

کرونا موجب افزایش اشتغال ناقص و در مواردی لغو قرارداد کار کامل شده است

کاهش درآمد در فضای نامطمئن دورکاری



محمد جواد صابری

در شرایطی که دستمزد اشتغال کامل نیز جوابگوی مخارج کارگران نیست، بعد از پشت سر گذاشتن محدودیت‌های ناشی از کرونا، برخی کارفرمایان از کارکنان خود می‌خواهند به صورت ناقص کار کنند و از برخی حقوق و مزایای خود دست بکشند.

«هفته دوم اسفند سال گذشته بالاخره کارفرمایان قبول کرد که دور کاری کنیم، من در یک آژانس گردشگری محتوا برای درج در سایت تولید می‌کنم، شاید برخی از کارکنان دیگر که با ارباب رجوع سرو و کار داشتند، نمی‌توانستند از خانه کار کنند، اما دور کاری در مورد من کاملاً امکان‌پذیر بود. خوشحال بودم که هم توانسته‌ام کارم را حفظ کنم و هم به دلیل ماندن در خانه از ابتلا به کرونا در امان بمانم.»

این گفته‌های یکی از کارکنان آژانس گردشگری است که اوضاع و احوال خوبی ندارد. بعد بیش از سه ماه تعطیل و نیمه تعطیل بودن، تازه برای خرداد امسال مجوز برگزاری تور گرفته است. این آژانس مثل بسیاری دیگر از آژانس‌ها و مشاغل دیگر در ایام کرونا قبول کرده که کارکنانش دور کاری کنند و البته مثل خیلی

از کسب و کارهای دیگر وقتی دیده اوضاع خوب نیست به فکر کاهش هزینه‌های خود افتاده است، منتها از روشی استفاده می‌کند که به ضرر کارکنانش است؛ روشی که اگر رویه شود، بیش از پیش معیشت افراد را به خطر می‌اندازد.

مسئول تولید محتوای سایت این آژانس می‌گوید: «حقوق اسفند و فروردین با کمی کسری پرداخت شد و من چون می‌دانستم وضعیت آژانس خوب نیست، اعتراضی نکردم و گفتم من هم به نوبه خود سهمی در جبران خسارت داشته باشم، به هر حال شرایط بحرانی است و باید هر طور می‌توانیم به هم کمک کنیم، اما در اردیبهشت اتفاقی افتاد که دیگر برایم قابل تحمل نبود. حاضر بودم از ابتدای این ماه سر کار بروم، اما کارفرما گفت نیازی به این کار نیست و از همان خانه کار کن. قرارداد جدیدی تنظیم شد که بر اساس آن من دیگر نیروی ثابت نیستم و به ازای کاری که می‌کنم دریافتی خواهم داشت. این به معنای آن است که من اگر همان کاری را بکنم نصف قبل دریافتی دارم و خبری هم از بیمه نیست.»

شیوع بیماری کرونا کسب و کارها را به شدت تحت تاثیر قرار داده است.

درخواست بیش از ۸۰۰ هزار نفر برای دریافت مستمری بیکاری و خبرهایی که از بیکاری کارگران ساختمانی، کارگران فصلی و ... به گوش می‌رسد، زنگ خطر را به صدا درآورده است. بسیاری در فکر کاهش هزینه‌های خود هستند و البته دیواری کوتاه‌تر از نیروی کار پیدا نکرده‌اند.

در شرایطی که بحران کرونا منجر به تن دادن برخی کارفرمایان به دور کاری کارکنانشان شده، انگار این نوع کار زیر زبان مزه کرده و به این فکر افتاده‌اند که چرا اصلاح بخشی از کارهایشان را به افرادی نسپارند که در خانه می‌توانند همان وظیفه دفتر کار را انجام دهند؟ به این ترتیب هم هزینه‌ها پایین می‌آید و هم می‌توان در مورد پرداخت‌ها تجدیدنظر کرد. در واقع کرونا دور کاری برخی کارفرمایان را به فکر دریافت خدمت از افرادی انداخته که اشتغال ناقص دارند.

در شرایطی که حقوق در نظر گرفته شده برای اشتغال کامل جوابگوی نیازهای کارگران نیست، دریافتی اشتغال ناقص می‌تواند پول بخور و نمیری باشد که به شدت معیشت نیروی کار را تهدید می‌کند. با این همه به انبوه مشکلاتی که کرونا برای نیروی کار به وجود آورده باید این مشکل را هم اضافه کنیم که اشتغال ناقص در حال افزایش است. در حالی که رئیس اتحادیه کارگران

قراردادی و پیمانکاری کشور، می‌گوید بر اساس قانون، دریافتی کارگران با هر نوع اشتغالی نباید کمتر از حداقل دستمزد تعیین شده باشد، اما بررسی‌ها نشان می‌دهد برخی کارفرمایان به بهانه اینکه افراد به صورت ناقص کار می‌کنند، دستمزدی به مراتب کمتر از حداقل دستمزد به کارگران می‌دهند و از پرداخت حق بیمه آنها هم سرباز می‌زنند.

فتح‌الله بیات، به این‌ها می‌گوید: بر اساس قانون اگر کارگری قرارداد دارد و بعد اتفاقات اخیر کارفرما به او گفته دور کاری کند، باید حقوق این فرد کامل پرداخت شود. در صورتی که کارفرما قصد دارد تغییراتی در قرارداد به وجود بیاورد، باید در زمان عقد قرارداد جدید با کارگر توافق کند. با این وجود این توافق به معنای آن نیست که در یافتی فرد کمتر از حداقل دستمزد تعیین شده باشد، همانطور که قانون صراحت دارد که نیروی کار باید بیمه شود.

بخشیدن عطای شکایت به لقای

در حالی که قانون درباره بسیاری از موارد مرتبط با کار صراحت دارد، اما از آنجا که افراد برای احقاق حق خود مجبور به شکایت هستند و این شکایت ممکن است به قیمت از دست دادن کار آنها تمام شود، در بسیاری موارد عطای شکایت را به لقای می‌بخشند. مساله این است که قراردادهای کار در ایران موقت و در بسیاری موارد زیر یک سال است. در نهایت فرد حتی اگر شکایت کند و حق هم به او داده شود، ممکن است در زمان پایان قرارداد از کار برکنار شود.

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانکاری کشور در این باره که بسیاری از کارگران از ترس تعدیل اقدام به شکایت نمی‌کنند و تن به شرایط می‌دهند، می‌گوید: «این موضوع واقعیت دارد، اما شرایط کنونی به گونه‌ای است که باید دست به انتخاب زد. بر اساس قانون همانطور که عنوان شد امکان تعدیل قرارداد کار کامل به قرارداد کار ناقص وجود ندارد. حتی اگر فردی به صورت ناقص کار کند، باید حداقل دستمزد را بگیرد و بیمه نیز حق اوست. اینکه چنین مواردی رعایت نشود تخلف است، اما از طرف دیگر

رئیس اتحادیه کارگران قراردادی و پیمانکاری کشور: بر اساس قانون امکان تعدیل قرارداد کار کامل به قرارداد کار ناقص وجود ندارد. حتی اگر فردی به صورت ناقص کار کند، باید حداقل دستمزد را بگیرد و پرداخت بیمه نیز حق اوست

این واقعیت هم وجود دارد که به دلیل موقت بودن قراردادها، شکایت می‌تواند منجر به قطع همکاری کارفرما با کارگر شود.

او بیان می‌کند: «واقعیتی که وجود دارد این است که به دلیل شرایط پیش آمده اقتصاد و اشتغال دچار مشکلات جدی شده‌اند. مشاهده می‌کنیم که کسب و کارهای مختلف مانند کسب و کارهای حوزه گردشگری، مواد غذایی و ... به شدت خسارت دیده‌اند و به همین دلیل ممکن است بنگاه‌های فعال در این زمینه‌ها دست به تعدیل نیرو و بزنند یا کارکنانشان را مجبور به اشتغال ناقص کنند.

در این شرایط باید بر لزوم حمایت‌های دولتی تاکید کنیم. دولت باید در اسرع وقت حمایت‌های لازم از کسب و کارهای آسیب دیده را در دستور کار قرار دهد. به این صورت می‌توان امیدوار بود که کارفرمایان نیز دست به تعدیل نیرو یا تحمیل شرایط ناعادلانه به نیروی کار خود نزنند.»

شرایط پیش آمده ناشی از شیوع کرونا کارفرمایان و کارگران را در وضعیتی قرار داده که ممکن است دچار تنش‌های جدی شوند. از بحث سوءاستفاده برخی کارفرمایان که بگذریم، در مواردی آنها هم شرایط مساعدی ندارند و چاره‌ای جز کاهش هزینه‌های خود نمی‌بینند.

وعده داده شده که از کسب و کارهای آسیب دیده از کرونا حمایت می‌شود اما هنوز این وعده عملی نشده است. دولت باید هر چه زودتر وام‌های حمایتی را اعطای و از کارفرمایان بخواهد از این حمایت در راستای حفظ نیروی کار خود استفاده کنند.

اخبار کارگری

در اعتراض به مطالبات معوقه صورت گرفت؛ تجمع کارگران آبفای اهواز مقابل شرکت آب و فاضلاب



صبح دیروز شماری از کارگران پیمانکاری اداره آب و فاضلاب اهواز در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق معوقه خود در مقابل ساختمان شرکت آب و فاضلاب خوزستان تجمع کردند. یکی از کارگران در تشریح جزئیات تجمع همکاران خود به خبرنگار این‌ها گفت: ۳۰۰ کارگر شرکت که به صورت قراردادی به عنوان موتورچی و پمپ‌چی آب در سطح شهر اهواز فعالیت دارند با سابقه کاری ۱۰ تا ۱۵ سال، هر ماه حقوق خود را به صورت علی‌الحساب دریافت می‌کنند. در عین حال میزان دریافتی کارگران پیمانکاری به نسبت سایر کارگران قراردادی به ویژه رسمی‌ها به صورت حداقلی پرداخت می‌شود. به گفته این کارگر تلمبه‌چی شاغل در اداره آب و فاضلاب اهواز؛ حق بیمه این کارگران نیز در ماه‌های بهمن و اسفند سال گذشته به حساب سازمان تامین اجتماعی واریز نشده است. او گفت: برخی مسئولان شرکت آب و فاضلاب خوزستان بعد از اطلاع از خواسته‌های کارگران جلسه‌ای تشکیل دادند و از قرار معلوم در این جلسه پیمانکار شرکت آبفای اهواز موظف به پرداخت معوقات حقوقی و بیمه‌ای کارگران شده است.

در هشتمین روز از اعتراضات صنفی مطرح شد؛ دولت به جای پاسکاری هیکو، برای توانمندسازی آن اقدام کند



کارگران هیکو می‌گویند: دولت به جای پاسکاری هیکو، باید برای توانمندسازی این واحد صنعتی اقدام کند. کارگران شرکت هیکو در هشتمین روز از تجمع صنفی خود در داخل محوطه شرکت، خواستار پاسخگویی مسئولان شدند. به گفته این کارگران، از آنجا که مدیریتی جدید نتوانسته تولید را در کارخانه احیا کند، دولت باید به مسئولیت خود در قبال این واحد صنعتی عمل کند. به گفته کارگران معترض، واگذاری سهام به تامین اجتماعی نمی‌تواند مشکلات هیکو را برطرف سازد؛ بلکه بیشتر به نگرانی‌ها دامنه زده است.

پرداخت تسهیلات خرید کالا به بازنشستگان تا پایان مرداد

پرداخت مرحله دوم تسهیلات ۱۲ میلیون ریالی خرید کالا بانک صادرات ایران در قالب طرح «یاری» به بازنشستگان و مستمری‌بگیران صندوق بازنشستگی کشوری تا پایان مرداد ماه سال جاری ادامه دارد. به گزارش این‌ها، در این مرحله بازنشستگان و وظیفه‌بگیران طبق اعلام صندوق بازنشستگی کشوری، می‌توانند از این تسهیلات بهره‌مند شوند. بر اساس این طرح، بازنشستگانی که از طرح پاری برای خرید کالا استفاده می‌کنند، می‌توانند با اعتبار ایجاد شده در کارت خود از همه کالاهایی که در فروشگاه‌های رفاه عرضه می‌شود تا سقف ۱۲ میلیون ریال در مرداد ماه جاری خرید کنند.

با ۵ ماه مطالبات معوق و عیدی سال‌های ۹۷ و ۹۸؛ کارگران شهرداری میرجاوه دست یاری طلبیدند



کارگران شهرداری میرجاوه در استان سیستان و بلوچستان با بیان اینکه مشکل شهرداری این شهر «کمبود نقدینگی» است، می‌گویند: دولت، سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها و دیگر نهادها به شهرداری میرجاوه کمک کنند تا از بحران مالی خارج شود. به گزارش این‌ها، شهرداری به آنها که با احتساب مرداد ماه، ۵ ماه مطالبات معوق دارند، وعده داده است که به مرور با بهبود وضعیت مالی شهرداری معوقات مزدی‌شان پرداخت می‌شود.

کارگران همچنین منتظر پرداخت عیدی سال ۹۷ و ۹۸ خود هستند. به گفته یکی از کارگران شهرداری میرجاوه، این مجموعه دست کم ۱۰۰ کارگر شاغل دارد که ادامه وضعیت فعلی، امنیت شغلی و معیشت آنها را به خطر انداخته است. عزیز احمدیگی، شهردار میرجاوه، در همین راستا با انتشار نامهای ضمن درخواست از مسئولان برای کمک به شهرداری میرجاوه، گفته است: خواهشمندم ترتیبی اتخاذ شود تا مسئولین محترم همکاری و مساعدت لازم را جهت تامین اعتبار معمول دارند.



باعث شد کمیسیون اقتصادی بر آن متمرکز شود اما این حال انتظار می‌رود ظرف دو هفته دیگر در دولت طرح و به تصویب برسد.

تصویب افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تصویب افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران در کمیسیون اقتصادی دولت خبر داد.

به گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «محمد شریعتمداری» گفت: کمیسیون اقتصادی دولت، به اتفاق آرا افزایش ۲۰۰ هزار تومانی حق مسکن کارگران را که پیش از این در شورای عالی کار پیشنهاد تصویب شده بود به تصویب رساند.

وی یادآور شد: با تصویب کمیسیون اقتصادی دولت،

این موضوع برای تصمیم‌گیری نهایی و طرح به هیات دولت ارجاع شد.

وزیر تعاون افزود: با توجه به اهمیت موضوع این امر طی جلسات آینده در هیات دولت تصویب می‌شود.

یکی از بندهای مورد بحث در افزایش مزد سالانه کارگران، حق مسکن است که رقم آن در شورای عالی کار توسط نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت پس از تعیین به هیات وزیران پیشنهاد داده می‌شود و باید در جلسه هیات دولت به تصویب برسد.

درخواست معترضین طرف قرارداد شدن با دانشگاه‌های علوم پزشکی به جای واسطه‌هاست

تجمع نیروهای شرکتی بهداشت و درمان مقابل استانداری‌ها

معترضان به صحبت‌های خود افزودند: نیروهای شرکتی از امتیازاتی مانند ۵۰ درصد

حوزه بهداشت و درمان کشور چند برابر این میزان را از وزارت بهداشت دریافت می‌کنند. به طور معمول، حقوق یک نیروی شرکتی شاغل در حوزه بهداشت و درمان، ۲ تا ۳ میلیون تومان است؛ اما پیمانی‌ها و رسمی‌ها به طور معمول ۵ تا ۷ میلیون تومان حقوق دریافت می‌کنند. معترضان می‌گویند: حتی اگر دانشگاه‌های علوم پزشکی مایل نیستند که وضعیت استخدامی ما را به پیمانی تبدیل کنند، حداقل می‌توانند قرارداد مستقیم منعقد کنند تا از زیر نظر شرکت‌ها خارج شویم.

نیروهای شرکتی شاغل در حوزه بهداشت و درمان کشور مقابل استانداری‌های مختلف کشور تجمع کردند.

به گزارش این‌ها، استان‌های یزد، خوزستان، کرمان، مرکزی، لرستان، خراسان رضوی، آذربایجان غربی از جمله استان‌هایی هستند که معترضان مقابل استانداری‌های آنها حضور یافتند.

معترضان خواهان دخالت وزارت بهداشت برای حذف شرکت‌های پیمانکاری هستند؛ شرکت‌هایی که صرفاً در چارچوب قانون کار پرداختی دارند، در حالی که شاغلان رسمی

امتیازات فصل دهم مدیریت خدمات کشوری و فوق‌العاده ویژه محروم هستند؛ در حالی که نیروهای رسمی این امتیازات را به راحتی کسب می‌کنند که در نتیجه افزایش مناسبی را در حقوق خود شاهد هستند. آنها با اشاره به در پیش بودن آزمون

