کارگران قرارداد موقت هستند و اکثریت قاطع این کارگران هم قرارداد یک ساله یا کمتر از یک سال دارند. وی در ارتباط با ساختار رای اخیر، با اشاره به رای قبلی دیوان عدالت که چند ماه پیش از

هر چند در قانون کار، اصل بر «قراردادهای دائم کار» است ولی دهه ها است که گفتمان مسلط در بازار کار ایران، قراردادهای موقت است. طی دهه های اخیر به تدریج از قراردادهای کار، کیفیت زدایی صورت گرفته است، به این شکل که اگر ابتدا قراردادهای شغلی، چندساله یا نهایتاً یک ساله بودند، بعد از دهه ۸۰ شمسی، طول قراردادهای کار، آب رفت و امروز شاهد قراردادهای موقت شش ماهه، سه ماهه، یک ماهه و حتی سفیدامضا (فاقد مولفه زمان اتمام کار) هستیم. با کاستن از کیفیت و امنیت قراردادهای کار که در دهه ۷۰ به دنبال صدور دادنامه ۱۷۹ دیوان عدالت در دستور کار قرار گرفت، سطح ثبات شغلی و بر خورداری از مزایای مزدی کاهش یافت. دادنامه ۱۷۹ قانونی دانستن عقد قراردادهای موقت در کارهای با ماهیت دائم، عملاً ماده هفت قانون کار را که بر عقد قراردادهای دائم در کارهای با ماهیت مستمر تاکید دارد، از حیز انتفاع ساقط کرد و امروز ماده هفت قانون کار، یک حاشیه تزیینی بر متن اصلی قانون است و کاربرد اجرایی ندارد.

حال به موازات تلاش کارگران برای