

اخبار کارگری

مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار:

یک میلیون سالمند بعد از بازنشستگی در ایران کار می‌کنند

بیش از یک میلیون نفر در ایران به‌رغم یا گذاشتن به‌سن سالمندی همچنان کار می‌کنند. به گزارش خبر آنلاین، مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آستانه روز جهانی سالمندان (۹مهر) گزارشی درباره وضعیت سالمندان در ایران منتشر کرده‌است. در این گزارش سالمند تمامی افراد ۶۰ ساله و بیشتر از آن تعریف شده‌است. براساس برآورد انجام شده در سال ۱۳۹۷ از کل جمعیت کشور ۹.۷ درصد جمعیت را سالمندان به‌خود اختصاص داده‌اند، به عبارت دیگر در سال ۱۳۹۷ از هر ۱۰۰ نفر جمعیت کشور، حدود ۱۰ نفر در رده سنی سالمند قرار داشته‌اند. همچنین بیشترین درصد جمعیت سالمندان در مقایسه با کل کشور در بین استان‌های ۱۲ درصد، آذربایجان شرقی، همدان، مرکزی و اصفهان ۱۱.۱ درصد و کمترین درصد به ترتیب مربوط به استان‌های سیستان و بلوچستان با ۴.۹ درصد، هرمزگان ۲.۲ درصد و یوشهر ۱.۷ درصد بوده‌است.



نکته جالب در این گزارش مربوط به اشتغال سالمندان است. سن بازنشستگی در ایران ۶۰ سالگی است اما حدود یک میلیون نفر از افراد ۶۰ ساله و بالاتر از آن در ایران همچنان کار می‌کنند. در این گزارش آمده‌است: نرخ مشارکت اقتصادی سالمندان ۱۶.۶ درصد است که این نرخ برای مردان و زنان سالمند به ترتیب، ۲۹.۴ درصد و چهار درصد است. گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد: نرخ بیکاری سالمندان ۲۳.۳ درصد است که این نرخ برای مردان و زنان سالمند به ترتیب، ۲۲.۴ درصد و ۲۰.۷ درصد است. در نقاط شهری به نسبت به نقاط روستایی نرخ بیکاری سالمندان بیشتر است. نرخ بیکاری سالمندان در نقاط شهری ۲۵.۵ درصد است، حال آنکه این نرخ در نقاط روستایی ۰.۹ درصد است.



خودداری کارگران شهرداری

سی سخت از جمع آوری زباله‌ها کارگران شهرداری سی سخت برای مشخص شدن وضعیت مطالبات معوقه خود از جمع آوری زباله‌های شهری خودداری کردند. به دنبال این اتفاق برخی اعضای شورای این شهر با حضور در خیابان‌ها، اقدام به جمع‌آوری زباله‌ها کردند. به گزارش ایلنا، از حدود یک ماه پیش کارگران بخش خدماتی شهرداری سی سخت بارها برای وصول مطالبات معوقه خود مقابل ساختمان شهرداری دست به اعتراض صنفی زده‌اند. در روز نیز اعتراض کارگران ادامه داشت. به گفته این کارگران، دلیل برپایی اعتراض حدود یک ماهه اینها، بی‌تفاوتی مدیران شهرداری سی سخت در قبال پرداخت مطالبات مزدی کارگران مناطق مختلف شهرداری است. به ادعای اسن افراد، اعتراض صنفی کارگران واحد خدماتی (تنظیف و حمل زباله) گسترده‌تر شده طوری که طی روزهای گذشته کارگران نظظیف و حمل زباله از جمع‌آوری زباله‌های برخی مناطق شهر خودداری کرده‌اند. این کارگران اظهار داشتند: با افزایش مشکلات مالی شهرداری، در روزهای گذشته سرپرست شهرداری سی سخت از مسئولیت خود در شهرداری کناره‌گیری کرده و این موضوع باعث تشدید مشکلات شده‌است. کارگران سی سخت تصریح کردند: در نخستین روزهای اعتراض کارگران شهرداری سی سخت، فرمانداری شهرستان دنا با هماهنگی دهیاری اقدام به جمع‌آوری زباله‌ها کردند و با تشدید مشکلات ناشی از جمع‌آوری نشدن زباله‌های شهری، در روزهای گذشته اعضای شورای شهر سی سخت نیز در اقدامی تحسین‌برانگیز اقدام به جمع‌آوری زباله‌های شهر کردند. «علی بارعلیپور» سرپرست فرمانداری شهرستان دنا، این را با تأیید اجتماع هر روزه کارگران خدماتی شهرداری سی سخت، وضعیت جمع‌آوری زباله در این شهر را به دلیل استمرار اعتراضات کارگران بخش خدماتی ناطلوب دانسته‌بود.

