

دوام شغلی در ۵۴ درصد کارگران ایرانی، کمتر از ۱۰ سال است

کاهش میانگین مدت اشتغال در کشور



نتایج آخرین بررسی‌های میدانی در کشور در سال ۹۷ نشان می‌دهد، از ۲۳.۸ میلیون نفر شاغل در کشور، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای بالغ بر ۱۲.۹ میلیون نفر از شاغلان کشور (حدود ۵۴.۲ درصد)، کمتر از ۱۰ سال (دهه اول اشتغال) است.

مدت اشتغال‌شان کمتر از ۱۵ سال است. بر این اساس میانگین طول مدت اشتغال در کشور بیشتر از ۱۱ سال و ۱ ماه، برآورد می‌شود که این شاخص برای زنان حدود ۱۰ سال و ۵ ماه و برای مردان حدود ۱۲ سال و ۴ ماه است.

میانگین طول مدت اشتغال در سال ۹۷ به نسبت سال ۹۶ کاهش داشته و از ۱۲ سال و ۱ ماه به ۱۱ سال و ۱ ماه رسیده است. این مقدار برای مردان در ۱۲ سال و ۴ ماه ثابت بوده و برای زنان از ۱۰ سال و حدود ۹ ماه به ۱۰ سال و ۵ ماه رسیده است. بررسی‌ها نشان می‌دهد که در سال ۹۷ به طور مطلق حدود ۴۳۴ هزار نفر به تعداد شاغلان کشور نسبت به سال ۹۶ افزوده شده که از این تعداد حدود ۳۴۶ هزار و ۳۰۰ نفر به زنان است.

طبق برآورد‌ها، هر چه طول مدت اشتغال افزایش می‌یابد نقش زنان در اشتغال کم‌رنگ‌تر می‌شود. به عبارت دیگر زنان با اشتیاق بیشتری وارد عرصه فعالیت اقتصادی می‌شوند

ولی بسیار زودتر از مردان از نیروی کار کشور خارج می‌شوند که دلیل آن را می‌توان به عوامل اجتماعی از قبیل ازدواج، داشتن فرزند و... مرتبط دانست. به عبارت دیگر با افزایش اشتغال زنان، تمایل به حضورشان در بازار کار کم‌رنگ‌تر می‌شود. براساس این بررسی، بیش از ۱.۷ میلیون نفر از شاغلان (۷.۳ درصد) بیش از ۳۰ سال در شغل اصلی خود فعالیت دارند. البته بخشی از نیروی کار کشور عمدتاً در بخش خصوصی به فعالیت اشتغال دارند و غالب آنان کارکنان مستقل، کارکنان فامیلی بدون مزد و کارفرماها هستند که در مقوله اشتغال رسمی و قوانین بازنشستگی نمی‌گنجد.

طول مدت اشتغال به تفکیک بخشی‌های عمده اقتصادی

آخرین بررسی‌های میدانی در کشور در سال ۹۷ نشان می‌دهد که از ۲۳.۸ میلیون نفر شاغل ۱۰ ساله و بیشتر حدود ۴.۲ میلیون نفر در بخش کشاورزی، ۷.۶ میلیون نفر

سال (دهه سوم اشتغال) و حدود ۹۴۷ هزار نفر (۲۲.۵ درصد) بیش از ۳۰ سال است.

بیشترین و کمترین سهم مدت اشتغال این بخش در شغل اصلی به ترتیب با ۳۷.۹ درصد مربوط به دهه اول اشتغال و با ۱۶.۹ درصد مربوط به دهه سوم اشتغال (۲۰ تا ۳۰ سال) است. این موضوع برای زنان و مردان شاغل یکسان است. همچنین با بررسی ساختار طول مدت اشتغال مشاهده می‌شود که نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش کشاورزی با حدود ۲.۱ میلیون نفر (۵.۵ درصد) طول مدت اشتغال‌شان کمتر از ۱۵ سال است. میانگین طول مدت اشتغال در این بخش حدود ۱۸ سال برآورد می‌شود.

