

اخبار کار گری

گلابه نیروهای مخابرات روستایی از مشکلات درمانی

جمعی از نیروهای کارگران مخابرات روستایی تبریز از بی‌نظمی در پرداخت حقوق ماهانه و تأخیر در پرداخت حق بیمه شکایت کردند و گفتند: برای استفاده از خدمات درمانی دچار مشکل هستیم و باید از جیب خود هزینه‌های درمان را پرداخت کنیم. به گزارش ایلنا، این عده می‌گویند: مخابرات حق بیمه نیروهای مخابرات روستایی را به موقع رد نکرده‌ودر این وضعیت بد اقتصادی و گرانی هزینه‌های درمان و دارو، اگر کسی نیاز به خدمات درمانی داشته باشد، از پشتوانه بیمه‌ای بی‌بهره می‌ماند. این افراد همچنین به تأخیر در پرداخت حقوق خود معترض هستند و می‌گویند: آغاز واریز حقوق نیروها از دهم هر ماه به بعد است و در برخی از مواقع در برخی از استان‌ها این واریزی تا بیستم ماه هم طول می‌کشد و استان آذربایجان شرقی یکی از بی‌نظم‌ترین استان‌ها در پرداخت حقوق است. نیروهای مخابرات روستایی می‌گویند: حقوق بسیار ناچیز است و در این وضعیت گرانی، تأخیر ۱۰ تا ۲۰ روزه در پرداخت حقوق، مشکلات معیشتی را بیشتر می‌کند.

■ ■ ■

کارگران پروژه راه‌آهن همدان به مالیر، شش ماه حقوق طلبکارند

گروهی از کارگران پروژه تعطیل شده‌زیرسازی راه‌آهن همدان به مالیر که تحت‌مسئولیت یکی از شرکت‌های پیمانکاری راه‌آهن مشغول به کارند، دستکم شش ماه مطالبات مزدی طلبکار هستند. به گزارش ایلنا و به گفته این کارگران، پرداخت مطالبات مزدی آنها در شش ماه گذشته در حالی به تأخیر افتاده که فعالیت محل کار آنها از ماه‌های پیش متوقف شده است. درخواست این کارگران، تسریع در بازگشایی کارگاه و پرداخت حداقل بخشی از معوقات مزدی آنهاست. طبق اظهارات یکی از کارگران، تعداد کارگران پیمانکاری شاغل در این پروژه حدوداً ۹۰ نفر بوده که در حال حاضر فقط ۱۸ نفر به عنوان نگهبان برای محافظت از ماشین‌الات کارگاه مشغول به کارند. آنها با بیان اینکه عدم پرداخت حقوق، افزایش قیمت کالاها، کرایه خانه و هزینه عدم درمان مشکلات متعددی برای کارگران ایجاد کرده، گفتند: کارگران راه‌آهن از سوی مدیران بالا دستی دیده نمی‌شوند و از این‌رو همیشه با مشکلات زیادی روبه‌رو هستند.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان مخابرات در چند شهر



روز دوشنبه (۱۹ خردادماه) بازنشستگان مخابرات ایران در اعتراض به عدم اجرای کامل آیین‌نامه سال ۸۹، عدم به‌روزرسانی خواربار و رفاهیات و مشکلات مربوط به بیمه تکمیلی در تهران، زنجان، اصفهان، شیراز و سمنند، تبریز و برخی شهرهای دیگر تجمع کردند. به گزارش ایلنا، در این تجمعات، بازنشستگان پیش از خصوصی‌سازی شرکت، خواهان همسان‌سازی حقوق خود با همکاران شاغل شدند. طبق این گزارش، بازنشستگان مخابرات در اعتراض به بی‌توجهی چندساله مخابرات به مطالبات‌شان، تاکنون تجمعات بسیاری برگزار کرده‌اند.