به اعتقاد وی، جمع‌آوری زباله‌های شهر توسط فرمانداری و دهیاران یا اعضای شورای شهر یک مسکن است که فقط برای چندروزی جواب خواهد داد و می‌طلبد که مسئولان مربوطه این معضل را ریشه‌ای حل کنند.



در جایی که زمین اقتصاد شوره‌زار است، پاشیدن بذر خصوصی به جای دولتی، تأثیری در عملکرد و بازدهی ندارد. به خاطر نبود حساسیت‌های اجتماعی ناشی از مالکیت دولتی، مشکل اجتماعی چون اعتراض برحق کارگران، بر مشکل زیان انباشته نیز اضافه می‌شود

باغبانی خوب از آن است. این نیز زمانی ممکن می‌شود که دولت، با راهایی از تور در تویی نهادی، توسعه‌خواه و ساختمان‌ساز دموکراتیک باشد. چنین دولتی می‌تواند:

۱- باز-مینیه‌سازی برای انباشت موفق سرمایه، راه را برای انتقال دانش علمی و فنی خارجی از طریق قراردادهای مختلف (از سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی و سرمایه‌گذاری مشترک خارجی گرفته تا خرید حق امتیاز و موارد دیگر) فراهم کند.

۲- با میدان دادن به اتحادیه‌ها و سندیکاهای کارگری، زمینه را برای دموکراتیزه کردن مناسبات تولید در رشته فعالیت‌های مختلف (اجتماعی کردن فرآیند انباشت سرمایه) فراهم کند.

۳- با وضع قواعد معطوف به ارج‌شناسی از نیروهای متخصص و شایسته، زمینه را برای پیش‌گیری از فرار مغزها و تقویت سرمایه‌انسانی و نظام دیوان‌سالاری فراهم کند.



جامعه بشری به‌ویژه در مشاغل از دانش متخصصین بهره می‌گیرند. امروزه کلاه‌های ایمنی، لباس‌های کار هوشمند و دیگر ابزار و وسایل هوشمند، خروجی ایده‌های استارت‌آپ‌هاست. وی خاطرنشان کرد: امروزه بیش از صدها استارت‌آپ در زمینه ایمنی در کشور برگزار شده و ایده‌های خوبی هم به نتیجه رسیده و بر گزیده شده‌اند.



ستاد در شناسایی بنگاه‌های مشکل‌دار و رفع مشکلات آنها موثر بوده و با تزریق نقدینگی یا کمک به تأمین مواد اولیه آنها را احیا کرده است. البته معتمد این ستاد بیشتر دغدغه کارفرما را دارد تا کارگر بسا این وجود انتظار داریم با تشکیل این ستاد مسائل و مشکلات کارخانه‌هایی نظیر هیکو هرچه سریع‌تر برطرف شود و کارگران با امید و انگیزه به کار مشغول شوند.

۲. الگوی حامی پیروی معطوف به حمایت از متخصصان صرف‌نظر از عقاید شخصی‌شان

دولت در ایران فاقد هر دو ویژگی بوده‌است. در نتیجه، نه تنها کارکردهای دولت توسعه‌خواه را نداشته‌است بلکه مداخله‌هایش در جاهایی ویرانگر بوده‌است. به این دلیل و علی‌چون درگیر شدن در دوره ده ساله انقلاب و جنگ، اقتصاد و صنعت در دهه اول بعد از انقلاب از روند تحولات جهانی عقب افتاد. این عقب‌افتادگی ۱۰ ساله در انتهای قرن بیستم شاید معادل نیم قرن عقب‌ماندگی در قرن نوزدهم باشد.

