

معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه؛

ممیزان داخلی، مسیر تداوم موفقیت‌ها را هموار می‌کنند



معاون تکنولوژی فولاد مبارکه گفت: این شرکت از بدو تأسیس، در مسیر تعالی قرار داشته و همواره برنامه‌ریزی‌های زیادی برای رسیدن به جایگاهی متعالی در دستور کار خود قرار داده است. بدون شک در این مسیر، ممیزان داخلی هستند که تداوم موفقیت‌های شرکت را رقم می‌زنند.

ناظمی هرندی، معاون تکنولوژی شرکت فولاد مبارکه، در اختتامیه گردهمایی سه‌روزه ممیزان داخلی این شرکت اظهار کرد: یکی از اقدامات

نظرات، یکی از مهم‌ترین ارکان مدیریت در سازمان هاست

کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه نیز در اختتامیه گردهمایی ممیزان داخلی این شرکت با بیان اهمیت کار ممیزان داخلی اظهار کرد: یکی از کارهایی که می‌تواند در مدیریت سازمان‌ها و رسیدن به اهداف سازمانی موثر باشد، نظرات است. نظرات علاوه بر صنعت، در همه‌شئون زندگی کاربرد دارد و یکی از ضروریات مورد نیاز انسان است. این موضوع به

حدی مهم است که حتی موضوع نظرات در آیات قرآن و روایات اهل بیت (علیهم‌السلام) نیز مورد تأکید قرار گرفته است.

وی افزود: نظرات در سازمان که کار اصلی ممیزان برای سنجش میزان رسیدن به اهداف سازمانی است یکی از انواع نظرات دین‌ساز است که خداوند در دستورات دین اسلام، به آن تأکید فرموده است. به همین خاطر اگر ناظران در سازمان به‌درستی مأموریت‌های محوله را انجام دهند، سعادت سازمان محقق می‌شود.

ممیزی سازمان با استفاده از ۸۳ نفر از ممیزان داخلی

کبانی رئیس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی شرکت فولاد مبارکه در اختتامیه گردهمایی ممیزان داخلی این شرکت با ارائه گزارشی از اقدامات برنامه‌ریزی‌شده در زمینه ممیزی داخلی اظهار کرد: قرار است برنامه ممیزی داخلی شرکت فولاد مبارکه از ۲۹ تا ۲۸ مردادماه ۱۴۸ نفر سرممیزان و ممیزان داخلی، در سطح شرکت انجام شود.

وی با بیان استانداردهای مدیریتی محدوده ممیزی افزود: استانداردهایی نظیر ایزو ۹۰۰۱، ایزو ۱۴۰۰۱، ایزو ۴۵۰۰۱، ایزو ۳۱۰۰۰ و ایزو ۳۱۰۰۱۵ در دستور کار ممیزان قرار گرفته است. در این گردهمایی، پنلی تخصصی با موضوع بررسی نکات مهم در ممیزی داخلی با ارائه جمعی از معاونین و مدیران شرکت فولاد مبارکه برگزار شد. همچنین در حاشیه اختتامیه این گردهمایی سه‌روزه از سسه نفر از ممیزان فعال در این گردهمایی تجلیل به عمل آمد.

گفت‌وگو

مدیر اجرای پروژه آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه که عنوان کرد: پیشرفت ۳۰ درصدی پروژه توسعه انباشت و برداشت ناحیه آهن‌سازی پروژه افزایش ظرفیت توسعه پارک‌های انباشت و برداشت ناحیه آهن‌سازی شرکت فولاد مبارکه به پیشرفت ۳۰ درصدی رسید. خادم‌کیمیایی مدیر اجرای پروژه‌های آهن‌سازی این خبر را داد و در همین خصوص به سوالات پاسخ داد:

در خصوص هدف اجرای این پروژه بیشتر توضیح دهید.

با عنایت به هدف‌گذاری فولاد مبارکه که برای حفظ سهم بیش از ۴۵ درصدی خود در تولید فولاد کشور و افزایش ظرفیت شرکت مادر، این پروژه تعریف شد تا بتواند در آینده نیز همچنان نیاز واحدهای احیا مستقیم و در نهایت فولادسازی را تأمین کند. به‌طور کلی هدف از اجرای این پروژه هم‌راستی این ناحیه در راستای برنامه‌های فولاد مبارکه که برای افزایش ظرفیت تولید است.