■ ■ ■

حقوق فرق بانان مازندرانی امسال افزایش نیافته است

کارگران فرق بان جنگل‌های مازندران از شرایط مردود حقوق خود در سال جاری انتقاد کردند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: مزد بیش از ۱۲۰۰ قری‌بدان حافظ جنگل‌های مازندران در سال جاری هنوز افزایش نیافته و پیمانکاران هنوز همان حقوق سابق را پرداخت می‌کنند و به هیچکس پاسخگو نیستند. در واقع، حقوقی که در فروردین و اردیبهشت با تأخیر یکی‌الی دو ماهه گرفتیم با حقوق سال قبل هیچ فرق نداشت. این کارگران ادامه داد: سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور بعد از گذشت دو نیم ماه از سال جاری هنوز ۴۵ درصد افزایش مزد مصوب شورای عالی کار را نپذیرفته است. بهانه سازمان برای مخالفت با افزایش ۴۵ درصدی حقوق کارگران فرق بان، کسری ۱۲۵ میلیاردی بودجه اعلام شده است. او افزود: در دو و نیم ماه گذشته، کارگران فرق بان تمام تلاش خود را از طریق نهادهای مستقر در استان و فعالان کارگری برای دریافت مزد قانونی انجام داده‌اند اما گویا صدایشان به گوش کسی نمی‌رسد. در این میان متأسفانه سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور هم‌اهمیتی به موضوع نمی‌دهد.

■ ■ ■

بازنشستگان تامین اجتماعی اهواز مطالبات دوازده‌گانه خود را اعلام کردند

بازنشستگان تامین اجتماعی اهواز، مهم‌ترین مطالبات خود ازجمله مستمری عادلانه و ارائه درمان رایگان را در بیانیه‌ای مطرح کردند. به گزارش ایلنا، این مطالبات به شرح زیر است:

- ما-بازنشستگان خواهان اجرای مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تامین اجتماعی یعنی پرداخت به اندازه مسددمعیشتی هرساله هستیم.
- الزام درمان رایگان مطابق ماده قانونی ۵۴ سازمان تامین اجتماعی واصل ۲۹قانون اساسی حق مسلم بازنشستگان است.
- خواهان ساخت و تجهیزات کامل درمانی در مانگاه‌هاو بیمارستان‌های ملکی تامین اجتماعی هستیم.در غیر این صورت باید خرید درمان رایگان در کلیه بیمارستان‌های غیردولتی توسط سازمان تامین اجتماعی انجام شود.
- قرار دادهای بیمه‌های تکمیلی بازنشستگان ز بر نظر خود سازمان تامین اجتماعی قرار گیرند.
- بازگشت بانک رفاه کارگران به سازمان تامین اجتماعی
- اجرای متناسب‌سازی مطابق با قانون بر نامه هفتم توسعه و بر اساس قانون مصوب مجلس به‌طور صحیح و بدون فرمول انحرافی
- کوتاه‌شدن دست‌آبرید همکاران (دولت‌ها) از سازمان تامین اجتماعی که سرمایه‌داران اصلی آن کارگران و بازنشستگان هستند و سرمایه‌اولی‌ان بین‌النسلی است.
- بازپس‌گرفتن مطالبات سازمان تامین اجتماعی از دولت
- پرداخت عیدی بازنشستگان تامین اجتماعی مانند شلفلین
- عدم تأخیر در پرداخت حقوق ماهیانه حتی در روزهای تعطیلی
- عدم تأخیر در پرداخت حقوق ماهیانه حتی در روزهای تعطیلی
- الزام بازگشت بیش از ۴۰۰ قلم داروهای حیاتی که از دفترچه تامین اجتماعی حذف شدند.

کاهش سرعت محرومیت‌زدایی در ایران طی سال‌های گذشته

سایه فقر بر کشور سنگینی می‌کند



نرخ فقر در سال‌های اخیر افزایش یافته است با این حال میزان محرومیت‌زدایی در کشور نیز نسبت به گذشته کندتر شده است.

به گزارش اکوایران، داده‌های مرکز پژوهش‌های مجلس نشان می‌دهد که جمعیت زیر خط فقر در سال‌های اخیر رشد داشته که منجر به افزایش نرخ فقر درآمدی شده است. از طرف دیگر کاهش جمعیت محروم کشور نیز در سال‌های

بر اساس داده‌های مرکز پژوهش‌های مجلس حدود ۳ درصد از کل جمعیت کشور در محرومیت شدید قرار دارند. علاوه بر این ۷۵ درصد از مناطق جغرافیایی کشور جزو مناطق محروم طبقه‌بندی شده‌اند

گفت و گو

یک فعال صنفی:

سرمایه‌های بین‌النسلی کارگران نباید به مسلخ خصوصی‌سازی برده شود

رژیم سابق و وابستگان آن و سرمایه‌داران به‌دکار و فراری، ملی‌اعلام شد. بانک رفاه کارگران که در ابتدا به عنوان یک بانک خصوصی تأسیس شده بود، در سال ۱۳۵۸ با تصویب شورای انقلاب، ملی و دولتی شد. پس از این با مصوبه شورای عالی اداری، اداره بانک رفاه با حفظ شخصیت مستقل به تأمین اجتماعی واگذار شد.