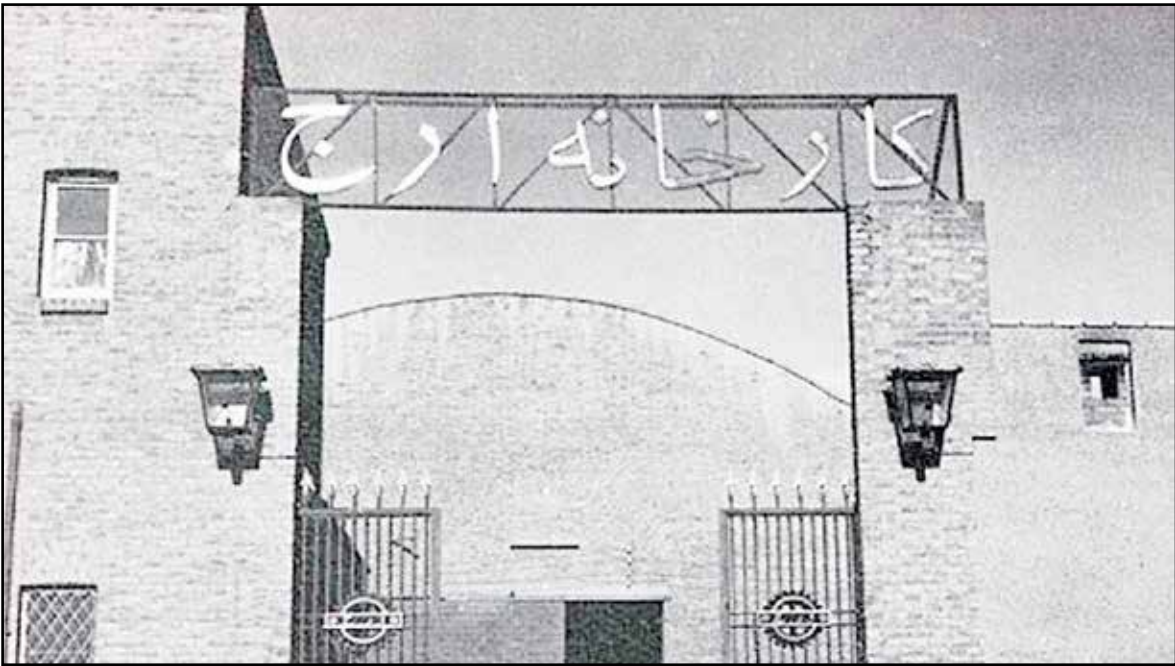
هر چه زمان جلو آمده، سرعت تحولات به ازای زمان مشخصی چون ۱۰ سال، چند برابر قبل شده‌است. بعد از جنگ نیز، سوءمدیریت ناشی از ناکارآمدی دولت، همچون بختکی بر دامن اقتصاد و شرکت‌ها افتاد. تنش‌های خارجی و تحریم‌ها نیز دهه ۹۰ را به شرایط دهه ۶۰ بازگردانده و ترکش‌های آن بر پیکر خسته و فرسوده هیکو و نظایر آن چنان نشسته که دیگر نایی برای نفس کشیدن نداشت.

کلام آخر

در داستان‌های مشترک و غم‌انگیز ارج و هیکو و هفت تپه، درس مهمی برای کارشناسانی وجود دارد که گمان می‌کنند خصوصی‌سازی، نوشادری مشکلات واحدهای تولیدی است.

در جایی که زمین اقتصاد شوره‌زار است، پاشیدن بذر خصوصی به جای دولتی، تأثیری در عملکرد و بازدهی ندارد. به خاطر نبود حساسیت‌های اجتماعی ناشی از مالکیت دولتی، مشکل اجتماعی چون اعتراض برحق کارگران، بر مشکل زیان انباشته نیز اضافه می‌شود.

پیش‌شرط اصلی جوانه زدن بذر و تبدیل آن به نهال و درختی تنومند، حاصلخیز بودن زمین و



در اقتصادهای پیشرفته نیز پیش می‌آید که کارخانه‌های دچار ورشکستگی بشود اما این ورشکستگی‌های موردی ناشی از شدت رقابت در بازارها و غفلت برخی از شرکت‌ها از تهدید رقبای نوظهور، با عقب‌ماندگی کلی اقتصاد و صنعت تفاوت اساسی دارد

جایی که لازم بوده‌است و توانمند در ایجاد محیط گلخانه‌ای و کمک به رشد شرکت‌ها با هدف حضور قوی آنها در بازارهای جهانی، همه این کارکردها، البته مستلزم دو پیش‌شرط مهم مرتبط به هم است:

۱. سازمان درونی قوی و دیوان‌سالاری توانمند مبتنی بر تخصص‌گرایی

مظفری با اشاره به بازرسی سالانه ۴۵۰ هزار از این کارگاه‌ها گفت: این بازرسی‌ها منجر به صدور ابلاغیه‌های متفاوت در موضوع نقایص ایمنی کار برای کارفرمایان می‌شود.

وی تصریح کرد: روزانه ۷۵۰۰ مرگ ناشی از حوادث و بیماری‌های محیط کار داریم که نیاز به توجه بیشتر دارد. اگر این رقم را در بعد اقتصادی بررسی کنیم می‌بینیم که ۴ درصد تولید ناخالص داخلی در قالب ۳۲۰۰ میلیارد دلار سهم ناشی از بیماری‌ها و حوادث شغلی است.

مظفری بیان کرد: متأسفانه در بخش معادن شاهد سهم ۸ برابری متوسط حوادث و بیماری‌های شغلی در کارگاه‌ها هستیم.

