

اخبار کارگری

جمععی از نمایندگان مجلس:

وزیر کار پاسخگوی افزایش ناچیز مزد کارگران باشد

تعدادی از نمایندگان مجلس اقدام به جمع‌آوری امضا برای طرح سوال از وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی کردند. به گزارش ایلنا، «علیرضامندی سفیدان»، رئیس کمیسیون آموزش مجلس و نماینده تبریز که از نمایندگان این اقدام در مجلس است، اظهار کرد: تعداد زیادی از نمایندگان مجلس با طرح سوال از وزیر کار درباره موضوع تعیین مزد سال ۱۴۰۳ موافقت‌نیز از نظر مامزد تعیین شده در شورای عالی کار که بدون امضای گروه کارگری تصویب شد، فاصله قابل ملاحظه‌ای با نرخ معیشت فعلی و تورم دارد. وی با اشاره به افزایش قابل ملاحظه هزینه‌ها و ناکافی بودن مزد مصوب اظهار کرد: بیش از آنکه ایراد حقوقی به موضوع مصوبه مزدی در مجموعه وزارت کار بگیریم، به بعداقتصادی تصمیم دولت در این رابطه تأکید داریم. زیربنا تحولات ناخوبی که در منطقه و کشور رخ داده، قیمت نفت به بیشکهای ۹۲ دلار رسیده و این رقم احتمالاً پایدار است و اکنون دولت توان بودجه‌ای و درآمدی افزایش حقوق کارگران را دارد. نماینده تبریز با اشاره به اینکه «نرخ تسعیر ارز و دلار نیز در بودجه باید با توجه به تحولات قیمتی اخیر اصلاح شود»، بیان کرد: به نظر ما با وجود این تحولات نسبت درستی میان مزد دریافتی و معیشت کارگران کشورمان وجود ندارد و این برای کل اقتصاد کشور اثرات منفی دارد. بر این باوریم که با وجود عدم افزایش حق مسکن در مزد دیده‌نشده مسأله مسکن کارگری در شورای عالی کار، باید علاوه بر مزد، مسأله تهیه خانه برای کارگران با هزینه‌های بالای اجاره‌بهای فعلی نیز مدنظر قرار گیرد. منادی در پایان با اشاره به اینکه در قانون کار معیار افزایش مزد میزان نرخ تورم معرفی شده، گفت: مادر زمینه‌نقض قانون کار در مصوبه مزدی شورای عالی کار نیز ایراد گرفتیم که باید وزیر مربوطه در این زمینه که چرا مزد مصوب نمی‌تواند نرخ تورم را پوشش دهد، پاسخگو باشد.

تجمع کارگران مقابل اداره کل راه‌آهن اراک



گروهی از کارگران راه‌آهن اراک که تحت مسئولیت یکی از شرکت‌های پیمانکاری مشغول کارند، صبح روز دوشنبه (۲۷ فروردین ماه) در اعتراض به حداقل حقوق دریافتی و نبود امنیت شغلی مقابل ساختمان اداره کل راه‌آهن اراک تجمع کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: درآمد کمتر ما حداقل حقوق است و دریافتی ماهانه‌مان کفاف هزینه‌های زندگی مان را نمی‌دهد. به گفته یکی دیگر از کارگران، تورم هر روز بالاتر می‌رود و سفره کارگری کوچک و کوچکتر می‌شود و کارگران اینبیه فنی انگیزه‌ای برای کار کردن ندارند. دولت باید مزد کارگران را افزایش دهد تا کارگران برای ادامه کار رغبت‌نشان دهند. وی تصریح کرد: رشد تولید و اقتصاد در گرو تامین امنیت شغلی و اقتصادی جامعه کارگری است اما متأسفانه توجه چندانی به این قشر ضعیف نمی‌شود. جدار حداقل حقوق در زمینه بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی نیز دچار مشکل هستیم و سوم عمده‌ترین برخی مسئولان باعث بروز مشکلات زیادی در میان ما کارگران است. این کارگر گفت: بیش از نیمی از جامعه کارگری شاغل در راه‌آهن مستاجر هستند و ۷۰ درصد حقوق دریافتی کارگران برای اجاره‌بهای صرف می‌شود.

