اخبار کارگری

نماینده بابل در نامه‌ای به رئیس سازمان اداری و استخدامی:
حداکثر امتیاز فوق‌العاده خاص به تمام کارکنان بخش بهداشت اختصاص یابد

عضو کمیسیون بهداشت مجلس در نامه‌ای به رئیس سازمان اداری واستخدامی کشور خواستار اختصاص حداکثر امتیاز فوق‌العاده خاص (۲۵هزار امتیاز) به تمامی کارکنان بخش بهداشت و درمان شد. به گزارش خبرگزاری خانه ملت، حسن نتاج در این نامه با تأکید بر نقش بی‌بدیل پرسنل حوزه سلامت در سال‌های اخیر، به‌ویژه در دوران همه‌گیری ویروس کرونا و بحران‌هایی نظیر جنگ تحمیلی ۱۲ روزه و سایر شرایط سخت اضطراری، تصریح کرد: این عزیزان در شرایط بسیار دشوار، جان خود را برای صیانت از سلامت مردم در معرض خطر قرار دادند و با ایثار و فداکاری، امنیت و سلامت جامعه را تضمین کردند. وی با یادآوری سخنان مقامات عالی‌رتبه مبنی بر لزوم قدردانی از تلاش‌های کادر درمان و تجلیل از این قشر افزود: شایسته است که با اعطای حداکثر امتیاز فوق‌العاده خاص (۲۵هزار امتیاز)، قدردانی عملی از خدمات آنان صورت گیرد. نماینده بابل ابراز امیدواری کرد که سازمان اداری و استخدامی کشور با تأیید این درخواست، گامی مهم در جهت تحقق عدالت اداری، ارتقای انگیزه شغلی و افزایش رضایتمندی کادر بهداشت و درمان بردارد.

تعدیل شدگان فولاد سیادن ابهر خواستار بازگشت به کار هستند

نزدیک به ۲۰ کارگر قرارداد کارخانه «فولاد سیادن ابهر» که روز پنجشنبه (دوم مرداد ماه) با اتمام قرارداد بیکار شده‌اند، همچنان منتظر بازگشت به کار خود هستند. به گزارش ایلنا، یکی از این کارگران گفت: از ورود ما کارگران با سوابق یک تا ۱۸ سال از دوم مرداد ماه سال جاری به محل کار جلوگیری شده و بیکار شده‌ایم. او گفت: وضعیت پیش آمده به بهانه عدم نیاز کارخانه است در حالی که بعد از گذشت چند روز حدودا ۳۰ نفر از همکارانمان به کار سابقشان بازگشتند و ما ۲۰ نفر هنوز به کار بازنگشته‌ایم. این کارگر بیکار شده تصریح کرد: از چند سال قبل به امید اشتغال پایدار در کارخانه فولاد سیادن واقع در شهرستان ابهر مشغول به کار شده‌ایم و در طول این مدت آنچه دریافت کرده‌ایم فقط حداقل مزدی بوده است.

ریزش کوه جان کارگر معدن را گرفت

یک کارگر معدن خان خاتون بم بر اثر ریزش کوه جان باخت. به گزارش ایلنا، بامداد روز شنبه (۲۵ مرداد) یک کارگر معدن سرب و روی خان خاتون واقع در شهرستان بم بر اثر ریزش کوه روی سرش جان خود را از دست داد. این کارگر بعد از انتقال به بیمارستان پاستور بم به دلیل شدت فشار و جراحات وارده جان باخت.

برق گرفتگی باعث مرگ کارگر فولاد مکران شد

حادثه برق گرفتگی در پروژه فولاد مکران واقع در شهر چابهار در روزهای گذشته منجر به مرگ یک کارگر شده است. به گزارش ایلنا، بعد از وقوع این حادثه که منجر به سقوط وی از ساختمان شد، امدادگران اورژانس سریعا به محل اعزام شده و با احیای قلبی و ریوی، مصدوم را به بیمارستان منتقل کردند اما وی به دلیل شدن جراحات وارده جان خود را از دست داد. هویت این کارگر «پرویز رئیسی» ۲۵ ساله، اعلام شده است.

مرگ راننده ۴۴ساله در حریق تانکر سوخت

صبح روز شنبه (۲۵ مرداد ماه) بر اثر واژگونی و حریق تانکر حمل سوخت در کیلومتر ۵۰ آزادراه کاشان -قم، یک کارگر راننده حدودا ۴۴ ساله جان خود را از دست داد. به گزارش ایلنا، «مصطفی محتشمیان» رئیس آتش‌نشانی کاشان گفت: این حادثه برای یک تریلی سوخت‌رسان زمانی رخ داد که پس از انحراف از مسیر اصلی، واژگون و راننده آن به علت اشتعال مواد سوختی خودرو، قبل از رسیدن نیروهای امدادی جان خود را از دست داد.

سقوط بالابر در خیابان ولیعصر و مرگ یک کارگر

سخنگوی سازمان آتش‌نشانی گفت: صبح شنبه دو مرد برای نظافت و تعمیرات نمای ساختمانی در خیابان ولیعصر در یک دستگاه بالابر نما مشغول کار بودند که سیم یکی از قسمت‌های دستگاه پاره شد. به گزارش ایسنا، جلال ملکی افزود: یکی از کارگران از بالابر به پایین سقوط کرد و مصدوم شد اما خوشبختانه زنده ماند. اما نفر دوم که در داخل بالابر گرفتار شده بود به دلیل شدت جراحات جان خود را از دست داد.

طرح ادغام صندوق‌های بیمه‌ای دردی از بازنشستگان درمان نمی‌کند
راه‌حل ساده انگارانه برای یک بحران بزرگ

رضا اسدآبادی

یکی از موضوعات مهم مطرح شده در هفته‌های اخیر، بحث احتمال ادغام صندوق‌های بازنشستگی است؛ ادغامی که تاکنون فقط یک فقره آن توسط صندوق بازنشستگی کشوری و با ادغام صندوق بازنشستگی هما صورت گرفته و صدای اعتراض بسیاری بازنشستگان هما را به خاطر افت خدمات‌شان درآورده و اعتراضات آنان کماکان ادامه دارد.

اخیرا نیز تعدادی از بازنشستگان صندوق بازنشستگی صنعت نفت، طی بیانیه‌ای نسبت به شایعات در زمینه امکان ادغام صندوق‌های خود با صندوق بازنشستگی کشوری اعتراض کردند. همزمان با این شایعات، بحث‌هایی نیز درباره احتمال ادغام صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر در صندوق تامین اجتماعی وجود دارد که در این زمینه نیز نگرانی‌هایی از سوی تامین اجتماعی و بازنشستگان آن وجود دارد.

بحث همیشه تکراری ادغام

بحث ادغام صندوق‌ها، هم در پیش‌نویس برنامه ششم و هم در پیش‌نویس برنامه هفتم توسعه کشور آمده بود که در هر دو دوره به دلیل نبود زیرساخت‌های حقوقی و اقتصادی و نهادی کافی، از دستور کار خارج شد اما بحث ادغام به منظور کاهش هزینه‌های اداری و مدیریتی، همواره یکی از موضوعات روی میز دولتمردان در همه کابینه‌ها بوده؛ به‌ویژه اینکه، هم در زمینه مدیریت شرکت‌ها، مدیریت درمان و همچنین بسته بودن بسیاری از صندوق‌ها نکاتی وجود دارد که دولت‌ها را به ادغام همه صندوق‌ها در یک صندوق ترغیب می‌کند.

هم اکنون ۱۷ صندوق بازنشستگی فعال در کشور وجود دارد که اغلب آنها بسته شده و حتی بخش زیادی از ورودی‌های صندوق بازنشستگی کشوری و صندوق فولاد محدود شده و این صندوق‌ها فاقد ضریب پشتیبانی کافی برای ادامه حیات هستند و همگی از جیب دولت حقوق بازنشستگان و مخارج درمان آنها را می‌پردازند.

به این ترتیب به نظر می‌رسد روند انحلال و فروش و ادغام بسیاری از شرکت‌های تابعه، مقدمه‌ای برای ایجاد زیرساخت‌ها برای ادغام صندوق‌های بازنشستگی کل کشور باشد.

مشکلات با ادغام صندوق‌ها حل نمی‌شود

در این رابطه «مهرداد دارانی» کارشناس حوزه تامین اجتماعی اظهار کرد: در میان صندوق‌های بازنشستگی که بحث ادغام آنها وجود دارد، بحث ادغام صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر با صندوق تامین اجتماعی جدی‌تر است. البته در سال‌های ابتدایی این ادغام شاید بیشتر به نفع تامین اجتماعی باشد، زیرا درصد وصول مستمری آنها بسیار به سازمان تامین اجتماعی نزدیک است. این درصد در صندوق بیمه اجتماعی ۱۵ و در تامین اجتماعی ۱۲ است اما در مابقی صندوق‌ها این درصد بسیار متفاوت است. همچنین ضریب پشتیبانی فعلا خوبی در این صندوق وجود داشته و صندوقی جوان، برخلاف اغلب صندوق‌های بسته دیگر است.

وی افزود: ادغام صندوق بیمه اجتماعی روستاییان تا زمانی که ضریب پشتیبانی خوبی دارد، نه تنها برای تامین اجتماعی هزینه ندارد، بلکه آورده هم دارد اما به محض اینکه ضریب پشتیبانی آن افول داشته باشد، شاهد آسیب به منابع تامین اجتماعی خواهیم بود. به‌ویژه اینکه جمعیت روستایی کشور در حال کاهش بوده و امید به زندگی روستاییان هنوز در حال افزایش و پیری جمعیت شامل آنها نیز می‌شود. علاوه بر این، صندوق بیمه اجتماعی روستاییان و عشایر یک صندوق اختیاری و غیراجباری است و برای اینکه عملکرد آن بهینه شود باید به یک صندوق اجباری تبدیل شود.

هم اکنون ۱۷ صندوق بازنشستگی فعال در کشور وجود دارد که اغلب آنها بسته شده و حتی بخش زیادی از ورودی‌های آنها محدود شده و این صندوق‌ها فاقد ضریب پشتیبانی کافی برای ادامه حیات هستند

دارانی تاکید کرد: در صندوق بیمه اجتماعی، مستمری قابل توجهی پرداخته نمی‌شود. در روستاها به دلیل فقر بیشتر مردم، تنها مبلغ فوت در بیمه مهم است که این مبلغ در سال حدود ۵۰۰هزار تومان است. وقتی فرد فوت می‌کند، خانواده وی (معمولاً دختران و زنان) حقوق مستمری بازماندگی قابل قبولی دریافت می‌کنند. هر نفر اعضای این صندوق در صورت ادغام با تامین اجتماعی دو میلیون تومان آورده دارند. درمان آنها نیز کاملاً با دولت است و ربطی به تامین اجتماعی ندارد. در این صورت اگر صندوق بیمه اجتماعی تبدیل به بیمه اجباری روستاییان و عشایر شود، ادغام آن برای تامین اجتماعی خوب است وگرنه هزینه اداری آن مشکلات تامین اجتماعی را بیشتر می‌کند.

صندوق‌های ما مبالغ مختلف می‌گیرند و با نرخ برابر افراد را بیمه کرده و مستمری می‌دهند، در صورتی که ما باید حق بیمه را سرمایه‌گذاری کرده و به ازای حق بیمه پردازی هر فرد مستمری بدهیم

