

تجمع بازنشستگان فولاد علیه افزایش فرانشیز درمان

جعی از بازنشستگان صندوق بازنشستگی فولاد، صبح دیروز در اعتراض به عدم رسیدگی به وضعیت درمانی و معیشتی و موضوعات جدیدی مانند جمعیت این صندوق، در مقابل دفتر مرکزی صندوق بازنشستگی فولاد تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این تجمع اعتراضی بیشتر حول افزایش فرانشیز درمان بازنشستگان فولاد به ۲۰ درصد و پرداخت بیشتر از جیب بابت درمان و سایر مطالبات معوق حقوقی و بیمه‌ای بر گزار شده است. در پارچه‌نوشته‌های این بازنشستگان قید شده بود: «ما خواهان برقراری حق درمان مطابق با آیین نامه استعلامی هیات وزیران هستیم».



■ ■ ■

حق کمپ کارگران ارکان ثالث قطع شد

کارگران یکی از پایگاه‌های پارس جنوبی از قطع حق کمپ خود بعد از سه ماه خبر دادند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفت: پایگاه‌های بومی‌ها حق کمپ تعیین کرد و بعد از بستن قرارداد، ماه ۲ حق کمپ پرداخت شد و بعد به این بهانه که به بومی‌ها این حق تعلق نمی‌گیرد، آن را قطع کردند. کارگران به شرایط سخت کار در پارس جنوبی اشاره کردند و گفتند: حقوقی که برای کار در این فضا و با این حجم از کار، دریافت می‌کنیم بسیار ناچیز است و کسری این مزایا حقوق و انگیزه کار را بسیار کمتر می‌کند. ما روی این موفه مزدی و دریافت آن حساب کرده بودیم.

■ ■ ■

تجمع بازنشستگان تأمین اجتماعی در چند شهر

روز گذشته بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی در شهرهای شوش، کرمانشاه، اهواز و برخی دیگر از شهرها به روال هفته‌های گذشته تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان در اعتراض به معیشت بد، مستمری ناچیز و تبعیض مقابل ادارات تأمین اجتماعی شهر خود تجمع کردند. در مسان رایگان و افزایش حقوق مطابق با ماده ۹۶ قانون تأمین اجتماعی، از مهم‌ترین مطالبات این بازنشستگان است.



■ ■ ■

آغاز پویش «چشم‌انداز صفر» با هدف کاهش حوادث شغلی

پویش اجتماعی و رسانه‌ای «به سوی چشم‌انداز صفر» با هدف تحقق اهداف وزارت تعاون در حوزه کاهش حوادث و بیماری‌های شغلی از دیروز آغاز به کار کرد. به گزارش توسعه‌ایرانی، به‌همت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، موسسه فرهنگی رسانه‌ای آهنگ آتیه و تأمین اجتماعی، این پویش اجتماعی با هدف تحقق شعار سازمان جهانی کار با عنوان «به سوی جهانی بدون بیماری‌ها و حوادث ناشی از کار» و با هشتگ‌هایی چون «این بار صفر بگیرید» آغاز به کار کرد.

■ ■ ■

سوختگی یک کارگر در آتش سوزی یک کارخانه تولید دارو

آتش‌سوزی در یک واحد تولیدکننده دارو واقع در در شهرک صنعتی فرسفج شهرستان توپسرکان رخ داد که در اثر آن یک کارگر دچار سوختگی شد. به گزارش ایلنا «مجید شماعی» مسئول روابط عمومی فرمانداری توپسرکان در مورد این حادثه اعلام کرد: بر اثر ایسن حادثه که در یک کارگاه دارو در شهرک صنعتی فرسفج رخ داد یک نفر دچار سوختگی درجه سه شد که توسط نیروهای اورژانس سریعاً به بیمارستان انتقال یافت. به گفته وی، علت حادثه سرریز کردن مخزن ترکیب شکر و جوش شیرین اعلام شده است.

■ ■ ■

پاداش پایان خدمت بازنشستگان آجا واریز شد

پاداش پایان خدمت بازنشستگان ۱۴۰۳ از تش جمهوری اسلامی واریز شد. به گزارش ایلنا و براساس اعلام ذیحسابی و دارایی آجا، با این بازنشستگان تسویه حساب شده و پاداش پایان خدمت تمام کارکنان منکف و باقیی آجاتا پایان سال ۱۴۰۳ به حساب کارکنان ذینفع پرداخت شده است.