صنعت:

از حدود ۷.۶ میلیون نفر شاغل در بخش صنعت، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۴.۲ میلیون نفر (۵۵.۵ درصد) کمتر از ۱۰ سال (دهه اول اشتغال)، حدود ۲.۱ میلیون نفر (۲۷.۷ درصد) بین ۲۰-۱۰ سال (دهه دوم اشتغال)، حدود ۸۹۶ هزار نفر (۱.۸ درصد) بین ۳۰-۲۰ سال (دهه سوم اشتغال) و حدود ۳۹۱ هزار نفر (۵.۱ درصد) بیش از ۳۰ سال است. بنابراین بیشترین و کمترین سهم مدت اشتغال این بخش در شغل اصلی به ترتیب با ۵۵.۴ درصد مربوط به دهه اول اشتغال و با ۵.۱ درصد مربوط به دهه چهارم اشتغال (۳۰ سال و بیشتر) است. این موضوع برای زنان و مردان شاغل یکسان است. همچنین با بررسی ساختار طول مدت اشتغال مشاهده می‌شود که نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش خدمات نیز بسیار جوان بوده و بیش از ۸.۸ میلیون نفر (۷۴.۳ درصد) طول مدت اشتغال‌شان کمتر از ۱۵ سال است. میانگین طول مدت اشتغال در این بخش حدود ۱۰ سال و ۴ ماه برآورد می‌شود.

از حدود ۴.۲ میلیون نفر شاغل در بخش کشاورزی، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۱.۵ میلیون نفر (۳۷.۹ درصد) کمتر از ۱۰ سال (دهه اول اشتغال)، حدود ۹۵۶ هزار نفر (۲۲.۷ درصد) بین ۲۰-۱۰ سال (دهه دوم اشتغال)، حدود ۷۱۱ هزار نفر (۱۶.۹ درصد) بین ۳۰-۲۰

هر چه طول مدت اشتغال افزایش می‌یابد نقش زنان در اشتغال کم‌رنگ‌تر می‌شود. زنان با اشتیاق بیشتری وارد عرصه فعالیت اقتصادی می‌شوند ولی زودتر از مردان از نیروی کار خارج می‌شوند که دلیل آن را می‌توان به عوامل اجتماعی از قبیل ازدواج، داشتن فرزند و... مرتبط دانست

در این بخش حدود ۱۱ سال و ۱ ماه برآورد می‌شود.

خدمات:

از حدود ۱۱.۹ میلیون نفر شاغل در بخش خدمات، طول مدت اشتغال در شغل اصلی برای تعداد بالغ بر ۷ میلیون نفر (۹۰.۲ درصد) کمتر از ۱۰ سال (دهه اول اشتغال)، حدود ۲.۹ میلیون نفر (۲۴.۶ درصد) بین ۲۰-۱۰ سال (دهه دوم اشتغال)، حدود ۱.۵ میلیون نفر (۱۲.۸ درصد) بین ۳۰-۲۰ سال (دهه سوم اشتغال) و حدود ۴۰۵ هزار نفر (۳.۴ درصد) بیش از ۳۰ سال است. بنابراین بیشترین و کمترین سهم مدت اشتغال این بخش در شغل اصلی به ترتیب با ۵۹.۲ درصد مربوط به دهه اول اشتغال و با ۳.۴ درصد مربوط به دهه چهارم اشتغال (۳۰ سال و بیشتر) است. این موضوع برای زنان و مردان شاغل یکسان است. همچنین با بررسی ساختار طول مدت اشتغال مشاهده می‌شود که نیروی کار کشور از نظر طول مدت اشتغال در بخش خدمات نیز بسیار جوان بوده و بیش از ۸.۸ میلیون نفر (۷۴.۳ درصد) طول مدت اشتغال‌شان کمتر از ۱۵ سال است. میانگین طول مدت اشتغال در این بخش حدود ۱۰ سال و ۴ ماه برآورد می‌شود.



