

#### اخبار کارگری

#### وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی: افزایش مرخصی زایمان باعث کاهش اشتغال زنان شده است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بر بررسی همه‌جانبه اقدامات وبرنامه‌های مرتبط باسیاست‌های جوانی جمعیت تاکید کرد.به گزارش ایسنا،احمد میدری در چهارمین نشست قرارگاه جوانی جمعیت با اشاره به «شد پایین جمعیت در ایران» گفت:مشکل کاهش رشد جمعیت یک مشکل جهانی است.لته در ایران خیلی سریع بابعاد گسترده آن روبرو و شده‌ایم. باید راهکار هایی برای آن بیندیشیم واجرا کنیم.به عنوان مثال تجربه افزایش مرخصی زایمان براساس پیمایش ما به دلیل عدم پذیرش این قاعده از سوی کارفرمایان منجر به کاهش اشتغال زنان می‌شود.وی ضمن تاکید بر اولویت‌بندی برنامه‌های جوانی جمعیت باتوجه منابع و امکانات اظهار کرد:برنامه‌هایی مانند «پجامهد کودک‌دارات» وبهره گیری از برنامه‌های رسانه‌ای وتبلیغی مورد تاکید دولت است ومی‌توان باهماهنگی دستگاه‌ان‌آنها اجرایی کرد.میدری ضمن برشمردن برخی تجربیات اجرایی در حوزه جمعیت جوانی تصریح کرد:تجربیات اجرایی در حوزه جوانی جمعیت نشان می‌دهد که مشوق‌ها وبرنامه‌های مرتبط با این حوزه،باید به‌صورت همه‌جانبه مورد بازبینی قرار گیرد.وی بر پشتیبانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از سیاست‌های جوانی جمعیت تاکید کرد و گفت:هر برنامه‌ای که می‌توان با امکانات وزارت‌خانه در این حوزه اجرایی کرد،را در دستور کار قرار دهید.وزارت تعاون از این سیاست‌ها در هر حوزه‌ای که قابل اجرا باشد حمایت و پشتیبانی می‌کند.در این نشست «مرضیه وحیددستجردی» دبیر ستاد ملی جمعیت درباره وضعیت جمعیت در ایران گزارش ميسوطلا ارائه داد.



#### مرگ ۵۸ کارگر استان همدان در ۱۰ ماه امسال

در ۱۰ ماه نخست سال جاری، ۵۸ نفر در استان همدان بر اثر حادثه سقوط از ارتفاع جان خود را از دست داده‌اند.به گزارش ایلام، در ۱۰ ماه نخست سال جاری، ۵۸ نفر بر اثر حوادث کاری در استان همدان بر اثر حادثه سقوط از ارتفاع جان خود را از دست داده‌اند که این تعداد نسبت به ۱۰ ماه مشابه سال گذشته ۱۲ درصد کاهش دارد.به گزارش سازمان پزشکی قانونی همدان، در مدت زمان مشابه سال گذشته ۶۶ نفر بر اثر حوادث کار ناشی از سقوط از ارتفاع جانشان را از دست داده بودند.بر اساس همین گزارش، سقوط از ارتفاع سهم زیادی از آسیب‌ها و جراحات‌ها را در حوادث کار به خود اختصاص داده است و مرگ و میر ناشی از سقوط در سال ۱۴۰۱ حدود ۷۶ نفر و در سال ۱۴۰۲ بر ۷۸ نفر بوده است.