■ ■ ■

شاغلان در باشگاه‌های ورزشی

بیمه می‌شوند

نمایندگان مجلس دیروز در جریان بررسی رسیدگی به گزارش شور دوم کمیسیون فرهنگی در مورد لایحه نظام جامع باشگاه‌داری با ماده ۱۸ این لایحه موافقت کردند. به گزارش خانه ملت، براساس مساده ۱۸ لایحه، مدیران باشگاه‌های ورزشی مکلفند در چهارچوب قوانین کار و تأمین اجتماعی نسبت به بیمه کردن شاغلین خود اقدام کنند و لازم است برای تمدید پروانه باشگاه مستندات مربوط به آن را با رعایت ضوابط فنی ارائه کنند. همچنین مدیران باشگاه‌های ورزشی موظفند نسبت به بیمه حوادث و بیمه مسئولیت مدنی باشگاه‌ها اقدام لازم را به عمل آورند. دستورالعمل اجرایی این ماده توسط وزارت ورزش و با همکاری سازمان بیمه و سازمان تأمین اجتماعی تهیه و ابلاغ می‌شود.

رفاسد آبادی

شرکت‌های پتروشیمی زیر مجموعه هلدینگ تاپیکو (شرکت سرمایه‌گذاری نفت، گاز و پتروشیمی تأمین) از قدیمی‌ترین اجزای مجموعه موسوم به «شستا» و از اصلی‌ترین تأمین‌کنندگان سود ناشی از سرمایه‌گذاری دارایی‌های بازنشستگان در مجموعه تابعه سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شوند. در این میان، شش شرکت پتروشیمی فناوری‌ان، ماشین‌سازی پارس، شرکت شیمیایی فرآورد قشم، پتروشیمی غدیر و پتروشیمی فارابی در منطقه ماهشهر استان خوزستان قرار دارند.

ماهشهر به‌عنوان مهم‌ترین منطقه تولید محصولات پتروپالایشی در کشور پس از عسلویه که دارای ۲۶ واحد پتروشیمی فعال و چندین شرکت تولیدکننده نهاده‌های تولید و خدمات پیرامونی دیگر است، از این نظر اهمیتی ویژه برای کشور و سازمان تأمین اجتماعی و کارگران شاغل و بازنشسته کشور دارد. هر چند سودرسانی کل مجموعه شستا، تنها ۷ درصد از کل هزینه‌های تأمین اجتماعی را پوشش می‌دهند اما اصلاح ساختار شستا به ویژه در بخش هلدینگ‌های سرمایه‌گذاری حوزه انرژی، می‌تواند سهم تأیعر افزایش دهد.

در سفری که اخیراً به منطقه صنعتی ماهشهر داشتیم، به ارزیابی نسبی از آخرین وضعیت تولیدی، پرسنلی، ایمنی و سایر مسائل این شرکت‌ها پرداختم.

شرکت‌هایی که پس‌رفت می‌کنند

سفر به بندر ماهشهر و مشاهده مجموعه‌های پتروشیمی و شیمیایی ذیل شستا در این شهر بندری گرم کشور، با افتتاح یک مرکز هنرستان و یک مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای به همت یکی از شرکت‌های تابعه آغاز شد اما هرچه زمان می‌گذشت با چالش‌های شرکت‌های تابعه و دردل‌های مهندسان، مدیران و حتی کارگران مواجه می‌شدم.

در دهه ۱۳۷۰ بخش قابل توجهی از صنایع کشور، به دلیل افزایش مطالبات تأمین اجتماعی از دولت، به این سازمان واگذار شد و در این میان، بسیاری از این پتروشیمی‌ها در شهر بندری ماهشهر از خانواده وزارت نفت جدا شده و به خانواده تأمین اجتماعی پیوستند. با وجود آنکه بخش زیادی از سود سهام و سود حاصل از فعالیت و فروش این شرکت‌ها به جیب تأمین اجتماعی رفته و صرف تأمین بخش کوچکی از مستمری بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی می‌شود، این شرکت‌ها امکان توسعه و رشد خود از محل سرمایه‌گذاری مجدد سود را ندارند.