انتقاد کارگران راه‌آهن زاهدان از کار سخت و حقوق کم

کارگران پیمانکاری راه‌آهن جنوب شرق که با شرکت تراورس قرارداد دارند، از قرارداد‌های کوتاه‌مدت، فقدان امنیت شغلی، شرایط سخت کار و حقوق‌های بسیار پایین خود انتقاد کردند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران با بیان اینکه تعداد ما کارگران تعمیر کار و نگهداری خطوط در راه‌آهن زاهدان حدود ۲۵۰ نفر است، افزود: با مازاد دادهای موقت حداکثر سه‌ماهه می‌بندند یعنی امنیت شغلی نداریم و قرارداد‌های ما حتی یک‌ماه در ضمانت یک‌ماه ۱۰ میلیون تومانی هم نمی‌خورد. این کارگر افزود: ما کارگران تعمیر و نگهداری خطوط، از مرز پاکستان تا بم و کرمان، در طولان‌شن و گروما و سرماز، از راه‌آهن زاهدان نگهداری می‌کنیم اما حتی قرارداد مستقیم ما نمی‌بندند چرا کارگران در چنین شغل حساسی باید پیمانکاری باشند و تبدیل وضعیت نزنند؟! به گفته این کارگر، حقوق ما معمولاً سر وقت پرداخت نمی‌شود و در ارسال لیست‌های بیمه تاخیر اتفاق می‌افتد در نتیجه در بسیاری از مواقع دفترچه‌های بیمه کارگران اعتبار ندارد و باید هزینه‌های درمان را از جیب بردارند. این کارگر گفت: ما ۱۵ سال سابقه کار و داشتن ۵ فرزند، سال قبل فقط ۱۱ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان حقوق گرفتیم. کار نگهداری و تعمیر ریل در طولان‌شن، کار ساده‌ای نیست و این حقوق عادلانه نیست. این کارگران، خواستار عقد قرارداد مستقیم و افزایش دستمزد خود هستند و می‌گویند که در شرایط فعلی انگیزه‌های برپیمان باقی‌نمانده است.

افزایش ترک کار از یک شغل بسیار سخت

حال پرستاران ایرانی، اصلاً خوب نیست



زهرا معرفت

اواخر هفته گذشته خبر استعفای دسته‌جمعی پرستاران بیمارستان طالقانی چالوس در رسانه‌ها منتشر شد. واکنش‌ها به این خبر البته متفاوت بود. در نخستین ساعات انتشار خبر، مدیر شبکه بهداشت این منطقه آن را تکذیب کرد. چند روز بعد اما رسانه‌ها خبری به نقل از فرماندار منتشر کردند و نوشتند فرماندار خبر این استعفای دسته‌جمعی را تکذیب نمی‌کند. به‌فاصله چند ساعت بعد، خبر گزارشی دولت (ایرنا) نقل قول منتشره از فرماندار را تکذیب کرد و به نقل از او نوشت که این استعفا صحت ندارد. اینکه استعفای دسته‌جمعی پرستاران بیمارستان چالوس صحت دارد یا نه، موضوع این گزارش نیست. موضوع، ترک کار و استعفای گسترده پرستاران بیمارستان‌های مختلف طی چند سال اخیر است؛ خبری که از سوی معاونت پرستاری وزارت بهداشت نیز تأیید شده است. به گفته «محمد عبادی» ۱۵ درصد از پرستاران به دلیل سختی کار، مشکلات معیشتی یا عوامل دیگر ترک کار می‌کنند.

