

افزایش حقوق کمتر از نرخ تورم اعلامی، در واقع کاهش مزد است

خیز دولت برای فقیرتر کردن بیشتر مزدبگیران



مزدی کارگران تاکید کرد: مسلماً بخش بزرگی از کارگران کشور ما را کارکنان دستگاه‌های اجرایی غیردولتی، کارگران دولت، کارکنان شهرداری‌ها و نمایران تشکیل می‌دهند. علاوه‌بر این در مذاکرات مزدی بخش دولتی مدام نرخ افزایش مزد و حقوق کارکنان همین بخش‌ها به واسطه مصوبه دولت را توی سر ادعاهای علمی طرف کارگری در قبال مزد می‌زند و سعی می‌کند که گروه کارگری را آچمز کند. وی بیان کرد: دولت تلاش می‌کند فضای ذهنی جامعه را برای پذیرش اینکه هیچ‌رقمی به جز همین ۲۰ درصد افزایش حقوق ممکن نیست، آماده کند. از این حیث، افزایش به این میزان هدف روانی و اجتماعی نیز دنبال می‌کند. لذا اینه ۲۰ درصد نباید میزان افزایش بگویند، بلکه باید مابه‌التفاوت تورم اعلامی بانک مرکزی و ۲۰ درصد پیشنهادی را، «میزان کاهش حقوق و دستمزد» توسط دولت بگویند. دولت به‌دلیل تعیین همه‌چیز باشاخص‌های قیمت‌های دستوری، تصور کرده که نرخ دستمزد و حقوق قابل تغییر به‌شيوه‌دستوری است.

رحمتی در ادامه گفت: یکی از روشن‌ترین نتایج کاهش شدیدقدرت خرید کارمندان و نیروهای دستگاه‌های اجرایی و دولتی، افزایش آسیب‌های اداری مانند رشوه، فساد، برور کراسی زائد و تعارض منافع و یانددبازی است. معمولاً این‌ان اتفاقات باید در رده‌های بالا و به صورت محدود رخ دهد اما این وضعیت افزایش حقوق باعث می‌شود که این آسیب‌های باد شده در رده‌های میانی و به شکل گسترده نیز مشاهده شود. ضمن اینکه دولتی‌ها از این پس انگیزه کار کردن و خدمت‌رسانی را نیز نخواهند داشت. کارکنان دولتی فقیر، به توصیه‌های اخلاقی گوش نخواهند کرد!

چیزی جز حفظ قدرت خرید نمی‌خواهیم

عضو هیات مدیره کانون شورا‌های اسلامی کار تصریح کرد: تمام خواسته کارمندان و کارگران و بازنشستگان حفظ قدرت خرید در حد اسفندماه ۱۴۰۳ و فروردین ماه ۱۴۰۴ است اما می‌دانیم این دولت توان راهم ندارد.

اودر تشریح رابطه میزان اعلامی حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان در بودجه سالانه با مذاکرات

تمام خواسته کارمندان و کارگران و بازنشستگان حفظ قدرت خرید در حد اسفندماه ۱۴۰۳ و فروردین ماه ۱۴۰۴ است اما می‌دانیم این دولت توان آن راهم ندارد

کانون هماهنگی شورا‌های اسلامی کار بااشار به خبر

ارسال پیش‌نویس ضوابط افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان دولت باضرب ۲۰ درصد و تبعات آن، بیان کرد: این مصوبه تنها روی کارمندان خود دولت موثر نیست. به صورت مستقیم کارکنان کلیه دستگاه‌های اجرایی عمومی و غیردولتی نیز مشمول همین قانون در زمینه افزایش حقوق و مزد شده و با همین نسبت افزایش حقوق را تجربه خواهند کرد. کارکنان شهرداری‌ها، شرکت‌های پیمانکاری تابعه شهرداری‌ها، آتش‌نشانان، بسیاری از کارکنان بیمارستان‌ها و هر فضایی که تابع قانون کار تلقی نشود، از مصوبه آتی هیات وزیران که اکنون متن اولیه‌اش تدوین و به این هیات با ۲۰ درصد افزایش پیشنهاد شده، تأثیری می‌پذیرند.

