

دستور رئیسی برای تهیه سند کاهش فقر
فقر را به صورت اورژانسی
خدمات بگیرند



رئیس‌جمهور با تأکید بر لزوم تهیه و تدوین «سند کاهش فقر» و پایش و رصد مستمر آن با همکاری کمیته امداد، رفع فقر مطلق را هدف اصلی این سند خواند. به گزارش فارس، ابراهیم رئیسی روز پنجشنبه در دیدار اعضای هیأت امنای کمیته امداد کاهش فاصله طبقاتی را یکی از اهداف مهم انقلاب دانست و بر لزوم تهیه و تدوین «سند کاهش فقر» و پایش و رصد مستمر آن با همکاری کمیته امداد تأکید کرد. وی با اشاره به افزایش قابل توجه رشد اقتصادی کشور در نیمه اول امسال ابراز امیدواری کرد که بهبود شرایط اقتصادی و مجموعه اقدامات و خدمات دولت با همکاری نهادهای حمایتی از جمله کمیته امداد بتواند اقدام مهم و موثری در جهت تحقق این هدف رقم بزند. «ارائه خدمات اورژانسی به فقر»، «شبکه‌سازی خیرین و مسجد محوری»، «توزیع عادلانه امکانات»، «هشدار دادن نسبت به تصمیمات و قوانین فقرزا» و «افزایش کمی و کیفی اهدای چیزی به به خانواده‌های نیازمند» از جمله توصیه‌های رئیس‌جمهور به اعضای هیأت امنای کمیته امداد بود. رئیسی با مطالبار زیبایی کردن اقدامات کمیته امداد در جهت افزایش نشاط اجتماعی به ویژه در میان محرومین، فقر و مستمندان، عدم همراهی مردم در اغتشاشات پاییز سال گذشته به رغم برخی گلايه‌ها در مسائل اقتصادی و معیشتی را ناشی از صداقت در خدمت‌رسانی از سوی حاکمیت دانست و بر تقویت این نهاد حمایتی به عنوان یکی از اولویت‌های مهم دولت تأکید کرد.

■ ■ ■

نماینده کارگران شرکتی:
مانع اصلی تصویب طرح ساماندهی،
مجمع تشخیصی است
در هفته‌های گذشته شورای عالی نظارت مجمع تشخیص بازم به طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت ایراد گرفته و ابهاماتی از جمله «داشتن بار مالی» را مطرح کرده آن هم در شرایطی که طرح ساماندهی با بیش از ۸۰ درصد نمایندگان مجلس تصویب شده بود. در انتظار تأیید نهایی شورای نگهبان به سر می‌برد. به گزارش ایلنا، «ارمین اناری»: «فعالان پویش طرح ساماندهی (پویش شهید هادی) می‌گویند در آخرین نشست‌های مجلس و حقوقدانان شورای نگهبان، اعضای حقوقدان شورای نگهبان با طرح موافقت کردند و در اریزنی‌هایی که داشتیم متوجه شدیم این نهاد با تصویب طرح ساماندهی موافق است و هیچ مخالفتی ندارد. به گفته وی، متأسفانه باز اریزنی رئیس سازمان امور استخدامی کشور موجب شده که مجمع تشخیص ابهام‌داشتن بار مالی طرح را دوباره مطرح کند. اناری تأکید می‌کند: در هفته‌های اخیر مطالبه‌گری بسیار صورت دادیم و نمایندگان مجلس با جدیت به دنبال تصویب و ابلاغ طرح هستند. اناری می‌گوید: در حال حاضر باید مجمع تشخیص به صورت کتبی نظر خود را به شورای نگهبان ارائه دهد و ابهامات مطرح‌شده در نشست مشترک اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس و حقوقدانان شورای نگهبان بر طرف شود. این فکر را گری ابراز امیدواری کرد با اهتمام نمایندگان مجلس، قبل از پایان کار مجلس یازدهم طرح ساماندهی تعیین تکلیف و توسط رئیس مجلس برای اجر ابلاغ شود. طبق این گزارش در روزهای گذشته «ضضرر فزایدی»، رئیس کمیسیون حقوقی و قضایی مجلس نیز ضمن انتقاد عملکرد دسازمان امور استخدامی گفت: عملکرد مجمع تشخیص در قبال طرح ساماندهی و تصویب آن نگران‌کننده است و به نظر می‌رسد اریزنی‌های سازمان امور استخدامی منجر به مداخله این نهاد شده است. او تأکید کرد: باید عدالت مزدی برقرار شود و برای برقراری عدالت مزدی و رفع تبعیض، هیچ راهی جز حذف پیمانکاران و تصویب طرح ساماندهی استخدام وجود ندارد.

■ ■ ■

اعتراض کارگران فولاد خزر نسبت به بالاترین شغلی
کارگران کارخانه فولاد خزر واقع در شهرک صنعتی رشت، صبح روز چهارشنبه (۵ شهریور ماه) در اعتراض به وضعیت بالاترین شغلی کارخانه و مشخص شدن وضعیت شغلی خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، از ابتدای شهریور ماه سال جاری تولید در این واحد تولیدی به بهانه مشکلات مالی متوقف شده و حدود ۴۰۰ کارگر این کارخانه وضعیت شغلی بالاترین شغلی دارند. به گفته این کارگران، دلیل برپایی این اعتراض، بی‌تفاوتی مدیران کارخانه و مسئولان استانی در قبال درخواست کارگران برای ادامه فعالیت کارخانه و پرداخت مطالبات مزدی کارگران است. آنها بیان این‌که صرفاً برای حضور و غیاب وارد محل کار خود می‌شویم، در ارتباط با مطالبات مزدی پرداخت نشده خود گفتند: یک ماهه حقوق و یک ماه بیمه کارگران به همراه برخی مزایای حقوقی خود را از کارفرما مطالبه کنیم اما نگرانی ما کارگران امنیت شغلی و وضعیت بالاترین شغلی کارخانه است. کارگران این واحد تولیدی در خاتمه تأکید کردند با روند تعطیلی کارخانه هیچ تضمین برای اشتغال دوباره آنها وجود ندارد.

چهارم مهر ماه، نمایندگان مجلس تصویب کردند که از این پس سازمان امور مالیاتی کشور متولی دریافت حق بیمه باشد و سپس این حق بیمه‌ها را مستقیم به حساب صندوق‌های بیمه‌ای از جمله تأمین اجتماعی و اریز کند. اما چر سازمان امور مالیاتی در امر وصول حق بیمه برای صندوق‌های بازنشستگی کشور دخیل شده، و رود سازمان مالیاتی به ماجرا چه عواقبی برای صندوق‌ها از جمله تأمین اجتماعی دارد و چقدر زیرساخت‌های لازم برای مداخله این چنینی فراهم است؟

«عباس اورنگ» کارشناس تأمین اجتماعی در پاسخ به این سوالات به ایلنا می‌گوید: اساساً سازمان‌های امور مالیاتی فقط در یک‌سری کشورها مسئولیت و مأموریت دریافت حق بیمه را دارند، آن‌هم کشورهایی که دولت رفاه دارند و خدمات تأمین اجتماعی یک خدمت عام و فراگیر به همه شهر و رندان و ساکنان آن سرزمین محسوب می‌شود. در آن کشورها، همه احاد جامعه، چه بیمه‌پرداز باشند و چه نباشند، یک‌سری خدمات تأمین اجتماعی پایه را از دولت‌ها دریافت می‌کنند. این موضوع با موضوع صندوق‌های بیمه‌های اجتماعی از اساس متفاوت است.

سازمان‌های مالیاتی فقط در یک‌سری کشورها مسئولیت دریافت حق بیمه را دارند، آن‌هم کشورهایی که دولت رفاه دارند و خدمات تأمین اجتماعی یک خدمت عام و فراگیر به همه شهر و رندان و ساکنان آن سرزمین محسوب می‌شود

اورنگ در ارتباط با تمایز میان بیمه پایه دولت‌های رفاه و خدمات ارائه شده توسط صندوق‌های بیمه‌های اجتماعی توضیح داد: صندوق‌های بیمه‌های اجتماعی متناسب با تعهداتی که بین خود و شرکای اجتماعی خود تعریف می‌کنند، وصول منابع انجام می‌دهند. این صندوق‌ها، مالکان و سهامداران خاص دارند و متعلق به دولت نیستند. صندوق تأمین اجتماعی در ایران از چنین ساختاری بهره‌مند است؛ مالکیت آن متعلق به دولت نیست، سهامدار خاص دارد و از این سهامداران وصول منابع می‌کند و بر اساس آن، ارائه خدمات می‌دهد.

وی با بیان اینکه «ساختار سازمان مالیاتی ما با ساختار مورد نیاز برای وصول حق بیمه متفاوت است»، می‌افزاید: این سازمان با چنین ساختاری نمی‌تواند برای تأمین اجتماعی وصول بیمه انجام دهد و در این میان، چالش‌های بسیار وجود دارد. برای نمونه، همه بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگانی نیستند که دارای کارفرمای خاص باشند. ما بیمه‌های مشاغل آزاد، بیمه‌های فردی و بیمه‌های گروه‌های خاص را داریم. پرداخت حق بیمه این گروه‌ها با روال پرداخت مالیات متفاوت است. میزان مالیاتی برای وصول مالیات، دفاتر مودیان مالیاتی را بررسی می‌کنند و بر اساس این دفاتر، میزان مالیات تعیین می‌شود. ضمن اینکه این بررسی ماهانه نیست و بر اساس بازه زمانی مشخص مثلاً سالانه صورت می‌گیرد. آیا قرار است حق بیمه هم سالانه وصول شود؟

تناقض بین وصول ماهانه حق بیمه و ساختار سالانه مالیاتی در کشور
به گفته اورنگ، سازمان‌های بیمه‌گر بر اساس وصول ماهانه حق بیمه

بیمه‌شدگان، انجام تعهدات می‌دهند یعنی از یک‌سوی، حق بیمه‌ها را ماهانه می‌گیرند و از آن‌سوی، ارائه خدمات (خدمات درمانی و مستمری) می‌دهند و لذا این ساختار با وصول مالیات در بازه زمانی یک‌ساله از زمین تا آسمان تفاوت دارد. او با تأکید بر اینکه این چالش زمانی میان وصول حق بیمه و وصول مالیات چطور قرار است برشود؟ می‌گوید: مساله بعدی این است که بسیاری از کارگاه‌ها و صنوف در کشور هستند که دفاتر قانونی ندارند. سیستم مالیاتی به خاطر همین مساله، گزینهای به نام مالیات علی‌الرأس و خوداظهاری را تعریف کرده است. برای حق بیمه چه می‌خواهند بکنند؟ برای حق بیمه هم می‌خواهند خوداظهاری بکنند؟

مصوبه مجلس برای گرفتن حق بیمه توسط سازمان امور مالیاتی، نه تنها صندوق‌های بیمه‌ای را دچار آسیب‌ها و خسارات جبران‌ناپذیر می‌کند، بلکه شیرازه سازمان امور مالیاتی هم از هم می‌پاشد

شیرازه سازمان امور مالیاتی از هم گسیخته خواهد شد
اما عواقب این مصوبه مجلس چیست و مداخله سازمان امور مالیاتی چه مشکلاتی به وجود خواهد آورد؟ به اعتقاد این کارشناس تأمین اجتماعی، این مصوبه مجلس، نه تنها صندوق‌های بیمه‌ای را دچار آسیب‌ها و خسارات جبران‌ناپذیری می‌کند، بلکه شیرازه سازمان امور مالیاتی هم از هم می‌پاشد. او در توضیح بیشتر می‌گوید: سازمان

قانون‌گذاران تفاوت مدل دولت رفاه و سیستم بیمه‌ای را نمی‌دانند

تأمین اجتماعی در خطر مداخله بیمه‌ای سازمان امور مالیاتی



حکمرانی، بیمه پایه ارائه می‌دهد. اینکه فرد شاغل باشد یا نه، هیچ فرقی ندارد. ما صندوق‌های بیمه‌ای اجتماعی مکانیسم متفاوتی دارند. این صندوق‌ها متعلق به بیمه‌شدگان هستند و بر اساس حق بیمه‌های دریافتی، خدماتی فراتر از سطح پایه در زمینه مستمری، درمان و سایر خدمات رفاهی ارائه می‌دهند.

او در پایان هشدار می‌دهد: این مصوبه، ساختار سازمان مالیاتی کشور را متلاطم می‌کند و در شرایطی که می‌خواهیم راه درآمدزایی کشور را از نفت به مالیات تغییر مسیر بدهیم، قطعاً با این مصوبه سیستم با مشکلات جدی مواجه خواهد شد. در نتیجه بعد از مدتی اعتراف خواهند کرد که این سیستم شکست خورده است و به سیستم سابق برمی‌گردیم. در نهایت هزینه سنگین این تغییرات و نابودی و تخریب‌های آن، هم‌بر دوش سازمان مالیاتی و هم‌بر دوش بیمه‌شدگان و صندوق‌های بیمه‌ای آوار خواهد شد.

وصول مالیات بنگاه‌ها و شخصیت‌های حقوقی تفاوت ساختاری دارد. این تفاوت ساختاری، نیازمند تغییرات ساختاری در روند کار سازمان امور مالیاتی ست و اگر این تغییرات اعمال شود، شیرازه سازمان امور مالیاتی از هم می‌پاشد. اینجا باید پرسید واقعاً این کار چه ضرورتی دارد؟

دیر زمانی نمی‌گذرد که به شکست خود اعتراف خواهند کرد
این کارشناس رفاه با اشاره به عدم تناسب ساختار سازمان امور مالیاتی ایران با مکانیسم‌های صندوق‌های بیمه‌ای اجتماعی و روندهای وصول حق بیمه در آنها افزود: در کشورهایی که دولت رفاه دارند، مداخله سازمان امور مالیاتی برای ارائه یک بیمه پایه همگانی ست و ربطی به صندوق‌های بیمه اجتماعی ندارد. اورنگ در توضیح بیشتری می‌گوید: آنجا دولت با بخشی از مالیاتی که می‌گیرد به همه شهر و رندان یار سطحی فراتر به تمام ساکنان یک محدوده

امور مالیاتی با روند فعلی مالیات‌ستانی خود را تطبیق داده و حالا تغییر ساختار به نفع این سازمان نیست. سازمان دفاتر همه مودیان مالیاتی را بررسی دقیق نمی‌کند. در بسیاری از مشاغل بر اساس خوداظهاری مالیات را تعیین می‌کند و در مشاغل مشابه، خوداظهاری‌های افراد را مقایسه و بررسی می‌کند و در صورت قابل قبول بودن، بدون اخذ مدارک تأیید می‌کند. وصول حق بیمه کارگاه‌ها، مکانیسم بسیار متفاوتی دارد. آیا دو تاسو پرمارکت در کنار هم، تعداد شاغلان یکسانی دارند و باید یکسان حق بیمه‌ها بدهند؟

اورنگ اضافه می‌کند: دودر مانگاه، دو و مداخله سازمان امور مالیاتی چه مشکلاتی به وجود خواهد آورد؟ به اعتقاد این کارشناس تأمین اجتماعی، این مصوبه مجلس، نه تنها صندوق‌های بیمه‌ای را دچار آسیب‌ها و خسارات جبران‌ناپذیری می‌کند، بلکه شیرازه سازمان امور مالیاتی هم از هم می‌پاشد. او در توضیح بیشتر می‌گوید: سازمان

سراپداری را قرار دادیم که امیدواریم در صحن هم تصویب شود. وی ادامه داد: برای تأمین معلم آزمونی گرفتیم که ۲۸ هزار نفر را باید جذب می‌کردیم و ۱۸ هزار نفر جذب شدند و ۱۱ هزار نفر باقی مانده‌اند که در باره این عدم جذب، سازمان استخدامی کشور باید جوابگو باشد.

این نماینده مجلس گفت: ۱۷ هزار معلم کم داریم و در این امر سازمان استخدامی باید پاسخگو باشد. نگاه رستی از آموزش و پرورش در این سازمان وجود ندارد. از رئیس استخدامی تقاضا داریم کاری کنند تا معلمان خرید خدمت هم وارد سیستم شوند. اول مهر است و ۱۷ هزار معلم کم داریم و در این امر دو دستگاه کوتاهی کردند و باید پاسخگو باشند.

منصادی ادامه داد: از سال ۹۰ تا به امروز ۱۵۰ هزار معلم نسبت به تعداد ۱۶ میلیون دانش آموز کم شده‌اند. امیدواریم رئیس جمهوری برای این رفتارهای سازمان امور استخدامی کاری کنند. وی در انتها گفت: در سازمان امور استخدامی برخورد‌های غیر علمی صورت می‌گیرد. ۱۷ هزار معلم کم داریم و این فاجعه است. امیدواریم یار رئیس این سازمان رویه خود را تغییر دهد یا دولت کاری در این امر انجام دهد.



حال پیگیری موضوع همسان‌سازی حقوق معلمان باز نشتسته هستیم و به احتمال قوی مجلس و دولت به زودی افزایش حقوق باز نشتستگان را انجام می‌دهند و در یک ماه آینده فکر می‌کنم اتفاقات خوبی در این زمینه شاهد باشیم.

وی درباره برنامه هفتم گفت: برنامه هفتم تعداد قابل توجهی از موارد حوزه آموزش را به خود تخصیص داده است. یکی افزایش سهم آموزش از بودجه عمومی به ۱۵ درصد است. برای مدرس ۳۵ درصد فوق العاده خدمتگزاری و ۵۰ درصد فوق العاده

خبر

موسوی خبر داد:

تأذیه ۲۵۰ همت از بدهی دولت به تأمین اجتماعی در دو سال گذشته

برای پرداخت تعهدات سازمان بودیم اما باراً هبر دهای تحولی پیگیری شده در این دولت و بهبود شرایط منابع، در حال حاضر به آینده‌سازی و تضمین تعهدات آتی سازمان می‌اندیشیم. در سال گذشته ۱۰۶ هزار میلیارد تومان بدهی انباشته سازمان به نظام تحولی و حمایت دولت مردمی و مجلس انقلابی نبود و این دستاوردها رقم نمی‌خورد و کم‌اکنون ماهانه سازمان از مسیر استقراض از نظام بانکی تأمین می‌شد، شاهد تحمیل هزینه‌ای ۶۷ هزار میلیارد تومانی به سازمان بودیم.



مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی از تأذیه ۲۵۰ هزار میلیارد تومانی از بدهی دولت به تأمین اجتماعی در دو سال اخیر خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، هاشم موسوی گفت: با تأکید رئیس‌جمهور دولت انقلابی سیزدهم، همه اقشار فاقد بیمه در مان در این دولت تحت پوشش بیمه در مان قرار گرفته‌اند و نسبت پوشش بیمه در مان در کشور حدود ۱۰۰ درصد جمعیت کشور است.

وی با اشاره به افزوده شدن بیش از ۱۵ هزار تخت بیمارستانی جدید به ظرفیت نظام سلامت کشور در دولت سیزدهم و یادآوری برخی دستاوردهای اقتصادی دولت، گفت: دستاوردهای تأمین اجتماعی در این دولت نیز بسیار مهم و پررنگ بوده و تأذیه ۲۵۰ هزار میلیارد تومان از بدهی دولت به تأمین اجتماعی در این دولت آن هم در قالب سهام شرکت‌های با وضعیت مطلوب، بی‌سابقه بوده است. مدیرعامل تأمین اجتماعی افزود: در گذشته در سازمان شاهد آینده‌سوزی در قالب استقراض بی‌رویه از نظام بانکی

منابع طبیعی، سرمایه و ماشین آلات کشور و همچنین رشد بهروری را چگونه انجام دهیم و چه پیش‌رانی در اقتصاد داشته باشیم. در ۳ ماه اول سال جاری در فصل بهار بر اساس گزارش حساب‌های ملی مرکز آمار ایران رشدی که ما محقق کرده‌ایم،

۷٫۸ درصد بوده بنابراین ما می‌توانیم به رشد ۸ درصد نزدیک شویم. وی همچنین درباره احکام برنامه هفتم درباره همسان‌سازی حقوق بازنشستگان و صندوق‌های بازنشستگی گفت: در ارتباط با همسان‌سازی بخش عمده‌ای از آنچه که تکلیف بود در دو سال گذشته به ویژه سال ۹۹ و ۱۴۰۰ انجام گرفته است. اگر بنا باشد همسان‌سازی مجددی انجام گیرد باید منتظر باشیم و ببینیم چه حکمی در برنامه هفتم تصویب خواهد شد.

منظور افزودن مورد صندوق‌های بازنشستگی هم فرقی نمی‌کند. در واقع تعدیل مستمری‌های بازنشستگان به خوبی انجام گرفته و اگر موارد جدیدی هم نباشد که صورت گیرد، باید ببینیم مصوبات نهایی برنامه هفتم چه می‌شود.



رئیس سازمان برنامه و بودجه می‌گوید که کمیسیون تلفیق مجلس مصوباتی داده که کلیات آن مورد تأیید ما نیست. البته ما مراتب نگرانی‌های خودمان را هم در صحن مجلس اعلام کردیم.

داوود منظور در گفت‌وگو با ایلنا خاطر نشان کرد: البته با توافقاتی که شده در حال حاضر اصلاحات و ویرایش لازم را با همکاری نمایندگان، هیات رئیس و کمیسیون تلفیق انجام می‌دهیم. وی درباره اینکه نمایندگان مجلس رسیدن به رشد ۸ درصدی در برنامه هفتم توسعه را سخت و حتی رویایی قلمداد کرده‌اند، گفت: رشد درصدی که در لایحه برنامه هفتم پیش‌بینی کرده‌ایم جزو سیاست‌های کلی ابلاغی برنامه هفتم است، بنابراین لازم‌الاجراست و باید تمام ظرفیت کشور را به کار بگیریم که رشد ۸ درصد را محقق کنیم.

منظور بیان کرد: اما اینکه رشد ۸ درصد قابل دستیابی است یا خیر، بستگی دارد که ظرفیت‌های نیروی انسانی،