

اخبار کارگری

کارگران شهرداری چابهار:

منابع مالی همه جا هزینه می شود جز برای پرداخت حقوق

در حالی که مشکل عدم پرداخت دستمزد معوقه کارگران شهرداری چابهار هنوز ادامه دارد، یکی از این کارگران می گوید: شهرداری چابهار توان پرداخت دستمزد ماهانه کارگران را دارد اما مدیریت شهری به جای پرداخت مطالبات کارگران، منابع مالی را صرف پروژه‌های غیر ضروری می کند.این کارگر در تشریح مشکلات شهرداری چابهار و کارگزارش به اینا گفت:مهمترین موضوع در شهرداری چابهار، تاخیر در پرداخت حقوق کارکنان و کارگران است.در حال حاضر کارگران شهرداری چابهار دوماه مطالبات معوقه دارند که این موضوع آنها را در شرایط سخت مالی قرار داده است. او با بیان اینکه مدیریت شهری چابهار به جای حفظ وضعیت موجود، به هزینه‌های شهر می افزاید، افزود: پروژه هایی که هم اکنون در خیابان امام وخیابان کارگر شهر چابهار با هزینه‌های بالا ساخته شده، غیر ضروری است.وی درباره مشکلات کارگران عضو تعاونی مسکن شهرداری چابهار هم گفت:مشکل بلاتکلیفی در واگذاری زمین‌هایی است که شهرداری قرار بود از سال‌ها پیش به متقاضیان تحویل بدهد تا خود آنان اقدام به ساخت‌وساز کنند اما به دلایلی نامعلوم شهردار این واگذاری‌ها را به تعویق انداخته است.او با بیان اینکه شرایط مالی کارگران شهرداری خوب نیست و با دریافت حداقل‌های مزدی مشکلات معیشتی بسیاری دارند افزود: اگر شهردار کمبود منابع مالی را برای به تاخیر انداختن حقوق کارگران بهانه می کند، چرا به جای پرداخت حقوق، منابع مالی را صرف ساخت‌ونصب‌المان‌های کند؟

■ ■ ■

کارگران پروژه‌ای ابنیه فنی راه آهن اهواز:

مطالبات نیروی کار باید به‌موقع پرداخت شود

کارگران پروژه‌ای ابنیه فنی راه آهن اهواز از تاخیر در پرداخت حقوق و بیمه خود انتقاد کردند. به گزارش اینلا، جمعی از این کارگران اظهار داشتند:با توجه به شروع سال تحصیلی، انتظار ما از مسئولان این بود که مطالبات کارگران را به‌موقع پرداخت کنند. یکی از کارگران شاغل در این مجموعه گفت: شرایط زندگی برای ما کارگران ابنیه فنی راه آهن که به صورت پروژه‌ای در حال فعالیت هستیم، بسیار دشوار است. امیدواریم مسئولان کاری بر اینان انجام دهند. وی ضمن انتقاد از تاخیر در پرداخت دستمزد خود و همکارانش افزود: به غیر از تاخیر همیشگی دو ماهه در پرداخت حقوق ما،مان از ابتدای سال جاری فاقد قرارداد کار هستیم. پرداخت حق بیمه مان نیز با تاخیر چند ماهه همراه است. این کارگران از شرکت راه آهن به عنوان کارفرمای اصلی در خواست دارند که پیگیر پرداخت به موقع حقوق و بیمه کارگران پروژه‌ای ابنیه فنی راه آهن باشد.

■ ■ ■

پرستاران و ماماها ی رفسنجان: زندگی با حقوق حداقلی ممکن نیست



جمعی از پرستاران و ماماها ی رفسنجان از شرایط شغلی و حقوقی خود انتقاد کردند. این افراد در گفت‌وگو با اینلا، با اعتراض به وضعیت شغلی و دستمزدی خود گفتند: روز شنبه مقابل دفتر دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان تجمع کردیم چون چهار ماه تعرفه سال قبل و چندین ماه اضافه کار طلبکاریم، ضمن اینکه در مرداد ماه از ساعات موظفی کار ما به خاطر قطعی برق کم کردند و در نتیجه حقوق ما کاهش یافت. یکی از این پرستاران با بیان اینکه حقوق من با اضافه کار چیزی حدود ۲۰ میلیون تومان است، گفت: اول مهر شرمندۀ خانواده شدم. ما با وجود شب کاری و کار سخت، باید با حقوق حداقلی بسازیم و حتی معوقات قانونی ما به موقع پرداخت نمی شود. این پرستاران خواستار بهبود شرایط شغلی و پرداخت هر چه زودتر معوقات مزدی خود هستند.