شغلی سخت که سخت‌ترش کرده‌اند

پرستاری شغل سختی است اما کم و کاستی‌های بسیار پرستاران در ایران، سختی این شغل را برای آنها دوچندان کرده است. از اضافه‌کار اجباری با حقوق ساعتی ۱۶ تا ۲۰ هزار تومان، پرداخت ناچیز حقوق برای دو شیفت کار سخت و بی‌دری، کارانه‌های ناچیز و تعرفه‌های نامی‌اش گرفته تا توبیخ‌های گاه‌وبی‌گاه بابت اعتراضات‌شان، از جمله این مصائب است؛ مصائبی که ظاهراً تمامی ندارد و این را به وضوح می‌توان از اعتراض پرستاران در شهرهای مختلف دید. جدیدترین مورد اعتراض، مربوط به پرستاران بیمارستان‌های گلستان و بقایی اهواز و بیمارستان باغملک است.

آنها روز شنبه (۲۵ فروردین ماه) در اعتراض به عدم اجرای تعرفه‌گذاری پرستاری، عدم پرداخت فوق‌العاده خاص، اجبار به انجام اضافه‌کار و مسائل دیگر، مقابل ایس‌را مرکز در مانی تجمع کردند. پیش از این، بیستم فروردین ماه نیز پرستاران در شیراز، لامرد و یاسوج در اعتراض به دلایلی مشابه، تجمع کرده بودند. این تجمعات البته مربوط به همین بیست و چند روز اولین ماه‌سال است و به نوعی ادامه اعتراضات سال گذشته پرستاران است.

اعتراض البته همیشه منجر به تجمع نمی‌شود. گاهی نتیجه اعتراض را می‌توان در مهاجرت، تغییر شغل یا همان ترک کار دید. به گفته فعالان این حوزه، طی سال‌های اخیر بسیاری از پرستاران و حتی پرستاران رسمی نیز عطای این شغل را به لقایش بخشیده‌اند و ناامید از بهبود اوضاع، کار پرستاری را برای همیشه کنار گذاشته‌اند.



**شریفی مقدم: نارضایتی موجود بین پرستاران، هر روز بیشتر می‌شود و خود را به هر شکلی نشان می‌دهد که به اعتقاد من، تجمع، بهترین و کم‌هزینه‌ترین شکل آن است**

بین پرستاران، به سخنان معاونت پرستاری وزارت بهداشت و ترک خدمت ۱۵ درصد از پرستاران اشاره می‌کند و می‌گوید: وقتی از ترک خدمت صحبت می‌شود، احتمالاً باید منظور، ترک کار پرستاران رسمی باشد. البته ترک خدمت محدود به پرستاران رسمی نمی‌شود و حتی پرستاران شرکتی را هم در برمی‌گیرد اما چون قرارداد این پرستاران، موقت و کوتاه‌مدت است معمولاً صبر می‌کنند تا موعده قراردادشان تمام شود.

شریفی مقدم ادامه می‌دهد: وقتی در پرونده یک پرستار ترک خدمت ثبت می‌شود، تبعات بدی برای او دارد اما با وجود این تبعات، آمار ترک خدمت در بین پرستاران بالاست و این یعنی کسانی که ترک خدمت می‌کنند، دیگر انگیزه‌ای برای کار ندارند و با همه این تبعات منفی، رفتن را به ماندن ترجیح می‌دهند!

دبیر کل خانه پرستار در مورد آمار اعلام شده از ترک کار پرستاران می‌گوید: اگر کادر پرستاری را در سیستم دولتی ۱۵۰ هزار نفر حساب کنیم، ۱۵ درصد این رقم بالای ۲۰ هزار پرستار می‌شود که رقم بالایی است، به قدری که حتی من هم از این آمار تعجب کردم!

