

تبعیض دوباره میان بازنشستگان کارگری و کشوری

دائمی شدن همسان سازی؛ کلاهی گشاد بر سر تامین اجتماعی است



نسرین هزاره مقدم

حقوق دریافتی شاغلان و بازنشستگان کارگری سال هاست از تورم و افزایش سرسام آور هزینه های زندگی عقب افتاده است. این موضوع که باعث افزایش نارضایتی قشر کثیری از مردم شده است، دولت مردان را مجبور کرده تا به نوعی نارضایتی ها را کاهش دهند و همین سبب شده که در دو سال اخیر به دنبال همسان سازی و متناسب سازی مستمری بازنشستگان بروند اما نکته اینجاست که این متناسب سازی، با بودجه داخلی سازمان و بدون اینکه دولت تعهدی در قبال تامین منابع آن برعهده بگیرد، در حال انجام است.

حالا به نظر می رسد لایحه «دائمی شدن همسان سازی حقوق بازنشستگان» که این همه در مورد آن تبلیغ شده و بارها اعلام شد با این لایحه تمام تبعیضات موجود از میان برداشته خواهد شد، به نوعی ادامه همان تبعیضات قبلی است و نمایندگان مجلس خیلی زیرپوستی می خواهد از زیر بار تعهدات خود نسبت به بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی فرار کند. اگر جز این بود همان طور که برای سایر صندوق ها در این لایحه بودجه جداگانه برای همسان سازی در نظر گرفته اند، یک بند هم اضافه می کردند و دولت را متعهد می کردند بودجه همسان سازی را سالانه و مجزا به سازمان تامین اجتماعی بپردازد چرا که گناه عقب ماندگی مستمری

بازنشستگان به نسبت تورم برعهده خود دولت است و دولت باید بار جبران آن را بر دوش بکشد. با این حال اجحاف ادامه دار و لایحه دائمی شدن همسان سازی صدها درصد به نفع بازنشستگان زیر مجموعه دولت یا همان مستمری بگیران صندوق های کشوری و لشگری تنظیم شده است. در ماده ۱۳ این لایحه سازمان مکلف شده هر سال متناسب سازی را برای بیمه شدگان خود اجرائی کند منتها با منابع داخلی خود و یا بودجه ای که از ماده ۲ همین لایحه به دست می آید. در ماده ۲ نیز دولت متعهد شده بدهی حسابرسی شده خود به سازمان را ظرف مدت ۵ سال بپردازد اما سوال اینجاست که این بدهی حسابرسی شده چقدر است؟ آیا دولت بدهی بیش از ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی به تامین اجتماعی را می پذیرد و می پردازد؟ آیا باز هم سهام شرکت های ورشکسته و در آستانه بحران را قرار است به سازمان بدهند و اصولاً یاد دولت بعدی زربار این تعهد به پرداخت خواهد رفت؟ تاکنون هم در اسناد بالادستی از جمله برنامه های توسعه (هم برنامه پنجم و هم برنامه ششم) دولت مکلف شده بود که بدهی خود را تا پایان برنامه به طور کامل تادیه کند، آیا به این تعهد عمل شده؟ آیا این برنامه ششم توسعه همین امسال پایت و اگر درج تعهد روی کاغذ می توانست اوضاع را عوض کند دولت باید تا پایان همین امسال همه بدهی خود به سازمان را کامل تادیه می کرد که نکرده. حالا که تعهدات برنامه های

توسعه برای دولت ها تعهد آور و الزامی نیست چطور یک لایحه مثل لایحه دائمی شدن همسان سازی می تواند تعهد الزام آور ایجاد کند؟ مساله اینجاست که این لایحه با این شکل و شمایل فعلی می تواند برای سازمان تامین اجتماعی تعهدات بدون پشتوانه ایجاد کند و این سازمان در آستانه بحران را به سرانگشایی بحرانی جدید بکشد.

متناسب سازی در قانون، جایی ندارد

«علی دهقان کیا» رئیس کانون بازنشستگان کارگری تهران در این رابطه می گوید: در قوانین تامین اجتماعی چیزی به نام متناسب سازی یا همسان سازی نداریم. تورم بیش از حد و پایین بودن مستمری ها که دولت ها مسبب آن هستند، موجب شده به سراغ متناسب سازی بروند حال آنکه باید تورم را کنترل می کردند و اجازه می دادند مزد و مستمری به اندازه سید هزینه های زندگی افزایش یابد. وقتی دیدند مستمری بگیران نمی توانند با این دستمزد های ناچیز زندگی کنند سراغ راهکاری به نام همسان سازی رفتند و در کنار آن حقوق مزد بگیران دولت را ۵۰ درصد به بهانه اجرای فصل دهم قانون مدیریت خدمات کشوری افزایش دادند. همین شد که بازنشستگان کارگری نسبت به این تبعیض آشکار اعتراض کردند و در نهایت تامین اجتماعی نیز مجبور شد متناسب سازی را اجرا کند ولی اگر