وی افزود: اینکه دوستان با چه دستورالعملی به رقم ۲۰ درصد افزایش برای خیل عظیم کارکنان دولت و کارکنان بخش عمومی غیردولتی و دستگاه‌ها رسیدند، بسیار عجیب است. شاید یک نفر پیدا شود که ببرد سچرا ۲۰ درصد افزایش حقوق ندادید؟ چرا

افزایش در صدی حقوق را مدنظر قرار ندادید. مگر نمی‌گویند افزایش حقوق تورم‌زاست؟

رحمتی ادامه داد: با این وضعیت افزایش حقوق بیایند از مایشی کنند و حقوق کارکنان دولت را یک درصد هم افزایش ندهند تا ببینیم بدون افزایش

حقوق بازنشسته، کارمند و نیروهای بخش عمومی، در صدی از نرخ تورم قابل پیش‌بینی کشو کم خواهد شد؟ یا اگر دیدند که این اقدامات هیچ تأثیری روی نرخ تورم نداشت، حاضر هستند که دستان خود را بالا ببرند و برای اولین بار در باره توروی مار پیچ مزد تورم، عبارت «شبه‌ا کر دیم» را بر زبان آورند؟

این فعال کارگری اضافه کرد: اگر روی زمین

کشوری توجه نمی‌کند طی سال‌های اخیر تورم‌های بالای ۴۰ درصد داشتیم اما هرگز افزایش حقوق بالای ۲۰ درصد برای کارکنان دولت نداشتیم. این در حالی ست که نرخ تورم در یک دهه اخیر نزدیک به دوبرابر رقم ۵۰ درصد نیز نزدیک شده است.

عزیزی ادامه داد: نتیجه این روند، کاهش حجم روزمره سفره کارمندان است. باقی اصناف با تورم حرکت می‌کنند اما کارگر، کارمند و بازنشسته عقب می‌مانند و شکاف هر روز بیشتر می‌شود. مهمترین مسأله این است که تبعات فرهنگی و اجتماعی این فروغلتادن کارمندان به تختلی‌ترین بخش درآمدی جامعه، خارج از حساب است. کنش‌های ناهنجاری که از کارکنان دولت انتظار نمی‌رود، بخشی از این واکنش طبیعی است.

این فعال حقوق کارمندان دولت اضافه کرد: امروز کارمندانی که حقوق حداقلی و زیرحاقلی دریافت می‌کنند، بیشترین تمایل برای خروج از دستگاه دولتی و رفتن به بخش خصوصی را دارند. کار به جایی رسیده که تنها دستگاه‌های ضعیفی مثل وزارت کشاورزی و وزارت آموزش و پرورش در زمره تحمل‌کنندگان این شرایط نیستند و بحران دومینوی استعفا و خروج، گریبان دیگر دستگاه‌ها را نیز گرفته است.

دبیر کارگروه رسیدگی به مطالبات کارکنان وزارت کشاورزی خاطر نشان کرد: راهکار اصلی نظارت بیشتر مجلس بر تصمیم دولت و هیات وزیران است که هنوز اتخاذ نشده و به زودی اعلام می‌شود

و بعد است رقم متفاوتی باشد. در چنین شرایطی نمایندگان مجلس باید با لحاظ کردن این نکته که طبق محاسبات بازوی پژوهشی خود مجلس، تأثیر مزد و حقوق روی تورم ۲ تا ۵ درصد است، تصمیم بگیرند. نمایندگان مجلس باید در نظر داشته باشند که عامل اصلی تورم، خلق پول بدون پشتوانه است که توسط دولت انجام می‌گیرد و در این مسیر حقوق کارکنان تأثیر خاصی ندارد. لذا بهتر است به دولت برای حفظ ارزش پول فشار بیآورند و نگران ۲ تا ۵ درصد تورم در این شرایط تومی شدید نباشند. نمایندگان مجلس باید شاخص‌های قیمت‌های اساسی مانند ملک، طلا، مواد غذایی و... وضعیت را بسنجند تا بدانند، رفاه کارمندان چقدر طی این دو دهه افت کرده است.