استعفای ۲۰ پرستار

در یک بیمارستان کوچک

شریفی مقدم برای نمونه به آمار ترک کار در یک بیمارستان کوچک اشاره می‌کند و می‌گوید: سال گذشته حدود ۲۰ پرستار در بیمارستان امیراعلم استعفا دادند که این رقم برای این بیمارستان بسیار کوچک، زیاد است. با توجه به این نمونه، اگر بگوییم در بیمارستان‌های بزرگ‌تر آمار استعفا و ترک کار از این رقم بسیار بیشتر است، بیره‌انگفته‌ایم. البته در شهرستان‌های کوچک چون کار نیست، احتمالاً آمار ترک کار نسبت به مراکز استان‌ها و برخی شهرهای پایین‌تر است.

ناامیدی از بهبود اوضاع و خستگی ناشی از کار بسیار و حقوق پایین، انگیزه پرستاران برای کار را هر روز کمتر و کمتر می‌کند. دبیر کل خانه پرستار می‌گوید: در یکی از بیمارستان‌های شیراز، در روز «سیزده‌بدر» ۲۰ پرستار غیبت کردند. من زمانی سرپرستار بودم و می‌دانم چنین غیبتی چقدر عجیب است! ببینید نارضایتی چقدر زیاد بوده که چنین اتفاقی افتاده است.

شریفی مقدم ادامه می‌دهد: نارضایتی موجود بین پرستاران، هر روز بیشتر می‌شود و خود را به هر شکلی نشان می‌دهد که به اعتقاد من، تجمع، بهترین و کم‌هزینه‌ترین شکل آن است. این اعتراض گاهی به شکل مهاجرت، ترک کار، تغییر شغل و در برخی موارد هم متأسفانه به شکل پایان دادن به زندگی نمود پیدایی می‌کند.

پرونده‌سازی و تهدید برای پرستاران معترض

پرونده‌سازی، تهدید و برخوردهای حراستی جزو پاسخ‌هایی است که به اعتراض پرستاران داده می‌شود، بدون آنکه مشکلی از آنها حل شود. شریفی مقدم می‌گوید: مسئولان فکر می‌کنند با پاک کردن صورت‌مسأله و پنهان کردن آن، مشکل را حل می‌کنند اما مشکل به صورت‌های دیگر بروز می‌کند. مسأله فقط معیشت نیست. برخوردهای مختلفی با پرستاران می‌شود. ببینید پرستاری که به دلیل شغل سخت در معرض انواع اضطراب‌ها و استرس‌ها قرار دارد، چگونه می‌تواند

به گفته «محمدعبادی» معاونت پرستاری وزارت بهداشت ۱۵ درصد از پرستاران به دلیل سختی کار، مشکلات معیشتی یا عوامل دیگر ترک کار می‌کنند

فشار ناشی از این برخورد‌ها را تحمل کند؟! تلاش برای جلوگیری از تجمع با تهدید راز اگر در کنار حل‌نمایشی مسائل قرار دهیم، به گسترش ناامیدی بین پرستاران بیشتر پی خواهیم برد. شریفی مقدم می‌گوید: قانون تعرفه‌گذاری که در سال ۸۶ نوشته شد را بعد از ۱۵ سال به قول خودشان اجرا کردند که‌ای کاش اجرایی کردند! آنچه اجرا شد به قدری حداقلی بود که اصلاً نمی‌توان نام آن را تعرفه‌گذاری گذاشت. اجرای تعرفه‌گذاری به این شکل، به جای آنکه امیدی برای بهبود معیشت پرستاران باشد، آنها را بیشتر ناامید کرد.

مهاجرت و ترک کار گسترده پرستاران قابل‌انکار نیست

مسأله اضافه‌کار اجباری با حقوق‌های پایین، به‌رغم الزام قانونی برای توافق طرفین و رأی دیوان عدالت اداری، همچنان پابرجاست. با وجود تبلیغات بسیار برای اجرای تعرفه‌گذاری، مشکلات معیشتی پرستاران به قوت خود باقی‌ست. به‌رغم اظهارها و هشدارهای بسیار در مورد کمبود پرستار، همچنان با جذب پرستار به بهانه نبود بودجه مخالفت می‌شود و با وجود تمام فشارهای کاری، پرونده‌سازی و تهدید همچنان مهم‌ترین راه برای کم کردن صدای اعتراض پرستاران است.

