

اخبار کاری

شورای هماهنگی کارگران و کارکنان راه آهن: **دستمزدها را به**

۵ میلیون تومان برسانید

شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن، بیانیه‌ای در آستانه تعیین دستمزد بیانیه‌ای صادر کرد. به گزارش ایلنا، در بیانیه شورای هماهنگی کارگران و کارکنان نگهداری خط و ابنیه فنی راه آهن، افزایش دستمزد ها به بیش از ۵ میلیون تومان درخواست شده است.

در بخشی از این بیانیه می خوانیم: حقوق کارگران و کارکنان خط و ابنیه راه آهن و پرسنل مهمانداران قطار و کارکنان پروژه متروی شهری در شهرهای مختلف بسیار پایین و کمتر از مخارج واقعی زندگی است، طوری که کارگران با این حقوق و درآمد کم نمی توانند معیشت زندگی خود را بگذرانند لذا ما خواهان افزایش حقوق کارگران در سال ۹۹ به سطح ۵ میلیون تومان هستیم.

در این بیانیه، مواردی همچون بیمه درمانی کارآمد، تسویه معوقات مزدی، توزیع لباس کار، پوتین و دستکش برای کارگران، آزادی شکل یابی برای کارگران و حق تجمع و اعتراض کارگران مورد تاکید قرار گرفته است.



شریعتمداری خبر داد:

تعویق برگزاری مجامع

کاری تا پایان فروردین ماه

با دستور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، رسیدگی های هیات های حل اختلاف، مجامع تشکل های کاری و کارفرمایی و ضرورت حضور و غیاب کارگرانی که از بیمه بیکاری استفاده می کنند تا پایان فروردین به تعویق افتاد.

محمد شریعتمداری در این باره در حساب شخصی تویتر خود نوشت: «برای مقابله با شیوع کرونا، همه رسیدگی های هیات های حل اختلاف و مجامع تشکل های کاری و کارفرمایی و ضرورت حضور و غیاب کارگرانی که از بیمه بیکاری استفاده می کنند، برای کلیه استان های درگیر ویروس کرونا با اولویت قم، تهران، البرز، گیلان، مرکزی، گلستان و مازندران تا پایان فروردین ماه به تعویق افتاد».



دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین:

سید معاش در محاسبات مزدی لحاظ شود

یک فعال کاری در قزوین گفت: افزایش مزد باید مطابق قوانین و براساس دو مؤلفه اعلامی در ماده ۴۱ قانون کار، یعنی نرخ تورم و هزینه سبد معیشت خانوار کاری تعیین شود. عیدعلی کریمی در گفت و گو با ایلنا گفت: دولت به عنوان کارفرمای بزرگ و مجری قانون باید با حساسیت بیشتری به قوانین عمل کند تا یک رقم مزدی واقعی متناسب با هزینه های اولیه زندگی کارگران تعیین شود.

دبیر اجرایی خانه کارگر قزوین با تاکید بر اینکه کارگران، قشر زحمتکشی هستند که زیر خط فقر زندگی می کنند، گفت: بر مبنای بررسی هایی که از سوی کارشناسان انجام شده، حداقل باید چهار میلیون و ۹۲۰ هزار تومان درآمد برای یک خانواده چهار نفره وجود داشته باشد. متأسفانه امروز شرایط زندگی از حالت عادی عبور کرده و به دلیل گرانی، تورم لجام گسیخته و شیوع بیماری کرونا، در مرز بحران قرار داریم به همین دلیل افزایش دستمزد ها باید واقعی تر باشد تا بتواند معیشت کارگران را تامین کند.



به گفته وی، برای تامین معیشت کارگران لازم است در کنار افزایش مزد به دنبال تغییرات دیگری در شرایط اقتصادی فعلی باشیم تا وضع معیشت کارگران به طور جدی و حتمی تقویت شود. کریمی در پایان خاطرنشان کرد: انتظار داریم شورای عالی کار منافع ملی را در افزایش حقوق جامعه کاری در نظر بگیرد. افزایش حقوق کارگران باید حداقل های یک خانوار را تامین کند. همه دفاعیاتی که از افزایش حقوق کارگران می شود برای این است که لافل در این شرایط سخت کارگران بتوانند زندگی اولیه خود را تامین کنند.