صبح روز دوشنبه (۲۰ اسفندماه) نیروهای پیمانکاری مخابرات خراسان رضوی برای سومین روز متوالی در اعتراض به عدم تحقق مطالبات خود تجمع کردند.به گزارش ایلام، این نیروها به عدم پرداخت سنوات معوق دو سال پیش، عدم ساماندهی نیروهای شرکتی، عدم ارسال لیست اطلاعات شرکتی‌ها برای ثبت در سامانه سایر، مشکلات بیمه اجباری و بیمه تکمیلی، عدم پرداخت عیدی و حقوق اسفندماه، معترض هستند.در پی تجمعات روزهای گذشته نیروهای پیمانکاری مخابرات خراسان رضوی، رئیس اداره بازرسی و نظارت منطقه خراسان رضوی با ارسال نامه‌ای به مدیر مخابرات استان، خواستار ارسال اسامی کارکنان تجمع کننده شد.متن نامه این مسئول به شرح زیر است: «استور، بهید لیست کارکنان بخش خصوصی (ششکام‌طاه) که در هجدهم اسفند در محل کار حاضر لیکن از انجام کار که به هر شکل ممکنه خودداری کرده‌اند، به تفکیک جهت اقدامات بعدی به این اداره گزارش شود. ضمناً اسامی افراد غایب در این روز را نیز مشخص کنید». این نیروها و پیمانکاری می‌گویند: برای رسیدن به حداقلی‌ترین حقوق خود تجمع صنفی برگزار کردیم و ارسال این نامه تهدید کننده آن‌هم از سوی سیستم بازرسی بسیار ناامید کننده است. آنها می‌گویند: سیستم بازرسی باید آمین و مدافع نیرو باشد اما مقابل کارکنان ایستاده و به جای بررسی جرایم اعتراضی، خواستار برخورد با کارکنان است!

آغاز پرداخت مطالبات کارکنان وزارت بهداشت مدیر روابط عمومی معاونت توسعه وزارت بهداشت اعلام کرد که پرداخت ۱۸ هزار میلیارد تومان از مطالبات کارکنان وزارت بهداشت آغاز شد. به گزارش اکوایران، مسعود کریم‌خانی در صفحه اجتماعی خود اعلام کرد: «پرداخت ۱۸ هزار میلیارد تومان از مطالبات کارکنان وزارت بهداشت آغاز شده است. در مرحله اول، ۱۳ هزار میلیارد تومان به دانشگاه‌ها تخصیص یافته که تا روز دوشنبه به کارکنان پرداخت خواهد شد. همچنین ۵ هزار میلیارد تومان باقی‌مانده طی هفته جاری فرآیند پرداخت آن انجام شده و نهایتاً تا اویل هفته آینده به حساب دانشگاه‌ها واریز خواهد شد.»

#### داوطلبان استخدامی جهاد دانشگاهی تجمع کردند



داوطلبان از مومن کیفیت بخشی جهاد دانشگاهی روز گذشته مقابل سازمان امور استخدامی واقع در تهران تجمع کردند. به گزارش ایلام، معترضان می‌گویند: از استان‌های مختلف به تهران آمده‌ایم تا اعتراض خود را نسبت نتایج به از مومن کیفیت بخشی جهاد دانشگاهی بیان کنیم. پس از اعتراض ما به نتایج اولیه، حد نصاب قبولی را بالا بردند و باز تعداد زیادی جا ماندند. به گفته آنها، در دفتر چه از مومن نوشته بود که ۱۹ هزار نفر قرار است استخدام شوند اما در نهایت فقط ۱۰ هزار نفر را جذب کردند. این دومین تجمع داوطلبان استخدام جهاد کشاورزی در تهران است. این گروه دو دهم اسفند نیز مقابل نهاد ریاست جمهوری تجمع کرده بودند.

بررسی‌ها نشان می‌دهد استان های لرستان، کردستان، خوزستان، کهگیلویه وبویر احمد، خراسان شمالی و کرمانشاه از نظر بیکاری و تورم نسبت به سایر استان های ایران از وضعیت بدتری برخوردار هستند.

به گزارش اکوایران، مرکز آمار ایران جزئیات بیشتری از وضعیت بازار کار کشور در فصل پاییز منتشر کرده که نشان می‌دهد استان تهران، کمترین و سیستان و بلوچستان، بیشترین نرخ بیکاری را در این دوره تجربه کرده است. حال اگر این شاخص را با نرخ تورم در فصل پاییز ترکیب شود، می‌توان دید بهتر یا نسبت به وضعیت معیشت و اشتغال ساکنان یک استان پیدا کرد. از این منظر، در پاییز ۱۴۰۳، استان مازندران در مطلوب ترین شرایط و استان لرستان در بدترین شرایط قرار گرفته است.

