

حقوق کارگران در شیفت‌بندی‌های کرونایی کسر می‌شود؛ اما کارمندان نه!

هر دو تعطیلند؛ اما این کجا و آن کجا؟!



نسرین هزاره مقدم

حاشیه‌های تهران است. او به شدت نگران وضعیت فعلی خود است: «کار ما طوری است که باید در کارگاه باشیم و مواد غذایی را بسته‌بندی کنیم. تجهیزات و امکانات مورد نیاز در منزل فراهم نیست و بنابراین نمی‌توانیم دور کاری کنیم. کارفرما اجازه شیفتی شدن را نمی‌دهد یعنی اجازه می‌دهد اما می‌گوید آنهایی که می‌خواهند مرخصی بدون حقوق بگیرند، روزهایی که سر کار نیایید از حقوق هم خبری نیست».

او که نگران فرزندانش است، اکنون بر سر یک دوراهی بزرگ گیر افتاده؛ کار را ادامه دهد یا به مرخصی اجباری و بدون حقوق حداقل برای روزهایی از هفته تن بدهد: «با حقوق کامل که سال قبل دو میلیون تومان بود، نمی‌شود زندگی را گرداند. من و فرزندم در یک سوئیت کوچک و بدون امکانات مستاجر هستیم اما بیشتر حقوق من پای اجاره همان به اصطلاح خانه می‌رود. ریالی پس‌انداز ندارم که بگویم اشکال ندارد؛ از آن خرج می‌کنم. همیشه برای اینکه تا آخر ماه تاب بیآوریم و گرسنه نمانیم، نصف هزینه‌ها را قیچی می‌کنیم. حالا چطور از بخشی از حقوق بگذرم؟»

این دوراهی، کارگران بسیاری را امروز گرفتار خود کرده است؛ آیا باید دستمزد کامل را جیبید که البته کامل آن هم ناچیز و ناگافی است یا باید به مرخصی اجباری و بدون حقوق رفت؟

نگرانی‌ها و مشکلات کارگران وقتی بر جسته‌تر می‌شود که در نظر بگیریم کارمندان با اولین بخشنامه کرونایی دولت، راحت شیفتی می‌شوند، در خانه و دور از خطر ابتلا می‌نشینند و حقوق کامل خود را به همراه تمام مزایای مزای می‌گیرند. در میان کارگران اما سلسله مراتب امنیت و خرسندی داریم؛ وضع رسمی‌ها بهتر از قراردادی‌ها و وضع قراردادی‌ها بهتر از پیمانکاری‌هاست، همان‌طور که وضعیت کارگران کارگاه‌های بزرگ به مراتب مرتب‌تر و بهتر از کارگاه‌های کوچک است.

برای مثال کارگران پیمانکاری پارس جنوبی نیز از عدم رعایت پروتکل‌های کرونا در برخی شرکت‌های پیمانکاری انتقاد دارند و می‌گویند: وضعیت غذا و استراحت ما نامناسب است. هر آن احتمال ابتلا به کرونا و انتقال آن به خانواده‌ها در کمین مان نمانده و در این شرایط بحرانی، نیازمند نظارت نهادهای بالادستی هستیم.

تامین ایمنی و بهداشت؛ وظیفه دولت و کارفرمایان
بر اساس قانون کار، رعایت بهداشت و ایمنی کار، ابتداء بر عهده دولت و وزارت کار و سپس بر عهده کارفرمایان است. ماده ۸۵ قانون کار، وظایف کارفرمایان در قبال «صیانت از نیروی کار» را مشخص کرده و این وظایف را به تمام کارگاه‌ها حتی کارگاه‌های کوچک و خانگی تسری داده است، یعنی همه جا

شورای عالی حفاظت فنی برای تامین حفاظت و سلامت و بهداشت کارگران در محیط کار، وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار آنان قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزد و در خصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت کند. افراد مذکور نیز ملزم به استفاده و نگهداری از وسایل حفاظتی و بهداشتی فردی و اجرای دستورالعمل‌های مربوطه کارگاه هستند».

پس در شرایط فعلی، اولین گامی که باید برداشته شود، صدور بخشنامه‌های عاجل و قاطع با هدف تامین برابری میان نیروهای بخش‌های مختلف (دولتی و خصوصی) است. هر چه در زمانه کرونا نصیب کارمندان دولت می‌شود باید نصیب کارگران هم بشود چرا که جان انسان‌ها همه جا را زل زلند است و در زمینه حفظ جان نباید هیچ فرقی میان نیروهای کار قائل شوند. کارگر و کارمند، فرقی نمی‌کند، وقتی اوضاع بحرانی است، اگر امکانش هست باید دور کار و اگر نیست باید شیفتی شوند و این وظیفه وزارت کار است که چنین بخشنامه‌های قاطعانه‌ای صادر و اعلام کند. مقررات ایمنی که شامل کارمندان است، مشمول کارگران نیز می‌شود و اگر کارفرمایی تخلف کند مجازات در انتظارش است.

اما گام بعدی، میزان عمل به این دستورالعمل‌ها و ابلاغیه‌ها در کارگاه‌های کوچک و خانگی است که اگر چه قانون فرقی میان این کارگاه‌ها و کارگاه‌های بزرگ از نظر الزام به رعایت باید قائل نشده اما این کارگاه‌ها خود را خارج از شمول قانون کار می‌دانند و همان‌طور که به الزامات مزای می‌کنند و عمل نمی‌کنند و بسیاری دیده شده به کارگران خود دستمزدی کمتر از خانه‌ها می‌دهند و روزهایی از هفته را سر کار نرودند، البته با خیال خرسند در خانه و دور از ویروس مرگبار ماندند و ترس از بیکاری و از دست دادن شغل در میان نباشد.

این در حالی است که به گفته «حسین حبیبی» عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور مشکل از جای دیگری است: «اگر در طول سال‌های قبل که ما تا این اندازه مطالبه‌گری کردیم و فریاد صادر کردیم، کارفرمایان و مسئولان کلیه واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون مکلف هستند بر اساس مصوبات

دوراهی سختی، کارگران بسیاری را در روزهای کرونایی گرفتار خود کرده است؛ آیا باید دستمزد کامل را جیبید که البته کامل آن هم ناچیز و ناگافی است یا باید به مرخصی اجباری و بدون حقوق رفت

کارمندان نبودیم. کارگر دائم می‌تواند از حقوق و حقوق خود به خوبی دفاع کند و دیگر کارفرما نمی‌تواند او را برای اینکه سلامت بماند و خدای ناکرده از کرونا نمرید به مرخصی بدون حقوق بفرستد».

«فتح‌الله بیات»، رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانی کشور نیز دوراهی سر راه کارگران را تنها محدود به انتخاب بین حقوق کامل و حقوق نصف‌نیمه نمی‌داند: «بخش بزرگی از کارگران دارای قرارداد کوتاه‌مدت هستند و نگرانند با گرفتن مرخصی تمام کار بخورند، یعنی آخر ماه دیگر کاری در کار نباشد، از این رو ترجیح می‌دهند کرونایی‌گری نکنند و خود را از دست ندهند».

شهروندانی که باید برابری داشته باشند
هر چه قهرمزی و التهاب رنگ بحران کرونایی‌تر می‌شود، مشکلات کارگران نیز حادث می‌شود. اگر کارفرمایان کارگاه‌های کوچک و اقصا آن قدر استطاعت ندارند که کارگران را برای جلوگیری از خطر کرونا شیفتی کنند، دولت به میدان بیاید و از آنها حمایت کند، همان‌طور که از کارمندان خود در هر بحرانی با تمام توان حمایت می‌کند اما به هر شکلی که می‌تواند اجازه دهند کارگران نیز مانند کارمندان کمتر از خانه‌ها خارج شوند و روزهایی از هفته را سر کار نرودند، البته با خیال خرسند در خانه و دور از ویروس مرگبار ماندند و ترس از بیکاری و از دست دادن شغل در میان نباشد.

اگر همه شهروندان کشور برابرند این برابری باید همه جا و همه وقت برقرار باشد و در دوران بحران‌ها «برقرارتر» شود. جان همه عزیز است و نباید دوراهی سر راه بخش عمده‌ای از کارگران کشور که قرارداد موقت هستند و امیدوی به آینده ندارند، دوراهی بر سر «جان» یا «هان» باشد.