در ادامه سیاست مقررات‌زدایی نولیبرالی از قانون اساسی، حسین اکبری در گفت‌وگو با ایلنا اظهار داشت: این روزه‌ها دغدغه کارگران و بازنشستگان اقدامی ست که در دستور کار دولت درباره وضعیت مالکیت بانک رفاه کارگران قرار دارد. مصوبه مجلس برای واگذاری بانک رفاه انجادی شد که در مهرماه ۱۳۹۹ با اصلاح طرح

واگذاری سهام مازاد بانک رفاه کارگران موافقت کرد. این مصوبه حاصل اجرای سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی درباره موسسات اعتباری و بانک‌هاست که در ماده ۵ موضوع بانک رفاه

کارگران ذیل آن دیده‌شده و برابر تبصره ۵ این ماده، محدوده مالکیت این بانک برای تامین اجتماعی تعیین و سازمان مکلف به واگذاری سهام این بانک شد.

وی در ارتباط با مبنا قرار گرفتن اصل ۴۴ قانون اساسی برای واگذاری بانک رفاه به پیشینه این بانک اشاره کرد و گفت: سابقه پیشینی در مورد تامین اجتماعی و منابع آن به ابتدای پیروزی انقلاب بهمن ۱۳۵۷ بر می‌گردد؛ زمانی که کلیه اموال و منابع و کارخانجات اوایل خردادماه، اتاق بازرگانی ایران سسندی پیشنهادی برای تغییر آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور ارائه کرد که در صورت تصویب این پیشنهاد، مصادیق کارهای با ماهیت سخت و زیان‌آور محدود می‌شود. پیشنهاد واگذاری کمیته مشاغل سخت و زیان‌آور به تأمین اجتماعی از مفاد دیگر این آیین‌نامه است.

«سعید فتاحی» مشاور کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران در واکنش به چنین اقدامی به ایلنا گفت: پشت پرده اصلاح آیین‌نامه مشاغل سخت و زیان‌آور به کارفرمایان و به ضرر کارگران است و چنانکه این آیین‌نامه نهایی شود، کارگران متضرر و تأمین اجتماعی و کارفرمایان متغنت خواهند شد.

وی ادامه داد: با رویای کـه در حال حاضر برای پذیرش بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور وجود دارد، بسیاری از کارگران از رسیدن به این حق قانونی محروم هستند و در این شرایط، تغییر آیین‌نامه اوضاع را بدتر خواهد کرد.

فتاحی بیان کرد: به عنوان توجیه، افزایش تعداد بازنشستگی‌های پیش از موعد را یکی از دلایل اصلی بحران صندوق‌ها دانسته‌اند. حتی اگر این را بپذیریم باز هم نمی‌توان محروم کردن کارگران از حقوق قانونی‌شان را راهی برای حل بحران

شبیوع ویروس کرونا بر اقتصاد ایران سایه افکنده بود. براساس آخرین داده مرکز پژوهش‌های مجلس، متوسط ۵ ساله کاهش محرومیت شدیدی در سال ۱۴۰۲ حدود ۶٫۱ درصد محاسبه شده که نسبت به ۱۴۰۱ افزایش داشته اما همچنان پایین‌تر از سال ۹۸ بوده است.

از طرف دیگر در بازه سال ۱۳۹۰ تا به اکنون، نرخ فقر درآمدی که تا قبل از خروج آمریکا از برجام حدود ۲۰ درصد بوده بعد از بازگشت تحریم‌های آمریکا به حوالی ۳۰ درصد رسیده است. به بیانی دیگر جمعیت زیر خط فقر بعد از خروج ترامپ از برجام افزایش شدیدی داشته است. حال سوالی که مطرح می‌شود این است که آیا خروج ترامپ از برجام در این وضعیت نقش داشته یا سایر عوامل نیز مؤثر بوده‌اند؟

