شاخصی که به ازای هر نفر ۶۷۰ هزار تومان است

بسیاری از خانواده‌های کارگری زیر «خط فقر غذایی» قرار دارند

چهارمین وبینار موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی با موضوع نظام متمرکز تامین اجتماعی برای آحاد مردم، برگزار شد. در این وبینار و مطابق آمار ارائه شده، مشخص شد که حداقل دستمزد امسال کارگران، تنها برای نجات جان یک خانوار چهار نفره از فقر غذایی کفایت می‌کند و تکافوی نیازهای حداقلی و اولیه یک زندگی را هم نمی‌دهد.

به گزارش «توسعه ایرانی» به نقل از روابط عمومی موسسه عالی پژوهش تامین اجتماعی، معاون مشارکت‌های مردمی کمیته امداد امام خمینی(ره) در این وبینار با اشاره به اینکه فقر غذایی در مرکز رصد کمیته امداد سنجیده می‌شود، گفت: مرکز رصد ماهانه در ۱۸۰۰ نقطه نمونه‌برداری می‌کند و خط فقر غذایی را تعریف می‌کند. اکنون خط فقر غذایی به ازای هر نفر ۶۷۰ هزار تومان است و اگر خانواده سه نفره را با حداقل دستمزد در نظر بگیرید، بسیاری از خانواده‌های کارگری زیر خط فقر یا در مرز خط فقر غذایی قرار می‌گیرند.

علیرضا عسگریان با بیان اینکه تاکنون به قدر کفایت در زمینه بیمه‌ها مطالعات گسترده‌ای صورت گرفته است، اظهار کرد: کمتر دولتی را سراغ داریم که به حوزه رفاه توجه نکرده باشد.

وی افزود: موسسات بین‌المللی مختلف نیز به علت اهمیت موضوع و انباشت سرمایه در صندوق‌ها، مطالعات مختلفی در این زمینه انجام می‌دهند و صندوق‌ها در آینده جهان نیز تاثیر گذار خواهند بود.

معاون مشارکت‌های مردمی کمیته امداد در ادامه یک تقسیم‌بندی انجام داد و صندوق‌های بیمه‌ای را با هر وضعیتی که دارند به صورت مجزا مورد بررسی قرار داد و گفت: آیا واقعا برای بهبود صندوق‌های بیمه‌ای راهکارهایی نداریم؟ متخصصان راهکارهای متفاوتی را بیان می‌کنند اما در کشور خودمان محدودیت‌هایی داریم. به عنوان مثال ما چقدر می‌توانیم تغییرات سیستماتیک یا پارامتریک در صندوق‌ها ایجاد کنیم؟ به نظر می‌رسد فقط می‌توانیم سن بازنشستگی را افزایش دهیم و مابقی آن هم در این دوره در حد توانمان نیست. مثلا میزان کسورات را می‌توانیم افزایش دهیم یا اینکه نحوه محاسبه مستمری را تغییر داده و میانگین محاسبه را از دو سال آخر خدمت به پنج سال آخر تغییر دهیم. با چنین تغییراتی افراد یک باره از فقر به فلاکت سقوط می‌کنند.

عسگریان با بیان اینکه امکان تغییر سیستماتیک نیز به طور کامل وجود ندارد، گفت: ریسک سرمایه‌گذاری در کشور ما بالاست و نمی‌توان آن را به مردم انتقال داد. بورس را ببینید. یک صندوق سرمایه‌گذاری است که تا ۷۰ درصد سقوط کرده است. این ریسک را مردم تقبل کرده‌اند.

وی با تاکید بر اینکه به نظام چندلایه تامین اجتماعی معتقدم و آن را پیشنهاد می‌کنم که بر مبنای قانون شکل گرفته است و قانون هم از نظام چندلایه حمایت می‌کند، گفت: اولین لایه این نظام، لایه محرومین یعنی حوزه حمایتی است. تجربه موفق بیمه سلامت همگانی را داریم که همه از آن بهره‌مند شدند هر چند دچار اشکالاتی در اجرا است.

۲۰ میلیون نفر نیازمند حمایت هستند

معاون اسبق وزارت رفاه ادامه داد: در این لایه خدمات نسبی و خدمات کامل ارائه می‌شود. خدمات کامل به کسی ارائه می‌شود که هیچ‌گونه نمی‌تواند از محرومیت کامل خارج شود و باید تا پایان عمر از او حمایت صورت بگیرد اما خدمات نسبی به حوزه وسیع‌تری ارائه می‌شود. بنا به یک روایت تا ۲۰ میلیون نفر در سه دهک اول قرار دارند که نیازمند حمایت هستند.

