

عضو شورای عالی کار:

۹۶ درصد کارگران

قرارداد موقت دارند

عضو شورای عالی کار گفت: در حال حاضر حدود ۹۶ درصد از کارگران دارای قراردادهای موقت کار هستند

علی خدایی در گفت‌وگو با خبرگزاری فارس در مورد جزئیات آخرین جلسه شورای عالی کار گفت: این جلسه آیین‌نامه‌نامه ۱۵۳ قانون کار و بحث امنیت شغلی کارگران و گزارش‌های کمیته امنیت شغلی مطرح شد.

وی گفت: ۹۶ درصد کارگران دارای قراردادهای موقت هستند. البته اینها به جز کارگرانی هستند که در کارگاه‌های زیرزمینی مشغول کار هستند و از حداقل‌های قانونی هم برخوردار نیستند و بنابراین امنیت شغلی هم ندارند.

خدایی افزود: کمیته‌ای برای رسیدگی به وضعیت کارگران در وزارت کار تشکیل شده که تاکنون ۸ جلسه برگزار کرده و پیشنهادهایی برای اصلاح مواد ۷، ۹، ۱۰ و ۲۷ قانون کار داده اما هنوز اختلاف نظرهایی بین گروه‌های کارگری و کارفرمایانی وجود دارد بنابراین مقرر شد در جلسات بعدی هم این موضوعات ادامه داشته باشد.

خدایی در پاسخ به اینکه آیا جلسات کمیته تخصصی مزد برای حداقل مزد سال آینده تشکیل شده، گفت: این جلسات تشکیل نشده و پیشنهاد کردیم در جلسه آینده این شورا مورد بررسی قرار گیرد.

عضو شورای عالی کار مهمترین دلیل اینکه بنگاه‌ها اقدام به انعقاد قراردادهای موقت با کارگران می‌کنند، گفت: عدم اجرای دقیق قانون کار و فهم ناصحیح از قانون باعث این مسأله می‌شود. اختلافاتی که در ماده ۲۷ قانون کار وجود دارد از جمله این موارد است بنابراین باید بحث امنیت شغلی کارگران در راستای ارتقای بهره‌وری دنبال شود.



معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری:
معوقه مهرماه بازنشستگان
با حقوق آبان و آریز شد



معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری جزئیات ترمیم حقوق بازنشستگان و موظفین این صندوق را تشریح کرد.

به گزارش توسعه‌ایرانی، اکبر شیرمحمدی با اشاره به جزئیات افزایش حقوق بازنشستگان کشوری گفت: براساس بند (۲-۱) ماده واحده قانون مجلس، مبلغ ۹۰۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگان و موظفین مشمول قانون بودجه ۱۴۰۱ از تاریخ اجرای قانون که ابتدای مهرماه ۱۴۰۱ است و همچنین به میزان ۵ درصد حقوق شهریور ماه، برای تعداد یک میلیون و ۵۸۹ هزار نفر از بازنشستگان و وظیفه‌بگیران ذینفع اضافه شده است.

وی به افزایش ۵۰ درصدی مبلغ کمک هزینه عائلهمندی بازنشستگان کشوری اشاره کرد و گفت: این مبلغ از ۴۰۷ هزار و ۳۸۹ تومان به مبلغ ۶۱۱ هزار و ۸۴۴ تومان افزایش یافته است. تعداد افراد مشمول این کمک هزینه ۹۶۷ هزار و ۸۹۰ نفر است.

معاون امور فنی صندوق بازنشستگی کشوری همچنین تصریح کرد: مبلغ حق اولاد نیز به ازای هر فرزند با افزایش ۱۰۰ درصدی از مبلغ ۱۰۵ هزار و ۶۱۹ تومان به مبلغ ۲۱۱ هزار و ۲۳۹ تومان بهبود یافته است. البته با توجه به عدم بارگذاری اطلاعات افزایش مبلغ عائلهمندی و اولاد توسط دستگاه‌های افزایش حق عائلهمندی، اولاد و معوقات مهرماه و آبان ماه همراه با حقوق آذرماه پرداخت خواهد شد.

وی یادآور شد: مطابق توضیحات تبصره (۱-۲) برای افرادی که پس از اجرای این قانون یعنی پس از تاریخ اول مهر ۱۴۰۱ بازنشسته شده یا می‌شوند نیز ۹۰۰ هزار تومان به حقوق بازنشستگی آنان اضافه می‌شود.

به گفته شیرمحمدی، با افزایش‌های صورت گرفته، میانگین حقوق بازنشستگان کشوری از مبلغ ۷ میلیون و ۹۵۳ هزار و ۵۴۶ تومان در نیمه اول سال ۱۴۰۱، به مبلغ ۹ میلیون و ۲۴۱ هزار و ۲۹۸ تومان در مهرماه سال جاری (به‌طور میانگین ۱۶۲ درصد) ترمیم یافته که افزایش‌های مربوط به عائلهمندی و حق اولاد نیز مازاد بر آن خواهد بود.

طبق این گزارش، بازنشستگان کشوری با مراجعه به درگاه خدمات الکترونیک صندوق بازنشستگی کشوری یک روز پس از پرداخت حقوق آبان ماه می‌توانند نسبت به دریافت فیش حقوقی خود اقدام کنند

انفعال وزارت کار و ورود مداخله جویانه وزارت اقتصاد به موضوع روابط کار

اتاق بازرگانی برای حذف تمامی حقوق کارگران دورخیز کرده است



گیلانی نژاد: شورای گفت‌وگو اهدافی از قبیل اصلاح آیین‌نامه مشاغل زبان آور، بالا بردن سن بازنشستگی، حذف حداقل دستمزد و منطقه‌ای کردن آن، حذف ۸ ساعت کار روزانه و نابودی تامین اجتماعی و خصوصی سازی کامل درمان کارگران را دنبال می‌کند

موقعیت حساس اقتصادی بسته است؟ این چشم‌پوشی عدلی اتاق بازرگانی چه معنایی دارد؟

به نظر می‌رسد در این مقطع زمانی، حقوق کارگران در معرض خطر است؛ از یک سو به دنبال استقرار مزد منطقه‌ای و حذف حداقل دستمزد در تاسری هستند و از سوی دیگر، نشست‌های شورای عالی کار را بر گزار نمی‌کنند. در سمتی، بانک رفاه را به بهانه اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی به حراج گذاشته‌اند و می‌خواهند حق تملک طبقه کارگر را مخدوش کنند و فراتر از اینها، به افزایش هزینه‌های دارو و درمان دست زده‌اند که دقیقاً بخشی از مسیر طراحی شده برای خصوصی سازی و کالایی سازی در مان است. در این میانه، نشست‌های شورای گفت‌وگو به دور از هیاهوی رسانه‌ها و با حضور تجار و اعضای اتاق بازرگانی که عموماً در بخش بازرگانی اشتغال دارند و جزو کارفرمایان مولد محسوب نمی‌شوند، به دنبال حذف تمام حقوق صنفی تاریخی کارگران است و باید گفت این روزها کارگران از همه سوبا سودجویان و نئولیبرال‌ها احاطه شده‌اند.

روزانه و مهم‌تر از همه نابودی سازمان تامین اجتماعی و خصوصی سازی کامل درمان کارگران را دنبال می‌کنند. این شورا جلسات منظم و سازمان یافته خود را از مرداد ماه سال جاری آغاز کرده و بدون وقفه به دست‌درازی ادامه داده است. گیلانی نژاد ادامه می‌دهد: شورای گفت‌وگو که در ظاهر برای گفت‌وگوست در باطن برای سلب حقوق طبقه کارگر، هم از سوی سرمایه‌داران و هم از سوی نهادهای به‌ظاهر خیریه‌مانند نذر اشتغال اصفهان، حمایت می‌شود و تمام هم و غم خود را معطوف به موضوعاتی کرده که هیچ ارتباطی به اتاق بازرگانی ندارد. شورای گفت‌وگو و اتاق بازرگانی برای نابودی قوانین حمایتی کارگران بسیار فعال اندولی جالب است که به موضوعاتی مانند ریزش معدن کوه‌بنان و مرگ دو کارگر در اثر سودجویی و اهمال کارفرما یا مرگ دو کارگر در حادثه ریزش تونل فاضلاب شرف‌آباد کرمان در سیزدهم آبان هیچ ورودی نمی‌کنند! این حوادث فقط به دلیل سودجویی کارفرمایان و ایمن نکردن عمدی محیط کار کارگران روی داده‌اند اما شورای گفت‌وگو و اتاق بازرگانی نه تنها به این دست مسائل ورود جدی نمی‌کنند بلکه به کارفرمایان متخلف حتی یک تذکر کوچک هم نمی‌دهند!

