

بیمه نزدیک به ۴۴ هزار کارگر در مازندران

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی مازندران از بیمه ۴۴ هزار و ۱۳۹ کارگر در استان خبر داد. کامران اصغری با اشاره به عملکرد حوزه روابط کار اداره کل از سال ۹۲ تاکنون به خبرنگار ایلنا گفت: در راستای پیاده‌سازی مقررات ایمنی و کاهش حوادث ناشی از کار تاکنون ۹۹ هزار و ۱۱۳ مورد بازرسی ادواری و موردی از کارگاه‌ها، به ویژه کارگاه‌های ساختمانی و معادن استان انجام شده است.

وی از بررسی حدود ۶۸ هزار تقاضای مشاغل سخت و زیان‌آور در کمیته‌های بدوی و تجدید نظر استان خبر داد و افزود: کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه‌ها در راستای کاهش حوادث ناشی از کار به تعداد ۵۹۶ کمیته افزایش یافته است.

تجمع کارگران هفت تپه ادامه دارد

تشدید اعتراضات کارگری در مجتمع هفت تپه در حالی ادامه دارد که طی چند روز و همزمان با آغاز اجتماع صنفی کارگران نیشکر هنوز هیچ مقام دولتی به‌صورت جدی پیگیر مطالبات آنها نبوده است.

به گزارش ایلنا، برخی منابع کارگری در مجتمع کشت و صنعت نیشکر هفت تپه از ادامه اعتراضات صنفی کارگران این مجتمع خبر می‌دهند.

این کارگران که تعداد آنها تا ۷۰۰ نفر برآورد شده است، می‌گویند: در بخش‌های مختلف صنعتی و کشاورزی مجتمع نیشکر هفت تپه مشغول کارند و از تقریباً دو هفته پیش اعتراض صنفی خود را نسبت به تاخیر در پرداخت شدن مطالبات مزدی خود از سر گرفته‌اند که تا شنبه (۱۰ شهریور ماه) ادامه یافته است.

کارگران معترض مجتمع نیشکر هفت تپه با بیان اینکه کارگران خواستار دریافت مطالبات صنفی خود هستند، افزودند: اگر دست کم سه ماه مطالبات مزدی عقب افتاده آنها پرداخت شود، دلیلی برای استمرار این اعتراض صنفی وجود ندارد.

در عین حال بیش از ۱۵۰۰ نفر از کارگران روزمزدی با همراهی همکاران خود در این دوره از اعتراضات مدعی هستند هنوز کارفرما به وعده‌هایی که در حضور مسئولان برای عقد قرارداد دائم به آنها داده بود، عمل نکرده است. دلیل دیگر اعتراض کارگران مجتمع هفت تپه، مربوط به قوت گرفتن شائبه تقسیم اراضی و املاک کشاورزی و صنعتی از سوی شرکای این مجتمع است که موجب تشدید نگرانی کارگران شده است.

آنان می‌گویند: حذف مزایای عرفی از دیگر دلایل اعتراض این دوره کارگران هفت تپه است.

ناراضی از همسان‌سازی حقوق به روش بلکانی



جمعی از بازنشستگان کشوری در نامه‌ای خطاب به نمایندگان مجلس خواستار اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری شدند.

در این نامه که به صورت یک کمپین در فضای مجازی توسط تعداد زیادی بازنشسته کشوری امضا شده، آمده است: با توجه به درخواست‌ها و اعتراضات مکرر در سال‌های گذشته نسبت به عدم اجرای قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ که موجب اختلاف حقوق بازنشستگان سنوات مختلف نسبت به یکدیگر و دیگر شاغلین و باعث تبعیض شدید شده است، به این وسیله ناراضی شدید خود را نسبت به بی‌تفاوتی و عدم پاسخگویی و پیگیری مشکلات معیشتی و درمانی بازنشستگان اعلام می‌داریم.

در ادامه این نامه ضمن اعلام مخالفت بازنشستگان کشوری با همسان‌سازی به روش بلکانی که در سنوات گذشته نتوانسته است هیچ تأثیر مثبتی در زندگی آنان ایجاد کند، آمده است: از شما نمایندگان ملت انتظار داریم که به وظیفه قانونی خویش عمل کنید؛ در غیر اینصورت ما از اصل ۲۷ قانون اساسی برای احیای حق قانونی خود استفاده کرده و در مقابل کلیه نهادهایی که تاکنون نسبت به تصحیح حقوق قانونی مغفول ما سکوت اختیار کرده‌اند، تجمع خواهیم کرد.

