

اخبار کارگری

تجمع دوباره کارگران روغن جهان مقابل استانداری زنجان

صبح روز پنجشنبه (۲۵ بهمن ماه)، کارگران روغن نباتی جهان در پی محقق نشدن خواسته‌های خودمقابل استانداری زنجان تجمع کردند.

یکی از کارگران این مجموعه به‌ایلنا گفت: مشکلات روغن نباتی جهان به‌قوت خودباقی است و کارفرماهیچ اقدام مثبتی برای ادامه روند تولید برغم مهیا بودن شرایط آن صورت نداده است. در عین حال او عقیده دارد که منابع مالی کافی برای تهیه مواد اولیه تولید در این واحد وجود ندارد. وی افزود: یک سال است همه مسئولان وعده پیگیری می‌دهنداما عمل نمی‌کنند.۵ ماه معوقات حقوقی، مشکلات بیمه کارگران که ماه‌ها پرداخت آن به تاخیر افتاده و تامین مواد اولیه همچنان گریبان گیر این مجموعه است. یکی دیگر از کارگران اظهار کرد: قرار بود مسئولان استانی موضوع مطالبات مزدی‌مان را از طریق کارفرما پیگیری کنندو نتیجه را به اطلاع کارگران برسانند. کارگران می‌گویند: پیگیری نشدن مشکلات باعث شده هرچند وقت یک‌بار کارگران دست به اعتراض صنفی بزنند.

■ ■ ■

استاد دانشگاه:

گرفتار دور باطل تورم و فقر شده‌ایم

روند افزایشی تورم علاوه بر اثر گذاری بر شاخص‌های کلان اقتصادی همچننن روی وضعیت فقر طبقات مختلف و افزایش نابرابری‌ها اثر گذاشته است. در این باره یک اقتصاددان معتقد است که پدیده تورم باعث شده طبقات متوسط روز به روز قدرت خرید کمتری داشته باشندو فقر طبقه متوسط رقم بخورد. کمیل طلیبی، عضو هیأت علمی دانشگاه اصفهان در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به روند افزایشی تورم و تأثیر آن بر افزایش فقر در میان طبقات متوسط اظهار کرد: وجود انتظارات تورمی و همچنین افزایش سطح نقدینگی باعث بروز تورم شده که این مساله خود باعث شده است طبقات متوسط که عمدتاً اقشار حقوق بگیر جامعه هستند که درآمد ثابتی دارند روز به روز قدرت خریدشان پایین بیاید و اصطلاحاً فقر طبقه متوسط را رقم بزنند. او وجود شرایط تورمی در ماه‌های گذشته را علمی برای افزایش ضریب جینی را زیبایی کرد که در نهایت باعث افزایش سطح نابرابری‌ها و همچنین بالا رفتن خف فقر می‌شود. این استاد دانشگاه به نوسانات ارزی و عدم انجام سرمایه گذاری در صنایع مولد هم به عنوان بخشی از علل رکود نسبی در تولید اشاره کرد و ادامه داد: اصرار بر تثبیت قیمت‌ها در شرایطی که قیمت‌های واقعی چیز دیگری است، در واقع به منزله سرکوب قیمت است. ادامه این روندی می‌تواند باعث ایجاد رکود در صنایع تولیدی و در نهایت تورم بیشتر شود. کمیلی به طرح‌هایی مانند طرح بسته‌های حمایتی هم اشاره کرد و گفت: دادن سبد کالا یاد دیگر بسته‌های حمایتی در این شرایط مانند یک داروی آرام‌بخش است که نمی‌تواند چاره‌ای قطعی برای مساله فقر باشد و چه بسا باعث ایجاد رانت‌هایی هم بشود. واقعیت این است که تا زمانی که در حوزه فقر اصلاحات ساختاری انجام نشود نمی‌توان کاری از پیش برد.

■ ■ ■

فعالیت ۱۳۵۲ بنگاه مشکل دار در کشور

مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل وزارت کار، با اشاره به فعالیت ۱۳۵۲ بنگاه مشکل دار در کشور براساس آمار ۹ ماه امسال، گفت: با حمایت موثر از ۱۳۵۷ بنگاه اقتصادی از ریزش ۳۰۴ هزار شغل جلوگیری شد. کریم یآوری در گفت‌وگو با مهر، با اشاره به بهر روز سانی گزارش‌ها و اطلاعات وضعیت فعالیت بنگاه‌های اقتصادی اظهار داشت: در سال ۹۶ بنگاه‌های اقتصادی از محل رونق تولید برای تثبیت اشتغال و بهینه کردن خطوط تولید و ادامه فعالیت حدود بیش از ۱۸ هزار میلیارد تومان تسهیلات دریافت کردند. وی افزود: در سال ۹۷ نیز طرح رونق تولید برای واحدهای صنعتی و معدنی کوچک و متوسط در حال اجرا است. همچنین بنگاه‌هایی که نیاز به بازسازی و نوسازی داشته و طرح‌های نیمه‌تمام با پیشرفت فیزیکی ۶۰ درصد به بالا دارند، مشمول دریافت تسهیلات می‌شوند که در سال ۹۷ تاکنون ۱۸۲۰ میلیارد تومان از محل اجرای طرح رونق تولید به بنگاه‌های اقتصادی پرداخت شده‌است. مدیر کل حمایت از پایداری مشاغل و بیمه بیکاری وزارت کار، با بیان اینکه در راستای صیانت از نیروی کار، پایداری تولید و حفظ حیات اقتصادی بنگاه‌ها در ۹ ماهه سال جاری با حمایت موثر از ۱۳۵۷ بنگاه، موجبات تثبیت حدود ۳۰۴ هزار شغل فراهم آمد، از فعالیت ۱۳۵۲ بنگاه مشکل دار در کشور خبر داد و گفت: مسائل مربوط به این واحدها را با جدیت رصد و پیگیری می‌کنیم و در جهت رفع مشکلات آنها برای پایداری تولید، هیچ کوششی دریغ نمی‌کنیم.

گام نخست برای تعیین مزد ۹۸ بر داشته شد

برآورد سه میلیون و ۷۶۰ هزار تومانی از هزینه خانواده کارگری

در جلسه عصر روز چهارشنبه کمیته دستمزد (۲۴ بهمن ماه) پس از بحث و تبادل نظر میان نمایندگان کارگری، کارفرمایی و دولت، رقم ۳ میلیون و ۷۵۹ هزار و ۲۰۰ تومان به عنوان سبد معیشت خانوار کارگری با میانگین ۳۰۳ نفر محاسبه شد و به تأیید سه جانبه رسید. البته این عدد رقم میزان دستمزد کارگران نیست، بلکه به عنوان ورودی مذاکرات مزدی و موضوع بند ۲ ماده ۴۲ قانون کار است. با این حساب هزینه خانوار کارگری نسبت به سال گذشته بالغ بر یک میلیون و ۸۰ هزار تومان در ماه افزایش یافته است.



دولت و کارفرمایان به وظایف خود متعهد باشند

وی با بیان اینکه ایسن مقدمه کار نمایندگان کارگران در شورای عالی کار است، گفت: در راهی پا گذاشته‌ایم که در آن بازگشتی نیست. شرکای گروه کارگری در شورای عالی کار هم از این واقعیت مطلع هستند و در یک کلام متوجه شده‌اند. در ضمن از آنجا گروه کارفرمایی و دولت این عدد را تأیید کرده‌اند باید نسبت به افزایش قدرت خرید کارگران مطابق آن متعهد باشند. خدایی با اشاره به اعلام هزینه‌های سبد معیشت توسط فراکسیون کارگری مجلس یک روز پیش از اعلام آن توسط شورای عالی کار، گفت: باید گفت که تنها مرجع تعیین دستمزد شورای عالی کار است اما ما با نمایندگان مجلس همکاری نزدیک داریم. از این رو عدد محاسبه شده آنها، یعنی حدود ۴ میلیون تومان، نزدیک به عدد اعلامی است.

عضو کارگری شورای عالی کار با بیان اینکه از اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس و فراکسیون کارگری خواسته‌ایم که به ما در راهی که در آن پا گذاشته‌ایم کمک کنند، افزود: ما درخواست‌هایی هم از آنها داشته‌ایم مانند اینکه بر اجرای قوانین متناظر

بر معیشت کارگران و امنیت شغلی آنها نظارت کنند. خود من با حضور

در جلسه کمیسیون اجتماعی از نمایندگان خواسته‌ام که به دولت توصیه کنند ترکیب اعضای خود را در شورای عالی کار از ترکیب کارفرمایی خارج کنند.