و ۴۲۷ نفر شاغل، بنگاه‌های مشکل‌دار استان مرکزی با ۹ هزار و ۵۲۴ نفر شاغل، بنگاه‌های مشکل‌دار استان خراسان رضوی با ۹ هزار و ۲۰۱ نفر شاغل و بنگاه‌های مشکل‌دار استان فارس نیز با ۹ هزار و ۱۵۶ نفر شاغل بیشترین نیروی کار را در بین واحدهای دارای مشکل به خود اختصاص می‌دهند.

با این اخراج‌ها تلاشی می‌شود. کریمی با اشاره به بروز طلاق‌های گسترده در نتیجه اخراج کارگران تصریح کرد: اخراج‌ها باعث می‌شود فشار به جامعه بیاید و البته کارگران خسارت‌های زیادی می‌بینند. نماینده اراک در مجلس با اعلام اینکه کارگران اخراج‌شده ناتوان از پیدا کردن کار، از نظر روحی - روانی به هم می‌ریزند، گفت: کارگر بیکار شده گاه حتی معضل فرهنگی پدیده می‌کند و به ناهنجاری‌های اجتماعی می‌رسد. وی پرداختن به حل مشکلات واحدهای بحران‌دار را یک موضوع حیاتی برای کشور دانست و گفت: اگر می‌خواهیم مشکلاتی همچون دومینوز به روز افزایش پیدا نکنند، باید تلاش کنیم مشکلات بنگاه‌های اقتصادی را حل کنیم.

جدید را دارند. نماینده اراک در مجلس با اعلام اینکه امروزه ناکارآمدی دولت در اشتغالزایی و ناتوانی در حل بنگاه‌های اقتصادی را کارگران با اخراج می‌دهند، گفت: شاهد رشد آمار بیکاری ناشی از ناتوانی در اشتغالزایی و تعدیل‌ها و اخراج‌های گسترده هستیم و این فشار مضاعف به کارگرانی است که ضعیف‌ترین اقشار جامعه هستند. وی با تأکید بر میزان بالای بیکاری گفت: اگر یک نفر از کارگاهی اخراج شد و کارش را از دست داد، به سادگی نمی‌تواند به بنگاه اقتصادی دیگری برود و کار پیدا کند، زیرا بنگاه‌های اقتصادی دیگر نیز همین شرایط را دارند و نه تنها استخدامی در کار نیست بلکه آنان نیز در فکر تعدیل نیرو هستند. در این شرایط وقتی کارگری اخراج می‌شود، از هستی ساقط می‌شود و بسیاری از زندگی‌ها

هرمزگان در صدر استان‌های دارای بیشترین بنگاه مشکل‌دار قرار گرفت

تهدید امنیت شغلی ۱۴۱ هزار کارگر در کشور

استان فارس با ۸۶ بنگاه، استان اصفهان با ۸۱ بنگاه و استان سیستان و بلوچستان با ۷۷ بنگاه دارای بیشترین بنگاه‌های مشکل‌دار در سطح کشور هستند.

اما «از نظر حجم نیروی شاغل» بنگاه‌های مشکل‌دار استان تهران که ۴۰ واحد اقتصادی از مجموع ۱۲۶۲ بنگاه مشکل‌دار کشور را به خود اختصاص می‌دهد، دارای بیشترین نیروی شاغل و کارگر هستند.

در ۴۰ بنگاه مشکل‌دار استان تهران ۱۲ هزار و ۷۵۰ نفر شاغل هستند که بیشترین تعداد نیروی کار در بین بنگاه‌های مشکل‌دار سراسر کشور است. پس از استان تهران، بنگاه‌های مشکل‌دار استان اصفهان با ۱۱ هزار

جاری تعداد ۴۷۰ بنگاه اقتصادی مورد حمایت قرار گرفتند که موجبات تثبیت حدود ۱۰۰ هزار فرصت شغلی را فراهم آورده است.

جدیدترین آمار وضعیت بنگاه‌های مشکل‌دار نشان می‌دهد، در ۱۲۶۲ بنگاه اقتصادی دارای مشکل، ۱۴۱ هزار و ۷۴ کارگر مشغول به کار هستند که عدم حمایت از این بنگاه‌ها می‌تواند تعدیل نیروی کار این واحدها را از سوی کارفرمایان و صاحبان این بنگاه‌ها راد پی داشته باشد.