تأمین مواد اولیه غبار از خطوط تولید گروه ملی فولاد زدود اما؛

این تمام مسأله نیست

«مشکلات گروه ملی فولاد از آنجا شروع شد که منصور آریادستگیر و برای جبران اختلاس‌ها؛ حساب‌های شرکت بلو که شد. کارخانه تولیدی می‌کرد و تمام درآمد شرکت در حسابش می‌ماند. در این مدت شرکت روز به روز بیشتر زمین خور دودبدهی‌هایش بالا گرفت. برای همین دیگر توان پرداخت حقوق کارگران را نداشت. در حقیقت تاوان اختلاسی که شده بود، از جیب کارگر پرداخت شد». این را کارگران گروه ملی فولاد که بعد از چند روز تجمعات اعتراض آمیز، عصر ۷ شهریور ماه مواد اولیه دوباره به خطوط تولیدشان سرزیر شده است، می‌گویند. در مطلب پیش‌رو، ایلنا ضمن گفت‌وگو با کارگران، نماینده اهواز در مجلس و مدیرعامل گروه ملی فولاد، این مشکلات را بررسی کرده است.



پروین محمدی

کارگران می‌گویند وقتی بعد از چهار سال پول گروه ملی را بدون سودش به بانک ملی پس دادند، دیگر گروه ملی ۱۰ برابر آن پول مقروض شده بود و در صدی کار می‌کرد. این شد که گروه ملی زیر بار قرض رفت تا جایی که دیگر توان کمر راست کردن نداشت. آن هم شرکتی که از لحاظ محصول در خاورمیانه تک بود. یکی از کارگران می‌گوید: «تمام کسانی که با فولاد کار می‌کنند، می‌دانند که گروه ملی که تمام محصولاتش برند است و از قبل برندش درآمد دارد. بعد از زمین خوردن گروه ملی بسیاری از کارخانه‌های کوچک با در دیدن برند گروه ملی محصولاتشان را در بازار آزاد فروختند. در آن زمان قطعه‌هایی که گروه ملی نیاز داشت ۵۰ میلیارد تومان هزینه داشت. کارگران گروه ملی با هزینه خیلی کمتری آن را ساختند. الان شرکت‌های کوچک‌تر کارگران گروه ملی را می‌برند و شرکت‌های خود را راه‌اندازی می‌کنند. اگر گروه ملی شروع به کار کند به

خاطر خروجی بالایی که دارد، آن شرکت‌های کوچک فروششان بسیار کم می‌شود.» کارگران گروه ملی فولاد که حالا غبار از روی خطوط تولیدشان کم‌کم برداشته می‌شود، در مقابل کامیون‌هایی که مواد اولیه به کارخانه وارد می‌کنند؛ سرود می‌خوانند و رقص محلی می‌کنند. با این حال کارگری می‌گوید: «این مواد اولیه که وارد شده میزان قابل‌قبولی نیست. در واقع این میزان شمش برای چند ماه و تمام خطوط کارخانه نیست. این مواد فقط خوراک چند روز کارخانه است.»

این کارگر ادامه می‌دهد: «لوله‌سازی با این مقدار شروع به کار نمی‌کند. چون تنها شمش وارد کارخانه شده و اسلب نیست. برای راه‌اندازی خط کوثر و تیر آهن که دو خط است و بخش یک که موقوف تولید می‌کند؛ این مقدار شمش جوایگوی حتی یک ماه تولید کوثر هم نیست. اما با صحبت‌هایی که شده و قراردادی که با صنایع فولاد بسته شده است؛ امیدواریم که همچنان ورود مواد اولیه به شرکت

ادامه داشته باشد. کارگران از اینکه مقاومت و تلاششان جواب داده شده، خوشحالند.»

او این مواد را در حد سبید کالا و یا محصول سفارشی می‌داند و می‌گوید: «برای مثال با این مواد می‌توان برای تیر آهن سفارش گرفت اما اگر تنها به همین مقدار بسنند می‌خوانند و رقص محلی می‌کنند. با این حال کارگری می‌گوید: «این مواد اولیه که وارد شده میزان قابل‌قبولی نیست. در واقع این میزان شمش برای چند ماه و تمام خطوط کارخانه نیست. این مواد فقط خوراک چند روز کارخانه است.»