وی با اشاره به اینکه بیش از ۶۰۰ آیین‌نامه در حرف و شغل‌های مختلف تثبیت شده که یکی از این آیین‌نامه‌ها با

جهان، بسیار عقب‌افتاده بود. تفاوت کیفی میان تولیدات آن با تولیدات شرکتی چون آل‌جی، چنان نمایان بود که نیازی به استدلال فنی و اقتصادی نبود. کارخانه ارج در صنعت سبک تولید کننده کالاهای مصرفی بادوام، به‌رغم بازار بزرگ ایران و به‌رغم سابقه بلندمدت، در اصل به دلیل عقب‌ماندگی از روند کلی تحولات اقتصاد جهانی، ورشکست و تعطیل شد.

حالانوبت «هیکو» است. آه‌سوزناک دیگری بر سینه پر درد. درد کارگران با حقوق ماهیانه معوقه چند ماهه در سویی و در دور شکستگی یکی از کارخانه‌های مادر و سنگین کشور در سوی دیگر. کارخانه‌ای که در زمان تأسیس‌اش انتظار می‌رفت در آینده، دست‌کم توانایی همکاری با شرکت‌هایی چون کاتسوی ژاپن و کاترپیلار آمریکا را داشته باشد، در حال ورشکستگی است. آنچه از زایوه دوربین، بر صفحه تلویزیون نقش می‌بندد چیزی نیست

خبر

۴۵۰ هزار مورد بازرسی سالانه از کارگاه‌های کشور

مظفری: روزانه ۷۵۰۰ مرگ ناشی از حوادث و بیماری‌های محیط کار داریم

مدیر کل بازرسی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سالانه ۴۵۰ هزار مورد بازرسی از یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه سراسر کشور انجام می‌شود.

به گزارش ایرنا، علی مظفری در آیین اختتامیه رویداد استارت‌آپ و یکند ایمنی با اشاره به اینکه ۱۴ میلیون نیروی کار تحت پوشش قانون کار در کشور وجود دارد، افزود: این افراد در یک میلیون و ۳۰۰ هزار کارگاه در سطح کشور مشغول فعالیت هستند.

وی تصریح کرد: ۳۶ هزار و ۶۰۰ کارگاه بالای ۵۰ نفر و ۱۳۸ هزار کارگاه بین ۱۱ تا ۵۰ نفر کارگر در آنها مشغول به کارند و در یک میلیون کارگاه نیز کمتر از ۱۰ نفر فعالیت دارند که نشان می‌دهد تعداد کارگاه‌های کوچک مقیاس در کشور بیش از سایر کارگاه‌هاست.

کارشناس حوزه کار:

کارگران را در سهام کارخانه‌ها شریک کنید

یک کارشناس حوزه کار معتقد است شریک کردن کارگران در سهامداری کارخانه‌ها موجب صرفه‌جویی در تولید، بالا رفتن بهره‌وری بنگاه، ایجاد تولید مرغوب و اطمینان خاطر کارگران از آینده شغلی آنها می‌شود.

علی‌اکبر سیارمه در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: سال‌های سال است که نمایندگان تشکل‌های کارگری بحث سهیم شدن کارگران در کارخانه‌ها را مطرح می‌کنند چرا که با مشارکت کارگران در مدیریت و سهام کارخانه‌ها، هم تولید و بهره‌وری در بنگاه بالا می‌رود و هم انگیزه کار بیشتر می‌شود.

وی ادامه داد: متأسفانه خیلی از کارخانجات واگذار شده به بخش خصوصی با مبالغ پایینی در اختیار مالکان و سهامداران قرار گرفتند در

حالی که ارزش آنها خیلی بیشتر بود و بعضا مالکان هم اهلیت لازم را برای خرید بنگاه نداشتند به همین دلیل مدتی بعد از واگذاری، تعدیل نیروهای کار توسط مالکان جدید صورت می‌گرفت.

به گفته این کارشناس حوزه کار، شریک کردن کارگران در سهامداری کارخانه موجب صرفه‌جویی در تولید، کاهش هزینه‌های اضافه، ایجاد تولید مرغوب و اطمینان خاطر کارگران برای دوام شغلی می‌شود.

سیارمه، درباره برخی دیدگاه‌ها درباره عدم اجرای صحیح خصوصی‌سازی در کشور گفت:

عده‌ای بر این باورند که اگر اصل ۴۴ به درستی اجرایی شود به این دلیل است که حقوق ذیربطان را لحاظ می‌کند ولی حقوق ذینفعان را نمی‌بیند در صورتی که در سیاست‌های