

اخبار کاری

توقیف اموال کارگران شرکت روغن نباتی نرگس شیراز منتفی شد
طبق اعلام سازمان صنعت، معدن و تجارت استان فارس، مشکل ۲۰ نفر از کارگران شرکت روغن نباتی نرگس شیراز که حکم توقیف اموال آنها به دلیل بدهی کارخانه به بانک صادر شده بود، برطرف شده است.

به گزارش ایسنا، در روزهای گذشته اخباری درباره حکم توقیف اموال ۲۰ کارگر روغن نباتی نرگس شیراز به دلیل بدهی کارخانه به بانک، منتشر شده بود.

در این رابطه «محمدهادی زارع» رئیس شورای اسلامی کار شرکت روغن نباتی نرگس شیراز گفته بود که مسئولان وقت کارخانه برای کاهش بدهی مجموعه روغن نباتی در اسفند ماه سال ۱۳۹۲ حدود ۱۰۰ نفر از پرسنل و کارگران را مجبور کردند به مراجع به بانک و با ضمانت خودشان اقدام به دریافت وام ۲۰ میلیونی کنند که در نهایت آنها توانستند مبلغی بالغ بر دو میلیارد تومان وام برای کاهش مشکلات این مجموعه دریافت کنند.

به گفته وی، مسئولان کارخانه به بانک تعهد محضری داده بودند که در صورت بازنشستگی و اخراج کارگران از کارخانه اقساط وام را خودشان بپردازند و وام را در شش ماه تسویه کنند اما مسئولان به گذشته شش سال از این ماجرا مسئولان کارخانه نه تنها وام را تسویه نکردند بلکه حدود ۳۴۰ میلیون تومان هم بدهکار بانک هستند. به دلیل نپرداختن وام در موعد مقرر توسط مسئولان کارخانه، بانک اقدام به صدور حکم توقیف اموال برای ۲۰ نفر از کارگران کرد.

زارع همچنین گفته بود که با توجه به اینکه کارخانه هیچ تعهدی در قبال پرداخت و تسویه این وام ندارد بنابراین چک شخصی کارگران و ضمانتنامه‌های آنها در اختیار بانک است.

در همین زمینه سازمان صنعت، معدن و تجارت استان فارس درباره آخرین وضعیت این کارخانه اعلام کرد که حدود یک ماه پیش جلسه‌ای تحت عنوان حمایت قضایی از تولید به ریاست دادستان استان فارس و با حضور روسای دستگاه‌های اجرایی این استان برگزار شده و این مسأله بعد از برگزاری جلسه مذکور حل شده است.

طبق اعلام این سازمان، اموال کارگران شرکت روغن نباتی نرگس شیراز در حال حاضر توقیف نیست.



تعدیل ۲۰۰ نفر از کارگران کارخانه «رینگ اسپرت نورنی ریز»



نماینده نی‌ریز و استهبان در مجلس از تعدیل ۲۰۰ نفر از کارگران کارخانه رینگ اسپرت نورنی ریز در پی نوسانات ارزی خبر داد.

اصغر مسعودی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت گفت: به رغم اینکه حدود ۸۰ درصد رینگ اسپرت ایران خودر در نی‌ریز تولید می‌شود اما مواد اولیه مورد نیاز برای تولید این محصول باید از خارج از کشور تأمین شود.