آهنی ها: بخش خصوصی همچون ارگان های دولتی از محل فروش نفت ارتزاق نمی کند که چرخ تولید را بخواهاند. با حفظ آرامش و رعایت پروتکل های لازم ایمنی، فعالیت واحدها ادامه می یابد

اینجاست که دولت باید مداخله کند. وی بیان کرد: در کارگاه های مختلف کاهش ساعت کاری، دور کاری و مرخصی های مقطعی برای افراد برای اینکه حضور کارگران را کاهش دهیم، موضوعاتی است که قابلیت اجرا دارد و از کارفرمایان انتظار داریم که کارگران را همانند خانواده خود در نظر بگیرند.

خدای گفت: وزارت کار باید این مسائل را در هیات دولت و کمیته ملی مبارزه با کرونا مطرح و پیگیری کند اما متأسفانه در این زمینه کم کاری می شود و این موضوع مورد اعتراض ماست.

چرخ تولید کارگاه ها باید بچرخد

«صغرا آهنی ها» نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار نیز در این باره به ایرنا گفت: بخش خصوصی همچون ارگان های دولتی از محل فروش نفت ارتزاق نمی کند که چرخ تولید را بخواهاند.

وی افزود: کارفرمایان از محل تولید و فروش محصول، حقوق کارگران را می پردازد و نمی توانیم واحد تولیدی را تعطیل کنیم و حقوق کارگران را ببریم.

به گفته این فعال حوزه کار، از کار افتادن چرخه تولید موجب آسیب واحدها می شود، بنابراین با حفظ آرامش و رعایت پروتکل های لازم ایمنی، فعالیت واحدها ادامه می یابد.

نان آور چند نفر دیگر هستیم و اگر مشکلی برای ما پیش بیاید خانواده های مانیز آسیب می بینند. اینها تنها بخشی از درد و دل های کارگران است.

بی توجهی به کارگران در تصمیمات کلان مقابل با کرونا

«علی خدایی» نماینده کارگران در شورای عالی کار در این باره به ایرنا گفت: تنها کانال پیگیری ما وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است و از این طریق مطالبه و درخواست خود را اعلام کرده ایم.

وی افزود: در این گونه مسائل که بحث اپیدمی و بیماری خاص در کل کشور مطرح است و حضور افراد در تجمعات علاوه بر سلامت خود، سلامت جامعه را تهدید می کند، پرداختن به منافع مالی از سوی کارفرمایان مورد قبول عموم جامعه نیست، با این حال

چون بسیاری از واحدهای تولیدی در پایان سال برای پرداخت حقوق دچار مشکل می شوند، از دولت انتظار داریم تمهیداتی در این خصوص بیاندیشد.

خدایی تصریح کرد: این گلابه جامعه کاری است که چارادر تصمیماتی که به صورت کلان در کشور اتخاذ شده، توجهی به کارگران به خصوص کارگران بخش خصوصی نشده است.

وی افزود: به نمایندگان کارگری در حوزه های مختلف توصیه کردیم که تا قبل از تصمیم گیری دولت، با رایزنی با کارفرماها تلاش کنند حداقل تمهیدات لازم برای حفاظت از نیروی کار انجام شود.

نماینده کارگران در شورای عالی کار گفت: در کارگاه های مختلف گزارش های محدودی از این همراهی وجود دارد، با این حال همراهی به صورت عام اتفاق نیفتاده است و



خدایی: در مسائلی که بحث اپیدمی و بیماری خاص در کل کشور مطرح است و حضور افراد در تجمعات علاوه بر سلامت خود، سلامت جامعه را تهدید می کند، پرداختن به منافع مالی از سوی کارفرمایان مورد قبول عموم جامعه نیست

«یوسف الهیار» کارگر کارگاه تولید مصنوعات چوبی نیز می گوید: ما ۱۵ نفر در یک کارگاه مشغول هستیم و همه با هم سعی می کنیم نکات بهداشتی را رعایت کنیم اما باز هم نگران هستیم که مبادا در تماس با مشتری یا بیمار شویم. وی ادامه می دهد: هر کدام از ما

پورسانت است و برای اینکه در این ایام بتوانم از پس کرایه خانه و مخارج زندگی بر بیایم ناچارم که در محل کار حاضر باشم، در غیر این صورت در این روز های پایانی سالی حقوقی ندارم.

«براهیم فیضی» که در شهرک صنعتی شمس آباد کار می کند نیز می گوید: رئیس کارگاه به اندازه کافی مواد بهداشتی برای کارگران تهیه کرده است اما متأسفانه برخی افراد نکات بهداشتی را رعایت نمی کنند و همواره نگران این هستم که مبادا مشکلی پیش بیاید.

وی افزود: «من دو دختر دارم و هر روز وقتی از خانه خارج می شوم همسرم می گوید مازنی نیستیم در این شرایط کار کنی و مریض شوی اما خوب چاره ای نیست. شاید این بیماری هفته ها ادامه داشته باشد، بنابراین نمی توانیم خانه نشین شویم».

حالا چند روزی است که ادارات ساعت کارشان از هشت صبح تا ۱۳ تقلیل یافته است اما این بین برخی از کارگران که در کارگاه های تولیدی مشغول هستند و کارمندان در بخش خصوصی در بالاتر کیفی به سر می برند و افراد ناچار هستند همچون گذشته در محل کار خود حاضر شوند.

نگرانی کارگران بخش خصوصی نسبت به ابتلا به کرونا

«علی حسنی» که در زمینه تعمیر لپ تاپ و کامپیوتر فعالیت می کند، با نگرانی از ادامه روند موجود می گوید: هر روز صبح که از خانه بیرون می آیم نگران هستیم که مبادا بیمار شوم و چون چاره ای از استفاده از وسیله نقلیه عمومی ندارم ولی با وسواس تمام دست های خود را ضد عفونی می کنم. وی با بیان اینکه شرایط کار دشوار شده، افزود: حقوق من به صورت

«مگر ما کارگران و کارمندان بخش خصوصی ضد کرونا هستیم که شیوع این ویروس تغییری در ساعت کاری ما ایجاد نکرده است؟» این جمله، گلابه کاری است که در یک شرکت خودروسازی کار می کند. او نسبت به تعیین تکلیف نشدن ساعت کاری کارگران و کارکنان بنگاه های تولیدی معترض است.

به گزارش ایرنا، اوایل دی ماه بود که خبر شیوع کرونا در چین منتشر و نگرانی ها در خصوص ورود این ویروس در کشور ایجاد شد و به فاصله دو ماه (۳۰ بهمن ماه) گزارش هایی از شناسایی افراد مبتلا به این ویروس در سانه های ایران منتشر شد و از همان روز های نخست تدابیر مختلفی برای تعطیلی مدارس، دانشگاه، دور کاری برخی افراد و حتی کاهش ساعت کار ادارات و مراکز دولتی اعلام شد.

خبر

کارگران عسلویه و کنگان:

اصول بهداشتی در کمپ های درجه دو و سه رعایت نمی شود

می کنند و محل خواب، رستوران، سرویس بهداشتی و حمام اشتراکی دارند. شیوه کار این کارگران ۱۴-۱۳-۲۳-۷ است بنابراین در هر ماه، چند هزار کارگر بعد از گذراندن روز های مرخصی در استان های دیگر به عسلویه و کنگان بازمی گردند و همین امر می تواند خطر ابتلا به کرونا و ویروس را افزایش دهد. «علی» یکی از کارگران پیمانکاری کنگان می گوید: در کمپ های درجه دو و درجه سه، اصول بهداشت فردی به خوبی رعایت نمی شود. فقط در ورودی و خروجی پالایشگاه ها، مواد ضد عفونی کننده قرار داده اند اما محل کار و به خصوص محل خواب و استراحت ما می تواند منشأ آلودگی بسیار باشد.

این کارگر بابیان اینکه، تبعیض در توزیع امکانات در عسلویه همیشه وجود داشته و اکنون خودش را بیشتر نشان می دهد،

به رغم آمار رسمی صفر درصدی ابتلا به کرونا در استان بوشهر، مردم محلی و کارگران عسلویه و کنگان نگران هستند. این کارگران می گویند هنوز بسته های بهداشتی دریافت نکرده ایم.

به گزارش ایلنا، طبق آمار رسمی اعلام شده توسط دانشگاه علوم پزشکی بوشهر، آمار ابتلا به کرونا در این استان تا امروز صفر است، با این وجود کارگران شاغل در پالایشگاه های نفتی عسلویه و کنگان نگران هستند.