کارگر دیگری از حقوق‌های معوق سخن به میان آورده و می‌گوید: «اگر این هفته طبق گفته مدیرعامل یک ماه حقوق معوق واریز شود، دوباره ۲۰ روز دیگر مهر است و باز سه ماه حقوق معوقه برای کارگران می‌ماند.»

زیر کمر خم شده کارگرا نگر فتند

کارگران گروه ملی فولاد از نمایندگان شورای عالی کار گله دارند و می‌گویند: «یکی از بزرگترین مشکلات ما که ناراحتی کارگران را رقم زد؛ این بود که نه اداره کار و نه نماینده شورای عالی کار در خوزستان یک‌بار هم زیر کمر خم شده ما را نگر فتند. حتی وقتی

کارگران گروه ملی فولاد از نمایندگان شورای عالی کار گله دارند و می‌گویند: «یکی از بزرگترین مشکلات ما که ناراحتی کارگران را رقم زد؛ این بود که نه اداره کار و نه نماینده شورای عالی کار در خوزستان یک‌بار هم زیر کمر خم شده ما را نگر فتند.»

وزیر به گروه ملی فولاد اهواز آمد، همراه با او نیامدند تا ببینند درد ما چیست؟»

او و همکارانش از نحوه انتخاب نمایندگان شورای عالی کار اظهار بی‌اطلاعی می‌کنند و می‌گویند: «حتی اسم آن‌ها را هم نمی‌دانیم.

در این ۵ سال حداقل یک کارگر باید اسم یکی از این نماینده‌ها را شنیده باشد یا با این همه مشکل؛ یکی از نمایندگان حتی یکبار به دیدن ما آمده باشد اما هیچ خبری نشد و هیچ حمایتی از آنها ندیدیم. ما اصلاً هیچ نقشی در انتخاب آنها نداشتیم. اگر به کارخانه بیاید اصلاً کارگران

نمی‌دانند که نماینده دارند.»

با سماجت دنبال استیضاح وزیر اقتصاد هستیم

نماینده اهواز در مجلس با ابراز نگرانی نمایندگان از آینده گروه ملی فولاد اهواز به ایلنا می‌گوید: «کل گروه ملی در اختیار بانک دولتی است. دلیل اینکه در پرسش و پاسخ از رئیس جمهور اسم بانک‌ها را آوردم، این بود که می‌خواستم یک پیغام بدهم که حیات گروه ملی دارد به خطر می‌افتد و باید برای آن کاری کرد. پیشتر بیشتر از آنکه کار از کار بگذرد.»

علی‌ساری، تمام مشکلاتی که در کارخانجاتی مانند گروه ملی فولاد در حال وقوع است را به دلیل عدم اداره دقیق بانک‌ها می‌داند و می‌گوید: «با این پرداخت‌های قطره چکانی کار به جایی نمی‌رسد و باید یک بار برای همیشه این مسئله حل شود. بانک‌ها باید بدانند خروجی و سود این کارخانجات در صورت راه‌اندازی دوباره به خودشان برمی‌گردد. فولاد بازار فروش خوبی دارد و تولیداتش روی زمین نخواهد ماند. با این آگاهی این دست دست کردن‌ها ناراضی‌ها را بیشتر خواهد کرد.»

وی تأکید می‌کند که «با سماجت دنبال استیضاح وزیر اقتصاد هستیم، چرا که مشکل اصلی این کارخانه از بانک نشات می‌گیرد. حال به طور خواسته یا ناخواسته این شرکت در دست بانک است و باید یک بار برای همیشه پول تزریق کند تا کارخانه راه بیفتد. این کارخانه با شروع کار می‌تواند هم خود را احیا کند و بدهی‌هایش را بدهد. با تمام تلاش‌هایی که صورت گرفته؛ اینکه هنوز این کارخانه با مشکل روبه‌رو است به دلیل مدیریت غلط سهامدار اصلی است که هنوز نتوانسته یک بار برای همیشه مشکل را حل کند.»

