

تامین اجتماعی همچنان برای اصلاح عناوین شغلی پول می‌خواهد

دردسرهای یک بخشنامه برای کارگر و کارفرما



مسائل حقوقی، «سازمان تأمین اجتماعی مکلف نشده بدهی‌هایی که تحت عنوان اصلاح عناوین شغلی برای کارفرمایان مربوط به قبل از ۱۳۹۵ صادر شده، ظرف مدت یک ماه اصلاح کرده و خود بخشنامه ۱۷۷۷ را نیز به کلی مجدداً اصلاح کنند. به این ترتیب هر فیشی که در این مدت برای قبل از سال ۱۳۹۵ صادر و پرداخته نشده، ابطال و پرونده‌ها نیز منخومه اعلام می‌شود». اما آیا این موضوع قطعی است و بخشنامه ستاد تسهیل و رفع موانع تولید اکنون در حال اجراست؟

اصلاح عناوین شغلی، منوط به پرداخت پول
«حسن باقری»، عضو هیأت مدیره کانون

می‌کند، بدون آنکه اعتراضی به میزان دستمزد داشته باشد، سازمان تأمین اجتماعی اقدام به محاسبه تفاوت دستمزد برای کارگر می‌کند، در حالی که چنین اقدامی اساساً در صلاحیت سازمان نیست.

باقری ادامه داد: سازمان تأمین اجتماعی بدون ارائه خدمات مشخص، صرفاً با استناد به لیست‌های کارگری که به روز نشده یا به علت مغایرت کدهای شغلی با شغل کارگر با عناوین شغلی‌ای که به صورت «تأمین» یا «کارگر ساده» درج شده، دستمزدها را مجدداً محاسبه و مابه‌التفاوت آن را از کارفرما مطالبه می‌کند. این موضوع لزوماً ناشی از تخلف کارفرما و خطای قانون نبوده که سازمان بخواهد مابه‌التفاوت حقوق را آن هم وقتی کارگر اصلاً در خواستی در رابطه با آن ندارد، از کارفرما بگیرد.

بخشنامه‌ای که رد شد، ولی اجرایی نشد
این فعال کارگری تأکید کرد: بنابراین پولی که سازمان تأمین اجتماعی به موجب بخشنامه ۱۷۷۷ می‌گیرد کلاً غیرقانونی است و آرای متعدد دیوان عدالت‌داری مبنی این موضوع است. در پی این آرایوبه که ستاد تسهیل و رفع موانع تولید به این موضوع ورود کرد.

عضو هیأت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار تهران گفت: به موجب رأی دیوان، سازمان صرفاً مجاز است در بازه شش‌ماهه نسبت به بازبینی و اصلاح حساب‌ها اقدام کند. در حساب‌رسی‌ها هم بررسی حساب‌های یک‌سال قبل امکان‌پذیر است، فراتر از این مدت، اختیار بازبینی و محاسبه مجدد وجود ندارد. به علاوه، مطابق قانون نظام صنفی نیز، در مواردی که کارگر نسبت به دستمزد خود اعتراضی ندارد، سازمان حق ورود و تجدید محاسبه ندارد.

در حالی که کارفرما در زمان خود لیست‌ها و حق بیمه را به‌طور کامل پرداخت کرده، سازمان تأمین اجتماعی با استناد به تغییر عنوان شغلی کارگر، مبالغه را مجدداً مطالبه می‌کند

آوار بدهی روی سر کارگاه‌های کوچک
باقری گفت: با وجود این، سازمان تأمین

چندی پیش اعلام شد که با همراهی ستاد تسهیل و رفع موانع تولید وزارت صمت، مانع بخشنامه ۱۷۷۷ تأمین اجتماعی برای بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور از سر راه کارگران مشمول برداشته شد. با این حال برخی از فعالان صنفی معتقدند که این موضوع هنوز به‌طور کامل اجرایی نشده است.

به گزارش ایلنا، طبق بخشنامه ۱۷۷۷ تأمین اجتماعی که از زمان اجرا مورد انتقاد شدید کارگران و کارفرمایان قرار گرفت، تأمین اجتماعی ۳۰ درصد حق بیمه را به‌طور کامل برای تمام ایامی که حق بیمه برای یک عنوان شغلی غلط رد شده، از کارفرما دریافت می‌کند. با این حال و به گفته «آرمین خوشحوتی»، کارشناس

امنیت شغلی کارگران ذوب آهن شاهرود متزلزل شده است

یک فعال صنفی در شاهرود از تهدید امنیت شغلی حدود ۳۰۰ کارگر کارخانه ذوب آهن شاهرود به سبب کاهش تولیدات این کارخانه در نتیجه قطعی مکرر برق خبر داد و گفت: اگر همین روال ادامه یابد، قطعاً این کارخانه با مشکلات جدی‌تری روبه‌رو خواهد شد. این کارگر کارخانه ذوب آهن شاهرود به ایلنا گفت: از مدت‌ها پیش، بخشی از خطوط تولید کارخانه ذوب آهن شاهرود واقع در استان سمنان به دلیل قطعی مکرر برق متوقف شده و به دلیل کاهش تولید، حدود ۳۰۰ کارگر شاغل در این واحد، نگران از دست دادن شغل خود هستند. این فعال کارگری گفت: اخیراً حدود ۸۰ نفر از کارگران شغل خود را از دست داده و سایر کارگران نیز امنیت شغلی خود را درمخاطر می‌بینند. وی اضافه کرد: دنیروهای بیکار شده عمدتاً از کارگران متخصص و کارآمد کارخانه بوده‌اند. این کارگر در ادامه با بیان اینکه مشکلات موجود در نتیجه قطعی مکرر برق و افزایش چندبرابری قیمت آن بوده است، گفت: جدا از مشکل نبود امنیت شغلی، حدوداً ۴ ماه حقوق و حدود شش ماه حق بیمه کارگران پرداخت نشده است. به گفته این کارگر، مدیران شرکت ذوب آهن شاهرود از چند ماه پیش در تلاش هستند از طریق نهادهای دولتی مشکلی را که برای کارخانه و کارکنان به وجود آمده، مرتفع کنند. این کارگران معتقدند مشکلات و احوالی که بیشتر از دیگر کارخانه‌ها به برق نیاز دارند، بغرنج‌تر است و اگر همین روال ادامه یابد، قطعاً فعالیت تعدادی زیادی از آنها متوقف خواهد شد.

□□□

تجمع بازنشستگان فولاد در اهواز و اصفهان



بازنشستگان صنعت فولاد و معدن شهرهای اصفهان و اهواز دیروز (۳۰ شهریور ماه) مقابل ساختمان کانون بازنشستگی محل سکونت خود تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان، خواستار اجرای صحیح هسسان‌سازی‌ها بر اساس ۹۰ درصد شاغلین هم‌تراز و مخالفت با ادامه و پیوند مستمری‌ها بر اساس خط فقر شدند. بخش دیگری از مطالبات بازنشستگان فولاد و معدن، رفع مشکلات بیمه‌ای و درمانی است. آنها می‌گویند افزایش فرانشیز به ۲۰ درصد ان را دچار مشکلات بسیار کرده است.

□□□

اعتراض کارگران «فولاد غدیر بهاباد» به معوقات مزدی

شماری از کارگران کارخانه فولاد غدیر بهاباد که معوقات مزدی دارند، روز شنبه (۲۹ شهریور ماه) بابرگزاری جمعی، خواستار توجه مسئولان به موضوع معوقات خود شدند. به گزارش ایلنا و به گفته کارگران، مطالبات مزدی کارگران شاغل در این کارخانه در ماه‌های اخیر پرداخت نشده و روزبه‌روز بر میزان بدهی‌های کارگران فولاد غدیر افزوده می‌شود. در عین حال راه‌حل مناسبی از سوی مدیران کارخانه و مسئولان شهرستانی ارائه نمی‌شود. این کارگران در ادامه تصریح کردند طی ماه‌های گذشته برای پیگیری مطالبات صنفی خود به چند نهاد دولتی مراجعه کردیم اما هنوز انتفاقی نرفته است. به گفته آنها، جدا از معوقات مزدی، در خصوص وضعیت امنیت شغلی خود نیز معترض هستیم. این کارگران در خاتمه گفتند: تصور ما این بود که مسئولان پیگیر وضعیت مطالبات‌مان خواهند بود. انتظاراتمان این است که مسئولان استانی به این مسئله ورود کرده و ماجرا مدیریت کنند.

