

کارگران نانوا ی سبزوار، به وضوح وضعیت ضعف کارگران را نشان می‌دهد و دور از ذهن نیست که وضعیتی مشابه در استان‌های دیگر بین نمایندگان کارگری و کارفرمایی برقرار باشد. دبیر انجمن صنفی کارگران نانوا ی سبزوار می‌گوید: به تازگی در اداره کار برای به‌روزرسانی دستمزد کارگران با گروه کارفرمایی جلسه‌داشتیم اما هنوز برای افزایش دستمزد با اعضای اتحادیه به توافق نرسیده‌ایم و طرف کارفرما خیلی روی مواضع خود پافشاری می‌کند. او می‌گوید: سه‌ماه است قیمت نان زیاد شده‌اما دستمزد کارگران تغییر نکرده‌است. کارگران از ما که نماینده آنها هستیم انتظار دارند اقدامی انجام دهیم و ما هم تلاش می‌کنیم اما تا این لحظه موفق نشده‌ایم.

#### ۱۱ ساعت کاری که ۵۰۰هزار تومان قیمت می‌خورد

نودهی می‌گوید: افزایش قیمت نان ۱۰۰ درصد بوده و ما در مذاکرات، صراحتاً گفتیم حقوق کارگران چند سال است تغییر نکرده و حالا باید دستمزدی تعیین شود که کارگران با آن بتوانند گذران زندگی کنند. در حالی که گروه کارفرمایی می‌خواهند از این افزایش ۱۰۰ درصدی، مبلغ ناچیزی برای دستمزد نانواد در نظر بگیرد و مافِعلاً زیر بار نرفته‌ایم.

به گفته او، در حال حاضر مزد کارگران برای روزی ۱۱ ساعت کار مفید حدود ۵۰۰ هزار تومان است که ماهانه ۱۲ میلیون تومانی می‌شود و کفاف

هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد. دبیر انجمن صنفی کارگران نانوا ی سبزوار می‌گوید: کارگران زیر فشار زندگی له شده‌اند. باور کنید چند روز پیش کارگری تماس گرفت و گفت دیگر طاقت ندارم و می‌خواهم خودکشی کنم، ببینید کارگر را به کجا رسانده‌اند که دیگر نمی‌خواهند زندگی کند!

**دستمزد کارگران نانوا گرو گرفته شده‌است!** طی روزهای اخیر شاهد تجمع نانوایان در اصفهان و اهواز در اعتراض به عدم پرداخت یارانه نان از سوی دولت بوده‌ایم. بیشتر نیز نانوایان در اعتراض به همین موضوع تجمعاتی در استان‌های مختلف بر گزار کرده بودند و دور از ذهن نیست که این اعتراضات در دور جدید به استان‌های دیگر نیز کشیده شود. صاحبان نانوایی‌ها می‌گویند بدون پرداخت کمک هزینه از سوی دولت، این شغل برای ماصرف نمی‌کند و هزینه‌های نانوایی نسبت به درآمد، تناسبی ندارد و موجب ضرر است. این‌طور که برخی از کارگران می‌گویند، کارفرمایان افزایش دستمزد را موکول به پرداخت کمک هزینه نان از سوی دولت کرده‌اند و دولت دستمزد کارگران نانوا گرو گرفته شده است. آنها با روزی بیش از ۱۰ ساعت کار سخت کنار تنور، دستمزدی بسیار کمتر از دستمزد وزارت کار می‌گیرند و افزایش حقوق شان، زمانی موکول به افزایش قیمت نان می‌شود و زمانی هم موکول به پرداخت یارانه دولتی. دستمزد این کارگران اما با توجه به ضعف ساختاری چانه‌زنی، آن‌چنان که باید افزایش پیدانمی‌کند و مشکلات معیشتی‌شان روز به روز بیشتر می‌شود.



در تمام ساعات شبانه‌روز، باز هم نمی‌توانند روزگار خود و خانواده‌شان را به راحتی سپری کنند.