وزیر به گروه ملی فولاد اهواز آمد، همراه با او نیامدند تا ببینند درد ما چیست؟» او و همکارانش از نحوه انتخاب نمایندگان شورای عالی کار اظهار بی‌اطلاعی می‌کنند و می‌گویند: «حتی اسم آن‌ها را هم نمی‌دانیم. در این ۵ سال حداقل یک کارگر باید اسم یکی از این نماینده‌ها را شنیده باشد یا با این همه مشکل؛ یکی از نمایندگان حتی یکبار به دیدن ما آمده باشد اما هیچ خبری نشد و هیچ حمایتی از آنها ندیدیم. ما اصلاً هیچ نقشی در انتخاب آنها نداشتیم. اگر به کارخانه بیاید اصلاً کارگران

وزیر به گروه ملی فولاد اهواز آمد، همراه با او نیامدند تا ببینند درد ما چیست؟» او و همکارانش از نحوه انتخاب نمایندگان شورای عالی کار اظهار بی‌اطلاعی می‌کنند و می‌گویند: «حتی اسم آن‌ها را هم نمی‌دانیم. در این ۵ سال حداقل یک کارگر باید اسم یکی از این نماینده‌ها را شنیده باشد یا با این همه مشکل؛ یکی از نمایندگان حتی یکبار به دیدن ما آمده باشد اما هیچ خبری نشد و هیچ حمایتی از آنها ندیدیم. ما اصلاً هیچ نقشی در انتخاب آنها نداشتیم. اگر به کارخانه بیاید اصلاً کارگران

وزیر به گروه ملی فولاد اهواز آمد، همراه با او نیامدند تا ببینند درد ما چیست؟» او و همکارانش از نحوه انتخاب نمایندگان شورای عالی کار اظهار بی‌اطلاعی می‌کنند و می‌گویند: «حتی اسم آن‌ها را هم نمی‌دانیم. در این ۵ سال حداقل یک کارگر باید اسم یکی از این نماینده‌ها را شنیده باشد یا با این همه مشکل؛ یکی از نمایندگان حتی یکبار به دیدن ما آمده باشد اما هیچ خبری نشد و هیچ حمایتی از آنها ندیدیم. ما اصلاً هیچ نقشی در انتخاب آنها نداشتیم. اگر به کارخانه بیاید اصلاً کارگران

تمام قد به ناراضی کارگران گروه ملی حق می‌دهم

مدیرعامل گروه ملی فولاد اهواز که نزدیک به دو ماه است به کارخانه آمده، در مورد تأمین مواد اولیه تهیه شده به ایلنا می‌گوید: «از اینکه ششادی به کارخانه بازگشته است، همراه با کارگران شریف گروه ملی فولاد خوشحالم. من تمام کارگران گروه ملی و دغدغه‌شان را درک می‌کنم و به آنها حق می‌دهم. همان روز معارفه به آنها گفتم اگر پس از سه ماه مشکل کارخانه حل نشد من خواهم رفت. خدا را شاکرم که تمام تلاش‌ها و صبوری کارگران امروز نتیجه داد.»

نماینده اهواز در مجلس: «کل گروه ملی در اختیار بانک دولتی است. دلیل اینکه در پرسش و پاسخ از رئیس جمهور اسم بانک‌ها را آوردم، این بود که می‌خواستم یک پیغام بدهم که حیات گروه ملی دارد به خطر می‌افتد و باید برای آن کاری کرد. پیشتر بیشتر از آنکه کار از کار بگذرد.»

کسری غفوری ادامه می‌دهد: «برای تأمین مواد اولیه فولاد اهواز به طور ماهیانه ۴۰ هزار تن مورد نیاز است که در دو مرحله این کار انجام شد. برای این کار ما باید از وزارت صمت مجوز لازم را می‌گرفتیم که با مجوز گرفته شده؛ ماهانه ۴۰ هزار تن شمش و اسلب خارج از بورس برای کارخانه تأمین شد.»

وی می‌گوید که در این مرحله برای تأمین نقدینگی مشکلات عیدیه‌ای وجود داشت. او ادامه می‌دهد: «برای ۴۰ هزار تن ۱۰۵ میلیارد تومان مورد نیاز است. با توجه به شرایط فعلی گروه ملی که میراث‌دار ۳ هزار میلیارد بدهی است؛ تأمین نقدینگی کار سختی است. اما بایگیری‌های بانک ملی توانستیم شرکت سرمایه‌گذاری توسعه ملی را متقاعد و این عدد را تأمین کنیم.»