نماینده نی‌ریز و استهبان در مجلس با بیان اینکه مواد اولیه تولید رینگ اسپرت از آلمان وارد کشور می‌شود، افزود: در صورتی که این مواد بازر دولتی در اختیار تولید کنندگان قرار گیرد از یک سو ظرفیت تولید افزایش پیدا می‌کند و از سوی دیگر اشتغال موجود حفظ می‌شود. وی با بیان اینکه نوسانات ارزی موجب تعدیل ۲۰۰ نفر از کارگران کارخانه رینگ اسپرت نی‌ریز شد، اظهار کرد: سرمایه‌گذاران این کارخانه تاکنون تسهیلاتی دریافت نکردند و خود به تنهایی کارخانه را اداره می‌کنند بنابراین در صورتی که مواد اولیه در اختیار این کارخانه قرار گیرد نه تنها می‌توانند ظرفیت تولید را افزایش دهند بلکه زمینه اشتغال برای بیشتر نیز فراهم می‌شود. عضو کمیسیون فرهنگی مجلس اضافه کرد: به رغم تذکرات بسیاری به وزارت صنعت، معدن و تجارت و ارسال نامه‌های متعدد، تأمین مواد اولیه مورد نیاز رینگ اسپرت نورنی‌ریز مورد بی‌توجهی این وزارتخانه قرار گرفته است. نماینده نی‌ریز و استهبان در مجلس با بیان اینکه مواد اولیه مورد نیاز تولید رینگ اسپرت چندین ماه در گمرک معطل می‌ماند و در برخی موارد اقدامی برای ترخیص آنها انجام نمی‌گیرد، ادامه داد: حدود ۵۰۰ کارگر در این کارخانه مشغول به کار بودند که به دلیل نبود مواد اولیه ۲۰۰ نفر از آنها تعدیل شدند، حال آنکه می‌توان با حمایت از این واحدهای تولیدی زمینه داخلی‌سازی را فراهم کرد.

بیشترین نرخ بیکاری بلندمدت در سال ۹۷ مربوط به گروه سنی ۲۹-۲۵ ساله بانرخ ۱۱٫۰ درصد است که به نظر می‌رسد یکی از دلایل آن به اتمام رسیدن تحصیلات تکمیلی و توقع جهت کسب موقعیت شغلی بهتر و متناسب با تحصیلات تکمیلی باشد

توزیع نسبی برآورد جمیت بیکار ۱۵ ساله و بیشتر حاکی از آن است که تقریباً ۴۲٫۰ درصد مردان و ۵۶٫۰ درصد از زنان در گروه سنی ۲۹-۲۵ ساله به مدت یک سال و بیشتر در انتظار یافتن شغل بوده‌اند. همچنین تقریباً ۲۹٫۴ درصد از مردان و ۵۷٫۱ درصد زنان در گروه سنی ۳۰ ساله و بیشتر به مدت یک سال و بیشتر در انتظار یافتن شغل بوده‌اند.

به نظر می‌رسد بالا بودن این میزان در زنان به دلیل حساسیت آنها برای یافتن نوع کار مورد علاقه و نیز عدم مسئولیت مستقیم آنان در تأمین معاش خانواده نسبت به مردان یا به لحاظ ترجیح کارفرمایان در به کارگیری مردان نسبت به زنان باشد. سهم بیکاری ۱۵ تا ۲۹ ساله از کل بیکاران کشور در سال ۹۷ تقریباً ۵۲٫۹ درصد است و سهم بیکاران با طول مدت بیکاری بلندمدت از کل بیکاران کشور در سال ۹۷، تقریباً ۲۷٫۸ درصد است.

بر اساس این گزارش، مجموع جمعیت بیکار ۱۵ سال به بالای کشور، ۳ میلیون و ۲۵۱ هزار نفر برآورد می‌شود که از این میزان یک میلیون و ۲۲۲ هزار و ۱۶۴ نفر از بیکاران یک سال و بیشتر در صف انتظار برای ورود به بازار کار قرار دارند.

نشان‌دهنده آن است که بیشترین نسبت جمعیت بیکار که طول مدت بیکاری آنها یک و سال بیشتر بوده است مربوط به رده سنی ۲۹-۲۵ ساله تقریباً ۳۵٫۹ درصد است. طبق این گزارش، بیشترین نسبت جمعیت بیکار که طول مدت بیکاری آنها بین ۷ تا ۱۲ ماه بوده، مربوط به جوانان ۲۴-۱۵ ساله با تقریباً ۳۱٫۸ درصد و همچنین سهم قابل توجهی از جمعیت بیکار که طول مدت بیکاری آنها کمتر از ۶ ماه بوده است، مربوط به گروه سنی ۲۰ ساله و بیشتر با تقریباً ۵۲٫۰ درصد است که به نظر می‌رسد با افزایش سن بیکاران، سخت‌گیری آنان در انتخاب شغل متناسب با شأن اجتماعی کمتر می‌شود.