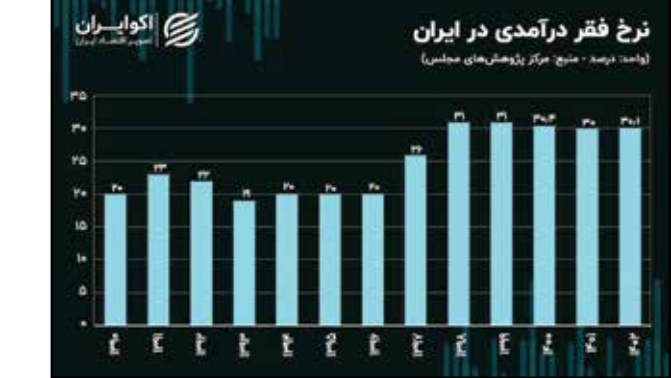
جای خالی شاخص فقر چندبعدی در جعبه‌ابزار سیاست‌گذار

افزایش نرخ فقر در سال‌های اخیر و کاهش سرعت محرومیت‌زدایی در اقتصاد ایران بعد از بازگشت تحریم‌های آمریکا در سال ۹۷ تنها گوشه‌ای از آمارهای مربوط به وضعیت رفاهی مردم است. در واقع براساس داده‌های مرکز پژوهش‌های مجلس حدود ۳ درصد از کل جمعیت کشور در محرومیت شدید قرار دارند. علاوه بر این ۷۵ درصد از مناطق جغرافیایی کشور جزو مناطق محروم طبقه‌بندی شده‌اند. به عبارتی وضعیت فقر و محرومیت در کشور اگرچه به شدت تحت تاثیر فشارهای خارجی و تحریم‌ها بوده اما به نظر می‌رسد مسأله پیچیده‌تر از اینها باشد.

مرکز پژوهش‌های مجلس، نبود شاخص چندبعدی را یکی از علل اصلی عنوان کرده است. این شاخص علاوه بر فقر فردی که تنها جنبه درآمدی را مدنظر قرار می‌دهد، به شدت فقر نیز توجه می‌کند. شدت فقر، نابرابری در میان قرا و فقر منطقه‌ای و جغرافیایی را نیز مورد ارزیابی قرار می‌دهد. به بیان ساده‌تر فقر چندبعدی زوایای دیگری از فقر مانند آموزش، سلامت و مسکن را بررسی می‌کند.

در واقع شاخص فقر چندبعدی بهره‌مندی خواروارا از امکانات و خدمات ضروری و اولیه را مورد بررسی قرار می‌دهد. حتی در برخی زیرشاخص‌ها روند اثر بخشی سیاست‌ها را نیز دنبال می‌کند. این امر موجب می‌شود جزئیات کاهش فقر دقیق‌تر و مشخص‌تر باشد.

علاوه بر این، استفاده از شاخص فقر چندبعدی برنامه‌ریزی منطقه‌ای و بودجه رانیز هدفمندتر و بهینه‌تر کرده و شیوه توزیع اعتبارات بودجه‌ای را بهتر از گذشته می‌کند. همچنین این شاخص به علت توجه به شدت فقر این امکان را می‌دهد که در میان فقرا کسانی که به‌طور هم‌زمان در چندین شاخص محروم هستند در اولویت قرار گرفته و شناسایی این فشر را که نیازمند رسیدگی فوری هستند، آسان‌تر می‌کند. در انتها نیز استفاده از شاخص فقر چندبعدی انسجام میان سیاست‌های حمایتی را افزایش داده و این امر منجر به توجه بیشتر به ابعاد محرومیت و فقر شده و مخارج دولت کاراتر از قبل هزینه می‌شود.



متوسط ۵ ساله کاهش محرومیت شدید برحسب شاخص فقر چندبعدی در کشور

گفت: بانک رفاه متعلق به ذینفعان خصوصی سازمان یعنی کارگران و کارمندان بیمه پرداز و بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی است. واگذاری این بانک بدون در نظر گرفتن این واقعیت صورت می‌گیرد که سرمایه‌دارایی‌های آن متعلق به بیش از ۵۵ میلیون نفر است که تحت پوشش قانون تأمین اجتماعی قرار دارند. این افراد با تلاش و زحمات خود از طریق پرداخت ماهانه ۳۰ درصد از حقوق خود به عنوان حق بیمه، از سرمایه و بقای این بانک در دشوارترین شرایط، از جمله دوران جنگ و بحران‌های اقتصادی و اجتماعی با سرمایه‌های اندک خود در قالب بیمه‌پردازان بانک حمایت کرده‌اند. وی ادامه می‌دهد: درست است که مدیریت این بانک و به طریق اولی تأمین اجتماعی، به دلیل ضعف سازمان‌یابی و اتحاد کارگران و بیمه‌شدگان به دست دولت افتاده و سال‌ها دولت‌های مختلف به عنوانی مختلف از دارایی و امکانات این مجموعه به سود سیاست‌های مالی و اقتصادی خود بهره‌بردار می‌کرده‌اند اما مصوبه رسمی برای واگذاری این بانک به بخش خصوصی، صرف در اموال کارگران و به مصداق خیانت در امانت است.