حقوق کارکنان دولت؛

عامل فشار بر مذاکرات مزدی کارگران

همچنین «مجید رحمتی» عضو هیات مدیره

تبعات فرهنگی و اجتماعی این فروغلتاندن کارمندان به تختانی‌ترین بخش در آمدی جامعه، خارج از حساب است. کنش‌های ناهنجاری که از کارکنان دولت انتظار نمی‌رود، بخشی از این واکنش طبیعی است

انتشار خبر ارسال پیش‌نویس بخش حقوق و مستمری کارکنان شش‌اغل و بازنشسته دولت در بودجه ۱۴۰۵ به هیات وزیران، بازار انتقادات کارکنان و بازنشستگان دستگاه‌های عمومی و دولتی به تصمیم نهادهای دولتی در افزایش ۲۰ درصدی حقوق را داغ کرده است.

بر اساس اعلام رسانه‌ها و برخی اخبار دریافتی، میزان افزایش حقوق برای سال آ آینده ۲۰ درصد در نظر گرفته شده؛ رقمی که طی سال‌های گذشته نیز همواره از سوی دولت پیشنهاد شده و در نهایت به تصویب مجلس رسیده است. حال‌نیز بر اساس ضوابط مالی تهیه و تدوین لایحه بودجه برای سال ۱۴۰۵، دستگاه‌های اجرایی موظف شده‌اند دوباره افزایش ضریب حقوق کارکنان را نسبت به آخرین احکام کارگزینی سال ۱۴۰۴ بار شد ۲۰ درصدی در محاسبات خود لحاظ کنند.

طبق این دستورالعمل، رقم نهایی ضریب حقوق پس از جمع‌بندی لایحه، برای تصویب به هیات وزیران ارائه خواهد شد و تعیین قطعی آن در مرحله بررسی و تصویب دولت انجام می‌شود. لذا این تصمیم هنوز پشت درب‌های بسته هیات دولت بدون حضور نمایندگان کارکنان اتخاذ می‌شود. با این وجود کارکنان دولت در فضاهای مجازی و عمومی پیشنهاد ارائه شده برای افزایش ۲۰ درصدی حقوق را مورد انتقاد شدید قرار داده‌اند تا با امید به فشار بر کابینه دولت چهاردهم، پس از سال‌ها بالاخره نتایج متفاوتی از تصمیم حقوقی هیات وزیران به گوش رسانه‌ها برسد.

این در حالی ست که تورم وارد آمد به سفره مردم

طی هشت ماهه امسال، حدود سه برابر این رقم است

و این در حالی ست که هر سال شاشغل و بازنشستگان دولت و سایر دستگاه‌ها بر اساس قانون انتظار دارند

حقوقشان به میزان نرخ تورم افزایش یابد.

افزایش دومینوی استعفا و خروج از موقعیت‌های شغلی دولتی

«حیی عزیزی»، دبیر کارگروه مطالبات کارکنان وزارت جهاد کشاورزی، در این زمینه توضیح داد: متأسفانه ما بارها به عنوان کارکنان دولت در زمینه افزایش سه‌سالانه حقوق کارمندان در بودجه هشدار دادیم اما طی سال‌های اخیر در سه دولت مختلف به این نتیجه رسیدیم که گوش شنوایی وجود ندارد. اگر گوش شنوایی وجود داشت، تصمیم‌گیران و طراحان متن اولیه بودجه قبل از تصویب در هیات وزیران، به متن قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۱۲۵ این قانون که بر ایت‌ها و شاخص‌های تعیین افزایش حقوق کارکنان و بازنشستگان دولت و دستگاه‌های اجرایی تاکید کرده، دهنظر می‌افتدند و تصمیم خود را اصلاح می‌کردند.