وی با اشاره به اینکه در کمیته امداد یک مرکز رصد فقر داریم، گفت: در اینجا فقر غذایی سنجیده می‌شود. در حوزه فقر غذایی می‌گویند فرد باید سیر شود و از کار نیفتد. مرکز رصد ماهانه در ۱۸۰۰ نقطه نمونه‌برداری می‌کند و خط فقر غذایی را تعریف می‌کند. اکنون خط فقر غذایی به ازای هر نفر ۶۷۰ هزار تومان است و اگر خانواده سه نفره را با حداقل دستمزد در نظر بگیرید، بسیاری از خانواده‌های کارگری زیر خط فقر یا در مرز خط فقر غذایی قرار می‌گیرند.

> **اگر میزان کسورات بیمه‌ای را افزایش دهیم یا نحوه محاسبه مستمری را تغییر داده و میانگین محاسبه را از دو سال آخر خدمت به پنج سال آخر تغییر دهیم، افراد یک باره از فقر به فلاکت سقوط می‌کنند**

روایت‌های مختلف از آمار سه دهک اول درآمدی

عسگریان افزود: روایت‌ها از آمار سه دهک اول متفاوت است. کف آمارها این است که اکنون ۶.۵ میلیون نفر تحت پوشش کمیته امداد قرار دارند و فکر می‌کنم که حدود ۷ میلیون نفر دیگر هم هستند که چنین شرایطی دارند ولی تحت پوشش نیستند و در واقع ۱۴ میلیون نفر در لایه اول حمایتی قرار می‌گیرند. آمار بهزیستی را جدا تعریف می‌کنیم. حمایت از این ۱۴ میلیون نفر باید چه گونه باشد؟

عضو اسبق هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی با اشاره به اینکه باید دو موضوع تامین منابع و مدیریت نظام چندلایه را بررسی کرد، گفت: چطور می‌توان بین این حوزه و حوزه‌های دیگر در زمینه تامین منابع ایجاد هماهنگی کرد؟ اگر بر فرض بخواهیم طرحی را به دولت ارائه دهیم باید چه اولویت‌هایی را در نظر بگیریم. این طرح باید بر اساس اولویت‌های خاصی ارائه شود که اولین اولویت این است که به لایه اول حمایتی توجه ویژه کنیم. جامعه هدف به دو گروه تقسیم می‌شوند؛ کسانی که نمی‌توان برای آنها شغلی ایجاد کرد و توانایی شاغل شدن ندارند و گروه دوم افرادی که می‌توان آنها را توانمند کرده و شغلی برایشان تعریف کرد. وی افزود: برای گروه دوم باید یک دوره خاص در نظر گرفت. به عنوان مثال مددجویی برای مدت ۵ سال به طور کامل حمایت شده و از تمام خدمات کمیته امداد استفاده می‌کند. در طول ۵ سالی که از خدمات استفاده می‌کنند مشاغلی تعریف و وامی به آنها پرداخت می‌شود که اگر بتوانند به توانمندی و خودکفایی برسند و بتوانند درآمدی به اندازه سه چهارم حداقل دریافتی کارگری دریافت کنند، از حوزه حمایتی خارج می‌شوند.

عسگریان با بیان اینکه وقتی مددجو توانمند شد وارد لایه دوم نظام چندلایه تامین اجتماعی می‌شود، گفت: در لایه دوم باز هم مردم تقسیم‌بندی می‌شوند. فرد می‌تواند در اینجا کسوراتی بابت تحت پوشش قرار گرفتن بیمه بپردازد. در این صورت به روایتی طیف وسیعی از انسان‌ها را از چرخه حمایتی خارج کردیم.

معاون مشارکت‌های مردمی کمیته امداد به برخی راهکارهای تامین منابع اشاره کرد و درباره نحوه مدیریت نظام چندلایه تامین اجتماعی گفت: معتقدم باید یک مجموعه پویا شکل بگیرد و ترکیب آن به گونه‌ای باشد که تاثیر سیاسی کمتری بگیرد. مجموعه رگلاتور، سازمان تامین اجتماعی نیست زیرا یک صندوق است که پول مردم به امانت در آنجاست، هر چند از نظر اسمی، حسی و رفتاری این توقع ایجاد شده که بسیاری از مشکلات را به صندوق تامین اجتماعی احاله دهند. تامین اجتماعی محاسبات بیمه‌ای دقیقی دارد، دارای مجمع است و در قبال مشترکین خودش پاسخگوست و نمی‌تواند در قبال اقشار دیگر هم پاسخگو باشد.