ترکیب شورای عالی کار باید تغییر کند

این فعال صنفی کارگری افزود: در حال حاضر ترکیب شورای عالی کار یک ترکیب کاملاً دولتی – کارفرمایی است چرا که وزیر صمت و وزیر اقتصاد و امور دارایی در آن حضور دارند. وزیر کار هم به نوعی به واسطه انتصاب توسط رئیس دولت، کارفرما محسوب می‌شود. از سویی وزرات صمت بیشترین بودجه را از دولت می‌گیرد چرا که با جامعه کارفرمایان صنایع بزرگ، کوچک و متوسط روبه‌روست. وزارت اقتصاد هم سال‌هاست که با سیاست‌های معیوب خود به سفره‌های کارگران هجوم برده‌است.

وی با بیان اینکه گاهی مشاهده می‌شود نمایندگان دولت و کارفرمایان باین استدلال ووارونه‌نمایی که افزایش دستمزد موجب افزایش تورم می‌شود در مقابل افزایش دستمزد مقاومت می‌کنند، گفت: از یک طرف دولت به

خدایی: در حال حاضر ترکیب شورای عالی کار یک ترکیب کاملاً دولتی – کارفرمایی است چرا که وزیر صمت و وزیر امور دارایی در آن حضور دارند. وزیر کار هم به نوعی به واسطه انتصاب توسط رئیس دولت، کارفرما محسوب می‌شود

خطر هزینه‌هایی که بحث کارگری در بودجه دارد هم در مقابل افزایش دستمزد مقاومت می‌کند. طبق ماده ۱۶۷ قانون کار انتخاب ترکیب اعضای دولت در شورای عالی کار بر عهده وزیر کار است. البته قید نشده‌است که حتماً باید دو نفر دیگر که توسط وزیر کار انتخاب می‌شوند تا در جلسات حضور داشته باشند، حتماً باید دولتی باشند.

نایب رئیس کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور تصریح کرد: در ماده ۱۶۷ قانون کار آمده‌است دو نفر از افراد بصیر و مطلع در مسائل اجتماعی و اقتصادی به پیشنهاد وزیر کار و امور اجتماعی به عنوان نمایندگان

دولت می‌توانند در جلسات حضور داشته باشند. این دو نفر افراد بصیر و مطلع می‌توانند یک اقتصاددان و یک جامعه‌شناس باشند. به هر حال موضوع سسج دستمزد هم ابعاد اجتماعی و هم ابعاد اقتصادی دارد و لذا دو استاد دانشگاه می‌توانند در این جمع حضور داشته باشند. البته منظور من یک اقتصاددان مطلع غیر ذی‌نفع و یک جامعه‌شناس کاردان و دلسوز است.

وی افزود: کمیسیون اجتماعی مجلس می‌تواند کمک فراوانی به اجرای ماده ۱۶۷ قانون کار بکند. از سویی فراکسیون کارگری بر خلاف آنچه در رسانه‌های عنوان می‌شود برای تعیین دستمزد ورود نکرده است. منتظر پاسخ عملی کمیسیون اجتماعی مجلس هستیم چرا که تا این لحظه پاسخ عملی نگرفته‌ایم. مصاحبه پاسخ ما نیست! اگر من نماینده کارگر مصاحبه می‌کنم به این خاطر است که تنها ابزار در اختیارم برای استیفای حقوق کارگران مصاحبه است.

رئیس کانون شوراهای اسلامی کار استان تهران با بیان اینکه نمایندگان مجلس ده‌ها ابزار برای اجرای قانون در اختیار دارند، گفت: از مصاحبه بوی حمایت بلند نمی‌شود. از قدیم سخطی نیست.

به عمل کار بر آید به سختدانی نیست. ترکیب شورای عالی کار باید تغییر کند تا موازنه قوا که در حال حاضر به نفع کارفرمایان سنگینی می‌کند، برقرار شود. البته توجه داشته باشید که اگر آن دو نفر (اقتصاددان و جامعه‌شناس) عقاید هماهنگ با دولت داشته باشند، موازنه قوا با هم به نفع دولت سنگینی خواهد کرد اما حداقل می‌توان مطمئن بود که ساخت نابرابر قدرت تکانی خورده‌است.