**سازوکار ناقص پیمان‌های دسته‌جمعی** فعالان کارگری می‌گویند سازو کار پیمان‌های دسته‌جمعی برای افزایش حقوق کارگران نانوا جواب نمی‌دهد و حقوق این کارگران نیز باید مطابق با مصوبه شورای عالی کار افزایش پیدا کند. معتقدند پیمان‌های دسته‌جمعی تنها در صورتی جواب می‌دهد که طرفین گفت‌وگو در موضعی برابر باشند و تشکلهای مستقل کارگری هم توان فعالیت داشته باشند. کارگران در ایران اما در ضعیف‌ترین حالت ممکن هستند و توان چانه‌زنی ندارند بنابراین گرچه افزایش سالانه دستمزد در شورای عالی کار نیز خود محل انتقاد است و در سازوکار به اصطلاح سه‌جانبه این شورا جایی برای قدرت‌نمایی کارگران وجود ندارد اما به هر حال تضمینی برای افزایش سالانه وجود دارد؛ تضمینی که کارگران نانو از آن بی‌بهره هستند.

گفت‌وگو با «ودهی» دبیر انجمن صنفی

**کارگران نانوا با روزی بیش از ۱۰ ساعت کار سخت کنار تنور، دستمزدی کمتر از مزد مصوب وزارت کار می‌گیرند و افزایش حقوق شان، زمانی موکول به افزایش قیمت نان می‌شود و زمانی هم منوط به پرداخته یارانه دولتی**

**وقتی مزد کارگر، گروگان قیمت نان و یارانه دولت می‌شود**

# ۶۰۰ هزار تومان حقوق برای ۱۳ ساعت کار سخت روزانه

#### زهر معرفت

براساس داده‌های رسمی مرکز آمار، قیمت نان طی یک سال گذشته حدود ۱۰۰ درصد افزایش یافته اما نصیب کارگران نانوا از این افزایش قیمت، چیزی نزدیک به هیچ بوده است. بسیاری از نانوایان در استان‌های مختلف با بیش از ۱۰ ساعت کار در روز، حقوقی کمتر از حقوق وزارت کار می‌گیرند. طبق قانون کار، دستمزد این گروه از کارگران با سازوکار پیمان‌های دسته‌جمعی تعیین می‌شود و چون قدرت گروه کارگری برای مذاکره بسیار ضعیف است، در نتیجه این سازوکار تعیین دستمزد، جواب نمی‌دهد و حتی برخی سال‌ها اصلاً پیمانی برای تغییر دستمزد منعقد نمی‌شود. به همین دلیل است که حقوق کارگران نانوا، معمولاً بسیار کمتر از حقوق کارگران حداقل‌بگیر وزارت کار است که حقوقشان سالی یک بار در شورای عالی کار تعیین می‌شود.

#### ۳۰ سال سابقه، ۱۳ ساعت کار و ۱۴ میلیون تومان حقوق

«مهران» یک کارگر نانواست که بیش از ۳۰ سال سابقه کار دارد و از این ۳۰ سال تنها ۲۱ سال بیمه برای او رد شده است. وضعیت این کارگر نمونه خوبی برای به تصویر کشیدن اوضاع و احوال در ناک معیشتی کارگران نانواست. حقوقی که مهران برای ۱۳ ساعت کار در روز می‌گیرد حدود ۱۵ میلیون تومان است. او در پاسخ به این سوال که «با ۱۵ میلیون تومان در ماه چگونه سر می‌کنید؟» می‌گوید: «۶ میلیون تومان اجاره خانه می‌دهم، بخشی بابت اقساط چیزیه دخترم می‌رود و باقیمانده صرف پول آب و برق و گاز و خورد و خوراک می‌شود.»

#### قیمت‌هایی که بی‌توجه به مزد ثابت، افزایش می‌یابند

مرکز آمار ایران، تورم نقطه به نقطه شهر یور مساه را ۴۵.۳ درصد و تورم اقلام خوراکی، یعنی دقیقاً بخشی که کارگران بیش از همه با آن سرکار دارند را ۵۷.۹ درصد اعلام کرده. در چنین شرایطی دستمزد بسیاری از کارگران نانوادر سال جدید و با وجود افزایش قیمت نان هنوز افزایش نیافته است. این کارگران ناوا از سخت‌تر شدن روز به روز زندگی گله کرده‌وم می‌گوید: «یک کیسه برنج، یک میلیون و ۶۰۰ هزار تومان شده اما مزد من کارگر با ۱۳ ساعت کار روزانه هنوز ۶۰۰ هزار تومان است.» یک حسابی و کتاب‌دم‌دستی، نشان می‌دهد که دخل و خرج زندگی او اامثال وی به هم نمی‌خورد. شاید اگر فرصتی برای اضافه کاری یا شغل دوم بود، می‌توانستیم تناسبی بین دخل و خرج پیدا کنیم اما با شرایط توصیف شده و ۱۳ ساعت کار روزانه به نظر نمی‌رسد شغل دومی در کار باشد. از او می‌پرسم از کدام یک از هزینه‌های اصلی زندگی زده‌اید تا بتوانید زندگی را اداره کنید؟ می‌گوید: «دارهای در کار نیست اسه‌ماه است کرایه خانه ندارم. رفتم

