



جامعه کارگری و باننشستگی در مقابل دشمن خارجی و فشار آن مقاومت کرده‌اماد دیگر تاب و توانی در این شرایط برای در گیری با بی تدبیری داخلی ندارد

کرد: مشکل بعدی این است که باننشستگان وام نیز نمی‌توانند بگیرند و در مسائل اولیه خود مانده‌اند. در چنین شرایطی شخص میدری به عنوان وزیر کار باید به موضوع وارد شود. میدری به عنوان وزیر کار باید شرایطی را فراهم کند که حداقل یک عضو نماینده جامعه کارگری و باننشستگی کشور در شورای عالی رفاه حضور یابد و حرف دل باننشستگان را بزند. حداقل رئیس کانون عالی باننشستگان تأمین اجتماعی باید به این جلسه دعوت شود. کارگران ساختمانی کشور هم در بسیاری از استان‌ها با شرایط بسیار بدی مواجه هستند اما از نمایندگان آنها در هیچ جلسهای دعوت به عمل نمی‌آید. همچنین در بسیاری از جلسات تصمیم‌گیری دیگر در استان‌ها از نمایندگان جامعه هدف دعوت نمی‌شود.

وی در پایان بیان کرد: جامعه کارگری و باننشستگی در مقابل دشمن خارجی و فشار آن مقاومت کرده‌اماد دیگر تاب و توانی در این شرایط برای در گیری با بی تدبیری داخلی ندارد. شرافت، عقابیت و بردباری دلسوزانه جامعه کارگری و باننشستگی کشور که در این شرایط خاص کشور در خیابان مطالبه خود را مطرح نمی‌کنند، ستودنی است اما مسئولان نباید از این بردباری سوءاستفاده کنند.



قانونی نداشته‌باشد،سازش درون کارگاهی‌هیچ‌معنایی‌نداردو فقط ائتلاف وقت است. سهرابی اضافه کرد: به همه اینها باید اعمال نفوذ صاحبان قدرت یعنی کارفرماها در روند سازش درون کارگاهی را افزود. در مواردی نماینده کارگران در سازش درون کارگاهی در نهایت مغلوب می‌شودوق حق کارگزارزین می‌رود. او در پایان تأکید کرد: امیدواریم شکایت‌مادرهیت‌عمومی دیوان عدالت، موجب ابطال دستورالعمل سازش درون کارگاهی شود. تردیدی نیست که در شرایط فعلی،باید به دادخواست‌های کارگران باحداکثر سرعت ممکن رسیدگی شود تا کارگری که به‌ناحق اخراج شده یا چندماه حقوق نگرفته،بیش از این دچار در دسر و رنج نشودو خیلی زود به حق قانونی‌اش برسد.

فناوری اطلاعات، رانش ابری،هوش مصنوعی و...به‌نیازهای بازار کار در آینده پاسخ می‌دهند. وی در عین حال به منظور حل بحران کمبودنیروی کارماهر در کشور گفت:برای این منظور لازم است ترکیب برندهای آموزشی تغییر یابدو فعالان اقتصادی و کسب و کارهابر امر آموزش نیروی کار سرمایه‌گذاری و تمرکز کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ائتلاف مهارت به عنوان یکی از مدل‌های توسعه چرخه اشتغال یاد کرد که می‌تواند عرضه و تقاضا را به هم متصل کند و افزود: به تمام استان‌ها توصیه کردیم که شورای مهارت را ذیل کارگروه برنامه‌ریزی استان تشکیل دهند و نظام عرضه و تقاضای نیروی کار و مهارت را به همدیگر متصل کنند. به گفته وی، این شورای تلاش می‌کند تا نیازهای آموزشی و مهارتی بازار کار را شناسایی کرده و با برنامه‌ریزی‌های آموزشی و مهارتی، افراد ابرای مشاغل مورد نیاز تربیت کند. محمدی تأکید کرد که برای آنکه نظام آموزشی کشور توانایی پاسخ به نیاز بازار کار را داشته باشد لازم است میان بخش خصوصی، فعالان اقتصادی و صنعتی و کارخانه‌های همگرایی شکل گیرد.