مزد باید حداقل ۴۰ درصد افزایش یابد

فرامرز توفیقی، عضو دیگر کارگری شورای عالی کار نیز می‌گوید: امیدوارم دولتی‌ها و کارفرمایان، همدلی گروه کارگری و قبول رقم بسیار حداقلی سبد معیشت را «حسن نیت» در نظر بگیرند و آنها هم در جلسات شورای عالی کار با کارگران همراهی کنند و حداقل همین ۴۰ درصدی را که خودشان قبول کرده‌اند، روی دستمزد اعمال کنند.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهایا تأکید بر اینکه عدد ۳ میلیون و ۷۵۰ هزار تومان بسیار حداقلی ست و حتی حداقل‌های زندگی متوسط یک خانوار کارگری را پوشش نمی‌دهد، می‌گوید: قصد گروه کارگری تداوم

توفیقی: امیدوارم دولتی‌ها و کارفرمایان، همدلی گروه کارگری و قبول رقم بسیار حداقلی سبد معیشت را حسن نیت در نظر بگیرند و آنها هم در جلسات شورای عالی کار با کارگران همراهی کنند و حداقل همین ۴۰ درصدی را که خودشان قبول کرده‌اند، روی دستمزد اعمال کنند

سه‌جانبه‌گرایی بوده و تنها برای اینکه بتوانیم مذاکرات سه‌جانبه را با دولت و کارفرمایان پیش ببریم، این عدد حداقلی را قبول کرده‌ایم. وی تأکید می‌کند: خود دولتی‌ها و کارفرمایان نیز می‌دانند که این عدد، کف معاش حداقلی یک خانوار متوسط هم نیست و حداقل‌های واقعی زندگی بیش از ۴ میلیون تومان در ماه است اما برای ورود به چانه‌زنی‌های سه‌جانبه، این عدد، مبنای مذاکرات در شورای عالی کار خواهد بود.

توفیقی تأکید می‌کند: همین عددی که سه‌طرف پذیرفتند، نشان‌دهنده تورم ۴۰ درصدی هزینه‌های زندگی است.

مبنای محاسبات توفیقی، مقایسه سبد هزینه‌های ۹۸ با سبد هزینه‌های حداقلی ۹۷ است که ۲ میلیون و ۶۷۰ هزار تومان محاسبه شده بود لذا محاسبات سبد معیشت برای سال ۹۸، نشان می‌دهد که هزینه‌های زندگی، حداقل ۴۰ درصد افزایش یافته‌است. او البته بلافاصله می‌افزاید: اگر بخواهیم براساس واقعیت‌های ملموس صحبت کنیم باید بگوییم تورم هزینه‌های زندگی بالای ۵۰ درصد است و این ۴۰ درصد بسیار حداقلی است.

رئیس کمیته دستمزد کانون عالی شوراهای در ادامه می‌گوید: امیدوارم دولتی‌ها و کارفرمایان، همدلی گروه کارگری و قبول رقم بسیار حداقلی سبد معیشت را حسن نیت در نظر بگیرند و آنها هم در جلسات شورای عالی کار با کارگران همراهی کنند و حداقل همین ۴۰ درصدی را که خودشان قبول کرده‌اند روی دستمزد اعمال کنند.

او تأکید می‌کند: البته با توجه به پذیرش رقم ۳ میلیون و ۷۵۹ هزار تومان، باید بگوییم این ۴۰ درصد را هر سه طرف مذاکره پذیرفته‌اند و دیگر جای چانه‌زنی ندارد، مزد باید خیلی بیشتر از رقم افزایش یابد.



شد. از سوی دیگر، روند دریافت مالیات بر حقوق، تصاعدی شد و تا سقف ۳۵ درصد از حقوق‌های بالا قرار است که مالیات گرفته شود. خود همین مساله می‌تواند کمکی باشد در جهت رفع تبعیض دستمزدی و ایجاد تعادل.

او در نهایت با تأکید بر اصلاحاتی که در جهت فقرزدایی از مزدبگیران در کمیسیون تلفیق صورت گرفته، می‌گوید: همسان‌سازی نمی‌تواند در سال ۹۸ کامل اجرا شود چرا که منابع بودجه ۹۸، منابع مطمئنی نیست.