مدیرعامل فولاد مبارکه:

نگاه من به صنعت فولاد آبادانی ایران است

آیین تکریم و معارفه مدیرعامل فولاد مبارکه روز یک‌شنبه ۵ اسفندماه برگزار شد و طی آن معاون وزیر صمت، استاندار اصفهان، نماینده مردم شهرستان مبارکه و مدیران عامل سابق و جدید فولاد مبارکه بر ظرفیت‌های صنعت فولاد برای توسعه اقتصادی کشور تأکید کردند.

به گزارش خبرنگار فولاد، محمد آقاجانلو، رئیس هیئت عامل ایمیدرو، در آیین تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه گفت: ۴ درصد از تولید ناخالص داخلی کشور مربوط به صنعت فولاد است و این امر نقش ملی این صنعت را نشان می‌دهد. در این میان، فولاد مبارکه بیش از ۳۰ درصد از تولید فولاد کشور را بر عهده دارد.

محمد آقاجانلو با بیان اینکه مدیرعامل جدید گروه فولاد مبارکه از مدیران تأثیرگذار و خوش‌نام وزارتخانه است اظهار امیدواری کرد که وی بتواند خدمات شایسته‌ای ارائه دهد.

وی با اشاره به اهمیت مجموعه فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از صنایع کلیدی کشور اظهار کرد: بنابر سخنان دکتر طیب‌نیا، «فولاد مبارکه حرم است» و همه باید از آن مراقبت کنیم تا این صنعت بزرگ دچار مشکل نشود و در این مسیر، کل کشور باید همت کند.

افزایش تولید فولاد مبارکه علی‌رغم چالش‌های ناترازی

معاون وزیر صمت با اشاره به چالش‌های موجود در صنعت فولاد کشور اظهار داشت: با وجود شرایط ناترازی، فولاد مبارکه توانسته افزایش تولید داشته باشد و مهم‌ترین محصول زنجیره فولاد را تأمین کند.

وی با اشاره به تلاش‌های محمدیاسر طیب‌نیا در زمان تصدی مدیریت فولاد مبارکه گفت: وی زحمات بسیاری کشید و حتی در روزهای پایانی فعالیت خود نیز مشغول پیگیری موضوعات مختلف بود. در این دوره، اقدامات بزرگی از تأمین پایگاه‌های سنگ معدن گرفته تا پروژه‌هایی مانند سفیددشت به سرانجام رسید که شایسته قدردانی است.

تمرکز بر اولویت‌های فولاد مبارکه و حرکت به سمت فولاد سبز

رئیس هیئت عامل ایمیدرو در ادامه سخنان خود به اولویت‌های مهم صنعت فولاد اشاره کرد و گفت: لازم است پروژه‌ها به‌درستی اولویت‌بندی شوند و بر حوزه صادرات تمرکز بیشتری صورت گیرد. همچنین، تأمین گاز، مصرف بهینه انرژی، انتقال آب به اصفهان و فعالیت‌های اکتشافی برای جایگزینی منابع و کاهش مصرف انرژی باید در دستور کار قرار گیرد. فولاد مبارکه باید به سمت فولاد سبز حرکت کند تا پروژه‌ها به تکامل برسند و رقابت‌پذیر باشند.

مسئولیت اجتماعی فولاد مبارکه باید ساختارمند باشد

آقاجانلو در بخش دیگری از سخنان خود بر اهمیت تعهد فولاد مبارکه به مسئولیت‌های اجتماعی تأکید و اضافه کرد: مسئولیت اجتماعی باید هدفمند و در یک چارچوب مشخص تعریف شود. ابتدا باید از مجموعه‌های اطراف فولاد حمایت شود و سپس با ساختار و پروژه‌های مشخص، به کل کشور منفعت برسد.

وی در پایان ابراز امیدواری کرد که تمامی مدیران صنعت فولاد، پس از پایان مسئولیت خود، از خدمات خود خشنود و سربلند باشند.