بر اساس بررسی‌های آماری، بیشترین نرخ بیکاری بلندمدت در سال ۹۷ مربوط به گروه سنی ۲۹-۲۵ ساله با نرخ ۱۱٫۰ درصد است که به نظر می‌رسد یکی از دلایل آن به اتمام رسیدن تحصیلات تکمیلی و توقع جهت کسب موقعیت شغلی بهتر و متناسب با تحصیلات تکمیلی باشد.

همچنین کمترین نرخ بیکاری بلند مدت در میان مردان و زنان در سال مذکور مربوط به رده سنی ۳۰ ساله و بیشتر با نرخ ۲۸ درصد است. این امر می‌تواند ناشی از آن باشد که این گروه از افراد به دلیل افزایش سن، داشتن شغل برایشان نسبت به ماهیت شغل (توجه به تناسب شغل با تحصیلات، مهارت و...) از اولویت بیشتری برخوردار است.

همچنین بخشی از بیکاران را «بیکاران قبلاً شاغل» تشکیل می‌دهند. بر این اساس طی دوره مورد بررسی در حدود ۲٫۶ درصد از بیکارانی که طی هشال گذشته شاغل بوده‌اند، بیکاری بلندمدت را تجربه کرده‌اند. این در حالی است که این نسبت برای «بیکاران قبلاً غیر شاغل» ۵۷٫۵ درصد است.

مجموع جمعیت بیکار ۱۵ سال به بالای کشور، ۳ میلیون و ۲۵۱ هزار نفر برآورد می‌شود که از این میزان، یک میلیون و ۲۲۲ هزار و ۱۶۴ نفر بیکاران یک سال و بیشتر در صف انتظار برای ورود به بازار کار قرار دارند

تأمین هزینه‌های بیمه بیکاری تحمیل خواهد کرد.

جوانان زیر ۳۰ سال اصلی‌ترین گروهی هستند که به دنبال کار هستند و حل مسأله بیکاری در این گروه سنی، به معنای عبور کشور از بحران بیکاری و پیشگیری از برخی آسیب‌های اجتماعی خواهد بود. از یک سو با افزایش تعداد جوانان تحصیل کرده و نیز افزایش زنان، تقاضای ورود به بازار کار به ویژه برای گروه سنی کمتر از ۳۰ سال در حال افزایش است و از سوی دیگر با بالا رفتن تمایل جوانان به ادامه تحصیلات دانشگاهی و ارتقای سطح تحصیلات خود با تصور شانس دستیابی به مشاغل بهتر با اخذ مدارج علمی بالاتر و نیز کشش پایین جذب کارجویان از سوی بازار کار، سن بیکاران در حال افزایش است.

گزارش مرکز آمار و اطلاعات راهبردی وزارت کار نشان می‌دهد در سال ۱۳۹۷ تعداد قابل توجهی از بیکاران مربوط به گروه سنی ۳۰ سال و بیشتر است؛ گروهی که انتظار می‌رود پس از سن ۳۰ سالگی با اتمام دوران تحصیلات و خدمت وظیفه برای مردان مشغول فعالیت باشند و تشکیل خانواده دهند و به عنوان افراد مولد نقشی در ایجاد ارزش افزوده در کشور داشته باشند.

نتایج این بررسی همچنین

با بالا رفتن تمایل جوانان به ادامه تحصیلات دانشگاهی و ارتقای سطح تحصیلات خود با تصور شانس دستیابی به مشاغل بهتر با اخذ مدارج علمی بالاتر و نیز کشش پایین جذب کارجویان از سوی بازار کار، سن بیکاران در حال افزایش است.