بررسی آمار این بنگاه‌ها «از نظر تعداد» حاکی از آن است که استان هرمزگان با ۹۹ بنگاه مشکل‌دار در صدر بیشترین بنگاه‌های دارای مشکل قرار دارد. پس از هرمزگان،

جدیدترین آمار بنگاه‌های مشکل‌دار حاکی از کاهش این آمار از ۱۳۵۱ واحد در اسفند به ۱۲۶۲ واحد در خرداد حکایت دارد که از نظر تعداد، استان هرمزگان و از نظر نیروی کار، استان تهران در صدر قرار دارند. به گزارش مهر، آخرین آمار مربوط به وضعیت بنگاه‌های مشکل‌دار در کشور نشان می‌دهد، تعداد این بنگاه‌ها در پایان خردادماه امسال نسبت به پایان سال گذشته با کاهش مواجه بوده است به طوری که آمار بنگاه‌های مشکل‌دار از ۱۳۵۱ بنگاه به ۱۲۶۲ بنگاه کاهش یافته است که نشان می‌دهد از سر جمع تعداد بنگاه‌ها ۸۹ واحد کم شده است.

همچنین در طی سه ماهه ابتدای سال

نماینده اراک در مجلس:

اخراج کارگران نتیجه اقتصاد بحران زده است

وی با تأکید بر اینکه بحران بنگاه‌های اقتصادی باید تحلیل شود، گفت: بخش اصلی بحران بنگاه‌های اقتصادی به ساختارهای اقتصادی برمی‌گردد که سال‌هاست شکل گرفته و یک شبه قابل رفع نیست.

کریمی به تشریح تبعات ورشکستگی بنگاه‌های اقتصادی پرداخت و گفت: اگر چه کارفرمایان زیان‌دیدگان مالی هستند اما در اصل تاوان ورشکستگی و بحران صنایع را کارگرانی می‌دهند که نه سرمایه‌برای راه‌اندازی کار دارند و نه توان پیدا کردن کار جدید در شرایط بیکاری

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس گفت: تولیدکنندگان و تجاری که می‌خواهند در بازار کار و تولید، سالم حرکت کنند به گرد پای رانت‌خواران و مفسدان نمی‌رسند و ورشکست می‌شوند.

به گزارش ایلنا، علی‌اکبر کریمی با ابراز تأسف تعطیلی برخی بنگاه‌های اقتصادی در شهرهای صنعتی اراک گفت: در صد بسیاری از بنگاه‌ها هم با کمتر از ظرفیت اسمی کار می‌کنند که این واقعیت را هیچ مرجع نمی‌تواند انکار کند.

اخبار کارگری

پس از ۱۰ ساعت صورت گرفت خروج اجساد کارگران حادثه ریزش ساختمان ظفر



پس از ۱۰ ساعت تلاش، جسد سه کارگر حادثه ریزش ساختمان در حال ساخت در خیابان ظفر تهران توسط نیروهای امداد آتش‌نشانی از زیر آوار خارج شد. سخنگوی سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی تهران دیروز به ایرنا گفت: ساعت ۱۶:۵۸ دقیقه عصر روز پنج‌شنبه کارگران مشغول تخریب یک ساختمان ۳ طبقه بودند که ناگهان قسمت جنوب شرقی این ساختمان دچار ریزش می‌شود و چهار کارگر در زیر آوار گرفتار شدند. سیدجلال ملکی افزود: آتش‌نشانان در همان لحظات اولیه یک کارگر راننده اما صدمه از زیر آوار خارج کردند و با توجه به حجم زیاد آوار عملیات جست‌وجو و آواربرداری آتش‌نشانان تا ساعت ۳ بامداد ادامه داشت. وی ادامه داد: پس از ۱۰ ساعت عملیات، آتش‌نشانان هر ۳ کارگر را از زیر آوار خارج کردند که به تأیید عوامل اورژانس در محل مشخص شد هر ۳ کارگر ساختمانی در این حادثه کشته شدند. ملکی با بیان اینکه علت این حادثه به رگبار در دست بررسی قرار دارد، گفت: از مالکان ساختمانی درخواست دارم که به هنگام تخریب و همچنین گودبرداری از پیمانکاران و کارگران متخصص و باتجربه استفاده کنند.