به گرمی دست مدیرعامل فولاد مبارکه را می‌فشارم

مهدی جمالی‌نژاد، استاندار اصفهان نیز در این آیین، ضمن قدردانی از زحمات محمد یاسر طیب‌نیا، مدیرعامل سابق فولاد مبارکه گفت: اهتمام ایشان در اجرای پروژه‌های توسعه شرکت، دست‌یابی به رکوردهای جدید و باورعینی به اینکه شرکت‌های دانش‌بنیان و جوانان کیمیای عصر جدید هستند، همچنین تلاش ایشان در حل مسائل شرکت، اقدامات مسئولانه در حوزه انرژی و احداث نیروگاه‌های سیکل ترکیبی و خورشیدی، توسعه پایدار، فرهنگ و مسئولیت‌های اجتماعی و همچنین اقدامات در حوزه مسئله آب استان بی‌نظیر و تحسین‌برانگیز بود و شایسته قدردانی است.

وی با بیان اینکه رودها زمانی می‌میرند که فراموش شوند، گفت: یقیناً همه هم‌قسم و هم‌باور هستیم که «زاینده‌رود نه می‌میرد و نه فراموش می‌شود». یقیناً پروژه‌های آبی استان باید با همان همت پیش برود، زیرا بدون آن‌ها، هم اصفهان و هم استان‌های هم‌جوار، آسیب خواهند دید.

ابراز امیدواری به تغییر و آغازی برای دستاوردهای بزرگ‌تر با مدیریت دکتر زرندی

وی در بخش دیگری از سخنان خود، ضمن خیرمقدم به دکتر زرندی، مدیرعامل جدید فولاد مبارکه گفت: ایشان مدیری جوان، خوش‌نام، باتجربه و در مدیریت‌های کلان صنعتی موفق بوده‌اند. ان‌شاءالله آغاز مدیریت دکتر زرندی، نه‌تنها یک تغییر، بلکه آغازی برای کسب دستاوردهای بزرگ‌تر باشد. به خاطر داشته باشیم انتظارات بالا نه به معنای مطالبه کور، بلکه اعتماد به شما مدیر جوان است.

وی در ادامه سخنان خود با اشاره به ظرفیت‌های استان اصفهان گفت: باور داریم که عمده مشکلات به‌دست همین مردم منطقه و استان حل خواهد شد.

جمالی‌نژاد خطاب به مدیرعامل فولاد مبارکه اظهار داشت: با شناختی که از سوابق خوب شما دارم، به گرمی دست شما را می‌فشارم و امیدوارم ان‌شاءالله در آینده‌ای نه‌چندان دور شاهد این باشیم که پرچم فولاد مبارکه نه‌فقط در منطقه و کشور، بلکه در جهان بالا رود.

امروز فولاد مبارکه یک شخص جوان و پویا را مدیرعامل خود می‌بیند

در این آیین، زهرا سعیدی، نماینده مردم شهرستان مبارکه در مجلس شورای اسلامی نیز طی سخنانی گفت: امروز از فولاد مبارکه به‌عنوان صنعتی بزرگ و پرافتخار یاد می‌کنیم و به آن می‌بالیم؛ از این‌رو باید از تمامی دست‌اندرکاران ساخت و فعالیت این شرکت، از ابتدا تاکنون، از جمله مجری طرح فولاد مبارکه، مهندس عرفانیان و سایر مدیران و کارکنان آن قدردانی کنیم.

وی با بیان اینکه بسیاری از مدیران عامل فولاد مبارکه در زمان مسئولیت خود هیچ نفع شخصی نداشتند، اما سختی‌های بسیار زیادی برای توسعه این صنعت تحمل کردند، گفت: امروز فولاد مبارکه در سمت مدیریت عامل خود یک شخص جوان و پویا را می‌بیند، کسی که طی چند دوره معاون وزیر بوده و در سابقه وی، حضور در هیئت‌علمی دانشگاه نیز دیده می‌شود. امیدواریم فولاد مبارکه در دوره تصدی‌گری ایشان نیز همچنان به رشد خود ادامه دهد و به رشد و توسعه پایدار و چشمگیر برسد.

سعیدی در بخش دیگری از سخنان خود پیرامون ظرفیت‌های فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت اجتماعی گفت: این شرکت باید فراتر از مسئولیت اجتماعی، به ظرفیت خود نگاه کند. هم‌جواری شهرستان مبارکه با صنعت بزرگی مانند فولاد مبارکه باید به‌گونه‌ای باشد که این شهرستان، همانند خود فولاد مبارکه، از شاخصه‌های بزرگی برخوردار باشد و نیاز است برای تحقق این امر تدابیر بهتری اندیشیده شود.

وی با اشاره به قرارداد اخیر شرکت فولاد مبارکه با شهرستان مبارکه به‌منظور تجهیز هرچه بیشتر بیمارستان محمدرسول‌الله این شهرستان خاطرنشان کرد: از مدیریت فولاد مبارکه درخواست می‌کنیم نگاه ویژه‌ای به شهرستان هم‌جوار خود داشته باشد تا توسعه این شهرستان در همه زمینه‌ها از جمله امنیت، بهداشت و درمان و جاده نیز همانند توسعه صنعت بروز شود.

سعیدی در بخش دیگری از سخنان خود تصریح کرد: اگر امروز فولاد مبارکه در بخش‌های مختلف به پیشرفت‌های قابل توجهی دست یافته است، این را باید مرهون تلاش کارکنان این شرکت دانست.

تعهد استانی من، آب و حمایت از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در این آیین گفت: موضوع آب استان اصفهان به‌عنوان یک موضوع حساس، در اولویت‌های من قرار دارد، زیرا زاینده‌رود متعلق به یک شهر نیست، بلکه نماد زنده بودن کل کشور است.

سعید زرندی، اظهار داشت: از فرصت حضور در جمع مردم شریف شهرستان مبارکه و شرکت فولاد مبارکه بسیار خرسندم و شایسته است از همه سهام‌داران و همچنین از وزیر محترم صنعت، معدن و تجارت که به بنده اعتماد کردند، تشکر کنم و امیدوارم بتوانم خدمتگزار خوبی باشم. باید قدردان زحمات خدمتگزاران فولاد مبارکه از ابتدای شکل‌گیری تا به امروز نیز باشیم. اگر توفیق داریم و گزارشی از دستاوردهای این مجموعه می‌دهیم، باید از همه کسانی یاد کنیم که این شجره مبارک را با نیّت‌های خالص و اقدامات ارزشمندشان پایه‌گذاری کردند.

صنعت فولاد، صنعتِ صنعت‌ساز

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تصریح کرد: امیدوارم من نیز بتوانم این مسیر را با نگاه به سمت آینده ادامه دهم. به‌ویژه اینکه توفیق کار در حوزه فولاد برای خود من اهمیت ویژه‌ای دارد. پیش از این در مسئولیت‌های مختلف در سال‌های ۸۴ و ۸۵ جهت انجام برخی از طرح‌های وزارت صمت در فولاد مبارکه حضور داشتم و اعتقادم بر این بوده که صنعت فولاد تنها یک صنعت نیست، بلکه یک صنعتِ صنعت‌ساز و برای مردم، صنعتی رفاه‌ساز است.

وی افزود: خداوند در قرآن کریم در سوره حدید به منافعی که در آهن نهفته است اشاره می‌دارد و در کنار اقامه قسط به آهن اشاره می‌کند؛ بنابراین به یقین برکاتی در آهن است؛ چنانچه خداوند وقتی می‌خواهد فضل خود را به حضرت داود(ع) نشان دهد، می‌فرماید: «وَأَلَنَّا لَهُ الْحَدِيدَ؛ ما آهن را در دست او نرم کردیم».

زرندی تصریح کرد: توسعه‌گرا هستم و نگاه من به صنعت فولاد در راستای آبادانی ایران است؛ نگاه به کل فولاد، صنعت و اقتصاد ایران است. امروز که توفیق دارم در خدمت این گروه بزرگ صنعتی باشم، امید دارم که بتوانم گوشه‌ای از تحول در نظام اسلامی را با همراهی همکاران خوب این مجموعه رقم بزنم.

نگاه تحولی داشته باشیم

وی خاطرنشان کرد: دنیا، دنیای تغییرات سریع است و امروز در عرصه فولاد حداقل ۳ یا ۴ اتفاق جدید در حال رقم خوردن است؛ موضوع تحول دیجیتال و هوش مصنوعی موضوعات جدی امروز صنعت فولاد است و لحظه‌ای نمی‌توان از آن غافل شد، چراکه غافل شدن از این موضوع ما را سال‌ها از دنیا عقب می‌اندازد؛ بنابراین باید نگاه تحولی داشته باشیم.

حرکت به سمت بازارهای جدید

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه بیان کرد: موضوع حرکت به سمت فولاد سبز و کاهش آلایندگی کربن نیز امروز از هر چیز دیگری برای صنعت ما ضروری‌تر است، زیرا بازار ما بازار صادراتی است و اگر این تغییرات را در خود ایجاد نکنیم، به‌زودی با مشکل مواجه خواهیم شد. وقتی به روند بازارهای صادراتی دنیا توجه می‌کنیم، می‌بینیم باید به سمت بازارهای جدید حرکت کنیم و در این مسیر با موضوع رقابت‌پذیری و کاهش هزینه‌ها نیز مواجهیم.

وی ادامه داد: گروه معظم فولاد مبارکه امروز از دنباله‌روی به مرحله رقابت با غول‌های فولادی دنیا رسیده و اکنون می‌توانیم ادعا کنیم که این گروه باید بتواند در رده بزرگ‌ترین فولادسازان جهان قرار گیرد؛ در همین خصوص، از لحظه‌ای که این مسئولیت به بنده سپرده شد، هدف‌گذاری و چشم‌اندازهای خوبی برای آن ترسیم کردیم و نگاه رو به جلو برای فولاد مبارکه داریم تا بتوانیم تحرک جدی در این مجموعه ایجاد کنیم.

از تعالی تک‌شرکتی به تعالی گروهی و جمعی برسیم

زرندی افزود: باید توأمان به چند نکته توجه داشته باشیم، وقتی از گروه فولاد مبارکه صحبت می‌کنیم، باید تضمین پایدار اقتصادی همه شرکت‌های گروه را در نظر داشته باشیم. به لطف الهی فولاد مبارکه بر اساس ساختار علمی خوبی شکل گرفته است که دسترسی به این هدف را نیز تسهیل می‌کند. در حال حاضر، توسعه‌های خوبی در حال اجراست و شرکت‌های زیرمجموعه فولاد مبارکه در استان‌های مختلف کشور فعالیت دارند. ضروری است که همه شرکت‌های زیرمجموعه گروه را با خود ارتقا دهیم و در گروه فولاد مبارکه از تعالی تک‌شرکتی به تعالی گروهی و جمعی برسیم. بهره‌وری ما در نوع خود در حال رسیدن به سطح اعلاست؛ ولی مجدداً تأکید می‌کنم که ضرورت دارد این امر را در کل گروه فولاد مبارکه ارتقا دهیم.

ارتقای شفافیت‌های مالی و رویه‌ای

وی بیان کرد: یکی از موضوعات ضروری برای ما، ارتقای شفافیت‌های مالی و رویه‌ای است که این موضوع را در دوره مسئولیتم به‌صورت جدی دنبال خواهم کرد. اگر می‌خواهیم فولاد مبارکه همچنان جزو بزرگان دنیا بماند، باید نوآوری و تحول را موضوعات اصلی خود بدانیم. در حوزه تحول، اقدامات خوبی در فولاد مبارکه انجام شده است. در دوره‌ای که خودم در مجموعه وزارت صمت بودم، در بسیاری از این جلسات حضور پیدا می‌کردم و بنا دارم این اقدامات را با قوت بیشتری ادامه دهم.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: باید بتوانیم از ظرفیت فولاد مبارکه برای عمل به منویات مقام معظم رهبری استفاده کنیم. در راهبرد سال جاری، مردمی‌سازی اقتصاد در دستور کار قرار گرفت. فولاد مبارکه صنعتی است که می‌تواند مدل مردمی‌سازی اقتصاد و استفاده از ظرفیت مردم را به بهترین شکل ممکن رقم بزند. در کمتر از ۲۰ روز آینده و بعد از بازنگری و مرور موضوعات، برنامه‌های خود را به همه مقامات رسماً اعلام می‌کنم و مشخص خواهم کرد که در هر دوره‌ای چه اقدامی انجام می‌دهم و به کدام سمت می‌روم. کاری می‌کنم که توقع از من زیاد باشد تا بتوانم در همان مسیر حرکت کنم.

ارتقای معیشت و رفاه کارکنان

وی اظهار داشت: موضوع سودآوری شرکت برای ما مهم است و نخواهیم گذاشت کاهش سود اتفاق بیفتد؛ در این خصوص دغدغه داریم و تدابیر مختلفی می‌اندیشیم. موضوع تأمین خوراک پایدار و توجه به حوزه معدن در کنار تأمین نیاز زنجیره تا ۱۰ سال آینده و همچنین موضوع حضور فولاد مبارکه در عرصه بین‌الملل از اولویت‌های ماست. کارکنان فولاد مبارکه عامل ارتقا و مزیت رقابتی این شرکت هستند؛ بنابراین با تمام توان برای ارتقای معیشت و رفاه کارکنان فولاد مبارکه گام برمی‌داریم و به دعای خیر این عزیزان برای تحقق اهداف ملی و بین‌المللی نیاز دارم.

زرندی ادامه داد: طی بیش از سه سالی که توفیق خدمت در هلدینگ سرمایه‌گذاری صنایع شیمیایی ایران در استان اصفهان را داشتم، هر بار که از کنار رودخانه زاینده‌رود عبور می‌کردم، بسیار ناراحت می‌شدم؛ از این‌رو به استاندار و مردم محترم استان اطمینان می‌دهم که موضوع آب استان اصفهان به‌عنوان یک موضوع حساس، در اولویت‌های من قرار دارد.

نگاهی متفاوت در توسعه و آبادانی منطقه پیرامونی

وی اضافه کرد: نمی‌توان از استان اصفهان صحبت کرد، ولی از باشگاه فولاد مبارکه سپاهان سخن نگفت. توسعه ورزش استان و فوتبال سپاهان را در اولویت‌های خود قرار می‌دهم و حتماً از روند رو به رشد این باشگاه حمایت می‌کنم و این موارد را تعهد استانی خود می‌دانم. توسعه و آبادانی منطقه پیرامونی به‌ویژه شهرستان مبارکه باید مورد توجه قرار گیرد. بر خود لازم می‌دانم موضوعات شهرستان مبارکه را با نگاهی متفاوت بررسی کنم، زیرا توصیه شده است در انجام کار خیر، نزدیکان خود را در اولویت قرار دهیم.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: در هرجا کار کرده‌ام، سعی داشته‌ام خالصانه، صادقانه و بدون حواشی سیاسی، کار خود را انجام دهم. معتقدم کارِ کشور نیازمند تفکری است که جریان کار و تولید را قوت ببخشد و خداوند نیز به آن کار برکت خواهد داد. در همین راستا توفیقی را که برای خدمتگزاری در فولاد مبارکه نصیب من شده عنایت پروردگار متعال می‌دانم و برای حرکت در این مسیر صادقانه و خالصانه، تمام توان خود را به کار خواهم بست. همچنین از آنجاکه توسعه‌گرایی یکی از اصول کاری بنده است تمام انرژی خود را صرف توسعه و رشد در عرصه بین‌المللی می‌کنم، تا به کمک همه همکاران جایگاه فولاد مبارکه و صنعت فولاد کشور را در عرصه بین‌الملل ارتقا دهیم.

تسریع اجرای پروژه نورد گرم ۲ از اولویت‌های دیگر است

وی افزود: اگر به دنبال رشد و ارتقا هستیم، باید محصولات خاص تولید کنیم و در این زمینه باید از سایر رقبا پیشی بگیریم. کارکنان و پروژه‌های توسعه‌ای فولاد مبارکه برای من اهمیت بسیاری دارند؛ به همین دلیل، در اولین ساعات حضور خود در فولاد مبارکه، با حضور در خطوط تولید، با کارکنان دیدار و گفت‌وگو کردم، زیرا معتقدم هرچه داریم مدیون جریان تولید هستیم و اگر کارکنان نباشند، نه تولیدی داریم و نه امکاناتی؛ ارتقای فولاد مبارکه مدیون کارکنان آن است و مزیت رقابتی این شرکت نیز همین کارکنان پرتلاش هستند.

زرندی خاطرنشان کرد: با ایمان به مباحث یادشده، تمام تلاش خود را برای ارتقای سطح رفاه و معیشت کارکنان به کار خواهیم گرفت. همچنین تسریع در روند اجرای پروژه نورد گرم ۲ شرکت یکی دیگر از اولویت‌های من خواهد بود.

هیچ پروژه‌ای بر زمین نخواهد ماند و پای تصمیمات سخت می‌ایستم

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در پایان با تأکید بر اینکه نگاه من به صنعت فولاد، آبادانی ایران است، افزود: بنده خطر می‌کنم، تصمیم می‌گیرم و سعی می‌کنم انسان مؤثری باشم؛ بنابراین همکاران بدانند به حول و قوه الهی هیچ پروژه‌ای بر زمین نخواهد ماند و پای تصمیمات سخت می‌ایستم. درعین‌حال برای مدیران فولاد مبارکه نیز این اعتمادبه‌نفس را ایجاد خواهم کرد تا بتوانند در مقاطع موردنیاز تصمیماتی بزرگ برای اهداف بزرگ بگیرند؛ درعین‌حال معتقدم باید شفاف کار کنیم و اعتماد مسئولین نظارتی را جلب کنیم و برای ساخت ایرانی آباد، جهت تحقق حداکثر اشتغال‌زایی، برای مردم منطقه و ایران، محکم و استوار بایستیم.

گزارش

رئیس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی فولاد مبارکه مطرح کرد:

پروژه سفیران تعالی؛ پلی به‌سوی آینده‌ای روشن

با توجه به اهمیت روزافزون تعالی سازمانی در فضای رقابتی کنونی و ضرورت دست‌یابی به سطوح بالای عملکرد، پروژه پرورش سفیران تعالی و تدوین نقشه راه در شرکت‌های گروه به‌عنوان یکی از گام‌های اساسی در مسیر تحقق این هدف کلان، طراحی و اجرا شد. فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از سازمان‌های پیشرو در عرصه صنعت کشور با دریافت ۵ تندیس زرین در جایزه تعالی سازمانی و گذر از امتیاز ۷۰۰ و همچنین اخذ تندیس زرین از جایزه مدیریت کیفیت اروپا در سال ۱۳۹۷، همواره بر توسعه و ترویج مفاهیم تعالی سازمانی تأکید داشته است.

به گزارش ایلنا، برای پیاده‌سازی و اجرای استراتژی‌های تدوین‌شده گروه مبارکه تا افق ۱۴۱۰ و یکپارچگی در حوزه‌های سیاست‌گذاری جهت تحقق چشم‌انداز تبدیل شدن به «الگوی ملی بنگاه‌داری و حضور در جمع ۲۰ فولادساز برتر جهان» لازم است شرکت‌های گروه فولاد مبارکه هماهنگ، همسو و همگام با شرکت فولاد مبارکه حرکت کنند.

تحقق این چشم‌انداز طبیعتاً فولاد مبارکه را با چالش‌هایی مواجه خواهد کرد که از جمله آن‌ها می‌توان به محدود بودن سرمایه‌های انسانی یا به‌نوعی کارشناسان متخصصِ چندمهارته در فولاد مبارکه جهت پشتیبانی و انتقال دانش اجرای سیاست‌های استراتژی و تعالی سازمانی در گروه و هم‌چنین نبود مکانیسم مناسب جهت اشتراک‌گذاری دانش‌های موجود بین فولاد مبارکه و شرکت‌های گروه اشاره کرد که بر آیند این موارد منجر به عدم رشد متوازن شرکت‌های گروه می‌شود.

تأکید فولاد مبارکه بر توسعه و ترویج بینش مفاهیم تعالی سازمانی

با توجه به اهمیت روزافزون تعالی سازمانی در فضای رقابتی کنونی و ضرورت دست‌یابی به سطوح بالای عملکرد، پروژه پرورش سفیران تعالی و تدوین نقشه راه در شرکت‌های گروه به‌عنوان یکی از گام‌های اساسی در مسیر تحقق این هدف کلان، طراحی و اجرا شد. فولاد مبارکه به‌عنوان یکی از سازمان‌های پیشرو در عرصه صنعت کشور با دریافت ۵ تندیس زرین در جایزه تعالی سازمانی و گذر از امتیاز ۷۰۰ و همچنین اخذ تندیس زرین از جایزه مدیریت کیفیت اروپا در سال ۱۳۹۷، همواره بر توسعه و ترویج مفاهیم تعالی سازمانی تأکید داشته و در این زمینه سرمایه‌گذاری‌های قابل توجهی انجام داده است. تجربه ارزشمند شرکت، در پرورش سفیران تعالی و تدوین نقشه راه در شرکت‌های گروه، ثمرات درخشانی را در مسیر تعالی و استقرار مدل تعالی سازمانی به بار آورده است. فولاد مبارکه با تمرکز بر پرورش سرمایه‌های انسانی به‌عنوان رکن اصلی تعالی، توانسته نسلی از سفیران متعهد و متخصص را تربیت کند که با اشتیاق و دانش خود، موتور محرکه استقرار و پیاده‌سازی مدل تعالی سازمانی در شرکت‌های گروه بوده‌اند.

درک عمیق گروه سفیران از مدل تعالی

علی کیانی، رئیس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی فولاد مبارکه، معتقد است پروژه سفیران تعالی نشان‌دهنده عزم راسخ گروه فولاد در مسیر تعالی سازمانی است. او افزود: در این مسیر، گروه سفیران با درک عمیق از مدل تعالی و با به‌کارگیری ابزارها و تکنیک‌های نوین، نقش کلیدی در ایجاد فرهنگ تعالی سازمانی، ارتقای فرایندها و بهبود مستمر عملکرد شرکت‌های گروه فولاد مبارکه داشته‌اند.

رئیس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی فولاد مبارکه ادامه داد: این مسیر نیازمند تلاش و تعهد بسیار و برنامه‌ریزی دقیق است تا بتوان شرکت را به تحقق اهداف بزرگش رهنمون ساخت. بدون شک سرمایه‌گذاری در پرورش انسان‌ها و ایجاد زیرساخت‌های مناسب برای تعالی سازمانی، نه‌تنها تضمین‌کننده موفقیت پایدار سازمان‌هاست، بلکه مسئولیتی اجتماعی در قبال توسعه و پیشرفت کشور است.

ارتقای تعالی سازمانی در گروه فولاد مبارکه

مریم اله دادیان، کارشناس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی نیز در این باره گفت: در مسیر تحقق چشم‌انداز تعالی سازمانی، برنامه سفیران تعالی در گروه فولاد مبارکه به‌عنوان بستری برای پرورش نیروهای توانمند، اشتراک دانش و ارتقای مستمر سازمانی، در حال اجراست. در این راستا، تاکنون ۱۳ گردهمایی آموزشی- تخصصی بر پایه معیارها و مفاهیم مدل تعالی سازمانی برگزار شده که طی آن، ۴۵ نفر از کارکنان شرکت‌های گروه به‌عنوان سفیر تعالی آموزش و پرورش یافته‌اند.

کارشناس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی گفت: این گردهمایی‌ها با محوریت توسعه شایستگی‌های مرتبط با تعالی سازمانی، شامل مباحثی همچون نظام پیشنهادها، مدیریت برنامه‌ریزی استراتژیک، مدیریت دانش‌محور، استانداردهای مدیریتی، الگوی تعالی سازمانی، مدیریت فرایندها، مدیریت ریسک، خودارزیابی بر اساس مدل تعالی، تدوین نقشه راه تعالی، رهبری مؤثر، مدیریت پایداری، بازاریابی و مدیریت مشتری و مدیریت سرمایه‌های انسانی برگزار شده است. یکی از مهم‌ترین ویژگی‌های این برنامه، تلفیق دانش نظری با تجربیات عملی است.

تعهد به توسعه مستمر؛ تداوم مسیر تعالی

این گردهمایی‌ها تاکنون مجموعاً ۱۰۵۶۰ نفرساعت آموزش سفیران و ۳۲۸۰ ساعت انتقال دانش و تجارب را به همراه داشته و نقش بسزایی در توسعه تفکر تعالی و بهبود مستمر در گروه فولاد مبارکه ایفا کرده است. با توجه به نتایج مثبت این گردهمایی‌ها و استقبال گسترده سفیران تعالی، برنامه‌ریزی برای اجرای موضوعات مدیریتی بیشتر بر اساس مفاهیم مدل تعالی سازمانی و توسعه همکاری‌های بین‌سازمانی گروه فولاد مبارکه در دستور کار قرار گرفته است. امید می‌رود این برنامه‌ها با قدرت و حدت در آینده ادامه داشته باشد و شرکت فولاد مبارکه بتواند به تمام اهداف مدیریتی خود در میان‌مدت و بلندمدت دست یابد.