قوانین متعدد؛ مانعی بر سر ادغام صندوق‌ها

این کارشناس حوزه تامین اجتماعی گفت: برنامه این است که با بستن سایر صندوق‌ها به مرور همه بازنشستگان کشور (احتمالاً به جز نیروهای مسلح) در صندوق سازمان تامین اجتماعی بازنشسته شوند. شما می‌بینید نیروهای جدید بسیاری از واحدهایی که در گذشته در صندوق نفت، فولاد و شهرداری‌ها و بانک‌ها بیمه می‌شدند، امروزه فقط در تامین اجتماعی بیمه می‌شوند و صندوق‌های قبلی همگی بسته و ورشکسته شده و از جیب دولت و منابع درآمدی شرکت‌ها و فروش نفت تغذیه می‌شوند. این سیاست مشکلات خودش را هم دارد. یکی از مشکلاتی که پیش می‌آید، این است که مثلاً نیروهای دولتی که دیگر در صندوق کشوری نیستند، در زمینه بیمه بیکاری به مشکل می‌خورند. اختلاف بین قانون کار و قانون مدیریت خدمات کشوری مشکلات زیادی را در این ادغام‌ها پدید آورده و به افراد اجحاف می‌شود. یک نفر کارشناس یا یک مدیر کل در یک بخش تامین اجتماعی، می‌تواند زندگی یک بازنشسته دولتی را در روند ادغام نابود کند.

این کارشناس مرکز پژوهش‌های مجلس تاکید کرد: تامین اجتماعی زیر بار بسیاری از تعهدات صندوق‌های دیگری که بحث ادغام آنها وجود دارد، نخواهد رفت به‌خصوص که دولت هم پول کافی برای پشتیبانی اعضای جدید صندوق‌ها ندارد و تامین اجتماعی به این معضل که در تامین افراد جدید تنهاست، آگاه است.

کاهش فرزندآوری؛ یکی از مشکلات صندوق‌ها

عضو کمیته بیمه و تامین اجتماعی خانه کارگر تصریح کرد: البته این اشتباه سیاست‌گذاران است که فکر می‌کنند مشکل صندوق‌ها با ادغام کمتر شده و کاهش هزینه‌های اداری و مدیریتی به بهبود وضعیت صندوق‌ها می‌انجامد. مهمترین بحران صندوق‌های بازنشستگی ما این است که علاوه بر عدم توانایی در افزایش پوشش بیمه‌ای و افزایش حق بیمه‌های ورودی، با بحران پیری جمعیت و کاهش موالید مواجه هستیم. گزارش اخیر مرکز آمار که دوباره حاکی از کاهش زاد و ولد در کشور است، نشان می‌دهد که ما باز هم با کاهش جمعیت جوان و فزونی جمعیت پیر بازنشسته مواجهیم که در کنار تورم منابع سازمان تامین اجتماعی و سایر صندوق‌ها را می‌بلعد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: مشکلات اقتصادی مانند بحران تامین هزینه مسکن، تحریم و اثر آن بر چشم‌انداز اجتماعی و خطرات امنیتی، تمایزات فرهنگی و انتظارات تورمی، باعث کاهش تمایل خانوارها به ازدواج و فرزندآوری شده است. از سوی دیگر، رشد مشاغل جدید، گسترش نیروی کار پلتفرم‌ها، کارگران غیررسمی و کارگران زیر پله‌ای، فری‌لنسرها و خویش‌فرمایان، باعث شده تا جمعیت افرادی که در سن اشتغال قرار دارند و حق بیمه‌ای می‌دهند، کاهش یابد. دولت نمی‌تواند مشکل بنیادین صندوق‌های بازنشستگی را با ادغام حل کند. صندوق‌های ما مبالغ مختلف می‌گیرند و با نرخ برابر افراد را بیمه کرده و مستمری می‌دهند، در صورتی که ما باید حق بیمه را سرمایه‌گذاری کرده و به ازای حق بیمه‌پردازی هر فرد مستمری بدهیم!

گفت و گو

یک فعال صنفی:
اجاره‌بها حتی در مناطق فقیرنشین هم رشد چشمگیری دارد

وضع معیشتی کارگران در سال‌های اخیر به سمت بحران پیش رفته است. در این میان، وضعیت در برخی استان‌ها در ظاهر امر بهتر جلوه می‌کند که تنها با بررسی عمیق می‌توان فهمید که وضعیت آنان نیز دست کمی از استان‌های محروم کشور ندارد. استان گیلان یکی از استان‌هایی است که در ظاهر تصور می‌شود شاید وضعیت بهتری نسبت به سایر مناطق کشور داشته باشد اما جامعه کارگری آنجا نیز اعتراضات مشابهی دارند و از ترس از تعدیل و بحران معیشت رنج می‌برند.