معاون وزیر کار در پایان بر لزوم تجهیز دانش آموزان و دانشجویان به مهارت‌های کلیدی تأکید کرد و گفت: برای توسعه سیستم اشتغال نیازمند ایجاد نهضت فراگیر مهارت در کشور هستیم. امروز تشکیل نهضت مهارت آموزی یک اولویت است و باید با مشارکت و هم‌افزایی در جهت تحقق این هدف گام برداریم.



منابع بزرگی در سراسر راه ایجاد ارزش افزوده و استفاده هوشمندانه از منابع بومی به شمار می‌رود از این رو ایجاد زیرساخت‌های لازم برای فراوری داخلی و همچنین ایجاد شبکه‌های توزیع کارآمدی ضروری است.

آزمون استخدامی پتروشیمی ارغوان گستر خودداری می‌کنند، افزود: مدیران شرکت ارغوان گستر در پاسخ به کارگران بیکار شده عنوان می‌کنند اسامی را برای بررسی و اعلام نتایج به شورای تأمین استان و استانداری ایلام فرستاده‌اماداییگیری از مسئولان استان نیز هنوز نتیجه‌ای دربر نداشته‌است. وی در خاتمه افزود: درصبرانه خواستار حمایت، تعیین تکلیف و پاسخگویی صریح و فوری از سوی استاندار ایلام و شرکت ارغوان گستر هستیم. قطعاً ما نیروهای بومی منطقه حق آب و گل داریم و باید به کار گرفته شده و امنیت شغلی داشته باشیم.

نایب رئیس کانون عالی مستمری بگیران تأمین اجتماعی:

وضعیت معیشت و درمان باننشستگان کارگری مساعد نیست



هستند و هنوز به همین دلیل گرفتار معضل بهر مندی از حداقل دستمزد بوده و حقوق شان افزایش نمی‌یابد.

خودداری بیمارستان‌های خصوصی از ارائه خدمات به باننشستگان
این فعال کارگری اضافه کرد: در عین حال باننشستگان کشور نیز دچار مشکلات درمان هستند. در حالی که درمان آنها طبق قانون رایگان باید باشد اما بر خلاف قانون الزام و به دلیل ناتوانی سازمان تأمین اجتماعی و کسری بالای این سازمان، دولت قادر به پاسخگویی در زمینه درمان

امروز در بدترین شرایط معیشتی قرار دارند و مسئولان با حداقل اقدامات لازم، می‌توانند در همین شرایط آنان را امیدوار کنند. در یابییگی با اشاره به سه مشکل اصلی باننشستگان کشور اظهار کرد: هر چند امسال حقوق کارگران و باننشستگان به اندازه تورم و بلکه بیشتر از این نرخ افزایش یافت اما باز هم بسیار از معیشت حداقلی عقب هستیم. کارگران کشور امنیت شغلی ندارند و شرکت‌های خدماتی و پیمانکاری همچنان در حال استثمار آنان هستند. مالان در این شرایط حساس کشور می‌بینیم که کارگران دچار وضعیت «کارفرما در کارفرما»

نایب رئیس کانون عالی باننشستگان تأمین اجتماعی کشور می‌گوید: ما کارگران و باننشستگان کشور این روزها در پس التهابات اخیر کشور، تحت فشار هستیم. کارگران و به ویژه باننشستگان در حوزه درمان مشکلات بسیار دارند. در شرایطی که این بخش از جامعه در ایام اخیر و طی این دو هفته حداکثر همبستگی خود را با نظام و همراهی با منافع کشور از خود نشان دادند، انتظار این را دارند تا دولت بتواند حداقل معیشت لازم را برای آنها حفظ کند. نصرالله در یابییگی در گفت‌وگو با ایلنا افزود: جامعه کارگری و باننشستگی که در دوران انقلاب، جنگ تحمیلی و سازندگی حضور فعال داشتند،

گفت و گو

یک فعال صنفی:

سازش درون کارگاهی، رسیدگی سریع به شکایات کارگران را غیرممکن می‌کند

دارند. این دستورالعمل موجب اطلاع‌داری و تضییع حق کارگر را فراموش می‌کند لذا چند نفر از فعالان کارگری به دیوان عدالت‌داری شکایت کردند اما در نهایت در روزهای اول تیرماه، هیات تخصصی دیوان در خواست ابطال این دستورالعمل را مردود دانست و رای به ابرام آن داد.