> **اکنون خط فقر غذایی به ازای هر نفر ۶۷۰ هزار تومان است و اگر خانواده سه نفره را با حداقل دستمزد در نظر بگیرید، بسیاری از خانواده‌های کارگری زیر خط فقر یا در مرز خط فقر غذایی قرار می‌گیرند**

لزوم حمایت دولت از صندوق‌های بیمه‌ای

وی افزود: این دوگانه تامین منابع و مدیریت باید تفکیک شود و مستقل مورد بحث قرار بگیرند. یک نمونه بارز بانک مرکزی است که تمام بانک‌ها را مدیریت می‌کند و به رغم کم و کاستی‌ها و نواقص، باز هم موثر است. به نظر می‌رسد هیأت امنای تامین اجتماعی در ۱۰ سال اخیر توانست نقش یک رگلاتور را بر عهده بگیرد. وزارت رفاه را هم در نقش رگلاتور نمی‌بینم و باید مدیریت وسیع‌تر شود. البته ضروری است دولت هم مداخله کند و اگر بحران سیاسی و اجتماعی برای صندوق‌ها ایجاد شود، حمایت کند.

عضو اسبق هیأت مدیره سازمان تامین اجتماعی با بیان اینکه متعهد به ایجاد رفاه و ایجاد عدالت هستیم، گفت: تجارب جهانی و مطالعات بین‌المللی نشان می‌دهند که رفاه، ریسک را از روی خانواده‌ها برمی‌دارد. برای اینکه به نقطه مطلوب برسیم و گام‌ها را درست تعریف کنیم باید تغییرات جدی ایجاد کنیم که اولویت با تغییرات ساختاری است. باید نظام چندلایه تامین اجتماعی را به رسمیت شناخت. وقتی لایه اول نظام چندلایه به طور کامل مستقر شود می‌توان مبانی آن را به لایه دوم تسری داد.

وی با اشاره به ضرورت وحدت تفکر، تامین منابع، مشارکت دادن مردم و خیریه‌ها و قرار گرفتن آنها در کنار دولت برای حمایت از محرومین در راستای مسئولیت اجتماعی گفت: اگر می‌گوییم مسئولیت اجتماعی، باید بانک‌ها، شرکت‌ها و خیریه‌ها همه کنار هم قرار بگیرند و بخشی از منابع را تامین کنند.

خبر

سخنگوی طرح حمایت معیشتی:

شناسایی افراد در طرح کمک معیشتی کرونا براساس تراکنش‌ها بود

سخنگوی طرح حمایت معیشتی کرونا گفت: برای شناسایی افراد در طرح حمایت معیشتی کرونا، در کنار بررسی درآمد، منزل مسکونی، خودرو، سفر خارجی و شغل ثابت، مجموع تراکنش‌های بانکی خانوار نیز ارزیابی شد.

حسین میرزایی در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر درباره شیوه دهک‌بندی افراد، اظهار داشت: دهک‌بندی دو روش دارد. در یک روش از بهترین وضع معیشت تا بدترین وضع معیشت مرتب شده و در نهایت تقسیم بر ۱۰ می‌شود. در کشور ما که ۸۶ میلیون جمعیت دارد یعنی هر دهک ۸ میلیون و ۶۰۰ هزار نفر است.

سخنگوی طرح حمایت معیشتی کرونا ادامه داد: روش دوم این است که برای هر دهک کف و سقف درآمدی در نظر گرفته می‌شود و به این نحو افراد دسته‌بندی می‌شوند. به عنوان نمونه افرادی که کمتر از یک میلیون تومان درآمد دارند دهک اول محسوب می‌شوند و بقیه افراد نیز براساس کف و سقف درآمدی که مشخص می‌شود دسته‌بندی می‌شوند.