کارگران پیمانکاری این منطقه نفتی می گویند: به خاطر تردد زیاد در این منطقه و همچنین زندگی اشتراکی در کمپ های کاری، اوضاع نگران کننده است. کارگران غیر بومی در این منطقه، در کمپ های مشترک زندگی

معاون اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

۱۹۷ هزار شغل جدید روستایی در کشور ایجاد شده است

خالص ایجاد شده است. عیسی منصوری در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: برنامه ملی توسعه اقتصاد و اشتغال روستایی با همکاری دستگاه های مختلف تدوین شده است. یکی از مؤلفه های توسعه روستا، الگوی اتصال روستاها به شهرهاست که این موضوع در زیرمجموعه قانون حمایت از توسعه اشتغال در مناطق روستایی و عشایری

تعریف شده است. وی به طرح تولید مبتنی بر قرارداد با محوریت محصولات کشاورزی اشاره کرد و گفت: این طرح یک روش جدید مالی است و در قالب آن به جای آنکه فرساز غران از طریق دلال از کشاورز خریداری و به تولید کننده واگذار شود، این جریان با ارتباط مستقیم بین کشاورز و فروشنده محصول یا همان تولید کننده صورت

می گیرد و تولید کننده ضمن خرید محصول کشاورز باید به موضوع ارائه آموزش او ورود کند. به گفته معاون اشتغال وزیر کار، تاکنون ۲۵۰ میلیارد تومان از منابع ملی برای پرداخت تسهیلات مبتنی بر قرارداد پرداخت و تلاش شده از پرداخت تسهیلات به بخش های کوچک خودداری و تولید کنندگان به شرکت های بزرگ و معتبر متصل شوند.

منصوری با اشاره به طرح اشتغال روستایی اظهار کرد: از پایان سال ۱۳۹۶ تاکنون ۱۱ هزار میلیارد تومان تسهیلات در اختیار فعالان روستایی و عشایری قرار گرفته و ۱۲۰ هزار واحد کسب و کار از این تسهیلات بهره مند شده اند.

وی از ایجاد ۱۹۷ هزار فرصت شغلی جدید و خالص در این مدت خبر داد و گفت: تلاش کردیم در این طرح بنگاه های کوچک و بزرگ را به هم متصل کنیم تا بازار آنها تضمین شود چرا که ظرفیت ایجاد اشتغال در بنگاه های کوچک بیشتر از واحدهای بزرگ صنعتی است.



معاون توسعه کار آفرینی و اشتغال وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تدوین و رونمایی برنامه ملی توسعه اقتصاد و اشتغال روستایی خبر داد و گفت: از محل پرداخت تسهیلات اشتغال روستایی ۱۹۷ هزار شغل جدید و

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس:

افزایش حقوق سال ۹۹ با تورم موجود برابری ندارد

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس می گوید: اگرچه افزایش ۱۵ درصدی حقوق با توجه به تورم بیش از ۴۰ درصد شرایط مساعدی را برای قشر حقوق بگیر فراهم نخواهد کرد اما دولت لازم برای افزایش حقوق ها به بیش از ۱۵ درصد ندارد. محمد حسینی در گفت و گو با خبرگزاری خانه ملت با اشاره به افزایش ۱۵ درصدی حقوق ها در کمیسیون تلفیق بودجه سال ۹۹ گفت: اگرچه افزایش ۱۵ درصدی

حقوق با توجه به تورم بیش از ۴۰ درصد شرایط مساعدی را برای قشر حقوق بگیر فراهم نخواهد کرد و این موضوع سبب خواهد شد قدرت خرید آنها نسبت به تورم پایین تر باشد اما شرایط لازم برای افزایش حقوق ها بیش از ۱۵ درصد نیز در کشور فراهم نیست. نماینده نقرش در مجلس، ساندن حداقل حقوق ها به دو میلیون و ۸۰۰ هزار تومان را از جمله اتفاقات قابل توجه مصوبات



کمیسیون تلفیق بودجه دانست و توضیح داد: طبق مصوبه کمیسیون تلفیق بنا شد برای افزایش حقوق در سال ۹۹ به این شکل اقدام شود که تمام حقوق بگیرانی که در سال ۹۸ حداقل حقوق شان یک میلیون و ۵۶۰ هزار تومان است در سال آینده حقوقشان ۲ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان افزایش یابد. البته در حکم کارگزینی این افراد در سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸ بیش از ۵۰ درصد امکان افزایش وجود نخواهد داشت. به گفته عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس، افزایش حقوق ها بیش از این میزان، نیازمند خلق منابع درآمدی بیشتری بود اما وصول چنین درآمدی برای دولت امکان پذیر نیست.