توسعه برای دولت ها تعهد آور و الزامی نیست چطور یک لایحه مثل لایحه دائمی شدن همسان سازی می تواند تعهد الزام آور ایجاد کند؟ مساله اینجاست که این لایحه با این شکل و شمایل فعلی می تواند برای سازمان تامین اجتماعی تعهدات بدون پشتوانه ایجاد کند و این سازمان در آستانه بحران را به سرانگشایی بحرانی جدید بکشد.

اگر سازمان تامین اجتماعی به ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، به مشکل و بحران بخورد، بدبختی است که کل کشور و ساختار های سیاسی و اجتماعی آن بحرانی خواهد شد

قرار است متناسب سازی دائمی شود و سازمان مکلف باشد که هر سال از این راهکار برای بهبود معاش بازنشستگان خود استفاده کند باید منابع آن توسط دولت تامین شود. دولتی که باعث بانی بحران معیشتی بازنشستگان و کاستی گرفتن منابع سازمان تامین اجتماعی است، باید بودجه مناسب برای متناسب سازی را به صورت سالانه بپردازد، همان طور که برای سایر صندوق های بازنشستگی این کار را می کند. به گفته دهقان کیا، لایحه دائمی شدن همسان سازی اگر به شکل فعلی در مجلس به تصویب برسد بحران منابع و مصارف سازمان را تشدید خواهد کرد مگر اینکه بندی اضافه کنند و در آن دولت مکلف شود هر سال حداقل ۵۲ هزار میلیارد تومان اعتبار متناسب سازی به تامین اجتماعی بدهد. این اعتبار باید از خزانه دولت و اموال عمومی باشد و ربطی به تادیه بدهی ها نداشته باشد.

وی در توضیح بیشتری می گوید: سال قبل سازمان ۱۷ هزار میلیارد تومان خرج متناسب سازی دور اول کرد. ادامه آن در سال جاری ۲۵ هزار میلیارد تومان اعتبار می خواهد و ۲۴ هزار میلیارد تومان نیز برای اجرای متناسب سازی دور دوم نیاز است. علاوه بر این حداقل ۳ هزار میلیارد تومان برای افزایش مزایای مزایای بازنشستگان در سال جاری نیاز است. بنابراین سازمان در سال ۱۴۰۰ باید حداقل ۵۲ هزار میلیارد تومان برای اجرای متناسب سازی حقوق بازنشستگان خود خرج کند و وظیفه دولت است که این پول را به سازمان بپردازد.

دهقان کیا ادامه می دهد: هنوز همان ۳۲ هزار میلیارد تومانی سال قبل دولت که به جای بدهی پرداخت کرده، تامین اعتبار نشده و پول نقدی دست سازمان را نگرفته حال می خواهند تعهد دائمی شدن همسان سازی را بر دوش سازمان بیندازند؛ سازمانی که نمی تواند منابع داخلی خود را که محل حق بیمه شاغلان تامین می شود صرف متناسب سازی حقوق بازنشستگان کند! واقعیت این است اگر این لایحه تغییر نکند و دولت ملزم به پرداخت اعتبار جداگانه برای متناسب سازی نشود، سازمان دچار مشکل خواهد شد. سازمانی که ۴۶ میلیون نفر از جمعیت کشور را تحت پوشش دارد، وقتی به مشکل و بحران بخورد، بدبختی است که کل کشور و ساختار های سیاسی و اجتماعی آن بحرانی خواهد شد.

این فعال صنفی بازنشستگان به تعهد ماده ۱۲ لایحه یعنی تادیه بدهی حسابرسی شده توسط دولت در مدت ۵ سال امید ندارد و می گوید: وقتی دولت ها به تعهدات برنامه های توسعه پایبند نیستند چطور امید داشته باشیم که به توافق در قالب یک لایحه متعهد بمانند؟ دولت ها اگر واقعاً قابل سازمان و بیمه شدگان آن مسئول بودند باید تا همین امسال همه بدهی خود را چیزی جز این نمی گوید!

پیش به سوی بحران

از بهمن سال قبل تا همین امروز که در میانه آخرین ماه از بهار هستیم، بیشتر کالاها و خدمات ضروری خانوار چندین ده درصد گران شده اند. سوال اینجاست که اگر ماده ۴۱ قانون کار و ماده ۹۶ قانون تامین اجتماعی در سال های قبل و قبلتر از آن، اجرائی می شد آیا امروز نیازی

دولتی که بانی بحران معیشتی بازنشستگان و کاستی گرفتن منابع تامین اجتماعی است، باید بودجه متناسب سازی را به صورت سالانه بپردازد، همان طور که برای سایر صندوق های بازنشستگی می کند

به متناسب سازی داشتیم؟ اگر مزد شاغلان متناسب با هزینه های زندگی بالا می رفت، منابع ورودی سازمان نیز افزایش می یافت و سازمان این پول ها را در عرصه های سودده سرمایه گذاری می کرد، قادر بود مستمری بازنشستگان خود را نیز عادلانه و بر اساس افزایش هزینه های زندگی ارتقا دهد. در کنار آن، اگر دولت بدهی خود را به موقع می پرداخت امروز تامین اجتماعی سرمایه های هنگفتی داشت که می توانست خدمات رفاهی و مزایای بسیار با کیفیت تری به مستمری بگیران خود ارائه دهد. حال دولتی که همه جور به سازمان و بیمه شدگان آن ضرر و زیان وارد کرده، می خواهد بار دائمی شدن متناسب سازی را نیز بر دوش سازمان و بیمه شدگان آن بیندازد.

در نهایت اگر نمایندگان مجلس در بررسی نهایی لایحه دائمی شدن، دولت را ملزم به پرداخت اعتبار سالانه و عادلانه و حداقل ۵۲ هزار میلیارد تومانی به تامین اجتماعی نکنند و بگویند صرفاً متناسب سازی بر دوش خود سازمان است، لایحه دائمی شدن همسان سازی، کلاه گشاد جدیدی خواهد بود که با ظرافت بسیار سر سازمان خواهد گذاشت. دولت از خود سلب مسئولیت می کند، ماده ۲ یا همان پرداخت بدهی ها اجرائی نمی شود اما ماده ۳ یا اجرای متناسب سازی با سرمایه محدود طبقه کارگر و با پولی که باید برای آیندگان ذخیره شود، حتماً اجرا خواهد شد. یا باید لایحه را تغییر دهند و به نفع کارگران اصلاح کنند یا این لایحه دائمی شدن همسان سازی که قرار است درمانگر دردهای بازنشستگان کشور باشد برای طبقه کارگردستان و چندینی نخواهد داشت و نه تنها دستاوردی ندارد بلکه پله پله سازمان تامین اجتماعی را به سمت سقوط ناخواسته و بحران سقوط خواهد داد و این یعنی درمانی که از خود دردی تراست.

اخبار کارگری

سوءاستفاده ۳۲۰ هزار نفر از بیمه کارگران ساختمانی



مدیر آزمایشگاه توسعه دولت الکترونیک اعلام کرد که بیمه تامین اجتماعی ۳۲۰ هزار نفر که کارگر ساختمانی نبودند و نمایندگان دار، طلا فروش و... بودند، قطع شد. به گزارش ایلنا، حسین میرزایی در توییت نوشت: با تقاطع گیری اطلاعات بیمه کارگران ساختمانی و پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان از ۱.۲ میلیون نفر دارای بیمه کارگر ساختمانی، ۳۲۰ هزار نفر که کارگر ساختمانی نبودند و نمایندگان دار، طلا فروش و... بودند، شناسایی و با قطع بیمه آنها، یک هزار میلیارد تومان سال صرفه جویی برای کشور اتفاق افتاد.

۷۵ درصد بنگاه های متقاضی، تسهیلات کرونایی دریافت کردند

مدیر کل هدایت نیروی کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ۷۵ درصد بنگاه های متقاضی دریافت تسهیلات کرونا، وام دریافت کردند و در مجموع ۹ هزار و ۴۳۶ میلیارد تومان در این خصوص واریز شده است. حسین محمودی به این امر گفت: ۱۹ هزار و ۱۶۵ پرونده برای دریافت تسهیلات ثبت نام کردند که برابر ۹۵۹ هزار و ۱۶۰ اشتغال است و ارزش تسهیلات درخواستی ۱۳ هزار و ۷۰۴ میلیارد تومان است که ۹ هزار و ۴۳۶ میلیارد تومان آن تاکنون پرداخت شده است. وی درباره میزان استقبال بنگاه ها از تسهیلات کرونا، گفت: در مجموع ۱۸.۸ درصد از بنگاه های تولیدی از این تسهیلات استقبال کردند و تاکنون ۴۰ درصد منابع پیش بینی شده برای این امر جذب شده است. مدیر کل هدایت نیروی کار و وزارت تعاون بیان کرد: ۷۵ درصد بنگاه های واجد شرایط و متقاضی دریافت تسهیلات کرونایی وام دریافت کردند و مابقی پرونده ها در سیستم بانکی وجود دارد و تعیین تکلیف نشده است. وی افزود: در کل ۸۶۳ هزار واحد برای دریافت تسهیلات کرونا ثبت نام کردند و درخواست ۳۴۴ هزار واحد (برابر ۳۹.۸ درصد) رد شده است.

مرکز کارگر کارخانه سیمان کارون بر اثر برق گرفتگی



روز شنبه (۱۵ خرداد ماه)، یکی از کارگران کارخانه سیمان کارون به نام «حسن اسکندری» ۲۷ ساله که در واحد برق مشغول کارگری بود، حین کار در پست ۱۳۲ اصلی برق کارخانه سیمان کارون بر اثر برق گرفتگی دچار حادثه شد. به گزارش ایلنا، این کارگر حین اعزام به مرکز درمانی مسجد سلیمان در میانه راه جان خود را از دست داد. طبق اظهارات کارگران، در روز حادثه برق اصلی کارخانه قطع بوده و یک باره جریان برق در مدار پست قرار می گیرد.

افزایش ۲۵ درصدی مستمری صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان و عشایر

مدیر عامل صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر، از افزایش ۲۵ درصدی مستمری های افراد تحت پوشش این صندوق خبر داد. به گزارش خبرگزاری مهر، علی شیرکانی با بیان این مطلب گفت: این میزان افزایش در مستمری های خرداد ماه اعمال و واریز خواهد شد. وی تاکید کرد: مابه التفاوت افزایش ۲۵ درصدی مستمری ها برای فروردین و اردیبهشت ماه سال جاری نیز محاسبه و همزمان با مستمری خرداد ماه واریز می شود.



۱۲۵ اعلامیه جهانی حقوق بشر مورد تأکید قرار گرفته است. شریعتمداری تصریح کرد: تضییع حق سلامت به هر دلیلی می تواند در دستیابی به اهداف توسعه پایدار، عدالت اجتماعی و کار شایسته، راه خطر بیاندازد. راه حل ارتقای همبستگی جهانی، تقویت چندجانبه گرایی و اتکاب به رویکرد انسان محورانه در مورد آینده کار برای طراحی و اجرای استراتژی های احیای جوامع از آثار بحران کووید ۱۹ است.

به ۳۶ هزار نفر در داخل کشور مهاجرت داشته اند که شامل مهاجرت های درون استانی و برون استانی و از خارج به داخل بوده است. نتایج این گزارش نشان می دهد که در سال ۱۳۹۸ حدود ۴۸.۷ درصد مهاجرت های در سن کار مربوط به مهاجرت درون استانی، ۴۸.۳ درصد آن مربوط به مهاجرت برون استانی و سه درصد از خارج به کشور بوده است.



محل آمارگیری اقامت داشته و در استان مقصد شاغل یا بیکار بوده باشد. به موجب این گزارش، در سال ۱۳۹۸ نزدیک

تضییع حق سلامت، عدالت اجتماعی را به خطر می اندازد

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تضییع حق سلامت به هر دلیلی می تواند در دستیابی به اهداف توسعه پایدار، عدالت اجتماعی و کار شایسته، راه خطر بیاندازد. به گزارش توسعه ایرانی، محمد شریعتمداری در نشست مجازی وزرای کار جنبش عدم تعهد، افزود: این نشست، اولین نشست وزرای کار جنبش عدم تعهد پس از بروز بحران کووید ۱۹ در جهان محسوب می شود و از این حیث اهمیت تاریخی دارد. وی اظهار داشت: در هیچ دوره ای حقانیت نگرانی هادر خصوص مخاطرات یک جانبه گرایی و توسعه نابرابر و ناپایدار در جهان با شواهدی این گونه ملموس، آشکار نشده بود. شریعتمداری اظهار امیدواری کرد این نشست بتواند زمینه ساز تحول در

مرکز آمار وزارت کار: مهاجرت داخلی نیروی کار در سال ۹۸ کاهش یافت

راهبردی وزارت کار بر اساس نتایج طرح آمارگیری نیروی کار مرکز آمار ایران، به بررسی سهم نیروی کار مهاجر غیر بومی در بازار کار کشور طی سال های ۱۳۹۶ تا ۱۳۹۸ پرداخته است. در این گزارش، مهاجرین داخل کشور مدنظر هستند که مهاجران درون استانی، برون استانی و مهاجران از خارج به داخل را شامل می شوند. منظور از مهاجر شاغل و بیکار نیز فردی است که در زمان آمارگیری، کمتر از یک سال در استان

خبر

شریعتمداری در نشست مجازی وزرای کار جنبش عدم تعهد: