

افزایش ۴ تا ۱۴ میلیونی

دريافتی کارمندان تصویب شد

عضو شورای حقوق و دستمزد گفت: دستورالعمل ترمیم حقوق کارمندان دولت با افزایش حداقل ۴ تا حداکثر ۱۴ میلیون تومان تصویب شد دستورالعمل نهایی پس از امضای رئیس جمهوری به دستگاه های اجرایی ابلاغ خواهد شد. جبار کوچکی نژاد در گفت و گو با تسنیم گفت: این افزایش حقوق شامل کارمندانی خواهد شد که تمامی امتیازات مذکور در دستورالعمل را دریافت کنند.



□□□

احکام حقوق ۹۸ درصد از بازنشتگان کشوری اصلاح شد

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری از صدور احکام اصلاحی ناشی از اجرای مرحله دوم همسان سازی و ۲۰ درصد افزایش سنواتی حقوق ها برای ۹۸ درصد بازنشستگان صندوق (یک میلیون و ۸۰۰ هزار نفر) خبر داد. به گزارش ایسنا، حجت‌اله میرزایی در این باره اظهار کرد: ۹۸ درصد از احکام بازنشستگان، معادل یک میلیون و ۸۰۰ هزار فقره صادر شده است. چند گروه کوچک نیز هستند که حدود ۱۰ هزار بازنشسته را شامل می‌شود که صدور احکام آنها به دستورالعمل اجرایی نیاز دارد و باید توسط قانونگذار به صندوق ارائه شود تا احکامشان را صادر کنیم.

□□□

کارگران برق منطقه‌ای باختر تجمع کردند صبح دیروز (۱۰ اردیبهشت) بیش از ۵۰ نفر از کارکنان برق منطقه‌ای باختر مقابل ساختمان ستادی این شرکت در اراک تجمع کردند. به گزارش ایلنا، این کارکنان که خواستار تبدیل وضعیت عنوان شغلی خود از وضعیت کارمند به کارگر هستند، می‌گویند که کار کارگری انجام می‌دهند اما قرار دادهایشان کارمندی است به همین دلیل به نسبت همکاران «کارگر» از دستمزد بیشتر و بسیاری دیگر از مزایای شغلی، محروم هستند. طبق اظهارات یکی از حاضران، عدم پرداخت دستمزد کافی و عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، سختی کار، جمعه کاری، حق جذب و... برای کارگرانی که با عنوان شغلی کارمندی است به همین دلیل به نسبت زیادی به وجود آورده است. او درباره اختلاف دریافتی حقوق خود با همکاران کارگری خود گفت: مقایسه فیش های حقوقی نشان دهنده افزایش این فاصله زیاد است به گونه‌ای که بین دوفتر که با دو عنوان کارگر و کارمند در یک محیط کار شاغلند فاصله دریافتی چندین میلیون تومانی وجود دارد.



□□□

نماینده دامغان در مجلس:

مسئولان دغدغه معیشت معلمان و کارگران را داشته باشند

نماینده دامغان در مجلس با تاکید بر اینکه کارگران ستون فقرات تولید و پیشرفت هستند، گفت: توجه به معیشت کارگران باید اصلی ترین دغدغه مسئولان باشد. به گزارش ایسنا، علی اکبر علیزاده برمی در جلسه دیروز مجلس با گرامیداشت روز کارگر گفت: مشکل اصلی کارگران این است که دستمزد آنها را یالی می‌دهیم اما هزینه های زندگی را به دلار به آنها تحمیل می کنیم. وی با گرامیداشت فرارسیدن روز معلم تاکید کرد: تکریم معلمان و رفع مشکل زندگی آنان باید سر لوحه برنامه های مجلس و دولت باشد چرا که از مهم ترین سرمایه گذاری های ماندگار کشور است.

□□□

مرگ و مصدومیت دو کارگر ساختمانی در بروجرد

دو کارگر ساختمانی بر اثر ریزش ناگهانی دیواره‌های محل گودبرداری شده در شهر ک نیاوران بروجرد کشته و زخمی شدند. به گزارش ایلنا، این دو کارگر در عمق ۵ متری زیر خروار ها خاک گرفتار شدند و آتش نشانیان با برداشتن خاک به سرعت این دو کارگر را زیر آوار خارج کردند اما متأسفانه یکی از آنها بعد از انتقال به بیمارستان جان باخت.

□□□

کارگران ایران صدراى جنوب نگران آینده شغلى خود هستند

برخی کارگران شرکت صنعتی در سای ایران (صدرا) در منطقه جنوب از احتمال ادغام این واحد تولیدی با یک شرکت زیر مجموعه بخش خصوصی ابراز نگرانی کردند. یکی از این کارگران در گفت‌وگو با ایلسا گفتند: احتمال ادغام شرکت ایران صدراى منطقه جنوب با یک شرکت زیر مجموعه بخش خصوصی قوت گرفته از این رو بیش از ۲ هزار و ۵۰۰ کارگر بیمانکاری و قرار داد مستقیم شاغل در این واحد صنعتی با توجه به مشکلات مشابهی که سایر واحدهای تولیدی را به تعطیلی کشانده، نگران وضعیت شغلی و مطالبات خود شده‌اند.



نسرین هزاره مقدم

گم شده‌ها باید پیدا شوند؛ وضعیت به خصوص برای آن‌هایی که اوراق هویت ندارند و اسمش شان در لیست هیچ کارفرمایی نیست، بغرنج‌تر است؛ آیا مقصران و عاملان احتمالی حادثه، آن‌هایی که به گفته یک نماینده مجلس، قصورشان محرز است، پرداخت خسارت و غرامت به خانواده‌های این کارگران را بر گردن می‌گیرند؟ انفجار که از راه رسید، کارگران مشغول بارگیری بودند؛ لابد در فکر اینکه ساعتی بعد، نان و سیب‌زمینی آب‌پز طهرانه را کنار سفره شریک شوند و شب زیر سقف آسمان خدا یا اتاقکی کارگری که در گوشه‌ای از شهر ساخته شده و جای محدودی دارد، چند ساعتی استراحت کنند....

انفجار که از راه رسید، چنده کارگر روزمزد و فصلی را روی طول موج مرگ به نابودی فرستاد؛ کارگرانی که تعداد زیادی از آن‌ها غیربومی بندرعباس و هرمزگان بودند و اغلب بلوچ و سیستانی.

از شیرآباد و باباییان زاهدان تا لوتک زابل و روستاهای دورافتاده ایرانشهر و سراوان، مردان جوانی که زور بازو دارند اما کار و پول ندارند، حتی یک وانت بار برای سوخت کشی در دسترس شان نیست، برای نان در آوردن راهی شهرهای بزرگ، مدام و اسلک‌ها و بنادر می‌شوند؛ هر جا که کار سخت هست، بلوچ‌ها و سیستانی‌ها هم هستند. بیکاری آن‌ها را مانند بسیاری دیگر از کارگران روزمزد، در سراسر جغرافیای ایران آواره کرده؛ زندگی شان طعم آوارگی، سخت‌جانی و عرق ریختن و سفره‌ی خالی دارد. و هر جا حادثه و فاجعه‌ای از راه می‌رسد باز کارگران بی‌شناسنامه و با شناسنامه، قربانیانی هستند که چراغ خاموش جان می‌دهند یا سلامت و زندگی‌شان به تاراج می‌رود.

در انفجار بندرعباس، بیش از ۷۰ نفر جان خود را از دست داده‌اند، حداقل ۲۲ نفر مفقود شده‌اند و بیش از هزار نفر مصدوم و روانه بیمارستان؛ تعداد زیادی از آن‌ها کارگران روزمزد بارگیری و تخلیه بوده‌اند؛ کارگرانی که هویت‌شان هیچ جایث نشده و هیچ کس آن‌ها را به عنوان «کارگر» به رسمیت نمی‌شناسند. اگر جزو مفقودان حادثه باشند، اثبات مرگ غمبارشان کار ساده‌ای نیست؛ خانواده‌های روستایی اینجا حتی نمی‌دانند نان آورشان کجای این جغرافیای گسترده، مشغول کارگری و روزمزدی‌ست.... اینجا حاشیه‌نشین‌اند، در حاشیه‌ها هم جان می‌دهند، بی‌نشان و بی‌هویت گم می‌شوند.