طولانی شود، اثرات سوء روحی و روانی به دلیل از دست دادن عایدی و درآمد و نیز کاهش قابلیت استخدام برای وی، به همراه خواهد داشت. علاوه بر این طولانی شدن مدت بیکاری به ویژه برای بیکارانی که در گذشته شاغل بوده‌اند، هزینه‌های سنگینی را به دولت جهت

بیکاری بلندمدت، بر مدت زمان بیکاری تأکید دارد، یعنی مدت زمانی که شخص یک سال یا بیشتر، بدون شغل و در جست‌وجوی کار بوده است. به اعتقاد کارشناسان، اگر طول مدت بیکاری، به خصوص مدتی که شخص تحت پوشش بیمه بیکاری یا حمایت‌های مشابه است،

طول مدت بیکاری، در قالب دو شاخص «بیکاری کوتاه مدت» و «بیکاری بلندمدت» مورد بررسی قرار می‌گیرد. بر این اساس بیکاری کوتاه مدت به گروهی از بیکاران اطلاق می‌شود که مدت بیکاری آنها حداکثر ۱۱ ماه و کمتر از یک سال است، اما

خبر

نقد عضو کاری شورای عالی کار بر گزارش اخیر مرکز پژوهش‌های مجلس:

هدف از ساقط کردن حداقل دستمزد، حذف پایگاه قانونی اعتراض هاست

کمبود قدرت در شکل‌های کارگری برمی‌گردد، افزود: واقعیتی که باید بپذیریم این است که تشکلهای کارگری حتی در این حد که دولت راه پای میز مذاکره بکشاند، تأثیرگذاری ندارند. در کل تمام تشکلهای کارگری و کلیه مدعیان نمایندگی کارگران قادر نیستند که از موضع برابر با دولت وارد چانه‌زنی شوند و انتقادات وارد به عملکرد آن را به چالش بکشند.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور در پاسخ به این پرسش که آیا توانایی تشکلهای کارگری در زمینه به چالش کشیدن عملکرد دولت به ضعف آنها در نمایندگی کردن خواسته‌های کارگران برنمی‌گردد، گفت: تشکلهای کارگری دچار پراکندگی شده‌اند و به جای اینکه به منافع کارگران بپردازند به دنبال منافع جناحی و گروهی خود هستند. آنها مشکلات اصلی کارگران را فراموش کرده‌اند.

خدایی افزود: خیال دولت از اینکه بزرگان تشکلهای کارگری به دنبال تغییر و تحول

شورای عالی کار، پیامی را به نمایندگان کارگران در مذاکره‌های مزدی، تشکلهای کارگری و افکار عمومی منتقل کنند. پیام آنها این است که از فکر تشکیل جلسه توسط شورای عالی کار به منظور بازنگری در حداقل دستمزد ۹۸ بیرون بپیامیم. از سویی نمایندگان دولت در مذاکرات مزدی، هزینه و فایده کرده‌اند و به این نتیجه رسیده‌اند که قرار نیست به خاطر عدم تشکیل جلسات شورای عالی کار در مقابلشان مقاومتی شکل بگیرد.

عضو کارگری شورای عالی کار افزود: دولت به اصلی‌ترین خواسته عمومی یعنی جبران قدرت خرید از دست رفته کارگران و برگزاری جلسه فوق‌العاده شورای عالی کار پشت کرده و حتی حاضر نیست جلسات ماهانه شورای عالی کار را هم برگزار کند. به هر صورت دولت انتظار دارد تا گروه کارگری هر روز به دبیر شورای عالی کار نامه بزند و تشکیل جلسه را بپیگیری کند، اما در مقام عمل هیچ اقدامی را انجام نمی‌دهد!

وی با بیان اینکه این بی‌توجهی محض دولت به

عضو کارگری شورای عالی کار با اشاره به گزارش «چالش‌ها و راهکارهای رونق تولید در سال ۹۸» مرکز پژوهش‌های مجلس که پیشنهاد می‌دهد بار حمایتی از روی حداقل دستمزد برداشته شود، گفت: هدف از نشانه رفتن حداقل دستمزد و ساقط کردن آن، حذف پایگاه قانونی اعتراض هاست.

علی‌خدايي در گفت‌وگو با ايلنا، در پاسخ به اين پرسش که طرفين گروه کارگری در مذاکرات مزدی یعنی گروه کارفرمایی و دولت، از چه حربه‌هایی برای به انحراف کشیدن مذاکرات مزدی از مسیر خود سود می‌جویند، گفت: طرفین مایابه اصطلاح عمومی «شرکای اجتماعی» حتی به خود رحمت طراحی یک حربه یا تاکتیک برای به انحراف کشیدن مذاکرات مزدی را نمی‌دهند و تنها و تنها از خود بی‌توجهی نشان می‌دهند.

وی با بیان اینکه در واقع از ایزر بی‌توجهی برای نادیده انگاشتن منافع عمومی بهره می‌برند، گفت: آنها می‌خواهند با به تأخیر انداختن جلسات

کارگران هپکوی اراک ریل راه آهن را مسدود کردند

جمعی از کارگران هپکوی اراک دیروز (دوشنبه) مسیر ریل راه آهن شمال - جنوب را مسدود کردند.

به گزارش ایرنا این کارگران خواستار تعیین تکلیف حقوق و مزایای معوقه و سهامداری عمده این واحد صنعتی هستند و از مسئولان در خواست دارند تا مطالبات صنفی آنان پیگیری شود. کارگران در زیر پل شهید بختیاروی روی محدوده ریل راه آهن ایستاده و خواستار رسیدگی به مطالبات خود شدند. یکی از این کارگران به ایرنا گفت: در ماه‌های گذشته صحبت‌هایی در خصوص تعیین تکلیف معوقات کارگران و سرنوشت سهامداری عمده هپکو مطرح شده که کارگران خواستار پیگیری آن هستند.

«محمد تقی آبابی هزاوه» گفت: مدیرعامل جدید هپکو، آقای ابوالفضل روغنی تعیین شده است. ایشان هم بی‌همی ست و هم متخصص، منتهای مان می‌برد که ایشان بتوانند اقدامات اصلاحی لازم را صورت بدهند. اینکه انتظار داشته باشیم مشکلات سریع و یک‌روزه حل شود، صحیح و عملی نیست.

آبابی هزاوه ادامه داد: با نمایندگان شورای اسلامی کار هپکو صحبت کردیم و قرار شد آنها با کارگران صحبت کنند که به تجمعات خاتمه بدهند و از آن طرف، مانیز قول دادیم که مطالبات کارگران را که در دو بخش پرداخت معوقات مزدی و همچنین تعیین تکلیف سهامدار کارخانه است، در سریع‌ترین زمان ممکن به پیش ببریم. مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی در باب مطالبات کارگران افزود: مدیرعامل قبول داد تا هفته آینده بخشی از معوقات مزدی کارگران هپکو پرداخت شود. همه

کارگران هپکو یک بن ۵۰۰ هزار تومانی برای خریدار فروشگاه زنجیره‌ای رفاه هم خواهند گرفت. به این ترتیب این کارگران در ابتدای سال تحصیلی مشکلی بابت خرید لوازم التحریر و اسباب آموزشی نخواهند داشت. به گفته مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی، قرار داد ساخت ۶۰ دستگاه گریدر با سازمان راهداری ها منعقد شده که به زودی اینها وارد چرخ تولید هپکو شده و به این ترتیب، بخشی از مشکلات این واحد تولیدی حل خواهد شد. همچنین تعیین تکلیف سهامدار نیز در دستور کار سازمان خصوصی سازی قرار گرفته است. آبابی هزاوه در ارتباط با تجمع کارگران که بر اساس اخبار دریافتی منجر به مسدود کردن راه آهن شد نیز گفت: این گونه نیست. آن طور که ما دیده ایم کارگران هپکو راه آهن را نبسته‌اند، بلکه در حاشیه راه آهن حضور داشته و در حال اعتراض صنفی بودند.