حقوق کارگران در معرض خطر جدی

این فعال کارگری به نکته جالبی اشاره می‌کند: مسائلی که قانون‌آدر حیطه مسئولیت‌های اتاق بازرگانی ست اما این نهاد خود را به تجاهل زده و این وظایف را کنار گذاشته است: «چرا اتاق بازرگانی به اموری که از وظایف اصلی این اتاق است از جمله کم‌فروشی، گران‌فروشی در حوزه محصولات غذایی و دارویی و واردات همه چیز حتی دستفیل، کش شلوار، نان مرغ و کود آن هم از کشورهای مانند چین و امارات نمی‌پردازد و چشم‌خود را به روی خروج ارزهای گران‌بهای کشور در این

بعد، موضوعات دیگری در دستور کار شورای گفت‌وگو قرار گرفت. «مزد منطقه‌ای» یکی از این مسائل است. هجدهم آبان ماه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، از نمایندگان دولت و کارفرمایان دعوت کرد و یک جلسه با موضوع بررسی راهکارهای مزد منطقه‌ای برگزار کرد در حالی که طبق قانون، تنها محل پیش‌بینی شده برای رسیدگی به مسائل مربوط به دستمزد کارگران مشمول قانون کار، شورای عالی کار است که در آن، نمایندگان رسمی سه ضلع سه‌جانبه گرای یعنی دولت، کارگران و کارفرمایان حضور دارند.

نارضایتی کارگران از مداخلات اتاق بازرگانی در روابط کار

مداخلات اتاق بازرگانی ایران در مسائل کارگری و به‌طور مشخص حقوق اولیه و بدیهی کارگران، موجب انتقاد و نارضایتی فعالان صنفی شده است. بنابه‌باز این عده، نمی‌توان با نام‌گذاری‌های شورایی و با دستکاری عناوین، نهادهای به‌ظاهر زبینه‌طراحی کرد اما در عمل، حقوق بدیهی میلیون‌ها نفر از فرودست‌ترین دهک‌های کشور را نشانه گرفت. شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی، فارغ از نام آن که تداعی ماهیت دو جانبه این نهاد است، در عمل محفلی تئولیبرال و دست‌راستی ست که منویات سرمایه‌داری را یادست‌درازی به حقوق کارگران پیش می‌برد اما این پیش‌روی خنده و آرام، به گفته «همایار گیلانی نژاد» فعال کارگری، با سد محکم مخالفت کارگران روبه‌رو خواهد شد.

او در رابطه با این دست‌درازی‌ها می‌گوید: شورای گفت‌وگو که زیرمجموعه اتاق بازرگانی ست، با برگزاری جلسات منظم، اهدافی از قبیل اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زبان آور، بالا بردن سن بازنشستگی به ۶۵ سال، حذف حداقل دستمزد و منطقه‌ای کردن آن، حذف ۸ ساعت کار



نسرین هزاره مقدم

سخت و زبان آور و طوبیلی به نام وزارت کار است که چندماه با سرپرست اداره شدو به همین بهانه، تمام مسائل کارگری و دغدغه‌های طبقه کارگر از امنیت شغلی گرفته تا ترمیم مزد بر زمین ماند. در این میان، وزارت اقتصاد از مجرای اتاق بازرگانی و در پوشش شورای گفت‌وگو به همین مسائل به شیوه‌ای معکوس ورود پیدا کرده و در تلاش است حقوق قانونی کارگران را نشانه گرفته و از سر و ته حقوق صنفی کارگران بزند.