میرزایی در توضیح شیوه شناسایی افراد در طرح معیشتی خانوار، گفت: شناسایی افراد برای طرح کمک معیشتی کرونا کار بسیار ساده‌ای بود. در این تقسیم‌بندی در ابتدا افرادی که در طرح معیشتی خانوار نبودند از لیست حذف شدند، در ادامه افرادی که شغل ثابت داشتند نیز براساس اطلاعات شرکت‌های بیمه‌ای، کارکنان دولت و بازنشسته‌ها کنار گذاشته شدند و در نهایت برای اینکه این اطلاعات خطا نداشته باشد مجموع تراکنش‌های بانکی خانواده این افراد بررسی شد و در نهایت ۳۴ میلیون نفر شناسایی شدند. وی با ذکر یک نمونه درباره کسانی که دارایی ندارند اما تراکنش‌های بانکی بزرگی دارند، گفت: یک خانواده ۳ نفره نه درآمد ثابتی داشت، نه خودرو داشت و نه سفری خارجی رفته بود اما مجموع خرید کارت وی هر ماه ۲۶ میلیون تومان بوده است. واریزی همین فرد در سال ۹۸ حدود ۳۰۵ میلیون تومان و در سال ۹۷ حدود ۷۰۵ میلیون تومان بوده بنابراین برای اینکه این افراد نیز کنار گذاشته شوند تراکنش‌ها نیز بررسی شد.

سخنگوی طرح کمک معیشتی کرونا گفت: سامانه رفاه ایرانیان سامانه بسیار دقیقی است طوری که باور کردن این دقت برای مردم و حتی برخی مسئولین مشکل است.

وی تصریح کرد: یونیسف در گزارشی اعلام کرد در ایران ۸۰۰ هزار کودک بازمانده از تحصیل وجود دارد. مرکز آمار نیز در گزارشی ۵۰۰ هزار کودک بازمانده از تحصیل را تأیید کرد اما با کمک این سامانه به تفکیک استان به ۱۳۲ هزار کودکی که تحصیل نمی‌کنند، رسیدیم. در گام بعدی به همه آنها پیامک زدیم و آن را صحت‌سنجی کردیم. در نهایت متوجه شدیم عده‌ای از آنها ترک تحصیل کرده‌اند، عده‌ای مهاجرت کرده‌اند و عده‌ای نیز از دنیا رفته‌اند و در نهایت به حدود ۴۰ هزار کودک جامانده از تحصیل رسیدیم که با آمار یونیسف و حتی مرکز آمار تفاوت بالایی دارد.

میرزایی خاطر نشان کرد: سامانه رفاه ایرانیان می‌تواند برای صحت‌سنجی کمک خیرین، جمع‌آوری اطلاعات زنان سرپرست خانوار و... استفاده شود. مباحث فنی این اقدام کاملاً فراهم است اما سیاست‌گذار باید آن را مطالبه کند.

رئیس فراکسیون کارگری شورای اسلامی شهر تهران خواستار شد:

تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری شهرداری تهران به قرارداد مستقیم

رئیس فراکسیون کارگری شورای اسلامی شهر تهران بر لزوم تبدیل وضعیت کارگران پیمانکاری شهرداری تاکید کرد و گفت: کارگران پیمانکاری شهرداری تهران در سال ۱۴۰۰ به قرارداد مستقیم با شهرداری تبدیل شوند. به گزارش ایسنا، افشین حبیب‌زاده گفت: با توجه به اهمیت بحث منابع انسانی و لزوم نگاه ویژه به امنیت شغلی کارگران همکار با شهرداری در بودجه سال آینده باید به کارکنان و کارگران پیمانکاری که دوشادوش کارکنان رسمی و قراردادی در خط مقدم ارائه خدمات به شهروندان شهر تهران حضور داشته و جنس کار آنها تفاوتی با یکدیگر ندارد، اما از امنیت شغلی و حقوق و مزایای کمتری برخوردارند، توجه جدی‌تر صورت پذیرد چرا که این امر موجب ایجاد حس تبعیض میان نیروهای پیمانکاری با کارکنان رسمی و قراردادی شهرداری تهران شده است.

رئیس فراکسیون کارگری شورای اسلامی شهر تهران ادامه داد: به طور مثال نیروهای شهربان، معبربان و حریم‌بان به صورت تمام‌وقت امور محوله از سوی منطقه را حتی خارج از وظایف تعریف شده انجام می‌دهند. حتی کسانی که قرارداد موقت دارند اگر سال‌های متمادی در یک محل مشغول به کار باشند طبق قانون کار نوع قرارداد آنها باید تغییر کند.

وی ادامه داد: از شهردار تهران و اعضای کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر تقاضا دارم با توجه به اینکه سالانه پیمانکاران بخش‌های مختلف شهرداری تهران تغییر کرده اما نیروهای این بخش‌ها در مناطق و سازمان‌ها ثابت هستند به جهت کمک به رفع دغدغه امنیت شغلی و بالا بردن سطح معیشت نیروهای پیمانکاران، در حین بررسی لایحه بودجه سال آینده به دنبال رفع مشکلات این قشر و یافتن راهکار دائمی در این خصوص باشند.