«حسین رفیق دوست» مدیرعامل شرکت پتروشیمی فناوری‌ان که از اصلی‌ترین تولیدکنندگان متانول (الکل صنعتی) است، درباره علت عدم توسعه این شرکت زیر مجموعه شستا می‌گوید: بخشی از دلایل عدم توسعه شرکت با وجود اینکه این مجموعه (فناوران) از معدود پتروشیمی‌های سوده این منطقه محسوب می‌شود، به عدم امکان

بخش اعظم سود شرکت‌های

پتروشیمی صرف تأمین بخش

کوچکی از مستمری بازنشستگان

تأمین اجتماعی می‌شود لذا این

شرکت‌ها امکان توسعه و رشد از محل

سرمایه‌گذاری مجدد را ندارند



مشکل تأخیر در پرداخت دستمزد کارگران قرق‌بان جنگل‌های مازندران همچنان ادامه دارد.

گزارش

خبر

یک نماینده مجلس خواستار شد

صدور احکام اصلاحی رتبه‌بندی بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۱

یکی از نمایندگان مجلس خواستار اقدام فوری رئیس‌سازمان برنامه و بودجه و مدیر صندوق بازنشستگی کشوری درباره صدور احکام اصلاحی رتبه‌بندی بازنشستگان فرهنگی ۱۴۰۱ شد. به گزارش ایسنا، احمدفاطمی در جلسه دیروز مجلس در تذکر به وزیر آموزش و پرورش و رئیس سازمان برنامه و بودجه خواستار

کارگران شهرداری ایذه:

مطالبات مان را در آستانه سال تحصیلی جدید بپردازید

کارگران فضای سبز شهرداری ایذه خواستار دریافت بخشی از مطالبات معوقه‌شان برای تأمین مخارج مربوط به شروع سال تحصیلی فرزندان خود شدند.

اولویت تأمین منابع مستمری بازنشستگان بر سرمایه‌گذاری روی آینده شرکت‌ها

پتروشیمی‌های عظیم ماهشهر به سختی روی پا مانده‌اند



سرمایه‌گذاری حداقل ۵۰ درصد سود شرکت در بخش تجهیز و جذب سرمایه مجدداًست که باعث شده ظرفیت‌های جدید به‌روزرسانی تولید صورت نگیرد. پتروشیمی صنعتی زنده است و اگر مدام در قیاس با رقبای خارجی و داخلی به‌روزرسانی نشود و با فناوری‌های جدید توسعه نیابد، عقب خواهد ماند. متأسفانه به دلیل تکلیف ما نسبت به تأمین اجتماعی و بازنشستگان، همه مجموعه‌ها دچار افت نرخ سود و عدم توان رقابت شدند.

سرمایه‌گذاری حداقل ۵۰ درصد سود شرکت در بخش تجهیز و جذب سرمایه مجدداًست که باعث شده ظرفیت‌های جدید به‌روزرسانی تولید صورت نگیرد. پتروشیمی صنعتی زنده است و اگر مدام در قیاس با رقبای خارجی و داخلی به‌روزرسانی نشود و با فناوری‌های جدید توسعه نیابد، عقب خواهد ماند. متأسفانه به دلیل تکلیف ما نسبت به تأمین اجتماعی و بازنشستگان، همه مجموعه‌ها دچار افت نرخ سود و عدم توان رقابت شدند.

وقتی تحریم نبودیم!

وی با اشاره به اینکه تکلیف‌گذاری شرکت‌های ذیل شستا و از جمله هلدینگ حوزه انرژی تأمین (تاپیکو) نیازمند تصمیم‌گیری در سطح بران سه قوه است، گفت: تصمیم در چنین شرایطی برای چنین چیزی که تکلیف قانون برنامه هفتم توسعه است، بسیار پیچیده است و باید درباره کیفیت انجام آن در سطوح عالی کشور تصمیم گرفته شود. اما آنچه واضح است، ضرورت بازنگری در سیاست‌های کلان توسعه پتروشیمی‌هاست. در دوره ریاست جمهوری خاتمی ما شاهد اوج شکوفایی صنعت پتروشیمی در کشور بودیم و شرکت فناوری‌ان نیز در همان زمان در اوج خود بود، زیرا مسیر سرمایه‌گذاری خارجی در این صنعت فراهم بود اما بعد از آن به دلیل تحریم‌ها، عملاً مهندسان داخلی با حمت و ابتکار فراوان توانستند این صنایع را اندکی سرپا نگهدارند. ما در شرایط فعلی نیازمند سرمایه‌گذاری با منابع داخلی خود شرکت‌ها و منابع داخلی کشور هستیم.