در این پروژه توسعه چه قسمت‌هایی در دست اجراست؟

محدوده توسعه فوق به دو بخش اصلاح و تکمیل پارک‌های انباشت و برداشت و خطوط انتقال مواد موجود و احداث مجموعه انباشت و برداشت و خطوط انتقال مواد جدید تقسیم می‌شود. در بخش اول در راستای افزایش ظرفیت پارک‌های موجود طول پارک‌های ۳ و ۴ و افزایش یافته که منجر به افزایش طول نوار نقاله‌ها و توان در ایوینت‌های مربوطه و طول ریل ماشین برداشت و سایر تجهیزات مرتبط شده است. همچنین پارک صفر که تنها به‌عنوان پارک اضطراری مورداستفاده قرار می‌گرفت افزایش ظرفیت یافته است. در طرح جدید، پارک‌های قبلی به‌منظور افزایش ظرفیت ذخیره مواد اولیه به پارک‌های مکانیزه تبدیل می‌شود و در بخش دوم به‌منظور تغذیه و مگامول‌های واحدهای مستقیم شماره ۲ (واحدهای شهید خرازی) مطابق طرح، دو پارک جدید به عرض حدود ۴۷ متر و طول حدود ۱۰۰۰ متر ایجاد خواهد شد.

غیر از افزایش ظرفیت، موارد دیگری هم در نظر گرفته شده است؟

بله. هم‌زمان با اجرای این پروژه، به‌سبب ریلی لازم جهت نصب ماشین‌آلات جدید انباشت و برداشت نیز طراحی شده است که به‌طور هم‌زمان اجرا می‌گردد. با توجه به استراتژیک بودن پروژه برای شرکت فولاد مبارکه و محدودیت زمان اجرای آن، بلافاصله پس از ابلاغ قرارداد در اوایل سال گذشته توسعه آهن‌سازی اقدام به برگزاری جلسات منظم و برنامه‌ریزی دقیق با حضور کلیه عوامل ذی‌ربط نمود که خوشبختانه هم‌اوقات این کار فعالیت‌های مهندسی و تأمین پروژه نیز آغاز گردید.

در جریان اجرای پروژه چقدر از ظرفیت‌های داخلی استفاده شده است؟

با توجه به تأکید بر استفاده حداکثری از توانمندی‌های شرکت‌های داخلی، ترتیبی اتخاذ شده است که بخش اعظم مواد مربوط به تأمین و ساخت قطعات با استفاده از ظرفیت‌های شرکت‌های سازنده داخلی انجام شود. ضمن اینکه بخش زیادی از تجهیزات پروژه ساخته با تأمین شده است.

پروژه از نظر زمان‌بندی در چه وضعیتی قرار دارد؟

در حال حاضر پروژه دارای پیشرفت فیزیکی حدود ۳۰ درصد و تقریباً مطابق برنامه است.

تاکنون چه اقداماتی در این راستا انجام شده است؟

مهم‌ترین فعالیت‌های انجام‌شده عبارت‌اند از: پیشرفت ۶۰ درصدی فاز مهندسی پروژه و آغاز مهندسی خرید راکتور دیسیلین‌ها؛ تکمیل جوشکاری ریل اسکرپر در ۱۰۰ متر اول پارک صفر موجود؛ تکمیل فونداسیون و ریل‌گذاری ماشین بوم ریکلایمر به طول ۱۰۰ متر در پارک‌های ۱ و ۲ موجود؛ جمع‌آوری خرسک‌های انباشته‌شده در محوطه پارک دوم منطقه شهید خرازی به‌طور کامل و آغاز عملیات تسطیح؛ پیشرفت ۵۰ درصدی عملیات خاک‌برداری/ خاک‌ریزی و تسطیح جاده‌ها؛ پیشرفت ۹۸ درصدی عملیات اجرایی منهول‌ها/کاندیت بانک‌های دفنی در منطقه شهید خرازی؛ پیشرفت ۹۶ درصدی عملیات ساختمانی و سیویل ساختمان ریکلایمر در منطقه شهید خرازی؛ پیشرفت ۴۰ درصدی عملیات ساختمانی و سیویل ماشین استاکر در منطقه شهید خرازی؛ پیشرفت ۵۰ درصدی عملیات ساختمانی و سیویل سایر واحدهای مرتبط و رعایت نکات ایمنی برای نیروی انسانی و تجهیزات اشاره کرد که خوشبختانه این مهم تاکنون به‌خوبی رعایت شده است؛ بنابراین از همه عوامل ذی‌ربط که در این راستا همکاری دارند، صمیمانه قدر دانی می‌نمایم و امیدواریم پروژه به بالاترین کیفیت در زمان مقرر به پایان برسد.