اخبار کارگری

افزایش اعتبار همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی

رئیس کانون عالی بازنشستگان تامین اجتماعی از افزایش اعتبار همسان‌سازی حقوق بازنشستگان تامین اجتماعی خبر داد و گفت: ۹۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای مرحله دوم همسان‌سازی اختصاص یافت.

علی‌اصغر بیات در گفت‌وگو با خبرگزاری مهر اظهار داشت: اولین گام که تعیین سهم مشخص اعتبار سازمان تأمین اجتماعی برای اجرا و تداوم متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران بود، انجام شده و اعتبار تخصیص یافته در بند و تبصره ۲ لایحه بودجه ۱۴۰۰ از ۹۰ به ۱۵۰ هزار میلیارد تومان افزایش یافت.

بیات افزود: بنا بر مصوبه کمیسیون تلفیق مقرر شد تا ۹۰ هزار میلیارد تومان از مبلغ ۱۵۰ هزار میلیارد تومان که از محل واگذاری سهام، اموال و دارایی‌های دولت به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود، برای اجرای مرحله دوم متناسب‌سازی هزینه شود.

وی با بیان اینکه باید فاصله بسیار زیاد تورم با حقوق بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی برطرف شود، خاطرنشان کرد: انتظار داریم نمایندگان مجلس با توجه به شرایط سخت و طاقت‌فرسای اقتصادی، پیگیری و نظارت جدی در اجرای قوانین مصوب را داشته باشند چرا که بازنشستگان و مستمری‌بگیران تأمین اجتماعی از شرایط موجود ناراضی و گلایه‌مند هستند.

تجمع دوباره پرستاران بیمارستان میلاد

روز گذشته (پنجم بهمن ماه) پرستاران بیمارستان میلاد تهران در اعتراض به شرایط شغلی خود دست به تجمع دوباره زدند.

به گزارش ایلنا، حاضران در این تجمع که در محوطه بیمارستان برگزار شده، با بیان اینکه حق کرونا به ما پرداخت نشده است، خواستار اجرای قوانین پرستاری شدند. این پرستاران می‌گویند: کارانه ما مدت‌هاست ثابت مانده و افزایش دستمزد پرستاران شامل حال ما نشده است.

این پرستاران، خواستار اجرای قوانین برزمین مانده مانند قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری هستند و می‌گویند: این قانون به‌رغم گذشت ۱۴ سال از تصویب، هنوز اجرایی نشده است. در عین حال، حقوقی که پرستاران بیمارستان‌های دیگر دارند مانند حق کرونا، به‌رغم مطالبه‌گری بسیار، به ما پرداخت نمی‌شود.

پرستاران میلاد تهران در دی‌ماه نیز تجمع اعتراضی ترتیب دادند و نسبت به عدم دریافت حق کرونا و عدم افزایش دستمزد اعتراض کردند. مدیرعامل این بیمارستان، خودکفا و شرکتی بودن بیمارستان و کمبود درآمد را دلیل عدم پرداخت حق کرونای پرستاران می‌داند.

بازنشستگان تأمین اجتماعی:

تجمع می‌کنیم

جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام کردند در اعتراض به حداقل مستمری خود، در تهران و استان‌ها تجمع خواهند کرد.

به گزارش ایلنا، جمعی از بازنشستگان تامین اجتماعی اعلام کردند در اعتراض به تبعیضی که هر سال دولت میان بازنشستگان تامین اجتماعی با بازنشستگان صندوق کشوری و لشکری در لایحه بودجه قائل است و این موضوع طی سال‌های گذشته تبعات جبران‌ناپذیری را در وضعیت معیشتی بازنشستگان تامین اجتماعی ایجاد کرده است، تجمعی اعتراض‌آمیز مقابل دفتر سازمان برنامه و بودجه در تهران و مقابل سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی در مراکز استان‌ها و فرمانداری‌ها در شهرستان‌ها برگزار خواهند کرد.

زمان این تجمع صنفی امروز (دوشنبه ۶ بهمن‌ماه) ساعت ۱۰ صبح اعلام شده است.

برگزارکنندگان این تجمع با نوشتن بیانیه‌ای از بازنشستگان تامین اجتماعی دعوت کرده‌اند تا در این مراسم شرکت کرده و به تبعیضی که بین بازنشستگان تأمین اجتماعی و بازنشستگان کشوری و لشکری وجود دارد، اعتراض کنند.