ماه‌های پر کار برای یک تشکل تماما کارفرمایی

جلسات مردادماه شورای گفت‌وگوی دولت و بخش خصوصی ابتدا به مساله آیین‌نامه مشاغل سخت و زبان آور پرداخت، به این بهانه که سختی کار قابل زوددن است و پرداخت ۴ درصد برای بازنشستگی پیش از موعد توسط کارفرمایان این مشاغل، کار تولیدرلنگ می‌کند و اشتغال آفرینی را به دردر می‌اندازد. از این نشست‌ها، متنی به نام اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زبان آور بیرون آمد که ظاهر آیه وزارت اقتصاد ارائه شده در حالی که مسائل مربوط به مشاغل

وزارت اقتصاد از مجرای اتاق بازرگانی و در پوشش شورای گفت‌وگو به مسائل

روابط کار به شیوه‌ای معکوس ورود پیدا کرده و

در تلاش است حقوق قانونی کارگران را نشانه گرفته

و از سر و ته حقوق صنفی کارگران بزند

کارگران ایران تایلر دست به اعتصاب زدند

دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران با بیان اینکه اعتراض کارگران ایران تایلر صرفاً صنفی است، اظهار کرد: در صورت از بین نرفتن تبعیض‌های شغلی میان نیروهای مختلف و اختلافات در پرداخت‌های این نیروها، ما شاهد مشکلات بفرنجی برای تولید برای تملکی شرکت‌هایی خواهیم بود که دچار این وضعیت هستند.

قربانی با انتقاد از رواج پدیده شرکت‌های پیمانکاری نیروی انسانی و شرکت‌های صوری پیمانی گفت: برخی که ارتباط و رانتی با مدیران شرکت‌های مختلف دارند، در سال‌های اخیر با ثبت یک شرکت، اقدام به تأسیس یک شرکت پیمانکاری می‌کنند و برای خطوط و پروژه‌های شرکت‌های مختلف خصوصی و دولتی و نیمه‌خصوصی نیرو جذب می‌کنند. کارگرانی که آنها جذب می‌کنند، بدون قرارداد استاندارد صحیح به صورت پیمانی و روزمزد با حداقل حقوق نسبت به سایر نیروهای قراردادی و رسمی کار می‌کنند و حتی از نیروهای باقراد موقت نیز وضعیت بدتری

روز یکشنبه تعدادی از کارگران شرکت لاستیک‌سازی ایران تایلر در اعتراض به تبعیض‌های شغلی و پرداختی میان کارکنان این شرکت بر سر کار خود حاضر نشدند.

به گزارش ایلنا، «کبر قربانی» دبیر اجرایی خانه کارگر غرب تهران در این باره گفت: بیشتر نیروهای شرکت ایران تایلر، نیروهای پیمانی و روزمزد هستند که از طریق واسطه‌های شرکت‌های پیمانکاری به کار گمارده شده‌اند. بسیاری از این نیروها به وضعیت متفاوت حقوقی خود اعتراض دارند.

وی بابیان اینکه تعداد این نیروها حدود ۶۰۰ نفر است، اظهار کرد: ماهیت و شکل کار این نیروها هیچ تفاوتی با سایر نیروهای قراردادی و رسمی شرکت ندارد اما کارکنان این شرکت از تبعیض در پرداخت‌ها، پاداش‌های تولید، مزایای شغلی و... میان نیروهای پیمانی و قراردادی و نیروهای قراردادی با نیروهای رسمی و ثابت، احساس نارضایتی دارند.