#### همبستگی «بیکاری» و «تورم»

تورم و بیکاری دو شاخص کلیدی در ارزیابی سلامت اقتصادی هر منطقه هستند که ترکیب آنها تصویر جامع تری از وضعیت معیشت و رفاه جامعه ارائه می‌دهد. تورم، قدرت خرید مردم را تحت تاثیر قرار می‌دهد و بیکاری، در آمد و امنیت شغلی را نشان می‌دهد. زمانی که این دو شاخص با هم تحلیل شوند، می‌توان فهمید آیا رشد اقتصادی به بهبود زندگی مردم منجر شده یا خیر؟ ترکیب تورم و بیکاری می‌تواند سنسار بوهایی مختلفی ایجاد کند که هر کدام تاثیرات متفاوتی بر اقتصاد و زندگی مردم دارند. سناریوی مطلوب زمانی است که تورم پایین و بیکاری کم باشد. این وضعیت نشان دهنده یک اقتصاد سالم و پایدار است که در آن قدرت خرید مردم حفظ شده و فرصت‌های شغلی کافی وجود دارد. استان هایی که در فصل پاییز نرخ بیکاری کمتر از ۸.۵ درصد و تورم کمتر از ۸ درصد داشته‌اند، در این دسته قرار گرفته‌اند. در مقابل، سناریوی نامطلوب زمانی رخ می‌دهد که هم تورم بالا باشد و هم بیکاری زیاد. این وضعیت که به آن «رگود تورمی» می‌گویند فشار زیادی بر معیشت مردم وارد می‌کند زیرا هم درآمد‌ها کاهش می‌یابد و هم هزینه‌ها به شدت افزایش پیدای می‌کند. بین این دو حالت، سناریوهای دیگری نیز ممکن

#### گفت و گو

### اوضاع قرمز بیکاری و تورم در شش استان کشور

## لرستان در قله شاخص فلاکت پاییز جای گرفت



است رخ دهد. مثلا تورم پایین همراه با بیکاری بالا می‌تواند نشان دهنده رگود اقتصادی باشد، جایی که تقاضا برای کالاها و خدمات کم است و فرصت‌های شغلی کافی وجود دارد. استان هایی که در فصل پاییز نرخ بیکاری کمتر از ۸.۵ درصد و تورم کمتر از ۸ درصد داشته‌اند، در این دسته قرار گرفته‌اند. در مقابل، سناریوی نامطلوب زمانی رخ می‌دهد که هم تورم بالا باشد و هم بیکاری زیاد. این وضعیت یعنی رگود تورمی فشار زیادی بر معیشت مردم وارد می‌کند زیرا هم درآمد‌ها کاهش می‌یابد و هم هزینه‌ها به شدت افزایش پیدای می‌کند. بین این دو حالت، سناریوهای دیگری نیز ممکن

وضعیت نامطلوب زمانی رخ می‌دهد که هم تورم بالا باشد و هم بیکاری زیاد. این وضعیت یعنی رگود تورمی فشار زیادی بر معیشت مردم وارد می‌کند زیرا هم درآمد‌ها کاهش می‌یابد و هم هزینه‌ها به شدت افزایش پیدای می‌کند. بین این دو حالت، سناریوهای دیگری نیز ممکن

#### درآمد یک پیک موتوری دو برابر حداقل دستمزد کارگر است

## حریری: مزد باید حداقل ۶۰ درصد افزایش یابد



رئیس اتاق بازرگانی ایران و چین می‌گوید که ظرف یک سال گذشته هزینه نهاده‌های تولید ۷۰ تا ۶۰ درصد گران تر شده و بنگاه‌ها طاقت آوردند. منطقی نیست وقتی قیمت بخش مهمی از اقلام ۶۰ تا ۷۰ درصد بالا می‌رود، مزد کمتر از این نرخ افزایش یابد. مجید رضا حریری در گفت و گو با خبر آنلاین گفت: نمایندگان کارفرمایان در شورای عالی کار باید نگاه بازتری نسبت به افزایش دستمزد‌ها داشته باشند زیرا کارگری که تا همین نباشد، تولید را دچار مشکل می‌کند. او پیشنهاد می‌کند حداقل دستمزد دو برابر شود ولی اگر چنین توانی در بنگاه‌های کوچک نیست، برای اسمال مزد ۶۰ درصد بالا برود و در چند

سال بعد شکاف موجود مرتفع شود. وی افزود: بدون تردید با اغلب فعالان بخش خصوصی به خوبی می‌دانند اگر کارگران تامین نباشند، تولیدشان هم پایدار نخواهد بود. بدون رفاه نسبی، کارگر ماهر و با انگیزه وجود نخواهد داشت وبدون چنین کارگری، تولید مستمر نخواهد بود.

#### گفت و گو

#### گلیور خبر داد:

## رشد مشاغل رسمی زنان با افزایش شغل‌های غیر رسمی مردان

رئیس هیأت مدیره کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید: حداقل دستمزد کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد و همین موضوع باعث رشد مشاغل غیر رسمی در مردان و اشتغال رسمی زنان به عنوان کمک خرج شده است.

سمیه گلیور در گفت‌وگو با تسنیم گفت: هر چند عدم انطباق حداقل دستمزد در سال‌های اخیر یعنی پدیده سرکوب مزدی، کارگران مرد را برای تامین حداقل‌های معاش متناسب با افزایش تورم کنترل نشده به سمت ترک مشاغل رسمی در کارخانه‌ها و... گسیل داده و آمار آنان را در اشتغال غیر رسمی چندین برابر کرده ولی میدان مشاغل رسمی کارگری را برای زنان جویای کار که حاضرند با حداقل ناعادلانه مزد در کارخانه‌ها اشتغال داشته باشند به طرز عجیبی بالا برده که این یک آسیب جدی برای جامعه کارگری است.

وی اظهار داشت: کارفرمایان در جبران مهاجرت نیروی کار مرد از مشاغل رسمی به سوی مشاغل غیر رسمی به جذب و استخدام نیروی کار زنان رو آورده‌اند. زنان کارگر هم



تعدادی از کارگران اینبیه فنی تراورس از پرداخت ناقص عیدی خود خبر دادند. به گزارش ایلام، این کارگران می‌گویند: حدود هفت هزار کارگر در اینبیه فنی راه آهن تراورس مشغول کارند که روز شنبه کارفرما ۸۵درصد مبالغ عیدی را که معادل دو ماه دستمزد بود، پرداخت کرد. آنها با بیان اینکه انتظار داریم مبالغ عیدی کارگران قبل از پایان سال واریز شود، افزودند: به طور معمول عیدی کارگران اینبیه فنی در دو مرحله (پایان شش ماهه اول و پایان شش ماهه دوم) به حساب کارگران واریز می‌شد

#### اوضاع قرمز بیکاری و تورم در شش استان کشور

## لرستان در قله شاخص فلاکت پاییز جای گرفت



در مقایسه با وضعیت استان ها، ترکیب نرخ تورم و بیکاری کل کشور در شرایط مطلوبی بوده است. سه استان مازندران، خراسان جنوبی و تهران به لحاظ

کسب و کارها تمایلی به استفاده ندارند. از سوی دیگر، تورم بالا همراه با بیکاری پایین ممکن است نشان دهنده رشد اقتصادی سریع اما ناپایدار باشد جایی که افزایش در آمد منجر به افزایش تقاضا و به دنبال آن باعث افزایش قیمت‌ها شده اما این رشد ممکن است به دلیل فشارهای تورمی در بلندمدت آسیب‌زا باشد.

مازندران، خراسان جنوب و تهران؛ استان هایی با شاخصه های مطلوب از ابتدای فصل پاییز امسال تا پایان آن سطح عمومی قیمت‌ها ۷.۷ درصد افزایش یافته‌اند و در این دوره نرخ بیکاری برابر با ۷.۲ درصد بوده است.

حریری ادامه داد: بسیاری از اعضای مهم اتاق بازرگانی هم به صورت رسمی گفته‌اند که باید مزد به‌طور واقعی بهبود یابد تا بتواند بخش بیشتری از نیازهای خانوار را تامین کند و رفاه عمومی را بالاتر ببرد. در بیشتر بحث‌هایی که من دیدام تاکید شده که مزد لاقفل باید به اندازه تورم افزایش یابد. با این حال فکر می‌کنم افزایش ۳۲ درصدی مزد منصفانه نیست و در این وضعیت نباید صرفا حداقل دستمزد به اندازه تورم بالا برود زیرا اگر کالاهمان را قاضی بگذاریم، عقب‌ماندگی م‌زدی که در این دهه‌ها به وجود آمده را نباید نادیده بگیریم. اینکه امروز حداقل دستمزد به هیچ وجه نسبتی با هزینه‌های خانوار ندارد محصول سسال‌هایی توجهی به عدالت است و موجب شده وضعیتی پیش آید که اگر دو نفر در یک خانواده حداقل دستمزد بگیرند هم باز زیر خط فقر قرار دارند. اینکه امروز مشاهده می‌کنیم که حتی نسبت به ۷ یا ۸ سال پیش قدرت خرید مردم کاهش یافته، به نوع تعیین حداقل دستمزد هم برمی‌گردد. بنابراین فکر می‌کنم حتی اگر حداقل دستمزد دو برابر هم بشود، اقتصاد کشور زیان نخواهد کرد و بخش خصوصی هم گرچه فشاری تحمل خواهد کرد اما در نهایت به نفع همه خواهد شد.

وی افزود: احتمالا چنین نخواهند کرد ولی انصاف و عدالت این را می‌گوید. در یک سال گذشته ۶۵ درصد از ارزش ریال کاسته شده و تورم اقلام خوراکی و مسکن به مراتب بیش از میانگین اعلام شده تورم است. به زبان ساده تر هم چشم‌انداز تورم فراینده است و هم هزینه‌های زندگی با شدتی بیش از هزینه‌های دیگر در حال افزایش هستند. از سوی دیگر سبد معیشتی که در شورای عالی کار به تصویب رسیده نزدیک ۲۴ میلیون تومان در ماه است. اگر بخواهیم فقط قانون کار را مینا قرار دهیم هم حداقل دستمزد باید بتواند حداقل هزینه‌های معیشتی را تامین کند و اکنون چیزی نزدیک به نصف این را رقم معادل حداقل دستمزد پرداختی است.

این فعالان احتمالا چنین نخواهند کرد ولی انصاف و عدالت این را می‌گوید. در یک سال گذشته ۶۵ درصد از ارزش ریال کاسته شده و تورم اقلام خوراکی و مسکن به مراتب بیش از میانگین اعلام شده تورم است. به زبان ساده تر هم چشم‌انداز تورم فراینده است و هم هزینه‌های زندگی با شدتی بیش از هزینه‌های دیگر در حال افزایش هستند. از سوی دیگر سبد معیشتی که در شورای عالی کار به تصویب رسیده نزدیک ۲۴ میلیون تومان در ماه است. اگر بخواهیم فقط قانون کار را مینا قرار دهیم هم حداقل دستمزد باید بتواند حداقل هزینه‌های معیشتی را تامین کند و اکنون چیزی نزدیک به نصف این را رقم معادل حداقل دستمزد پرداختی است.

این فعال کارفرمایان با بیان اینکه بخشی از نیروی کار ماهر به کشورهای همسایه رفتند و این فعال کارفرمایان با بیان اینکه بخشی از نیروی کار ماهر به کشورهای همسایه رفتند و این فعال کارفرمایان با بیان اینکه بخشی از نیروی کار ماهر به کشورهای همسایه رفتند

تابه دلار دستمزد بگیرند، گفت: انهایی هم که نرفته‌اند ترجیح می‌دهند سراغ مسافر کشی

نرخ تورم و بیکاری در پاییز امسال در مقایسه با سایر نقاط کشور در وضعیت مطلوب‌تری به‌سر می‌برند.

استان مازندران در فصل پاییز تورم ۶.۲ درصدی و نرخ بیکاری معادل ۴.۷ درصد را تجربه کرده که باعث شده این استان در مطلوب‌ترین وضعیت قرار گیرد. پس از آن استان خراسان جنوبی قرار دارد که نرخ تورم و بیکاری آن به ترتیب ۶.۵ و ۴.۷ درصد بوده است. استان تهران نیز در فصل پاییز از منظر این دو شاخص در شرایط مناسبی بوده چرا که تورم فصلی آن ۶.۶ درصد و نرخ بیکاری آن از همه استان‌ها کمتر و معادل ۴.۵ درصد بوده است. به‌طور کلی، سیوم از استان‌های کشور در این دسته‌بندی قرار داشته‌اند.

نیمی از استان هادر وضعیت نه خوب و نه بد تقریبا نیمی از استان های کشور در فصل پاییز در شرایط میانی قرار گرفته‌اند. ۱۱ استان در فصل پاییز نرخ تورم بالا و بیکاری پایین تجربه کرده‌اند طوری که استان ایلام بالاترین تورم فصل پاییز را با ۱۰.۸ درصد تجربه کرده ولی در مقابل نرخ بیکاری آن نسبتا پایین و معادل ۵درصد بوده است. همان طور که گفته شد این ویژگی‌ها نشان دهنده رشد اقتصادی ناپایدار است.

همچنین چهار استان در پاییز امسال نرخ بیکاری بالا و نرخ تورم پایین داشته یا در رگود اقتصادی به‌سر می‌برند. به‌عنوان مثال، استان سیستان و بلوچستان کمترین نرخ تورم را با ۶درصد و بالاترین نرخ بیکاری را با ۱۲.۵ درصد داشته است.

#### استان لرستان در گوشه رنگ مختصات تورم و بیکاری

نامطلوب ترین شرایط در صورتی پیش می‌آید که نرخ بیکاری و تورم بالاتر از سطح میانگین باشد. در پاییز ۱۴۰۳، شش استان در این شرایط قرار داشتند که وضعیت استان لرستان از همه بدتر بوده است. نرخ تورم این استان در فصل پاییز ۱۰.۳ درصد و نرخ بیکاری آن ۱۱.۵ درصد بوده است. با وجود اینکه این استان در هر یک از این شاخص‌ها به تنهایی بدترین شرایط را نداشته ولی به لحاظ ترکیب دو شاخص بیکاری و تورم در میان سایر استان‌ها در وضعیت بدی قرار داشته است.

و مشاغلی از این دست بروند. تصور کنید یک نفر با یک موتور مسافر کشی کند. حداقل روزی یک میلیون تومان در آمد خواهد داشت و اگر همین فرد ۲۵ روز در ماه کار کند، دست ۲۵ میلیون در یافت کرده که بیش از درآمد در حداقل بگیر است. با تداوم این روند فرهنگ کار و کوشش بیش از پیش تضعیف خواهد شد و در جامعه‌ای که کار کردن تضعیف شده، تولید، صنعت و بنگاه‌داری هم دچار خطرات مهمی خواهند شد. با ارتقای

دستمزد های فعلی باید جلوی این روند مخرب را گرفت. وی ادامه داد: از پارسل تا امروز چیزی بین ۶۰ تا ۶۰ درصد بر هزینه نهاده‌های تولید افزوده شده است. حتی در بخش خدمات نیز از ارائه خدمت گران تر شده. چطور ممکن است همه چیز ۶۰ تا ۷۰ درصد گران شود و ما بتوانیم بنگاه‌های خود را سر پا نگه داریم اما برای افزایش دستمزد چانه بز نیم و خساست به خرج دهیم؟ کارفرمایی که نمی‌تواند هزینه واقعی نیروی کارش را بدهد، مطمئنا از پس هزینه نوسانات ارزی هم بر نخواهد آمد و تاکنون و رشکسته شده بود. برای من قابل قبول نیست که امروز اگر م‌زدی منصفانه تر پرداخت شود، بنگاه‌های ما زیر فشار آن دچار ورشکستگی و تعطیلی می‌شوند. تورم موجب شده که بنگاه‌ها در تامین سرمایه در گردش شان دچار مشکل شوند ولی مقصر این وضعیت کارگران نیستند و از قضا طبقه کارگر بیش از هر گروهی در جامعه از این روند آسیب دیده‌اند.

حریری تصریح کرد: در بخش تولید کار ۷۰ درصد از هزینه نهایی را دستمزد کارگران تشکیل می‌دهد و در خدمات یک مقدار این نرخ بیشتر است. نوسانات ارزی در این یک سال به تنهایی ۶۰ تا ۷۰ درصد هزینه‌های تولید را افزایش دادند ولی اگر مزد ۱۰۰ درصد افزایش پیدا کند، هزینه نهایی تولید تنها ۷ درصد بیشتر می‌شود. ما نباید سورا را از سر گشاد بز نیم. عزیزان بخش خصوصی و همکاران من با هر زحمتی بوده زیر فشارهای هزینه‌ای طاقت آوردند و حتما اگر تصمیم بر این باشد، از پس پرداخت مزدی عادلانه تر و منصفانه تر بر خواهند آمد. ضمن اینکه وقتی دستمزد به شکل کیفی افزایش می‌یابد، انگیزه نیروی کار را هم انقدر بالا می‌برد که با بهبود بهره‌وری به رونق تولید می‌تواند منجر شود.

این فعال کارفرمایی در پایان گفت: دو برابر کردن مزد را مناسب می‌دانم اما اگر چنین چیزی دشوار است و برخی بنگاه‌های کوچک را دچار مشکل می‌کند، لاقفل باید مزد را ۶۰ درصد افزایش دهند و همزمان برای سال های بعد، تمام تمرکز خودشان را بر به صفر رساندن شکاف مزد و معیشت بگذارند.



به شرایط فرهنگی و اجتماعی و سازگاری بالا. کمتر از وضع موجود رسمی یا غیر رسمی شکایت می‌کنند، لذا برای حفظ امنیت کارفرمایان هم که شده جذب این نیروهای که در مضیقه مالی قرار گرفته‌اند، خالی از لطف نخواهد بود.

#### خبر

## زمان بندی واریز حقوق اسفند بازنشستگان اعلام شد

زمان واریز حقوق اسفند ماه بازنشستگان تامین اجتماعی مشخص شد. طبق اعلام سازمان تأمین اجتماعی، واریز حقوق بازنشستگان در روزهای ۲۰ تا ۲۲ اسفند به حساب بازنشستگان مشخص شد. این پرداخت‌ها شامل مبالغی است که بیشتر به عنوان تعهدات بیمه‌ای برای بازنشستگان در نظر گرفته شده بود و اکنون به حساب آنان واریز می‌شود. همچنین معوقات متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان تسایان مهر حقوق ۱۴۰۳ در فورودین ۱۴۰۳ به حساب آنان واریز خواهد شد. این پرداخت‌ها در راستای اجرای طرح متناسب‌سازی حقوق‌ها و جبران شکاف‌های ایجاد شده در پرداخت‌ها صورت خواهد گرفت.



حقوق واریز حقوق باشند. سازمان تأمین اجتماعی همچنین اعلام کرده که معوقات بیمه تکمیلی و بیمه عمر