سخن پایانی؟

از مهم‌ترین موارد مورد نظر در هر پروژه می‌توان به همکاری سایر واحدهای مرتبط و رعایت نکات ایمنی برای نیروی انسانی و تجهیزات اشاره کرد که خوشبختانه این مهم تاکنون به‌خوبی رعایت شده است؛ بنابراین از همه عوامل ذی‌ربط که در این راستا همکاری دارند، صمیمانه قدر دانی می‌نمایم و امیدواریم پروژه به بالاترین کیفیت در زمان مقرر به پایان برسد.

یادداشت

بازنشستگان؛ سرمایه‌های ماندگار

برانی - مدیر روابط عمومی شرکت فولاد مبارکه

شرکت فولاد مبارکه که به‌عنوان یکی از پیشگامان صنعت فولاد کشور با بیش از ۸ هزار نفر بازنشسته، سرمایه‌های انسانی گران‌قدر و ماندگاری برای صنعت کشور به‌ارمغان آورده و به‌طور یقین، فرد فرد ایشان، بخشی از هویت، اعتبار، منزلت و افتخار این شرکت به حساب آمده و تکریم ایشان خواسته، وظیفه و مسئولیتی برای مدیران شرکت فولاد مبارکه است.

پیشرفت هر کشور در عرصه‌های مختلف مرهون و مدیون پایه‌گذاران، پیشکسوتان و کسانی است که در شکل‌گیری، تداوم، قوام و بقای هر سازمان کوشیده‌اند و بالطبع در زمان کنونی، بخشی از این افراد به افتخار بازنشستگی ناآل آمده و یاد و شرف آن قرار دارند.

نیروی انسانی، مهم‌ترین عامل پیشرفت جوامع انسانی است و هر چه عامل انسانی دارای انگیزه، دانش، مهارت، تعهد و تخصص بیشتری باشد، رشد و پیشرفت در مجموعه با سرعت و دقت بیشتری حاصل می‌شود.

انقلاب اسلامی، فرصت مناسبی برای تغییر نگرش، انگیزه و تعهد عامل انسانی برای تعالی کشور فراهم کرد و چنانچه می‌دانیم، محدودیت‌ها، فشارها، کمبودها و تحریم‌ها، کار و خدمت برای ساختن کشور را با دشواری‌های بسیاری همراه ساخت. با وجود این، در بیشتر مواقع مردم اراده کارکنان و کارگران و کلیه نیروهای پرتلاش و خدوم دستگاه‌ها و نهادها، برای دست‌یابی به خودکفایی و پیشرفت، در نهایت نتیجه‌بخش بوده است.

در طول چهار دهه اخیر، کارگران و کارکنان بسیاری در عرصه صنعت و به‌ویژه در حوزه صنعت فولاد، در سخت‌ترین شرایط کاری در معادن، کارخانجات و... برای شکوفایی، عزت و افتخار ایران اسلامی کوشیده‌اند و با عشق و علاقه خود، صنعت فولاد را به‌عنوان موفق‌ترین صنعت کشور از نظر کمی و کیفی مطرح ساختند. این تلاشگران مایه مباهات ایرانیان در کشور و جهان شدند و هم‌کنون، بخش زیادی از آنان به افتخار بازنشستگی ناآل آمده‌اند. امروز وظیفه نهادها، سازمان‌ها

و متولیان امر است که در این شرایط سخت اقتصادی، از این سرمایه‌های انسانی کشور حمایت کنند.

البته باید توجه داشت که حمایت از بازنشستگان نباید فقط متمرکز بر افزایش امید به زندگی (طول عمر) در آنان باشد، بلکه امروزه در جهان، مفهوم بازنشستگی پویا مطرح است، یعنی با افزایش کمیّت جمعیت بازنشسته، کیفیت زندگی آن‌ها نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

در این میان شرکت فولاد مبارکه که نیز بر خورد واجب می‌داند که در راستای تکریم بازنشستگان این شرکت طرح‌هایی همچون بازنشستگی بهینه را برنامه‌ریزی نموده و در این راستا به‌منظور فراهم ساختن محیطی برای استمرار فعالیت بازنشستگان بعد از دوران فعالیت در شرکت اقدام کند. طبق این طرح در جهت حفظ ارتباطات اجتماعی و به‌وجود آوردن شرایطی که به تداوم ارتباطات بازنشسته با بخش گسترده‌ای از بدنه جامعه که می‌تواند پیامدهای روانی مثبتی برای بازنشستگان داشته باشد، برنامه‌ریزی صورت می‌گیرد.

فولاد مبارکه که حمایت و تکریم بازنشستگان را از طریق ایجاد آمادگی برای بازنشستگی، حفظ سلامتی، هویت‌یابی افراد بازنشسته و برخورداری از حمایت‌های خانواده، مدیران و مسئولان شرکت امکان‌پذیر می‌داند و در این مسیر توجه به چالش‌های بازنشستگان را امری ضروری تلقی می‌کند و شناسایی و اعمال حمایت‌های لازم از این سرمایه‌های ارزشمند شرکت را بر خود فرض می‌داند. مایه افتخار است که بسیاری از بازنشستگان صنعت فولاد به‌عنوان سرمایه‌های انسانی همچنان در بخش‌های خصوصی و دولتی به‌عنوان مدیر، مشاور، سیاست‌گذار و مجری به خدمت به کشور مشغول‌اند و خدمات ماندگار، ارزشمند و توسعه‌محور این عزیزان برای ساختن ایرانی آباد تداوم دارد.

آنچه در این میان وظیفه نهاد‌های متولی است، تجلیل و تکریم و قدر دانی از این عزیزان در درجه اول و بهره‌مندی از تجربه، دانش و مهارت ایشان در مرحله بعدی است. طبیعی است که بخش عمده تجلیل و تکریم بازنشستگان محترم، در گرو توجه به نیازهای مادی و معنوی ایشان به‌ویژه نیازهای معیشتی این قشر



زحمت کش و معزز جامعه است تا ایشان با فراغ بال بیشتری بتوانند در حوزه‌های مختلف منشأ اثر باشند.

نیک می‌دانیم که صنعت فولاد در مقایسه با سایر صنایع در چهار دهه اخیر، روند توسعه و تکامل منطقی و مطلوبی را در حوزه‌های دانش فنی و ساخت و تولید طی کرده و در چنین شرایطی ذخایر نیروی انسانی کارآمد و متعهد این حوزه به حدی است که بدون اغراق می‌توان گفت یکی از غنی‌ترین سرمایه‌های انسانی کشور در این حوزه مشغول به کار بوده‌اند.

بعد از پیروزی شکوهمند انقلاب اسلامی، شرکت فولاد مبارکه که در سخت‌ترین شرایط از جمله جنگ تکمیلی به دست توانمند بزرگ‌مردانی ساخته و راه‌اندازی شد که اکنون بعد از اتمام سال‌های خدمت خود در شرکت فولاد مبارکه، با شوق و انگیزه مضاعف در شکل‌گیری و احداث بسیاری از کارخانجات گندله‌سازی، احیاء مستقیم، فولادسازی و ریخته‌گری مداوم و خطوط نورد جای‌جای کشور مان ایفای نقش می‌کنند و موجبات تحقق اهداف صنعت فولاد در سند چشم‌انداز را میسر می‌سازند.

شرکت فولاد مبارکه که به‌عنوان یکی از پیشگامان صنعت فولاد کشور با بیش از ۸ هزار نفر بازنشسته، سرمایه‌های انسانی گران‌قدر و ماندگاری برای صنعت کشور به‌ارمغان آورده و به‌طور یقین، فرد فرد ایشان، بخشی از هویت، اعتبار، منزلت و افتخار این شرکت به حساب آمده و تکریم ایشان خواسته، وظیفه و مسئولیتی برای مدیران شرکت فولاد مبارکه است.

خبر

در نمایشگاه صنعت مالی صورت می‌گیرد؛

برگزاری چهار کارگاه آموزشی در غرفه فولاد مبارکه توسط شرکت کارگزاری باهنر



در بازار بورس، با حضور جمعی از فعالان بازار سرمایه کشور برگزار می‌شود. چهاردهمین نمایشگاه صنعت مالی (بورس، بانک و بیمه) با حضور متخصصان،

برگزاری چهار کارگاه آموزشی بررسی وضعیت بازار بورس توسط شرکت کارگزاری باهنر در سومین روز نمایشگاه بین‌المللی صنعت مالی در غرفه فولاد مبارکه در دستور کار قرار گرفته است.

به گزارش خبرنگار ایراسین، برگزاری چهار کارگاه آموزشی بررسی وضعیت بازار بورس توسط مرید سادات و روش‌های سرمایه‌گذاری توسط الهه کمالی با همت شرکت کارگزاری باهنر در سومین روز نمایشگاه بین‌المللی صنعت مالی در غرفه فولاد مبارکه در دستور کار قرار گرفته است.

همچنین با حضور علاقه‌مندان و بازدیدکنندگان در سومین کارگاه آموزشی وضعیت بازار طلا در غرفه فولاد مبارکه توسط دکتر مریم مجیبی مورد بررسی قرار می‌گیرد.

چهار کارگاه آموزشی در غرفه فولاد مبارکه در سومین روز نمایشگاه صنعت مالی برگزار می‌شود. در ادامه عصر امروز در نمایشگاه بین‌المللی صنعت مالی غرفه شرکت فولاد مبارکه شاهد برگزاری مناظره‌ای با عنوان چرا سرمایه‌گذاری