مدیرکل وصول حق بیمه خبر داد:

بازرسی الکترونیکی از کارگاه‌های تحت پوشش تأمین اجتماعی

مدیرکل وصول حق بیمه تأمین اجتماعی گفت: بازرسی از تمامی کارگاه‌های تحت پوشش سازمان، الکترونیکی انجام می‌شود. به گزارش مهر، مهرداد قریب گفت: همزمان با راه‌اندازی و عملیاتی شدن بازرسی الکترونیک در کل کشور از آبان سال ۹۶، تمامی کارگاه‌های سطح کشور که در نوبت انجام بازرسی قرار داشته‌اند از طریق درخواست کارفرما و یا کارگران شاغل در صفا انجام بازرسی قرار می‌گیرند، بازرسان در محل کارگاه به صورت آنلاین ضمن اعلام‌از سامانه‌های ثبت‌احوال و ثبت شرکت‌ها، اطلاعات کارگاه و بیمه‌شده را به‌روزسانی و صحت‌سنجی می‌کنند. قریب افزود: در سال گذشته، ۱۴۹ هزار و ۷۶۰ فقره بازرسی کشفی و ۴ میلیون و ۱۴۰ هزار و ۷۴۹ فقره بازرسی سیستماتیک توسط این سازمان صورت گرفته و ۳۱۹ هزار و ۴۴۰ بیمه‌شده در کارگاه‌های کشفی و ۶ میلیون و ۸۸۱ هزار و ۹۹۳ بیمه‌شده در کل کشور، صورت‌برداری شده است. وی افزود: کارفرمایان و بیمه‌شدگان می‌توانند نتایج بازرسی را از طریق سامانه eservices.tamin.ir مشاهده کرده و ضمن دریافت گزارش بازرسی کارگاه، میزان بدهی کارگاه را مشاهده کرده و در صورت اعتراض به مفاد آخرین گزارش بازرسی، از طریق سامانه مذکور اقدام کنند.



علیرضا حیدری:

شکل امروزی تشکلهای کارگری دیگر جواب نمی‌دهد

نایب‌رئیس اتحادیه پیشکسوتان جامعه کارگری می‌گوید: به نظر می‌آید عدم وجود تشکلهای صنفی در حوزه کارگران پیمانکاری و محدود اختیارات آنها در برخورد با بی‌حقوقی‌های پیمانکاران در وضعیت فعلی بسیار مؤثر است. فقدان تشکل کارآمد مؤثر و نافذ در چنین مجال‌هایی شرایطی را برای سوءاستفاده پیمانکاران فراهم کرده است. علیرضا حیدری به این‌اشاره گفت: امروز از بی‌دوباره ما از ایجاد تشکلهای کارگری و مقاله‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌ل‌l برای ایجاد تشکلهای حقوق این تشکلهای لازم است. این مساله می‌تواند ضربه موفقیت بالایی در کاهش معضلات بازار کار داشته باشد. اگر بپذیریم کاربرد چنین تشکلهایی منجر به کاهش تنش‌های کارگری می‌شود، شاید خیلی از اعتصاب‌ها و اعتراض‌ها شکست‌ناپذیر، من‌معتقدم که خیلی از این مسائل در گرو وجود تشکلهای صنفی قدرتمند است که بتوانند از حقوق کارگران دفاع کنند؛ ایجاد سازوکار قانونی که از قدرت کافی برخوردار باشد. حیدری خاطر نشان کرد: تشکلهای شرکت‌های پیمانکاری قاعدتاً وند متفاوتی باشکلهای مرسوم در قانون دارند. تشکلهایی که در قانون کار آمده در پیمانکاری‌ها قابلیت شکل‌گیری به لحاظ عدم ثبات و پایداری امنیت شغلی در کشور ندارند. اگر آنها بتوانند ایجاد شوند، به رسالت خود عمل کنند، خیلی از این مسائل و مشکلات در این حوزه کاهش یافته و برطرف خواهد شد.