این مدیرصنعتی تأکید کرد: صنایع پتروشیمی سود و ارزآوری بالا دارند و صادرات برای این صنایع مهم است اما در حال حاضر بازار صادرات برای اغلب شرکت‌ها ضعیف است. ضمن اینکه با وجود سود بالای این شرکت‌ها، این صنایع چندان اشتغال‌زا نبوده و فقط نیازمند سرمایه‌گذاری بالا هستند. با این وجود ما پس از یک دوره رکود و عدم سوددهی در جنگ اخیر ۱۲ روزه، دوباره به نقطه مطلوب بازگشتیم و تلاش خود را برای افزایش مجدد سود شرکت به کار گرفته و دوباره به سوددهی نسبتاً قابل قبول رسیدیم.

او ادامه داد: البته با نرخ سوددهی مطلوب این صنعت که در دوره اصلاحات با حضور شرکت‌های این‌بیلایی سرمایه‌گذار رقم خورد، فاصله جدی داریم. در آن زمان چنان سوددهی شرکت بالا بود که توانستیم ظرف دو سال هزینه ساخت کل مجموعه را از محل سود در بیاوریم. امروزه همکاری

این مدیرصنعتی تأکید کرد: صنایع پتروشیمی سود و ارزآوری بالا دارند و صادرات برای این صنایع مهم است اما در حال حاضر بازار صادرات برای اغلب شرکت‌ها ضعیف است. ضمن اینکه با وجود سود بالای این شرکت‌ها، این صنایع چندان اشتغال‌زا نبوده و فقط نیازمند سرمایه‌گذاری بالا هستند. با این وجود ما پس از یک دوره رکود و عدم سوددهی در جنگ اخیر ۱۲ روزه، دوباره به نقطه مطلوب بازگشتیم و تلاش خود را برای افزایش مجدد سود شرکت به کار گرفته و دوباره به سوددهی نسبتاً قابل قبول رسیدیم.

او ادامه داد: البته با نرخ سوددهی مطلوب این صنعت که در دوره اصلاحات با حضور شرکت‌های این‌بیلایی سرمایه‌گذار رقم خورد، فاصله جدی داریم. در آن زمان چنان سوددهی شرکت بالا بود که توانستیم ظرف دو سال هزینه ساخت کل مجموعه را از محل سود در بیاوریم. امروزه همکاری

او گفت: مشکلات و چالش‌های کارگری حافظان جنگل از سال ۹۵ با اجرای طرح تنفس جنگل به وجود آمد و از آن زمان تقریباً هر ماه حقوق خود را با تأخیر چند ماهه دریافت کرده‌اند.

یک نماینده مجلس خواستار شد

تسریع در ابلاغ شیوه‌نامه تعیین تکلیف مربیان پیش‌دبستانی،

نهیضت‌ها و مربیان طرح امین شد و گفت: چرا قانون لازم‌الاجرای مجلس در قانون بودجه ۱۴۰۴ را اجراء نمی‌کنید؟ هیچ بهانه و عذری قابل قبول نیست و سبازمان برنامه و بودجه نمی‌تواند با اعمال فشار از ابلاغ شیوه‌نامه جلوگیری کند. این وهن و لوث

با چنین نیز به دلیل مشکلات ارتباطات بانکی و صف طولانی اولویت شرکت‌ها برای میناجی‌گری بانک مرکزی با چنین، آسان نیست و در دسرهایی دارد.

ناترازی گریبانگر فلک‌های تأمین اجتماعی

مدیران مجموعه‌های تابعه شستا در ماهشهر، معتقدند که این مجموعه را با جنگ و دندان نگه داشته‌اند. شرکت شیمیایی فرآورد قشم که تولیدکننده کیسه‌ها و ابزار بسته‌بندی محصولات پتروشیمی در تبریز بالاست، با وجود آنکه امکان خرید برق از داخل مجموعه‌های ذیل شستا در ماهشهر را دارد و بخشی از فعالیت‌های آن در جزیره قشم است، نمی‌تواند برق صنعتی لازم را جداگانه به دلیل قیمت بالا خریداری کند. هلدینگ‌ها نیز این میزان برق لازم را به دلیل مشکلات در هیات مدیره‌ها، به صورت ارزان در اختیار این مجموعه قرار نمی‌دهند. به همین علت، مجموعه فرآورد قشم برق خود را از شبکه سراسری تهیه کرده و در هفته سه روز فاقد برق است.

هنگام خاموشی وارد این مجموعه شدم و «بهروز انصاری» معاون تولید شرکت شیمیایی فرآورد قشم از میزان بالای عدم النفع این شرکت به دلیل قطعی برق سخن می‌گفت. او تأکید می‌کند که از مجموعه‌های توزیع برق در شهرستان ماهشهر تا مجموعه وزارت نیرو در استان و حتی پایتخت، در نامه‌نگاری‌ها و رفت و آمدهای بسیار، پیگیر حل مشکل تعطیلی مجموعه به خاطر ناترازی برق بوده اما این مجموعه تولیدی با حدود ۱۰۰ نفر کارگر و پرسنل، همچنان از نعمت بر خوردار ی برق در تمامی هفته محروم است.

انصاری تأکید دارد که برق دیزلی با سوخت گازوئیل و استفاده از سلول‌های خورشیدی نیز به دلیل هزینه‌ها و میزان بالای مصرف برق کارخانه، قابل استفاده نیست.

این مدیر جوان البته می‌گوید: با وجود تعطیلی مداوم ناشی از ناترازی انرژی، به دلیل تغییراتی که در تولید و فروش توسط تیم جدید شرکت ایجاد شده، توانستیم میزان تولید و بخشی از سود را به رغم عدم النفع بالا حفظ کنیم اما هشدار می‌دهم که این توان را نخواهیم داشت که بدون حمایت، از این صنعت مهم بسته‌بندی حفاظت کنیم و باید حمایت‌های لازم از تولید صورت گیرد.

اشتغال آب‌رفته‌ای که باز هم کمتر می‌شود

شرکت ماشین‌سازی پارس در ماهشهر نیز از جمله صنایع مهم مربوط به ساخت تجهیزات

محدوده کاری می‌کنند. کار در بندر ماهشهر شرایط ویژه خود را دارد. رطوبت ۹۰ درصدی هوا و شرجی بودن شدید محیط، همزمان با گرمای حدود ۵۰ درجه که تابانان شهر یور ادامه دارد، وضعیت است که تنفس خبرنگاران را نیز در حین بازدید دچار مشکل می‌کند. این در حالی‌ست که خود تاسیسات پتروشیمی نیز به اندازه کافی گرما تولید می‌کنند. با این وجود، پرسنل ناظر در این هوای شرجی و گرم، مدام با بدین بخش‌های مختلف تاسیسات بر انجام روند تولید نظارت کرده و اقدامات مربوط به مرحله بهره‌برداری را انجام دهند.

کور‌هایی که دمای تا ۱۰۰۰ درجه دارند، فعال هستند و در حال تبدیل و ترکیب گاز هادر مبدل‌ها و برج‌ها هستند. این در حالی‌ست که وقتی در پله‌های فلزی به سمت بخش‌های مختلف می‌روی، با کف‌های مشبک فلزی مواجه می‌شوی که اندکی در تحمل وزن انسان مشکل داشته و برخی از آنها نیز لق بودند. زیر این کف مشبک فلزی هر طبقه از تاسیسات، تا ۱ متر نیز فضای خالی وجود دارد و سقوط از آن در هوای گرم و در شرایطی که احتمال بی‌حالی وجود دارد، می‌تواند خطر آفرین و حتی مهلک باشد.

صرف‌نظر از اینکه اصول ایمنی در زمینه کار در محیط گرم رعایت می‌شود، با تذکر جدی یکی از مسئولان ایمنی در زمینه فیلم‌برداری و عکسبرداری نیز مواجه می‌شویم. همزمان با این تذکرات، از صدای وحشتناک تاسیسات پتروشیمی نیز به نقطه‌ای می‌رسیم که با وجود نیم ساعت دور نشدن از محیط نیز همچنان گوش‌ها سوت می‌کشند! این در حالی‌ست که محافظ گوش کارکنان مجموعه تنها پلاستیکی بسیار ریز است که با وجود گذاشتن در گوش نیز همچنان صدا با شدت زیاد مانند کی کمتر شنیده می‌شود. همه اینها البته در کنار وضعیت آب و هوایی ماهشهر، به‌موضوع حساس آلودگی اضافه می‌شود. وقتی در بین واحدهای پتروشیمی عبور می‌کنیم، به وضوح بویی نزدیک به سبزی گندیده، سرکه و طعمی نزدیک به آمونیاک در گلو و بینی حس می‌شود. این بو داخل شهر هم وجود دارد و البته آمار بالای سرطان در ماهشهر، گویای وضعیت آلودگی است.

وقتی ایمنی

جزو مسئولیت‌های اجتماعی نیست

هر چند برخی پتروشیمی‌ها مانند فناوری‌ان با سرمایه‌گذاری بسیار بالا توانستند بخش زیادی از گازهای گلخانه‌ای و آلوده‌کننده را در چهارچوب مسئولیت اجتماعی کاهش و با فناوری پیشرفته علاوه بر تبدیل گازهایی مثل دی اکسید کربن ... و پساب‌های پتروشیمی به محصول، به صنعت سبز نزدیک شوند اما عمده صنایع به دلیل ضعف در سرمایه‌گذاری در این حوزه نتوانستند مسئولیت ایمنی و مسئولیت اجتماعی و محیط‌زیستی خود را انجام دهند. دولت اصرار دارد که بودجه مسئولیت اجتماعی شرکت‌ها تنها در بخش آموزش صرف شود اما در این میان صاحب‌نظرانی که تمایل به انتشار نام خود ندارند، معتقدند علاوه بر بحث آموزش، منابع مسئولیت اجتماعی در حوزه محیط زیست و ایمنی کار نیز باید به‌هزینه شود.

به نظر می‌رسد البته مسئولان وزارت کار و تأمین اجتماعی در دولت چهاردهم از همه این آسیب‌شناسی‌ها مطلع و ایرادات و راهکارها را بهتر از ما می‌دانند اما مسأله تنها آسیب‌شناسی و انتقاد نیست بلکه مسأله اصلی، اراده و اصلاح اساسی ساختارهای این شرکت‌ها و بازنگری در شیوه سرمایه‌گذاری است؛ موضوعی که صرفاً با طرح واگذاری شرکت‌های تابعه شستا یا حتی واگذاری مدیریتی آن از مدیران نسبتاً پورازی دولتی به مدیران بخش خصوصی، حل نخواهد شد! واضح است که مدیران مختلف در تأمین اجتماعی و شستا به تنهایی نمی‌توانند شرکت‌ها را به نقطه بهتری برسانند و هنر آنها در دوره‌های مختلف، صرفاً حفظ شرکت‌ها در شرایط بحرانی بوده و مابقی رسالت شکوفایی این صنایع و اصلاح وضعیت آنها، بر گردن سیاست‌گذاران کلان دولت است!

قرق‌بانان جنگل‌های مازندران همچنان در تنگنای معیشتی به سر می‌برند

و مسئولان قول پیگیری داده‌اند اما نتیجه‌ای حاصل نشده است.

علوی‌نژاد با تأکید بر اینکه یکی از درخواست‌های قرق‌بانان این است که در پرداخت حقوق یک نظام هماهنگ وجود داشته باشد، گفت: یک کارگر حتی اگر حداقل مزد با تمام مزایای مزی‌را هم دریافت کند باز نمی‌تواند زندگی خود را اداره کند، چه برسد به اینکه همسر و فرزند هم داشته باشد و حقوق را با تأخیر بگیرد! لازم است سازمان منابع طبیعی و آبخیزداری کشور نسبت به پرداخت به‌موقع حقوق کارگران قرق‌بان جدیت داشته باشد.



پرداخت کند. شهرداری، کمبود بودجه را دلیل این تأخیرها می‌داند. یکی از این کارگران با یادآوری اینکه در حالی هر ساله به مخارج زندگی‌مان اضافه می‌شود که بعد از گذشت شش ماه از سال جاری (۱۴۰۴) دولت هیچ تمیمی برای ترمیم حقوق کارگران نگرفته، افزود: در حال حاضر نگرانی ما این است که با ادامه روند موجود نتوانیم هزینه تحصیل فرزندان خود را در آستانه سال جدید تحصیلی تأمین کنیم.

در یافت حقوق به‌موقع برای کارگران قرق‌بان به یک آرزوی دست‌نیافتنی تبدیل شده است.

علوی‌نژاد با بیان اینکه حقوق مراد ماه کارگران قرق‌بان تاخیر ۱۵ روزه اخیراً پرداخت شده، اضافه کرد: حقوق به صورت حداقلی پرداخت می‌شود اما متأسفانه کسی به داد قرق‌بانان و حافظان جنگل که از حداقل‌های زندگی محروم هستند، نمی‌رسد.

به گفته وی، پیش از این کارگران قرق‌بان برای پیگیری مطالبات خود چندین تجمع صنفی برگزار کرده‌اند