اکبری در پایان می‌گوید: راهی جز اعتراض جمعی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی اعم از شاغلان و بازنشستگان به دست‌اندازی به اموال و دارایی‌شان از جمله تأمین اجتماعی، شستا و بانک رفاه وجود ندارد. او اضافه می‌کند: اینسارمهای اجتماعی -تاریخی کارگران هستند. دولت‌ها نباید به این دارایی‌ها دست‌درازی کنند یا آنها را برای سودجویی بیشتر به سرمایه‌داران واگذار کنند.

گفت و گو

اختیارات تام به تأمین اجتماعی در زمینه تألیف بازنشستگی پیش از موعد، در حالی که این سازمان ذی‌نفع است و به دنبال کاهش تعداد این بازنشستگی‌ها، ظلم بزرگی در حق کارگران است. وقتی تأمین اجتماعی سابقه خوبی در مورد احقاق حق کارگران ندارد، چطور با انتقال این دبیرخانه به سازمان می‌توان حق کارگران را در مشاغل سخت و زیان‌آور به‌جا آورد؟

وی تأکید کرد: انتقال این دبیرخانه سخت و زیان‌آور و دست بردن به ترکیب حضور اعضا این کمیته که طبق شنیده‌ها پیشنهاد شده دو نفر از تأمین اجتماعی به عنوان نماینده در آن حضور داشته باشند، سبب می‌شود که راحت‌تر بتوانند درخواست کارگران را رد کنند. در این وضعیت، دست کارگرد دیگر به هیچ جایی رسد و باید ۱۰ سال دیگر به کار سخت و زیان‌آور خود ادامه‌دهد تا بتواند بازنشست شود و این صرفاً فقط به معنای ۱۰ سال کار بیشتر نیست، بلکه به معنای آسیب بیشتر، ناشی از ماندن طولانی مدت در یک کار زیان‌آور است.

فتاحی بیان کرد: اخذ تصمیماتی چون افزایش سن بازنشستگی، ابلاغ بخشنامه ۱۷۷۷، واگذاری بانک رفاه کارگران و... نشان داده که تصمیمات کلان در راستای بهبود اوضاع کارگران اخذ نمی‌شود. اگرچه تصمیم‌گیران معتقدند تمام این تغییرات در راستای بهتر کردن اوضاع کارگران در بلندمدت است اما ما غیر از این فکر می‌کنیم و معتقدیم راه حل مسائل، سرکوب حقوق کارگران نیست.

انگیزه بیشتری برای رشد داشته باشند. این نظام باید بر پایه رازیایی عادلانه، معیارهای شفاف و قابل‌سنجش اجرا شود از سوی دیگر، شفاف‌سازی کامل و عمومی حقوق‌ها که تاکنون به دلیل مقاومت برخی نهادهای صورت‌ناقص اجرا شده‌می‌تواند راه‌بر حقوق‌های نجومی پنهان‌بیند و با نظارت عمومی سلامت نظام اداری را تضمین کند این ترکیب راهکاری متعادل است که هم به عدالت ساختاری پاسخ می‌دهد، هم انگیزه ایجاب‌می‌کند و هم با شفافیت مانع فساد می‌شود. به نظر می‌رسد با وجود شرایط ان‌رمانی، نمی‌توان به دولت‌نهیپ زد که معیارها، قوانین و قواعد جبرانی و انگیزشی‌اش را یکسان و همگن کند. از سوی دیگر، به‌انحای مختلفی تعیین سقف و کف حقوق برای مدیران ایده‌ای شکست‌خورده است اما مهم آن است که در نتیجه الزام دولت در تعیین سقف حقوق، آن موقعیت‌ها و موارد خاص محدود نگاه داشته شوند زیرا جامعه مدنی و خاصه فعالان و تشکیک‌ان بر خوردار آگاهی‌های لازم نسبت به عملکردان کار ده‌های تخصصی دولت، در صورت وجود شفافیت و پاسخگویی، می‌توانند گرایش دولت به گسترش بی‌رویه استثنائات و به حاشیه رفتن قواعد و قوانین عمومی را به چالش بکشند.