این فعال کارگری با تأکید بر اینکه مجدداً برای ابطال رای هیات تخصصی بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت در هیات عمومی دیوان شکایت خواهیم کرد، در ارتباط با معایب دستورالعمل سازش درون کارگاهی گفت: یکی از اصول واضح و اولیه آیین دادرسی کار، سرعت در رسیدگی ست. باید به دعای کارگر با بیشترین سرعت ممکن رسیدگی شود اما دستورالعمل سازش درون کارگاهی، یک مرحله اضافه در رسیدگی به شکایات کارگران ایجاد کرده و موجب اطلاع دادرسی شده‌است.

سهرابی تصریح کرد: علاوه بر این، برخورد سلیقه‌ای با این دستورالعمل موجب سردرگمی و تضییع حقوق کارگران می‌شود.

یک فعال کارگری با اشاره به رای صادره در دوم تیر ۱۴۰۴ از سوی هیات تخصصی بیمه و تأمین اجتماعی دیوان عدالت درباره رد شدن ابطال دستورالعملی که بیست و هفتم مهر ۱۴۰۱ از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صادر شده، گفت: این دستورالعمل، دستورالعمل سازش درون کارگاهی بود که موجب می‌شد کارگران در مقدمه اقدام دعوی معطلی داشته باشند و کار رسیدگی به دعای روابط کار طولانی شود. متأسفانه این دستورالعمل به رغم انتقادات بسیار ابطال نشد و هیات تخصصی دیوان عدالت آن را ابرام کرد.

«حسان سهرابی» بایان اینکه تشکل‌ها و فعالان کارگری به دستورالعمل سازش درون کارگاهی انتقاد دارند به ایلنا گفت: سال‌ها قبل هم دستورالعمل شورای سازش توسط وزارت کار وقت صادر شده بود که فعالان کارگری برای ابطال آن اقدام کردند. آن دستورالعمل نهایتاً در سال ۱۳۹۲ ابطال شد اما سال‌ها بعد یعنی مهرماه ۱۴۰۱ و در زمان سرپرستی «اُهدی وفا» با تغییر نام به عنوان «دستورالعمل سازش درون کارگاهی» صادر شده به عرصه آمد.

وی ادامه داد: فعالان کارگری به این دستورالعمل جدید انتقاد

گفت و گو

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

فعالان اقتصادی روی آموزش نیروی کار سرمایه‌گذاری کنند



گفت و گو

رئیس کمیسیون فرش اتاق تعاون خواستار شد:

اعمال معافیت مالیاتی و پوشش بیمه‌ای در حوزه فرش دستباف

رئیس کمیسیون فرش، صنایع دستی و گردشگری اتاق تعاون، پیش‌بینی معافیت‌های مالیاتی و پوشش‌های بیمه‌ای راز جمله راهکارهای توسعه در حوزه فرش دستباف دانست و گفت: افزایش همکاری قالبیبافان و قدرت چانه‌زنی در بازارهای داخلی و خارجی به تقویت تولید فرش دستباف و صادرات آن منجر می‌شود.

عبدالله بهرامی در گفت‌وگو با ایسنا اظهار کرد: یکی از اقدامات سرمایه‌گذاری در تحقیق و توسعه و دیجیتالی‌سازی فرآیندهای تولید است و از طریق بهبود سیستم‌های مدیریت زنجیره تأمین می‌توان بستر بهبود کیفیت و افزایش بهره‌وری در تولید فرش دستباف را فراهم کرد. وی با اشاره به پتانسیل‌های اقتصادی و ارزش افزوده فرش دستباف گفت: فرش ایران با داشتن استانداردهای بالا و طراحی مدرن در ترکیب با الگوهای سنتی می‌تواند در صادرات غیرنفتی نقش بسزایی داشته و آزاری قابل توجهی برای کشور به دنبال نداشته باشد.

به گفته رئیس کمیسیون فرش، صنایع دستی و گردشگری اتاق تعاون، بهره‌گیری از

تعدادی از کارگران بیکار شده پتروشیمی ارغوان گستر ایلام را استانداری در خواست کردند در ماه جاری وضعیت استخدامی آنها مشخص شود. این کارگران در گفت‌وگو با ایلنا گفتند: از اعلام نتایج آزمون استخدامی و مشخص شدن وضعیت استخدامی بعد از گذشت یک سال خبری نیست. انتظار داریم در ماه جاری وضعیت استخدامی ما مشخص شود.

کارگران «سرچین بافت»

نگران آینده شغلی خود هستند

در روزهای اخیر نگرانی کارگران بومی کارخانه سرچین بافت زنجان از به اجرا در آمدن طرح‌های تعدیل نیروی انسانی شدت یافته‌است. به گزارش ایلنا، ظاهر طرح تعدیل نیرو برای شماری از کارگران کارخانه سرچین بافت زنجان به اجرا در آمده و کارفرما به بهانه کمبود منابع مالی، با ادامه کار تعدادی از کارگران موافقت نکرده‌است. این کارگران می‌گویند: کارفرما در حالی به دنبال تعدیل کارگران با سابقه است که بهانه وی کمبود منابع مالی و در نتیجه کاهش نیروی کار کارخانه عنوان شده‌است. از طرف دیگر مقامات محلی در تلاش‌اند تا این تصمیم یک طرفه و غیرمنصفانه را متوقف کنند. آنها می‌گویند: اعضای کمیسیون کارگری استان زنجان جلساتی را در خصوص وضعیت نیروی کار سرچین بافت با حضور کارفرما برگزار کرده‌اند و گویا کارفرما بازگشت به کار کارگران تعدیلی را منوط به دریافت تسهیلات عنوان کرده‌است. کارگران سرچین بافت اظهار داشتند: امیدواریم در این شرایط بحرانی اقتصاد، شغل خود را از دست ندهیم. هر چند مسئولان استانی و شهرستانی در جلسه کمیسیون کارگری وعده کمک داده‌اند اما از آنها می‌جانه‌د در خواست داریم مانع از دست رفتن شغل مان شوند.

■ ■ ■

میدری:

برنامه‌های حمایتی برای دهک‌های پایین تقویت می‌شود

نشست مشترک وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رئیس و اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس برگزار شد. در این نشست، مسئولان معاونت رفاه و امور اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، گزارشی از وضعیت پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان و چالش‌های مرتبط با آن ارائه کردند. به گزارش توسعه ایرانی، «احمد میدری» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تسلیت ایام محرم و گرامیداشت یاد و خاطره شهدای جنگ تحمیلی ۱۲ روزه با رژیم صهیونیستی، بر لزوم حفظ قدرت خرید طبقات فرودست جامعه و تقویت برنامه‌های حمایتی برای دهک‌های پایین با همکاری نزدیک مجلس تأکید کرد. «علی بابایی کارنامی» رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نیز در این نشست خواستار توجه ویژه به اقشار آسیب‌پذیر و استمرار حمایت‌های اجتماعی شد. سایر اعضای کمیسیون نیز با ارزیابی عملکرد پایگاه اطلاعات رفاه ایرانیان، بر ضرورت به‌روزرسانی نظام دهک‌بندی و اجرای دقیق سیاست‌های حمایتی تأکید کردند.



■ ■ ■

کارگران کیش چوب:

لطفاً بخشی از معوقات مزدی ما را بپردازید
کارگران کیش چوب واقع در جزیره کیش در استان هرمزگان، در انتظار دریافت حداقلی بخشی از معوقات مزدی خود هستند. به گزارش ایلنا، این کارگران که در انتظار دریافت حداقل بخشی از معوقات عقب‌افتاده مزدی خود هستند، می‌گویند: هم اکنون در کارخانه نزدیک به ۱۲۰ کارگر مشغول هستند. در این میان پرداخت حقوق اسفند ماه سال گذشته (۱۴۰۳) به همراه عیدی و حقوق فروردین، اردیبهشت و خرداد ماه سال جاری کارگران به تأخیر افتاده‌است. برخی از کارگران این واحد مصنوعات چوبی، مرتباً پیگیر پرداخت حقوق خود هستند و از پیگیری‌های بی‌سرانجام برای کاهش مطالبات معوقه خود انتقاد دارند. آنها می‌گویند: اغلب کارگران این کارخانه مهاجرند و برای کارگرانی که ممکن است تا ماه‌ها دور از محیط خانواده زندگی کنند، پرداخت کامل و به موقع دستمزد در کنار توجه به نیازهای روحی و جسمی آنها در ساعات حضور در کارگاه یا آسایشگاه بسیار حائز اهمیت است.

■ ■ ■

راه‌اندازی یک کارزار در اعتراض به واگذاری بانک رفاه کارگران

جمعی از کارگران، باننشستگان تأمین اجتماعی و حقوق‌دانان کشور در نامه‌ای سرگشاده خطاب به رئیس جمهور، نسبت به تصمیم دولت و مجلس در واگذاری بانک رفاه اعتراض کردند. به گزارش ایلنا، در این نامه که به تاریخی در پلتفرم جمع‌آوری امضای کارزار منتشر شده، آمده است: بیمه‌شدگان، باننشستگان، کارشناسان حقوقی و صاحب‌نظران و در یک کلام ذی‌نفعان بانک رفاه کارگران، اعتراض خود را نسبت به واگذاری بانک رفاه کارگران به دولت اعلام می‌دارند. بانک رفاه کارگران از ابتدا با سرمایه‌گذاری و مشارکت مستقیم کارگران و باننشستگان، تحت مدیریت صندوق باننشستگی تأمین اجتماعی تأسیس شده و مالکیت آن به صورت شفاف متعلق به جامعه کارگری است. واگذاری این بانک به دولت، بدون طی مراحل قانونی و بدون رعایت حقوق ذی‌نفعان، نقض آشکار قوانین مربوط به نهادهای عمومی و قوانین حمایتی از حقوق کارگران است. در بخش دیگری از این کارزار با عنوان دلایل اعتراض آمده است: بانک رفاه کارگران نهادی عمومی غیرولتی و متعلق به صندوق باننشستگی تأمین اجتماعی کارگران است و مشمول قوانین خصوصی‌سازی اصل ۴۴ نیست لذا واگذاری آن به دولت برخلاف قانون است. همچنین هیچ مصوبه یا مجوز شرعی و قانونی جهت واگذاری سهام یا کنترل بانک به دولت صادر نشده‌است و حقوق قانونی و مالکیتی کارگران و باننشستگان که سرمایه اصلی بانک را تأمین کرده‌اند، رعایت نشده‌است. ضمناً واگذاری بدون اطلاع‌رسانی شفاف و بدون جلب رضایت ذی‌نفعان صورت گرفته که با اصول حقوق شهروندی و قانون اساسی مغایرت دارد. در پایان این کارزار آمده‌است: دولت نسبت به بررسی قانونی بودن واگذاری بانک رفاه کارگران به دولت اقدام کرده و در صورت عدم رعایت قوانین، دستور توقف واگذاری و بازگشت مالکیت قانونی و اصلی بانک صادر شود. ضمناً حقوق قانونی ذی‌نفعان (کارگران و باننشستگان) باید حفظ و تضمین شود.