غفوری تأکید می‌کند: «با پیگیری‌های بانک ملی مواد اولیه وارد گروه ملی شد. به طوری که روزانه ۲ هزار تن و تا آخر ماه ۴۰ هزار تن شمش وارد کارخانه شود. این ۴۰ هزار تن که وارد شود و تولید به کار بیفتد؛ نقدینگی در جریان خواهیم داشت و می‌توانیم این مقدار رابه حساب فولاد خوزستان وارد کنیم تا بتوانیم مواد اولیه در چرخه تولیدمان داشته باشیم. سپس از سود فروش حقوق کارگران واریز خواهد شد.»

غفوری در رابطه با ۴۸ میلیارد واریزی به حساب گروه ملی نیز می‌گوید: «آن ۴۸ میلیارد مربوط به نامه درخواستی بود که از آن تنها ۱۱ میلیاردش محقق شد که تمامی آن به حساب کارگران واریز شد. دلیل آن هم این بود که بانک مرکزی باید با آن موافقت می‌کرد که در این بین با جابه‌جایی رییس بانک مرکزی به تأخیر افتاد. اما نهایتاً در دوشنبه آینده دومین حقوق معوق کارگران پرداخت می‌شود.»



سیلان، در تهران ارتقای هتلینگ بیمارستان فیاض بخش و بخش اورولوژی بیمارستان لبافی‌نژاد، در قزوین ام‌آر‌آی بیمارستان رازی قزوین و در استان مرکزی بخش سی‌تی‌اسکن بیمارستان ساوه امروز افتتاح خواهد شد. ما امیدواریم همه احداث جامعه بر خوردار از خدمات سلامت باشند.

سازمان ارائه می‌شود بقیه خدمات نیز با خرید از مراکز دانشگاهی به صورت خرید خدمت ارائه خواهند شد. در حوزه تأمین اجتماعی نیز پروژه‌ها و برنامه‌هایی برای افتتاح داریم. در استان آذربایجان غربی شعبه اقماری شهرستان چهار برج، در استان اردبیل بخش سنگ‌شکن بیمارستان تأمین اجتماعی

تلاش داریم از بنگاه‌داری صندوق‌های زیان‌ده جلوگیری کنیم

اجتماعی در اشاره به راهبرد پنجم مهم وزارت کار گفت: پایداری صندوق‌ها از جمله اولویت‌ها است. تلاش داریم از بنگاه‌داری صندوق‌های ضررده جلوگیری کنیم و می‌خواهیم که از این طریق به خدمات اجتماعی در ابعاد مختلف ارتقا ببخشیم. بنابراین شرایط پایداری صندوق‌ها و کاهش تصدی بنگاه‌داری آنها را در دستور کار داریم.

سرپرست وزارت کار سپس با اشاره به سازمان تأمین اجتماعی گفت: این سازمان ۴۲ میلیون نفر را تحت حمایت همه‌جانبه قرار داده است. این حمایت‌ها از طریق برقراری مستمری، ارائه خدمات سلامت و بسیاری موارد دیگر محقق شده است. تقریباً حدود ۳۰ درصد خدمات سلامت در این

از ۲،۷۹ برابر به ۵،۱ برابر داشته‌ایم. در بودجه ۲۲۰۰،۹۷ میلیارد تومان برای کاهش فقر مطلق تخصیص داده شده است. سرپرست وزارت کار افزود: طرح کارورزی نیز مزایای بسیاری بالایی داشته است. همچنین طرح کارآموزی در محیط کار با احیای روابط استاد-شاگردی برای کسانی که علاقه‌مند به تقویت مهارت‌های فنی خود هستند با کمک و همراهی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور اجرایی شده است.

بندپی در خصوص راهبرد دیگر وزارت کار در جهت توسعه و ترویج تعاونی‌های کشور، گفت: ۱۸ میلیون شاغل در بخش تعاونی داریم. سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه‌های افزایش خدمات اجتماعی، اشتغال‌زایی و حمایت از تعاونی‌ها موفق عمل کرده است.

به گزارش ایلنا، انوشیروان محسنی‌بندپی در برنامه افتتاح برخی پروژه‌های تابعه مجموعه وزارت، افزود: وزارت کار در دولت تدبیر و امید پنج راهبرد اساسی را در دستور کار قرار داده است. اول، برنامه ملی مبارزه با فقر و ایجاد ادارات اجتماعی بوده از کسانی که حداقل‌های معیشتی را دارند، صورت داده است.

افزایش مستمری مددجویان دونهاد حمایتی کمیته امداد و سازمان بهزیستی را

خبر

سرپرست وزارت کار: