

اخبار کارگری

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته خبر داد: **استقراض ۵۰همتی تأمین اجتماعی از بانک رفاه برای پرداخت مستمری خردادماه**

رئیس کانون عالی کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی در مورد زمان پرداخت معوقات فروردین بازنشستگان و بازگشت بانک رفاه توضیح داد.به گزارش ایلنا،محمداسدی درنشستی در کانون بازنشستگان تهران، اداره زندگی در شرایط اقتصادی موجود را سخت دانستو گفت:دنبال کردن مطالبات قانونی بازنشستگان و مستمری بگیران وظیفه ماست.وی پیگیری پرداخت معوقات فروردین ماه را از اولویت های کانسون عالی عنوان کرد و گفت: با پیگیری های انجام شده موفق شدیم احکام حقوقی بازنشستگان تأمین اجتماعی را در اردیبهشت ماه عملیاتی کنیم و امیدواریم که معوقات فروردین ماه نیز در ماه آینده پرداخت شود.اسدی با انتقاد از مصوبه دولت درباره تاخیر در پرداخت حق بیمه های تأمین اجتماعی، آن را غیر کارشناسی دانست و گفت: این در حالی است که تأمین اجتماعی برای پرداخت حقوق خردادماه، ۵۰همت از بانک رفاه کارگران قرض گرفته است.اسدی درباره بازگشت بانک رفاه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی، گفت: این موضوع را در مراجع قانونی پیگیری بوده ودهوشتم طبق این گزارش، معوقات فروردین ماه بازنشستگان بیش از ۲۷هزار میلیارد تومان برآورد شده و برای پرداخت حقوق بازنشستگان، سازمان ناچار به دریافت ۵۰هزار میلیارد تومان تسهیلات از بانک ها شده است.



■ ■ ■

اصرار نیروهای هیأت های حل اختلاف برای ساماندهی شغلی

جمعی از نیروهای هیأت های حل اختلاف گفتند: بیش از ۱۰هزار نفر از نیروهای دارای سابق طولانی همکاری در شوراهای حل اختلاف سراسر کشور، از شمول طرح ساماندهی کارکنان دولت بازمانده اند. این افراد در گفت وگو با ایلنا گفتند: دودهم است باکمترین حقوق وبدون امنیت شغلی، حل دعایوی کنیم و حالا خودمان برای تحقق عدالت و رفع تبعیض، به کمک نیاز داریم. آنها با اشاره به عدم ثبت نام در سامانه سایر گفتند: طبق آنچه اعلام شده، قرار است در صوت تصویب طرح ساماندهی، نیروهایی که در این سامانه ثبت نام شده اند تبدیل وضعیت شوند در حالی که ما از ثبت در این سامانه محروم مانده ایم. این افراد همچنین در نامه ای به رئیس مجلس نوشتند: اکنون که مجلس بارویکرد عدالت محور وقانون مدار، در مسیر ساماندهی نیروهای شرکتی، قرار دادی و پیمانی گام برداشته، انتظار می رود با تصویب تدابیر لازم، زمینه شمول این قشر زحمتمش در قالب طرح ساماندهی نیز فراهم شود چراکه استمرار وضعیت فعلی، نه تنها تضییع حقوق انسانی وشغلی این عده است، بلکه موجب دلسردی در میان نیروهای می شود که هم اکنون نیز باربخش بزرگی از خدمات مردمی را بر دوش دارند.

■ ■ ■

بهبود شرایط معیشتی کارگران به رشد پایدار اقتصاد کمک می کند

رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگری گفت: برای جلوگیری از فروپاشی معیشتی کارگران، ضروری است دولت و کارفرمایان اقدام های فوری برای کنترل قیمت ها و بهبود دستمزد واقعی انجام دهند. سیمه گلیور در گفت وگو با تسنیم با اشاره به اینکه در ماه های اخیر افزایش بی رویه قیمت کالاها و خدمات، فشارهای شدیدی را بر زندگی کارگران وارد کرده، گفت: بالا رفتن هزینه های خوراک، مسکن، حمل ونقل و سایر نیازهای روزمره باعث شده تا قدرت خرید کارگران به شدت کاهش یابد و معیشت آنها به مخاطره بیفتند. وی گفت: کارگران با وجود حقوق ثابت و اغلب پایین، مجبورند بخش قابل توجهی از درآمد خود را صرف تأمین مایحتاج اولیه کنند که این موضوع باعث کاهش کیفیت زندگی و افزایش دغدغه های روزمره آنها شده است. بخشی از کارگران مشکلاتی مانند تاخیر در پرداخت حقوق، افزایش بدهی های خانوادگی و کاهش توان خرید کالاهای اساسی سخن را در بند رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگری ادامه داد: افزایش تورم و نبود سیاست های حمایتی کافی، بسیاری از کارگران را به شرایطی رسانده که حتی تأمین هزینه های درمان و تحصیل فرزندان برایشان دشوار شده است. این وضعیت نه تنها سلامت جسمی و روانی کارگران را تحت تأثیر قرار داده، بلکه تبعات منفی بر بهرهوری و رشد اقتصادی آنها نیز داشته است.

گلیور گفت: کارشناسان اقتصادی معتقدند که برای جلوگیری از فروپاشی معیشتی کارگران، ضروری است دولت و کارفرمایان اقدام های فوری برای کنترل قیمت ها، بهبود دستمزد واقعی و ارائه بسته های حمایتی مناسب انجام دهند. بهبود شرایط معیشتی کارگران نه تنها به ارتقای کیفیت زندگی این قشر کمک می کند، بلکه موجب رشد پایدار اقتصاد کشور را نیز فراهم خواهد کرد. وی گفت: بر اساس ماده ۴۱ قانون کار، حداقل مزد کارگران باید بر مبنای دو شاخص تعیین شود «رخ تورم رسمی و هزینه معیشت یک خانوار کارگری». «واضح است که کمک هزینه مسکن، به عنوان بخش جدایی ناپذیر از نظام مزدی، نمی تواند در شرایط تورم های بالای حوزه مسکن، تثبیت شود یا مشمول بی تفاوتی سیاست گذارانه قرار گیرد. طبق گزارش های رسمی، هزینه مسکن در سال های اخیر بیش از ۴۰ تا ۵۰درصد سبدهزینه خانوار کارگری را به خود اختصاص داده. مداوم کمک هزینه ۹۰۰هزار تومانی در چنین وضعیتی نه تنهاغیر واقعی بلکه تحقیرآمیز است. رئیس کانون عالی انجمن های صنفی کارگران درباره عدم افزایش حق مسکن کارگران در سال جاری گفت: سکوت بایی عملی شورای عالی کار نسبت به عدم افزایش حق مسکن کارگران در سال جاری، به ویژه از سوی نمایندگان کارگری، به شدت نگران کننده است. وی افزود: قانون مصوب ۱۳۷۰ به روشنی تکلیف شورای عالی کار را مشخص کرده: پیشنهاد تعیین میزان کمک هزینه مسکن باید سالانه به هیأت وزیران ارائه شود. این وظیفه منقید به هیچ شرط اجماعی نیست و ترک آن، به ویژه بدون هر گونه صور جلسه منکتوب یادلیل حقوقی موجه، مصداق ترک فعل است.



بسیست وینجم تیر ماه، سالروز تصویب قانون تأمین اجتماعی است و به همین مناسبت این روز را روز تأمین اجتماعی می خوانند. بیش از نیمی از جمعیت کشور، عضو صندوق تأمین اجتماعی هستند و در آمد این سازمان بیشتر از محل حق بیمه کارگران تأمین می شود. به گزارش ایلنا، دولت طی سال های گذشته، افرادی را به عنوان بیمه پرداز به این سازمان اضافه کرده و خود را متعهد به پرداخت حق بیمه این گروه ها کرده، تعهدی که هیچ وقت به صورت کامل به آن پایبند نبوده است. از این رو امروز سازمان تأمین اجتماعی با مشکل ناترازی می گویند عمده ناترازی این سازمان، به همین مسأله برمی گردد هر چند تقلیل کل مشکل ناترازی به عدم تسویه بدهی دولت، درست نیست. «حسان سهرابی» فعال کارگری در این گفت وگو علاوه بر تأکید بر لزوم پرداخت بدهی دولت، به راهکارهای موثر دیگر برای حل این بحران اشاره می کند.

ممنوعیت سیاسی کاری برای تصمیم گیری در تأمین اجتماعی

سهرابی می گوید: از جمله مهم ترین چالش های مالی و ساختاری تأمین اجتماعی که آن را مستعد بحران کرده، وصول به موقع مطالبات این سازمان از دولت است که می تواند از بروز هر گونه التهاب اجتماعی جلوگیری کند. به هر حال حدود یک هزار و ۵۰۰همت بدهی دولت به تأمین اجتماعی عدد قابل توجهی است که باید پرداخت شود لذا باید سیاسی کاری ها کنار گذاشته شود تا از این بر صندوق حمایت شود.

تجربیات جهانی تنها در صورتی پایدا اعمال شود که آسبیمی به کارگران و بازنشستگان نرسد. اجرای برخی قوانین مثل افزایش سن بازنشستگی ناعادلانه است چون وضعیت کارگران و بازنشستگان مابا همتایان متلاکشوری مثل فرانسه قابل مقایسه نیست

سهرابی گفت: دولت سهم خود را به طور کامل و به موقع پرداخت نمی کند و انباشت بدهی های سنگین و فشار مالی بر سازمان، توان را در سرمایه گذاری و ارائه خدمات مطلوب کاهش داده است. این موضوع نا رضایتی عمومی را افزایش داده و در این شرایط، شرکت های بیمه گر فرصت طلب نیز به میانه های تکمیلی در مان را به عنوان ناجی معرفی می کنند. این ناجی البته برای بازنشستگان بلای جان شده چرا که خدمات ارزنده ای ارائه نمی دهند.

وی همچنین کاهش میزان ورودی های صندوق را از دیگر عوامل این کسری بودجه دانست و گفت: افزایش تعداد بازنشستگان و کاهش نسبت بیمه شدگان فعال و به تعبیر دیگر، عدم توازن ورودی و خروجی سازمان، مسأله ای چالش انگیز است. تحمیل تعهدات حمایتی بدون تأمین

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی:

امیدواریم مجلس، بانک رفاه را به صاحبان واقعی آن بازگرداند

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی گفت: به منظور احقاق حقوق تضعیف شده صاحبان اصلی بانک رفاه، طرح اصلاح موادی از قانون اجرای سیاست های کلی اصل ۴۴قانون اساسی، در دستور کار کمیسیون ویژه حمایت از تولید و نظارت بر اجرای این سیاست ها قرار گرفته است.

عباسعلی سلطانی کیا در گفت وگو با ایلنا گفت: در سال های گذشته، مطابق با



گزارش

به دلیل وضعیت بد معیشتی ناشی از عدم پرداخت مطالبات مزدی

کارگران آب معدنی داماش دست به دامن دادستان رودبار شدند

گروهی از کارگران «آب معدنی داماش» از دادستان شهرستان رودبار برای رفع مشکلات این کارخانه و پرداخت حقوق و بیمه معوقه، درخواست کمک کردند. به گزارش ایلنا، یکی از کارگران در این رابطه گفت: چند سالی است «آب معدنی داماش» که تحت مسئولیت بخش خصوصی فعالیت تولیدی دارد، دچار مشکلات اساسی شده به نحوی که به رغم تولیدات فراوان، مطالبات مزدی کارگران در سال جاری ۲ تا ۳ ماه به تاخیر افتاده. با این حال هیچ ارگان دولتی تاکنون به ما کمک نکرده و ناچاریم از قوه قضائیه به ویژه شخص دادستان رودبار درخواست کمک کنیم.

این کارگر یادآور شد: ۳۴کارگر شاغل در این کارخانه خواستار برطرف شدن مشکلات

خود هستند چون به دلیل پرداخت نشدن مطالبات مزدی خود در وضعیت بد معیشتی

قرار دارند.

این کارگر گفت: مهمترین مشکل کارخانه، عدم آشنایی خریدار و سوءمدیریت است. معوقات مزدی و بیمه ای از جمله معضلات کارگران است که همه این موارد به علت اهلیت نداشتن مالک کارخانه و سوءمدیریت به وجود آمده است.

طبق این گزارش، در دوروز اخیر، کارگران آب معدنی داماش در اعتراض به وضعیت موجود و عدم پرداخت مطالبات مزدی، اعتراض صنفی ترتیب داده اند.

یکی دیگر از این کارگران هم گفت: شرکت آب معدنی داماش نخستین شر کتی

حل بحران های تأمین اجتماعی با اصلاحات صرفا پارامتریک، امکان پذیر نیست

ا بر صندوق بیمه ای؛ نیازمند نگاهی نو



وی افزود: اگر قرار بر اصلاحات در تأمین اجتماعی سست، اصلاحات باید به تمامی ابعاد تسری پیدا کند نه اینکه فقط اصلاحات پارامتریکی را مدنظر قرار دهیم، که به ضرر کارگران باشد. حفظ استقلال سازمان و اداره آن با مشارکت واقعی نمایندگان کارگران و کارفرمایان، کاهش بوروکراسی و تسهیل فرآیندهای اداری برای کارفرمایان و بیمه شدگان، افزایش شفافیت مدیریتی و نظارت مستمر بر عملکردمدیران، باید با همکاری سازمان بازرسی قوه قضائیه و تشکل های واقعی کارگری انجام پذیرد.

سهرابی گفت: برای تأمین اجتماعی، بایداری مالی و افزایش پوشش بیمه ای کمک کند. البته باید توجه کرد که این تجربیات تنها در صورتی باید در کشور اعمال شود که آسبیمی به کارگران و بازنشستگان نرسد. اجرای برخی از این تجربیات مثل افزایش سن بازنشستگی ناعادلانه است چرا که وضعیت کارگران و بازنشستگان کشور ما را نمی توان با همتایان مثلا کشوری مثل فرانسه مقایسه کرد.

این فعال صنفی با تأکید بر لزوم کاهش بوروکراسی و افزایش کارآمدی گفت: تجربیات موفق نشان می دهد در کشورهای دیگر افتاده است.

سهرابی تأکید کرد: توسعه آموزش های حقوقی برای کارگران به منظور آگاهی از حقوق خود و پیگیری مطالبات قانونی نیز اهمیت بسیار دارد. اجرای دقیق قوانین و تقویت حقوق کارگران، نه تنها به بهبود عملکردسازمان تأمین اجتماعی کمک می کند، بلکه موجب افزایش رضایت و امنیت شغلی جامعه کارگری خواهد شد. این رویکرد، زمینه ساز اصلاحات ساختاری و ارتقای کیفیت خدمات بیمه ای و درمانی در کشور است.

وی گفت: اصلاح سیاست های تأمین اجتماعی با تکیه بر تجربیات موفق جهانی، می تواند به بهبود عدالت

که کاهش بار اداری برای متقاضیان و ساده سازی فرآیندها، موجب افزایش رضایت و بهرهوری می شود. به عنوان مثال، ماه هاست که شش پونامه اصلاح عناوین شغلی با هماهنگی معاونت روابط کار و مسئولان مربوطه نهایی شده اما هنوز ابلاغ نشده است. کارگران نقشی در سیاست گذاری ها ندارند اما قربانی سیاست های ذینفعان هستند.

غفلت از تحولات بازار کار

سهرابی گفت: برخی کشورها با حرکت به سمت نظام های ترکیبی مثل پرداخت جاری و پس انداز سرمایه ای، پایداری مالی صندوق های بازنشستگی را افزایش داده اند. تنوع بخشی به منابع مالی و سرمایه گذاری شفاف و سودآور از جمله راهکارهای موثر است.

وی افزود: ارتقای شفافیت و مشارکت ذینفعان به ویژه نمایندگان کارگران و کارفرمایان در مدیریت و نظارت بر صندوق ها، موجب افزایش اعتماد عمومی شده است. شفافیت اطلاعات و گزارش دهی منظم عملکرد تأمین اجتماعی از اصول اساسی در کشور های موفق است.

سهرابی همچنین به لزوم ایجاد قوانین جدید اشاره کرد و گفت: سازمان تأمین اجتماعی نباید از تطبیق با تحولات بازار کار غفلت کند. با گسترش مشاغل پلتفرمی و غیر رسمی، کشور ها به سمت انعطاف پذیری بیشتر در قوانین بیمه ای و تأمین اجتماعی و ایجاد سازوکارهای جدید برای پوشش این گروه ها حرکت کرده اند.

وی افزود: رعایت استانداردهای بین المللی و حقوق بشر از جمله تطبیق قوانین با کنوانسیون های بین المللی مانند کنوانسیون ۱۰۲ سازمان بین المللی کار، می تواند سطح حمایت و پوشش را افزایش دهد؛ چنانچه این اتفاق در کشورهای دیگر افتاده است.

این فعال کارگری گفت: کارگران خواستار اجرای اصل ۲۹ قانون اساسی هستند. تنها با رعایت اصل ۷۵ قانون اساسی و بند ت ماده ۱۰۲ قانون ساختار جامع، تصمیمات علمی با رویکرد پیش بینی منابع مالی، نمی توان بالاترین حق بیمه را وصول کرد و در خدمات در خور شأن بیمه شدگان ارائه داد.

سهرابی در پایان تأکید کرد: سازمان تأمین اجتماعی به عنوان بزرگ ترین نهاد حمایتی و بیمه ای کشور، همواره در معرض نقدها و چالش های ساختاری و مدیریتی قرار داشته و امیدواریم با اصلاحات درست، نه اصلاحاتی در راستای تقلیل حقوق کارگران و بازنشستگان، مشکل ناترازی هزینه و درآمد این سازمان حل شود.



رعایت اصل سه جانبه گرایی در تصمیم گیری ها، منافع همه ذینفعان را تأمین می کند اما سوال این است که باید ره های تدبیر و هیأت امنا این توازن در معرفی نمایندگان واقعی شرکای اجتماعی رعایت شده است

وی اضافه کرد: بر خلاف برخی برداشت های رایج، بانک رفاه کارگران نیز یک نهاد دولتی نیست بلکه با مشارکت مستقیم بیمه شدگان و بر پایه منابع بیمه ای ایجاد شده، چنانچه هیأت عمومی دیوان عدالت اداری نیز در دادنامه خود بر غیردولتی بودن این بانک و مالکیت تأمین اجتماعی بر آن تأکید داشته است.

سلطانی کیا بیان کرد: بانک رفاه کارگران، علاوه بر ایفای نقش به عنوان یک بانک تجاری، عملاً بازوی خدماتی سازمان تأمین اجتماعی در ارائه خدمات مالی و بانکی به بیمه شدگان و مستمری بگیران است و به همین دلیل دارای جایگاه و کارکردی فراتر از یک بانک صرفاً اقتصادی است.

وی تأکید کرد: احکام محدودکننده درباره تملک سهام بانک ها، برای جلوگیری از تمرکز ثروت در دست افراد معدود است، در حالی که بانک رفاه کارگران متعلق به ۵۵ میلیون نفر بیمه گذار و مستمری بگیر است و لذا مشمول این محدودیت ها نمی شود. سلطانی کیا افزود: در دولت های یازدهم و دوازدهم، بدون در نظر گرفتن نوع خاص مالکیت این بانک، تلاش هایی برای خصوصی سازی آن صورت گرفت و ضرب الاجلی برای واگذاری در ۱۳۹۶ در صد از سهام آن تعیین شد در حالی که این رویکرد، برخلاف اصول و اهداف بنیادین اصل ۴۴ قانون اساسی است. از نمایندگان مجلس انتظار می رود با عنایت به دلایل قانونی و شرعی و به منظور حفظ حقوق بازنشستگان و بیمه پردازان کشور، به تصویب نهایی اصلاحیه پیش نهادهی، موجبات خروج بانک رفاه کارگران از شمول قوانین واگذاری سهام را فراهم آورند و به این دغدغه عمومی پایان دهند.

رئیس کانون عالی کارمندان بازنشسته مشمول قانون تأمین اجتماعی در پایان اشاره کرد که نامه ای در این خصوص به نمایندگان مجلس نوشته و از آنها خواسته برای جلوگیری از تعمیق بحران سازمان تأمین اجتماعی، تصمیمات لازم را برای جلوگیری از واگذاری بانک رفاه بگیرند.

گزارش

سال وقفه بابت بدهی های مالی به بانک ملی واگذار شد و پس از آن دی ماه سال ۹۹ با انتقال مالکیت آن به بخش خصوصی، با اشتغال حدود ۳۴کارگر مجدداً آغاز به کار کرد.

به گفته وی، این کارخانه دارای ظرفیت های تولید و اشتغالزایی خوبی است و دارای ماشین آلات روز دنیاست. با این حال در یک مقطع مسئولان تصمیم گرفتند کارخانه را که آن زمان در اوج بود، بعد از ماجرای تخلفات مالی ۳هزار میلیاردی، به بخش خصوصی واگذار کنند اما خریدار به جای توسعه فعالیت های آن، قصد دارد کارخانه را با سیاست های غلط خود به تعطیلی بکشاند.

او با بیان اینکه نه تنها ارتجاعت این کارخانه، خلع ید از مالک فعلی و واگذاری مجدداً آن به گروه یا شخصی است که اهلیت دارد، گفت: بخش دیگری از مشکلات کارگران، وصول نشدن چک هایی است که کارفرما سال گذشته بابت بدهی های مزدی و سسنواتی خود به کارگران داده است. بنابراین برخی از همکاران در پرداخت اجاره خانه و هزینه های روزمره زندگی مشکل پیدا کرده و برای گذران امور مجبور به قرض شده اند.

او با بیان اینکه این واحد تولیدکننده گنجایش اشتغال حدود ۲۰۰نیزوی کارا دارد، گفت: همه خطوط تولیدی آب معدنی داماش فعال نیست و از همه ظرفیت ها استفاده نمی شود.

این کارگر در پایان گفت: در آب معدنی داماش، کارگران چشم انتظار کمک دولت وقوه قضائیه هستند. این ۳۴کارگر امیدوارند دادستان رودبار به میدان بیاید و ضمن رسیدگی به مشکلات، این واحد تولیدی و باسابقه را نجات دهد. حیف است آب معدنی داماش چنین وضعیتی داشته باشد و کارگران باسابقه آن بدون حقوق پلا تکلیف باشند.



است که توسط گروه و سرمایه گذاری امیر منصور آرا دیار شد. این شرکت پس از ماجرای تخلفات مالی سه هزار میلیاردی و صادره شرکت های متهم اصلی پرونده در دی ماه سال ۹۱ یا ۱۴۲ کارگر تعطیل شد و سرانجام در اردیبهشت ماه سال ۹۵ پس از سه