اخبار کاری

ایجاد دفتر اطلاعات رفاه ایرانیان در وزارت کار



رئیس مرکز اطلاعات، ارتباطات و تحول اداری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد دفتر اطلاعات رفاه ایرانیان ذیل معاونت رفاه اجتماعی این وزارتخانه خبر داد. به گزارش توسعه ایرانی، سید جواد رضوی گفت: در راستای تکالیف مبنی بر ایجاد نظام متمرکز تامین اجتماعی و تأکید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی مبنی بر پایدار ماندن فعالیت‌های مرتبط با پایگاه ملی رفاه ایرانیان و به روز رسانی‌ها در ساختار رسمی وزارتخانه و در انطباق با بند ماده ۱۶ قانون ساختار نظام جامع رفاه و تامین اجتماعی، با پیشنهاد مرکز فناوری اطلاعات، ارتباطات و تحول اداری و تأیید امور ساختارهای سازمانی سازمان اداری و استخدامی کشور، «دفتر اطلاعات رفاه ایرانیان» ذیل معاونت رفاه اجتماعی ایجاد شد. وی افزود: تقویت پایگاه ملی اطلاعات رفاه ایرانیان، تشریح مساعی با دستگاه‌های ذیربط برای تبادل اطلاعات آنلاین برای ارتقای کمی و کیفی پایگاه ملی اطلاعات رفاه ایرانیان، انسجام یکپارچگی و تسهیل در خدمات‌رسانی به متقاضیان در راستای پنجره واحد خدمات، ارزیابی خدمات رفاهی با استفاده از پایگاه ملی اطلاعات ایرانیان از مهم‌ترین وظایف دفتر اطلاعات رفاه ایرانیان است.

کارگران شهرداری بندر لنگه:

شش ماه است حقوق نگرفته‌ایم

کارگران مجموعه شهرداری بندر لنگه در استان هرمزگان از پرداخت نشدن شش ماه حقوق و مطالبات خود خبر دادند. تعدادی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: عدم پرداخت منظم دستمزد در مجموعه شهرداری بندر لنگه مشکلات خانوادگی و معیشتی زیادی برای کارگران به وجود آورده است. این کارگران می‌گویند: اغلب کارگران به علت عدم پرداخت منظم دستمزد با مشکل روبه‌رو هستند. طی این مدت از همه آشنایان قرض کرده‌ایم ولی به علت مشکلات مالی شهرداری و پرداخت نشدن شش ماه دستمزد دهیامان، هر روز سفرهایمان به نوبت روز قبل کوچک‌تر می‌شود. این کارگران که برای دریافت معوقات مزدی خود باها به نهادهای مسئول مراجعه کرده‌اند، هنوز پاسخی دریافت نکرده‌اند. آنها همچنین نگران پرداخت حق بیمه‌های خود هستند و می‌گویند: نمی‌دانیم چند ماه حق بیمه‌های ما به حساب تامین اجتماعی واریز نشده است. کارگران شهرداری بندر لنگه با بیان اینکه برای وصول مطالباتمان تجمعات زیادی را مقابل شهرداری و نهادهای اجرایی استان انجام داده‌ایم، می‌گویند: وقتی کارگر حامی ندارد مسلماً اعتراضات او هم به جایی نمی‌رسد. در عین حال از مسئولان در شهرداری گل‌مندی می‌کنیم که مسکوت‌اختیار کرده‌اند و پیگیری مطالباتمان هیچ‌وکنشی جدی از خود نشان نمی‌دهند.

مرگ کارگر سردشتی بر اثر گاز گرفتگی

یک کارگر نگرهبان در روستای گل‌نقده شهرستان سردشت دچار گاز گرفتگی شده و جان خود را از دست دادند. به گزارش ایلنا، این کارگر نگرهبان شاغل در روستای «گل‌نقده» حومه شهر سردشت در استان آذربایجان غربی بر اثر مسمومیت با گاز مونوکسید کربن جان خود را از دست دادند. بر اساس گفته کارگران، متوفی «خسرو ابراهیمی» نام داشت و در یک چادر در بسته مشغول نگرهبانی بود که بر اثر تنفس گاز مونوکسید کربن جان خود را از دست داد. وی از اهالی روستای «بریسو» از توابع سردشت و پدر سه فرزند بوده است.

کاهش ساعت کار کارگران در ماه رمضان رعایت نمی‌شود

دبیر کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران می‌گوید: می‌توان همچنان که هیئت‌وزیران کاهش ساعت کار کارمندان در ایام رمضان را پیشنهاد می‌دهد این امتیاز را در خصوص کارگران هم قائل شد و در شورای عالی کار به طور جدی‌تر در این خصوص تصمیم‌گیری کرد.