وی افزود، در ماده ۱۲۵ مدیریت خدمات کشوری تاکید شده که در آن افزایش ضریب ریالی به نسبت نرخ تورم در نظر گرفته شده. این الزام طی پنج سال اخیر مورد رعایت قرار نداشته است. دولت‌ها قاعدتاً به نفع خود حرکت می‌کنند. در چنین شرایطی مجلس به عنوان نمایندگان مردم، باید برای یک بار هم که شده این روند را در نسبت قانون و تورم فیزیکی کرده و به آن پایان می‌داد. تورم واقعی بازار و تورم اعلامی مرکز آمار و بانک مرکزی از هم متفاوت است اما دولت به همان نرخ تورم اعلامی مرکز آمار و بانک مرکزی نیز در اجرای ماده ۱۲۵ قانون مدیریت خدمات



جمعی از کارگران پیمانکاری دخانیات گلستان می‌گویند: طبق مصوبه سال ۱۴۰۰ در شرکت دخانیات، قرار بود تمام کارگرانی که قرارداد یک‌ساله دارند، در سراسر کشور با برآورد مالی انجام‌شده تبدیل وضعیت شوند اما این بخشنامه برای ۲۵ نفر از کارگران اجرا نشده است. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: این بخشنامه ابتدا توسط هیات‌مدیره تصویب، سپس به مدیرعامل ابلاغ شد و از آن‌جا هم به‌منابع انسانی و بعد به‌مجتمع‌های تولیدی سراسر کشور از جمله مجتمع گلستان ارسال شد. کارگران گفتند: اجرای این بخشنامه تا سال ۱۴۰۱ پیش می‌رفت اما در آن سال به علت خودسوزی یکی از همکاران، مدیر مجتمع گلستان برکنار شد. از آن زمان روند پیگیری کار مانیز متوقف شد چون آن مدیر قبلی پیگیری اصلی موضوع بود. این کارگران گفتند: مدیر جدید که منصوب شد، با این طرح مخالفت کرد. لیستی که ابتدا ۵۶ نفر بود، پس از بررسی‌های جدید در تهران به ۲۵ نفر کاهش پیدا کرد. این ۲۵ نفر نیز پیشتر همه مراحل تأیید، از جمله امضای مدیرعامل و بررسی‌های حراست را گذرانده بودند. با وجود این، مدیر جدید عملاً جلوی اجرای طرح را گرفت. در حالی که این بخشنامه در سراسر کشور اجرا شد، اما فقط در گلستان اجرا نشد. این کارگران با ارائه مدارک افزودند: همه مراحل قانونی برای ۲۵ نفر تکمیل شده بود اما متوقفش کردند. چهار سال پیگیر موضوع بوده‌ایم اما وضعیت ما همچنان بلا تکلیف مانده است. واقعاً نمی‌دانیم ما ۲۵ نفر چه گناهی کرده‌ایم که تبدیل وضعیت برای همه انجام می‌شود، جز ما!

گلایه کارگران ابنیه فنی تراورس از پرداخت ناقص حقوق

تعدادی از کارگران ابنیه فنی تراورس از پرداخت ناقص حقوق آبان‌ماه‌خبر دادند. این کارگران می‌گویند: حدود هفت هزار کارگر در ابنیه فنی راه‌آهن تراورس مشغول به کارند که روز چهارشنبه کارفرما ۵۰ درصد حقوق آبان‌ماه را پرداخت کرد. آنها با بیان اینکه انتظار داریم باقی حقوق کارگران هر چه سریع‌تر واریز شود، در گفت‌وگو با ایلنا افزودند: هر ماه کارفرما حقوق مان‌ان ناقص و با یک ماه تأخیر به حساب کارگران واریز می‌کند که این موضوع مشکلات زیادی را برای ما کارگران حداقلی‌بگیر به وجود آورده است. این کارگران با طرح این سوال که چرا کارفرمای شرکت تراورس به فکر معیشت و گذران زندگی کارگران تحت مسئولیت خود نیست، گفتند: چندسالی هست که وضعیت شغلی و پرداخت مطالبات مزدی مشخصی نداریم و انتظار داریم شرکت تراورس برای جلوگیری از آنباشت نشدن این مطالبات، هر چه سریع‌تر مطالبات معوق کارگران را بپردازد.

تجمع رانندگان استیجاری ایتازگر در تهران



رانندگان استیجاری ایتار گر روز گذشته برای دومین بار به تهران آمدند و مقابل سازمان اداری استخدامی کشور تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این رانندگان که از سراسر کشور به تهران آمده‌اند، دومین بار است که با خواسته تبدیل وضعیت مقابل سازمان اداری و استخدامی جمع شده‌اند. یکی از این رانندگان با بیان اینکه تعداد مادر سراسر کشور حدود ۷۰۰ نفر است که از سال ۱۴۰۲ در انتظار تبدیل وضعیت هستیم، گفت: تبدیل وضعیت رانندگان استیجاری در برخی نهاده‌ا از جمله نفت، گاز، برق منطقه‌ای و علوم پزشکی انجام نشده است که رانندگان به صورت تمام‌وقت مشغول به کار هستند. رانند ایتار گر می‌گویند: تبدیل وضعیت حق قانونی ماست ولی به دلایل واهی دو سال است که از این حق محروم مانده‌ایم.

مرگ و مصدومیت دو کارگر بر اثر برق‌گرفتگی

دو کارگر حدوداً ۳۲ تا ۴۲ ساله حین کار در یک ساختمان در منطقه گلسار رشت، بر اثر حادثه برق‌گرفتگی کشته و زخمی شدند. به گزارش ایلنا، در ابتدا یکی از این کارگران که در طبقه سوم یک ساختمان در حال ساخت در خیابان ۱۷۱ گلسار مشغول به کار بود، دچار حادثه برق‌گرفتگی شده و در ادامه همکار وی که در طبقه پایین‌تر مشغول به کار بود با شنیدن صدای فریاد وی برای کمک به همکار خود اقدام می‌کند که او نیز دچار برق‌گرفتگی می‌شود. طبق این گزارش، امدادگران اورژانس بلافاصله پس از اطلاع از این حادثه، سریعاً کارگر اولی را به بیمارستان گلسار رشت انتقال دادند اما تلاش آنها برای نجات جان وی به نتیجه باقی ماند و کارگر دوم حادثه که مصدوم شده بود نیز به بیمارستان حشمت رشت انتقال یافت.

مرگ یک کارگر ساختمانی بر اثر ریزش آوار

در حادثه ریزش آوار محل گودبرداری یک ساختمان در حال ساخت در شهر بیرجند استان خراسان جنوبی، یک کارگر ساختمانی حین کار بر اثر ریزش آوار روی سرش دچار حادثه شد و جان باخت. به گزارش ایلنا، این کارگر بلافاصله با حضور امدادگران از زیر آوار خارج شد اما بر اثر جراحات شدید که از چند ناحیه بدن داشت، جان خود را از دست داد.

مرگ دو نفر در پروژه فاضلاب کرمان

حادثه گاز‌گرفتگی در چاه پروژه انتقال فاضلاب شهر کرمان، منجر به مرگ یک کارگر و یک آتش‌نشان و مصدومیت یک کارگر و دو آتش‌نشان شد. به گزارش ایلنا، این اتفاق شامگاه روز جمعه رخ داد و بر اساس گفته‌های شاهدان

یک فعال حوزه سلامت:

عدم پرداخت بودجه وزارت بهداشت، دانشگاه‌ها را به نیروهای خود بدهکار کرده است

دومینویی به جامعه منتقل می‌شود. حال این سؤال مطرح است که چرا نهادهای نظارتی در این زمینه سکوت کرده‌اند، چون طبق قانون، وزیر اقتصاد باید هر ماه گزارش به کمیسیون بهداشت، دیوان محاسبات و کمیسیون برنامه‌بودجه ارائه کند. اگر گزارش ارائه شده، چرا منتشر نمی‌شود و اگر نشده، چرا کسی از آن سؤال نمی‌کند؟

سقائیان فردافزود: چرا باید حوزه سلامت که جزو تأثیرگذارترین حوزه‌های جامعه است، دچار بحران شود؟ چرا صدای فعالان سلامت شنیده نمی‌شود و قانون اجرایی می‌شود و اساساً چه کسی باید حرمت قانون را نگه دارد؟ وی تاکید کرد: اگر تخلفی در پرداخت‌های پرسنلی رخ می‌داد، نهادهای نظارتی قطعاً دخالت می‌کردند اما اکنون که بحث اجرای یک بند مهم قانونی در حوزه سلامت است، هیچ اقدامی صورت نمی‌گیرد این موضوع مطالبه جدی کارکنان نظام سلامت است و کارزاری نیز در این باره راه‌اندازی شده تصادی اعتراض به گوش مسئولان برسد.

سقائیان فردافزود: مسئولان باید پاسخ دهند کدام دستگاه در مسیر اختصاص سهام اختلال ایجاد کرده است؟ آیا سازمان خصوصی‌سازی و طبقه خود را انجام نداده است یا کوتاهی از سوی وزیر اقتصاد بوده؟ به هر حال باید یک نفر پاسخگوی کارکنان نظام سلامت باشد.

وی در پایان گفت: همه می‌دانند که عدم واگذاری این سهام چه تبعاتی برای حوزه سلامت دارد. پس چرا این سکوت و انفعال ادامه دارد؟ امیدوارم نهادهای نظارتی وارد عمل شوند و ایجاد بحران در نظام سلامت جلوگیری کنند.

خدمات بهداشتی و درمانی مورد نیاز را طی قراردادهای لازم از دیگر مراکز در مانگر متعلق به بخش‌های خصوصی و دولتی خریداری کنند و ترتیبی بدهد که بیمه‌شدگان به آسانی و رایگان به این خدمات دسترسی داشته باشند.

این فعال صنفی ادامه داد: با واریز شدن معادل ۳۰ درصد از تمامی میزد و مزایای دوران اشتغال به صندوق سازمان که در مقایسه با شرایط بیمه‌ای سایر کشورها رقم قابل توجهی است، بازنشستگان مطابق قانون تأمین اجتماعی که به مثابه قراردادی دو‌جانبه میان بیمه‌شده و سازمان بیمه‌گر است، پیشاپیش بهای این خدمات را پرداخته‌اند. افزون بر این پیش‌پرداخت، هم اکنون نیز بابت خدمات درمانی معادل ۲ درصد از حقوق بازنشستگان به نفع تأمین اجتماعی کسر می‌شود. با این توصیف به هیچ‌وجه سزاوار و منطقی نیست که پس از آن پیش پرداخت دوران اشتغال و پرداخت کنونی ماهانه ۲ درصد، بازم مبلغی تحت عنوان بیمه تکمیلی به بازنشستگان تحمیل بشود.

فرج‌اللهی تصریح کرد: متأسفانه کانون‌های بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی تاکنون چنین نقشی را ایفا نکرده‌اند. دوستان باید مانند کانون بازنشستگان استان گیلان که با انتشار نامه‌ای به سازمان و نهادهای مختلف خود را امیری از مقوله انقذار داد بیمه تکمیلی اعلام کرد، از امضای هر گونه قرارداد و تحمیل هزینه‌های بیمه تکمیلی به بازنشستگان خودداری کرده و فقط به وظیفه نظارتی و حمایتی خود در این گونه موارد دیرداند.

عینی، این حادثه هنگامی رخ داده که در ابتدا دو نفر از کارگران که برای کار به داخل چاه فاضلاب رفته بودند، به دلیل استشمام گاز سمی دچار گازگرفتگی می‌شوند. بعداز اعلام گر فتناری آنها تیم‌های امدادی به محل اعزام می‌شوند و عملیات خارج کردن آنها را آغاز می‌کنند که یکی از آتش‌نشان با ورود به داخل چاه، بر اثر استنشاق گاز‌های سمی بیهوش و درون چاه محبوس می‌شود. همزمان دو نفر دیگر از آتش‌نشانان برای کمک همکارشان و دو کارگر محبوس در محل حادثه حاضر می‌شوند و در نهایت، متأسفانه یکی