«پرویز زعیمی» نماینده کارگران شرکت ایران پوپلین رشت در گفت‌وگو با ایلنا می‌گوید: کارگران استان گیلان با کارگران سایر استان‌های کشور از نظر وضعیت معیشت تفاوتی ندارند. تنها تمایز استان گیلان نسبت به اغلب استان‌ها آب و هوای بهتر است! تنها در یک ماه گذشته عجیب‌ترین اتفاق، افزایش ۵۰ درصدی قیمت نان بود. قیمت دو نوع نان سنگک و بربری در استان به بیش از ۴ هزار تومان رسیده، به آن معنا که اصلی‌ترین قوت غالب کارگران استان افزایش ۵۰ درصدی داشته است.

وی با اشاره به اینکه با رسیدن قیمت گوشت قرمز به حدود کیلویی یک میلیون تومان، این قلم مدت‌هاست از سفره کارگران گیلان حذف شده، گفت: افزایش بیش از ۵۰ درصدی قیمت اغلب مواد غذایی در استان گیلان در شرایطی است که افزایش مزد سال ۱۴۰۴ تنها ۴۵ درصد بوده و هنوز شش ماهه اول سال ۱۴۰۴ نیز پایان نیافته است. بسیاری از کارگران سایر سطوح نیز نهایتاً افزایش حقوقی ۳۰ درصدی را تجربه کردند و برخی واحدها از این میزان نیز کمتر افزایش حقوق دادند.

زعیمی ادامه داد: سایر اقلام اساسی نیز اخیراً افزایش قیمت قابل توجهی داشته است. قیمت مرغ در همین مدت از کیلویی ۸۰ هزار تومان به ۱۲۰ و ۱۳۰ هزار تومان افزایش یافت. این در حالی است که در ماه‌های اخیر، به دلیل رکود اقتصادی و کمبود برق، شرکت‌ها تا سه روز در هفته بیکار بودند و این باعث دیر کرد در پرداخت حقوق بسیاری از شرکت‌ها و تعدیل قابل توجه نیروی کار در استان گیلان شده است. برای مثال در شرکت ایران پوپلین رشت، گاه پرداخت حقوق تا یک ماه نیز تاخیر داشته که این ماه نیز چنین بوده است. این شرایط در حالی رخ داده که در اغلب موارد، حقوق دریافتی کارگران در دو هفته اول ماه تمام می‌شود و بقیه هفته‌های هر ماه با شغل دوم و کارهای غیررسمی و گرفتن قرض از منابع مختلف گذرانده می‌شود.

این فعال کارگری اضافه کرد: در این شرایط دفاتر تامین اجتماعی دچار قطعی برق بودند و بیشتر مراکز دارویی و درمانی نیز به دلیل این قطعی به کارگران و بازنشستگان کارگری استان اعلام می‌کردند که داروها را باید به قیمت آزاد دریافت کنند. دسترسی کارگران به خدمات درمانی ویزیت و بستری نیز دچار مشکل شده بودند.

دبیر جامعه مطالبه‌گران کارگری استان گیلان افزود: در حوزه مسکن نیز با وجود دور بودن استان از مناطق مرکزی، به دلیل مهاجرت به وجود آمده در استان از استان‌هایی مثل اصفهان، تهران، فارس و مرکزی و همزمان افزایش ویلاسازی، قیمت مسکن نیز افزایش یافته؛ طوری که در مناطق بسیار فقیرنشین شهر رشت هم برای اجاره خانه، ۵ میلیون تومان اجاره و ۱۰۰ میلیون تومان ودیعه مسکن لازم است که برای بسیاری از کارگران حداقل بگیر امکان اجاره مسکن برای یک زوج هم دشوار شده است. حتی اگر کارگری نتواند ودیعه مسکن بالا بدهد، باید حداقل ۵۰ میلیون تومان ودیعه و ماهانه ۱۰ میلیون تومان اجاره پرداخت کند. این در حالی است که اغلب موجران استان رهن کامل را نمی‌پذیرند و مایل به دریافت مبلغ اجاره هستند.

نماینده کارگران شرکت ایران پوپلین رشت با اشاره به تداوم موج تغییر کاربری و تعطیلی واحدها در استان گیلان، تصریح کرد: درست است که دیگر پدیده شوم خصوصی‌سازی که منجر به تعطیلی واحدهای مشهوری مانند رشت الکتریک و... شده بود، متوقف شده اما هر چه می‌گذرد بسیاری از کارفرمایان تمایل به واگذاری دارند. به دلیل محدودیت منابع دولتی، دیگر امکان دریافت تسهیلات ارزان قیمت و مقرون به صرفه وجود ندارد و این موجب شده تا در کنار افزایش مالیات‌ها، رغبت کارفرمایان به کار و سرمایه‌گذاری از بین برود. بسیاری از کارفرمایان میل به واگذاری و تغییر کاربری واحد خود دارند و این تغییر کاربری‌ها تاکنون رخ داده و ادامه نیز دارد.

وی با بیان اینکه «امید به تولید از کارگران استان گیلان نیز گرفته شده» خاطرنشان کرد: سازمان تامین اجتماعی نیز با افزایش سن بازنشستگی و محدود کردن بازنشستگی سخت و زیان‌آور، انگیزه کار را در استان گرفته است. علاوه بر این بحث فاصله مزد پرداختی گیلان نسبت به برخی استان‌های صنعتی باعث خروج و مهاجرت نیروی کار ماهر از این استان به استان‌های ثروتمندتر و مرکزی شده؛ به نحوی که امروزه در گیلان ما به شکل جدی (شاید بیش از سایر استان‌ها) با کمبود نیروی ماهر و تحصیل کرده جوان مواجه هستیم!

گزارش

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم:
کارگران ساختمانی، بیمه و امنیت شغلی می‌خواهند، نه وعده تکراری

رئیس انجمن صنفی گچکاران استان قم با اشاره به شیوه‌نامه‌ای که برای حل مشکل کارگران ساختمانی تهیه شده، گفت: نگرانیم که موکول کردن بیمه کارگران به اجرای این شیوه‌نامه زمان ببرد و کارگران از بیمه باز هم محروم بمانند.

داود کشوری به ایلنا گفت: واقعیت این است که کارگران ساختمانی دیگر چیزی برای از دست دادن ندارند. با وجود گرانی و تورم شدید، بی‌عدالتی‌ها و بی‌تفاوتی مسئولان، کارگر نه رمقی برای ادامه دارد و نه امیدی به بهبود شرایط. بیمه ندارند و برای درمان مجبورند قرض بگیرند یا بین دارو و سیر کردن خانواده یکی را انتخاب کنند. وی در پاسخ به این سوال که چرا با وجود ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی، این مشکل حل نشده، گفت: ماده ۵ سال‌هاست که خاک می‌خورد و اجرا نمی‌شود چون اراده‌ای برای اجرای آن وجود ندارد. شاید چون سودی برای رانت‌خواران و بیمه‌فروشان ندارد یا چون کارگر صدایی ندارد، مسئولان آن را جدی نمی‌گیرند.

این فعال کارگری در مورد نقش مجلس و دولت گفت: متأسفانه فعلا شعارها بیشتر در حد حرف و رسانه است. در عمل، کارگران ساختمانی نادیده گرفته شده‌اند. به جای اینکه مجلس به معیشت و امنیت شغلی کارگران اولویت بدهد، مشغول بازی‌های سیاسی است. اگر قرار است کاری انجام ندهند، حداقل ادعای انقلابی‌گری نکنند.

کشوری در مورد راهکارها برای بهبود وضعیت کارگران ساختمانی گفت: اولین قدم، اجرای ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی است. به تازگی شیوه‌نامه‌ای برای حل مشکل کارگران ساختمانی تهیه شده که نگرانیم موکول کردن بیمه کارگران به اجرای این شیوه‌نامه زمان ببرد و کارگران از بیمه محروم بمانند. ما می‌گوییم برای تخصیص سهمیه بیمه، همین امروز هم دیر است و کارگران ساختمانی زیادی داریم که سال‌ها بدون بیمه کار کرده‌اند. کارگرانی که از ۳۰ سال کار فقط ۱۰ سال سابقه بیمه دارند یا کارگرانی که اصلا سابقه بیمه ندارند. وی تاکید کرد: کارگران امنیت شغلی و بیمه می‌خواهند، نه وعده‌های توخالی.

گفت و گو

نماینده کارگران در شورای عالی کار:
فشار سنگین اجاره، مزدبگیران را به سمت فقر بیشتر سوق می‌دهد

نماینده کارگران در شورای عالی کار هشدار داد که فشار سنگین اجاره مسکن، کارگران را به حاشیه‌نشینی و فقر بیشتر سوق داده است.

محمدرضا تاجیک در گفت‌وگو با تسنیم با اشاره به اینکه این روزها در کنار اینکه هزینه‌های زندگی کارگران افزایش یافته، مسکن یکی از پرهزینه‌ترین‌هاست، گفت: مسکن همواره بیشترین سهم را در سبد معیشت داشته اما در سال‌های اخیر این سهم به شدت افزایش یافته است. طبق برآوردهای غیررسمی، بیش از ۴۵ تا ۶۰ درصد درآمد ماهانه کارگران صرف اجاره‌بها یا بازپرداخت وام مسکن می‌شود. این یعنی کارگر بخش عمده حقوقش را فقط برای داشتن یک سرپناه هزینه می‌کند و برای سایر نیازهای اساسی مانند خوراک، درمان و آموزش چیزی باقی نمی‌ماند.

وی درباره پیامدهای این هزینه‌ها برای زندگی خانوارهای کارگری گفت: پیامدها بسیار گسترده است. وقتی بیش از نیمی از درآمد خانواده صرف اجاره شود، کارگران مجبورند از سایر هزینه‌های ضروری بزنند. بسیاری از کارگران برای تأمین خوراک خانواده به حداقل‌ها بسنده می‌کنند، خرید پوشاک و وسایل ضروری را به تعویق می‌اندازند و در مواردی حتی درمان بیماری را نادیده می‌گیرند. متأسفانه گزارش‌هایی داریم که خانواده‌های کارگری به دلیل ناتوانی در پرداخت اجاره، مجبور به حاشیه‌نشینی و زندگی در مناطق کم‌برخوردار شده‌اند.

تاجیک با اشاره به اینکه دولت یا نهادهای مسئول برای کاهش این فشارها برنامه‌ای نداشته‌اند، گفت: قرار بود در کارگروهی برای مسکن، مشکلات بررسی و برنامه‌ریزی شود که در فروردین این کارگروه کار خود را آغاز کرد ولی از آن پس مسکوت ماند؛ برنامه‌هایی از جمله تسهیل‌گری در ساخت و طرح‌های مسکن کارگری با کمک کارفرمایان یا اختصاص وام‌های کم‌بهره. مشکل اینجاست که این طرح‌ها یا بسیار محدود اجرا شده‌اند یا شرایط بهره‌مندی از آنها به گونه‌ای است که کارگران عملاً توان استفاده ندارند. به عنوان مثال، وقتی وام مسکن ۷۰۰ یا ۹۰۰ میلیون تومانی با اقساط سنگین داده می‌شود، کارگری که حقوقش به سختی به ۱۵ میلیون تومان می‌رسد، چگونه می‌تواند ماهی ۱۵ تا ۲۰ میلیون قسط بدهد؟

این فعال کارگری درباره راهکارهای عملی برای حل مشکلات کارگران گفت: نخست باید افزایش دستمزدها متناسب با نرخ واقعی تورم انجام شود. دوم، دولت باید مسکن اجتماعی و کارگری را به‌طور گسترده و واقعی اجرا کند، نه در حد شعار. سوم، باید سیستم اجاره‌داری سامان یابد. افزایش اجاره‌ها در برخی مناطق هیچ ضابطه‌ای ندارد و هر سال صاحبخانه هر عددی که بخواهد تعیین می‌کند. ایجاد قوانین حمایتی و نظارت جدی در این بخش ضروری است.