«هادی ابوی» به ایسنا می‌گوید: عمده فعالیت کارگران یدی است و بعضاً ساعات‌های طولانی در طول روز مشغول کار هستند که با در نظر گرفتن مشقات و سختی‌هایی که با وجود روزهای متحمل می‌شوند، کاهش ساعات کار آنها در ماه رمضان ضروری است.



در بیمارستان‌ها و مراکز درمانی در دسترس نبوده و آنها را مجبور می‌کند، به واسطه نیاز خود با ده‌ها برابر قیمت نرخ بیمارستانی از فروشگاه‌های خصوصی تهیه کنند.

وی ادامه داد: اینکه چرا یک داروی بیمارستانی در مراکز مربوطه موجود نبوده ولی در مراکز خصوصی با قیمتی گزاف به راحتی در دسترس است چالشی است که خدمت‌گیرندگان از آن به عنوان مشکلی اساسی برای درمان بیماری خود یاد می‌کنند.

تجمع کارگران شهرداری خرمشهر در اعتراض به پرداخت نشدن معوقات مزدی

مربوط به ماه‌های تیر، مرداد، شهریور و مقداری هم از شش ماهه دوم گذشته بود. شهردار خرمشهر افزود: با توجه به مطالباتی که شهرداری خرمشهر از سایر ادارات دارد، در صدد این هستیم که پیگیری‌های لازم انجام شود و مطالبات کارگران پرداخت شود.

علوانی با اشاره به افزایش حقوق‌های

که مرتباً از سوی مسئولان شهرداری و شورای شهر گفته می‌شود شهرداری به دلیل رکود در بازار مسکن همانند اغلب شهرهای کشور با چالش جدی روبه‌رو شده و منابع مالی خود را از دست داده است.

«منصور علوانی» شهردار خرمشهر با تأیید اعتراض کارگران شهرداری خرمشهر گفت: علت تجمع کارگران شهرداری مطالبات

وی ادامه داد: وجود مشکلات بالادستی این قشر که عدم امنیت شغلی، عقب‌ماندگی مزدی و افزایش فقر از جمله آن است، نیازمند اراده دولت و مجلس و مستلزم اصلاح یا ایجاد زیرساخت‌های مورد نیاز است. مشکلات پایین‌دستی جامعه کارگری هم به وفور در زندگی روزمره این قشر مشهود است که با نظارت دستگاه‌های ذی‌ربط به حداقل می‌رسد که در بخش بهداشت و درمان به چشم می‌خورد.

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور افزود: با اجرای طرح حذف دفترچه‌ها در مراکز درمانی، گرچه در ظاهر انتظار می‌رفت فرآیند دریافت خدمات برای خدمت‌گیرندگان بهتر شود اما متأسفانه برخی خبرها نشان از خروجی معکوس برای بعضی مراجعه‌کنندگان دارد. عدم استقرار برخی مراکز خصوصی

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور با اشاره به اینکه چالش جدید کارگران، حذف دفترچه بیمه و افزایش هزینه‌های درمانی است، گفت: این مشکل در کنار عدم امنیت شغلی، عقب‌ماندگی مزدی و افزایش فقر به مشکلات کارگران اضافه شده است.

حمیدرضا امام‌قلی تبار در گفت‌وگو با خبرنگار تسنیم گفت: در یکی دو دهه اخیر جامعه کارگری کشور مان به دلایل مختلف، مشکلات بی‌شماری را تجربه کرده است. با توجه به اینکه این قشر به همراه افراد تحت تکفل خود بیش از نیمی از جمعیت کشور مان را شامل می‌شوند، بنابراین بررسی و حل چالش‌های این قشر یعنی کاهش دغدغه‌های اکثریت جامعه که متأسفانه این امر تاکنون محقق نشده است.



گروهی از کارگران شهرداری خرمشهر، صبح دیروز در اعتراض به عدم پرداخت چندین ماهه مزد خود دست از کار کشید و در مقابل ساختمان فرمانداری تجمع کردند.

خبر

بازرس مجمع عالی نمایندگان کارگران کشور:

حذف دفترچه بیمه، هزینه‌های درمان را افزایش داده است