نماینده اراک در مجلس:

اعتراض کارگران نباید منجر به زندانی شدن آنها شود

ایجاد کرده است. آصفری تصریح کرد: هر کدام از واحدهای تولیدی استان مرکزی که براساس اصل ۴۴ قانون اساسی واگذار شده‌اند، با توجه به ظرفیت بالایی که دارند باید دوبرابر بیشتر از شرایط کنونی نیروی کار داشته باشند اما به دلیل واگذاری‌های نامناسب امروز برخی از این واحدها تعطیل یا نیمه‌تعطیل هستند و ی افزود: برخی از مدیران این واحدهای تولیدی، توانمندی مدیریتی ندارند. مدیری که بیش از ۵۰ میلیون تومان حقوق می‌گیرد مکلف است که دغدغه کار و کارخانه را داشته باشد و برای ایجاد اشتغال از هیچ کوششی دریغ نکند.

نماینده اراک در مجلس گفت: کلیات طرح اصلاح قانون بیمه کارگران ساختمانی هفته گذشته در خانه ملت تصویب شد. به گزارش ایرنا، محمدحسن آصفری در آیین گرامیداشت سالروز تصویب قانون کار افزود: هفته آینده باید ایرادات ۲ ماده قانونی دیگر رفع و پس از تأیید نهایی به تصویب برسد.

وی ادامه داد: اجرای قانون کار به‌رغم معایبی که دارد الزامی است. همچنین اصل ۴۴ قانون اساسی یکی از مواردی است که باید به آن به عنوان یک اصل مهم توجه شود اما این مهم به واسطه واگذاری‌های نامناسب، مشکلات زیادی برای واحدهای تولیدی

پرستاران خواستار پاسخگویی نظام پرستاری هستند

به گزارش ایلنا و تأکید می‌کند: وقتی کارانه قاصد کار به جای تعرفه‌گذاری آزادند و به وزارت بهداشت ارائه دادند، حواس‌شان نبود که جامعه پرستاری رضایتی از این امر ندارد! بعد از ۱۵ سال غفلت از اجرای قانون، حالا پرستاران را دور زده‌اند و ادعا می‌کنند شیوه‌نامه قاصد که همان نظام تعرفه‌گذاری است در حالی که

پرستاران از خلف وعده‌ها در زمینه قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری انتقاد دارند، خلف وعده‌هایی که به گفته «رحمان پناه» قائم مقام خانه پرستار و فعال صنفی پرستاران، بیش از هر چیز دست‌پخت سازمان نظام پرستاری و معاونت پرستاری وزارت بهداشت است.



نماینده اراک در مجلس، نبود امنیت شغلی را یکی از مشکلات برخی کارگران دانست و عنوان کرد: متقاضیان کار، درخواست استخدام در واحدهای تولیدی بزرگ دارند چرا که کارخانه‌های کوچک حداقل امنیت شغلی را دارند. وی خاطر نشان کرد: بیش از ۶۰۰ واحد صنعتی استان

تعرفه‌گذاری تعریف دیگری دارد و باید شیوه‌نامه و نظام آن با مشارکت نمایندگان واقعی جامعه پرستاری کشور تنظیم می‌شود. به گفته رحمان پناه، حالا سازمان نظام پرستاری و رئیس آن، حق اعتراض ندارند چرا که آنچه امروز می‌بینیم نتیجه عملکرد خود اینهاست. همین‌ها در سال ۹۳ و ۹۴ شیوه‌مراقبتی کیس متد را با قاصد مخلوط کرده به عنوان تعرفه‌گذاری به مجلس وقت دادند و حالا هم صفر تا صد شیوه‌نامه قاصد کار به جای تعرفه‌گذاری به

دولت و وزارت تحویل دادند. وی در پایان اضافه می‌کند: عوام‌فریبی کالی ست. جامعه پرستاری آگاه و هشیار است و به حقوق قانونی خود آشناست. جامعه پرستاری کشور رضایتی از این تعرفه‌گذاری که دست‌پخت آقایان است و واقعاً تعرفه‌گذاری نیست، ندارد. حق و حقوق پرستاران بعد از دو سال کرونا و در سراسر ایران بسیار از بیش از این است که کارانه قاصد کار را جای تعرفه‌گذاری جایز ندید و بگویند قانون اجرا شد!