□□□

تجمع بازنشستگان کارگری در چند شهر کشور



بازنشستگان تأمین اجتماعی روز گذشته (س‌ام‌شهریور) در چند شهر کشور از جمله اهواز، شوش و رشت تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این بازنشستگان می‌گویند ما خواستار پرداخت مستمری برابر خط فقر ارائه در زمان رایگان و بهبود خدمات رفاهی و درمانی هستیم. آنها می‌گویند وضعیت درمان ما به دلیل بدهی تأمین اجتماعی به شرکت بیمه گذار تکمیلی، نامناسب است.

□□□

سخنگوی هیات رئیسه مجلس: بدون همراهی دولت، امکان اجرای ساماندهی وجود ندارد

سخنگوی هیات رئیسه مجلس در ارتباط با طرح ساماندهی و تبدیل وضعیت کارگران شرکتی گفت: در این رابطه بین دولت و مجلس، یک مفهوم مشترک به وجود آمده است. به گزارش ایلنا، «عباس گودرزی» در یک گفت‌وگوی تلویزیونی افزود: جلسه‌ای با حضور رئیس سازمان اداری و استخدامی در گزارش و رئیس سازمان باکلیات این موضوع موافق بود و در واقع به فهم مشترکی رسیدیم. وی تأکید کرد: در بحث ساماندهی تأدولت همراهی نکنید، نمی‌توانیم به نقطه مطلوب برسیم. طبق این گزارش، حدود یک میلیون کارگر از کان ثالث در سراسر کشور در انتظار تصویب ساماندهی و تبدیل وضعیت هستند. این انتظار حدود چهار سال به درازا کشیده است.

□□□

یک کارگر روستایی می‌روان قربانی حادثه شغلی شد

یک کارگر در شهر می‌روان بر اثر سقوط یک جسم سخت روی سرش جان باخت. به گزارش ایلنا، روز شنبه (۲۹ شهریور ماه) یک کارگر حین انجام کار در شهر می‌روان، بر اثر سقوط یک جسم سخت روی سرش جان باخت. هویت کارگر جان‌باخته «یوب‌قادی» اهل روستای «بیوله»، متاهل و پدر دوفرز ند اعلام شده است.

□□□

آتش سوزی قوم بیدگنه ملارد یک مصدوم بر جای گذاشت

صبح دیروز (۳۰ شهریور ماه) یک مورد آتش‌سوزی در واحد انبار و تولید کارخانه قوم‌روستایی بیدگنه ملارد رخ داد که این آتش‌سوزی با مصدومیت یک کارگر همراه شد. به گزارش ایلنا، مصدوم این حادثه به صورت سریایی مداوا شده و خسارت مالی به دو سوله انبار و بخش تولید این کارخانه وارد شده است. به گفته یک منبع کارگری، علت حادثه در دست بررسی است.

خبر



گزارش

اعتراض نیروهای ارکان ثالث نفت و گاز شرق:

پیمانکار رفت و مطالبات زمین ماند

نیروهای ارکان ثالث شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق می‌گویند: با گذشت بیش از چهار ماه از اتمام قرارداد پیمانکار، تسویه حساب صورت نگرفته است. به گزارش ایلنا، جمعی از نیروهای ارکان ثالث بخش تعمیرات شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق، در نامه‌ای به دادستان شهرستان سرخس، اداره بازرسی وزارت نفت و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عدم پرداخت مطالبات خود اعتراض کردند. در این نامه آمده است: «مراتب شدیدترین اعتراض خود را نسبت به اهمال و تعلل غیر قابل توجیه پیمانکار و همچنین سکوت و عدم اقدام مؤثر مسئولین ذی‌ربط شرکت اعلام می‌داریم».

این کارگران نوشتند: «با گذشت بیش از چهار ماه از اتمام قرارداد پیمانکار مذکور، متأسفانه هیچ‌گونه تسویه حسابی شامل سنوات، عیدی، مرخصی‌های مازاد، البسه کار

گزارش

نماینده نوشهر و چالوس در گردهمایی کانون‌های بازنشستگی مازندران:

مجلس، مخالف واگذاری بانک رفاه است

نماینده نوشهر و چالوس در مجلس، مخالفت خود را با واگذاری بانک رفاه کارگران اعلام کرده و گفت: این بانک با هدف ارائه خدمت به کارگران و بازنشستگان تأمین اجتماعی ایجاد شده است.

به گزارش ایلنا، کامران پولادی در گردهمایی روسای کانون‌های بازنشستگی تأمین اجتماعی استان مازندران تأکید کرد: صاحبان اصلی بانک رفاه، کارگران و بازنشستگان هستند و

انتقاد یک بازنشسته از خدمات ضعیف بیمه تکمیلی

آتی‌سازان حافظ قرارداد نداریم، مدارک را در سامانه شرکت آتی‌سازان بارگذاری کردم و طبق برآورده‌زنی‌های که در سامانه نوشته شده بود، از این میزان تنها حدود ۵۰۰ هزار تومان قابل پرداخت بود.

این بازنشسته گفت: هر ماه مبلغی بابت بیمه تکمیلی از حساب ما کم می‌شود اما خدماتی که باید دریافت نمی‌کنیم. نه بیمه پایه و نه بیمه تکمیلی، هیچ کدام نیازهای ما را تأمین نمی‌کند. ۵۰۰ هزار تومان حتی پول ویزیت دکتر هم نمی‌شود. این بازنشسته گفت: مستمری ناچیز است و خدمات درمان ضعیف. صندوق تأمین اجتماعی که ما سال‌ها از حقوق خود در آن ذخیره کردیم، حالا در دوره پیری آنچنان که باید دست ما را نمی‌گیرد.

طبق این گزارش، بسیاری از بازنشستگان در روزهای اخیر گفته‌اند که به‌خاطر حقوق کم و ناتوانی در پرداخت هزینه‌های درمان، مجبورند از بخشی از خدمات درمانی صرف‌نظر کنند.



یکی از بازنشستگان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به خدمات ضعیف بیمه تکمیلی آتی‌سازان حافظ گفت: به‌خاطر بیماری‌ای‌ام باید هر ماه یک بار آزمایش دوره‌ای بدهم. به تازگی به یکی از آزمایشگاه‌های معتبر مراجعه کردم و ۳ میلیون تومان هزینه آزمایش دادم.

به گزارش ایلنا، وی گفت: از آزمایشگاه از همان ابتدا گفت با

تأخیر شش ماهه در پرداخت سرانه بیمه تکمیلی بازنشستگان

در بسته مراکز درمانی روی بیمه‌شدگان تأمین اجتماعی

در مواجهه با هزینه‌های سنگین درمان، یارای همراهی با بیمه‌شوندگان را ندارد. افزون بر این، با وجود کسر مابهانه حق بیمه از مستمری بازنشستگان، شاهد تأخیرهای چندماهه (بالغ بر ۶ ماه) در واریز این وجوه به شرکت بیمه گر هستیم. این تأخیرهای غیرقابل توجه، به فسخ قرارداد شمار زیادی از مراکز درمانی طرف قرارداد انجامیده و نتیجه آن، محرومیت بیمه‌شدگان از دسترسی به خدمات درمانی در زمان نیاز مبرم است».

در ادامه این نامه آمده است: غم‌انگیزتر آنکه برخی از این

بازرس کانون عالی بازنشستگان در نامه‌ای به مدیرعامل تأمین اجتماعی از تأخیر ۶ ماهه پرداخت سرانه بیمه تکمیلی بازنشستگان به شرکت آتی‌سازان حافظ انتقاد کرد.

به گزارش ایلنا، در نامه عبدالحمیدعبایی حسنی آمده است: «فقریب به ۷۰ درصد از بازنشستگان با حداقلی از مستمری، با دشواری‌های طاقت‌سوز معیشتی دست به گریبانند و در کنار آن، درد مضاعف نارسایی‌های نظام درمانی، برآلام آنها می‌افزاید. با کمال تأسف، پوشش بیمه تکمیلی درمان کنونی، آن‌چنان حداقلی و ناکارآمد است که



و ورزشی و سایر مطالبات قانونی نیروها صورت نگرفته است. این در حالی ست که اداره کار طی دو نوبت مکاتبه، صراحتاً بر لزوم پرداخت این مطالبات از محل مطالبات پیمانکار

تأکید کرده اما همچنان هیچ اقدام عملی از سوی مدیران و واحدهای مسئول از جمله امور حقوقی، امور پیمان‌ها، مدیر عملیات و ناظر بیمان صورت نگرفته است. این بی‌توجهی و بی‌عملی، در شرایط بحرانی اقتصادی و هم‌زمان با آغاز سال تحصیلی، فشار سنگینی بر زندگی نیروها و خانواده‌های آنان تحمیل کرده و باعث ایجاد آسیب‌های جدی روحی و روانی شده است.

آنها در ادامه این نامه با طرح س‌والی نوشتند: «از مسئولین مربوطه و به‌ویژه مدیریت شرکت بهره‌برداری نفت و گاز شرق صریحاً پرسیده می‌شود آیا اگر چنین حقی از خود شما یا نیروهای رسمی شرکت تضییع می‌شده، باز هم با این بی‌تفاوتی از کنار آن عبور می‌کردید؟ نقش حراست و بازرسی در قبال چنین اهمال آشکاری کجاست؟ با استناد به قوانین کار و مقررات جاری، ضمن اعلام اعتراض شدید خود، از مراجع محترم قضایی و نظارتی از جمله دادستان شهرستان سرخس، اداره بازرسی وزارت نفت و اداره کار و تعاون مصراحتاً تقاضا داریم در اسرع وقت به این موضوع ورود کرده و نسبت به استیفای حقوق تضییع‌شده نیروهای ارکان ثالث اقدام عاجل کنند».



مشکلات درمانی بازنشستگان و پرداخت حق بیمه کسر شده از حقوق آنان به شرکت آتی‌سازان حافظ شد.

کارفرمایان بخش کشاورزی همچنان از کاهش حق بیمه بر خوردارند

قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور، کارگاه‌های مشمول معافیت حق بیمه سهم کارفرمایان پنج‌نفر کارگر از جمله کارگاه‌های کشاورزی می‌توانند صرفاً برای حداقل مرزده ماهه کارگران شاغل خود از تسهیلات معافیت مذکور بهره‌مند شده و بابت الباقی مزد کارگران، پرداخت کامل حق بیمه توسط کارفرما ضروری خواهد بود. با اشاره به اینکه در سال جاری لیست و حق بیمه ماهانه کارگاه‌های کشاورزی نیز بار عایت مفاد بند «۹ ماده ۲۸ قانون برنامه هفتم پیشرفت کشور دریافت می‌شود، اظهار داشت: بعد از اطلاع رسانی به کارفرمایان، بسیاری از کارگاه‌های مشمول قانون کاهش معافیت حق بیمه سهم کارفرمایان از دوماه گذشته لیست حق بیمه ماهانه کارکنان خود را ارسال و بیمه متعلقه را پرداخت کرده‌اند اما به منظور صیانت از حقوق بیمه‌شدگان تحت پوشش، سازمان تأمین اجتماعی در اجرای ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی، انجام بازرسی کارگاهی از فعالیت‌های حوزه کشاورزی را در اولویت اقدامات خود قرار داده است.



معاون بیمه‌ای سازمان تأمین اجتماعی با بیان اینکه کارگاه‌های کشاورزی مشمول اجرای قانون کاهش معافیت حق بیمه سهم کارفرمایان، مصوبه دولت هستند، گفت: این قانون در کارگاه‌های کشاورزی لازم‌الاجرا است و اجرای این قانون متوقف نشده و همچنان اجرایی‌شود. به گزارش توسعه ایرانی، محمدمحمدی افزود: با لازم‌الاجرا شدن بند «۹ ماده ۲۸