کارگران بلوچ جانباخته در حادثه

در بندرعباس، زاهدانی و سیستانی زیاد است؛ آن‌ها از فقر و بیکاری، از محرومیت عمیقی که حتی برای کارگری ساختمان هم فرصتی برای کار نیست، فرار می‌کنند و به امید روزهایی که بدون بیمه و سرپناه، حقوق روزمزدی بگیرند

گزارش

به مناسبت هفته کارگر مطرح شد؛

زنان کارگر چه می‌خواهند؟

یک فعال صنفی زنان کارگر، به طرح دغدغه‌ها و مطالبات زنان کارگر پرداخت و تاکید کرد: حمایت بیشتر از زنان کارگر یک ضرورت است.

«سیمین یعقوبیان» به مناسبت هفته‌ی کارگر به طرح مطالبات زنان مشمول قانون کار پرداخت و به خبرنگار ایلنا گفت: زنان شاغل در بخش خصوصی با مشکلات و موانع بسیاری دست و پنجه نرم می‌کنند؛ یکی از مهم‌تر این مشکلات، تعارض نقش و مسئولیت‌های چندگانه‌است؛ زنان شاغل نه تنها باید در محیط کار عملکرد مناسبی داشته



گزارش

به بهانه روز کارگر و تعداد نامعلوم کارگرِ غیربومی که روی اسکل‌ه بندر سوختند؛

صدای مرگ خاموشِ «کارگران روزمزد» روی موج انفجار...



کس غمخوار معلولیت برادران ناتوان عبدالباسط نیست.

هویت کارگران روزمزد ثبت نمی‌شود و کارفرمای ثابتی ندارند

شرایط زندگی و امرار معاش کارگران روزمزد در اسکل‌ه شهید رجایی مثل خیلی جاهای دیگر کشور دشوار بوده‌است؛ کار بدون هویت، بدون سرپناه و بی بیمه و حقوق، سرنوشت باربران اسکل‌ه بندرعباس بوده، این سرنوشت در پایان به یک ناکامی بزرگ منتهی شده‌است. دبیر اجرایی خانه کارگر استان هرمزگان در ارتباط با این کارگران به ایلنا می‌گوید: هنوز تعداد زیادی از ۷۰ فوتی حادثه شناسایی نشده‌اند؛ مشخص نیست واقعاً کارگران روزمزد بلوچ و

است و البته احراز هویت تعدادی از کارگران بلوچ کار ساده‌ای نیست، اسامی این کارگران روزمزد جانبخته را اینگونه برمی‌شمارد: «عبدالباسط شاه‌وزهی (براهویی)، فرزند مهرجان، اهل منطقه لوتک زابل؛ حیات‌الله کشانی، فرزند محمد، اهل زاهدان؛ حمید صفرزایی، متأهل و دارای سه فرزند، اهل زاهدان؛ داود خارکوهی، اهل زاهدان؛ ادریس خارکوهی، فرزند جمعه، اهل زاهدان و ماه‌الدین رخشانی، اهل زاهدان».

به گفته‌ی منابع محلی، شرایط زندگی خانواده‌ی «عبدالباسط شاه‌وزهی» در لوتک زابل خیلی سخت است؛ عبدالباسط برای کار روزمزدی به بندرعباس رفته بود و تنها سرپرست خواهر و دوبرادر معلول خود بود. این خانواده حالا کاملاً بی سرپرست و بدون نان آور مانده‌اند و هیچ



دبیر اجرایی خانه کارگر استان

هرمزگان: هنوز مشخص نیست چه تعداد کارگر روزمزد بلوچ و سیستانی که در انفجار بندر عباس فوت شده‌اند، تعدادی از این کارگران ممکن است شناسنامه نداشته باشند. برخی از اینها شب‌ها در خیابان با جایی که اخیراً به نام «پست‌کار» برای کارگران فصلی در ست شده، می‌خوابند؛ بعضی چندین ماه برای کار در بندرعباس می‌مانند و خانواده‌هایشان خبر ندارند که دقیقاً کجا کار می‌کنند

فعالان محلی می‌گویند در این دو سه روز، خانواده‌های کارگران بلوچ در بندرعباس و دوروبر اسکل‌ه سرگردانند؛ زن و مرد راه‌درازی از بلوچستان آمده‌اند و بانگرانی بسیار به دنبال خبری از گمشده‌ی ناکام خود هستند، بی‌خبر از اینکه هویت نداشتن و به رسمیت شناخته نشدن، سرنوشت محتومی ست که حتی در مرگ هم دامن کارگر حاشیه‌نشین و روزمزد را رها نمی‌کنند....!

سیستانی که فوت شده‌اند، چند نفر هستند. دیروز برای پیگیری این موضوع نشستیم در اداره کار برگزار شد و مسئله را دنبال کردیم؛ تعدادی از این کارگران ممکن است شناسنامه نداشته باشند اما موضوع این است که آن‌هایی که شناسنامه داشته‌اند، موقع حادثه همراه‌شان نبوده ضمن اینکه هویت کارگران روزمزد ثبت نمی‌شود و کارفرمای ثابتی ندارند. کاراین کارگران بارگیری و تخلیه بوده و لیست‌شان جایی نیست؛ تعدادی از معقودین از اینها هستند.

«سامعایل حاجی‌زاده» از زندگی سخت این کارگران می‌گوید: برخی از اینها شب‌ها توی خیابان می‌خوابند؛ برخی هم شب‌ها در جایی که اخیراً به نام «پست‌کار» برای کارگران فصلی در ست شده، چند ساعتی استراحت می‌کنند. بعضی از اینها چندین ماه برای کار در بندرعباس می‌مانند و خانواده‌هایشان خبر ندارند که اینها دقیقاً کجا کار می‌کنند.

به گفته‌ی، آماری از کارگران مفقود در دست نیست. ظاهر آکار کارگران روزمزد بسیاری جان باخته یا گم شده‌اند؛ برای مثال، سه کارگر محلی متعلق به یکی از روستاهای بندرعباس، جزو لیست مفقودان هستند.

گم‌شده‌ها باید پیدا شوند؛ وضعیت به خصوص برای آن‌هایی که اوراق هویت ندارند و اسمش شان در لیست هیچ کارفرمایی نیست، بغرنج‌تر است؛ آیا مقصران و عاملان احتمالی حادثه، آن‌هایی که به گفته یک نماینده مجلس، قصورشان محرز است، پرداخت خسارت و غرامت به خانواده‌های این کارگران را بر گردن می‌گیرند؟ آیا بابت نابودی نان‌آوران فقیر خانواده‌های روستایی و محروم، عقوبت می‌بینند و مجازات می‌شوند؟

فعالان محلی می‌گویند در این دو سه روز، خانواده‌های کارگران بلوچ در بندرعباس و دوروبر اسکل‌ه سرگردانند؛ زن و مرد راه‌درازی از بلوچستان آمده‌اند و بانگرانی بسیار به دنبال خبری از گمشده‌ی ناکام خود هستند، بی‌خبر از اینکه هویت نداشتن و به رسمیت شناخته نشدن، سرنوشت محتومی ست که حتی در مرگ هم دامن کارگر حاشیه‌نشین و روزمزد را رها نمی‌کنند....!

کمبود نیرو و اجرای کامل قوانین خودداری می‌کنند. همچنین، برخی مادران از ترس از دست دادن شغل، تنها بخشی از مرخصی زایمان خود را استفاده می‌کنند. در بخش خصوصی، اجرای قوانین با مقاومت بیشتری مواجه است. بسیاری از شرکت‌های خصوصی کوچک به بهانه‌های مختلف از استخدام زنان متأهل با مادران خودداری می‌کنند یا پس از اطلاع از بارداری، قرارداد آنها را تمدید نمی‌کنند. ضمناً قوانینی مانند الزام به ایجاد مهد کودک در ادارات یا همکاری با مهد کودک‌های نزدیک، به دلیل کمبود بودجه اغلب اجرایی نمی‌شوند. نبود مکانیزم‌های نظارتی مؤثر نیز مزید بر علت شده و موجب گردیده بسیاری از کارفرمایان بتوانند از اجرای قوانین شانه خالی کنند.

او با اشاره به چند نمونه عینی از مشکلات اجرایی، گفت: یک مادر شاغل در بانک تنها ۲ ماه از مرخصی ۹۱ ماهه خود استفاده کرده چون نگران جایگزین شدن بوده است؛ در برخی شرکت‌های خصوصی، به پدران تنها ۱۳ روز مرخصی زایمان داده می‌شود، نه ۱۴ روز و قانون فرصت شیردهی به دلیل فاصله زیاد محل کار و خانه، در عمل قابل اجرا نیست. یعقوبیان تاکید کرد: در حالی که قوانین حمایتی نسبتاً کاملی تدوین شده اما قوانین موجود به اندازه کافی از زنان شاغل در اجرا حمایت نمی‌کنند. مشکلات زنان شاغل در ایران چندبعدی و پیچیده است و حل آنها نیازمند همکاری نهاد‌های مختلف از جمله دولت، قانونگذاران، کارفرمایان و خود خانواده‌هاست. در حالی که اشتغال زنان مزایای بسیاری برای فرد و جامعه دارد اما بدون حمایت‌های لازم می‌تواند به فرسودگی و کاهش کیفیت زندگی منجر شود. بدون تردید، تغییر نگرش‌های اجتماعی و اصلاح قوانین می‌تواند گام مهمی در جهت بهبود شرایط زنان شاغل باشد.

این فعال صنفی در پایان تصریح کرد: شاید بهترین فضای مطالبه‌گری برای گروه بانوان، حضور در تشکل‌های صنفی و کارگری باشد اما متأسفانه با توجه به جمعیت زنان شاغل در جامعه، نرخ مشارکت بانوان در تشکل‌های عالی استانی و کشوری بسیار اندک است و حضور تعداد اندکی از زنان در تشکل‌ها، صرفاً جنبه تشریفاتی و ویترینی دارد؛ این نقصان، بزرگترین آفت جامعه زنان است و موجب می‌شود اصلاحات اساسی هرگز اتفاق نیفتد.



کاهش می‌دهد، نه ورشکسته است و نه بی پول، فقط نمی‌خواهند از منافع خواص بکاهدند و به قانون عمل کنند. علیزاده در پایان گفت: قرار است ز حمتکشان، بی‌دوا و درمان‌بمانند و با حداقل حقوق مصوب، گرفتار تر از قبل روزگار بگذرانند. باید پرسید «تامین پر درآمد چه بر سر تو آمد» و با توجه کردند که حتی وزیرت پزشک باز نشسته رانمی توانی گردن بگیري!

سوال یک فعال صنفی بازنشستگی در آستانه روز جهانی کارگر:

مسئولان چه بر سر تاهمین اجتماعی پر درآمد ما آورده‌اند؟

بیمه‌گذار به یکی از درمناگاه‌های طرف قرار داد با تامین اجتماعی برود، متوجه می‌شود از ویزیت یک پزشک معمولی که ۲۳۰ هزار تومان است فقط ۳۰ هزار تومان سهم سازمان است و ۲۰۰ هزار تومان مابقی را باید از جیب بپردازد. این در حالی ست که مدیر درمان تامین اجتماعی آذربایجان غربی در یک برنامه تلویزیونی استانی گفت که «مطالبات سازمان از کارفرمایان سه برابر بدهی تامین اجتماعی آذربایجان غربی است» و مدیر کل تامین اجتماعی استان هرمزگان نیز گفته که «بیش از ۶ هزار میلیارد تومان از کارفرمایان هر مزگان طلب داریم».

علیزاده ادامه داد: سوال اینجاست که چرا سازمان برای وصول مطالبات خود از کارفرمایان و دولت اقدام نمی‌کند و در عوض، هر روز خدمات خود به بیمه‌گذاران را کاهش می‌دهد، آن هم در حالی که مدیر عامل این سازمان در ابتدای سال از تراز مالی مطلوب سخن گفته؛ به نظر می‌رسد این تراز مالی مطلوب ادعایی، فقط برای دلگرم کردن مافیای خیمه‌زده در سازمان است و عملکرد دیگری ندارد!

به گفته این فعال صنفی، اگر تامین اجتماعی هر روز خدماتش را برای بیمه‌گذاران