**در حال حاضر مزد کارگران برای روزی ۱۱ ساعت کار مفید حدود ۵۰۰هزار تومان است که ماهانه ۱۲ میلیون تومان می‌شود و کفاف هزینه‌های زندگی را نمی‌دهد**

#### خبر

کارفرما، مطالبات نیروی انسانی را به اداره کار حواله داد

## انتقاد کارگران شرکت بنا آفرینان نوپاد از معوقات مزدی

جمعی از کارکنان شرکت بنا آفرینان نوپاد تبریز به عدم پرداخت مطالبات مزدی خود اعتراض دارند.

جمعی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: حدود ۱۰۰ نفر شامل کارگران ساختمانی، کارکنان اداری، پیمانکاران و فروشندگان مصالح ساختمانی هستیم که چندین سال است در پروژه‌ای وابسته به شرکت بنا آفرینان نوپاد کار کرده‌ایم. متأسفانه این شرکت مدت طولانی است که حقوق و دستمزد و مطالبات ما را به‌طور کامل پرداخت نکرده و با تنها پخش اندکی از آن را پرداخته است.

برخی از آنها همچنین به مشکل واریز حق بیمه اشاره کردند و گفتند: حقوق به مدت طولانی پرداخت و تسویه نشده و بیمه‌مانیز برای مدت طولانی قطع شده است.

آنها گفتند: خسته شده‌ایم! با وجود مراجعات مکرر به نهادهای مختلف از جمله

کارگران کشت و صنعت کارون:

**نه امنیت شغلی داریم، نه دستمزد مناسب**

تعدادی از کارگران شرکت کشت و صنعت کارون شوشتر با برگزاری یک تجمع اعتراضی در روز سه‌شنبه، خواستار بهبود وضعیت حقوقی و شغلی خود شدند. به گزارش ایلنا، این کارگران با بیان اینکه خواستار بهبود وضعیت حقوقی و تضمین امنیت شغلی خود هستند، افزودند: حدود ۱۵۰ نفر از کارگران واحد مکلانیزه برداشت نیشکر شرکت کشت و صنعت کارون هستیم که خواستار عقد قرارداد کار قانونی، حقوق مکفی و امنیت شغلی هستیم. در عین حال حق اولاد، عیدی و سنوات به ما کارگران واحد مکلانیزه برداشت نیشکر داده نمی‌شود. به گفته یکی از معترضان، کارگران در کشت و صنعت کارون دو گروه‌اند، یکی کارگران پیمانکاری که به دنبال عقد قرارداد مستقیم هستند و گروه بعد کارگرانی که قرارداد یا اندام به دنبال عقد قرارداد مستمر و دائم هستند تا امنیت شغلی آنها تامین شود. وی تأکید کرد: کارگران واحد مکلانیزه این مجتمع تاکنون چندین بار با مطالبه پرداخت معوقات حقوقی و بیمه‌ای و تضمین امنیت شغلی خود دست به اعتراض صنفی زده‌اند اما جوابی از سوی مدیران کشت و صنعت کارون دریافت نکرده‌اند.



#### استیضاح وزیر کار کلید خورد

جدیدترین طرح استیضاح «محمدمیدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، توسط «سمیه رفیعی» نماینده تهران در مجلس و امضای جمعی از نمایندگان کلید خورد. به گزارش همشهری آنلاین، در متن استیضاح تأکید شده که در شرایط حساس کنونی کشور و به ویژه پس از جنگ ۱۲ روزه که ضرورت انسجام‌مدریتی و کارآمدی در حمایت از کارگران بازنشستگان و اقشار آسیب‌پذیر بیش از هر زمان دیگر احساس می‌شود، ترک فعل‌ها و ضعف‌های مدیریتی وزیر رفاه تهدیدی جدی برای ثبات اجتماعی و اقتصادی محسوب می‌شود. محورهای اصلی این استیضاح شامل بی‌ثباتی مدیریتی در صندوق‌ها و هلدینگ‌ها، ادغام غیرقانونی صندوق‌های بازنشستگی، بحران مالی سازمان تأمین اجتماعی، زبان‌های بی‌سابقه در هلدینگ‌ها و شرکت‌های وابسته، بی‌برنامگی در حوزه تعاون و اشتغال، اشکالات گسترده در دهک‌بندی یارانه‌ها و اجرای کار لاابریک و نارضایتی بازنشستگان و معولان از وضعیت حمایتی عنوان شده است. نمایندگان متقاضی استیضاح تصریح کرده‌اند که مجلس در چنین مقطع حساسی و طیفه‌دار دربراساس اصل ۸۹ قانون اساسی و مواد آیین‌نامه داخلی، نسبت به اصلاح ناکارآمدی‌ها اقدام کند و پاسخ‌گویی شفاف از سوی وزیر رفاه را مطالبه کند.

#### خبر

**کارکنان بهداشت و درمان تبریز: تبعیض و تاخیر در پرداخت حقوق همچنان ادامه دارد**



کارکنان بهداشت و درمان تبریز می‌گویند: مبالغ کارانه و اضافه‌کار، ناچیز و ناعادلانه است. جمعی از این افراد در گفت‌وگو با ایلنا، با انتقاد از تبعیض در نظام بهداشت و تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی گفتند: ما هاست که و عده‌ها و مصوبات اجرا نشده و پرداخت‌های رفاهی معوق مانده است. این کارکنان بایلان اینکه روز سه‌شنبه (هشتم مهر) مقابل دانشگاه علوم پزشکی تجمع کردیم، می‌گویند: مبالغ اضافه‌کار و کارانه ما ناچیز است. گاهی مبلغ اضافه‌کار کمتر از یک میلیون تومان است اما همین مبلغ ناچیز بعضاً با ماه‌ها تاخیر پرداخت می‌شود. این کارکنان از وزیر بهداشت در خواست دارند به مسأله تبعیض و تاخیر در پرداخت مطالبات مزدی کادر درمان رسیدگی شود.

#### خبر

**بدهی تأمین اجتماعی به بیمه تکمیلی تا آخر مهر پرداخت می‌شود**

مقامات تأمین اجتماعی وعده داده‌اند که هزینه‌های بیمه تکمیلی بازنشستگان تا آخر مهر پرداخت می‌شود. به گزارش ایلنا، در روزهای گذشته اعضای هیات مدیره کانون عالی بازنشستگان تأمین اجتماعی با «عادل دهن‌دشتی» قائم مقام سازمان و «حسن‌پور» مدیر کل فرهنگی تأمین اجتماعی درباره مطالبات و تاخیر چند ماهه در پرداخت سرانه بیمه تکمیلی درمان و بیمه عمر بازنشستگان به بحث و گفت‌وگو پرداختند. به گفته اعضای کانون عالی بازنشستگان، در این جلسه دهن‌دشتی تأکید کرد اقدامات لازم برای دریافت ۷۰ همت اوراق قرضه‌ای شده و در اولین فرصت مابه‌التفاوت فروردین ماه پرداخت خواهد شد. در زمینه تاخیر در پرداخت هزینه درمان بیمه تکمیلی نیز وعده داده شد تا آخر مهر ماه خسارت‌های درمانی بازنشستگان از فروردین تا شهریور پرداخت خواهد شد.

#### خبر

**مصدومیت یک کارگر ساختمانی در کرمانشاه** یک کارگر ساختمانی در شهر کرمانشاه به دلیل سقوط از ارتفاع، به شدت مصدوم شد. به گزارش ایلنا، در این حادثه که برای یک کارگر ساختمانی در بلوار سجاد کرمانشاه رخ داد، وی از ارتفاع یک ساختمان در حال ساخت روی طبقه سوم سقوط کرده و مصدوم شد. مصدوم از چند ناحیه بدن دچار جراحت شده و امدادگران با استفاده از نردبان ۲۲ متری او را از طبقه سوم به سطح زمین منتقل و به بیمارستان منتقل کردند.

#### خبر

**مصدومیت یک کارگر سوخت‌بر در ایرانشهر** بر اثر واژگونی یک خودرو و سواری حمل سوخت، یک کارگر سوخت‌بر به شدت مصدوم شد. به گزارش ایلنا، بر اثر واژگونی یک خودرو و سواری حمل سوخت در محدوده روستای باندامان واقع در ۴۰ کیلومتری شهر ایرانشهر به سرباز در استان سیستان و بلوچستان، یک کارگر سوخت‌بر مصدوم شد. به گفته منبع کارگری، سه‌شنبه هفته گذشته (یکم مهر) نیز یک کارگر سوخت‌بر بلوچ در اثر واژگونی خودرو در شهرستان ایرانشهر جان خود را از دست داد.

#### خبر

## کارگران پیمانکاری شرکت نفت و گاز پارس تجمع کردند



نیروهای پیمانکاری شرکت نفت و گاز پارس به عدم پرداخت رأی ابلاغ شده شماره ۳۱۸۸ دیوان عدالت‌اداری و پرداخت مزایا و رفاهیات پرسنل معترضند. به گزارش ایلنا، طبق رأی دیوان عدالت‌اداری، مبنای محاسبه مزایای اقلیمی و متغیرهای حقوق اعم از اضافه‌کار و نوبت کار برای کارگران مناطق نفتی، مزد شناخته می‌شود و نه مزد مبنا. این موضوع می‌تواند به افزایش دریافتی کارگران منجر شود چرا که محاسبه اضافه‌کاری و سایر مزایا دیگر محدود به مزد مبنا نخواهد بود و شامل کل دستمزد می‌شود.

طبق این گزارش، صبح‌روز سه‌شنبه (۸مهر ماه) صد‌ها نفر از پرسنل پیمانکاری شرکت نفت و گاز پارس برای

#### خبر

## اتصال بنگاه‌های کوچک به بزرگ در اولویت برنامه اشتغال وزارت کار

تخصیص می‌باید با یاد با بالاترین بهره‌وری ممکن استفاده شود و این طرح دقیقاً با چنین هدفی طراحی شده است.

وی افزود: بنگاه‌های کوچک عمده‌تأ در مناطق کم‌برخوردار یا توسط افراد با توان مالی محدود اداره می‌شوند، در حالی که بازارهای بزرگ و شبکه‌های اصلی توزیع در کلان‌شهرها قرار دارند. اتصال این دو بخش از زنجیره تولید می‌تواند فرصت‌های تازه‌ای برای فروش، ارتقای کیفیت و افزایش رقابت‌پذیری ایجاد کند.



وزارت کار با رویکرد برنامه‌محوری، اتصال بنگاه‌های کوچک در مناطق کم‌برخوردار، به بنگاه‌های بزرگ را به عنوان راهی برای افزایش بهره‌وری و کاهش هرزرفت منابع، اجرایی می‌کند.

به گزارش مهر، «مالک حسینی» معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه

اجتماعی با اشاره به آغاز این طرح از سال گذشته و تصویب آن در شورای عالی اشتغال، گفت: مهم‌ترین مزیت اجرای طرح، کاهش هرزرفت منابع عمومی است. منابعی که برای توسعه کسب‌وکار و اشتغال

سخت، دوفنر بر اثر برق گرفتگی، سه نفر بر اثر سوختگی و یک نفر بر اثر خفگی جان خود را از دست داده‌اند.

ستاره اضافه کرد: طی این مدت تعداد ۵۶۱ نفر نیز بر اثر مصدومیت ناشی از حوادث کار به ادارات پزشکی قانونی استان مراجعه کردند که این آمار نسبت به مدت مشابه در سال گذشته ۱۵ درصد کاهش یافته که از این تعداد ۵۳۷ نفر مرد و بقیه زن بودند. مدیر کل پزشکی قانونی استان آذربایجان شرقی گفت:

مدیر کل پزشکی قانونی آذربایجان شرقی گفت: طی پنج ماهه اول امسال در استان ۲۸ نفر بر اثر حوادث کار جان خود را از دست داده و ۵۶۱ نفر نیز مصدوم شدند.

به گزارش ایلنا، مهرداد ستاره با بیان این آمار اظهار کرد: آمار کشته‌شدگان حوادث شغلی نسبت به مدت مشابه در سال قبل ۱۹ درصد کاهش یافته است. وی درباره دلایل فوت این افراد گفت: ۱۷ نفر به علت سقوط از بلندی، ۱۵ نفر بر اثر برخورد جسم