در چنین وضعیتی، روز‌به‌روز بر تعداد پرستاران معترض و ناامید افزوده می‌شود و در چنین شرایطی، درک چرایی مهاجرت و ترک کار خیلی هم سخت نیست. شاید خبر استعفای دسته‌جمعی پرستاران یک بیمارستان تکذیب شود اما مهاجرت و ترک کار گسترده پرستاران، واقعیتی انکار‌نشدنی است.



برای افزایش قدرت خرید جهت گذران امور خود، مسئولیت دولت و کارفرما را به دوش بگیرند و برای خرید خدمات کارفرمایان دولتی و خصوصی چانه‌زنی کنند تا هم اقتصاد و بازار را در رز کود خارج کنند و هم منفعت کارفرمایان را لحاظ کنند؟ وی گفت: باینکه از گذشته تاکنون کارگران مسئول ناکارآمدی دولت‌ها و مسئولین مربوطه و نیز سرکود اقتصاد بازار و تورم نبوده‌اند اما همواره هزینه‌های بالا را از جیب خود پرداخت کرده‌اند. امیدواریم مسئولین مربوطه در تصمیم‌گیری‌های خود عملگرانه‌تر برای حل چالش‌های بیش از نیمی از جمعیت کشور تلاش کنند.

باشند جهت دریافت مجوز ماده ۱۰۰ به شهرداری‌ها رجوع می‌کنند

ساداتی گفت: اگر این فضا به دست کارگر ساختمانی ساخته نمی‌شد، حرفی نبود ولی چون در این فضا کارگر ساختمانی کار می‌کند، طبعاً باید جزو دریافتی‌های تامین اجتماعی باشد یعنی کسی که مجوز اولیه را به هر دلیل گرفت یا ننگرفت، برای استفاده از ماده ۱۰۰ شهرداری‌ها باید مفاصاحساب تامین اجتماعی هم لحاظ شود تا فریب‌سازمان معرفی شود و ۲۵ درصد آن میزان عوارضی که شهرداری دریافت می‌کند، تامین اجتماعی برای بیمه کارگران ساختمانی از کارفرما دریافت نمی‌کند. به گفته‌وی باین‌سازو کار دیگر مشکلی برای بیمه کارگران ساختمانی وجود ندارد و این مسأله هم‌ب‌نفع کارگر ساختمانی است و هم‌ب‌نفع تامین اجتماعی چون منافع تامین اجتماعی از محل بیمه کارگران ساختمانی تعریف و منابع بیمه کارگران هم مشخص شده، بنابراین سازمان باید به تعهد قطعی خود درباره بیمه کارگران ساختمانی عمل کند.

رشد قیمت ارز، تاثیر افزایش حقوق کارگران را به صفر رساند

امام‌قلی تبار با انتقاد از روش محاسبه سید معیشت کارگران در کشور گفت: هزینه سید معیشت باید در کشور نه‌روش میانگین ساده بلکه باید به روشی کارشناسی تر محاسبه شود. در حالت عادی، سید معیشت در شهرهای بزرگ و صنعتی به واسطه سهم بالای بخش مسکن و حمل‌ونقل و... نسبت به شهرهای متوسط و کوچکتر بالاست (به طور مثال اگر سید معیشت شهر تهران ۳۰ میلیون، شهرهای متوسط ۲۰ میلیون و شهرهای کوچکتر ۱۰ میلیون تومان باشد جمع کردن این سه رقم تقسیم بر سه مبنای مناسبی نیست) و در این روش، میانگین سه نرخ عدد ۲۰ میلیون خواهد شد. اما براساس آمار و ارقام، تعداد کارگران شهرهای بزرگ بیشتر از شهرهای متوسط و کوچکتر است لذا باید تعداد کارگران آن شهر در رقم سید معیشت همان شهر یا همان استان ضرب شده و بدین متوال حاصل ضرب به دست آمده در طبقه‌بندی شهرها و استان‌ها تقسیم بر کل کارگران کشور شود.