■ ■ ■

تجمع داوطلبان آزمون استخدامی آموزش و پرورش مقابل مجلس

جمعی از پذیرفته‌شدگان آزمون استخدما ی آموزش و پرورش دیروز (ششم‌مهر ماه) مقابل ساختمان مجلس در بهارستان تهران تجمع کردند. به گزارش اینلا، معترضان خواهان تجدیدنظر به کارگیری ضرب و امتیازاتی هستند که باعث شده هزاران نفر از آنان را رد صد و نمرات قبولی بالا از استخدام در آموزش و پرورش جا بمانند.

■ ■ ■

ظرفیت‌های درمانی تامین اجتماعی در رشت، اندک است

دبیر اجرایی خانه کارگر گیلان گفت: ظرفیت‌های درمانی تامین اجتماعی پاسخگوی نیازهای کارگران، بازنشستگان و بیمه‌شدگان نیست. به گزارش اینلا، حسن ایزدی با بیان اینکه نقد جدی به مساله درمان داریم، اظهار داشت: یک بیمارستان ۲۳۰ تختخوابی، پاسخگوی یک میلیون و ۴۸۰ هزار نفر تحت پوشش تامین اجتماعی در گیلان نیست و بیماران ناچار به پرداخت هزینه‌های بالا هستند. جایی تا سقف دانه‌گانه نمایندگان به این مسأله ورود نمی کنند و ما به عنوان نماینده جامعه کارگری شرمندۀ مردم هستیم. وی با اشاره به مشکلات معیشتی جامعه کارگری استان گفت: در حال حاضر حدود ۲۰۰ هزار بازنشسته داریم که با تعطیلی کارخانه‌ها و به حداقل رسیدن حقوق، زندگی آنان دچار بحران شده است. مهم‌ترین مشکل جامعه کارگری، وضعیت معیشت و سپس اجرای قانون کار است. روند رسیدگی پرونده‌ها شکایات کارگری بسیار کند شده و بررسی برخی از آنها تا یک سال طول می کشد، در حالی که در سال‌های گذشته حداکثر دو ماه طول می کشید. ایزدی به نقش مجلس در پیگیری حقوق کارگران اشاره کرد و گفت: متأسفانه در مجلس گذشته سهمیه کارگران ساختمانی حذف شد

■ ■ ■

یارانه معوق حکمت کارت بازنشستگان پرداخت می شود

سازمان تامین اجتماعی نیروهای مسلح اعلام کرد: زمانی که وضعیت شخص نظامی از شاغلی به بازنشستگی تغییر می کند، ممکن است یک الی دو ماه جای حکمت کارت و باز نشود. به گزارش اینلا، طبق اعلام این سازمان، این معوقه حداکثر تا ۶ ماه بعد از اولین برقراری حقوق بازنشستگی در حکمت کارت شخص بازنشسته پرداخت می شود. لذا در صورتی که بعد از گذشت ۶ ماه این مبلغ واریز نشد شخص به اداره بازنشستگی رجوع کند تا طی مکاتباتی با سازمان این مشکل برطرف شود.

بی‌شناسنامه‌ها و فرودستان دور افتاده، مشمول خطار دهک‌بندی نشوند

هدفمندی یارانه‌ها؛ ضروری، اما خطاپذیر



بانکی افراد توسط بانک مرکزی به این سامانه ارائه می‌شود که با آن تخمینی از سطح رفاهی خانوار زده می‌شود. به این داده‌ها چندان نمی‌توان اتکا کرد ولی یک تقریب کلی از توان مالی خانوارها از این طریق ارائه می‌شود. در کشورهای دیگر جهان نیز از این طریق نمی‌توان شناسایی دقیقی انجام داد. می‌دانیم که در سایر کشورها (حتی کشورهای در حال توسعه) ضریب خطا وجود دارد. این مجموعه خطاها باعث پیدایش جمعیتی می‌شود که یا یارانه می‌گیرند و در واقع مشمول نیستند یا یارانه نمی‌گیرند و در واقع مشمول هستند.

این اقتصاددان تصریح کرد: پرسش این است که آیا می‌توانیم به روش‌های بهتری برای سنجش توان مالی و رفاهی خانوار برای دهک‌بندی دقیق‌تر دست یابیم؟ پاسخ من به این پرسش مثبت است و این کار با ضریب خطای احتمالی کمتر امکان پذیر است. باید این واقعیت را بپذیریم که در روند سنجش‌های مالی به ویژه در اقتصادی با ویژگی‌های نهادی ایران، افراد یاد می‌گیرند که چگونه ضوابط سنجش مالی را دور بزنند. خود این

اقتصاددان تصریح کرد: پرسش این است که آیا می‌توانیم به روش‌های بهتری برای سنجش توان مالی و رفاهی خانوار برای دهک‌بندی دقیق‌تر دست یابیم؟ پاسخ من به این پرسش مثبت است و این کار با ضریب خطای احتمالی کمتر امکان پذیر است. باید این واقعیت را بپذیریم که در روند سنجش‌های مالی به ویژه در اقتصادی با ویژگی‌های نهادی ایران، افراد یاد می‌گیرند که چگونه ضوابط سنجش مالی را دور بزنند. خود این

وی افزود: آنچه به عنوان سامانه جامع اطلاعات رفاهی در ایران وجود دارد، مجموعه‌ای از داده‌هاست که فاقد همزمانی است. برای مثال داده‌های مربوط به مسکن و خودروی سرپرستان خانوار، با تاخیر زمانی در یافت می‌شوند و تغییراتی که طی یک سال رخ می‌دهند، ممکن است در سطح تحلیل و جمع‌بندی داده‌های این سامانه منعکس نشده یادیر باز باز یابند.

وی افزود: آنچه به عنوان سامانه جامع اطلاعات رفاهی در ایران وجود دارد، مجموعه‌ای از داده‌هاست که فاقد همزمانی است. برای مثال داده‌های مربوط به مسکن و خودروی سرپرستان خانوار، با تاخیر زمانی در یافت می‌شوند و تغییراتی که طی یک سال رخ می‌دهند، ممکن است در سطح تحلیل و جمع‌بندی داده‌های این سامانه منعکس نشده یادیر باز باز یابند.

وی افزود: آنچه به عنوان سامانه جامع اطلاعات رفاهی در ایران وجود دارد، مجموعه‌ای از داده‌هاست که فاقد همزمانی است. برای مثال داده‌های مربوط به مسکن و خودروی سرپرستان خانوار، با تاخیر زمانی در یافت می‌شوند و تغییراتی که طی یک سال رخ می‌دهند، ممکن است در سطح تحلیل و جمع‌بندی داده‌های این سامانه منعکس نشده یادیر باز باز یابند.

وی افزود: آنچه به عنوان سامانه جامع اطلاعات رفاهی در ایران وجود دارد، مجموعه‌ای از داده‌هاست که فاقد همزمانی است. برای مثال داده‌های مربوط به مسکن و خودروی سرپرستان خانوار، با تاخیر زمانی در یافت می‌شوند و تغییراتی که طی یک سال رخ می‌دهند، ممکن است در سطح تحلیل و جمع‌بندی داده‌های این سامانه منعکس نشده یادیر باز باز یابند.

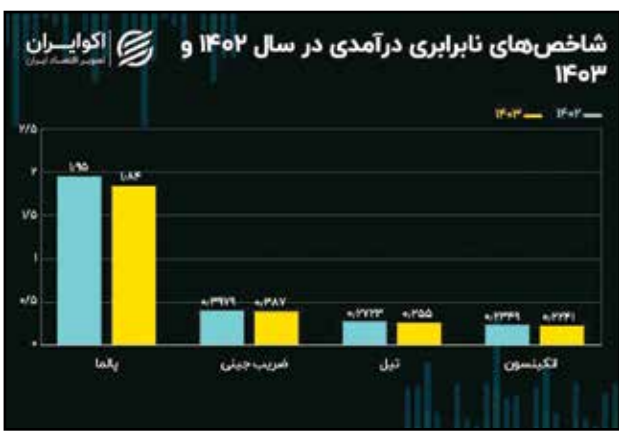
طبق آمار پزشکی قانونی، سال گذشته، حدود دو هزار کارگر بر اثر حادثه ناشی از کار جان خود را دست داده‌اند که سقوط از ارتفاع بیشترین علت مرگ کارگران عنوان شده است. در این بین، بیش از نیمی از حوادث کار در کشور مربوط به کارگران ساختمانی است. فعالان کارگری معتقدند داربست‌های نایمن یکی از مهم‌ترین عوامل سقوط و مرگ کارگران ساختمانی است و چون سقوط از ارتفاع به عنوان اولین علت مرگ کارگران عنوان شده، در نتیجه بهبود وضعیت داربست‌های متواند به کاهش حوادث ناشی از کار کمک کند. «مجتبی نظری»، کارشناس بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار در گفت‌وگو با اینلا می‌گوید: موضوع مربوط به داربست‌ها و الزامات ایمنی آن، به‌ویژه در پروژه‌های ساختمانی، اهمیت بالایی دارد. در سال‌های اخیر چند استاندارد دملی درباره داربست‌ها به تصویب رسیده که از جمله استاندارد ده‌ای اروپایی بوده و از حدود هشت ماه تا یک سال گذشته اجرای آنها اجباری شده است.

وی بیان کرد: این استانداردها از نظر فنی بسیار دقیق و قابل اتکا هستند و در صورت اجرا، می‌توانند بخش زیادی از مشکلات موجود را برطرف کنند. همچنین میحت ۱۲ مقررات ملی ساختمان نیز در سال‌های اخیر اصلاح شده و بر لزوم تأیید نقشه داربست توسط مهندس محاسب تأکید دارد.

گزارش

کاهش نابرابری‌های اقتصادی در سال ۱۴۰۳

فقر عادلانه‌تر توزیع شد!



گفت و گو

بحران مهاجرت نیروی کار در شهرستان سلماس

یک فعال کارگری: فاصله مزدی شهر را از کارگر خالی کرده است

طی سال‌های اخیر و به دلیل تفاوت دستمزدی شهرهای کوچک و بزرگ و همچنین فاصله مزدی مناطق مختلف ایران با کشورهای همسایه، پدیده مهاجرت نیروی کار شدت گرفته است.

«فرهاد جعفری» سرپرست اجرایی خانه کارگر شهرستان سلماس در گفت‌وگو با اینلا، از مهاجرات کارگران این شهر به شهرهای دیگر و کشورهای همسایه به ویژه عراق و ترکیه انتقاد کرد و گفت: در شهر سلماس به دلیل دستمزد پایین و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، کارگران و نیروی انسانی مجبور به مهاجرت می‌شوند.

وی افزود: وقتی کارگر در تهران یا کلاشهرها با همان کار در کمترین حالت ماهی ۲۰ تا ۲۵ میلیون دستمزد می‌گیرد قاعدتاً با ماهی ۱۵ میلیون باحتی کمتر در سلماس نمی‌ماند و به اجبار مجبور به مهاجرت از شهر خود می‌شود. جعفری با بیان اینکه کارفرمایان شهر سلماس اجازه تشکیل یابی کارگران رانمی‌دهند،

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

دور زن‌ها امکان خطرا بیشتر می‌کند. مثلاً افراد با انتقال اموال خود به افراد غیر سرپرست، می‌توانند چنین خطاهایی را به وجود آورند اما شیوه‌های جدید و دقیق‌تری وجود دارد که بتوانیم رصد و سنجش را بهبود ببخشیم.

افرادی که فاقد شناسنامه با اطلاعات آماری هستند یا آنچنان فرودست هستند که امکان ابراز شرایط مالی و دسترس‌ی به نهادها و سامانه‌های مجازی اعتراض ندارند، به‌طور کلی در یارانه‌ها دیده نمی‌شوند

می‌شود، با وجود عدم استحقاق ناراضی می‌شوند. این موضوع باعث شده تا چندین دولت به دلیل همین عدم رضایت، نتوانند مبادرت به حذف افراد فاقد استحقاق اقتصادی که از قضا یارانه برای آنها هیچ تأثیر ملموس رفاهی هم ندارد، بکنند.

باید گروه‌های بسیار فقیر را پوشش داد
راغفر خاطر نشان کرد: با وجود تلاش دولت فعلی برای برای کم‌خطا انجام دادن این کار، وقتی وضعیت اقتصادی مردم به طور کلی با مشکل مواجه می‌شود، موضوع یارانه‌ها نیز اهمیت بیشتری از جنبه روانی می‌یابد. به ویژه برای گروه‌های پایین در آمدی، یارانه بسیار مهم‌تر است و برای دهک‌های بسیار فرودست، مسأله یارانه و کمک‌های نقدی و غیر نقدی دستگاه‌های امدادی و دولتی در قالب کالابرگ و... به بقای آنها گره خورده است. لذا حداکثر تلاش دولت باید این باشد که در حذف یارانه‌ها به هیچ وجه خطا رخ ندهد و از همه مهم‌تر این خطا، مشمول این اقشار فرودست نباشد.

وی با اشاره به برخی گروه‌های نادیده گرفته شده در زمینه یارانه‌ها اظهار کرد: برخی از افراد طبقات اجتماعی بسیار پایین اتفاقاً مشمول دریافت یارانه نمی‌شوند. افرادی که فاقد شناسنامه یا اطلاعات آماری هستند یا آنچنان فرودست هستند که امکان ابراز شرایط مالی و دسترسی به نهادها و سامانه‌های مجازی اعتراض ندارند، به‌طور کلی دیده نمی‌شوند. برخی از اقسار در نقاط دور افتاده و محروم هستند که حتی شیوه ثبت‌نام و اطلاع از یارانه‌گیری و حتی اصل وجود یارانه‌پردازی‌ها را نمی‌دانند.

راغفر در پایان گفت: دوری از مرکز و محرومیت، تله‌ای است که شرایط کاهش شدت فقر رانیز از افراد و اقشار فقیر سلب می‌کند. فقدان سواد یا زیست بزهکارانه و... همگی باعث می‌شود که گروه‌هایی در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار نگیرند. دولت باید با حذف گروه‌هایی که نمایش فقر داده و به هیچ عنوان فقیر نیستند، همین گروه‌های محروم را شناسایی مالی به جای آنها در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار دهد و حتی حمایت مضاعف نیز انجام دهد.

راغفر در پایان گفت: دوری از مرکز و محرومیت، تله‌ای است که شرایط کاهش شدت فقر رانیز از افراد و اقشار فقیر سلب می‌کند. فقدان سواد یا زیست بزهکارانه و... همگی باعث می‌شود که گروه‌هایی در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار نگیرند. دولت باید با حذف گروه‌هایی که نمایش فقر داده و به هیچ عنوان فقیر نیستند، همین گروه‌های محروم را شناسایی مالی به جای آنها در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار دهد و حتی حمایت مضاعف نیز انجام دهد.

راغفر در پایان گفت: دوری از مرکز و محرومیت، تله‌ای است که شرایط کاهش شدت فقر رانیز از افراد و اقشار فقیر سلب می‌کند. فقدان سواد یا زیست بزهکارانه و... همگی باعث می‌شود که گروه‌هایی در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار نگیرند. دولت باید با حذف گروه‌هایی که نمایش فقر داده و به هیچ عنوان فقیر نیستند، همین گروه‌های محروم را شناسایی مالی به جای آنها در لیست دریافت‌کنندگان یارانه قرار دهد و حتی حمایت مضاعف نیز انجام دهد.

است که آیین‌نامه‌ها و مقررات وزارت کار جنبه عمومی داشته و در همه صنایع از جمله ساختمان، نفت، گاز، معدن و کارگاه‌های صنعتی لازم‌الاجرا هستند، در حالی که مبحث ۱۲ مقررات ملی ساختمان بیشتر بر الزامات کلی در ساختمان متمرکز است.

این کارشناس بهداشت حرفه‌ای و ایمنی کار گفت: تجربه اجرای این الزامات در شهرهایی مانند قم و سنجند نشان داده که رعایت بخشی از آنها (مانند نصب دو حفاظ به‌جای یک حفاظ در داربست) پیشرفت چشمگیری به شمار می‌رود، هر چند همچنان نواقصی از قبیل فاصله نامناسب پایه‌ها، کیفیت نامطلوب تخته‌ها، فقدان مسیر دسترسی ایمن و سایر موارد باقی است.

وی تأکید کرد: از منظر اقتصادی و قراردادی، موضوع ایمنی داربست‌ها اغلب در قراردادهای بیمه‌انکاری به‌طور دقیق لحاظ نمی‌شود و صرفاً به‌صورت کلی رقمی به عنوان هزینه ایمنی در نظر گرفته می‌شود. این شیوه سبب مقاومت پیمانکاران در برابر اجرای کامل الزامات ایمنی می‌شود: بر افزایش صرف متر یال (مانند لوله‌های داربست) و هزینه‌های مرتبط دیگر را متحمل می‌شوند. در حالی که اگر در قراردادها به‌صورت شفاف و مجزاً رقم مربوط به ایمنی، تجهیزات فردی و داربست‌بندی مطابق با استانداردها قید شود، بسیاری از مشکلات فعلی قابل حل خواهد بود.

نظری گفت: به‌طور کلی، داربست و جرثقیل از جمله پر هزینه‌ترین و چالش‌برانگیزترین بخش‌های ایمنی در پروژه‌های ساختمانی هستند و پیمانکاران برای هزینه‌کرد برای این دو بسیار مقاومت می‌کنند. باید در قراردادها و نظارت‌های اجرایی به آن توجه ویژه شود و برای ایمنی آنها هزینه جدا در نظر گرفته شود و پیمانکاران ملزم به صرف هزینه و تبعیت از مفاد قرار داد شوند.

استفاده می‌شود. طبق آمارها شاخص ضریب جینی از ۰.۳۹۷۹ در سال ۱۴۰۲ به ۰.۳۸۷ در سال گذشته رسیده که نشان می‌دهد وضعیت نابرابری در ایران بهبود یافته است.

دومین شاخص، پالما است. این شاخص در حقیقت نسبت ۱۰ درصد پردرآمدترین جمعیت به ۴۰ درصد کم‌درآمدترین جمعیت است و گویای آن است که وضعیت پردرآمدترین دهک جمعیت نسبت به ۴ دهک کم‌درآمدترین جمعیت تغییر کرده است. طبق آمارها این شاخص از ۱.۹۵ در سال ۱۴۰۲ به ۱.۸۴ در سال گذشته رسیده است. این شاخص نیز کاهش نابرابری در سال گذشته را نشان می‌دهد.

سومین شاخص، لیل است. این شاخص نیز باز نزدیک‌تر شدن به صفر حالت برابری کامل در اقتصاد را نشان می‌دهد. این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۷۲۳ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۵۵ در سال ۱۴۰۳ رسیده لذا می‌توان گفت با توجه به این شاخص نابرابری در آمدی در ایران کاهش پیدا کرده است.

چهارمین شاخص مورد بررسی، اتکینسون است. شاخص از ضریب وزنی استفاده می‌کند که اصطلاحاً به آن اجتناب از نابرابری می‌گویند. این ضریب در حقیقت میزان اهمیت جامعه به نابرابری را نشان می‌دهد. این شاخص نیز در سال ۱۴۰۳ نسبت به ۱۴۰۲ با کاهش مواجه شده که نشان از کاهش نابرابری در جامعه دارد. براساس آمارها این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۳۴۹ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۲۴۱ در سال ۱۴۰۳ رسیده است. لذا به طور کلی می‌توان مشاهده کرد در هر چهار شاخص توزیع در آمدی، نابرابری در کشور نسبت به سال ۱۴۰۲ کاهش پیدا کرده است.

استفاده می‌شود. طبق آمارها شاخص ضریب جینی از ۰.۳۹۷۹ در سال ۱۴۰۲ به ۰.۳۸۷ در سال گذشته رسیده که نشان می‌دهد وضعیت نابرابری در ایران بهبود یافته است.

دومین شاخص، پالما است. این شاخص در حقیقت نسبت ۱۰ درصد پردرآمدترین جمعیت به ۴۰ درصد کم‌درآمدترین جمعیت است و گویای آن است که وضعیت پردرآمدترین دهک جمعیت نسبت به ۴ دهک کم‌درآمدترین جمعیت تغییر کرده است.

طبق آمارها این شاخص از ۱.۹۵ در سال ۱۴۰۲ به ۱.۸۴ در سال گذشته رسیده است. این شاخص نیز کاهش نابرابری در سال گذشته را نشان می‌دهد.

سومین شاخص، لیل است. این شاخص نیز باز نزدیک‌تر شدن به صفر حالت برابری کامل در اقتصاد را نشان می‌دهد. این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۷۲۳ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۵۵ در سال ۱۴۰۳ رسیده لذا می‌توان گفت با توجه به این شاخص نابرابری در آمدی در ایران کاهش پیدا کرده است.

چهارمین شاخص مورد بررسی، اتکینسون است. شاخص از ضریب وزنی استفاده می‌کند که اصطلاحاً به آن اجتناب از نابرابری می‌گویند. این ضریب در حقیقت میزان اهمیت جامعه به نابرابری را نشان می‌دهد. این شاخص نیز در سال ۱۴۰۳ نسبت به ۱۴۰۲ با کاهش مواجه شده که نشان از کاهش نابرابری در جامعه دارد. براساس آمارها این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۳۴۹ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۲۴۱ در سال ۱۴۰۳ رسیده است. لذا به طور کلی می‌توان مشاهده کرد در هر چهار شاخص توزیع در آمدی، نابرابری در کشور نسبت به سال ۱۴۰۲ کاهش پیدا کرده است.

استفاده می‌شود. طبق آمارها شاخص ضریب جینی از ۰.۳۹۷۹ در سال ۱۴۰۲ به ۰.۳۸۷ در سال گذشته رسیده که نشان می‌دهد وضعیت نابرابری در ایران بهبود یافته است.

دومین شاخص، پالما است. این شاخص در حقیقت نسبت ۱۰ درصد پردرآمدترین جمعیت به ۴۰ درصد کم‌درآمدترین جمعیت است و گویای آن است که وضعیت پردرآمدترین دهک جمعیت نسبت به ۴ دهک کم‌درآمدترین جمعیت تغییر کرده است.

طبق آمارها این شاخص از ۱.۹۵ در سال ۱۴۰۲ به ۱.۸۴ در سال گذشته رسیده است. این شاخص نیز کاهش نابرابری در سال گذشته را نشان می‌دهد.

سومین شاخص، لیل است. این شاخص نیز باز نزدیک‌تر شدن به صفر حالت برابری کامل در اقتصاد را نشان می‌دهد. این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۷۲۳ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۵۵ در سال ۱۴۰۳ رسیده لذا می‌توان گفت با توجه به این شاخص نابرابری در آمدی در ایران کاهش پیدا کرده است.

چهارمین شاخص مورد بررسی، اتکینسون است. شاخص از ضریب وزنی استفاده می‌کند که اصطلاحاً به آن اجتناب از نابرابری می‌گویند. این ضریب در حقیقت میزان اهمیت جامعه به نابرابری را نشان می‌دهد. این شاخص نیز در سال ۱۴۰۳ نسبت به ۱۴۰۲ با کاهش مواجه شده که نشان از کاهش نابرابری در جامعه دارد. براساس آمارها این شاخص در سال ۱۴۰۲ معادل ۰.۲۳۴۹ بوده که با کاهش به سطح ۰.۲۲۴۱ در سال ۱۴۰۳ رسیده است. لذا به طور کلی می‌توان مشاهده کرد در هر چهار شاخص توزیع در آمدی، نابرابری در کشور نسبت به سال ۱۴۰۲ کاهش پیدا کرده است.



مرزی کشور، گفت: به عنوان فعالان کارگری در استان، خواستار اجرایی‌سازی هر چه سریع‌تر طرح طبقه‌بندی مشاغل، رعایت تمامی مفاد قانون کار و افزایش دستمزد کارگران شهر سلماس و همچنین آزادی تشکیل یابی هستیم.