قطعاً در این روش رقم میانگین سید معیشت حداقل ۲۵ درصد بیشتر از رقم معیشتی خواهد بود که در جلسات شورای عالی کار در مورد آن چانه‌زنی می‌شود. وی بیان کرد: نکته قابل‌تامل دیگر اینکه سال قبل به واسطه قول شفاهی نمایندگان دولت مبنی بر تضمین مهار تورم، من‌دفریز شد که بعد از یک سال مشخص شد این فرآیند فقط به‌ضرر جامعه حقوق‌بگیر تمام شده است. امسال هم بهانه دیگری به نام تورم انتظاری بالا، به جای اینکه افزایش حقوق براساس تورم انتظاری باشد باروش تورم تاریخی فریز شده که دود این روش هم مجدداً به چشم حقوق‌بگیران رفته‌است. امام‌قلی تبار افزود: جامعه کارگری کشورمان از خود می‌پرسند وقتی کارفرمایان اذعان دارند که سهم دستمزد را در بهای تمام‌شده کالای ساخته شده یا خدمات قابل ارائه منظور کرده‌و درصدی سود معقول هم به آن اضافه می‌کنند، چرا کارگران باید

خبر

یک فعال کارگری:

گفت و گو

یک مقام صنفی:

تامین اجتماعی، بهانه‌ای برای بیمه کارگران ساختمانی ندارد



عنوان جرایم محسوب نشود. وی ادامه داد: با توجه به اینکه ماده ۹۹ که طرح روستایی است و ماده ۱۰۰ که طرح شهری است، در همین فضایی است که کارگر ساختمانی کاری می‌کند،

چنانچه این طرح تصویب و این دو ماده از پرداخت حق بیمه معاف می‌شد، کارگران ساختمانی دچار آسیب می‌شدند زیرا تامین اجتماعی هیچ تعهدی در قبال قضایی که از آن پولی نمی‌گیرد، ندارد یعنی نسبت به حوادث محیط‌هایی که پولی از آن دریافت نمی‌کند، تعهدی ندارد و این موضوع جزو معافیت‌های قانونی که در خود قانون تعریف شده بود مثل اماکن متبرکه که، مساجد و تکایا نبود. به گفته نایب رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی، ۹۰ درصد ساختمان‌هایی که در سطح شهرها و بخش عمده‌ای از ساختمان‌هایی که در طرح‌های روستایی ساخته می‌شود، برای دریافت تراکم برای آنکه خارج از مجوز قانونی شهرداری تراکم بنا یا پارکینگ داشته

نایب رئیس کانون انجمن‌های صنفی کارگران ساختمانی تعیین‌سازو کار پرداخت بیمه کارگران ساختمانی از سوی نمایندگان مجلس را گامی مثبت برای تامین منابع بیمه آنها دانست و ابراز امیدواری کرد که تامین اجتماعی به تعهد خود در قبال کارگران در صفا انتظار بیمه عمل کند. هادی ساداتی در گفت‌وگو با ایسنا درباره تصویب استفسار به از سوی مجلس برای تعیین‌سازو کار پرداخت بیمه کارگران ساختمانی اظهار کرد: استفسار به مذکور ۳ بند داشت که قبلاً نمایندگان مجلس بند ۱ و ۲ را بررسی کرده و رأی داده بودند و بند ۳ باقی‌مانده بود که هفته قبل تصویب شد و هیچ‌گونه بار مالی ندارد. موضوع بند ۳ این بود که ماده ۹۹ و ۱۰۰ قانون شهرداری از طرح خارج شود و به